

动态调整工作工作总结报告 改革调整期间工作总结(精选7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

动态调整工作工作总结报告 改革调整期间工作总结 篇一

一、对口支援工作

为了贯彻落实xxx《城乡医院对口支援工作管理办法(试行)》文件精神,进一步提高我院的服务能力和医疗水平,我院于xxxx年x月x日与xxx医院建立了对口支援。根据该协议,xxx医院派出一名挂职副院长,负责双方的沟通和协调,根据我院实际情况帮助我院重点科室-心内科提高技术水平。xxxx年里,xxx医院x名高年资主治医师对我院神经内科疾病治理进行指导。我院派去尽xx名医务人员前往xxx医院免费进修和培训。目前,xxx医院与我院均按照协议积极工作,争取早日达到二级甲等医院水平。

二、积极开展基层医疗机构的分工协作

- 1、选派有三年以上临床经验的医护人员每周下乡巡诊,将特困户、养老院老人等作为重点人群,建立健康档案,开展医疗服务。
- 2、定期开展义诊宣传一次,深入村组院落,为群众送医送药。

3、与乡卫生院、村卫生所联络，积极建立健全区、乡、村三级农村合作医疗转诊制度。

4、免费接收农村卫生人员来我院进修学习，对其开展业务培训、手术带教、病例讨论、查房会诊等，通过传授专业学术知识，提高农村医务人员业务技能。

三、建立社会监督机制，加强信息公开。

xxx市卫生局医管科对我院相关工作已进行了指导。我院正与保险公司商议参加医责险的相关事宜。其他监督机制尚未引入。

xxxx年我院在信息公开方面投入较大，投资了xx万元安装了户内、户外显示屏，投资xx万元安装了窗口服务满意度评价器。充分利用电子屏、公示栏、药品监督牌、医德医风监督牌、意见箱等途径开展信息公开。信息公开工作得到了上级部门的好评。

四、推进常见病种临床路径管理。

推行临床路径管理，可以把患者就医过程中的内容详细化、规范化、程序化，做到步步明晰，步步有据可依。我院作为综合性二级乙等医院、分科少，引入临床路径是一项大的挑战。xxxx年来，我院医务科从单病种入手，选择了xx种我院常见病，试行临床路径管理。xx个病种覆盖了x个专业，涉及x个科室，目前该项工作刚刚起步，变异率、入组率正在统计中。

五、推进优质护理服务示范工程

xxxx年x月，我院聘用一批护士，充实了临床一线护士队伍，最大限度地保障临床护理岗位的护士配置。目前，我院已与xxx医院建立对口支援，计划选定我院内科护理单元，作为示范，推进优质护理服务示范工程。我院护理部将从建章立

制入手，通过推进优质护理服务示范工程，改进护理服务，丰富工作内涵，充实护理人员队伍，完善临床护理质量管理。

六、医院信息化建设

动态调整工作工作总结报告 改革调整期间工作总结 篇二

现将我们抓基层党支部建设情况报告如下：

一、主要工作和收获

我师抓基层党支部建设的工作和收获，主要有以下五个方面。一是不断统一思想认识，比较好地理清了工作思路。师党委多次召开常委会、党委会、政工会，传达上级有关指示精神，统一思想认识，研究贯彻落实意见。师在一个营，各团在一个连分别抓了指导、帮助党支部建设的试点。全年师团领导机关派出工作组4批共 280余人次深入基层，把全师_个党支部抓了一遍，年终，进行了认真的检查总结。二是扎扎实实地搞好党对军队绝对领导的教育。

为了保证教育效果，我们认真抓了教育试点，编印下发了《党员必会加。题问答》，制定了教育计划和考核标准，开展了多种形式的教育配合活动。通过教育，广大党员的党性观念更强，政治信念更加坚定。三是从发展、保留党员入手，有效地促进了基层党组织的健全。我们突出抓了党员的计划管理工作，制定下发了《关于义务兵党员党籍管理的规定》，对全师的义务兵党员逐个登记造册，建立档案，在党员发展、保留中实行严格的计划控制和管理，从而改善了党员结构，扩大和保持了一支相对稳定的党员队伍。

全师_个连队党支部都建立了5人以上支委会□()x _个建制排都建立了党小组，年底老兵退伍后，所有连队党支部都拥有 10 名以上正式党员。四是制定规范性措施，基层党支部七项组

织生活制度进一步落实。我们认真贯彻落实军区制定的《基层党支部七项组织生活制度实施细则》，在党支部书记集训中，把落实组织生活制度作为重点学习内容，一项一项地进行了演练。全师统一规范了党日活动考勤登记本、党支部会议记录本、党小组活动登记本、党课教育备课本和党日活动计划表、党课教育计划表，定期检查讲评，有效地保证了组织生活制度的落实。五是搞好经常性培训，基层党支部成员党务能力明显提高。我们在搞好党支部书记集中培训的基础上，积极探索对支委成员进行培训的新路子，各单位分别创办了业余党校、政治夜校，并通过政治机关对口培训支部委员等培训形式，大大提高了党支部的整体素质。

我们在抓党支部建设工作中还不同程度地存在着一些问题，主要表现在以下三个方面：一是有的领导和机关在对党支部指导、帮助中存有蹲不住、靠不上、抓不紧的现象。二是在落实组织生活制度的质量上还有一定差距，有些党支部只满足于形式上落实了、登记本上有了，而忽视实际效果，不能很好地运用制度来解决党支部建设中的问题。三是党支部“一班人”的整体素质不够强。虽然党支部书记的素质有了很大的提高，但其他党支部成员做党的工作的意识还不强，履行党内分工的职责不够好，党务工作能力较低。

二、经验体会

一是必须重视抓好党支部“一班人”素质的提高。我们在实践中认识到，只有重视抓好党支部“一班人”整体素质的提高，才能防止党支部书记在工作中唱“独角戏”，或书记不在党支部工作就“停摆”的问题，以增强党支部建设的整体效能。因此，我们今年在抓好党支部书记培训的同时，采取多种形式，加强了对党支部委员的教育和培训，使党支部“一班人”的党务意识和能力都有了明显的增强和提高，有效地促进了党支部建设。

二是必须注重提高落实制度的质量。党的组织生活制度是党

支部赖以发挥作用的保证，只有努力提高落实制度的质量，才能充分发挥党支部的战斗堡垒作用。我们针对以往落实制度不经常、质量不高的问题，努力从加强培训、提高党支部成员做党务工作的能力上，从计划登记规范化、正规化上，从检查讲评抓落实上下工夫，有效地提高了落实组织生活制度的质量。

三是必须注重党员先锋模范作用的作用。为了促进基层党组织的健全，我们重视了党员的发展和保留工作，形成和保持了一支相对稳定的党员队伍。我们认为，保留党员的目的是让党员在部队建设中发挥先锋模范作用。因而，我们注意不断地运用多种形式对党员进行教育、整顿和评议，帮助党员克服自身的问题，并坚持做到赏罚严明，大力宣扬党员中的先进典型。“七一”期间，师通报表彰了5名优秀党支部书记和29名优秀xxx员，对19名表现较差的党员进行了教育警戒，有效地促进了党员队伍的建设。

三、今后抓好党支部建设的打算

(一)抓好党支部经常性建设。一是抓好党的七项组织生活制度的落实，不断提高落实制度的质量。在党日活动中抓好《基层党支部七项组织生活制度实施细则》的全面落实，并在保证制度正规化、具体化的基础上，加强对落实制度质量的研究探讨和经验总结。二是抓好《细则》的学习和落实，进一步加强党支部的思想政治领导。三是抓好党支部对团支部和军人委员会的领导，尽快改变团支部和军人委员会存在的领导不得力、制度不落实、活动不经常、作用不明显的现状，充分发挥两个群众组织在基层建设中的作用。

(二)抓好党员的管理教育。按照《军队发展党员工作暂行规定》的要求，进一步改进和完善党员发展、教育、管理工作，确保连队党支部经常保持10名以上正式党员。注重抓好党员的思想教育，在年内对全体党员进行一次民主评议，强化党员的先锋队员意识。

(三) 抓好党支部成员的经常性培训。拟对对口培训、模拟演练、函授自学等好的做法和经验进行总结，研究探索一条符合基层实际的党支部成员经常性培训的路子，使培训工作真正走上经常性、规范性、系统化的轨道。

(四) 抓好培养推广党支部建设先进典型的工作。一是总结团党委抓好党支部建设、政治机关指导帮助党支部建设、党支部发挥主观能动胜搞好自身建设的经验。二是重点抓好受军区和总政表彰的某团四连党支部、优秀党支部书记_x等三个先进典型的培养和宣传工作。同时，积极培养党支部副书记、委员、党小组长等多层次的典型。三是拟于明年第一季度召开加强基层党组织建设经验交流会，表彰党建先进典型，总结推广成功经验，促进我师党的建设。

动态调整工作工作总结报告 改革调整期间工作总结 篇三

(一) 项目主要用途、涉及范围□20xx年流动人口动态监测工作主要目的是了解和掌握流动人口生存发展状况，为制定地方经济社会发展政策制定提供科学依据和支持。国家选取我市的3个县(区)为监测点，涉及6个社区(村)，流动人口调查对象120人。

(二) 项目绩效目标。为构建人口、经济、社会、资源、环境动态监测指标体系，形xx口流动的评价和安全预警模型，提高留守家庭发展能力，及时获得反映流动人口生存发展的重要数据。

流动人口动态监测调查成果在促进城镇化健康发展规划人口分布、流动人口服务管理政策的研究和相关测算中，流动人口动态监测数据是主要基础和依据。流动人口动态监测数据，为设计流动人口社会融合指数、提出促进流动人口市民化的政策提供科学、翔实的信息。

(一)项目资金投入。国家下拨资金8400元，市、县两级投入10000余元，实际投入18000余元。

(二)项目资金实际使用情况。调查对象礼品支出2100元，二级培训支出6000元，调查员补助费5000元，联络员参加国家培训和下乡指导差旅费3300元，调查员培训差旅费3000元，其他600余元。

(三)项目资金管理情况。资金统一由市人口计生委管理和使用，流管科会同财务科制定了使用制度，专款专用，决不许挪占用。采取核销要有主管财务的领导签字，各监测点凭正式发票核销费用，调查员补助费发放凭本人签字领取等方法规范资金的使用。开展动态工作以来没有违规违纪使用资金的情况。

1、制定项目管理制度建设。建立了组织协调、人员培训、质量监督、经费管理、奖惩激励等一系列工作制度。

到求真务实，取得实效。

3、存在问题。国家下拨资金和实际工作需要相差缺口较大，每次开展监测工作市、县两级都需投入很多资金才能完成任务，调查员补助费较少，影响工作积极性。由于经费不足，工作压力较大，也制约工作水平的提升。

我委领导非常重视流动人口动态监测工作，开展动态监测工作三年来，在调查员的选派，入户调查的工作方法，数据质量控制等方面积累了一些好的做法，4月26日我市在南京国家动态监测培训班上介绍了经验。

一是建议国家增加工作经费投入，保证工作正常开展，提高工作水平，调动基层人员的积极性。二是20xx年动态监测最好由省级负责培训，这样有利于统一口径，全省保持一致，也有利于后续工作的开展和数据质量控制。

以上报告，请审阅。

动态调整工作工作总结报告 改革调整期间工作总结 篇四

一年来，我镇的铁路护路联防工作在镇党委、镇*的领导和县护路办的指导下，紧紧围绕确保铁路运输安全这一目标，全面落实铁路护路联防承包责任书，努力抓好责任制的落实，夯实基层基础工作，加大护路宣传力度，加强护路联防队伍建设，适时开展专项整治，确保了铁路运输安全畅通。

党政重视，一是镇党委、*高度重视“*安铁路示范镇”工作，始终把“*安铁路示范镇”工作摆上重要议事日程，列入社会治安综合治理工作、*安建设总体规划，与综治、*安建设工作同安排、同检查，及时制定下发了《下镇镇“*安铁路示范镇”创建活动方案》，进一步明确了创建活动的目标要求、主要措施及职责任务，在镇、村护路办和镇、村、组干部群众的共同努力下，通过狠抓各项护路措施的落实，使“*安铁路示范镇”创建成果不断得到巩固和扩大。二是层层签订铁路护路联防承包责任书。在3月5日召开的全镇政法综治工作会上由镇党委*与涉路的赛头、下仓、官宅、塘顶、浣口等5个村(居)签订了铁路护路联防承包责任书。此后，镇护路办又及时与2所学校、46名重点五残人员监护人、与31户耕牛饲养户签订责任书，进一步明确了镇、村、组、户开展铁路护路联防工作的目标、工作措施、领导责任及具体任务。三是把创建“*安铁路示范村(居)”与创建“*安村(居)”、“*安学校”、“*安家庭”有机地结合起来，继续推进和巩固“*安铁路示范镇”创建成果，认真开展“*安铁路示范村(居)”“爱路护路光荣户”创评活动，对5个“示范、村(居)、365户“光荣户”进行复评，经过复评，镇综治委”重新命名了5个“*安铁路示范村(居)”365户“爱路护路光、荣户”，使我镇“*安铁路示范镇”创建工作得到了进一步巩固。

明确任务，一是认真组织开展“三月综治、护路宣传月”活动，组织人员到铁路沿线开展爱路护路宣传，在赛头、下仓、官宅、塘顶、渎口5个村(居)刊出黑板报3期，张贴宣传画78幅，到铁路沿线的10个村民小组召开群众会宣传10场次，到中小学校以有奖问答的形式组织开展“四个一”宣传活动，深入广泛地宣传《铁路法》和《铁路运输安全保护条例》。通过爱路护路宣传，进一步增强了铁路沿线干部群众及学生的法制意识、安全意识和爱路护路意识。二是认真开展涉路矛盾纠纷排查调处工作，对排查出的社会矛盾纠纷及时进行调处，确保铁路沿线社会稳定；“抓抓好两降、保畅通”工作，严厉打击和防范偷盗路材路料的违法犯罪行为，认真抓好路伤事故的预防和处置工作，积极预防路伤事故的发生；认真开展“三乱”治理，对在铁路两侧安全保护区内开荒种地、挖沙取土、堆放农作物等危及铁路运输安全的行为进行清理，全力维护铁路沿线的社会治安稳定。三是进一步做好对“五残”人员监护工作。与“五残”人员监护人签订责任书，并落实了村、组干部对其进行稳控。明确了“五残”人员的监护责任，一年来，由于监护责任落实，未发生“五残”人员危及铁路运输安全的情况；对铁路沿线耕牛进行调查统计，并与耕牛养户主签订责任书，有效地防止了耕牛上路影响行车安全事故的发生。四是根据省、市、县关于《开展铁路沿线安全大检查活动》和《开展迎世博、战暑运、保畅通专项整治活动》的通知，镇护路办及时制定下发了活动方案，认真组织开展了安全大检查和专项集中整治活动，与玉山铁路派出所下镇警务区互通信息，对辖区铁路沿线出现的随意倾倒废土、违规种植树木等问题进行认真整治，及时消除了安全隐患，对涉路矛盾纠纷排查调处情况进行建档、落实。五是动员铁路沿线广大人民群众和护路队员，积极开展“*安铁路示范镇”创建，参与铁路部门的防洪抢险工作，确保铁路运输安全畅通。六是加强路地协调，及时召开路地联席会，互通信息，相互配合；健全完善镇、村护路办台帐资料，切实加强护路资料痕迹管理。七是按时发放护路队员工资，将70%以上的护路联防经费用于基层，保证护路联防工作的正常开展。八是调整充实了镇、村铁路护路联防工作领导小组，镇

护路办主任由镇党委副*、综治委副主任担任，对镇、村、组三级护路联防责任人实行风险抵押机制，增强了护路工作的风险意识和责任感；进一步落实“四个统一”规范，统一规范了镇护路办机构设置，统一规范了专职护路队员工资780元，统一规范了每公里一名专职护路队员，统一规范了护路队员上路巡查制度。通过镇、村、组三级的共同努力，一年来，我镇管辖段铁路内未发生刑事、治安案件、无黄赌毒、封建迷信等社会丑恶现象和重大人、畜路外伤亡事故，确保了过境铁路安全畅通。

回顾一年来的工作，我们清醒地看到，我镇的铁路护路联防工作还存在着一些差距：一是铁路沿线部分群众爱路护路意识、安全意识和自我防护意识还有待于进一步增强。二是“五残”人员监管难度大。

动态调整工作工作总结报告 改革调整期间工作总结 篇五

您好！

首先，感谢您能在百忙之中阅读我的自荐信。我是吉林大学20__届一名本科应届毕业生。在校四年来，无论是在知识能力，还是在个人素质修养方面，我都受益匪浅。我刻苦学习，勤奋工作，取得了优良成绩。顺利地通过了计算机二级考试、英语国家四级考试，在计算机水平方面，我通过自学，掌握了autocad、office、photoshop等常用应用软件，并精通windows98、winnt等操作系统。在计算机图案设计以及图像处理和分析方面也有一定专长，曾经有过机房管理员的经验。

作为一名汽车专业本科生，我充满了对中国民族汽车工业的热爱，扎扎实实地学好了专业基础课并且成绩优异。无论是专业的课程设计还是贴近实践的工厂实习，每一次我的考核

成绩都是优秀，在业余时间，我还搜集了大量有关汽车方面的资料，拓展了视野、丰富了专业知识。在长春市享有盛名的吉林大学汽车爱好者协会，我担当主力角色，多次组织车迷联谊活动，并策划多期《车迷》杂志，广受师生赞誉。19__年5月，我还应邀客串长春某电台“车迷俱乐部”节目主持人。

除了较高的英语水平、计算机能力以及优异的.专业课成绩外，我还着力于个人综合能力及素质的提高，考取了b型驾照，并且掌握了一定的汽车修理技术。在社会实践方面，我抓住一切机会锻炼自己，曾在凯达广告公司担任广告代理，在吉林工业大学为全国负有盛名的吉____学院建立了第一个报名站(面向本专科生进行招生)，还曾在木兰县竞天律师事务所担任律师助理。此外，我还积极投身到学院的学生工作中，协助学院工作。我已从吉林大学党校结业，成为一名优秀的入党重点积极分子。

基于所学，我愿从事与汽车相关的职业，为中国民族汽车工业的腾飞奋斗终身。尊敬的领导，我殷切地期望能够成为贵公司的一名员工，以我的勤奋刻苦、开拓进取以及顽强拼搏的精神为贵公司的事业添砖加瓦。我热切地期望能成为贵公司的一员！

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

__年__月__日

动态调整工作工作总结报告 改革调整期间工作总结

篇六

33. 制定实施x市x流域生态保护和高质量发展规划纲要。编制完成x市x流域突发水环境事件应急处置方案。扎实开展新时代大保护大治理大提升治水兴水行动，建设x流域生态保护示范带。全面落实河长制，推动“四河五渠”综合治理任务清零。建立沿黄地区国土绿化、水土保持和矿山整治统筹推进机制。争创x滩区“三滩”综合治理试点。落实省域内横向生态补偿机制。积极争取国家x流域生态保护和高质量发展基金支持。

（二十一）推动自然资源治理体系和制度建设

34. 加快推进自然资源资产产权制度改革，开展自然资源统一调查监测评价，完善自然资源统一确权登记制度。编制完成x市国土空间总体规划，全面划定生态保护红线、永久基本农田、城镇开发边界三条控制线。

（二十二）提升生态环境治理能力

35. 创建国家生态文明建设示范市。研究制定2030年前碳排放达峰行动方案，开展多领域低碳试点创建。全面推行林长制，构建资源保护长效机制。探索实施用能预算管理和区域能评制度，全面实行排污许可制，建立排污权交易制度。完善生态环境分区管控机制。推进环境信息依法披露制度改革。加强生态环境风险防范，提升突发环境事件应急处置能力。

（二十三）积极推行绿色发展方式

36. 完善能源消费双控制度，建立健全用能权初始分配和市场化交易机制。探索建立生态产品价值实现机制。加快建设“无废城市”。提升垃圾分类覆盖率和准确率，健全分类投放、收集、运输和处理体系。健全废旧物资回收和分拣循

环利用体系，推进生产企业“逆向回收”等模式，推进快递包装可循环、可降解、易回收。实施铁路专用线进企入园工程。

动态调整工作工作总结报告 改革调整期间工作总结 篇七

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提

出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强思想政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有持强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度

的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。