

2023年安全生产月安全会议稿 安全生产会议制度(精选6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

安全生产月安全会议稿篇一

所谓目标管理，就是根据事先设定的目标进行管理。目标管理是指单位内部各个部门以至每个人，围绕总目标制定各自的具体目标、行动方针，保证措施和工作进度，有效地组织实施，并对实施过程实行“自我控制”，对实施结果进行严格考核从而确保目标实现的一种管理制度。

安全生产目标管理，是以目标管理的原理、方法为指导，根据各单位生产经营总目标和上级对安全生产的要求，确定各自的安全生产总目标，并发动和组织单位内部各个部门和每个职工，层层制定和实施各自安全目标的管理方法。安全生产目标管理的基本思想是：一切安全活动的开始是确定目标，安全活动的进行以实现安全目标为指针，安全活动的结果以完成安全目标程序来评价，安全活动的奖惩以实现安全目标情况为依据。通过安全目标管理，依靠全体职工自下而上的努力，保证各自目标的实现，从而最终保证企业安全生产总目标的实现。

安全生产教育是指向单位内外全体有关人员进行的安全思想（态度）、安全知识（应知）、安全技能（应会）的宣传、教育和训练。它在污水处理厂（站）的建设和运行管理中占有重要的地位。可靠的系统需由安全生产来保证。其中人是生产的主体，具有能动的创造力，机器、为人所驾驭或改造。但人的自由度比较大，尽管在主观上不会愿意伤害自己，可

是由于生理、心理、经济、社会等多种因素的影响，人发生行为的失误是难以完全避免的。人对于机器的驾驭和对环境的适应，也不是天生的，而必须经过长期的培训和练习。现代工业生产是集体劳动，在作业过程配合中的协调配合也至关重要。一个人的失误可能使周围设施和他人受到伤害或破坏。要保证生产作业中的协调，也要经过严格培训，并且要靠规程和纪律的约束。现在企业中发生的工伤事故，70%左右或多式少与人的失误（无知、误动作或违章）有关。由此可见加强安全教育，是十分重要且异常艰巨的任务。

安全生产教育是污水厂管理工作的一项重要内容，也是搞好污水厂安全生产的重要措施。

污水厂要对安全教育工作的重要性、紧迫性、艰巨性给予充分的认识。过去在安全教育方面只停留在“务虚”上，纵观历来发生的各类事故的原因，总有安全教育不够或不力的问题，所以必须转变思想观点，树立“安全第一”的管理思想，彻底改变安全教育工作提起来重要、干起来次要、忙起来不要的现状。也只有这样，才能自觉地、切实地搞好安全教育工作。

开展污水厂安全日活动是提高广大职工安全思想的有效途径之一，是进行安全教育的主课堂。安全活动的质量与人身安全、设备安全、检修质量有着密切的关系，所以污水厂的安全活动不能流于形式和搞突击，而应形成制度，在安全日活动中要针对3个方面加大力度进行学习：一是要联系生产实际分析事故案例，通过对事故的分析谈出自己的体会、讲出存在的问题，逐步培养自己从技术角度分析事故或异常，并制定防范措施的能力。二是在学习《安规》中要力戒教条。应该说《安规》上的每一条都有丰富的内涵，在学习时应结合实际进行逐条讲解，学以致用。三是学安全知识要注意动手能力的训练，要让全体职工学会各类现场急救的方法、现场安措的设置方法和安全工器具的使用方法，不断提高自我保护能力。另外，安全活动方式要多样化，如搞一些安全技术

问答、安全知识竞赛、安全培训、技术比赛、模拟现场安全措施、安全分析、事故预想和反事故演习等，使水厂员工感到安全活动内容丰富、生动活泼，从而提高职工参加安全活动的积极性，最终达到提高安全学习质量的目的。

实践证明，建立班组“安全流动岗”是进行安全教育的一种行之有效的方式，同时它还可以大大降低班组成员的习惯性违章行为。流动岗每周轮换一次，负责监督全班职工的各项工工作。在安全学习会上流动安全监督员将一周来发现的班组成员中的习惯性违章、违规等不安全现象提出来让大家分析总结，以引起大家的注意。这样可以起到以高带低、互相促进、全员参与的作用，并且能够及时发现危险环境、危险行为等，将事故消除在萌芽状态。

班前班后会 是班组管理中的一项主要内容，充分利用班前班后会进行安全教育的督导有助于班组及时总结经验教训，举一反三，不断规范工作行为，从而提高班组的安全水平。在“班前碰头会”上，在布置一天的工作任务的同时，应向大家讲明当天作业的安全注意事项、应采取的安全措施、使用的安全器具等，提醒大家严格按《安规》办事，并将可能发生的问题作好事故预想，以便采取相应的对策。在“班后碰头会”上，应对一天的工作给予必要的总结，分析一下大家在工作中存在的一些问题，使大家今后在处理同样问题时避免类似错误的发生。这样通过班前班后会有意识的灌输各种安全思想，把班组安全教育融入日常的工作中，潜移默化地提高每个职工的安全意识和安全知识水平。

学安全、讲安全，最终还是为了保安全。在实际工作中我们发现反事故演习的方法对安全教育工作有很好的促进作用。班组应定期组织职工分析安全形势，测试设备健康状况，有针对性地开展反事故演习活动，让职工在模拟事故处理过程中得到锻炼，提高职工的应变能力和实践水平，加深对安全知识的理解，同时培养职工临危不惧、遇事不惊、沉着冷静的心态和提高职工的防范能力。总之，污水厂只有建立良好

的安全教育体系，才能使安全学习活动达到预期的效果，才能提高污水厂防止设备事故和人身伤亡的能力，从而提高污水厂的安全管理水平。

安全技术是辨识和控制生产运行和工程建设过程中的危险因素，防止职工伤亡事故的工程技术和组织措施的总称。其内容是研究生产过程中物理的、化学的、生物的以及人的行为方面的危险因素及其导致伤亡事故的规律，从工程、技术、管理等方面采取措施，以创造合乎安全要求的劳动条件，防止工作事故的发生，保障劳动安全，促进生产发展。其基本任务是：

3、编写对工人进行安全技术教育的资料；

4、研究制订分析伤亡事故的办法，参与伤亡事故的调查分析。

安全技术管理是对安全技术工作进行的组织、计划和控制活动。主要包括：对工艺和设备的管理；对生产环境安全的管理；组织制定和实施安全技术操作规程；加强个人防护用品的管理；组织制定安全技术标准。

生产工艺过程产生的危险因素，是导致事故发生、造成人员伤亡和财物损失的主要危险源。加强生产工艺过程安全技术管理，是防止发生事故，避免或减少损失的主要环节。生产工艺过程安全技术管理主要包括工艺安全管理和设备安全管理。

企事业单位的环境安全，是保障生产者安全与健康的基本条件。国务院颁布了《工厂安全卫生规程》其中厂院、道路、坑、壕，原材料、成品、半成品和废料的堆放，及建筑物、电网等的安全卫生要求；工作场所总体布置、危险护栏、地面、墙壁、天花板、采光、降温、防寒、供水等一般安全卫生要求；特殊环境（如气体、粉尘和危险品）的劳动条件和安全卫生要求。此外厂房设计、防火单蹄、仓库堆场安全、

电气线路安全等也才有专门规定或标准。安全技术管理人员要认真组织实施有益生产环境安全的规程、标准。

安全技术操作规程是规定工人操作机器仪表的程序和注意事项的技术文件。制定安全操作规程要根据生产工艺、机械设备、仪器仪表的特性，参考安全操作经验和事故教训。安全操作规程的主要内容要合乎生产操作步骤和程序，有安全技术知识、注意事项，正确使用个人防护用品的方法、预防事故的紧急措施和设备维修保养事项等。这些都是从控制人的操作行为上预防作废事故的有效方法。

企事业单位应当根据国家的主管部门颁发的安全技术操作规程和各工程、各岗位的实际需要定出安全操作的详细要求，以进一步实施这些规程，确保操作安全。

个人防护是为了保护劳动者在生产过程中的生命安全和身体健康，预防工作事故和各种职业毒害而采取的一种防护性辅助措施。

企事业单位应当根据职工工作性质和劳动条件，配备符合安全卫生要求的劳动防护用品、用具（污水处理待业除了配备一般的个人防护用品，如：防护服、防护手套、防护鞋、防护眼镜等以外，还应配备防毒面具、救生衣、救生圈等），全面指导工人正确使用。

凡是超出有效范围的燃烧都称为火灾。其中造成人身和财产的一定损失即为火灾，否则称为火警。

爆炸是指物质由一种状态迅速地变为另一种状态，并在瞬间释放出巨大能量，同时产生声响的现象，可分为物理性爆炸和化学性爆炸两类。物理性爆炸，是指物质因状态或压力突变（如温度、体积和压力）等物理性因素形成的爆炸，在爆炸的前后，爆炸物质的性质和化学成分均不变。而化学性爆炸，是指物质在短时间内完成化学反应，形成其他物质，并同时

产生大量气体和能量的现象。

火灾是超出有效范围的燃烧。而燃烧的形成必须同时具备研修基本条件，即：有可燃物质；有助燃物质；有能导致燃烧的能源（也就是火源）。此“三要素”互相结合、互相作用，燃烧都才能形成。缺少其中任何一个条件都不会发生燃烧。而灭火的基本原理就是消除其中任一条件。

火灾与爆炸是相辅相成的，燃烧的研修要素一般也是发生化学性爆炸的必要条件。而且可燃物质与助燃物质必须预告均匀混合，并以一定的浓度比例组成爆炸性混合物，遇着火源才会爆炸。这个浓度范围叫做爆炸极限。爆炸性混合物能发生爆炸的浓度 爆炸下限，反之为爆炸上限。物理爆炸的必要条件：压力超过一定空间或容器所能承受的极限强度。而防爆的基本原理，同样也是消除其中任一必要条件。

污水处理厂及泵站防火防爆的管理，主要应注意以下几点：

（1）全厂（站）上下必须牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，认真贯彻执行有关法律、法规和标准。加强组织领导，落实职责。

（2）学习掌握有关法规、安全技术知识、操作技能，严格训练、提高能力、持证上岗。

（3）经常定期或不定期的进行安全检查，及时发现并消除安全隐患。

（4）配备专用有效的消防器材、安全保险装置和设施，卖价负责，确保其时刻牌良好状态。

（5）消除火源：易燃易爆区域严禁吸烟。维修动火实行危险作业动火票制度。易产生电气火花、静电火花、雷击火花、磨擦和撞击火花处应视工作区域采取相应防护措施。

(6) 控制易燃、助燃物：少用或不用易燃、助燃物。加强密封，防止泄漏可燃、助燃物。加强排风，降低泄漏可燃、助燃物浓度，使之达不到爆炸极限。

国务院最新规定：为了保障安全生产，维护国家财产和人民生命安全，特规定了事故报告制和调查程序规定，以加强事故的管理和防范。

职工伤亡事故是指职工在劳动过程中发生的伤害、急性中毒事故。即指职工在本岗位劳动或虽不在本岗位劳动，但由于单位的设施不安全，劳动条件和作业环境不良，所发生的轻伤、重伤、死亡事故。

职工伤亡大体分成两类：一类是因工伤亡，即因生产或工伤而发生的伤亡；另一类是非因工伤亡。职工伤亡事故管理的对象是因工伤亡事故。

这里说的职工包括固定工、临时工和其他各种开工的用工。职工伤亡事故按严重程度分为轻伤、重伤、死亡三类。

(1) 轻伤，指职工负伤后休工一个工伤日以上，未构成重伤的事故。

(2) 重伤，指一次事故只有重伤而没有死亡的事故。

(3) 死亡，指一次死亡1—2人的事故。

(4) 重大死亡，指一次死亡3人以上（含3人）的事故。

另有按《企业职工伤亡事故报表制度》中指明的造成事故的原因进行分类和事故原因、类型等进行分类的方法。

(1) 及时性和准确性。要求单位领导应对事故报告、统计的及时性和准确性负责。

(2) 实事求是、尊重科学。要求：“必须查明事故发生的原因、过程和人员伤亡、经济经济损失情况，确定事故责任者。

(3) “三不放过”。要求：事故原因不清不放过；事故责任者和群众没有受到教育不放过；没有落实防范措施不放过。这是事故调查处理工作的指导原则，也是评价事故调查处理工伤好坏的标准。

(4) 追究领导责任。“单位法人代表是安全生产第一责任者，发生事故，首先要追究其责任。对因严重官僚主义和忽视安全生产工伤造成重大事故的，要从重处理，不得姑息。”

安全生产月安全会议稿篇二

安全生产是企业生产经营的基础和前提，也是企业的社会责任和法律责任。为了加强安全生产管理，我参加了公司的安全生产管理会议。在会上，我深刻体会到企业安全生产的重要性和必要性，也更加清晰地认识到企业在安全生产方面所面临的挑战和未来需要做的工作。

二、安全生产管理会议的主要内容

会议的主题是“加强安全意识，提升安全管理水平”。会上，我们详细了解了近期安全生产的情况，分析了产生事故的主要原因和影响，提出了新的安全管理措施以及改善措施。我们认真听取了公司安全专家对安全生产的讲解和分析，了解了安全生产的重点和难点。同时，我们也就上一阶段的工作情况和问题进行了总结和分析，并在会上提出了公司下一步安全工作的具体实施方案。

三、对会议的感悟

通过参加这次安全生产管理会议，我意识到企业在安全生产方面面临的实际困境和挑战。安全生产是企业重要的社会责

任和法律义务，也是保护员工安全的重要基础。在以后的工作中，我们必须更加重视安全生产，加强安全生产管理，提升责任意识，加强员工安全培训，建立全方位的安全生产管理制度和控制系统，切实保障员工的人身安全和公司的稳定运营。

四、在未来的工作中需要做的努力

从会上的讨论和分析中，我清楚了解到，企业应当持续推进安全生产的常态化和科学化，加强安全生产管理与保障。首先，企业要加强对安全生产的重视，建立企业整体安全风险识别、分析评估和控制的安全风险管理制度，提高安全生产盈利能力。细化安全生产流程，明确环节，完善责任体系。确定一套适合企业的安全生产管理制度，做好企业安全宣传、培训和演练，同时加强安全隐患排查，及时排除安全隐患，创造一个更加安全、健康、和谐的工作环境。

五、总结

通过本次安全生产管理会议，我对企业安全生产管理的意义，重要性，和实施措施都有了较深入的了解。每个员工都应该时刻关注自身的安全以及身边同事的安全，加强自我保护意识和能力，积极参与安全培训和知识的学习，提供安全意识和行为习惯。只有这样，我们才能够有效地预防和减少安全生产事故的发生，更好地保障员工的生命安全和公司的正常运营。为此，我们要弘扬安全文化，建设安全型企业，致力于打造一个更加安全、健康和繁荣的生态环境。

安全生产月安全会议稿篇三

第一条：为落实安全生产责任制，进一步加强我公司安全生产管理工作，有效防范各种安全生产事故的发生，保障国家财产和人民群众生产安全，根据有关法律、法规，结合本公司实际，制定本办法。

第二条：本办法适用于安全生产第一责任人、安全生产直接责任人履行安全生产责任制状况的考核。

第三条：考核坚持原则

(一) 坚持安全第一，预防为主的方针。

(二) 有利于安全生产责任制和安全生产监管工作的落实。

(三) 实事求是，奖罚分明。

(四) 平时考核与年终考核相结合，定量考核与定性考核相结合。

第四条：安全生产实行一票否决制。

第二章：组织领导

第五条：公司安委会负责组织协调安全生产责任制考核工作，研究决定有关安全生产责任制考核的重大事项，审核批准对各职责单位的奖惩等有关事宜。

第六条：安委会具体负责安全生产目标管理考核的日常工作。

第三章：考核资料

第七条：以年度安全生产职责书中规定的工作职责和工作目标为主要考核资料。

第八条：市国资委等上级主管部门安排的其他安全生产工作任务的落实情况。

(三) 建立安全生产的定期和不定期的检查、督查制度，健全安全档案和记录(10分)；

(六)加强工作人员安全教育培训，有计划、有安排、有记录(10分)；

(七)加大安全生产宣传力度，标志牌、标识牌、警示牌和岗位告知牌齐全(10分)；

(八)配齐防护装备、完善防护设施(10分)；

(九)将安全生产列入干部职工工作业绩考核资料，实行“一票否决”(10分)。

第十条：安全生产第一责任人履职考核的具体资料及分值(100分)：

(一)贯彻安全生产方针、政策、法规状况(10分)；

(四)完善安全生产装备、设备，按规定使用安全生产资金(10分)；

(五)按要求督促检查本公司安全生产状况(10分)；

(六)组织开展专项整治活动状况(10分)；

(七)工程建设、管理安全生产监管状况(10分)；

(八)组织制定并实施本公司安全生产事故应急预案状况(10分)；

(九)保证信息畅通，及时、如实报告生产安全事故(10分)。

第十一条：安全生产直接责任人履职考核的具体资料及分值(100分)：

(一)定期组织召开安全生产工作会议和进行安全检查(15分)；

(二) 督促建立健全安全生产档案和记录(15分);

(三) 健全安全生产管理制度和职责制考核(10分);

(四) 安全生产的宣传教育和人员培训工作(10分);

(五) 督促对安全设备的维护、保养、监测(10分);

(六) 施工现场、工作场地、危险地段安全警示标识齐全(10分);

(七) 特种作业人员劳动保护及管理到位(10分);

(八) 安全生产劳动保护装备使用监督到位(10分);

(九) 按要求及时、如实报告安全生产状况(10分);第四章：考核指标

第十二条：主要考核指标

(一) 未发生特大职责事故;无重大火灾、爆炸事故;无重大职工伤亡事故;无重大食物中毒事故;无重大交通事故;无重大工程及设备事故。

(二) 指标控制范围:

1、因公伤亡率:无伤亡事故, 伤亡率为零;

2、防火安全:无火灾职责事故;

(三) 凡安全会议、安全培训、安全检查、安全监管不到位每少一次扣领导班子5分, 扣第一负责人和直接责任人10分;凡无证上岗、劳动防护措施不落实的发现一次扣领导班子5分, 扣第一负责人和直接责任人10分;安全生产状况月报表, 事故状况报告每少报一次扣第一负责人和直接责任人5分;发生事

故隐瞒不报扣第一负责人和直接负责人10分。

第五章：考核程序

第十三条：对安全生产责任制考核每年进行一次。

第十四条：考核采取自评考核和组织考核相结合的形式。

第十六条：安全生产责任人认真总结本公司的安全生产工作状况，对照考核要求进行自评考核，提交总结报告和履职考核表。

第十七条：考核采取听取被考核人的工作陈述，现场了解，查阅资料和记录，召集相关人员座谈，走访了解群众意见等形式进行。

第十八条：考核结果反馈被考核人。

第六章：奖励与处罚

第十九条：实行精神奖励为主，物质奖励为辅。

第二十条：凡年内考核到达优秀的对公司领导班子、安全生产责任人给予安全生产目标管理奖。

第二十一条：凡在年内考核为不合格的，取消各项评奖资格，并和年底奖金分配挂钩。

凡因管理不善发生重大职责事故，造成重大损失的进行相应的纪律处分和经济处罚。

第七章：附则

第二十二条：本办法由公司安委会负责解释。

安全生产月安全会议稿篇四

本次会议由*****主持，会上根据总经理召开干部例会精神，以及近期监督检查工作发现的一些现象，对下一步的工作做了新的部署。

- 1、安全监督检查。由原先的每月一次增加到每月两次，主要参加人员安全员、主体负责人，根据检查情况下达整改指令；每月底召开安全例会，通报近期安全工作情况。
- 2、安全巡检制度。现场巡检人员、安全员、管理人员等要根据制度对各个部位进行巡检并登记。巡检频率较低，不按制度执行的按相关规定处罚；轧钢厂在稀油站加一个记录本，人员检查等进出做好登记。
- 3、厂内车辆管理。现在我们公司内车量较多，铲车、运输车、拉土车、挖掘机、商混车等，要加强现场人员监督管理，尤其施工车辆，要勘查好施工现场，发现违章，一定要制止或通知保卫部处理。
- 4、分区域设定安全责任人、特种工岗前培训。特钢、高线投产在即，现在要着手制定各区域兼职安全责任人；各岗位安全操作规程要编制成册，对员工要进行针对性培训。
- 5、作业票使用。目前我们高空作业、动火作业、进入受限空间作业较多，但个别作业票使用还是不到位，办理作业票各级人员签字同时也是对你一个告知，查看其防范措施并安排人员检查协助，这也体现安全重视程度。下一步检查中发现未办理作业票要按规定进行处罚，若发现违章作业加倍处罚。
- 6、项目安全标示制作上墙。现在高线已经做了部分，做完后要尽快使用，尤其煤气站、配电室、操作台等部位，马上要试车了，对操作人员、外来人员起到警示作用；特钢部分安全标示搜集好后也要进行制作；新厂房标示一定要根据下发的国

家规定去做。

7、严禁吸烟。现在每天已安排人员进行检查，晚上不定时突击检查，在现场若发现人员吸烟一律按规定处理，不管什么情况，大家要通知到位，包括我们员工和外来施工队。

8、防雷自测。各厂用e表对煤气站、配电室接地做一个自测，看看接地是否符合规定；现在有的单位为减小雷电、静电对电器或线路等造成损坏在煤气站这样危险部位安装了电涌器，以防受损，这个研究一下我们是否要装。

9、夏季来临，要做好防暑降温和地沟等清理工作。员工增加部分降温水等措施；部分设备要做好检查；行车上温度较高，空调要做好检查修理，项目上新进的行车要督促按上空调。雨季来临之前，一定要清理好地沟、车间顶上水槽、修理损坏的落水管，以防雨水回灌或淋坏设备，项目各施工队低洼临时线路做好清理，以防意外。

10、交通安全。项目上已陆续进入部分新员工，强调好交通安全同时，现在要做好回执，一开始就让他们养成好的习惯。

安全生产月安全会议稿篇五

1、目的：

为了加强部门之间安全工作的沟通和推进安全管理，及时了解公司的安全状态，特制定安全会议制度。

2、适用范围：

适用于本公司。

3、职责：

3.1公司主要负责人负责召开本单位的安全会议。

3.2安全环境管理委员会负责召开每季度末安全会议及年度总结、表彰大会。

3.3各部门定期召开安全生产例会，并编写会议记录。

4、安全会议组织：

4.1安全生产会议是协调和处理公司生产组织过程中存在的问题，确保生产计划顺利实施的主要形式. 因此，为了保障生产信息流的畅通，安全生产会议必须及时召开，并形成会议记录，需要时向有关部门，单位和公司领导进行传递，并对存在的问题及时协调处理。

4.2公司安全生产会议每月召开一次，各部门根据具体情况每周召开一次，并形成会议记录，备查。

4.3公司安全生产例会由安全环境管理委员会事务局组织召开，地点根据具体情况确定，具体时间在召开会议前临时通知. 参加会议的人员一般有：公司总经理，各部门等有关负责人和专职安全员，并根据有关情况对与会人员按需要随时增减。

4.4各部门安全生产会议召开时间，地点和人员由各单位自定。

4.5公司安全生产会议采用到会人员签名制，对无故不参加会议者，按公司有关规定进行处罚。

4.6公司安全生产会议参加人员应是本部门，本单位的主要负责人或主管生产的领导，必须熟悉本部门，本单位的生产情况，不得随意安排他人替代参加会议。

4.7各部门安全生产会议的组织形式可参照公司安全生产会议的组织形式进行。

4.8 当公司发生重大事故或突发性事故时必须及时召开会议。

5. 会议内容：

5.1 总结和分析近期的安全生产形势，各部门提出已经发现或隐藏的安全隐患，并针对隐患做出具体的安排和部署。

5.2 传达贯彻上级有关安全工作的文件、会议精神和指示。

5.3 研究和决定对各项安全责任事故的处理以及对有关责任人的处理意见。按四不放过原则认真分析，吸取教训，制定防范措施。

5.4 研究决定对各项安全有功及年度安全先进部门和先进个人的表彰。

5.5 各部门提出目前存在的问题及隐患，制定具体的整改措施。

5.6 公司安全会议由安全环境管理委员会事务局负责组织，安全员做好记录，安全会议之后，安全员将会议精神和会议纪要下发和张贴，并跟踪了解重大安全措施的执行情况。

安全生产月安全会议稿篇六

本制度参照国务院发布的《中华人民共和国安全生产法》和上级专业主管部门有关安全管理的规定结合本公司特点制定。

本制度规定了适用于本公司的安全生产教育和内容。

原化学工业部1991年4月14日颁发的《化学工业企业安全管理制度》。

3.1 提高公司各类人员的安全生产意识和安全技术素质，熟练地掌握安全生产技能，自觉地贯彻执行各项规章制度，防止

伤亡事故，减少职业危害，保障安全生产。

3.2使职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，深刻认识到安全生产的重要性和在安全生产中应负的责任，熟悉和掌握工作范围内的安全知识和操作技能，提高预防事故和自我保护的能力。

安全教育的主要形式有：新职工进厂时的“三级”安全教育、日常安全教育、特殊工种作业人员的持证上岗教育和复训教育、职工变换工种岗位时的转岗教育、职工休假复工时的复工教育、中层以上干部的安全意识教育、班组长的安技知识教育和全员的安全教育等八种。

4.1“三级”（公司级、车间级、班组级）安全教育。

4.1.1公司级安全教育。由人力资源部组织安排，安保部负责讲课。教育时间不少于40学时，教育内容应包括：1国家有关安全生产的方针、政策、法律、法规及安全生产的重要意义。2公司特点(包括产品种类、性能、危险性)和公司的安全管理制度。3一般电气、机械、防火、防爆、防尘、防毒等方面的安全知识。4具有代表性的重大事故案例及经验教训等四方面。

4.1.2车间级安全教育。由车间负责人和安全员负责组织和教育。教育时间不少于36学时，教育内容应包括：1本车间生产过程中所使用的物料、工艺、机械、电器等特性及注意事项。2本车间安全规程与制度。3本车间有哪些危险场所、危险特性及预防办法。4本车间曾发生过的事故案例及经验教训。5各种消防器具和防护用品的正确使用等五方面。

4.1.3班组级安全教育。由班组长组织教育，教育时间不少于24学时，教育内容应包括：岗位安全技术规程、操作规定、安全职责、工艺流程。岗位的安全装置、工具、个人防护用品的正确使用和维护保养方法。设备性能、物料特性、注意事项、应急措施等三方面。

4.2日常安全教育。在日常工作中，根据生产、设备、气候变化或实际工作需要，灵活地开展多种形式的安全生产教育，如节日放假、设备检修等等，必须事先进行安全教育。日常安全教育由公司或车间、部门组织进行。

4.3特种作业人员的持证上岗教育和复训教育。对从事电、气、锅炉水处理、压力容器、起重、厂内机动车辆驾驶、电气焊等作业人员的特殊工种，必须进行专业安全技术的培训教育和一年一次的复训教育，并经考试合格，取得特殊工种作业证后，方可上岗独立操作。

4.4变换工种的转岗教育。

4.4.1职工因工作需要变换工种，在从事新的工作前，必须进行车间(部门)、班组的两级安全教育，并经考试合格后，方准从事新的工作。

4.4.2教育由车间主管安全工作的领导、安全员负责组织，车间和班组实施教育。

4.4.3教育内容同“三级”安全教育的车间班组级安全教育相同。

4.4.4变换工种教育应做好登记、建档工作，教育内容、成绩应填写在《安全作业证》上，并报有关部门作为核发新工种劳保用品、保健津贴的依据。

4.5复工安全教育。

4.5.1职工因停工、休假、离岗三个月以上，或工伤痊愈后需复工的，或因违纪违规作业造成事故或未遂事故的人员，必须进行复工安全教育，并经考试合格后，方可重新独立上岗操作。

4.5.2复工安全教育由车间的领导和安全员具体负责，车间、班组组织实施。具体教育内容同“三级”安全教育的车间班组两级安全教育相同。

4.5.3复工安全教育应做好登记、建档工作，在《安全作业证》上做好记录，并报有关部门作为重新核发劳保用品、保健津贴的依据。

4.6中层以上干部的安全教育。中层以上干部在任职期间，必须经过资质部门的安全教育和培训，并取得相应的资质证书，做到持证上岗。以后每两年复训一次，取得的资质证书要登记存档。

4.7班组长安全教育。班组长安全教育是指车间内的班组长，在任职期间，由安保部及主管安全工作的领导进行授课，每两年复训一次，教育的内容和考试成绩要登记存档。

4.8全员安全教育。

4.8.1全员安全教育是指公司、各部门、各级等应利用各种会议、广播、电视、标语、图版、讲话、现场会等多种形式，定期或不定期地开展经常性的安全教育活动。

4.8.2车间、部门必须每周一次，组织开展以车间或部门为单位的安全日活动，每次活动时间，不得少于1小时，活动时间不得挪作他用。

4.8.3班组每天应开好班前会和班后会，班前会上要预想当班时可能出现的危险因素，布置防治对策。班后会上要总结分析当班的安全情况。

4.8.4公司在开停车、设备检修或采用新技术、新设备、新工艺、新产品时、节假日前，应认真组织职工进行安全教育。

5.1 公司生产人员的“安全作业证”，由班组长统一管理，特种作业人员的《特殊工种操作证》由本人保管，工作时随身携带。其他人员的安全作业证，由持证者妥善保管。

5.2 “安全作业证”的内容必须按要求认真填写，不得涂改和转借他人，如丢失应及时向所在部门申请补办。