

最新工厂岗位竞聘工作计划和目标(大全5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。什么样的计划才是有效的呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工厂岗位竞聘工作计划和目标篇一

尊敬的各位领导：

大家好！我叫范范，现在是一车间制丝线电工班的电工，我今天来竞聘一车间制丝班长一职。非常感谢厂部党委给了我展示自我、参与竞争的机会。我十分珍惜这样一个难得的机会，将客观地说明我所具备的应聘能力，全面地阐述我对于做好一车间制丝班长工作的总体思路和具体措施，心悦诚服地接受各位领导和评委的挑选。

我于xxxx年参加工作，本科学历，助理工程师，先后从事过卷接机挡车工、制丝线电工等工作。我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导，我不敢辜负领导们的殷切期望，几年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上竞聘讲台。

我认为我竞聘一车间制丝班长有如下几个优势：

首先是有丰富的理论知识与实践经验。进厂七年来，我积累了丰富的理论知识，取得了英语等级证、计算机等级证，在思想上积极向党组织靠拢，递交了入组织申请书。同时通过自学企业管理方面的书籍，掌握了企业管理的一些基本方法和手段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有了较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协

作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

希望我能竞聘成功。

工厂岗位竞聘工作计划和目标篇二

各位领导各位评委：

你们好！

今天，我竞聘的岗位是我们电力公司高配电工的岗位。我要感谢公司给予我这次公平、公正、公开的竞选机会，我会好好地把握，站在这里，我的内心无比的激动，希望借助今天的发挥能够实现我的理想。

从20xx年毕业分配到xxx公司这六年里，我分别从事过变电运行、生产部技干、核算员、会计、电压和无功专责、调度自动化专责、调度员、调度室副主任、调度所所长等工作。主要完成工程项目有35kv江塘变电所的建设、太湖县调度自动化系统的建设等。由于一直都在从事生产岗位工作，所以对于县公司的安全生产工作比较熟悉，现在结合我的工作经验，谈谈对于县供电公司的安全生产方面的一些看法：

1、规章制度执行不力，以权作责，独断专行，敢于说不精神不够。

企业经济效益稳不稳定，企业管理稳不稳定，职工思想稳不稳定，关键在于企业的领导干部稳不稳定。高配电工规章制度的制订基本上都是通过层层审核批准，认为切实可行后才下发并要求严格遵守的。无论是谁都必须严格遵守的，这样制度才具有严肃性、真实性。但是我们有的领导在关键时候不能坚持原则，往往就是因为这样而造成事故的发生。

2、工作缺乏计划性，我行我素，想当然而为之，总为自己的做法找理由。

计划是对于一种将来发生的行为的事前准备和安排，考虑到任何可能影响的因素提前做好各种准备的行为表现，是做好工作的前提条件，非常之重要。对于供电企业来说，接触到的都是能致人于死地的高压电，在施工中如果缺乏计划性，想当然而为之，其后果是不言而喻的，类似出现的安全事故不胜枚举。存在着侥幸心理，不愿受条条框框的束缚，殊不知安全生产没有任何理由。

3、工作压力不足，做一天和尚撞一天钟，滥竽充数；培训学习动力不足，难以适应现代化企业的发展速度。

这一问题在生产运行岗位表现得尤为突出。工作性质决定了工作压力不足，存在擅自离开运行岗位去做与工作无关之事，不能完成对变电所设备的定期巡查。自我要求进步意识淡薄，得过且过思想侵蚀严重，对于新设备、新知识缺乏学习的动力。

4、会议精神没有充分贯彻落实，囫圇吞枣，难以消化，何谈营养吸收。

在工作实践中出现的安全问题或隐患通过安全网例会或安全分析会拿出来大家一起讨论，经过分析研究得出最终的解决办法，通过总结归纳得出的精髓以会议纪要或文件形式下发至各个部门，希望能够尽快解决问题，将事故隐患消灭在萌芽状态。但是，我们不得不清楚地认识到我们的会议精神并没有得到很好地落实，将会议的决定束之高阁，不闻不问。对于安全隐患问题总是那几个，日日提，次次说，在落实上存在严重问题。

1、会议精神的闭环管理

会议的传达按照传达、检查、落实、总结、汇报流程进行。首先是对文件精神宣传阶段，然后对文件精神的传达上进行随机抽查，各个部门根据自己的情况进行会议精神的落实，然后进行总结，在下次会议上必须汇报会议精神的落实情况，形成会议的闭环管理。在开会结束前，参会人员必须简要汇报本次会议主要内容。杜绝会议精神领会不足导致工作延误。

2、严格按规矩和程序办事

严格遵守规定，对于检修停电工作必须按照规程要求提前申请，各个工作班组必须按照工程进度等要求制订工作计划，经过相关部门审批后进行。否则工程不许开工，并且因此而造成工程延误要追究工作班组负责人的责任。

3、压力下出动力，保持时刻的危机意识

由公司生产安全部门不定期(至少每月一次)对运行人员进行摸底考试，对于考试末位者对照百日考核办法进行经济处罚并与绩效考核制度挂钩，给职工施加适当的压力，以此带动职工工作的积极性，学习的主动性。从而逐步推进安全生产的稳步前进。

4、保证制度的严肃性

安全保卫部门、监察部门要加大对于违章违纪现象的查处力度，按照“四不放过”原则，处理时对事不对人，君王犯法与庶民同罪充分体现规章制度的严肃性；对于违反规定操作的人员不管有没有出现事故，不管身份地位如何，发现一起查处一起，绝不手软。真正做到有令可依，有令必依，执令必严。

如果我能走向高配电工这个岗位，我将重点围绕“一条主线”，做到“两个突出”，搞好“三个加强”，把握“四个提高”，落实“五个检查”。确保多供少损，为企业经济技

术指标的顺利完成提供切实保障。

“一条主线”，就是以“安全生产，经济运行”为主线，以部室、变电所、班组三级安全生产管理基点为依托，形成横向到边，纵向到底的安全生产管理网络，充分利用一切现代化的先进管理手段，科学评价设备运行水平，加大对供电可靠性、电压和无功管理的管理力度。

“两个突出”，就是突出抓好运行部门的规范化创建工作，主要完成调度所、变电站的创建工作；突出按时完成城（配）网改造工程，加大对电压和无功管理的工作力度，增加适当的无功补偿装置，提高电压质量。

“三个加强”，就是加强变电设备检修维护工作，主张该修必修、修必修好的原则，加强对继电保护及自动装置的安全管理，加强输电线路的消缺处理和全面巡视，并制定严密的技术措施和作业程序，抓好标准化作业指导书在现场工作中的贯彻落实，提高设备可靠性，充分发挥设备潜力。

“四个提高”，就是提高落实公司党组决策的执行力，提高优质服务水平，提高生产管理效率，提高变电运行工和设备检修工的素质水平。强化生产技术管理组织机构，完善生产管理系统，各专业、各管理层次岗位配备具有一定业务素质的人员，明确责任，优化管理流程，从而提高管理效率。注重生产一线人员的技术培训和岗位练兵工作，使之达到“三熟三能”的要求，造就一支责任心强，有科学管理知识，有实践经验，技术精湛，作风良好的生产队伍。

“五个查”，主要是指抓好春、秋两季的安全大检查工作。查领导是关键：作为领导，首先要在安全生产工作中起好表率作用和带头作用，作为领导，是安全第一责任人，要经常对安全形势进行分析，全面了解和掌握安全生产情况，切实解决好安全生产中出现的问题；查思想是核心：要深刻认识到安全生产无小事，抓安全就是促发展，抓安全就是保稳定，抓安全

就是保护生产力，自觉扎实地抓好安全生产工作，树立如临深渊、如履薄冰的忧患意识，变“要我抓”为“突击抓”为“经常抓”，真正做到警钟长鸣，长抓不懈；查管理是方法：把安全工作与实际相结合，把工作抓严、抓细、抓实，抓严就是要在安全管理中采取重奖重罚的原则，一视同仁；抓细就是要深入实际，要见微知著，防微杜渐，明确各部门的责任，把任务分解下去，各司其职，各负其责，层层落实责任，落实到人；抓实就是脚踏实地，从实际出发，要以身作则，深入实际，扑下身子抓落实。查规章制度是保障：电力安全生产的各项规章制度，是多年来几代电力职工用鲜血和生命换来的，是经验、教训和智慧凝结而成，是我们保证安全生产的法宝。认真学习、掌握与贯彻好这些规章制度，对安全生产有极大的保障作用。

查隐患是重点：隐患不除，如芒刺在背，查隐患是一项非常艰苦、细致、具体的工作，一定要结合“安全大检查”活动开展，积极营造出一种大规模的、全员参与的、声势浩大的群众活动氛围，让大家明确查什么、怎样查、谁负责，具体落实到位，落实到人，要查细、查实，做到“横向到边，纵向到底，不留死角”。

“给我一次机会，我将还您十分精彩！”这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。我相信，有公司各级领导的正确指导和大力支持，最后，祝大家身体健康、万事顺随！祝愿我们xxx集团的明天会更好！我的演讲结束，谢谢大家。

工厂岗位竞聘工作计划和目标篇三

尊敬的各位领导：

大家好！

我现在是一车间制丝线电工班的电工，我今天来竞聘一车间制丝班长一职。非常感谢厂部党委给了我展示自我、参与竞

争的机会。我十分珍惜这样一个难得的机会，将客观地说明我所具备的应聘能力，全面地阐述我对于做好一车间制丝班长工作的总体思路和具体措施，心悦诚服地接受各位领导和评委的挑选。

我于年参加工作，本科学历，助理工程师，先后从事过卷接机挡车工、制丝线电工等工作。我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导，我不敢辜负领导们的殷切期望，几年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上竞聘讲台。

我认为我竞聘一车间制丝班长有如下几个优势：

首先是有丰富的理论知识与实践经验。进厂七年来，我积累了丰富的理论知识，取得了英语等级证、计算机等级证，在思想上积极向党组织靠拢，递交了入党申请书。同时通过自学企业管理方面的书籍，掌握了企业管理的一些基本方法和手段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有了较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

其次是年龄优势：我今年26岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽心、出全力。

再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。使我具备了班长应具有的政治、管理、文化等基本素质，并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。

制丝线是一车间至关重要的部门，它关系着整个车间生产的顺利进行，是车间生产的桥头堡。我深知，制丝班长的工作

不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任制丝班长，我将迅速从以下几个方面开展工作。

在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。

在质量措施方面，我将集思广益，狠抓提质降耗，节约挖潜，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。

在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。

在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场5s活动（整顿、整理、清洁、清扫、素养）为内容，对各场内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人、忠实正派是我的为人态度；勤奋务实、开拓创新是我的工作态度！如果组织上委以我制丝班长的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使制丝线的工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

最后祝大家春节愉快，万事顺心！

工厂岗位竞聘工作计划和目标篇四

各位领导、同事们：

我非常荣幸能有这样一个机会，在各位领导和同志们面前做竞聘演讲。

大家好，我叫xx□我竞聘的职务是加工车间主管。首先，我要感谢厂领导和厂为我们提供了这样一个展示自我的机会。

说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

下面，我就向各位领导和同事们汇报一下我的自身情况和在这次竞选中优势和劣势，让大家有所了解。未立先破，先谈一下自己的劣势吧，客观审视自己，我认为我的劣势主要是三个方面：第一是我的文化程度不高，小时候家里条件不好，母亲过早病逝，初中毕业时考入了鹤岗体校，但是体校高昂的费用不是我一个单亲家庭所能承担的，上了不到一年被迫辍学。那年我才17岁，俗话说穷人的孩子早当家，之后的10余年间，为了生活，我先后从事过建筑工人、工厂女工、售货员、服务员，当过个体户老板，也在街头卖过菜，在社会的熔炉中不断挣扎、学习和锻炼，品尝了生活的艰辛，丰富了人生的阅历，学会了珍惜岗位、珍惜机会，知道了做人最重要的是勤奋工作、诚挚待人、和睦相处。我的第二个劣势是年龄，过了年我就30岁了，相较于二十出头的兄弟姐妹来说，我年长了很多。人说男人三十而立，对于女人来说，30岁就较为尴尬了，家庭的责任要求我们远离天真和浪漫，生活的负担让我变得踏实和务实，减少了恋爱、结婚、生子的激情与麻烦，仅仅是多了些安于本份、努力做事的专注。第三个劣势是性别。中国几千年来的“男主外、女主内”的传

统习俗和女人的生理特点，使我们女人在职场打拼中处于一种劣势。在一些开拓性的工作、高强度的劳动和极度危险的环境中，女人的确比不上男人，不能不说是一种劣势。

说完劣势，下面再谈一下自己的优势。我们知道女人在持家方面都是天生的好手，处理起家庭内务井井有条，我也不例外，相夫教子，持家之术不弱于人。车间的管理虽然繁琐，根本的原理却与理家一样，只要我们对待工厂如同对待自己的家，充分发挥特长，细心维护，我相信，我们女人也一定能干得更好、更出色。为什么呢？首先是因为我们细心，领导想到的，领导交办的任务，我们会认真对待，细心办理，不折不扣地执行，领导暂时没想到的，我们也能有所发现，提出自己的建议，给领导提个醒；其次是因为我们有爱心，知道朝夕相处、一起工作就是一种缘分，珍惜缘分，注重感情，时刻为兄弟姐妹着想，这就是女人；第三是因为我们有耐心，懂得尊重领导，善于协调配合，是作为副职的最佳人选。除了具备上述女人共有的优势外，我还具有一些特有的优势：我比年轻的朋友多了点生活阅历，想得更多些，考虑问题全面些、周到些；比年长的同事多了些朝气，有较强的学习能力和适应能力，能够快速接受新鲜事物，尽快地掌握工作要领；比男人是少了些豪迈，但是多了些细心，事无巨细不耐烦，越是琐碎的事情越能得心应手；比一般的女同事又身体强壮了些，能够担的起重担，负得起责任。可以说，正是因为具备了这些客观条件，才使我有了竞聘的信心和勇气。

当然竞聘成功与否，光有信心和勇气还不够，最重要的还是要科学的工作方法和领导及同事们的支持、帮助和鼓励。假如我能够竞聘成功，当选为加工车间副主任，我将积极发挥好参谋和助手作用，努力配合主任开展工作，用实际行动回报领导的关心支持和大家的深情后谊。主要在以下四个方面努力：

第一个方面、是要勤于学习。首先要学好技术。工艺、设备、

指标、操作方法、生产过程中的注意事项等等，不懂的问题马上就问，及时向领导请教、向同事学习，使自己尽快成长为生产上的骨干和行家里手；其次是要学会管理，我认为第一步要当好“传声筒”，勤请示、勤汇报，正确领会领导的意图，科学分解任务目标；第二步要从当一般的“传声筒”转变为善于协调的人，尽量避免“命令式”的口吻，多用“替代式”的语气，设身处地，耐心细致，心平气和地做好工作。最后一点是在自己学习进步的同时，配合好车间主任抓好职工队伍建设，引导和帮助职工共同学习、共同进步。在这里我建议厂子能否为大家印些工艺、技术和设备管理等方面的的小册子，使大家能够尽快的熟悉工艺、熟悉设备、熟悉业务，尽快地提高素质，尽快地进入工作角色，完成厂子交给的工作任务。

第二个方面、是要勇于负责。主要是对三个方面负责，一是对厂子负责，积极主动地完成厂领导交办的各项工作任务，不论是日常生产，还是设备管理，还是制度建设，都要承担起相应的责任，确保厂各项目标顺利完成。二是对车间主任负责，当好车间主任的参谋与助手，推功揽过，多做补台方面的工作，不做拆台的事情，团结一心，齐心协力地抓好车间管理及各项工作任务。三是对朝夕相处、一同工作的兄弟姐妹负责，将同事们正确的合理的要求和工作建议，及时向厂领导反馈，作同事们的贴心代表，做领导的现场代言人，在兄弟姐妹和厂子之间架起一座信任的桥梁，形成工作的合力和队伍的凝聚力。

第三个方面、是要注重细节。俗话说，细节决定成败。建厂之初各项制度尚未建立，一切工作方法都有待于摸索和熟悉，这就要求我们要特别注重细节上的管理，形成良好的工作习惯和标准化的作业氛围。这方面，我觉得重点要注意以下几个方面，一是要加强设备维护，积极摸索设备的运行规律，定期进行设备的保养与维护，组织职工加强设备的巡回检查，及时发现问题，及时反映问题，及时解决问题，保证设备安全和正常运转；二是要注意人身安全。教育和帮助职工时刻

注意安全，处处防范安全，增强自我保安意识，防止发生磕手碰脚的事情，减少和避免流血事故发生。三是要注意产品质量。产品的质量是企业的生命。要牢牢抓住与产品质量有关的各个环节上管理和控制，特别是各项生产技术指标更要严肃对待，严格按标准作业，按操作规程作业，不允许发生任何偏差，避免质量事故，保证产品质量合格。四是要注意环境整洁，及时对工作现场进行清理、清扫和整顿，保持干净整洁的作业场所，营造舒心的工作环境；工具要坚持定置摆放，减少无效劳动和一到用时就慌张忙乱现象，提高工作效率。总之，我要抓住生产和现场管理上的每一个细节做文章，消除各种不可靠因素，保证生产的连续稳定运行。

第四个方面、是要培养生产骨干。如果我当选，第一件事就是要在厂子的支持下，配合好车间主任，搭建起车间的组织机构，确定好班组长等生产骨干的人选。要象厂子一样，坚持公开、公平、公正的原则，公开招聘班组长，选贤任能，在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。尊敬的各位领导和各们同事们：我用满腔的热情来参加这次竞聘演讲，用言语表达自己的思想，用思想去支配行动，请相信我，我说到就能做到。当然，企业的管理千头万绪，不仅仅是我上述表达的几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和表现，许多工作方法要在日常的管理中创立和完善。希望大家能给我一个机会，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做做点贡献。我的演讲即将结束，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正，我一定虚心受教。

古人云：“不可因一时之得意，而自夸其能；亦不可因一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，今天对于我来说，无论上与下，都是一种历练，是我今后人生的一笔财富。我将以平常心来对待，一如既往的勤奋学习、努力工作，决不辜负领导信任和同志们支持！

我的演讲完了，谢谢大家！

工厂岗位竞聘工作计划和目标篇五

尊敬的各位领导、工人师傅们：

大家好！非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

我叫xx，20xx年毕业于xx学校，同年xx月到20xx年xx月，在xx科工作。十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我今天的演讲内容主要分两部分：

一是我竞聘xx车间主任这个职位自身的优势；

二是谈谈做好xx车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在xx车间得到实践。鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任xx车间主任的工作。假若这次我能竞聘成功，我将围绕20xx年xx车间“提高、优质、改善、高效的目标，不断实现提高产品品质，降低产品成本，改善工作环境，培养高效团队，让“工艺、设备、安全、现场、全员同步改善。

为此将从以下几个方面开展工作，不断促使目标的达成：

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优动态循环目标

的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时地进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追目标”。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使xx车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。

精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并

且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。团队的产品品质卓越，决策效果好。组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。

第五、不断激励员工，塑造阳光文化，通过绩效管理赢得员工的微笑。

在今后的工作中车间的所有管理人员要努力做到认同是第一步，通过有效的沟通提升员工的积极性和工作效率，加强与部门之间的配合，创造良好的工作氛围和人际关系，使每个人工作起来更加愉快、更加高效。将绩效考核上升到绩效管理的层次，通过对员工绩效的`考评，不断发现车间内部存在的基础管理问题，并在实践中及时加以改进。

为了促使以上五个方面的工作能够顺理成章的达成，车间所有人员必须遵守以下几个原则：

第一、明辨是非，黑白分明原则，通过建章立制让车间每一位员工知道哪是对的，哪是错的。

第二、第一推动原则，车间管理人员用行动去率先垂范。

第三、没有借口的原则，提高员工的主观能动性。

第四、执行原则。

第五、团队至上原则。

第六、结果高于一切的原则。

作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确

今后努力的方向。不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。今天毛遂自荐，只是想向各位领导展示一个真实的我，锻炼自己的能力，并借此机会将我的梦想与大家一起分享，我真诚地接受各位领导、工人师傅们对我的挑选。我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情和管理经验，一定能把尿素车间的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

我的演讲完毕，谢谢大家！