

# 管理亮点总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 管理亮点总结篇一

——总体评价。对照工作目标、重点任务分工和进度安排、工作主要参考点，对推进实施行动计划取得成效的评价。

——工作进展。推进行动计划的进展，包括制订的相关政策文件、开展的具体工作以及职业院校管理水平提升行动计划信息采集系统的使用情况等。

——典型经验。推进实施行动计划的典型经验。

——困难问题。推进实施行动计划存在的突出困难和问题；当前职业院校管理工作存在的主要问题。

——下步工作。下一步推进学校加强管理的工作打算；对改进职业院校管理工作的建议等。

二、请各地深入梳理撰写典型工作案例，包括突出问题专项治理、管理制度标准建设、管理队伍能力建设、管理信息化水平提升、学校文化育人创新、质量保证体系完善等方面具有创新性、取得明显成效，并具有示范推广价值的典型案例。

——案例数量。每省(区、市)报送1-3个教育行政部门的工作案例，2-3个职业院校(包括中职、高职)的案例。

——相关要求。案例内容是某项具体工作典型做法经验、进展成效的提炼，切忌面面俱到、一般性的总结，案例正文包括：(1)背景介绍；(2)实施过程；(3)特色创新；(4)取得成效；(5)下步展望。字数控制在3000字以内。各地教育行政部门要对学校职业院校编写案例予以指导和把关，各院校的案例由省级教育行政部门审核后统一报送。

## 管理亮点总结篇二

充分利用网络资源，提升班级管理水(网友来稿)

云南楚雄州南华一中：卞育能

### 一、利用网络资源，下载视频资源教育学生

传统的班会课，学生只是聆听老师的训导，枯燥无味。在将网络信息技术作为班级管理重要手段后，班会课新颖多样的形式使学生参与班会课的主动性大大提高了，也增强了自主意识，使班会课成为教育学生的重要平台。利用网络资源可以避免思想工作空洞重复、苍白无力、无效说教，使得思想政治工作具体可感，更有广度和深度，容易触发学生深思。比如，很多青少年迷恋网络游戏而不能自拔，早恋而严重影响学习……班主任苦口婆心跟他们讲半天收效甚微，我利用中央电视台的视频资源教育学生，让他们聆听名教授、名主持的讲座，既权威又精彩，学生很受启发。为了把社会主义荣辱观教育有机引入到班会中，下载弘扬中华美德的系列小故事，用生动的故事诠释“八荣八耻”博大内涵，学生感兴趣，教育效果好。为了教育学生珍惜读高中的机会，下载楚雄州教育局协拍的《民族教育》系列篇，用身边民族地区的孩子能读书不易的例子教育学生发奋上进，考上理想大学回报父母、社会。为激发学生学习英语的极大热情，下载观看《李阳疯狂英语》，增强了学生学习英语的浓厚兴趣。

### 二、利用网络资源，学生自己组织开班会课

其实，开班会不单单是班主任的“专利”，学生也不是听众。既然学生是班级的主体，那么班主任就要充分调动他们参与开班会的积极性。将学生按座位分为固定人员的几个小组，每次班会课前一周，确定几个主题，由下周负责开班会小组选定一个，并在一周内认真准备。这样，此小组的同学可以在一周的时间内各司其职，有的负责从网上搜索相关资料，有的负责将资料分类整理，还有的同学负责将所需要的资料进行多媒体制作。到班会时间，这一组同学就会按照自己的思路将班会课内容用幻灯片的形式一步步呈现在同学们面前，并配有讲解，最后由其它组学生进行评比，班主任点评。

### 三、利用网络资源，师生共同参与的班会课

有时候，有些突发事件，由于没有时间让小组准备，或者有些主题特别需要大家集体讨论时，就可以采取师生共同在网络教室里进行。开班会时，班主任自己用一台可以控制学生操作的计算机，学生则人手一台。这种操作方法效果极好，很多问题就是通过班级论坛来统一思想、达成共识、解决问题。这样方式开班会，学生参与积极，互动性强，针对主题，学生能发出一些有高明见解的帖子，班主任要及时表扬，并让学生把有价值帖子保存在自己的磁盘上，时时启迪自己，朝着理想目标奋进。

### 四、利用网络资源，师生之间单独保持联系

现在不少学校已经开设信息技术课，很多学生有一定的网络技术，比如注册一个邮箱，发个帖子，以最快的速度让班主任获取最新的班级动态和学生思想波动……班委会成员可以将他们对班级建设的新建议、意见或他们值周当天碰到的难题通过电子邮件传到班主任这儿；学生个人也可以将自己对班级管理或授课教师的意见和建议发过来。总之，一些不好当面讲的话语，可以通过邮件的方式传递。这样，通过及时的沟通，问题会在最快的时间内解决，并且达到不是大张旗鼓，而是“润物细无声”的效果。比如，某个学生取得了小

小的进步后，我立即发封邮件祝贺并鼓励他再接再厉；针对班上一部分补习生情绪低落，我发给他们一首流行歌曲《我的未来不是梦》，还发了一首激昂士气现代诗；某个学生过生日，发一张电子贺卡送去老师的衷心祝福。轻轻几句问候，加深了师生的情感沟通，增进师生情谊。

## 五、利用网络资源，极大丰富班级管理内涵

发挥网络信息发布的强大优势，利用班级主页、网上bbs等方式，让全班同学广泛讨论学校、班级的焦点问题，并在网上论坛中争相发表见解。例如，针对我校大门口的两间水洗衣店，专为我校学生洗衣服，经营了五年多，生意不错，让学生展开一段时间的讨论，很激烈。我关注学生的帖子，并认真思考写成一篇教育随笔《从出钱请人代洗衣服想到的》发表在《楚雄日报》周末漫谈上，再把这篇文章拿给学生读，让他们真正明白“以辛勤劳动为荣，以好逸恶劳为耻”应该从小事做起，把自己的事情做好。结合班级实际，确立主题，可让学生在一段时间内展开激励论辩，在讨论中提高思想认识，端正思想，敦促进步。也可一些教育性强的好文章，让学生学习、讨论。的确，充分利用网络资源，极大丰富了班级管理的内涵。

教育学生的网络资源取之不竭、用之不尽，只要班主任确立好主题后，师生相互配合，群策群力，共同搜集网络资源，开出高效率的班会课，对提高班级管理水平和培养高素质人才都是大有裨益的。

## 管理亮点总结篇三

二0xx年，在分局党总支的正确领导下，经过全局干部职工的共同努力，我局堤防管养有了较大的进步，为了进一步提高仙汉堤防管理水\*和防洪工程抗洪能力，充分发挥社会效益和自身的经济效益，使我局堤防管理工作步入制度化、经常化、规范化、科学化的轨道，力争三年内达到部颁堤防目标管理

二级标准，特制定二0xx年堤防管养工作计划。

## 一、落实组织措施，增强责任心

### 1、分局领导带科室包点管理段

堤防工程管理是全局工作的重点，为加强领导，分局领导将率领各职能科室驻点各管理单位，协助工作，监督管理。驻点人员下基层每星期不少于一次，关键时期扎根基层，不完成任务、不撤兵，与基层工作的同志同吃、同住、同劳动，年终结帐同奖同赔。

### 2、层层签定责任状

为了增强管理人员的责任感，充分发挥他们的主观能动性，按照汉江局指示精神，分局局长与各管理段段长签定“20xx年度堤防工程管理责任状”，管理段段长与各管理工作人员签定“堤防工程管理责任状”，将堤防管理段面分解到人，责任到人，管理工作与工资效益挂钩，真正做到“以钱养事，做事给钱”。

### 3、严格实施奖惩制度

为了充分发挥先锋模范带头作用，激励全局干部职工的进取精神，计划设产3万元奖励基金，对堤防管理工作中有突出贡献的先进单位和个人给予奖励，同时对于少数敷衍失职，不认真完成各项工作的干部予以解聘，对消极怠工的职工在经济上给予处罚。

### 4、充实基层管理队伍

针对堤防管理头重脚轻，中层干部年龄结构老化的现象，分局计划从直属单位中挑选一批年轻有为的职工充实基层，作为基层领导培养对象，让他们在堤防管理工作中得到锻炼积

累经验，同时减轻现有管理人员工作量。

## 二. 加强堤防日常管理，确保防洪工程安全

### 1、改善施工设备，完善工程设施

为真正做到“两林茂盛无板结”彻底改变这种落后面貌，计划8万元新增一台旋耕机，由养护大队设产专班对全局公里堤段所有成树林地进行常年翻耕。针对仙桃城区建筑垃圾多、乱堆滥倒现象严重的现实，计划购置一台破碎机，将破碎后的建筑垃圾用来\*整堤面，这样既改变了堤防形象，又节省了养护费用。

为了保持堤面\*整无坑槽，改变应付检查的状况，计划投资万元，高标准在主要翻堤马路路口设置24道拦车卡（洪道堤除外），要求标准统一，警示醒目，另投资万元，对各管理段的标牌和27处险工护岸工程标牌进行更新，公里碑、百米桩要求做到醒目一致。

### 2、加强堤身管理，确保无杂草、无切堤

堤身除杂是一项经常性的工作，松懈不得。一是计划再投入一万元购买8部割草机进行常年除草。二是计划投入一万元对长淌口鄢湾至集木堤段草皮移植。三是加强检查督促力度，要求分段驻点人员每周检查一次，管理段干部每天检查一次，每月考评。

仙桃汉江堤段沿堤居民多、导致堤身上下坡道多、且切堤现象严重，分局计划在5月份投资6万元高标准整治翻堤马路12条，按照统一标准，在保证堤面宽度的前提下用泥化石硬化坡道路面，工程完工后，由工程管理科组织验收，合格结帐。

### 3、加强堤面管理，确保道路畅通

一是按每公里20xx元计划，下拨各管理段，加强堤面日常维修。二对新筑工程堤段188+000~192+500长4500米集中投入资金硬化，确保重点堤段达到部颁二级标准。三是加强管养经费的运用管理，让管养经费切实运用在日常维修上来，做到专款专用。分局按管理段日常管理维修月报表，组织有关科室进行核实、拨款。分局除驻点人员巡堤检查外，组织有关科室实行月考评、季度检查评比的办法，奖优罚劣。

### 3、加强河道防护工程管理

确保堤防工程安全是日常管理要达到的最终目的，因此，分局规定：技术科人员对重点险工护岸每月检查不少于两次，管理段对重点险工、护岸检查，每星期一次，记录详细，发现问题及时上报，及时处理，做到防护工程无缺损、无坍塌、无松动。防洪备用材料堆码整齐无偷盗、无破坏。

### 三、加强绿色通道建设，充分发挥自身效益

#### 1、完善“三权”回收工作，落实大户承包责任

随着时代的发展，镇、村二组管养人员已不复存在，因此，必须利用更新机遇，彻底收回林权。并与所属村、组签定地土权、林权、管理权回收的承诺书，在栽植工作中，按照收入、开支，三七分成的原则，落实大户承包人，确保幼树成活率，在前三年收取林粮兼作费。

#### 2、举全局之力投入植树造林工作

一年之际在于春，植树造林是堤防管理的重要一环。3月12日以前，全局集中领导、集中人员、集中精力、切实搞好植树造林工作。机关领导、科室负责人、直属单位负责人要在正月初九前进驻各管理段，在植树造林工作中要严把四关，一是选苗关：要选当年4米左右的好苗，无烧伤、无病虫，二是栽植关：要彻底清除树兜，搞好土地\*整，做到树泡好（七天

左右)坑挖深(米)、苗栽正、兜培紧,保质保量按时完成10万株植树任务。三是防病虫害关:不栽带病苗,栽后用石灰刷白,六月份集中用药进行一次防治。四是栽后管理关:及时搞好栽后的培土、紧扛、补栽,翻耕和套种收割时及时管理,确保幼树成活率在90%以上。

### 3、加强成树管理、可植堤段无空白

为了提高成树的保成率,对少数部分空白块进行抬栽,达到整齐一致的目的,同时加大日常巡堤力度,防止乱柯枝现象发生。对于五年以上的成树,由分局安排专人翻耕,确保二林茂盛无板结。

### 4、落实育苗计划、确保树苗自给有余

分局计划育苗30亩,各管理段根据市场信息可适当,增加育苗面积,苗圃要求土细田熟,底肥下足,排水畅通,合理密植,每亩不得超过3000株,并在扦插前用药水浸泡预防病虫害。四月初进行一切剪枝,保证一兜只长一根苗,加强日常除草、施肥、防虫等管理工作,确保苗壮、苗高,当年育苗,当年出圃受益。

### 5、改造低产林

据20xx年调查统计,我局现有低产林亩□20xx年计划更新改造低产林亩株,逐步减少老、少、稀的面积,步入良性循环轨道,充分发挥自身效益。

## 四、改善职工生活环境、树立单位形象

为了给基层工作的同志创造四季常青,住房舒适的生活环境,分局一是把握分蓄洪堤建设机会,积极争取高起点兴建两个管理段,即:西流河管理段、仙桃管理段,目前此项目已经得到建设业主的批准;二是根据分局经济实力,因地制宜地



对长埡口、三伏潭两个管理段进行修整。安排投资8万元在三、四月份对长埡口管理段办公用房进行修整装饰，土场绿化，及墙院改建。六、七月份安排5万元对三伏潭管理段进行修整，如果资金允许，年底对郑场管理段进行改造。三是改善基层饮水条件，针对三伏潭、郑场两段饮水条件较差的现状，每个管理段投入一万元，改善饮水条件。四是改善办公条件，投入万元更新各管理单位的办公桌椅。对部分条件成熟的单位添置电脑设备，逐步实行办公自动化。上述各项工作，按照财务管理有关规定，派专班办理。

## 五、加强水政监察力度、依法管理堤防工程

加强水政执法力度，严厉打击破坏堤防工程行为，是堤防工程管理的一个重要措施。他既能打击各项破坏活动，又能树立堤防管理单位的威信，因此，一是要加强执法队伍的自身建设，要求每个执法人员能熟悉掌握《水法》、《河道管理条例》等有关法律、法规、将这些法律、法规正确运用到堤防管理工作中；二是加大宣传力度，采取写标语、办法刊、巡回宣传等宣传形式，使沿堤群众知法、懂法、不违法；三是加强巡堤力度，采取水政大队巡堤与基层水政执法员巡堤相结合的办法，发现问题及时制止，及时处理。四是落实奖惩制度，对于那些发现及时处理得当的人员，给予精神和物质奖励；对少数发现不及时，并造成严重后果管理人员，从经济上给予处罚，是干部的给予免职。

## 六、内业资料管理正规化

目前我局档案虽然比较完善，但与档案主管部门要求还有一定差距，因此，计划拿出一定资金改善档案管理设施，安排专业人员对已建档案重新整理建卡，积极申报档案管理一级证书，这项工作力争在六月份完成，目前发生的各类工程档案，按时有序及时归档。

## 管理亮点总结篇四

### 一、全面实施规范化管理

在原有基础上修定各部门工作手册,规范工作流程,按工作制度严格执行,加大制度的执行力度,让管理工作有据可依。并规范管理,健全各式档案,将以规范表格记录为工作重点,做到全面、详实有据可查。

### 二、执行绩效考核工作,提高服务工作质量

以绩效考核指标为标准,实行目标管理责任制,明确各级工作职责,责任到人,通过检查、考核,真正做到奖勤罚懒,提高员工的工作热情,促进工作有效完成。

### 三、强化培训考核制度

根据公司培训方针,制定培训计划,提高服务意识、业务水平。有针对性的开展岗位素质教育,促进员工爱岗敬业,服务意识等综合素质的提高。对员工从服务意识、礼仪礼貌、业务知识、应对能力、沟通能力、自律性等方面反复加强培训,并在实际工作中检查落实,提高管理服务水平和服务质量,提高员工队伍的综合素质,为公司发展储备人力资源。

### 四、结合小区实际建立严整的安防体系

从制度规范入手,责任到人,并规范监督执行,结合绩效考核加强队伍建设,加大对小区住户安防知识的宣传力度,打开联防共治的局面。

### 五、完善日常管理,开展便民工作,提高住户满意度

以制度规范日常工作管理,完善小区楼宇、消防、公共设施设备的维保,让住户满意,大力开展家政清洁、花园养护、水电

维修等有偿服务,在给业主提供优质服务。

六、根据公司年度统筹计划,开展社区文化活动,创建和谐社区。

根据年度工作计划,近阶段的工作重点是:

1、根据营运中心下发的《设备/设施规范管理制度》、《电梯安全管理程序》、《工作计划管理制度》等制度规范,严格执行,逐项整改完善,按实施日期落实到位。

2、根据《绩效考核制度》中日常工作考核标准组织各部门员工培训学习,明确岗位工作要求。

3、拟定车辆临停收费可行性方案。

4、配合运营中心^v^温馨社区生活剪影^v^等社区文化活动的开展,组织相关部门做好准备工作。

5、按部门计划完成当月培训工作。

20xx年\_\_小区实的工作态度,以公司的整体工作方针为方向,保质保量完成各项工作任务及考核指标,在服务质量提升年中创出佳绩。

## 管理亮点总结篇五

10月16日,我们公司10名中高级管理人员在公司的安排下,很荣幸的获得了与《细节决定成败》一书作者汪中求直面沟通的机会,全面听取了汪中求老师对于《细节决定成败》的讲解,听后感受颇深,受益匪浅,深深体会到要想搞好管理工作,提升管理水平,带出一支过硬的管理队伍,就必须勤于狠抓细致工作的落实,遵循“做事不贪大,做人不计小”的原则,扎扎实实地从细微处入手,以提高各方面的管理水

平。

首先，勤于计划是基础。无论做任何事情，都应该按计划、有步骤、高标准地去完成任务，尤其对管理工作而言，其意义更为深远。公司各级领导日常工作千头万绪，覆盖面相对较广，如果在每项工作实施过程中不能够拿出具体的计划和安排，我们的工作就会干的没有目标、没有方向、没有灵魂，就会出现盲目和混乱，就会像“救火队”一样，哪里有险情就冲向哪里。因此，勤于计划是完成好各项工作的前提。但这个计划必须做到详细、认真、周密，并能综合考虑到实施过程中可能出现的诸多问题，也就是一定要切合实际。只有做到这一点，我们的工作才会忙而不乱，有条不紊，井然有序。

其次，以身作则是表率。俗话说“没有落后的员工，只有落后的领导”，对于我们公司上下各级领导，当你对任何一件工作安排布置以后，就要以身作则，身体力行，并付诸行动。只有这样，员工才能按照你的行为和要求进行工作。最主要的是在严明纪律这一点上，领导的表率作用就最能充分体现出来。如进入厂区公共场所不得抽烟，如果作为领导不能做到这一点，员工就会有怨言，就会有情绪，就会将纪律视为“儿戏”，就不能将我们的有关规定认真地执行到位。假若每一位管理者都能从这样的小事做起，做出表率，那么员工就不会跑在厕所、躲在角落偷偷地抽烟，这就是表率效应。所以只有每位中层以上领导严于律己，遵守纪律，并保证执行到位，才能最大限度地调动每位员工的工作和生产积极性。

就要求我们必须从狠抓落实上下功夫，并在日常工作中认真对照管理制度、计划、安排等，真正将其落到实处。我们的少数领导习惯将制度当作口号喊在嘴上，或者是落实不到位，从而导致每一项工作都不能高质量、高标准完成。若要坚决杜绝这些漏洞，就必须实行责任到人的管理制度。对于“责任到人”，特别是“第一责任人”制度，我始终认为是一项

好的管理办法。在安排每一项工作时，都使责任人明确工作的标准及质量要求、时间限制，只有这样，他才能在落实过程中干得有目标、有方向，才不会出现偏差。

第四，奖罚严明是手段。严明的奖罚办法有助于加强管理，我们的生产一线员工相对来说无论是文化层次，还是个人修养，都要逊色于技术、管理人员，这就给管理工作带来了一定的难度。但这个难度并不是说不能克服，克服的办法就是奖优罚劣，用一定的物质刺激达到我们的工作要求。例如每月评比的“最佳员工”和“最差员工”就是鲜明的对比。但在评比过程中一定要本着公平、公正、公开、透明的态度去做，否则就会事与愿违，起不到鞭策后进，激励先进的作用，这仅是一种提高落实过程的一个手段。

第五，提高素质是目的。通过以上几个方面的努力，最终目标就是要进一步提高我们的管理水平。我们要以集团统一组织学习《细节决定成败》为契机，通过实施对质量、环境、职业健康体系内容全面整合，深入开展6s项目推进，组织员工进行相关专业技能培训等手段，旨在提高全员综合素质，全面落实集团“精细化”管理的各项要求。我认为，只要大家的综合素质提高了，我们在管理上就不用像现在这样费时费力，且效果一般，就能达到一个新的水准。当然，综合素质涉及的面很广，不是一天两天所能完成的，是需要长期地、不断地坚持和努力才能实现的。正如汪中求先生所说的“万里长城不是一天垒起来的”。综合素质，无不体现在我们日常工作的每个细枝末节上，只要每个人的素质提高一小步，真心公司的整体素质就会提高一大步。

综上所述，真心公司内部管理水平要提高到一个新的境界，就应从上述五个方面狠下功夫，抓住重点不放松。也就是，抓管理就要从点点滴滴做起，而且要将点滴做细、做完美，只有做到这一点，我们的管理水平才能得到提升。