

最新组织部干部年度工作总结 在市委组织部工作总结(优质6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

组织部干部年度工作总结篇一

在近三次干部调整工作中，对83名干部提拔全过程进行了纪实，发现1名干部存在影响使用的问题，及时终止其考察对象资格，在全市营造出风清气正的干部选任环境。

三是认真开展干部来胶挂职有关工作。按照青岛市委组织部要求，安排有关镇和青岛挂职干部对xx年年挂职工作情况进行了认真总结，对投入帮扶资金等情况进行了汇总，组织考察组进镇入村，对挂职干部组织了民主评议，在此基础上提出了挂职干部评定等次和评优的建议。认真开展了青岛市挂职干部考察组来胶考察的有关服务工作，保证了考察任务的顺利完成。同时，根据上级安排，认真做好12名青岛市直机关第四批来胶挂职干部、6名莱城区挂职干部、12名商河县挂职干部、12名平阴县挂职干部的安置服务工作。

四是认真做好干部监督信访工作。结合组织系统信访工作特点，不断提高接信接访的规范化程度，通过建立健全、坚持实行“一岗双责”制、信访案件排查预警、公开承诺、部内信访工作联席会议等制度，稳妥有效地促进了我部信访工作的开展，办信办访质量不断提高。全年共接访36人次，接信82件，到老信访户家中走访面复2次，先后妥善处理了一些重点、难点信访问题。

三、认真落实党管人才原则，高素质人才队伍建设取得新进展

一是大力加强企业经营管理人才队伍建设。5、。积极应对国际国内经济形势变化对企业经营的新要求，着力提升我市企业经营者队伍素质，结合“全市企业发展年”活动，举办企业经营者（浙江省委党校）培训班，组织30余家不同行业、不同领域的骨干企业负责人赴浙江省委党校进行了为期8天的培训，围绕企业的管理与控制、提升企业融资能力等6个热点主题，进行了集中培训，并到温州、台州、义乌等地的企业、市场进行实地参观考察，其中还组织了集体研讨，拓宽了企业家的经营管理视野，提高了企业经营管理能力和水平，取得了显著的经济和社会效果。

二是进一步提升专家协会影响力。以服务全市经济社会发展为目标，充分发挥专家协会的平台作用，进一步增强其凝聚力和知名度。今年，为发挥专家协会智力优势，普及医学科技知识，我们组织专家协会的医疗卫生组专家就消化、呼吸以及心血管疾病等六个方面的防治知识进行了详细讲解，并摄制《多发病、常见病防治知识讲座》电视片，在市电视台进行播放，提高了专家协会的社会影响力，产生良好的社会效益。

三是开展机关选调生赴基层挂职锻炼活动。为丰富机关选调生的基层工作经验，大力加强选调生队伍建设，制定下发了《关于选派选调生分批赴基层挂职锻炼的意见》。今年3月份，首批选派了50人到乡镇挂职一年镇长助理。其中，党群部门的选调生安排到经济、城建、信访等部门挂职，经济部门的选调生安排到有全市重点项目的镇处挂职，其他职能部门的选调生安排到镇处挂职锻炼，有针对性的锻炼和提升不同部门选调生综合素质。为确保锻炼实效，明确规定挂职的选调生要参加党委会等重要会议，并单独分管一项或几项工作。另外规定了严格的检查督导制度，定期组织专人对挂职选调生工作情况进行检查，并将检查结果及时通报，情况严重的

取消其挂职资格，当年取消评优资格，并记入干部档案。工作开展以来，共对挂职情况开展实地调研和电话督察10余次，召开座谈会7次。

四是举办首期管区书记培训班。着眼为基层工作服务，顺应乡镇管区书记群体的强烈要求，弥补干部教育培训工作的薄弱环节，举办我市首期管区书记培训班，组织全市104名管区书记进党校进行了为期三天的培训，得到了各方面的积极肯定。培训前先后组织了两次管区书记座谈会，征集了近百条意见建议，在梳理汇总的基础上精心设计了贴近学员实际的课程，邀请了青岛市农委的领导以及我市优秀党委书记为学员授课，并引入互动式教学模式，得到了学员、派出单位以及授课教师的三方满意，为今后的培训工作打下了良好的基础。

四、全面加强基层组织建设，基层党组织的战斗堡垒作用得到进一步加强。

一是进一步巩固和发展“三级联创”活动成果。扎实开展了“基层组织提升年”活动，进一步巩固“基层班子建设年”活动成果。为解决当前村级组织和党员干部队伍存在的突出问题，以工作责任制、履职承诺制、过错问责制为主要内容，以推行村级组织精细化、契约化和过程化管理为手段，扎实开展了村级组织“三制”管理工作。制定出台了《关于推行村级组织“三制”管理的意见》，并建立了事前制度规范、事中民主监督、事后考评问责三大保障体系，全市农村基层组织的运作和监督管理工作得到整体提升。进一步巩固村企结对帮扶村庄活动场所建设工作成果，对全市村级活动场所进行了全面排查，先后确定了109个作为重点新建或修缮的对象，并制定了三年工作规划。今年主要抓了青岛市援建的三个场所以及配套建设的18个场所的建设工作，在确保上级调拨资金专款专用、全额投入的基础上，设立了专门的配套资金，通过村企结对帮扶、强镇自行修建、财政配套补贴等形式，先后投入资金近120万元，并协调有关单位开辟

了“绿色审批通道”，确保工作的顺利开展。目前这21个重点村庄的活动场所已经完全建成并投入使用。

二是扎实开展了机关党员“走进百姓村村行”主题实践活动。为不断拓宽机关党员联系和服务群众的渠道，建立党员联系和服务群众的长效机制，7月份以来，从市镇两级机关中选派了1600余名“民生联络员”，深入开展了“走进百姓村村行”主题实践活动。为保障活动的顺利开展，牵头成立了领导小组，设立了专门办公室，出台了“六条禁令”和“八项理念”，建立了“民生联络员”请销假“ab角”和双向联系制度，严格落实了督查考核制度，并建立了128个集中食宿点。活动开展以来，共组织召开各个层次的座谈会2037次；走访农户127461个，收集意见建议和反映的问题4127条，收_意调查问卷12万余份；先后对1000多名生活困难群众和困难学生实施了救助，在第一时间受理并解决群众的实际困难2935件次；先后化解矛盾纠纷和信访隐患134起、安全生产隐患158起、安保和社会治安隐患16起。另外，广大“民生联络员”在进村入户走访调研和开展工作过程中，大力宣传改革开放30年成果和一系列惠农政策，有力凝聚了人心，统一了群众思想。活动取得的成效，得到上级领导的充分肯定，中组部、省组部、青组部等系统内刊物和各级新闻媒体都进行了刊发或报道。

三是创新开展基层党组织联合设置工作。积极应对当前农村经济结构调整、城乡一体化快速推进、新农村建设不断深入等新形势新任务的要求，按照“产权不移、行政独立、组织统一、科学设置、面向未来、推动发展”的总体原则，在27个村庄和两个企业中试点建立了12个不同类型的联合党组织，在维护社会稳定、促进农民增收、规范村庄管理、推动经济发展等方面发挥了积极明显的作用。在社区党组织设置上，把社区党组织作为上联镇（街道）党（工）委、下联基层支部的纽带，将原先的管区进行重新划分设置，建立农村社区服务中心，中心设立党总支，由机关干部担任总支书记，所属村庄负责人为总支委员，在承担原先属于管区的相关职责

的基础上，进一步增强了社区党组织的服务功能。

组织部干部年度工作总结篇二

我陈远云为永平县建设监理有限公司法定代表人，现任命周显钦同志(监理工程师证书编号)云建管j29002932为永平县忆江南建设项目二期总监理工程师代表，行使总监代表职权。

永平县建设监理有限公司

法定代表人：

年 月 日

范文二：总监代表任命书

白银铜盛建设监理有限责任公司

关于王瑜同志总监理工程师任命的通知

白银公司红卫村棚户区改造北区项目监理部：

经我公司研究决定，任命王瑜同志为“白银公司棚户区改造北区项目项目监理部”总监理工程师。

特此通知

附：总监理工程师岗位职责

二〇一一年八月十九日

总监理工程师岗位职责

1、确定项目监理机构人员的分工和岗位职责。

- 2、主持编写项目监理规划、审批项目监理实施细则，并负责管理项目监理机构的日常工作。
- 3、对所监理项目的工程质量、进度、投资、安全和合同管理、资料管理负全面责任。
- 4、审查分包单位的资质，并提出审查意见。
- 5、检查和监督监理人员的工作，根据工程项目的进展情况可进行监理人员调配，对不称职的监理人员调换其工作。
- 6、主持监理工作会议，签发项目监理机构的文件和指令。
- 7、审定承包单位提交的开工报告、施工组织设计、技术方案、进度计划；
- 8、签发工程开工/复工报审表、工程暂停令、工程款支付证书、工程竣工报验单。
- 9、审核签署承包单位的申请、工程量签证、进度款支付和竣工结算。
- 10、审查和处理工程变更；
- 11、主持或参与工程质量事故的调查；
- 12、调解建设单位与承包单位的合同争议、处理索赔、审批工程延期；
- 13、组织编写并签发监理月报、监理工作阶段报告、专题报告和项目监理工作总结；
- 15、主持整理工程项目的监理资料。
- 16、督促建设单位按监理合同约定及时支付项目监理费。

17、负责监理合同的正常履行。

[市委组织部人事任命书]

组织部干部年度工作总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2021年,市委组织部在市委的正确领导和XX省委组织部的关心指导下,坚持以以***新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻*****关于党的建设和组织工作的重要论述,认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,深入学习贯彻XX省委X届X次、X次(全委)扩大会议、第X次***、组织工作会议和市委(扩大)会议精神,以党的政治建设为统领,突出抓好领导班子集中换届这一中心任务,重点开展县乡换届、干部队伍建设、干部教育培训、基层组织建设、远程教育、党建业务、自身建设等工作,履职尽责、担当作为,奋力开创全市组织工作新局面。

把县乡换届作为组织工作重中之重,举全部之力,精心组织,周密谋划。制定下发县乡换届工作安排意见、工作方案及流程图,严格按照工作程序,实施完成县乡班子换届综合考察,提出了符合政策规定、结构合理、搭配科学的换届人事安排方案。在全省率先完成乡镇党委、人大、政府换届工作,县(市)***选举 当前隐藏内容免费查看产生新一届县(市)委和纪委领导班子。选举产生出席XX省第X次***代表XXX名。与上一届县(市)、乡镇党委、人大、政府及县(市)政协班子相比,领导班子成员性别、民族、年龄、知识等结构进一步优化,整体功能明显增强,班子配备更趋合理。换届期间,按照加强督导、选点示范的要求,分别组织召开县乡党委、人大、政府换届及人大代表选举现场观摩会,组织召开两次新闻发布会。制定下发《XX市强化换届纪律工作实施方案》,印发学习材料累计XXXX份,在全市千余个党支部开展

换届纪律学习宣传活动，在全市范围内层层签订“严肃换届纪律、保证风清气正”承诺书xxxx多份，发放换届纪律宣传警示材料x万多份，发送换届纪律宣传短信xx多万条，在广播电台、电视台、日报等新闻媒体连续刊登、播放换届纪律内容，同时，加大对换届纪律的监督检查力度，县乡两级换届风气测评认为“好”以上的达到xx%有力营造了风清气正的换届选举工作环境。

不断深化干部人事制度改革，制定《关于深入推进竞争性选拔干部工作的实施意见》，实行市直部门单位科级以下干部竞争性选调，事业单位竞聘上岗，加大县处级、乡科级干部公开选拔力度。2021年，面向社会公开选拔副处级干部x名、科级干部x名。在市直部门单位全面实施中层干部竞争上岗，通过竞争上岗，56名干部走上市直部门单位内设机构领导岗位。制定《xx市竞争性选拔干部量化考察办法》，实行公选干部、竞争上岗干部全程量化考察，减少考察工作中的人为因素，提高考察工作的真实性、准确性。落实党政领导干部任职交流规定，结合班子结构需要，对73名县处级干部实行平职交流。落实干部任职回避交流制度，对xx名县委书记、xx名县长、xx名县（市）纪委书记、监委主任、xx名县（市）组织部长和xx名县（市）法院院长、检察院检察长均实行异地交流任职。坚持“从基层一线选拔优秀干部”的用人导向，注重在疫情防控、抗洪救灾和乡村振兴基层一线等重大任务中考察干部，提拔在教育、科研、医疗等事业一线工作的干部。县（市）换届期间，新任班子成员中乡镇党政正职占xx%。严把推荐提名关、考察识别关、酝酿决定关和任前公示关，结合县乡换届选举工作，选任干部xxx名。完善干部综合考核评价体系，结合年度考核，提醒诫勉谈话xx名，免职改任非领导职务xx名。派员参加县市委研究干部任免会议xx次，审阅xxx余名干部调整考察实录制材料。落实群众“知情权、参与权、选择权、监督权”，充分尊重群众意愿，对推荐票数达不到要求、得不到多数群众公认的不列为考察对象，

在2021年后备干部集中调整中，在群众推荐的基础上，从近期能进班子和中长期后备两个层面，按照1:1的比例，分类建立正县级、副县级、公检法正职、县级非领导职务、可中远期培养的后备干部队伍库。加强干部管理监督，严格落实干部约谈和任前谈话、经济责任审计、出国（境）管理等制度，约谈干部xxx名，任前谈话xxx名，委托审计干部xx名，受理举报件xx件。抓好公务员法及相关配套制度的贯彻落实，加强公务员管理工作，新招录公务员xxx名，通过调出、辞去公职、辞退、开除、退休等方式退出公务员队伍人员xxx人，为xxx余人次公务员的调整、调动办理相应的行政和工资审批手续。

按照教育培训xxxxx要求，统筹规划，科学安排，先后完成***[]xx省各类县处级以上领导干部调训xxx人；组织举办市委党校各类主体班次xx期，培训干部xxx人。升级改造干部网络考学系统，为提升全市县处级及其后备干部网络在线学习效果创造了更好的条件；创新开办每月一期“党课开讲啦”学习活动，先后从xx大学[]xxx大学[]xx理工大学等国内知名高校聘请x名教授专家讲学，集中培训干部x万余人次。按照市委安排，集中选派x批xxx名党政干部赴xxx市学习培训，有效整合了干部教育培训资源；充分利用基层党校建设项目资金，协调完成市干部培训综合楼[]xx县委党校教学楼建设，改善了市县党校教学条件和工作环境。

扎实完成村“两委”换届工作，调整村（社区）党支部书记xxx名、村“两委”其他成员xxx名。集中精力抓好发展壮大村级集体经济项目落实，提前完成xx省委、市委下达的任务，采取“以奖代补”方式，奖励县乡发展壮大村集体经济资金xxx万元，消除“空壳村”和经济薄弱村，村集体经济收入均达xx万元以上，受到xx省党委组织部的通报表扬。巩固农村（社区）党的建设。出台村干部绩效考核暂行办法和到村任职高校毕业生管理暂行办法，加强了村干部的跟踪服务

管理。筹资xxx多万元，全面落实社区阵地建设任务。扎实推进园区党的建设，扩大党群组织、党群工作覆盖面。加强非公有制企业和社会组织党建工作，探索推行非公企业党建“贴心”服务模式。大力推进构建城乡统筹基层党建新格局。通过村社共建、村企联建、社企联建、机关和村共建、村村联建等形式，落实“七个统筹”工作，推进不同领域党建工作的融合与共建。

制定落实组织系统2021年度自身建设实施方案，采取集中培训、外派培训、网络学习、参与信访接待、挂职锻炼等形式，提高组工干部队伍的整体能力素质。一年来，共举办组工干部业务培训班xx个，培训组工干部xxx人次；选派xx名组工干部到内地考察和学习培训；开展岗位练兵活动xxx人次。严格落实首问负责制和组织工作周报制，大幅度提高部机关工作效率。充分发挥调研开路、信息引路作用，推动组织工作创新发展。完成xx省重点调研课题xx个，下发市重点调研课题xx个。组织开展纪念建党100周年征文活动。培训专兼职信息员xxx余人。组工信息被中组部采用xx条，被xx省党委组织部采用xxx条，被《中国组织人事报》采用xx条。建立市委组织部新闻发言人制度，全年共召开新闻发布会x次，有力推进了组织工作公开，提高了工作透明度。加大人文关怀力度，积极营造部机关文明、和谐、温暖的环境。

组织部干部年度工作总结篇四

桂阳县委组织部在近期开展的万名组织部长下基层活动、“三走进三服务”活动、“组织部开放日”、“大走访”等活动中，通过上门走访、座谈会、发放征求意见表等形式，对组织工作广泛开展征求意见，征求意见结果如下：

一、征求意见覆盖范围：

截至目前，按照“十个一”联系点安排，县委组织部机关干部

部已上门走访76家（社区、企业、学校、村、县直机关单位等），召开座谈会15次，发放征求意见表350份，回收349份，走访共涉及基层干部、普通党员、机关干部、离退休人员、私营业主、“两代表一委员”等各方面人员509人，收到征求意见共计91条。

二、归纳梳理后的意见和建议内容：

1、在组织部自身建设方面。

二是组织部门的宣传工作可以做的更加的广泛全面，让大家了解组织工作，增加组织工作透明度。尤其在干部选拔任用方面，要找保密性与透明度之间的合理尺度，既要保证干部选拔任用的严肃性，又要避免神秘化。

2、在基层组织建设方面。

一是加强村两委班子建设，尤其是注重村两委干部工作能力的培养

养提高；这个能力包括党务、村务管理和自身技能两方面。

二是关心留守儿童，尤其是暑假将近，留守儿童安全问题比较突出，建议村两委注重关心留守儿童。

三是在农村基层开展的党建工作走访调查，收到的意见建议中直接反映党建工作的不多，而反映农村经济发展建设和基础设施建设的居多，这就要求农村基层党组织要更加注重研究围绕抓经济来开展党的建设。

3、在党员队伍建设方面：

一是高等院校和武警部队每年相当数量_员毕业退伍返乡，部分忙于求职打工，新形成了一批新型流动党员、少数口袋党

员等，建议加强对这部分党员的组织覆盖。

二是农村中老年党员居多，青年党员较少；建议注重吸收年轻党员力量。

四是党组织的关爱行动存在死角死面，部分党员的思想问题和实际困难得不到党组织的充分关心帮助。

4、在非公有制经济党的建设方面：

经费投入。

5、在组织工作创新方面

党员教育的形式、内容不能适应新形势新任务的需要，课上课下两张皮，学习培训的净化力度赶不上社会不良风气污染的力度，学习内容不能入心入脑，不能从根本上提高党员觉悟素质。

组织部干部年度工作总结篇五

市委组织部：

市委组织部始终以坚持学习、工作扎实和高效廉洁而著称，是县区组织部门学习的榜样和楷模，通过与市委组织部接触，更能深刻感受到市部干部的高素质、高水平。但也仍存在一些问题。

关于存在问题。

一是开拓创新还不能完全适应新形势发展的需要。

这几年，虽然在干部考察预告、公开选拔领导干部、中层干部竞争上岗、干部任前公示制、干部试用期制、差额考察制

等方面，取得了一些好的经验和做法，但有利于大批优秀人才脱颖而出的选人用人机制还不够完善，尤其在干部能上能下的问题上还没有大的突破和进展。

二是深入基层力度还不够大。

市部干部长期忙于日常事务和业务，下基层调研，了解基层情况的机会少，对基层实际情况了解不够深入。

关于进一步提升自身建设工作的建议。

一是更新观念，树立全局性的思维观念。

组织工作的误区，让组织工作真正出凝聚力、出战斗力、出生产力。树立前瞻性思想观念。针对当前党的建设、干部队伍建设面临的热点、难点问题越来越多的实际，在复杂的形势下紧紧围绕“党的群众路线教育实践活动”，把握工作的总体趋势，增强工作的预见性、系统性，超前谋划，超前服务。树立创造性思维观念。对工作中的深层次问题和新形势下出现的新问题，要不断调整思维方式和工作思路，善于换位思考，多角度思考、创造性地思考，以创造性思维来解决复杂、疑难问题。

二是深入调研，提升组织工作的总体水平。

第一，通过周密的调查，掌握新情况、新问题，找出对策和办法。在深入调查的过程中，进一步向群众学习，倾听群众呼声，体察群众情绪，关心群众生活，使我们在新的形势下不断强化宗旨观念，增进对人民群众的感情，资料《市委组织部意见建议》。第二，通过调查研究，锻炼每一个组工干部的分析能力、综合能力、创新能力，以及思维能力、领悟能力、洞察能力，全面提高组工干部的整体素质。

第三，在调查研究中发现、归纳、总结和升华基层和群众创

造的好经验、好办法、好典型，不断摒弃工作中不切实际的机制、制度、方式、方法，进一步提升组织工作的总体水平。

组织部干部年度工作总结篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

近5年来[x]市委组织部认真贯彻《关于做好“十三五”期间基层干部培训工作的意见》精神，积极落实全省基层干部培训工作会议要求，始终把基层党员干部培训工作作为加快x发展、全面提高党员干部队伍素质的一项重要任务抓紧抓好，以培训促经济，以培训求发展，有效地促进了全市各项工作的开展，为高质量发展奠定了坚实的基层党员干部队伍基础。

一、基本情况

x市共辖x市x区，基层党组织x个，党员x名。x市委对基层党员干部培训工作高度重视，市委组织部等八部门下发了《关于做好“十三五”期间基层干部培训工作的意见的通知》，及时对全市基层干部培训工作进行部署，近两年来，通过各种形式共举办各种培训班x期，培训乡（镇）党委书记，街道党（工）委书记，乡（镇）长，街道办事处主任，村（社区）支部书记、主任x类基层党员干部x人，占基层党员干部总数的x%[]圆满完成每年培训党员干部总数x%的目标要求。

二、主要做法

一是加强制度建设。各县（市）区建立健全了基层干部培训工作的约束机制、监督机制、奖励机制等各项制度，将其列入干部年度考核，并与干部考察、任用、公示结合起来，使

培训工作步入了制度化、科学化、规范化轨道。对参加培训的基层干部建立培训档案，进入人才库，并加强跟踪管理，定期对培训人员进行座谈回访，帮助解决实际问题。

二是拓宽培训渠道。一方面，我们建立了基层干部培训工作的示范点，参训干部通过实地参观，使抽象的理论概念得到了直观的形象印证，极大地增强了培训效果。另一方面，我们坚持“出去培训，回来发展”的培训思路，积极开展外出培训。x区、x区分别建立了上海、苏州等多个培训基地，广泛采取专家授课与学员研讨相结合，理论学习与实地考察相结合的方式，使参训人员开阔了眼界，增长了知识，增强了发展意识和效率意识。

三是优化资源配置。一方面，我们利用教育、科技、农林、卫生等部门的技术资源和设施条件，建立干部培训教学资源库，实现资源共享。另一方面，我们又利用党校、党员干部现代远程教育站点、职业技术培训学校、劳动力培训中心等各方面的力量，为基层干部构建了一个开放型、多功能、高水平的现代远程教育教学培训体系。在此基础上，各县（市）区都与高校签订了培训合同，依托高等院校开展技术培训。x等山区基层干部通过培训，发挥山区资源优势，在辖区内积极发展独具特色的种植业、养殖业，加快了农民群众脱贫致富的步伐。x区、x区、x区通过开展市场经济知识培训，围绕服务市区发展，拓宽了劳动力就业渠道，积极发展三产，区域经济有了快速地发展。

四是实行按需培训。在基层干部培训中，各县（市）区针对基层干部“所需”，有侧重地进行培训，重点突出了农村经济发展和招商引资的内容，有力地推动了当地经济的发展。x旅游资源丰富，急需旅游开发的行家里手，他们组织基层党员干部到x等地实地参观学习发展旅游的思路和方法，使这些党员干部依托旅游资源加快发展的意识显著增强。

五是确保培训经费。我们采取“三个一点”的筹资办法，通过财政部门支持一点，组织部门党费拨付一点，承担培训任务的部门筹措一点，建立基层干部培训专项基金，实行专款专用，力争使全市基层党员干部培训工作有相对稳定的奖金来源。在实施“农村万名党员培训工程”中，采取“财政拨付二分之一，党费解决四分之一，有关单位扶持四分之一”的办法，投入x多万元，对x万多名农村党员干部进行了免费培训，收到了很好的效果。

三、取得的效果

全市基层党员干部经过各种形式的培训后，强化了全心全意为人民服务的宗旨意识，涌现出了一大批“x式”村党支部书记、“双强”党员和致富带头人，取得了显著的效果。

（一）党员干部整体素质有了明显提高。广大党员干部经过培训，提高了科学文化素质，强化带领群众致富的能力，目前，全市农村共培养选拔“双强”村党支部书记x名，占总数的x%。他们带头兴办经济实体，及时吸纳未脱贫群众就业，为困难群众致富创造了条件。x镇x村党支部书记x经过培训后，发展意识显著增强，他立足村域实际，筹资x万元开发了x红色旅游区，带动全村x户群众发展家庭宾馆，从事旅游纪念品和土特产购销，走出了一条“旅游+商贸”的发展路子。

（二）党员干部精神面貌有了可喜变化。通过培训学习，使基层党员干部开阔了眼界，理清了思路，坚定了带领群众脱贫致富的决心和信心。x古村村以前是个有名的贫困村，没有支柱产业，群众靠种地吃饭，靠养牛耕田，靠喂猪花钱，靠鸡蛋换盐。村党支部书记x到x市委党校参加了为期x天的培训后，下定决心：“在我任职的期间，一定让群众过上富裕的生活”。他广泛征求党员、群众的意见，深入挖掘古村村贫穷的根源，提出了“远抓荒滩开发，近抓劳务输出，庭院养殖来增收”的致富思路。他经常到村民家中讲政策，讲外出

务工的好处，并积极联系务工单位，彻底改变了村民种地吃饭的思想观念。在他的带动下，村里户户都有外出务工人员，全村年向外输出务工人员x余人，年外出务工收入x余万元，成为了外出务工专业村。他还带领群众治理荒滩，栽植沙兰杨，经过两年的努力，共集中整治滩地x亩，栽植沙兰杨x万余株。在此基础上，他还带领群众发展庭院养殖、苹果种植。去年以来，苹果种植达到x亩，发展畜禽庭院养殖户x余户，有效地增加了农民收入□x年全村人均纯收入达x元。x区x乡x村党支部书记x经过培训后，克服家庭生活的困难，坚持为群众办好事实事，她团结村“两委”班子成员，先后协调有关部门整修机井x眼、修建道路x多米，从根本上解决了群众的浇地难、行路难问题。

（三）党员干部创业意识有了显著增强。广大基层党员干部经过培训后，掌握了生产技术和经营管理知识，增强了干事创业的责任感和紧迫感，他们利用所学的知识、掌握的信息，发挥自身经济实力强、带富能力强的优势，帮带困难群众，选准调整路子，从根本上解决了群众脱贫致富的困难□x镇x村党支部书记x经过专业技术培训后，创办了x百合公司，建立了x亩百合种植基地，带动周边村的x多户农民从事百合种植，形成了“公司+基地+农户”的经营模式，使当地农民人均纯收入增加了x多元□x村也成为远近闻名的百合产业特色村。

四、下一步打算

下一步我们要继续加强对基层党员干部培训工作的领导，加大培训力度，力争使干部培训工作再上一个新台阶。一是要从基地建设、师资队伍建设和教材建设入手，加快教师队伍建设和教学资源建设。二是要从提高效能，创新培训模式入手，实行组合式动态培训，克服客观条件的制约，不断增加如参观学习、讲座交流、社会调研等新方法。三是要从提高培训内容的针对性上入手，根据干部对学习的需要，组织教学点和学习班，按需选聘教师和选择教学基地，实现资源的

合理利用，重点是突出当代政治、经济、科技、法律知识的学习。

；