

# 2023年银行综合授权岗位述职报告 销售 管理岗位述职报告(优质8篇)

开题报告是对科研项目进行规划和定义的重要文档，它可以帮助我们确立研究的目标和方向。我们为大家准备了一些精心挑选的竞聘报告案例，在这里与大家共享，希望能够给大家带来启发和指导。

## 银行综合授权岗位述职报告篇一

\_x年已经过去，新的一年已经跨入，回顾过去的一年，在公司领导的指导下，通过全体售后人员的齐心协力，我们取得了一定的成绩，完成了20\_年公司下达的任务指标，公司的业绩在持续稳步增长，所有成绩的取得都倾注了我们售后全体同仁们的心血，是他们在岗位兢兢业业，一丝不苟，对客户用心服务，在这里对他们表示衷心的感谢。

20\_年是及不平凡的一年，公司年初制定的产值目标任务为1200万，通用下发配件指标为700万。鉴于20\_年我们完成产值为907.5多万，产值指标提升幅度较大，全体售后同仁心里感到压力，但都有一股不服输的冲劲，大家都想放手一搏，在经历诸多欢乐与无奈之后，我们终于以产值1300万以超额8.3%完成了任务，配件任务基本100%的完成了通用下发的任务，并取得了通用公司的奖牌。

同志们，时间是有限的、尤其是从事我们这个行业的，计算机技术的发展日新月异，一天不学习就会落后，因此现在我们在座的每位职工都应该要有树立时间意识。

公司各个部门应互相配合相互协作、按时按量、完成领导交给我们的各项工作任务，努力去实现本次大会制定的121万利润指标。

今后怎么办，我想，绝不能辜负信息中心的各位领导和\_x30名职工对自己的殷切期望和支持，一定要努力做到以下两点：

1、放下包袱，抛开手脚大干，力争当一名合格的经理

其工作职责就是开拓市场和\_x公司的业务，在工作之中一定要严格要求自己、树立自己正确的人生观和价值观、顾全大局，把公司的利益看得高于一切。绝不干有损于\_x形象的事情。

2、努力学习，提高素质，提高工作能力，和业务水平，为把\_x建成在平谷地区规模最大、品种最全、最具有权威性的it企业而努力。

以上是我的述职报告，我会努力配合各个部门制定的利润指标，请各位领导和在座的每位员工进行监督。

谢谢大家。

述职人：\_\_

20\_年\_月\_日

## 银行综合授权岗位述职报告篇二

我的述职报告共分三个部分：

第一部分：个人情况；

第二部分：前期工作总结；

第三部分：下步工作思路。

xx年11月份进入北大荒肉业，在副产品车间做统计工作[]20xx

年3月份进入宝泉岭双汇，3-5月在漯河总部学习，回来先后任食堂班长、屠宰车间数据班长，7月份至今任分割车间生产统计。

### 1、工作认识：

由于在总部学习的是屠宰报表，但因工作需要把我调到分割车间任生产统计。由于我对分割车间很陌生，从来没有接触过，甚至连产品都不认识，这就意味一切要从头来，重新学习新的东西，能不能学好心里一点底也没有。二是，分割产品繁多，需要考核的生产指标也多，对于这些生产指标的分析 and 如何控制更是大难题，而且总部的帮扶老师没几天就要走了，我能独立完成每天的报表工作吗？但我深信既然领导把我安排在这个岗位，我要努力把把工作做好。于是我刻苦钻研，努力学习，每天认真核对各种单据，抓紧时间向帮扶老师请教，每天都抽时间到车间去学习，虚心向车间员工学习产品，了解产品之间的关系，虚心向数据班长、计数人员学习，熟悉分割车间的数据交接流程，使自身快速的适应、担负起这项工作，在总部帮扶老师走后，做到了独立完成每天的工作任务。

### 2□xx年指标完成情况

在事业部下达的四项考核指标中□xx年累计指标完成的情况分别是：分割肉出品率46.11，分割损耗率-0.04，分割下料率0.1，预冷损耗1.22，只有预冷损耗这一项没有完成事业部下达的1%的指标。

### 3、指标未完成原因和所存在的问题：

1、指标没有达标，主要是预冷损耗，由于打膘白条加工量较大，并且为保证市场供应打膘白条需要一部分的备货，造成分割投入白条与打膘下料的投入不匹配，影响预冷损耗率出现忽高忽低。

2、数据人员更换频繁，流动性大，经常有新的数据人员上岗，由于对工作不熟悉，容易出现错误。

如果我还在分割车间生产统计的岗位上工作，首先把工作重点放在控制生产指标上，加强车间数据管理工作，对车间各种单据的真实性进行审核，及时发现问题，及时解决问题，对指标异常现象深入分析。主要是白条的预冷损耗率，从磅前刮水磅后喷淋抓起，加强白条库的管理，监督白条库管认真填写台帐，定时对白条进行喷淋，严格控制好库温，按时填写库温记录和白条喷淋记录。经常查看白条磅的校磅记录，确保白条领料数据的准确性。

其次，协助车间领导做好各项工作，控制分割下料的产生量，对各线班长建立考核制度，用制度管理人。加强捡拾落地碎肉的工作，控制分割损耗率。

第三，加强数据人员的敬业精神、认真负责态度，提高工作能力，希望公司领导能经常组织培训。

我希望通过xx年的努力，争取让分割车间的生产指标前进一大步，排名在全集团公司的前列。

## 银行综合授权岗位述职报告篇三

尊敬各位领导、各位同事：

大家上午好！

20xx年的钟声即将鸣响。寒冷虽然刺透肌肤，但阳光依然明媚，寒冷与温暖交织而存，严冬孕育着春天的气息。在这辞旧迎新的时刻，在20xx年新年即将到来之际，我向在座同仁致以崇高的敬礼！恭祝各位春节快乐，万事如意！

时光如梭□20xx年即将离去，古语有云“以铜为镜，可以正衣

冠;以人为鉴，可以明得失;以史为鉴，可以知兴替。”在这一年里，我与技术中心全体员工一道，紧密围绕年初集团公司制定的工作目标，既做到团结协作，相互支持，又做到各负其责，各尽其职，各项工作都取得了一定的成绩。这些成绩的取得，应该归功于集团公司的正确领导，归功于有关部门同事的通力合作，归功于技术中心全体员工的大力支持。下面，根据集团公司的安排和要求，就自己20xx年各个方面的实践情况述职如下，请各位予以评议。

## 一、严于律己，以企为家，夯实思想道德水平

高尚的道德情操是一个人立身和成就事业的重要基础。尤其是在价值观多元化的今天，从某些报道中看到关于国内部分大型企业领导干部的思想作风问题，在同样的社会条件下、在同样的岗位职务上，有的人能洁身自好、清正廉洁，而有的人则身陷泥潭、腐化堕落?通过一个时期以来对党的精神的研学，得出一个结论，就是为官者的官德修养、思想境界不同。由此深刻地认识到，在当前形势下，作为大型集团公司的管理人员，其个人的为官道德建设的任务比以往任何时候都紧迫重要。特别是自己所在的岗位比较敏感，只有不断提高道德操守水平，远离低级趣味和不健康的生活方式，将企业作为自己追逐人生理想的唯一平台，以企为家，才能从根本上提升自身的战斗力。

### (一)加强理论学习，提高内涵素养

为了能够夯实技术中心员工的内涵与素养，我组织技术中心工作人员参与集团公司组织的集中学习，重点加强党的理论精神、“中国梦”、党的群众路线等主题教育实践活动的学习。经过系统性的理论学习，不仅提高了技术中心工作人员的政治意识、政治素养和党性观念，还促使所有工作人员能够在工作中能够做到严格遵守党纪国法，积极贯彻单位的各项决策，全心全意投入到各项技术研发工作中。

## (二) 弘扬勤俭传统，守住道德底线

一是积极弘扬勤俭节约的传统。在技术中心日常管理中，我积极鼓励研究人员创新工作方法，积极弘扬“勤俭节约”的优良传统，最大限度降低企业技术中心的科技活动经费支出，增强技术中心的内部控制力度，提升技术中心的技术创新能力；二是严格要求技术中心全体员工遵守党纪国法。在工作中，要求工作人员必须坚持“严于律己，清正廉洁，清白为人，踏实干事”工作原则，增强自我的忧患意识、廉政意识和自律意识，时刻保持清醒头脑、警钟自醒慎行事，全年没有违规违纪现象发生。

## (三) 加强廉洁自律，树立良好形象

作为一名集团公司的中层领导，本人能够严格按照管理人员廉洁从业的要求，在工作和生活中全面贯彻相关廉洁规定制度，自觉遵守廉洁从业的各项规定，规范自己的言行举止，始终保持清正廉洁的作风，时时处处都以廉洁自律标准严格要求自己，牢记“两个务必”，与时俱进，开拓创新，在本职岗位上积极发挥自己的作用。

## 二、勤记善思，努力学习，提高自身素质能力

多年的工作经历使我充分认识到学习的重要性，不敢有丝毫的懈怠之心。在过去的一年时间里，我积极的参加集团公司及上级主管部门组织的各项思想政治理论学习，及时学习掌握和国家的方针、路线、政策，领会公司的战略部署和要求，不断提高自身的思想素质，深入反思自己的工作实际，促使我树立了正确的世界观、价值观和人生观，提高了自身素质，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观。

随着技术中心的业务范围及项目增加且相关知识更新，这对我(技术中心副主任)来说提出了更新、更高的要求，因而需要

我以严谨的治学态度，契而不舍的拼搏精神，充分抓住每一个学习、提升自身业务知识的机会，博览群书，广泛积累知识，熟练掌握和运用新理念、新技术，以适应技术中心发展的需要。为此，我积极参加单位组织的各种业务培训活动，其主要涵盖了：基础业务。通过接受上述培训活动，不仅显著提高了我的业务水平，还在培育创新研发技术模式方面也获得了一定的提升，这为我实现“创造一流技术团队，提高集团公司效益”奋斗目标奠定了坚实的基础。

在长期的实践工作中，我深刻认识到综合协调工作除了业务知识与工作技能外，更主要的是工作态度与责任性。为此，我认真向先进模范人物学习，加强自身锻炼，提高自身素质，以良好的工作态度对待每一个人，做到和气、关心、体贴、温暖。工作中承担自己的责任，对每一件事和每一项工作，负责到底，做好任何工作。对自己做到政治强、业务精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，全心全意做好自己的工作。

在长期的实践工作中，我能够做到自觉服从组织领导，遵守组织纪律，认真贯彻执行集团公司的各项决定，顾全集团公司发展的大局，在与班子成员共事中真诚相待，相互尊重，相互支持，密切协作。在技术中心管理中能充分发扬民主，认真坚持民主集中制，和技术中心的全体同志平等相处，精诚团结和带领大家一道工作；能容话、容事、容人，虚心听取各个方面的意见，敢于开展积极的批评与自我批评。

### 三、爱岗敬业，完善自我，积极开展各项工作

多年的工作经历提高了自己多方面的能力。在\*年的工作中，我做过、参加，负责过，工作岗位的变换和工作地点的变迁，让我品尝了组织管理工作的艰辛与欢乐，也锻炼了自己语言表达、文字组织、综合协调、团队管理等方面能力，并具有“大雪压青松，青松挺且直”的坚毅品质，从不怕吃苦，能够承担繁重的工作任务和工作压力。

自20xx年12月从基层被调任集团技术中心副主任，负责技术中心日常管理和科技研发工作，其中主要履行建筑业特级资质标准对企业科技进步的要求，对此确定了“谋思路、破难题、创环境、求发展”的工作思路，主要体现在以下几个方面。

### (一)精心组织，促进技术中心再上新台阶

为建立和完善公司的技术创新体系，提高建设企业技术创新能力，充分发挥企业技术中心在技术创新体系和企业创新能力建设中的引导与示范作用。

20xx年，集团成立企业技术中心，中心经过两年运行已经形成系统性的科研体系，在住建局和经信局的市级技术中心评估过程中，我组织相关工作人员积极整理成果，认真总结材料，经专家联合评审，最终评价得分超过85分，评价结果为优秀，顺利通过复评，是唯一一家评价为优秀的市级企业技术中心。

根据《浙江省建设行业企业技术中心管理办法》，市级企业技术中心运行一年，并符合相关基本条件和指标后，可申请认定省级企业技术中心。为了能够让企业技术中心能够早日成为省级企业技术中心，我组织中心管理层及技术骨干认真研读《办法》精神，请教业内专家，熟悉申报流程和认定标准，并仔细对照基本条件及评价指标核对企业情况，虽然评估结果不尽如意，但是我们经过讨论之后仍然决定申报。

为了备战省级企业技术中心评估，整个技术中心工作人员都加班加点深度挖掘，全面收集、整理资料，认真完成认定申请报告编写，并于5月2日送区建管局完成资料审查；5月6日送区经信局完成资料审查并完成网上资料申报；5月13日通过市经信委和市住建委审查并推荐至省经信厅；5月30日市经信委、市住建委受省经信委、省住建厅委托对我单位申报省级技术中心相关条件进行现场核查并通过；7月25日省经信厅组织的



专家进行现场会议答辩;最终经过浙江省经信委、省建设厅、省财政厅、省国税局、省地税局和杭州海关6部门联合审定,发文认定我公司为浙江省第20批省级(建设行业)企业技术中心,提前一年达成了目标。

## (二)加强投入,促进技术中心科研新阶段

企业近三年科技活动经费支出平均达到营业额的0.5%以上

## (三)刻苦专研,开创技术中心专利新高峰

作为一个大型的专业技术集团公司,公司的专利成果直接代表了整个集团公司的科技水平。因此,在企业的技术创新方面重点加强引导、提升专业高技术人员的专利研发水平。

20xx年,技术中心组织六名专业技术骨干参与海曙区科技政策培训、《企业知识产权管理规范》内审员培训班、知识产权公益讲座,本次培训目标是提升技术中心的专管理人才的专业技能,中心骨干员工金程经过培养成绩优异,顺利获得《企业知识产权内审员证书》。通过这次培训活动,让我们的技术人员能够及时掌握了科技动态,还显著提升了技术中心的专利管理水平。

一项专利发明是一件即复杂又繁琐的事情,其要求科研人员不仅具备独特的思维角度、敏锐的观察力,同时要拥有大量的工作经验并广泛收集国内外本领域中的相关研究文献。技术中心在专利发明管理中始终坚持“成熟一项申请一项”基本原则,在实践研究中不断提出专利发明点并立即进行论证□20xx年全年技术中心已经累及向国家知识产权局新申请并受理专利12项,其中发明专利5项,实用新型专利7项,现已获授权4项。截至20xx年累计获得专利授权14项,其中发明专利1项,实用新型专利13项,其中20xx年授权4项,受让1项□20xx年授权9项,集团公司技术中心的专利发明数量已达特级资质的指标要求。

#### (四) 求真务实，刷新技术中心编制新记录

集团公司技术中心自20xx年首次参加省级工法申报以来，现已累计获评14项省级工法。其中20xx年初申报20xx年度省级工法9项，评选通过4项。分别为第一分公司江汉仕等主编的《预制小箱梁跨内起梁安装工法》；第三分公司江炎林等主编的《钢-砼叠合梁砼顶板无支架施工工法》；桥梁分公司张海波等《桥梁台后泡沫轻质土地基处理施工工法》；以及技术中心主编的《钢箱梁悬挑弧形装饰板制作与安装施工工法》。

主编一项行业或国家标准是体现特级资质中企业科技进步的重要指标。为了能够让技术中心的专业技术人员积累丰富的实践经验，熟悉标准编制的流程及相关程序，学习行业单位先进管理模式□20xx年，技术中心组织相关技术人员参与编写《市政工程施工组织设计规范□gb/t50903-20xx国家标准，该规范于20xx年6月26日获住建部批准发布，现已正式发行，预计在20xx年2月1日正式实施；同时在□20xx年工程建设标准规范制订修订计划》（住房和城乡建设部主办）中技术中心有两项标准列入《计划》，分别是作为第一主编的《城市梁桥拆除工程安全技术规范》和参与编写的《抗车辙沥青混合料应用技术规程》，根据标准编制流程组织或参加了标准编制组成立暨第一次工作会议，并进入实质编写阶段，通过分工协作，沟通协调，现两项标准均已进入意见征求阶段，预计在20xx年6月前分别完成标准的网上意见征求，形成送审稿、报批稿。

国家级工法作为特级资质中企业科技进步要求的另一重要条件，同时也是集团公司组建技术中心的预期目标。在《特级资质新标准》中首次提出了三项国家级工法的硬性要求，不仅增加了国家级工法的“争夺”的激烈程度，更重要是提升了编制国家级工法的难度系数（如：编制周期长；名额少；标准要求高；竞争对手实力强劲；评审严、通过率低等）。

由于20xx年是20xx-20xx年度国家级工法申报年，因此技术中心高度重视今年的申报工作。由于国家级工法申报采取的省级主管部门推荐制，为了能够争取推荐名额，技术中心全体员工一方面准备材料，内筛选20xx-20xx优秀工法；另一方面积极和省建筑业管理局的沟通协调，最终成功获取了三项申报名额，分别为20xx年度省级工法《大跨径连续刚构桥斜腿墩施工工法》、《模块化生态浮岛施工工法》和20xx年度省级工法《钢箱梁悬挑弧形装饰板制作与安装施工工法》。

由于3项国家级工法需要同时准备，使得技术中心倍受压力，我们努力克服科研人力资源不足，实践经验缺乏，时间短等一系列问题，积极咨询有关专家，努力完善工法文本，补充证明材料，制作工法视频等，并完成网上申报并进入评审阶段。与此同时，鉴于技术中心工作卓有成效，在企业自荐、省建管局推荐下我技术中心总程师周朝阳入选20xx-20xx年度国家级工法评审专家名单，这不仅激发了全体技术中心员工的工作斗志，同时也提升了集团公司技术中心的社会影响力。

## (五) 真抓实干，夯实技术中心发展新基准

为了能够提升集团公司技术中心的硬件水平及工作效率，集团公司审时度势的提出了全面开展信息化建设设想。在信息化建设中坚持以“普及和增强信息处管理理念，以提高公司管理效率为目的，以适应特级企业信息化标准”为基本原则，并提出了信息化管理的目标：软件适用，硬件可靠，五年不落后；领导重视，员工普及，强调应用率。

### 1、积极推进信息化建设进程

在集团公司制定的大目标指引下，成立了以集团总经理为组长的信息化领导小组，依托与宁波建工重组的契机，通过综合评价采用了宁波建工金蝶eas信息化平台。并于20xx年1月11日召开了宁波市政集团信息化系统建设启动大会，标志

着信息化建设正式拉开帷幕。

经集团统筹领导，各分公司经理大力支持，上下员工团结协作，经过一年时间的不懈努力，已先后完成并上线了财务系统、人事系统□oa系统、移动云管理系统，目前项目综合管理系统也处于项目试点阶段。

创新和发展是企业永恒的主题，信息化建设只有起点，没有终点，只有更好，没有最好，是一项长期的系统工程，也是一个漫长的过程。目前，集团公司的信息化建设还存在着诸多困难，信息化系统平台也仍存在许多不完善的地方，这些都是需要我们不断努力、不断完善的方向。

## 2、加强日常维护保障信息畅通

随着集团公司规模的不断扩大和业务的快速发展，于20xx年初设立了信息中心，负责整个集团信息化建设、维护和运行，致力于建设和完善集团公司的信息化体系。

目前，信息化建设主要依托公司已部署的网络平台，主要已从硬件建设、网络建设、安全及制度保障等基础设施方面进行完善。

1、集团局域网优化，理顺集团、一分、六分局域共网混乱状态；设定集团、一分、六分内部局域网ip□实现单ip固定单台设备，实现统一管理；组建集团公司内部无线ap□实现楼层均匀分布，提高办公效率。

2、新办公场所(临时)局域网规划，提出无线网络与有线网络双线分开管理方案，保障局域网运行稳定、安全；配合办公场所搬迁，完成网络终端及机房调试工作。

3、完成集团公司日常软硬件及网络的维护工作□20xx年共解决集团公司软硬件及网络问题296件，其中金蝶eas系统问

题147件，硬件问题28件，网络问题40件，各应用软件使用问题31件，系统问题50件，其他问题17件。

#### 四、20xx年工作中存在的不足

在20xx年的工作中，我们取得了一定的成绩，展现了集团公司技术中心发展的新面貌，同时也获得了集团领导和上级主管部门的一致认同。但是一年来所取得的成绩，无论是大事小事，都已是过去，也已成为历史。面对现实，面对未来，“吾日三省吾身”，我要正视自身存在的不足：一是工作上把握全局能力不足，从基层技术人员，调任技术管理领导岗位，缺少有效的领导艺术；二是学习深度和独立思考不足，缺乏系统的理论水平及扎实的技术体系，工作不够大胆、细致、主动，需不断完善。

#### 五、20xx年个人发展目标

为了做好20xx年的工作，我要全面的思考与剖析自己，充分认识到以前存在的问题及产生的思想根源，在即将来临的20xx年里，我将按照精神及“中国梦”理念，按照公司领导的要求努力克服存在的问题和不足，努力做到以下几点：一是要继续加强自身领导艺术的培养，更加积极的投身于深入学习实践科学发展观的活动，牢固树立大局意识、责任意识、服务意识。二是不断学好新的业务知识，进一步培育技术创新体系，更好的施展技术中心的集体智慧，做出更为出色的成绩，将技术中心的工作能力提高到一个更高的层次。

#### 六、致谢

“一滴水，只有融入大海才能获得永久的生命，一个人只有融入集体的事业才能实现人生价值”。一年来，怀着对集团公司的事业无限忠诚之心，对工程建筑事业无限热爱之情，我做了一些工作。所有工作成绩的取得，是集团领导厚爱和培养的结果，是集团各部门经理和各分公司领导的帮助与配

合的结果，是技术中心全体同志们齐心协力共同努力奋斗的结果!所以我要真诚地感谢所有支持我、帮助我的人。

面对20xx[]我将要继续以解放思想、开拓创新的胆识，一切要快、快中取胜的信心，勇于负责、敢于担当的勇气，心系建筑创新、忠诚事业情怀，在科学发展观的指导下，在集团公司的领导下，凝心聚力，做好技术中心的技术创新工作，去迎接时代、社会对技术中心的考验和挑战!

## 银行综合授权岗位述职报告篇四

自从年月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加;人员的稳定;在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表此刻以下八方面:

产量从8月份库量为680603pcs到12月份dem产量到达1503353pcs[]oem335353pcs[]短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83[]xxxx到12月份到达84[]xxxx[]提高了1[]xxxx[]直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起[]14.7456mhz/s和太菜的12mhz/s印错字。

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，

但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方应对员工按层次进行培训。

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原先的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的状况下，这四个月中没有发生过一齐安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20xx年对某某公

司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更期望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

## 银行综合授权岗位述职报告篇五

日子如同白驹过隙，不经意间，我们的工作又将告一段落了，这段时间以来的工作，收获了不少成绩，我们要做好总结，写好述职报告哦。怎样写岗位职责?下面小编给大家带来,岗位职责,仅供参考,希望大家喜欢!

我是\_x自进矿以来一直从事安全管理工作。在工作中一直坚持以上级部门有关文件和公司制定的相关文件和规定精神为指导方针，以制度为基本原则、“以人为本”抓安全的安全管理理念，一直贯彻“安全第一，预防为主”的正确方针，扎扎实实奋斗在安全管理第一线，坚持深入井下、深入现场，把安全管理工作抓细做实，脚踏实地的为我矿的安全生产尽一份心、尽一份力，尽一名安检人员应尽的责任。

安全管理责任重大，实际操作起来难度很大，现在的社会，人际关系复杂，谁也不愿意得罪人，是人们共同而突出的心态，我作为一名安检人员，也怕得罪人，也不想得罪人但，煤矿的安全工作是第一位的，是否决定性指标。安全生产不仅关系到职工的生命，也关系到企业和大家每一个人的利益，一起重大安全事故，就会使全矿的成绩付之东流。因此，我狠抓安全管理工作，动真的、来实的，没有瞻前顾后，当老好人。很抓“三违”查“隐患”。

我在工作中抓“三违”查“隐患”的确得罪了一些人，但我相信，大多数职工对我们的工作是理解的，是赞成的。现在不理解，以后也能理解的。对此我将一如既往狠抓“三违”。

为了积极完成今年公司给我矿规定的每月采掘计划和各项重点工程签订的安全目标责任书，在矿领导的统一指挥下，我带领全体安监科同志做了以下具体工作。在起汇报如下：



## 一、以提高自身素质为突破口，在不断的学习中提高认识，掌握干好工作的基本技能和知识

从煤矿兼并重组以后，我经常地把自己放在煤矿建设的总体框架中来反思自己，审视自己，看自身能力和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。经常地告诫自己，要在工作中能够立得住脚，不辜负领导和广大员工们的期望，自身素质的强弱是关键。回顾近一年来的情况，为了提高自身能力素质，上让领导放心，下让员工满意，我系统的学习了关于搞好煤矿安全生产的科目书籍，全面地提高自己，力争在语言表达的能力上有突破，在协调关系的能力上有突破，在组织管理的能力上有突破，在完成工作的标准上有突破。通过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距。在不断的学习中提高了自己的能力素质，增强了干好本职工作的本领。

## 二、在坚持原则的基础上保证完成工作的标准和质量

- 1、加强了安全制度和操作流程建设和执行力度，做到了制度、系统、人、物的高度通一。（严格执行安全生产责任制度、安全目标考核制度、安全生产隐患排查、治理、报告制度等。）
- 2、加强了火工品的管理，严格落实了火工品的领退和使用情况，保证了火工品无流失，减少了重大安全隐患。
- 3、加强了轨道运输的管理，监督落实了“一坡三档”的安装和“行人不行车，行车不行人”的制度，从很大程度上保障了矿工的人生安全，为安全方面提供了保障。
- 4、监督落实了水炮泥的使用、监督改善了风筒、闭墙、风门跑漏风现象、加强消防器材的管理，为排除“一通三防”方面的安全隐患打下了坚实的基础。

5、加强了采掘方面的管理，监督实现落实了掘进工作面“有掘必探”“先探后掘”。回采工作面的支柱初撑力和支柱的迎山角的管理保证了迎山有力。

6、加强机电方面的管理：监督落实了各种电器设备保护装置和电器的失爆现象。

8、严抓“三违”对三违人员进行了批评教育和罚款处理、对严重“三违”进行开除处理。

9、每月完成了矿规定的下井和值班等各项任务，对安全员每月进行了理论培训及结合实际的考试，在很大程度上提高了安全管理业务水平。

三、以树立良好形象为牵引，在坚持行为影响、示范引路的前提下激发部属工作热情

俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子”，作为一个安监科长，如果在台上说的是一套，在台下做的又是一套，就会对下属造成非常不好的影响，因此，在日常工作中，我非常注重自身的形象，特别强调全局观念，工作到位不越位，有权不越权，当好助手，服从全局，认真贯彻落实分公司和科室形成的决议，要求部属做到的，我自己首先坚决做到，要求部属不做的，我带头不去违犯，不搞小动作，为人做事坦坦当当。在各项工作中，我做到了加班加点第一个到位，集中学习第一个到场，急难任务第一个先上，在部属心目中树立了善于吃苦，勤奋工作良好的形象。一年来，平时经常加班加点到深夜，重大节假日基本没有休息。在日常的工作和生活中，我非常注意关心、帮助员工，并主动帮助他们解决实际生活困难，使大家有心里话愿意和我讲，有困难事愿意找我办，有效的保证了人员思想稳定，形成了一盘棋局面。大家什么事都能以公司利益为重，以部门利益为重，讲团结，讲协作，出色的完成了各项工作任务。

#### 四、存在的问题及下步打算

(1) 安全隐患排查落实不够到位。

(2) 安全管理力度不足。

(3) 安全教育培训不到位。

(4) 安全设施不到位。

(5) 我自身也认识到了自己的不足之处，理论知识水平较低，现代办公技能不强。随着现代煤矿管理制度的完善，对煤矿管理人员素质要求也更高，需掌握的知识也更广。

我要吸取20\_\_年的经验教训，从以下几个方面搞好安全工作。

1、加大隐患排查、落实制度。真正做到责任到人、限期整改。

3、设立专门的安全培训机构，合格一人，上岗一人，绝不能把滥竽充数、不劳而获者带入岗位。

4、积极配合安全矿长搞好各项煤矿安全生产工作。

5、建立一支正规的、符合现代煤矿安全生产需要的产业队伍，从制度上、管理上、人文上留住人才，提高职工的劳动积极性和企业归宿感。

6、继续学习和引进新的安全管理理念。

总之煤矿的安全管理工作重在落实，要做好一个煤矿安检科科长，必须保持清醒的头脑，坚持“以人为本、安全优先”的基本原则，贯彻“安全第一，预防为主”的正确方针，严格执行公司领导的安排和指导，扎扎实实奋斗在安全管理第一线，坚持深入井下、深入现场，把安全管理工作抓细做实，脚踏实地的为我矿的安全生产尽一份心、尽一份力，尽一名

安检人员应尽的责任。

回顾近年来自己在思想、作风、工作等方面的情况，总体上是不管在什么岗位上，承担什么样的责任，基本能够树立正确的理想信念、保持艰苦奋斗的本色、认真工作、勇于负责，较好地完成了工作任务，始终体现了共产党员应有的精神风貌。一是重视理论学习，不断提高思想素质。从不认为自己有文凭，而自我满足。我坚持自我提高对政治理论重要性的认识，做勤于学习的表率。主要从三个方面加强了努力：

(1)充分认识理论、实践、自身素质与工作的关系。特别是清醒的认识到只有理论上的坚定与清醒，才能有政治上的坚定与清醒，才能坚定马克思主义的政治方向和政治立场。作为区队主要领导，更必须要有较高的理论水平，并指导自己的思想和工作实际。

(2)增强学习的主动性、针对性，结合自己的工作实际，制订系统的学习计划，切实做到，学习时间、学习内容、学习效果“三个落实”。

一是理论联系实际，学以致用，用学到的理论指导自己的思想和工作，达到不断提高理论素养，牢固共产主义信仰，坚定马克思主义信念，始终树立正确的世界观、人生观、价值观。

二是坚持标准，促进采面质量标准化水平进一步提高。我认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从两端头支护、支架结构及浮煤的清扫，每一道工序必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上杜绝不规范现象。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相

应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采面质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

三是克服急躁情绪，工作方法不断改进。在初期，我曾有一段时间被急躁情绪左右，工作陷于徘徊。对工作的处理、对同志的要求有时出现急躁情绪；二是在区队管理、人员调配等方面，总想一步到位，尽快运转，思想上、措施上都出现越位现象，使一些好的办法没有产生好的效果；三是平时各类事务占用大量的时间，使自己沉浸在琐碎事务中，造成考虑问题还不够全面。经过认真思考，我从党员的角度反思自己，积极依靠班子成员和全队职工，逐步找出了原因，理顺了思路，也是工作走上了正常和正规。

(1) 进一步改进工作作风，树立服务意识，在工作方法上做个“好参谋”；在具体工作上做当个“好小工”，使班子成员及党员干部职工群众放心的工作，大胆的负责，在全队形成良好的工作氛围。

(2) 与班子成员及党员干部职工群众多交流，做到推心置腹，交心谈心，广泛听取意见和建。坚持从职工中来，到职工中去的领导方法，使各项决策的出台，得到广泛的认可，提高决策科学，增强决策实践的针对性和实效性。

(3) 坚持高标准、严要求，努力改进和完善工作方法，提高工作效率，搞好生产服务。从“自身”做起，从“现在”做起，养成良好精神状态和谦虚谨慎、戒骄戒躁的工作作风，以此带出勇于拼搏、善于工作的职工队伍，培养良好的队风。

四是加强对纪律观念的认识，做清正廉洁的表率。

(1) 加强反腐倡廉学习，首先在自身世界观的改造上下功夫，以此为切入点，充分体现党员的先进性。自己带头，并教育

全队从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

(2)经常向党组织汇报个人的思想，自觉地接受组织和职工群众的监督，在日常工作生活中一要管好自己，二要管好家人，三要管好身边的人和事，形成清正廉洁、勤政务实、开拓进取的良好氛围。正确的运用批评与自我批评这个武器，积极开展批评与自我批评，既坚持原则，又注意对同志的批评方式，本着与人为善的态度，坚持“惩前毖后、治病救人”，通过批评与自我批评，使班子集体、职工队伍人心团结，思想统一，确保了各项工作开展，促进了生产服务。

在今后的工作和学习中，我要不断完善自己，善于发现问题，及时改进不足，改正错误，努力学习，改造自我，振奋精神，开拓前进，带领全队上下为全面完成矿井各项工作目标，为建设济一流区队作出积极努力和更大的贡献。

尊敬的各位领导：

现将本人20\_\_年的工作情况作一简单汇报，请大家批评指正。

## 一、工作职责

本人先后在女装、男装等部门担任过主管，今年x月，调至一楼鞋部担任主管。作为最基层的一名管理者，我深感自己更是一名最终端的经营者。我的主要职责是：维护整个鞋部现场经营秩序的有序运行。具体到日常工作内容，主要有员工规范化管理，商品的售后服务等。

## 二、工作职责执行状况

一年来，本人在各位领导的关心爱护、各位同仁的支持配合和鞋部全体员工的通力协作下，依靠“\_\_”各个层次坚强的团队，较好地履行自己的工作职责，圆满完成领导交给的各

项工作任务。

1、提高自身素质，尽力适应岗位需要。本人原在服装部工作，对服装比较解，岗位调整后，虽然同在“亚萍国际”，但俗话说，“隔行如隔山”，如何做好鞋部的主管，对我来说，依然是一个全新的课题。为此，我不断学习，充实自我，以尽力适应岗位需要。一方面，我努力读好有字之书，如有关皮革、营销、管理等方面的专业报纸、书籍，做到“修身知识勤学，基本知识笃学，业务知识深学，急需知识先学”。另一方面，我善于读好无字之书。一年来，虚心向领导、向同事、向员工学，学习他们的专业知识、工作方法、营销技巧、对人处事艺术等。与此同时，在日常生活中坚持“多看、多听、多想、多做”，通过学习与实践的有机结合，自身素质逐步得到提高，基本适应本岗位的需要。

2、注重规范管理，提升员工整体素质。今年来，鞋部营业人员调动频繁，针对新员工对公司纪律和经营业务不够熟悉的状况，我在平时工作中，能利用各种机会，在员工间进行专业性商品常识、销售技巧、商品陈列的交流，并在日常巡视中加强监督与执行力度，提高员工的纪律意识，使部分新员工较快地进入工作角色，并养成良好的职业习惯，同时在规范化管理的过程中，本人自觉遵守公司的各项规章制度，要员工做到的，自己首先做到，要求员工不做的，自己首先不做，在管理中发挥表率作用，促使自己加深对管理、对自己的进一步解。

3、加强现场巡视，保证经营秩序良好。经营主管的工作场所就是鞋部现场，工作内容非常具体、琐碎，这就要求本人必须具备较强的责任心，保证在经营现场对各种具体、琐碎的工作当场进行解决，使营业秩序良好运行，给顾客提供一个方便、舒适的购物空间。在过去的一年中，通过本人和鞋部所有营业人员及时的信息反馈及后勤各部门的及时配合，基本实现这一目标。

4、坚持公正合理，灵活商品退换管理。配合柜组和商场办公室做好商品退换管理工作是本人的一项重要职责，一年来，我认真学习并灵活运用商场在商品退还方面的相关办法，对每一起退换货的处理都努力做到有章可依，特别是依据公平、公正、合情合理的原则保护消费者的合法权益，维护公司在消费者中良好的口碑，同时尽可能做到厂家的理解与支持，以保护现有珍贵的品牌资源。为降低售出商品的退换比率，还对易出现纠纷、问题的商品对员工进行有目的的指导，提高商品知识的专业性和服务水平。

5、解员工状况，努力打造和谐团队。一年来，本人注重解鞋部营业员的自然状况和思想状况，坚持多与员工进行沟通、交流，以达到对品牌销售业绩动态、同城同品牌业绩状况、商品结构、销售客群的深入解。同时，善于通过日常口头表扬和鼓励来保持员工较高的积极性、稳定性，尽自己的努力，带动更多员工，形成一个和谐的工作团队。

### 三、本人工作中存在的不足

1、工作中，对一些日常管理方面出现的问题尚未进行及时的总结和归类，特别是在现场货品管理方面做得还很不够，仍待向其他领导与主任学习。

2、对品牌特色的解、对员工思想的解、对专业知识的解仍有待深入、细致，对现场管理仍停留在粗放式管理阶段，自身管理水平有待进一步提高。

3、处理退换货时，有时心态不能平和，未能在感情方面让顾客感性理解未予以退换的原由，需要在今后的工作中认真修炼。

### 四、20\_\_年工作打算

1、加强对鞋部现有品牌销售结构的分析，进一步从数据上加



强对各品牌的理性认识，配合各柜组和相关领导，及时将合理化信息和建议传达厂家。

2、充分调动每一位员工的积极性，通过平日的沟通，让员工在第一时间里解公司的最近动态，以及公司的各种要求，要关注、关心自己的员工，及时肯定员工的进步，让员工行有规范、学有榜样、干有目标，心往一处想、劲往一处使，为公司的发展凝心聚力。

3、提高自身服务意识，做好整体员工服务意识的灌输，养成良好的心态，特别要加强自身专业知识的学习，要努力建立与员工之间的任信关系，树立自己的权威，为所有员工树好形象，努力把整个鞋部打造成为一个步调一致的和谐团队。

20\_\_年让我有点依依不舍，在这一年里，曾流过辛勤的汗水，也流过激动的泪水，正因为经历这点点滴滴的酸与甜，才让我不断成长着，进步着。所以，我热爱这份工作，希望自己今后能快乐着工作，同时也能在工作中找到更多的快乐！

各位领导、各位代表：

大家好！

借此机会首先向关心、帮助、支持我工作的同事们表示衷心的感谢，现就一年来的工作总结如下，请评议！

一年来，我按照科长和厂领导的安排，坚守生产一线，有针对性的制定了工作计划，在工作中不断完善，并坚持不懈的做到了每天接班详细了解系统运行方式、负荷分配、车间风压、设备备用、检修工作安排和值班工作人员等情况，做好当班事故预想和各种异常情况的处理准备，保持清醒的头脑，迅速进入工作状态，工作中加强与各单位之间的联系，工作分清轻重缓急，不推不拖，带领全值工作人员完成当值的生产任务。

## 一、不辱使命，恪尽职守，做好当值的带头人。

“没有不好的员工，只有不强的领导。”日常多与员工坦诚交流，给他们精神上的鼓舞。以“真诚合作”带动他们。平时采取措施为他们排忧解难，做好服务工作。让他们时刻感受到有困难，首先想到值长，在10年这句话体现得更加明显，特别是下半年，大环境影响到我们日常的正常生产，原材料、备品备件时有不足，设备故障修复率逐渐下降，因没备件临时修复暂用的情况很多，所以值长的工作量也日益俱增，甚至一颗螺丝的工作也要告诉值长。车间之间的工作配合不融洽、工作任务的完成有了障碍、同事之间发生了口角等等我都立即到现场进行妥善解决，不至于因处理不及时而窝工、怠工影响生产。

## 二、改变工作习惯和工作方式，夜班彰显值长的职责。

一年来，我改变以往的工作方式，夜里厂领导和车间主任都不在现场，各岗位的工作更需要有人过问，部分任务量不太大的岗位会出现工作懈怠的情况，因此我前夜后夜班多溜、多看、多交流、多检查，发现问题及时纠正，发现违章立即制止，特别是换极及出铝期间，自己检查的同时要求车间值长做好监督，酷暑提醒他们多补充水，不蛮干，进而减少中暑情况的发生，异常槽夜班专人监视，避免发生事故。日常注意检查各单位的劳动纪律，对违反的工作人员进行严肃批评和考核，促使他们遵章守纪完成8小时的工作任务。

## 三、勤联系，多提醒，做好调度工作。

生产调度工作是保障完成生产任务的基石，上请下达，按照公司要求，督促动力运行工作人员“勤观察，细调整”，加强与处调联系，作好负荷调配，力求电流平稳供应，积极维护公司整体系统的稳定。网电限流期间，限流时间长、幅度大、次数多，槽子工艺参数无法保持，出现异常的情况很多，我主动和处调联系，了解限流持续情况，而后通知车间做好

槽子的保温，及异常情况下的预防措施，及时电话联系，话筒喊话提醒效应的迅速熄回，从而降低能耗减少不必要的损失。日常严格执行“两票三制”，并确保工作票和操作票合格率。当值期间合理安排各车间工作人员、车辆、设备去解决生产中遇到的问题，工作中做到多指导，少指挥，多教育，少考核，把不安全的因素消灭在萌芽状态，严格交接班、巡回检查、工作监护等制度，组织车间班组长会议，分析讨论生产中遇到的实际问题，定期检查各专业的事故预想和反事故演习，尤其是对特殊天气和特殊情况下要求各运行岗位作好事故预想。

#### 四、遇事冷静，处事果断，有效避免事故。

一年来，工作中无论遇到多么棘手的问题我从不感情用事，是非分明，公正、公平地对待所车间发生的任何事。5月24日四万吨#5空压机二级缸因缓冲器壁薄爆一事，当时我正在二车间和车间值长巡检，一车间值长跑来告诉我，四万吨空压机方向有烟，当时天还没亮，我在车间西头看到后立即电话联系四万吨主控室运行工作人员，果断下令拉下空压机总电源，然后打电话联系六万吨电运行工作人员迅速关掉六万吨与四万吨联络阀门，同时跑步到空压机采取措施避免事故扩大化，把损失降低到最低限度。一年来红炉帮的情况时有发生，我在巡检时督促车间值长，一定要专人对异常槽做好监视，做好交接，处理期间人手不够，调集其他工段工作人员配合做到及时处理，多次避免漏炉情况的发生。

#### 五、自我加压，增加巡检次数，确保安全生产。

生产管理的伸缩性很大，我始终认为我当班的8个小时，身负重任，期间发生的任何事我感到很对不起自己的岗位，更对不起厂领导对我的信任，既然领导赋予了我这一使命，我要全力做好，首先严格要求自己，要求别人做到的，首先自己做到，不让别人说半个“不”字。每当深夜我一人手执矿灯巡视全厂，总想能有分身术多好，那样我能面面俱到，和各

岗位的同事们一起探讨把工作干好。截止到十二月上旬共查处现场、劳保穿戴及违章操作等情况328次，考核149项次，纠正及说服教育123人次，有效地减少各类违章情况及事故的发生。

## 六、存在的问题和今后努力的方向。

1、在管理方法上力求创新，主动查找生产管理中出现的漏洞，及时调整工作思路和方法，对得起自己的岗位，保证生产任务的顺利完成。

2、积极主动学习新知识，新技术，和公司的决策保持一致，适应公司发展壮大的需要。

3、随着设备的老化，故障率的逐年升高，逐步加大操作及维护的监督力度。

4、常做多做事事故预想，提高对突发事件的应变能力，保证生产安全。

5、加强工作人员责任心管理，发现问题责任到人；加强设备的“故障”管理工作，对于一些易出、老出的故障点，要追究到底查出原因。

6、充分发挥调度职能，提高工作效率，工作中积极创造条件，全盘考虑，统筹安排，树立主人翁意识，维护公司的利益，维护广大职工的利益是每个管理者的职责，作为一名领导始终要把工作与实际生产相结合不断总结创新，开拓进取，做一名合格的管理工作人员。

酒店行业已经有很多年历史了，它既可以说是一个老行业，也可以说是一门新行业，从我个人角度来看，我认为酒店行业在现在众多行业中，占有极其重要的发展地位，因为它是窗口行业，是城市现代化文明程度的重要标志，也是城市人

民生活水平消费观念的一个缩影，以发展的眼光来看，酒店业将有很大的发展空间，现就如何做好酒店管理工作做以下述职。

## 一、内部管理

1、思想观念：首先我认为万事人为本，离开人是不能成就万事的，而人的思想理念又是重中之重的因素，作为一名成功的职业经理人，应具备超前的思想理念、文化素质、敏锐的洞察能力、组织协调能力、领导艺术、把握大局的眼光及长远规划布局能力，所有这些能力，都因思想而起源。正所谓思想的高度决定事业的高度，思想理念超前，则行为结果，我的个人理念是，无论做任何行业，都要具有自我的突破的创新意识，做到行业领跑，即使硬件不是秀的，或者是不可改变的，但一定要以优秀的软件去武装优化它，以达到优化整体全局的目的。通过长期的从业过程，本人将各个从业场所所领悟到的知识、收获加以收集整理，再学习再升华，已构建了属于自己的特色的思想理念体系，并且在多次的实践中，与多个本行业企业的产权所有者及经营权所有者沟通得到验证，这一点我认为是作为一名职业经理人最重要的一步，也是衡量其能力素质的主要因素。

2、管理模式：在以往的管理经验中，构建什么样的成功的管理模式及体系，能否将这种模式成功的运作复制到新的企业中，以使企业尽早步入良性循环的轨道，是非常重要的，本人经过多年的管理经验，经多次的实践、整理、提升，已完成一套切实可行的、具有现实意义的管理模式，这点也是衡量一名职业经理人规划布局能力的重要因素。

3、识人用人的能力及人才观念：可以这样讲，21世纪的投资是教育投资，21世纪的财富及的资源是人力资源。其实企业市场竞争，竞争的最根本实质就是人才的竞争及思想观念的竞争，21世纪是硬件同质化时代，只有软件才是竞争的最根本实质，所谓软件指的就是人才，谁拥有了优秀的人力资源，

谁才能成为市场的霸主。记得海尔总裁张瑞敏曾说过一句话：企业的领导其实很简单，就是做好两件事一是用好人，二是做正确的决定。由此可见人才的重要性。这些年来，我的从业史应该也可以说是发现人才、培养人才、集聚人才的过程，管理者最重要的一点就是这方面的能力，你自己无论再优秀，也只是匹夫之勇，如何能讲自己的先进理念成功复制，寻找到优秀的帮手是至关重要的，我在这方面深有体会，我宁愿花高薪聘请优秀的人才，也不愿低薪请无能的人，因为相对于公司的投资及发展前景来讲，个人的薪水微不足道，所以我认为要考核一名职业经理人是否称职，他的人力资源观念是非常重要的考核因素，他所选择及配置的人的能力素质其实就是他的缩影与代言。

4、企业文化建设意识：一个企业是否能成功，应得益于公司全体人员的共同努力，这是一种坚不可摧的合力，而这种合力的形成，取决于高层管理者的领导艺术及企业文化建设意识。之所以世界五百强及外资企业的生命年限比中国企业的长，就是因为他们更重视企业文化的建设，这是在培养员工凝聚力、向心力、归属感，最终达到打造一艘坚不可摧的具有旺盛生命力的企业战舰的目的。同时这种文化又成为酒店社会定位的重要因素。这方面，在以往工作中，甚至在最初员工招聘时，我们就已运用到实际工作中，用我们的文化去感染员工，吸引他们，最终从心里抓住他们，而不是被动的要求他们。可以讲没有企业文化的企业是不会长命百岁的，所以说，高层管理者的企业文化建设意识决定了企业的寿命。

5、完善的运转程序、管理规范，细致的落实、执行、监督体系：这点是管理内功的问题，这取决于管理者的经验积累及阅历、执行力方面的问题，各种程序、标准、规章制度应在企业筹备的前期即出台，并呈报总公司审核，这也是审核职业经理人实际动手能力的重要组成部分员工培训方案、成本控制程序、服务程序标准、物资管理、时间管理、客户管理、人事管理、后勤管理、财务管理等方面。

## 二、营销：

分为内部营销和外部营销两大方面。

1、营销理念：首先无论是内或外的营销，成功与否，都取决于职业经理人是否具有超前的把握市场趋势的能力及敏锐的市场洞察力、主动意识，可以这样讲，如果脱离了市场的任何思想及方案，都是徒劳及低级的，同时跟着市场别人的脚步走，也是可悲的。我的理念是，必须拿出自己独到的市场营销理念，以奇特及独到抓市场、抓客户，每个方案的制定都以市场为出发点，以客户需求为着眼点。

21世纪是市场的时代，是营销的时代，原有的观念是向管理要效益，我认为是不可取的，那样太被动，我认为应营销及管理并重，并且在管理步入轨道后，应将重心转移到营销方面来，我将硬件比喻为企业的身体，服务比喻为企业的腿，营销则比喻为企业的脑，宣传比喻为企业的嘴。解释是：老板为你打造了硬件的身体，你的软件服务则是腿，没有腿的身体是走不了的，而营销则是脑子，没有脑子的中枢，再好的身体也是没有方向的，也不会走远，好比低头拉车不看方向，即使走的再快、再卖力，也只能是南辕北辙或是原地打转。而宣传是嘴巴，你有再好的身体、腿、脑子，不说出去让人知道也是没有意义的，所以营销及宣传的重要性可想而知。

2、内部营销方面：在企业文化的整体良性氛围内，采用何种方法及机制、如何激发全员销售积极性，同时以客户需求点为出发，出台何种的营销方案，锁定客户，使企业效益化，是内销的重要内容及目的。在此方面，我们会根据各种不同状况、不同时期，相继出台相关政策，例如：开业初期酬宾政策、开业初期营销方案、员工促销奖励提成机制、部门营业任务分解机制、锁定不同目标消费群体的程序方案等。

3、外部营销方面：内部营销属被动的工作，我倡导主动积极

的工作作风，所以我的一贯主张是要走出店外，去抓市场，多渠道的开发客户，拓展酒店客户基础，此方面相关的政策及方法以成形，如；开业前客户拜访方案，客户开发方案，市场调查分析预测会议，外部宣传方案等。

以上是本人就酒店管理方面的认识，总之我认为所有的工作及能力均体现在人及人的思想观念上，我的观念是人的成功的必要因素有十个，但这十个因素有三个是至关重要的，也可以说是致命的，另外七个是重要的，但却没有那三个重要，这三个因素其中一点就有思想观念，如果你具备了那七点，那么不会有大的成功，如果你具备有那三点，你就可以说是成功了百分之七十，如果在加上自己先进的人才观念，成功是近在咫尺的，这也是当年的很多企业家的，并不具备高学历而成功的原因。

## 银行综合授权岗位述职报告篇六

本人负责生产分析异常情况处理,车间的技术攻关工作和技术改造工作；负责设备仪器的更新、零购计划、备品备件的计划、材料计划的审核工作及设备的检修、维修管理工作。工作目标：设备完好率大于98%，各种分析数据准确率、及时率100%。

1、配合乙丙橡胶b线开车工作，组织人员配合工艺调整，进行了大量的相关试验。

为更好地配合新装置的开车生产，现场办公，指挥、协调各项工作；合理调配人员，保证岗位操作需要；指派专责工程师现场配合管理；化验室技术人员现场技术指导、仪器维护，必要时亲自操作；从进厂原料，到出厂检验，上下齐心协力，全力以赴配合装置开车。

2、组织配合环保型丁苯橡胶的大生产试车工作。



在9月份环保型丁苯橡胶的试车工作中，分析车间积极组织、认真配合，开车前对原料商提供的新原料阻聚剂d-500和vd-501的检验标准进行多次审核、沟通，及时发现了其中存在的问题，并进行整改。今年以来，分析车间配合研究院环保丁苯橡胶sbr1500物性分析56批次。1502物性分析8次，瓶聚合试验6次。

### 3、集中力量，全力配合碳五项目开车。

一年来，分析车间全力配合碳五项目工作，在开车前的准备过程中，除了研究院提供的几个并不成熟的分析方法外，既无方法也无仪器、试剂，新进仪器尚未到货，车间抽调的两台色谱和从研究院借用的两台，远远满足不了25个样品的分析，车间利用现有的仪器和试剂对几个方法进行试验。改装现有仪器进行方法调试，建立分析方法，以满足分析要求。为装置开车做好了充足的技术准备。

4、完成安装调试mtbe国家标准试验用仪器5台、碳五分离项目方法试验仪器4台。安装调试其他零购分析仪器2台。为mtbe国家标准顺利实施以及碳五分离试验项目投料开车提供了可靠的仪器保证。

### 5、完善分析仪器及设备的管理，作好车间的设备管理工作

车间大部分分析仪器为开车时购进，存在问题较多，车间指派专人负责制，及时校对检查和维护，减少外委维修，降低维修费用。从年初共修复分析仪器、排除基本故障76次，为工厂节约仪器设备购置维护费约10余万元。清查处理固定资产158项，对分析仪器和量器进行归类，分期进行检定，对于特殊仪器，露点仪等使用的特殊性，单独计划和安排，共进行仪器检定85项，基本量器检定200项。

6、积极作好动火分析及有毒气体监测，为工厂检修及作业的安全环境提供保障，全年动火分析38313次，其中配合四套装

置拆除动火分析260余次，在年度窗口检修中共进行动火分析2966次，有限空间分析989次，上塔分析185次，所有项目累计4140次，从未出现过一次分析事故，准确及时报出分析结果，为窗口检修提供了全部可靠数据。

7、全力配合工厂做好环保监测，保证厂内污水排放受控，积极配合厂内10#、11#线及循环水进行排查，克服人员紧张设施不完备等不利因素，完成工厂临时监测加样2190次。

1、工作中缺乏总结，在复杂问题面前有顾此失彼的现象，看问题片面，考虑问题不周全。主要表现在具体生产管理上，安排不细致。发现问题缺乏及时性，对生产控制指导性不高。

2、设备管理方面，在规范化程度上还存在差距，细节管理做的不够，工作质量要求上还有待提高。对于设备故障预见性较差。经常是事后解决有时对生产造成延误。

3、学习不够，自身经验不足，对有些问题的处理方法还有欠缺。特别是理论知识的学习需要进一步。

1、做好分析仪器的维护保养和维修工作。

2、落实设备隐患整改工作，及时上报更新计划，完成部分仪器更新工作。

3、做好部分装置窗口检修准备工作以及乙丙b套、碳五装置试车、环保丁苯sbr1502试车工作。

4、强化进厂原料、出厂产品的分析检验工作，对于不合格或降等级样品，严格执行标准规定，进行二次取样分析确认，并及时上报，经领导批准后方可报出。加强空槽车的分析检验，避免因槽车问题出现产品质量事故。严格检验，杜绝不合格产品出厂。

# 银行综合授权岗位述职报告篇七

尊敬的领导：

首先感谢各位领导对我工作的肯定，让我有机会成为公司的一员，。

我是20xx年8月份来到公司，在公司担任平面设计一职，在新的环境中，为搞好工作积极向同事学习，向领导请教，很好的完成了领导交待及客户要求的各项业务，顺利圆满的完成本职工作。

在来公司这三个多月的时间里，完成平面中大大小小200多件作品，并积极配合同事完成部门的其他一些业务。

在公司内时刻谨记公司的规章制度，按时出勤，不做违反工作规定及有违公司形象的事。热爱自己的本职工作，热心为客户服务，积极完成客户的要求，一直保持着良好的心态，所谓“心态决定状态，状态决定成败”，只有保持这样的态，才能更好的为客户服务，让客户满意。回顾参加工作来的情况，对照职责，认为自己还是称职的，但也存在着诸多不足：

首先，在业务范围上还有待于进一步提高；

其次，自己在综合素质上距公司要求还相差甚远。

这些不足，有待于在下步工作中加以改进和克服。

在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习业务方面的经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时间努力学习更多的知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和业务水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在新的工作进程再上新

台阶、更上一层楼贡献自己的力量。

## 银行综合授权岗位述职报告篇八

20\_年，国家政府将这一年定为安全生产年，为了确保在“安全生产年”中的安全生产活动，国家政府和机关和上级主管部门都出台可很多和很细的安全生产管理办法，由此可见对安全生产的重视程度和决心。第一季度，透过经理部制定的安全生产计划，加强安全生产知识宣传，提高施工管理人员和民工的思想认识。在全体项目经理部管理人员和施工人员共同努力下，无生产事故，这是值得肯定和表扬的，也是安全生产计划得以正确实施的表现。

这几个月中，由于处于年初，天气比较寒冷，而去处于春节热闹气息余热上，人们很容易掉以轻心，这就要求我们要一向贯彻，自始至终，在安全领导小组的监督下，专职安全员切实履历了自己的职责，每一天对路线内的供各工作点面进行全面检查，并做足了宣传板报和警示牌，对违章作业现象及时进行纠正。在职的安全员即为安全负责人，他们一般都起到以身作则的榜样，明白保护自己，不伤害他人，明白什么状况能够施工，什么时候不能强行施工，提高全体在职的工作人员的安全意识。体会到安全生产的好处并养成良好的安全生产习惯。

下几个方面：

1. 加强安全生产知识宣传，提高施工管理人员和民工的思想意识。我标每个月都组织管理人员开会学习《安全生产管理制度》的方式，提高全体人员的安全管理水平，同时对施工作业内的劳务队进行岗前培训和教育，从而提高从事工作人员的专业知识，从而明白什么什么工作存在什么安全隐患，就应怎样预防和处理。在宣传方面，透过板报，标语，警示牌等形式进行安全生产的宣传和警示。在思想上重视行动上认真，杜绝安全生产事故的发生。

2. 加强领导，落实防范措施，实行岗位职责制度。认真组织开展安全生产教育培训。安全生产，培训为先。经理部一向把安全教育培训作为重点工作来抓，在我们的组织和安全教育培训，不管是法人、安全管理人员，还是操作人员，抑或一般从业人员的培训，我们都认真组织好，保证参训人员到得齐，学得到，用得来。各工作岗位参训率均达95%以上，与此同时，还要求各企业安管人员每月至少两次在上岗前对员工进行安全提示，督促员规范操作，保护好自己，不伤害别人。

工机械经行常规检查，发现问题及时进行维修，个性是制动方面，经检验不合格的进行退场处理。对那些不负责任的机械人员进行警告处理，不服从管理的影响到工作进度的，直接退场处理。

4. 安全经费的投入，确保安全物资到位。安全生产涉及的各种劳动防护用具，警示牌等，不能光靠口号而没有了实际行动。项目部要在资金方面给予全面的支持。需要的用具、设备要及时配置完备。在施工场方面，对料场土石方爆破队伍进行爆破物品管理和施工安全检查。在检查中个负责人要态度认真，工作细致。不能有一丝马虎。每一天对油库、炸药库等进行防火防灾检查，预防为主。对涵洞、挡墙以及高边坡路段进行防坍塌检查。对发现危险隐患的地方及时进行处理。对检查发现的问题要立即整改并透过复核验收。做到不留后患。

5. 成立安全隐患排查小组，对全线的路段进行核实检查，及早发现问题，解决问题，将事故消灭在萌芽之中。

3个月以来，我们标段在安全生产方面取得了较好的成绩，但是依然存在着很多不足的地方，部分地方安全警示不到位，存在的问题需要整改，做得好的地方要继续持续，在接下来的时间我们会加快进度，在确保安全的同时，完成预期任务！