

平台培训会讲话 培训员工演讲稿(优秀6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

平台培训会讲话篇一

今天召开的这次企业文化建塑研讨会，目的是通过交流研讨，认真探讨我矿企业文化建设的问题，对当前和今后一段时期企业文化建设工作进行部署，动员广大干部职工积极投身企业文化建设，不断提高企业管理水平，进一步稳定矿安全生产形势，为实现我矿全年各项目标而努力奋斗。

党委对此次研讨会十分重视，在6月进行了安排，专门下发了《关于召开企业文化建塑研讨会的通知》，开展了“企业文化建塑与实践”论文征集活动，在不到两个月的时间，全矿共送报各类论文近篇。刚才，听了一些同志的座谈和研讨，很受教育、很受启发、很受鼓舞。他们或结合工作实践、或从理论角度，对企业文化实践、精细化管理等谈了一些好的建议和想法。总体来说，感受有三点：一是更加明白了企业文化的内涵；二是更加明白了企业文化的针对性；三是更加明白了企业文化最终要融入企业管理之中。我感到，通过这次研讨座谈，对我矿下步企业文化建设将会产生更加积极的促进作用。

根据公司工作部署，我矿结合实际，因地制宜地提出了“稳扎稳打、真抓实干、由浅入深、重点突破、整体推进”的企业文化建塑思路。制订了《矿年企业文化建塑实施方案》、出台了《企业文化建塑标准和考核办法》，推出了《企业文化建塑月度推进表》等，在此基础上，把精细化管理作为企

业文化建塑的重要内容，确立了‘12345’精细化管理路线图。

为确保企业文化建设的顺利推进，矿从提高各级领导干部对企业文化的认识入手，采取中心组学习、专题讲座、集中培训等方式，特别是今年五月，邀请了北京干部管理学院的企业文化专家到矿讲课，对管理干部进行企业文化专题讲座，进一步增加了矿各级干部学习、了解掌握企业文化建设方面的知识，不断查找差距、弥补不足、理清思路，使企业文化建设的目标更加明确、思路更加清晰。各单位结合实际情况，认真贯彻落实《方案》的各项要求，开展了企业文化的学习、研究、宣传、规划、实施等工作，研究制定了加强本单位企业文化建设的意见，明确了分工、落实了责任。形成全员、全方位、全过程的企业文化建塑格局。

理念是行动的指南，精神是工作的动力。矿各支部把理念贯输、理念认同作为企业文化建塑的有效途径，增强员工对企业文化建塑的认同。一是依托《三册》，强势宣贯。全矿以《企业文化手册》、《安全文化手册》、《视觉识别手册》为依据，学习宣传企业目标、战略、愿景，以及公司“xxx”规划等，利用各种形式，通过各种渠道，坚持不懈地开展文化礼仪，强化集团公司企业文化内容的宣传、推广和传播，月份，举行了《皖煤人哲理故事》首发式，在全矿区持续掀起集中学习、宣灌高潮，利用广播、电视、报刊、网络、牌板等宣传媒体，形成广泛的视觉听觉冲击，使每一名员工都能了解集团公司和本单位的愿景及其内涵，让理念树起来、歌曲唱起来、旗帜飘起来、标志用起来。

平台培训会讲话篇二

大家下午好！

持续三天的培训即将结束，而此时此刻，我们心中有着万千的留恋和不舍，也有着深深的感动与感慨；更有着无限的激情与澎湃。

三天来，每个团队和谐共进的精神，让我盈泪感动，也让我激情满怀，我知道一支竹篙，难渡大海，众人划桨，开动大帆船，云不聚集雨不下，人不团结力量不大。没有优秀个人，只有完美的团队。

培训快结束了，好几天没有回家，没有见到十岁的儿子了，不知道小家伙这几天是不是很想妈妈。这么多年，对于家、对于儿子我一直有着说不清的愧疚，我没有好好给他做过几天饭、没有好好陪他玩玩游戏、更没有好好倾听过儿子内心的想法。为了能全身心投入工作，女同志，或者说女领导者要承受的不仅是来自外界的压力，更多来至于心理上要承受这种工作和家庭之间顾此失彼所带来的纠结和痛苦。而佳静老师三天的授课，我想不仅是对于工作的点拨，也是对生活道理的折射，她让我懂积极的工作和幸福的生活是分不开的，如果没有两者的完美结合，自己的拼搏、自己的奋斗又有何意义而言呢，因为工作和生活是一对美丽翅膀，缺了谁，我也不能飞翔。

我想在座各位父母，一定和我一样有一个共同的心愿，今天培训结束后回家第一个见到的就是翘首以盼的孩子，我想做的第一件事情就是，抱抱多日未见的孩子，拉着他的小手，坐在他的床边，静静地倾听他这几天都干了什么，想了什么，闯了什么祸，喜欢上了班上的哪个女同学……和他分享快乐，帮助他分解目标，当一位称职的家庭教练。哪怕只有十分钟，我要用行动去告诉孩子：妈妈，真的回来了！

平台培训会讲话篇三

大家好！

其实道理很简单，我举一个例子，现在有四匹千里马和四匹笨马各拉着一辆马车，四匹千里马朝着四个方向用力拉，四匹笨马朝着一个方向拉，大家说哪辆马车会前进的快？当然是四匹笨马拉的那辆车快，四匹千里马拉的车要么原地不动，

要么向着其他的方向跑，就算能朝着正确的方向走，也会慢的跟牛一样，两个马团队为什么会出现这样的差异？就是看有没有心往一块想，劲儿往一块使的东西，我们把这个东西叫做团队精神。

下面再思考一个问题，刚才我们得出的一些结论是建立在假设的前提下的，这个假设就是三条龙心不往一块想，劲不往一块使，三个臭皮匠是心往一块想，劲往一块使，为什么会有这样一个假设？因为有着强烈的现实依据；阿里巴巴在向全球扩张的进程中，曾经聘用了大量的海外精英，这些精英们经验丰富，技术高超，管理能力也很强，但就是各抒己见，在一起难以磨合，最后阿里巴巴在这次向全球扩张的战略以失败而告终，后来马云总结这件事的时候曾说，管理50个聪明人是一件非常痛苦的事。

为什么聪明人和那些非常优秀的人比较容易缺乏团队精神呢？那是以自我为中心的意识在作祟，通常非常聪明的人都比较自负，比较自以为是，就是说我讲的都是对的，我的方法总是最好的，从而忽略了团队中其他成员的感受和建议，如果一个团队中有一个这样很优秀的人，还好一点，和他对抗的人会少一些，如果一个团队中有两个，三个或者更多这样优秀的人，那就比较糟糕了，这个时候每个人都认为自己很聪明，每个人都认为自己讲的是对的，自己的方法是最好的，谁也不肯让步，这样不仅不利于团队做出有效的决策，而且容易形成团队内部成员之间的对立，就算勉强采纳了其中一个人的方案，但执行起来会大打折扣，因为每个人只会在表面上服从，而在内心里还是坚持自己的想法，轻则消极怠工，重则起到破坏作用。

我们先来看第一个视频片段，这个片段是xx年《赢在中国》第一赛季中有关宋文明的内容，大家知道在这个赛季中安徽的宋文明从数10万参赛选手中脱颖而出，最终成为第一届赢在中国的总冠军，获得了1000万的创业资金，现在他成立了一家人力资源管理有限公司，就在合肥，我们来看看宋文明

在参赛过程中的一些表现，看能不能给我们一些启示。

视频播放略。

通过这个视频我们可以看到，宋文明、任春雷、赵尧和周瑾四个人组成了一个临时的团队，最初除了周瑾外，其他三个人都想当队长，最后周瑾把票投给了宋文明，这样宋文明就成为这个团队的队长，他们所要完成的任务是为好记星设计一款有关成人学习英语的工具，在做这个任务的过程中，任春雷表现的非常没有团队精神，第一，他对宋文明的领导地位非常不认同，说宋文明像个秘书，第二，比较散漫，在未向队长请示的情况下擅自脱离团队活动，他的这两点不仅让宋文明感到愤怒，同时也引起了团队里其他成员对任春雷的不满，所以宋文明说任春雷是让他干什么他不干，别人干什么他又说别人做的不对，在这种情况下，宋文明准备再和任春雷沟通一次，如果任春雷还是继续不配合的话，那就让他靠边，既然在团队里不能起正作用，那也不能让他起反作用。带着这种思想，宋文明和任春雷进行了一次沟通，庆幸的是，在这次沟通中拿出了一套非常不错的方案，而宋文明一看到任春雷的这个方案，就毫不犹豫的当场给予采纳，最后也是这个方案使整个团队获得胜利，通过这一点，我们可以看出，任春雷在某些方面确实很有过人之处，但我们更应该向宋文明学习，后来柳传志在给宋文明点评时还专门提到对宋文明这一点特别偏爱，其实宋文明再去找任春雷之前自己也有一套方案，但他还是很迅速的采纳了任春雷的方案，这一方面体现了他的包容，另一方面也体现了他对事不对人，以大局为重的精神，就算这个方案是我的对头提出来的，只要有利于企业的发展，我还是会采纳。

后来任春雷和宋文明单独pk[]结局是宋文明胜出，包括后来宋文明夺冠，很大程度上是他所表现出的团队精神让他获得张瑞敏和柳传志的认可，最后反败为胜。

谢谢大家！

平台培训会讲话篇四

大家好！

很高兴今天有机会和大家一起聊聊关于财务的话题。其实关于财务流程的培训我们在工作中已经有了很多的交流，比如结算、收款、报销、预算的编制等等，这些都是技术上的事情。小陈、小李已经做好了货款结算手续的标准模板、销售合同、交款小票填写的标准模板，就像当初小钟给大家做的报销手续模板，小李转发给大家的预算表格一样，大家可以看看，和她们多多沟通，一般常规的问题她们都可以帮助大家处理的。今天我和大家聊聊为什莫要这麼做，也就是财务部的理由，包括报销，结款，预算，但愿大家理解，这样以后我们可以更有深度的沟通。

以前会计学中有一个可验证性的基本要求，现在新的会计准则不怎么提了，现在强调可靠性和相关性，他们排在会计四大首要质量要求的第一位、第二位。当然，这些都是所谓的会计专业术语，说白了，就是我们财务部说的话经不起得起检验，所反映的收入成本，资产情况是不是可靠的、与企业经营情况是不是相关的？子公司财务有监督子公司运营的职能，也有被集团财务部监督的义务，为什麼要求大家按照财务流程办理财务事宜？会计也好，财务也好，其实就是一门经济语言，报表上的所有项目就是财务使用的字词句，怎么使用这些字词句？财务制度就是会计语言的语法，所以我们希望参与子公司经济运营的大家一起遵守这些语法，这样财务部才可以写出符合逻辑的会计语言，让集团领导明白我们的情况，更好的指导我们前进！

结算中大家有一个困惑，就是授权书，我们为什麼坚持，还审核得非常严厉？这个关系到经济法中有关债权债务的法律规定，也关系到我们的财务甚至法律风险。举一个简单的例子，李经理星期一借了我一百块钱，我星期二借了小侯一百块钱，星期三或者好几个月后李经理找我还钱来了，正好

小侯也在，我说李经理你直接把钱给小侯吧（我也拖了小侯好几个月没还钱），小侯可能笑笑，甚么也不说，就把钱收了，李经理却一定会加一句：“葡萄，我们两清啦！”呵呵，为什莫？李经理肯定要确认一下我同意以后不再找他要钱了（他是不会关心我和小侯之间的债权债务关系的，这点很重要！），这是甚么意思？我同意他直接把钱给小侯了，我同意了就是授权了，虽然是口头的（当然啊，企业是需要书面的）。同样，如果李经理星期一借了我一百块钱，我星期二借了小侯一百块钱，星期三甚至过了好几个月李经理都没有来找我还款，我也一直不给小侯还钱，这时候我对小侯说：“李经理还欠我一百元呢，你直接找他要钱吧，我们两清了。”当然可能因为我是小侯上司，她不好说甚么，但是也许会嘀咕啊，李经理都穷疯了，我才不去找他要钱呢！何况你不先给李经理打电话，我怎么好意思去找李经理要钱？呵呵，这个时候问题出来了，小侯担心李经理的偿债能力，或者担心李经理有钱也不给她！本质上她是不愿意同意的！她甚至可能说：“葡萄经理，我试试吧，要是李经理耍赖不还，你一周内还钱给我啊！”呵呵，这就又涉及到一个债的担保问题了，以后有机会大家再聊吧。

同样一件事情，为什麼结果不一样呢？关键是我选择的说话对象不一样（显然后一种选择我加入了自己的利益思考，但是小侯也不傻）。第一种情况，我是李经理的债权人，我要求他直接付款给我的债权人小侯，这个时候，我同意就可以了，我的债权人小侯无需表达同意的意思（她就等着收钱好了，李经理不给再找我要，债的担保啊！），第二种情况，我要求我的债权人小侯直接向我的债务人李经理索取款项，那么这个时候我必须征得我的债权人小侯的同意（她必须相信李经理会给她钱她才会同意，否则她还会找我，同样债的担保），我必须同时通知我的债务人李经理（也可以理解为李经理取得我的授权，也就是小侯疑惑的我没有先给李经理打电话）。

不知道大家理解到这两种情况的差别没有？这是经济法中

关于债权债务转让的一个基本原理。关于授权书和相关票据的技术问题，限于时间，就不多说了，大家可以和小陈多沟通（我相信她理解了我所说的），也可以和我直接沟通，我们下来细聊。

还有一个预算问题，大家都有点郁闷，未来会怎麼花钱我哪知道啊？有句网络名言：“如果历史可以重复，我们都是伟人！”伟人之所以伟大，就是在于他伟大的预见性。如果我们带着现在的历史知识回到公元208年，我们都会知道赤壁之战是刘备孙权胜利了，我们都可以成为诸葛亮周瑜的，只是很可惜，我们晚了1800年，没有赶上啊！

预算制度是企业财务管理中很重要的组成部分，我们集团也是迄今为止我个人所见过，将预算执行到近乎苛刻而完美的唯一单位！预算不是要求大家计算每一分钱，也不是要求大家可以未卜先知，但是一般例行而常规的事项，希望大家随时在意留心！一个企业的生命力，在于经营奇异和成本领先，如果说****和*****是我们的经营奇异，预算制度则最大限度的保证了我们的成本领先！集团财务部的这个政策应该是有效而且让人称道的。预算的问题，希望大家可以及时和小李、小钟沟通，方便她们的资金申请安排，也方便小侯编制预算分析和报表列报。但愿大家的思维可以一直向前！（当然不仅仅是财务预算！）

好了，我的时间到了，感谢大家听我说话。但愿我们可以一起，把我们的事情做到我们就可以做到的最好！谢谢大家，也非常期待的欢迎大家，来财务部和我们一起交流！

平台培训会讲话篇五

大家好！

对待工作应该秉承感恩之心才能够从中体会到努力的乐趣所在，毕竟无论是求职的过程还是在职场的奋斗都倾注了我们

不少心血自然要感恩以往的付出，再加上领导的关怀与同事们的帮助才构建成我们美好的工作环境，因此我很珍惜目前在职场中拥有的一切并感恩领导以往给予的机遇。

虽然我加入公司的时间并不成却十分珍惜领导在工作中给予的栽培，无论是岗前培训还是业务技能学习都能够通过自身的努力处理好，尽管这属于公司员工的职责所在却也未尝不是我对公司感恩的方式之一，即便在工作中有所成就也能够通过绩效的提升使公司得到更好的发展，机会虽然摆在面前却也要拥有积极的进取之心从而在工作中取得更多成就，须知职场发展本身就需要经历无数的竞争才能令自身能力得到更好的提升，所以我很欣赏公司的竞争机制并希望能够通过后续的努力得到更多的发展机会，也许工作成就的获得比较艰难却无法否认自己在当前岗位上努力过的现实。

回想起以往在公司完成的工作正如为了经营家庭而不断努力，领导的话语虽然看似有些唠叨却都是为了我们在公司有更好的发展着想，有时会与同事间产生些许矛盾却也在双方良好的态度下得以调解，无数已经发生的现实告诉我们公司的众人在某种程度上如同自己亲人一般，随着时间的流逝从而培育出的浓厚友情无疑是值得我们铭记一生的回忆，从初入职场的拘谨到现在的从容意味着我们通过无数的经历已经变得开始为公司的发展着想。

也许我们在今后的工作中还会经历更多挑战却应当珍惜现在才醒，只有懂得感恩来之不易的工作机会才会为了公司发展变得更加努力，无论是对公司文化理念的认同还是集体荣誉感都是我们所需要的，因此我们对待自己的工作不能够仅仅满足于当天任务的完成，除此之外还应当为以后的发展考虑并为此不断在工作中努力，时间将会让我们逐渐懂得感恩工作中的努力以及领导的关心，多年后当我们回顾以往在工作中的付出想必也会因此感恩最初的那份期待。

作为普通员工我很感谢这份工作改变了自己的生活，若非领

导给予的机会与同事们的帮助或许我还在为了寻找工作而奔波，我会在工作中牢记这份恩情并用以勉励自己为了公司的发展不断努力，至少秉承着这份感恩的信念能够让我在今后的工作中取得不错的成就。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好，我叫_x今天我演讲的题目是《感恩企业、从我做起》，首先我要感谢矿领导和工会组织的这次演讲活动，能给我一个在这里展现自我的机会。

我是一名来自基层的普通矿工，在我们芦沟煤矿干了将近x个年头，见证了芦沟煤矿从集团公司的老大难到如今的佼佼者，从举步维艰到步履铿锵、栉(zhi)风沐雨、砥(di)砺奋进的发展历程。想想艰难困苦时的芦沟，再对比现在惬意富足的生活，不禁让人心潮澎湃、感慨万千。说句心里话，刚到煤矿参加工作时，面对一个又脏又累的工作岗位和“煤黑子”这样一个贬义称呼，面对一月不到千元的工资和上有老下有小的生活压力，内心也曾犹豫过、挣扎过、动摇过、退缩过，但是面对企业的温暖、领导的关怀、同事的帮助和家人的期待，我浮躁的内心渐渐被充实的工作所平息，渐渐爱上了我的岗位，坚定了从事煤炭行业的决心和信心。

近几年来，矿党政领导班子带领全框干部职工披星戴月、风雨兼程，同舟共济、砥砺前行，逐步摆脱了过去的困境，一步步取得了今天的辉煌成绩，在企业创造经济效益的同时，不忘回报职工，为职工提高了工资福利水平，改善了生产生活环境。现在我们住着洁净舒适的职工公寓，看着液晶电视，吹着空调暖气，大部分职工还实现了有房有车的梦想。与此同时，企业为减轻职工劳动强度，不惜投入大量资金购买设备；为应对物价上涨，给职工补贴伙食费；为活跃职工业余生活，建立了文体中心和灯光球场；为保障职工身心健康，每

年为职工做体检等等。如今我们工作有尊严，生活有盼头，事业有作为，上下同欲，矿区一片和谐繁荣、充满生机与活力的景象。这一切都是矿领导班子带领广大职工凝神聚力、团结进取、勇攀高峰的结果。企业的不断发展壮大给我们职工带来了良好舒适的工作环境，带来了实实在在的实惠利益，也给我们每位职工提供了广阔的建功立业平台，为我们创造了充分展现才华，实现自我人生价值的机会。

有时我常常会想，企业给了我一份工作，使我得到了成长和锻炼；企业给了我一份事业，使我有奋斗方向和目标。企业给与了我们很多，而我们为企业付出了什么呢？该以怎样的方式去回报企业呢？我们郑煤集团董事长说：“感恩，需要职工主动为企业分忧，把企业面临的压力变为自身的动力。”事实的确如此，虽然我们大多都是郑煤的一名普通职工，但是我们同样是郑煤的主人翁，在企业辉煌时，我们为他锦上添花，在企业遇到困境时，更需要我们每一位企业的职工为他分忧，把企业的面临压力变为自身动力，保持积极向上的乐观心态，拿出所有的工作热情，全身心的投入到自己的本职工作中去；更需要我们充分发扬创新进取、艰苦奋斗工作作风，坚定我们对企业的信心，树立必胜信念，圆满完成各项目标任务。

一个人只有懂得感恩，才能想干事、能干事，才能不断产生持久的动力，我们应该做一名有感恩心的职工，感恩企业、回报企业，把企业当成自己的家，从我做起，从现在做起，从每一件小事做起，从节约每一滴水、一度电、一张纸、一颗钉、一根椽子做起，为企业增收节支、节能降耗。以实际行动为企业多做奉献与企业共度寒冬。

我们集团总经理张明剑曾这样说：感恩是双向的，不管企业面对什么样的形势，郑煤集团年初定下的职工工资福利待遇不会降。所以说感恩既是一种责任担当，也需要一种奉献精神，我们有这样为职工着想的好领导，还有什么理由不干好本职工作，奉献企业呢？还有什么理由不把工作当成我们毕生

追求的事业，感恩企业呢？企业为我谋幸福，我与企业共成长，在当今这样一个大环境下，正是我们发扬团队精神奋力拼搏的时候，正是我们每一位职工在困境中迎难而上的时候，让我们把对企业感恩的心转化为实际行动吧！相信只要我们坚定与企业在一起，同呼吸，共命运，同心协力，就一定能克难攻坚，抵御风雨，迎接郑煤辉煌灿烂的明天！

汇报人：__

20__年__月__日

尊敬的__、__、__、各位嘉宾、我最亲爱的同事们：

大家现在好！

光阴似箭，岁月如梭，奋斗的20__即将过去，在过去的一年里，我们挥洒汗水，付出辛劳，迎来进步，收获硕果。

20__元旦钟声即将敲响，在这辞旧迎新的时刻，我们欢聚一堂，欢声笑语，畅想美好未来！今天能有机会站在这个舞台上，首先要感谢我们公司的刘总，是您创建了意旺，为我们提供优越的工作和生活环境，我们把最发财的掌声送给刘总，也要感谢黄经理，各部门所有人员的大力配合，正因为有大家的积极参与配合，才有我们今天的精彩，更要感谢的是在场的每一位嘉宾的到来。请把我们20__最发财、最给力、雷鸣般的掌声送给在座的嘉宾朋友，带去我们最温馨的祝福——祝大家元旦快乐！今天我给大家带来的《感恩意旺》希望我们在20__年以爱心做人，用感恩的心做事，预祝20__我们意旺公司再创新的辉煌！

感恩父母，是他们给予我们生命，感恩师长，是他们用知识丰富了我们的大脑，给我们飞向蓝天的力量！感恩朋友，茫茫人海、相遇便是最大的缘分。

感恩是一种生活态度，一种智慧，是员工忠诚企业的基础。一个有着感恩之心的员工，会执着而无私，博爱而善良，敬业而忠诚，一个有着感恩之心的员工，会对企业充满感激，转化为勤奋工作。感恩是一种美德，是一种态度，是一种信念，是一种情怀，同时也是人生的一种使命！

曾经常看到这样一句格言：“今天工作不努力，明天努力找工作！”这句格言，让我深深体会到了没有企业，哪有员工的道理！企业的命运也就是我们每一个员工的命运，企业的发展与富强要靠我们每一名员工的奉献与奋斗。对我们赖以生存的企业，只有有了感恩的心态和意识，才能有感恩的行动，我们的企业也才能因此而绽放和谐之花！感谢天地，感谢命运，天地宽阔，道路坎坷！但只要心中有爱，心存感恩，无论多大的风雨，我们都可以勇敢的面对！永不放弃，20__让我们与意旺公司一起腾飞！

谢谢大家！

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

首先我要感谢公司领导、公司工会给我们提供的这样一个突破自己、展示自己的机会。一直以来我都非常羡慕和佩服那些在台上可以滔滔不绝、妙语连珠、引经据典、神态自如的人们，但我从来没有想过让自己也站在台前。当我听说公司要举办这次活动时，我犹豫过、胆怯过、也激动过，但最终我勇敢的选择，我要突破自己、我要提升自己，我要试一试，不管最后的结果怎样，重要的是我敢走上讲台。

岁月的流逝，生活的考验，工作的磨练，让我们少了一份天真、少了一份莽撞、少了一份激情，但却多了一份成熟、多了一份慎重，更多了一份责任心。让我们更懂得珍惜工作、珍惜生活、珍惜这份来之不易的责任。家庭和孩子是我们心

的归属，企业和工作是我们充盈生命的平台。

弹指间，我已在电力行业工作__载。忆往昔，我怀着对电力事业的憧憬，进入了电力公司，让我有了这份事业，企业的繁荣发展，让我能施展才华。我对这份事业，有一种独特的情感，选择这份事业我无怨无悔。进入__公司十三年，三十多岁的我与企业的荣辱息息相关，与企业的命运紧紧相连。

不管有多大压力，我都要顽强拼搏努力工作，把工作干好、干出色。今后，我会更加珍爱这份事业，不断学习，不断加压，不断创新，不断自我超越，用心做人，用心工作，感恩培育我成长的这份事业。

俗话说“好水酿好酒，好土塑好壶，好的环境造就好的人才”，你看那绿水环绕、碧草青青的职工住宅小区；你看那气势恢宏、富丽堂皇的综合办公楼；企业为我们造就了这么优美的工作生活环境。再想一想企业输导给我们的理念“岗位靠竞争，收入靠奉献”，催我们奋进、赶我们超越，我们能不感激我们的企业！

能不珍惜我们的工作！能不在乎我们的岗位吗？！也许我们对目前的工作已没有了激情，但既然我们选择了这个岗位，就必须记住自己的责任和使命。既然非做不可，与其被别人推着去做，还不如自觉自愿地尽力把它做得最好，努力找到工作的乐趣，当然，除非你真的不想工作。思想不同、心态不同，心态不同、结果不同，观念可以改变命运。每一个岗位就是一片充满生命力的`土地，关键在于耕种它的人撒下的是什么样的种子，我相信只要我们用责任心去做好每一件事，那么在任何岗位上，我们都会收获事业的春天！

十多年的工作学习和生活，丰富了我的社会阅历，教会了我一些人情世故，让我深深体验到责任心在工作学习生活中的份量。工作和家庭一样，永远意味着责任，肩负起自己的责任是多么重要！因为责任意识会让我们表现得更卓越！只有承

担责任的生命，才叫真正的生命！

电力事业是我职业生涯的绿洲，滋养了我的心田，激荡了我的才情，我会勇于承担重担敢打敢拼，在这个“努力超越、追求卓越”的企业精神激励下，一起打造电力事业的新天地。祝愿我们的电力事业一帆风顺！越走越好！

平台培训会讲话篇六

班级是学校教育教学工作的基本单位，班主任是班级全部活动的组织者和领导者，也是学生人生道路上的引路人，关系着学生的未来前途和健康成长。班级这个小集体，对于孩子来说就象蓝天对于小鸟那样。作为班主任，既要让孩子们在班级中生活的愉快，又能得到良好的思想品德教育。

因为缘分，孩子们来到我们班级中，成为我们的学生，作为班主任就应对孩子倾注所有的爱心。我希望孩子们能快乐成长，我们才有笑容相伴。低年级的孩子对老师特别热情，课后经常会围着老师转，问各式各样的问题，说自己开心或烦恼的事情。每当这个时候，我都会放下手中的工作，陪他们聊天。了解他们的心声。我始终认为学生能找你倾诉，说明他喜欢你、信任你。空闲的时候，我也会经常把孩子拉到身边，和他们聊聊天：告诉他们这几天天气冷，要多穿衣服，防止感冒；问问他们这漂亮衣服是谁买的等等；还告诉他们这几天作业写得不错，老师看了很高兴！今天和同学吵架是不应该的，老师不喜欢看到这样的……在这种轻松的聊天氛围下，自然而然地提出对他们的一些要求，他们会很听话，效果非常好。

自信是孩子成才的前提，是孩子全面发展的重要因素。我希望看到孩子们脸上绽放着的笑容。班上有些孩子，有能力但是没有胆力和信心！总担心自己做得或说得不是很好，因而在机会面前只敢看，不敢争！我常把这些人拉起来，让他们也试

一试，告诉他们做不好没关系!试一下吧!成功了，他就会对自己更加自信;失败了，我会鼓励他下次继续努力，和他一起分析失败的原因。我的激励，既是对孩子的肯定，同时又会使孩子的自信心大增。在班级中让每个学生都承担一份维护班级秩序的责任，这样能起到培养学生责任感的作用。使学生认识到自己就是班级的小主人，有管理好班级的责任和义务。我要不断地激发他们的自信和培养他们的责任心，让这责任心更持久，让自信的笑容更灿烂!

播种一个行动，就会收获一个习惯;播种一个习惯，就会收获一个个性，“育人先育德”，我认为好品德的养成远比好成绩更重要!好成绩是暂时的，而好品德一旦养成，那将是孩子一生的财富。我鼓励学生在平时多多帮助别人;告诉他们知错就改，老师更加喜欢你!在课上，我时刻关注并及时纠正同学们错误的读书写字姿势，告诉他们书本是我们的朋友，要时刻注意它的卫生，保持书面整洁。我教给孩子正确的刷牙方式，不定时检查他们的个人卫生。教育学生保持环境卫生，带领孩子们一起进行大扫除，让他们从小养成爱劳动的好习惯。告诉他某些学生的不良行为，提醒他们我们不能这样!

在教育教学中，我经常通过多种形式对学生进行安全知识教育，使学生懂得安全的重要性，并对学生进行自救自护能力的培养。有学生追逐打闹上下楼梯跑，我就放有关踩踏事件的校园安全视频给他们看，讲别人发生的意外事故给他们听，在警示他们的同时提醒他们时刻注意自己的安全!我还教学生怎样预防火灾，遇到火灾地震怎样逃生!我告诉他们，要懂得保护自己的生命!

孩子的进步，集体的成长，离不开教师，也离不开家长。家庭教育对孩子的成长起到举足轻重的作用。学校教育需要家长的配合，班主任工作更需要家长的信任和支持。在教育过程中若能取得家长们的积极配合，对学生的教育可起到事半功倍的作用。所以我经常利用家长接送孩子的时候，主动和家长交流，反映孩子在校的表现，我对孩子的一片爱心不仅

赢得了孩子对我的爱，也赢得了家长的信任、鼓励和支持。只要班上搞什么活动，家长总是全力支持。平时我也会向家长介绍一些教育孩子的方法、经验，并对家长提出必要的要求：为孩子在家里创造必要的学习环境，为孩子做好榜样。通过这些工作，使很多家长重视了子女的教育，改进了对子女的教育方法，增强了做家长的责任感，收到了较好的效果。

当班主任是对自己的一种锤炼。班级是学生生活的摇篮，可以说“班级无小事，处处是教育，”在今后的教学生涯中，我要善于总结经验，总结教学中的得失，。我还需要不断努力，还要用自己的爱心、诚心、智慧和才能，将班主任的工作做得更好。