

# 2023年铁路工作情况总结 铁路工作总结(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 铁路工作情况总结 铁路工作总结篇一

胶州至新沂铁路是国家规划的东北至长江三角地区陆海通道的重要组成部分。对促进沿线国民经济和社会发展具有十分重要的意义。胶新铁路北起胶济铁路上的胶州站，向南经高密市、诸城市、五莲县、莒县、沂水县、沂南县，在临沂市境内与兖石铁路相接，再经郯城至陇海铁路的新沂站，全长306□6km□

主要技术标准：

- 1、线路等级：国家1级；
- 2、正线数目：单线；
- 3、限制坡度6‰；
- 4、最小曲线半径：一般地段1600m□困难地段800m□
- 5、牵引种类：内燃预留电化条件；
- 6、机车类型□df系列：半自动。

胶新铁路zh—21标铺架主要工程数量：

1、架梁[k71—000+][dk223+000]范围内16m及以上跨度桥梁901孔，其中32m梁669孔[24m梁79孔][20m梁87孔][16m梁66孔。

2、铺轨[dk66+350][dk223+000]范围内160km[

项目部20xx年4月15日进场设营，大北联络线6月20日开始人工铺轨，9月5日架梁。正线铺架20xx年10月23日开始[20xx年6月20日全线铺通，桥梁横向联结施工7月底完成][20xx年7月份边组织一部分人员撤场，同时做好迎接竣工验收的准备工作，8月15日初验开始，9月10日初验结束。10月份正式验收，12月份开通。

1[dpk32铺轨机1台；

2[djk140架桥机2台][czx—130架桥机1台；

4[17m—10t龙门吊8台。

在局指总工和工程部长的领导下，项目部设总工1人，施技科3人，安质科3人（含安全长），各队设技术室，配技术人员2~3人，技术室主任兼技术副队长。项目部各科室负责队级技术交底，检查和施工原始记录的填写。各施工技术管理体系同时接受监理的监督。

完成的主要技术工作

### （一）施工准备阶段

1、依据设计文件，进行施工图纸会审，发现问题及时找设计单位解决。

2、搞好现场施工调查，汇编技术资料，编制实施性施工组织设计，用于指导施工。

- 3、做好技术交底工作，制定切实可行的安全保证措施，由项目总工、施技科长、安质科长、队技术主管、工班长逐级进行，分为轨排生产、铺轨、架梁、横向联结、线路养护五个方面。
- 4、组织测量班同线下单位交接桩，进行线路复测和桥墩台复测，保证铺轨桩中桩和支座十字线，锚栓孔正确，为铺轨架梁提供依据。如有问题，请线下单位及时处理。
- 5、提供轨料、桥梁（含支座）供应计划，确保满足施工生产需要。
- 6、编制轨排表、桥梁表和装车表，用于指导轨排生产、铺架施工和机务运输的有序开展。
- 7、与线下单位签订《铺架施工配合协议》、《工程列车行车运输安全协议》，保证铺架施工在各综合标段顺利进行，为铺碴整道和桥面系安装创造条件。
- 8、进入线下单位管区前1个月提供桥台台后填土压实资料，变更设计资料和其它相关资料，做为铺架施工的参考。

## （二）施工阶段

- 1、技术干部现场跟班作业，进行技术指导，发现问题及时处理。
- 2、质检工程师严把工序质量关，上道工序未经验收合格，下道工序不准施工。
- 3、开展工前交底，工中检查，工后评比活动，工程质量稳中有升。
- 4、坚持三检制：施工队质检员自检——项目部质检工程师检

查一监理工程师检查，共同把好质量关。

5、及时与设计、监理、建设单位代表办理工程量增加及变更设计签证工作，记好工程日志，收集整理施工原始资料，为编制竣工文件及竣工决算做准备。

(1) 轨排生产：在临沂北站建轨排场□200m轨排生产线固定台位组装轨排。

首先，由试验室通过试验确定硫磺锚固施工配合比。工地配备台称、温度计、原材料严格按配合比入炉并达到适当的温度。设计加工反锚固架，螺旋道钉硫磺锚固采用反锚工艺，控制好道钉锚固高度，垂直度和居中率指标。电动扳手紧固螺帽，扭力扳手检查，发现扭矩达不到规范允许值，则立即调整电动扳手弹簧使之达标。依据轨排表组装轨排，并根据前方铺架到达里程及时调整。轨排装车前由质检员检查，不合格严禁装车，同时返工直至合格，保证质量问题不带出铺架基地。

(2) 铺轨—dpk32铺轨机铺轨

设计加工钢轨临时联结器，用轨温计测量轨温，根据轨温选择合适的钢轨临时联结器，既能有效控制轨缝，又能提高作业效率，铺轨过后塞入适合的轨缝片，经检查轨缝偏差基本在规范允许范围内。铺轨时，严格按铺轨中桩控制方向，允许偏差在5cm以内。

(3) 架梁—djk140架桥机架梁

按支座十字线落梁。桥梁在铺架基地上桥面碴、安装支座。桥梁支座有圆柱面钢支座和盆式橡胶支座两种。针对盆式橡胶支座本身转动灵活的特点，我们设计加工了砂箱，采用砂箱落梁，保证落梁后梁体稳定性，防止梁体侧倾，实践证明是可行的□32m梁桥面板预埋钢筋影响落梁，必须采取特别措

施才能落梁。

#### （4）横向联结

桥梁横向联结是一项新技术，施工时控制好钢筋绑扎、砼灌注、张拉和压浆等工序。施工过程中使用普通钢筋脚手架做为支架，同时设计加工杆件式移动支架满足了施工需要。砼达到设计强度80%以上时，才能张拉。原材料进场后，进行抽样试验，合格后投入使用，砼拌合严格按配合比施工，进入冬季执行砼冬季施工方案。砼在拌制、灌注过程中随机进行试块的制作，每班次做两组试块，作为张拉和砼质量评定的依据。

#### （5）线路养护及移交

铺架过后随即进行线路养护，主要内容为：接头鱼尾螺栓的复紧，补齐扣件，方枕，更换失效的枕木，拨顺线路，消灭反超高和三角坑等，确保铺架列车行轨运输安全。线路养护后，每5km与线下单位进行一次移交，线下单位及时进行下道工序上碴整道的施工，为机车运输提速和加快铺架进度提供保证。

7、针对本工程的关键工序：轨排生产和横向联结，开展qc小组活动，解决施工中存在的质量问题，加快了施工进度，提高了工序质量，取得了良好的经济效益和社会效益，在建设单位组织的安全、质量、工期综合检查评比中名列前茅，受到建设单位和监理单位的一致好评。

#### （三）收尾和竣工验收的阶段

铺轨架梁结束后，安排了1个月的时间进行收尾，主要内容有：线路存在问题的整改，剩余桥梁横向联结和灌注锚栓孔，支座安装存在问题的整改。分为胶州和临沂两个方向进行，7月底完成。

项目部成立了竣工文件编制小组，以总工为组长，由7人组成，分成铺轨、架梁、桥梁横向联结，质量评定四个部分，在竣工验收前1个月完成。首先，向各个综合标段移交竣工文件，然后向处档案室移交了一份竣工文件。

8月份进行初验，10月份正式验收。工程验收时，由项目经理、总工、施工、物资计划部等部门组成验收小组，参加了建设单位组织的竣工验收，并于10月份顺利通过验收，被建设单位评为优质工程，部优、国优正在申报之中。

竣工验收结束后，由项目经理、总工、计划、物资部门组成竣工决算小组，配合局指搞好竣工决算工作。

一个项目技术工作干得好不好，应该从两个方面评价：首先看工程本身的质量评选，其次看项目的技术总结。项目的技术总结主要有技术论文、工法和qc成果“五小成果”等。

项目部上报处技术论文有：

- 1、桥梁横向联结施工技术；
- 2、锚固架的设计、加工和使用。

工法：

机械铺轨施工工法。

qc成果：

- 1、轨排生产；
- 2横向联结。

“五小成果”有：

- 1、轨排场龙门吊走行线接触网的改造；
- 2、桥梁横向联结移动支架；
- 3、架桥机车面移梁；
- 4、人工铺轨正锚固架；
- 5、轨排生产反锚工固架。

从上场到竣工，我们鼓励技术干部写总结，他们积极响应，取得了丰硕的成果，也得到了优厚的回报。

1、存在问题：跨度32m梁桥面数连接预埋钢筋影响落梁，专业设计院需要改进方案。

1、加强项目部工地试验室建设，培训试验员，进行认证和指导工作。

2、技术干部实行动态管理。特别是铺架公司要坚持走出去和引进来两条路子，这样有助于施工技术的交流。不要总局限在某一专业施工领域，虽然有特长，但是不利于技术干部的全面发展和成长。

3、项目施工技术交流会建议每半年举行一次，可以到处内部工点，也可以安排到其他处工点，多向先进单位学习，开阔视野，提高自身素质。

## 铁路工作情况总结 铁路工作总结篇二

您好！

我是柳州铁路运输系20xx届的应届毕业生xxx[]首先诚挚地感谢您从百忙中抽出时间来看我的这份自荐书，别因为我是区

区一个中专生，因此让你匆匆合上自荐书，但是恳请您继续看下去，您会发现，我能做到的却不仅仅是一个一般意义上的中专生所能做到的。

我们是夹缝里求生存的中专生，可在这夹缝中却培养了我诸多能力。自入学来，我就时时告戒自己要不断努力，为此在学习上我不敢放松。在一年级时，通过我的努力竞选为校团委委员并获“工作积极分子”称号。二年级上学期我又被评为“铁路局优秀团员”和“柳州市优秀学生干部”。这些荣誉更加鼓舞了我读爱书的欲望。由于我为人大方有责任感，被选为班长。同时在此学期获得学校二等奖学金。

三年来，我完成了学校规定的全部课程，具有计算机的基础知识和基本应用能力，对计算机常用软件有熟练运用，如visualfoxpro6.0□办公自动化软件、网页三剑客□c语言等。自学photoshop7.0.1□熟练掌握了winxp操作系统和计算机应用与维护。

我的优点是诚实、热情、性格坚毅。我认为诚信是立身之本，所以我一直是以言出必行来要求自己的，答应别人的事一定按时完成。由于待人热情诚恳，所以从小学到大学一直与同学和老师相处得很好，而且也很受周围同学的欢迎，与许多同学建立起深厚的友谊。

我期待着人生的又一次挑战，更期待能置身于才遇良将的工作与发展的无限空间中去。给我一片天空，我会让它更加绚丽，这是我永远的承诺。期待您的佳音！

忠心祝福：贵公司兴旺发达、全体员工工作顺利！

此致

敬礼！



自荐人□xxx

20xx年xx月xx日

## 铁路工作情况总结 铁路工作总结篇三

上半年，我市按照全省护路联防工作的总体部署要求，认真贯彻落实全市政法工作会议精神，以平安铁路“双示范”创建为主线，积极开展涉路矛盾纠纷排查化解、爱路护路宣传教育、压减路外伤亡事故、护路联防队伍建设等工作，为保障全市铁路运输安全畅通、构建平安城市做出了积极贡献。

### （一）部署全年工作重点

根据全省护路联防工作要点精神，结合我市的实际情况，市护路领导小组在充分调研的基础上，召开全市工作会议，敲定今年我市护路联防工作的大盘子，即：以平安铁路“双示范”创建活动为载体，以强化涉路矛盾纠纷化解、护路联防工作创新和护路联防队伍建设为“三项重点”，突出治安问题整治、基层基础工作建设、铁路路外安全、爱路护路宣传教育、重点时期安全保卫等工作，全面落实社会治安综合治理各项措施，确保辖区铁路安全畅通、维护铁路沿线治安稳定。

### （二）细化全年工作任务

### （三）强化各级领导责任

为强化各级党委政府和部门对护路联防工作的领导，市委常委、政法委书记、市护路领导小组组长原国政同志在全市护路工作会上强调要求，铁路沿线各级党委政府、护路联防组织要准确把握当前形势，始终保持清醒头脑，将维护铁路安全稳定工作列入重要工作日程紧紧抓在手中。围绕三项工作重点，加强管理，狠抓落实，确保今年工作取得新成绩；加强

组织领导，实施齐抓共管，强化责任，不断开拓创新，推动护路联防工作再上新台阶。

我市继续开展平安铁路“双示范”创建，从排查化解涉路矛盾纠纷、加强线路治安防控、重点时期的安全保卫和铁路路外安全等工作入手，狠抓创建工作的拓展和引深。

### （一）妥善解决群众反映强烈的突出问题

太焦铁路从泽州县高都镇泊南村中穿过，长期以来，村民日常通行、上地耕作只能走平交道口，严重威胁到群众生命安全。从以来，市县两级护路办多次向铁路有关部门反映、并从中协调，今年5月26日，由路地双方共同出资修建的跨线立交桥两侧引线建成通车，同时太焦线k322+697处原泊南道口正式实施拆除，在原址处新建的地下人行通道正式启用，这标志着多年来困扰附近村民的道口安全隐患基本消除。

针对武庄村群众多年来反映强烈的通行难问题，6月23日，省护路办主任邓光辉同志专程协调郑州铁路局政法办、长治北车站、月山工务段等主要领导，深入现场办公，召开协调会，商讨解决办法，对武庄村修建下穿通道工作进行推进，并取得实质性进展。6月24日，又协调泽州县政法委、李寨乡党委政府以及铁路有关部门，对李寨乡杜河村修建漫水桥解决群众出行难问题召开现场推进会，落实工程责任主体、工程资金以及施工时间表。对侯月铁路沿线群众反映不通客车的问题，沁水县县长常广智同志带队于四月份专程赴北京到铁路部寻求解决办法。

### （二）路外安全工作成效显著

连续多年，我市的路外伤亡事故发生率均高于全省平均水平，铁路路外安全工作形势严峻，压减路外伤亡事故工作始终是我市护路联防工作的重中之重。今年上半年，我市各级护路联防组织铁路路外安全工作取得新突破，首次实现路外伤亡

事故零发生的好成绩。这一成绩的取得，与近年来路地双方共同加强线路道口改造，加强线路防护设施投入，强化线路巡控以及路外安全宣传教育密不可分。

### （三）确保重点时期铁路安全稳定

我市将重点时期的安全保卫工作作为一项重要工作内容。在全市一季度护路联防工作会议上，市委常委、政法委书记原国政同志亲自对“春运”及“两会两节”期间的铁路安全保卫工作进行动员和部署。各县市区政法委书记主动带头深入铁路沿线重点部位、护路联防中队进行督查。各护路联防中队放弃休假全员在岗，实行全天候巡线；点线结合，加强重点巡控。把车站候车室进站口“三品”检查，重点隐患部位的排查，重点路段的巡查，重点对象的监管作为安保工作重点，采取上下联动、路地联巡、巡守联控等措施，把铁路安保防控重点逐一落到实处；在线路巡控中，实行科学分工，任务到组，责任到人。

## 铁路工作情况总结 铁路工作总结篇四

铁路生产力布局优化和高速铁路的相继建设与运营，使运输生产岗位的技术含量和技术复杂程度大幅度提高，职工队伍必须及时有效地完成知识、技能的更新，才能满足铁路安全运输生产的需要。为此，在去年的职工教育工作中，我们很抓职工素质，坚持立足于运输生产实际，突出针对性和实效性，取得了一定的成效，为我段的安全生产提供了保证。

一、年度办班情况今年以来共组织适应性培训191期，培训人数8556人次。

其中：春运培训30期，培训人数1322人；行规培训28期，培训人数1314人；资格性培训30期，培训人数1297人；暑期运输培训30期，培训人数1276人；新客规、细则培训30期，培训人数1426人；防寒过冬培训30期，培训人数1580人；技能

鉴定前培训4期，培训人数35人；培训太中银新线培训9期，培训人数306人。办脱产培训班4期，培训人数255人，培训零星返岗及晋升人员累计78人。规范的应知应会抽考4次，计108人次。培训及抽考合格率均在100%。

二、学历教育情况今年入学的专科生有4人、本科生1人，在读的大专生有111人，其中联手办学的大专生有62人，毕业的大专生有21人。

三、培训情况。

1、春运培训。根据路局电报要求，在全段范围内对乘务员进行了一次大规模的春节运输培训。这次培训结合我段对标、达标活动，从开始部署到执行结束，整个培训过程一直处在段领导的督促检查之下，从而保证了培训工作的顺利进行，为良好的完成春运工作奠定了基础。

2、资格性培训。为严格岗位资格准入制度，全面落实局《关于对主要行车工种人员进行岗位资格性培训考试的通知》的要求，我段于2月1日至5月25日，对在岗的行车工种职工进行了理论和实作的培训，共集中进行了27场授课，完成了规定的授课内容。培训中为了保证培训质量，还对广播员和厨师工种进行了外出学习的培训。培训结束后，由段统一组织了单人单桌的考试，段领导、职教科、机关干部共同监考，试后职教科又对理论或实作不及格的人员进行了再次培训和考试，最终合格率达到100%。资格性培训是一年中的培训，全段上下非常重视，对在培训中出现问题的车队和班组进行了通报批评，职工的考试成绩也一并进入了一体化和“点、线、面”的考核。

3、新职人员的培训。春运期间，我们对来我段援助春运的40名多经人员进行了岗前培训；四月份又对来我段进行实习的70名学生进行了岗前培训；八月份又对来我段进行实践锻炼的145学生进行了岗前培训，保证了今年来我段的255名新

职人员全部持证上岗，合格率达到100%。

4、全面完成了委外培训任务。今年共委外送培133人次，其中列车长和值班员的培训就有74人。列车长和值班员是我段的主要工种，人员非常紧张，为了保证送培人数，段上还是想尽一切办法超额完成了送培人数。

5、围绕安全生产，按需施教。为更好的让培训服务于安全，我们从实战出发，组织车队深入开展岗位技能演练，增强职工的岗位作业能力。今年以来我们先后就安全专题举办了4期防火演练；举办了6期应急处理演练；举办了18期事故案例讲座；举办了20期安全知识讲课。通过这些培训使职工明确了各自应承担的消防安全责任，深刻认识到了火灾的危害性和做好火灾预防的重要性、紧迫性，增强了法律意识和责任意识，掌握了消防管理的基本要求和火灾预防的基本方法。

四、做好职教评估完善站段、车间、班组三级职工培训网是一个老生常谈的问题，也是当前职工培训需要解决的现实问题。因此，我们在职教工作的管理上花了力气，重新界定了段、车队、班组的 management 功能，划分了工作重点，明确了责任主体，并根据《银川客运段职教工作评估实施办法》，坚持了段每季对车队的职教工作进行评估，车队对班组每月进行职教工作检查的管理制度。每季由主管副段长及职教科人员组成考评小组，采取抽查、检查、考评、测试的方法进行，全面检查培训工作的实效性。对班组的评估，由车队职教领导小组成员组成考评小组，采取日常检查、考试、测评的方法进行。这项工作的进行，极大的督促了车队、班组职教工作的开展，使车队、班组的职教台帐逐渐规范，培训工作有序进行，考核工作有据可依，检查结果纳入了段“一体化”考核。

五、丰富教学手段。

1、加大教材开发、管理、配备力度。目前全路的旅客运输有

关培训教材非常缺乏，给职工培训造成了一定的困难。为了方便乘务员学习，优化培训教材，我们对各工种岗位的教材进行了清理和规范，把出现的新情况、新问题融入有关规章制度、标准化作业、非正常情况下应急处理以及人身安全等应知应会内容中，为职工编写了列车非正常情况的问题处理、防寒过冬培训教材、临客人员培训手册、铁路乘车证违章使用处理和大量的实作案例，为职工购置业务书籍人均4本，解决了职工日常自学的问题。

(1) 利用局域网进行培训。我段共有专、兼职教师30名，分别担任着不同工种和岗位的培训工作的，为了充分利用这支师资力量，我们规定每个车队可以向分管你的教师索取由你命名的教案（课件）并将其发布在网上共享，也可以请教师为班组授课。教师发表教案（课件）、进行授课的次数将作为年度教师评定的依据，对表现优秀的教师要给予一次性奖励。

(2) 利用互联网进行在线答疑。职教科在互联网上开辟了“你问我答”园地，教师、职工可以采用视频、语音等形式利用网络进行交流，同时还为职工存放了有关的学习资料、职教动态等，为在乘务中的职工提供了一个学习讨论的平台。

(3) 确定车队干部的授课数量。车队长、书记每月的授课时间不能少于6个课时，副队长每月的授课时间不能少于10个课时。每次的授课内容及时间要向职教科上报，对全月完不成课时的人员将在干部绩效考核中进行考核。用授课数量来督促车队级的职教培训工作。

3、层层比武选苗子。大力开展岗位练兵和技术竞赛活动，掀起比学赶帮超的热潮。通过这些活动的开展，给职工提供脱颖而出的机会。班组每季要进行一次岗位练兵，选拔业务技术尖子参加车队每半年一次的技术比武，车队选拔尖子参加段一年一次的技术比武。段对在比武中进入前3名的选手作为技术苗子进行重点培养，并制定学习推进计划，由车队对制定的推进计划进行督促和监督，使他们更加精通理论知识和

实作技能，作为参加技能大赛的准选手进行储备。

## 六、完善培训制度。

1、为了使职工培训工作“有章可循”、“有法可依”，我们根据职工培训的需要，结合实际制定和修改了我段职工培训的各项规章制度。这些制度坚持了一些过去的好做法，也改革掉了一些繁琐或不实际的要求，在执行上具有简便、易懂的特点，为职工培训工作的有效开展提供了制度保障。

2、加大了班组学习的检查力度。职教科每月至少对班组的学习情况、培训计划的实施情况等进行不少于10次的抽查，并将抽查情况列入车队职教工作评估的内容。

3、为选拔、培养人才，要求车队、班组建立了人才库台帐，对一些技术能手、苗子进行登记，以“吃小灶”的形式进行培养。

## 七、存在的主要问题。

1、集中办班不能满足需求。由于工种多、岗位分散，在培训方法上虽做出了一些努力，但仍缺乏创新，存在培训“一锅烩”的现象。

2、兼职教师的知识和技能滞后于生产实际，不能满足培训针对性、实用性的要求。

3、由于一线人员紧张，遇一些需脱产培训或委外培训的情况，工学矛盾非常突出。

4、三级教育网的作用发挥的还不够好。从培训情况看，职教科能够及时按照路局部署和段上的要求，因时而宜的提出培训计划，认真组织专兼职教师备课、授课。但在车队和班组级，职工的培训时间有时得不到保证。重生产、轻教育的思

想在有些干部中仍然存在。

## 1、开拓培训思路。

(1) 培训计划要有系统性，根据段现状及发展目标，系统制定培训计划。

(2) 培训内容要有前瞻性。培训不仅仅是为了目前的需要，更要考虑将来的长远发展，培训内容是否适当是培训是否有效的关键因素。因此要做好培训前的需求分析。

(3) 课程设置要“有的放矢”。把握好培训目标，在一定时期内，还需要目标明确、中心突出。培训形式要灵活、生动，易于职工接受，避免单方面的灌输。

(4) 培训工作要和当前生产相结合。采用集中培训和送教上门等多种形式，解决好工学矛盾。

2、必须从思想上、组织上、工作上和日常管理等方面采取有效的措施加强车队职工教育工作，切实提高车队职工教育工作的能力，提高现场职工的业务技能和工作素质。

3、加大对日常学习和培训的监督、考评力度。把职工培训纳入年度生产经营目标管理，纳入科室、车队和班组月度考核，纳入每日交班和日常检查动态管理。

4、积极开发、编写教材，为职工培训提供系统的学习资料。在年内对现行的规章进行一次全面的梳理，出一册规章讲义，为每名职工购置3册业务规章书籍。同时针对新客规的出版，修改和完善试题库。

5、对日常的适应性培训要分层次施教。日常培训通常采取的方法是集中教学，因职工水平参差不齐，教学内容的难易度不好掌握。今后应分对象进行施教：对尖子人员请专家定期



培训；对骨干人员进行专项培训；对班组长进行管理培训；对一线职工由班组长根据实际需要进行适时培训；必要时分工种培训。

6、加强师资队伍建设。目前车间级的师资队伍客运业务比较贫乏，授课水平也难以胜任培训工作。因此，培养一支以专职为主导、兼职为主体的能力强、实践经验丰富的教师队伍成了一项迫在眉睫的工作。我们打算把一些现场经验丰富、实践能力强、业务水平较高的人员按工种挑选出来进行教学方法的培训，并作为准教师进行储备，另一方面还可以在大学毕业生中挑选一些有计算机基础的人员进行课件的制作和运用，专门与准教师匹配使用。同时从现场管理人员、工人中择优录用教师，按ab角配备，定期考核，满足需要。

7、加大教学硬件的投入。各车队现用的教学设施比较陈旧，已满足不了教学的需求。在新的一年里，我们将加大对学习条件的改善，使职工的学习环境有一个改观。

## 铁路工作情况总结 铁路工作总结篇五

从6月2日至6月25日，在全车间深入开展以“防撞”和异体施工安全专项整治为主要内容的劳动安全生产月活动。认真贯彻落实“5.25”安全紧急电视电话会议和路局工务系统“5.29”月度工作会议的活动部署，全面查找了设备安全隐患，认真梳理了安全管理、设备、施工及人身安全存在的问题并及时整改，提高了职工的安全意识和责任心，夯实了线路质量，确保了施工行车及人身安全。

车间于6月2日成立了开展活动的小组，车间主任、总支书记亲自部署，制定了具体开展活动的细化措施，6月9日车间组织工班长召开“两个”反思会，对20xx年汉阳6.1事故教训反思和20xx年部安监司检查站场设备存在问题反思，结合我车间今年以来发生的违章违纪进行深刻剖析，各工区相继召开专题安全分析会，记名式传达学习了相关事故教训、段安全

通知、通报，开展了声势浩大的宣传活动。导航仪品牌排名幽默笑话脱毛膏排行榜前10强车间主任、书记、安全副职进行“6.1”事故反思，同时对照“6.1”事故后出台的一系列措施执行情况，写出书面报告；其它干部、职工通过专题分析会、反思会的形式开展集中反思，制订细化措施，反思出的问题纳入专项活动《问题库》，责任到人，落实整改销号。各工区结合实际，按照段及车间安排，制定了具体活动方案，掀起学习、贯彻当前开展安全大检查活动的重要意义以及局、段的部署和要求，增强忧患意识、责任意识，确保了我车间安全生产稳定。

根据这次安全大检查活动要求，车间本着眼睛向内的原则，举一反三认真查找自身存在的问题，并梳理分类归类，及时建立问题库，共查出各类问题45件，其中车间自行解决的35件，已解决设35件，需段解决的10件（具体问题见附件问题库）。

#### （一）存在问题：

- 1、有“重任务、轻安全”的思想还在少数工区职工脑中作怪，认为我们车间管辖的是支线，只要不掉轮子就行了，其他的无所谓。
- 2、有防护员认为，防护就是来车前通知作业人员下道，对于其他一律不管，对作业人员也未及时督促在安全距离外下道避车和列队接车，安全防护意思不高，没有意识到安全作业是与每个人息息相关、密不可分。导航仪品牌排名幽默笑话脱毛膏排行榜前10强。
- 3、有简化作业程序、天窗点外进行危及行车安全的作业、有章不循违章蛮干的现象时有发生，工班长“零误差”意识淡薄，责任心不强，干返工活，造成线路晃车整治效果不好。

#### （二）整改措施及效果：

1、加强职工思想教育，使职工充分认识到当前的形势，明确线路质量的好坏直接关系到工资收入，进一步增强安全自我意识，当安全与生产任务发生矛盾的时候，始终把安全放在首位，牢固树立安全第一的思想，严格执行下道制度，确保人身绝对安全。

2、针对防护员不按规定接车、作业不设防护、工班长好人主义思想等突出问题，车间明确了考核标准，将车间包保干部、工长、带班人和相关责任人一并纳入考核，按发现一起、考核一起的原则进行严加考核，决不姑息，坚决刹住安全不稳定的局面，使职工的两违有了明显控制。

3、针对设备质量方面的问题，车间包保干部全部下到包保工区，对站场线路设备进行一次拉网式全面检查，对检查出来的问题及时下发整改通知书和建立问题库，制定有针对性的整改措施，限期整改，对一时不能解决的问题，制定有效的保安措施并及时上报段解决。5月5日集中修期间到6月25日止，共消灭正线、站场设备超限的高低、水平、轨距1984处，线路大机捣固102.07公里，道岔大机捣固39组，更换曲磨轨1.94公里，线路大机打磨6.25公里，更换钢轨13根，更换岔心1个，更换尖轨6根，焊接接头39个，胶接接头2个，更换基本轨2根，岔心焊补打磨12组，更换失效轨枕2根，道岔抬道修2组，清挖翻浆52空，捏轨1处，扣件改锚10295个，道岔六角螺栓改锚227个。使正线和站场设备质量有了大幅度提高，确保了我车间管内人身及行车设备的绝对安全。

5、加强现场作业卡控，加大考核力度，发现两违及时进行检查，坚决杜绝好人主义思想，要使每一个职工充分认识到“严是爱、松是害”的道理，自觉遵守规章制度，确保职工两违逐步减少。

1、认真组织工班长及职工学习业务知识和作业标准，积极开展“学标、对标”活动，牢固树立“零误差”和精修细养理念，严格落实记名修和质量回检制度，加大作业后质量检查和考

核力度，坚决杜绝干返工活的现象，促进设备质量进一步提高。

2、加强职工安全教育和培训，增强忧患意识、安全意识、责任意识，始终坚持把安全工作摆在重中之重的位置，坚持在任何时候、任何情况下，都要做到“安全第一”的思想不动摇、不位移，时刻紧绷安全这根弦，做到警钟常鸣，常抓不懈。