

最新香港劳动合同(汇总6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

2023年香港劳动合同模板篇一

地址：_____

乙方：_____

性别：_____

出生年月：_____

文化程度：_____

身份证号：_____

邮编：_____

甲方因工作需要，聘用乙方为合同工驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

1. 乙方同意根据甲方工作需要，担任驾驶员工作。
2. 乙方同意根据甲方的规定，按照岗位责任的要求，完成本岗位工作的任务，保障甲方一切用车需要。

三、劳动报酬、福利待遇

1. 甲方每月以货币形式支付乙方工资_____元。
2. 在合同期内，甲方每月发放乙方医疗费_____元，今后因病就医，药费由乙方自己负担。
3. 国务院规定的法定休息的，因工作需要加班，甲方付给乙方_____%的工资。
4. 甲方为乙方提供免费工作餐和集体宿舍。
5. 甲方从_____年_____月起为乙方办理养老保险。

四、劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守交通法规和《驾驶员管理制度》，对违反法规和制度所产生的后果由乙方全部承担。
2. 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分、罚款，直至解除合同。

五、合同的变更、解除、终止、续订

1. 本合同期限届满，即行终止。
2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同。

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(2) 不服从管理或在工作中严重有损甲方单位形象的；

(3) 严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

(1) 乙方因病或因工负伤，医疗期满后不能从事驾驶员工作的；

(2) 乙方不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第五条第二款变更合同达成协议的；

6. 乙方解除本合同，应提前_____日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

7. 本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

六、本合同未尽事宜或与今后国家、北京有关规定相悖的，按有关规定执行。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)_____

乙方(盖章)_____

_____年_____月_____日

2023年香港劳动合同模板篇二

乙方：_____

甲方因工作需要，聘用乙方为合同工驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、其中试用期为_____个月即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

三、乙方经甲方聘用后，须向甲方提供具有惠州本地户口的担保人作担保。

四、_____自愿作为乙方的担保人，担保人必须无任何违法犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

五、甲方每月向乙方支付基本工资人民币_____元，浮动工资人民币_____元，每月_____日为发薪日，甲方应按时支付工资。乙方入职做满_____月，甲方多发_____个月底薪作为奖励。

六、甲方为乙方提供免费工作餐和集体宿舍。

七、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

八、甲方交给乙方送货专车_____辆，车牌号

为_____，乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担，车辆被查扣的，扣车期间乙方还必须按_____元/天的补偿金补偿甲方损失。

十一、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同并依法追究乙方的法律责任。

(一) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(二) 不服从管理或在工作中严重有损甲方单位形象的；

(三) 严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

十二、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十三、乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章

后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年香港劳动合同模板篇三

乙方：

一、合同期限

1、聘请乙方为培训讲师，聘用期限为1年，聘用时间从200x年12月25日到200x年12月24日。

二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取1000元（壹仟圆人民币）作为奖金；十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于7分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取1000元（壹仟圆人民币）作为奖金；若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于7分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过7分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的50%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于7.5分，则乙方该场只能抽取1000元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过7.5分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有1500元的基本工资；并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的60%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8分，则乙方该场只能抽取1000元（壹

仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课内表现突出,且经甲方考评得分超过8分,则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后,即日起每月拥有2500元的基本工资;并在成为特级讲师的培训课内,乙方每场另外抽取培训金额的70%作为奖金;若乙方在讲课期间,单场培训的效果经客户考评低于8.5分,则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出,且经甲方考评得分超过8.5分,则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后,基本工资每月按时发放,奖金每月按当月奖金总额的70%发放,另外30%在合同到期时一次性发放。

二、甲方的权利和义务

1、甲方享有下列权利:

- 1) 对乙方行使管理权,并根据实际需要合理调动乙方工作。
- 2) 根据乙方的表现,依照公司规定给予奖励或处罚。
- 3) 依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、甲方履行下列义务:

- 1)、甲方在乙方成为高级讲师之前,必须将乙方的单场培训金额提高到5000元(伍仟圆人民币整)以上。
- 2)、关心乙方的工作和学习,对乙方进行帮助、教育。
- 3)、认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

三、乙方的权利和义务

1、 乙方享有的权利

- 1) 向各级领导人提出批评建议权；
- 2) 依法辞职；

2、 乙方履行下列义务

- 3) 爱护公司财物；保守公司秘密；
- 4) 不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

四、劳动报酬及福利待遇

1、 公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月25日前支付上月工资。

2、 甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。

3、 甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。

4、 工资报酬包括国家规定的福利待遇。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

1、 下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。

- 1) 在试用期内发现乙方不符合录用条件的；

2023年香港劳动合同模板篇四

乙方：

诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的源泉。甲、乙双方经友好协商达成本协议，甲方愿意聘请乙方为特邀技术顾问，乙方愿按本协议内容与甲方合作。

一、聘用岗位及职责

甲方聘用乙方担任本公司的兼职技术顾问，乙方协助甲方有关方面负责人，在技术研究、产品研制和开发、技术革新和改进、技术培训、技术保密方面，给与技术指导和咨询服务工作。

二、聘用期及工作时间

聘用时间为期_____年，自_____年_____月_____日开始起算，至_____年_____月_____日截止。协议期满后，双方协商重新签订。

三、工作方式

(1)乙方采取兼职、不坐班的工作方式。甲方在日常生产、研发工作中，根据出现问题的具体内容和要求，结合乙方的专业技术特长情况，邀请乙方参加公司生产、研发的顾问工作或具体课题开发。

(2)甲、乙双方保证通讯畅通，方便乙方平时为甲方提供技术咨询服务。乙方每年提供不少于6次的到厂技术服务工作(如参加甲方有关技术会议、技术指导、技术培训等)。如需乙方参加甲方会议或负责培训的，甲方需提前一周告知乙方开会时间和会议内容(或培训时间和内容)，以便乙方做好相关准备工作。乙方无特殊原因，需按时出席相关活动。

(3)乙方在日常工作中如有需要，可以甲方的名义进行相关的技术联络和信息收集，甲方给予必要的身份证明。

四、顾问工作费用

乙方的工作费为每月_____元人民币(包括各项费用)。由甲方在每月18日前支付。如因工作需要而发生差旅费、招待费等，按甲方的有关规定执行。甲方必须事先告知乙方，甲方有关规定。

五、技术成果及归属

乙方主要为甲方提供技术咨询服务。乙方在甲方兼职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、产品、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、产品、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让，不和乙方共享。由此所产生的一切利益和结果，均由甲方自行持有和负责，与乙方无关。乙方尽可能的为甲方提供所需要的信息，由甲方自行办理、取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权再继续使用该技术或转让该技术。

六、保密责任

1、乙方在兼职期间，承诺担当下列保密义务：

(1)乙方在兼职期间，必须遵守甲方规定的任何保密规章、制度，履行与其职位相对应的保密职责。

(2)未经甲方同意不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其它任何方式使任何第三方(包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员)知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息。

(3)乙方承诺，在甲方兼职期间，非经甲方事先同意，不参与和甲方在生产、经营方面有利益冲突的单位服务。不做损害甲方利益的事情。

2、乙方离职之后的保密义务

乙方同意，乙方离职后仍对其在甲方兼职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方，但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其它商业秘密信息，承担如同兼职期间一样的保密义务和不使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

七、违约责任

乙方离职需提前一个月向甲方提出书面申请，甲方同意后并将相关工作内容及手续交接完成后，乙方可不再为甲方工作。离职时间计算，以工作内容及手续交接完成后时间为准。

甲方在要求乙方离职时，需要提前一个月告知乙方，以便乙方提前准备，做好交接工作。离职时间计算，以工作内容及手续交接完成后时间为准。

甲、乙任何一方违反本协议，并给对方造成经济损失，应承担违约赔偿责任。

八、争议的解决

本协议经双方签盖章后生效。因履行本协议发生争议，由争议双方本着互谅互让的原则，协商解决，如协商不成，提交泉州市仲裁委员会仲裁或者提交法院裁决。

本协议中未尽事宜，双方另行商定。

九、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一

份。

甲方：____

乙方：____

2023年香港劳动合同模板篇五

乙方(员工、工作人员)_____

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要,聘用乙方在_____岗位从事_____工种工作,担任_____职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限:

1、合同期限为_____年_____个月,从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中前_____个月为试用期(见习期)。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____,期限自_____年_____月_____日起,预计至_____年_____月_____日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第_____种工作制:

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为_____。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为_____。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员

会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项

_____ □

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) _____；

(二) _____；

(三) _____。

2023年香港劳动合同模板篇六

法定代表人：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年____月__日至_____年__月__日止。其中试用期从_____年__月__日至_____年__月__日止。

乙方同意按甲方工作需要，在机电工程岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月（每季度、每年）
为_____。

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙_____方底薪元。（不包括福利、奖金或提

成在内)

2、甲方根据国家、市和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受国家现行规定的相关待遇。

4、甲方按期为乙方缴付社会保险金。

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期或试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续；如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

5、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；
- 2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

- 1、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
- 2、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：（盖章）

法定代表人：（签字）

_____年____月____日

乙方：（签名）

_____年____月____日