

2023年集团公司党委工作总结 集团公司 工会工作总结(优质8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

集团公司党委工作总结 集团公司工会工作总结篇一

大家x午好！

一、上半年工作总结

(一) 继续深化维稳工作，保证企业劳动关系和谐

一是开展主题形势的任务教育，去年国家紧缩银根、压缩基建，导致企业部分项目停工或半停工，能够继续施工的大部分项目也存在资金异常紧张的现象。工会组织开展针对目前企业形势的教育活动，让职工充分了解当前面临的严峻形势，同时对职工进行沟通，保证职工能够安心工作，共同应对危机，与企业共进退；二是完善维权机制，树立“以职工为本，主动依法科学维权”的观念，把服务企业发展与维护职工合法权益有机结合起来，把实现企业的整体利益与实现职工的具体利益结合起来，切实履行好基本职责，维护职工的合法权益，推进企业劳动关系和谐发展；三是做好了职工之家的管家工作，努力帮助企业困难职工解决困难，做到了以人为本，健全职工权益保障机制。将职工的困难时刻放在心中，并在第一时间为其解决，让职工能够全身心投入到工作中去。同时尊重职工的主人翁地位，不断建设发展职工之家，为职工营造一个温暖的环境，让职工真正的感受到自己是这个家的主人。四是工会把关心做到“家”，利用节假日及晚上的

时间，对企业干部、员工进行挨家挨户的走访，认真了解员工家庭的生活、工作状况。同时，做好干部员工的思想教育工作，稳定员工队伍。此外，工会还组织召开了困难职工子弟座谈会，提高了职工子弟的学习热情，让职工能够放心工作，的学习热情。

（二）继续开展生产活动，推进生产工作创新

一是继续开展劳动竞赛，完善相关机制。劳动竞赛是推进企业向前发展的永恒旋律，在新形势下如何更好地运用劳动竞赛这种激励手段，引导广大员工自觉地投入到企业的生产经营之中，并以主人翁的姿态进行创造性劳动。二是开展创先争优活动，鼓励引导职工积极参加，并加大对其中涌现出的先进人物进行宣传，创建出“工人先锋号”通过黑板报、通信报道等形式进行表扬和宣传，把先进人物的先进事迹、技术技能和经验方法传播到每个岗位，每名职工，在企业上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。三是推行“一法三卡”制度，通过各种安全活动增强职工的安全意识，工会定期召开座谈会，及时反馈劳动保护方面的信息并严格监督落实，切实的维护了职工的权益，改善了劳动条件。四是广泛开展合理化建议活动，号召职工为企业发展出谋划策，与企业共进退、齐发展，自觉的肩负起自己的责任，转压力为动力，化挑战为机遇，在企业的生产、经营、管理中充分发挥自己的水平，推动企业生产经营创新。

（三）继续加强民主管理，保障职工相关权益

今年上半年以来，工会坚持以“坚定不移地推进落实全心全意依靠工人阶级指导方针”为主线，努力在企业中树立拼搏进取的精神，民主公开的氛围，使职工的工作积极性得到进一步的发挥和保护。一是完善和健全了工会民主管理制度和项目一级职代会制度，制定出了相关的考核办法，从组织领导、工作程序、组织原则、方法步骤、基本要求等多角度、全方位规范了职代会的组织领导形式，规定了召开好职

代会必须进行的基本程序，应履行的各项权利、义务，让工会工作更进一步的走向民主化、规范化、制度化。二是落实了平等协商制度。企业工会通过向上级工会请教、咨询劳动部门、召开职工座谈会等形式广泛征求意见，认真草拟集体合同。企业工会本着平等公正的原则，约定劳动双方的权利义务，并从企业实际情况出发，增强合同的可行性。此外还认真对《集体合同》的履行情况进行考核总结，并计划在第二年职代会上向代表报告。三是坚持做到了企务公开。企业工会把企务公开与企业经营管理工作相结合，纳入企业的整体工作中。把企业改制改革、重大投资决策、工程项目管理、物资设备采购、业务招待费使用、薪酬分配办法等方面作为公开的重点，及时如实公开。还利用企务公开栏、企业办公局域网等多途径持续滚动公开，并及时反馈整改，提高企务公开的影响力。

（四）加强工会自身建设，增强组织凝聚能力

一是加强工会组织建设，在上级工会的领导下，正确贯彻执行总工会要求的工作目标和任务，加强和改进工会干伍，坚持和健全工会各项规章制度，充分发挥工会在职工和企业之间的桥梁纽带作用。二是加强干部培训，建立一支德才兼备的工会干伍。干部是组织的核心和骨干力量，工会定期组织干部进行有针对性的培训和教育，以提升干伍的综合素质和工作能力，更好的为服务职工，服务企业发挥力量。从多渠道、多层次地加强工会干伍建设，提高综合管理能力，以适应新时期对工会工作提出的要求。三是做好女工工作，进一步发挥女工优势推进管理升级。工会积极组织“巾帼建功立业竞赛”活动，选树“巾帼建功标兵”和创建“巾帼文明岗”。办好女职工流动课堂，利用“三八”节日契机，开展女职工读书活动，为女职工发放关于提升素质，促进身心健康方面的书籍，增进女工之间的相互交流；坚持女职委每季度召开一次会议，分析情况，并大力开展“女职工建功立业”活动，开展三八评先活动活动，对于涌现出的优秀女工评先树模；狠抓女职工思想素质和业务技术素质的提高，充

分发挥了女职工在经济建设中的“半边天”作用。

总之□20xx年上半年企业工会不断摸索，不断完善，做了大量工作同时也取得了一些成绩，但从中也发现了一些不足和问题，在下半年的工作计划中，工会将继续立足服务职工、服务生产，不断完善自身建设，不断激发职工创造力，不断提高工作水平和工作能力，与企业共同面临严峻的挑战，努力为企业发展做新的贡献。

二、下半年工作安排

（一）打造责任文化，实现价值统一

党的十七大明确提出：“在新时期推动社会主义文化大发展大繁荣，建设和谐文化，培育文明风尚，弘扬中华文化，建设中华民族共有精神家园，推进文化创新，增强文化发展活力，在中国特色社会主义的伟大实践中进行文化创造”。当前，集团企业上下正在大力推行责任文化，这是贯彻落实党的十七大精神的生动体现和实际步骤。企业工会作为企业内部的一个群众性组织，应积极参与和推动责任文化落地生根。这既是责任，更是工会工作的一个创新之点。一是工会围绕企业经营工作中心，针对目前企业形势落实建设和谐企业的责任。发展是硬道理，发展是解决一切问题的关键。企业是职工赖以生存的土壤，是“职工之家”的根基，只有企业的蓬勃发展，才有职工利益的可靠保障，职工生活水平才能提高，职工切身利益才有保证，企业才能和谐进步。工会要从企业当前实际出发，动员和组织职工群众奋发努力，积极投身和服务于经营工作，把职工群众的创业热情引导好、保护好、发挥好，创造上下同心、共谋发展的良好氛围。二是要以营造和谐环境为落脚点，做文化塑行的维护者。责任文化无形，却有很强的穿透力。和谐环境是责任文化的外在表现，由人创造又时时培育人格。工会组织作为职工与企业沟通和交流的桥梁纽带，通过职代会、民主恳谈、企务公开等多种形式，了解、掌握和解决员工工作生活上的实际困难，创

营造良好条件，解除后顾之忧，营造理解人、信任人、关心人、谋求人与企业发展的良好环境，大限度激发员工积极性、创造性，实现企业“以人为本”和员工“以企业为家”的融合。

（二）突出维护职能，发挥工会作用

劳动关系稳定是企业和谐的基础，没有和谐的劳动关系，就没有和谐的企业。维护是工会工作的重中之重。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。我工会针对维权工作中的突出问题，我们通过推行一系列的行动，维护职工的合法权益，调动职工的积极性。一是建立源头参与机制，维护职工合法权益。工会干部要密切联系职工，为职工排忧解难，做职工的贴心人，并引导广大职工支持企业改革，积极参与改革，投身到企业发展中去，教育职工明确只有企业发展了，企业效益提高了，才能改善职工生活福利水平的道理。二是健全困难职工档案管理制度，形成准确、完备的送温暖工作信息及反馈机制，对职工的困难给予及时解决，对职工婚、丧、病及时上门看望，从方方面面让职工感受到企业组织的温暖。三是开展对困难职工的帮扶行动，送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。做到每逢节日，都积极筹措资金进行慰问，对生活困难的职工给予一定帮助，组织开展金秋助学，对于家庭困难的职工子弟进行教育资助，进一步加强职工与领导层的沟通，职工提出的申请和要求全部依照实际情况进行分析探讨，落实到位，解决到位。

（三）开展创新活动，促进生产经营

开展职工技术创新活动，是企业工会的一项重要职责，也是工会组织最大限度调动职工积极性、创造性的有效载体。大力开展职工经济技术创新活动，不断激发职工的内在潜力，打造高素质的职工队伍，进一步提高企业的核心竞争力和市场抵御风险能力，是促进企业发展的必然要求。扎实推进职工群众性经济技术创新，开展“树企业形象、兴责任文化”

等活动，大造声势推动各项技能创新，推动经济创新活动不断取得成效。组织和开展劳动竞赛，通过业务技能大比拼，激发广大职工强化技能、争先创优的自觉性，在职工队伍中掀起业务练功、业务竞技的热潮，培养业务骨干和技术能手。下半年的工作中，企业工会要积极开展组织以劳动竞赛为重点的职工技术创新活动，结合集团企业“五比五创”劳动竞赛考核办法，进一步量化专业考核评定标准，统筹考虑不同项目等不同特点，使劳动竞赛考核标准更具科学性、权威性，能更加公平、公正的反映出项目的综合管理素质和创效水平。

（四）加强组织建设，提升工作能力

针对目前企业形势，工会要大力加强组织建设，努力提升工作能力，为企业顺利度过困难时期作出应有的贡献。首先要完善组织体系，落实各项规章制度，认真贯彻《工会工作手册》、《项目建家实施指导意见》等规范性工作制度，使工会工作更加规范化、标准化、系统化。其次要努力提高工会干部的执行力和综合能力，系统组织安排工会干部理论学习，包括民主管理、组织建设、劳动关系协调、职工技术创新及素质工程等，提高工运理论水平，适应新形势下的工会工作要求。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。采用各种形式，培训工会干部，提高工会干部的素质。最后要规范工会财务及工会固资管理工作。高度重视和有力加强工会财务管理，严格执行工会财务内控制度；同时加强工会经费收缴和“三不让”专项资金的筹集工作；坚持资产管理账簿制度和资产出入库制度，完善资产台帐，加大对固资的保管力度，责任到人；并对工会资产实行年末盘点制度，一年一核，保证账、物一致。

（五）推进文化建设，凝聚职工队伍

下半年的工会工作要继续大力推进职工文化建设。特别是重点丰富一线员工的文化生活，指导各项目、分支机构工会利用好活动经费，重视职工体育硬件建设，因地制宜地开展多

种形式、群众喜闻乐见的群体活动，为职工提供交流平台，丰富职工的精神文化。结合企业当前实际，开展丰富多彩的文化活动，活跃职工生活，积极推进责任文化建设。工会以各种文化活动为载体，制订活动制度，利用业余时间及节假日，组织文艺晚会、文化广场活动等形式多样的文体活动，着力营造良好的责任文化氛围，丰富职工业余文化生活，增强职工竞争意识、进取精神，进一步增强企业凝聚力，推动责任文化建设，促进企业的和谐发展。工会计划在下半年组织举办企业职工篮球比赛等大型文体比赛，并要求各分企业结合本单位实际组织职工开展多种多样的文体活动，激发职工斗志，鼓舞职工士气，增强企业的凝聚力、向心力和亲和力，以各种活动为载体，调动职工的积极性，让职工与企业形成整体，加强职工对企业的情感。

以上是企业工会对今年上半年工作的总结和下半年工作汇报□20xx年上半年虽然取得了一些成绩，但仍有很多问题需要解决和完善，在当前企业严峻的形势下，企业工会一定会坚持履行自己的职能，争取完成好下半年的工作任务，与企业一同迎接挑战，创造辉煌的明天！

集团公司党委工作总结 集团公司工会工作总结篇二

今天，集团的干部员工隆重聚集一堂，共同总结一年来的工作，成绩与经验，失误与不足，无疑具有重要意义。集团的发展离不开方方面面的大力支持，离不开干部员工的辛苦与努力。

今天，开发区总、书记在百忙之中莅临我们的总结表彰大会，这是园区领导对我们企业的支持与关心，体现了领导对企业的重视与青睐。这是对我们一年来工作的肯定与认可，更是对我们的鞭策与鼓舞。

首先，请允许我代表建设集团全体干部员工向各位领导的光临表示热烈的欢迎和衷心的感谢！受董事会委托，下面，我

代表集团作一年来的工作总结和20年的工作打算，不妥之处，敬请各位领导批评指正。

20年已经成为历史，站在历史的节点上回首20年，我们感慨万千，因为这一年对集团公司及下属公司来说是具有重大意义的一年。这一年，我们在艰难中拉开了集团公司新的发展框架，拓展了具有深远意义的广阔市场，为未来的发展奠定了坚实基础；这一年，我们顶住了巨大的资金压力，克服筹融资瓶颈，探索新的内、外部投融资方式，为新一年的快速发展埋下了伏笔；这一年，我们战胜巨大的工程条件艰苦、工期紧张的压力，发扬铁军精神，打造了一直能征惯战的团队，为集团公司的进一步做大做强储备了能量。这一年，我们在摸索中前行，不断进行改革创新，探索调动员工积极性，实现公司强大员工富裕的协调发展道路。这一年，我们战胜自己，调整新的发展思路，不断修订规章制度，规范运作模式，进一步向现代化集团公司的目标靠拢。

一是一着不让，狠抓目标任务完成。

目标任务是集团公司的努力方向，也是集团公司能够发展壮大的引擎。年初，我们就与各目标单位签订了责任状，分解目标任务，目标单位再对任务进行层层落实，使人人身上有担子，个个肩上有压力。市政、建筑、水电安装、中央空调安装等基础产业一直是集团公司的中流砥柱，他们发挥积极性，主动性，发扬顽强拼搏的精神，20年实现产值超过7亿元；五个专业厂顽强拼搏，不断开拓内外部市场，抓生产的管理，抓销售的管理，取得了不错的市场业绩，20年实现产值超过5亿元。集团公司的合作单位在20年也取得了优异的市场业绩，全年共实现产值超过3亿元。与此同时，市政工程、管桩工程、沥青工程在还造了多个第一。公司、公司、公司、公司、公司等多家下属公司在集团公司目标任务的完成过程中发挥了至关重要的作用，是集团公司下属公司的楷模。

二是科学决策，理性做好市场开拓。

市场是企业生存的土壤，没有市场，企业就将失去存在的依据。面对市政、建筑市场的局限性，集团必须不断寻求新的市场空间。我们在立足本土市场的同时，不断开拓新的外地市场，为下一步的发展预留空间。包头市场的建立，为我们拓展北方市场奠定了基础，武汉市场的开辟，为我们攻占华中市场提供了平台，工业区的相继开工建设，为我们占领苏北市场搭建了载体，正在谈判中尼日利亚莱基自由贸易区项目已经引起了中尼两国政府的关注，进展顺利，为我们走出国门拓展海外市场提供了契机。

在开辟市场的同时，我们也在寻求新的伙伴和新兴产业，景山与华普公司已经合作，并在和福特汽车4s店进行谈判，进一步拓宽了汽车销售市场。我们准备以此为切入点，抓住汽车产业的强劲发展势头，加大在汽车销售领域的投资。已经和重庆新概念公司合作，进入汽车零配件生产领域，并在和中石油商洽合作事宜，力争进入多行业管道销售市场。这些新的领域或者合作伙伴必将成为集团公司未来发展的中坚。

在企业文化的建设上下功夫。企业文化是企业的内涵，是企业发展壮大底蕴的，我们将强化责任、胜任、善任、信任的人才理念，强化等级差别，突出人力资本的分配理念，强化高效精细，科学节约的成本理念，强化精益求精，追求无限的服务理念等系列深层次企业文化理念。在广泛渗透企业文化理念的同时，大力营造蕴含企业文化的有形载体，导入了cis并以此冲击员工的思想观念，使企业的文化理念在员工头脑中根深蒂固。我们还将在集团公司宣传贯彻整个企业发展战略，建设创新竞争、开放融合的文化，建立统一的价值观和行为准则。

在投资公司的支持与管理上下功夫。现在，集团公司已经投资了三家成熟的集团公司以及一家即将成立的集团公司，下一步如何加强对四家集团公司的管理与支持将是我们工作的重点。对于集团，我们除了加强合作与交流外，还将强化管理职能的履行，加大财务、人事、办公室系统的管理，加大

审计力度，加大工作规范性的审查。对于集团和集团，我们将加大支持的力度，加大人才的输入和培养力度，使公司的运作步入正轨，同时理清所有者与管理者的职能，既发挥管理者的积极性和主动性，又使股东了解并监管工作。对于海外集团。我们要在资金、人才等给予切实有效的帮助和支持，力争使尼日利亚莱基自由贸易区项目早日运作起来。

同志们，辉煌的20年已经成为历史，充满憧憬和期待的20年已经开始，新的挑战已经到来。20年，我们要进一步发扬精神，锐意进取，真抓实干，在经济方面实现新突破，创造新奇迹。同时，加强学习，在学习中应用先进的管理经验，应用先进的经营思想，实现企业自身建设的巨大进步。要力争使集团公司成知名度高、经济实力强、企业文化深的明星级企业。

新年就要到了，在此，我向各位拜个早年。祝大家新年大吉大利，阖家欢乐，万事如意！

谢谢！

集团公司党委工作总结 集团公司工会工作总结篇三

20xx年上半年，香格里拉县国有资产经营投资公司在县委、政府的正确领导下，在各相关部门的支持和配合下，紧紧围绕县委、政府的中心工作，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面深入贯彻落实科学发展观，通过公司全体员工齐心协力、密切配合、开拓创新、勇于实践，全面出色的完成了上半年工作任务。

按照我公司工作职责及县委、政府安排的工作任务，结合我公司现行经营管理的国有资产情况，现将20xx年上半年我公司主要开展的工作总结如下。

（一）加强公司内部自身建设，提高公司职工的整体素质

20xx年上半年，根据公司学习制度的安排，利用单周日组织公司员工认真学习县委、政府下发的文件精神，以集中学习和自学相结合的方式，学习相关业务知识。同时将党风廉政建设和《云南省公务员八条禁令》与公司的《岗位目标考核责任制》结合起来，及时层层签订责任书，做到责任到人，切实转变公司工作作风，促使各项工作走向规范化、科学化和制度化管理，进一步提高公司工作水平和办事效率，建立起了务实、高效的公司运作机制。

（二）国有资产经营管理情况

针对我公司注册资本低，负债率高，实收资本严重不足，导致在融资过程中，银行信誉等级一直上不去的情况，通过深入调研我公司向县人民政府提出方案，加快我县非经营性资产转变为经营性资产的改革力度。

（三）公司运营情况

1、出租汽车分公司经营情况

我公司出租汽车分公司在20xx年上半年工作中，认真做好了60辆出租汽车的经营及管理工作，在管理方面出租汽车分公司全年未出现一起投诉事件，未出现一起重大安全事故，在经营方面，半年实现租金收入104万，有利的支持了公司在其它项目的建设资金投入。

2、松赞林景区公司经营情况

为加快香格里拉县旅游产业的发展，尽快让香格里拉县的旅游资源转化为经济优势，按照做强做大旅游产业的发展思路，我公司在完成松赞林景区建设的前提下，景区公司截止6月共计接待游客164426人（不包括前来朝拜的信徒），实现收入15579661万元。但该景区由于今年受扎仓大殿建设和迪庆特殊的旅游市场影响，游客接待量及销售收入还远未达到

预期目标。

3、蓝月山谷旅游开发有限公司经营情况

自我公司入股蓝月山谷旅游开发有限公司以来，由于景区建设和营销力度跟不上，景区一直以来都属亏损经营，我公司也未得到任何收益，在xxx年根据香政复[xxx]50号文件精神、为进一步加大对该景区的建设资金投入，加快景区开发力度，决定我公司退出20%的股份，只保留政府10%的资源股，由景区公司进行招商引资，现该景区招商引资工作已基本实现，现正对下一步建设进入规划及营销阶段，相信在今后进行二期投入后，景区公司经营和管理方面会有一个新的提高。

（一）资产规模小，融资能力较弱，掌控的资源不多等问题比较突出，这些问题不解决，投资公司难以发展壮大，新型投融资体系也难以真正建立起来。

（二）没有有效的经营主体，融资渠道单一，仅仅靠银行贷款成为公司融资的唯一途径。

（三）公司注册资本低，负债率高，实收资本严重不足，导致在融资过程中，银行信誉等级一直上不去，贷款授信下不来，造成见子打子，融资的前提条件不具备。

（四）政企关系不明确，公司不能纯企业化运作，举债投资于无收益回报的项目，导致公司陷入举步维艰的困境。

（一）努力做好松赞林景区公司创建5a工作，在巩固国家级服务标准化的制度建设基础上，从客流量的保障、进一步促进景区服务水平和管理体制的改进，努力做好扭亏工作。

（五）继续认真开展好党风廉政建设工作，加强职工自身业务知识的学习，使全体员工思想政治和业务素质等方面进一步得到提高。

(六) 完成县委、政府安排的其他工作任务。

总之，在20xx年上半年，我公司始终紧紧围绕县委、政府的中心工作，以求真务实的工作态度，完成了县委、政府交办的各项工作任务。我们将一如既往的高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，紧紧围绕县委、政府的发展思路，增强使命感和责任感，团结一心，勇于拼搏，推进全县经济结构调整，加强基础设施建设，为我县经济社会又好又快发展，构建香格里拉县新型投融资体系作出新的、更大的贡献。

集团公司党委工作总结 集团公司工会工作总结篇四

一、20__年主要工作情况回顾

公司坚持以“基础管理年”活动指导精神为统领，按照“夯实基础、激发活力、提升管理、稳定发展”的工作思路，全力开展各项工作，并取得显著成果。

(一)加强设备安全管理工作，稳步提升安全管理水平

1、公司20__年截止到10月份，实现设备租赁收入5170万元，其中大型设备及机电类收入4097万元，联锁块收入1073万元。预计截止12月份实现设备租赁收入5600万元。

2、截止到10月份，完成大型机械调度10000余次，小型机具调度950余次，及时、高质量的满足各分公司对施工设备的需求；实现设备平均完好率96、37%，设备平均利用率32、79%；共组织设备检查616次，设备维修、保养336次。

3、组织公司内部大型机械的调遣及转场工作，其中包括行走式及建筑塔吊转场、小松650型挖掘机转场□150t履带吊转场□50t履带吊调拨至船务工程公司等大型机械的进场、转场及安装工作。组织对新进1台5016型建筑塔吊，1台wcb500型

稳定土站、1台300kw发电机组的验收工作，目前稳定土站与发电机组已投入使用。

4、根据建设集团设备台账进行账物跟踪，对我公司新购、到期报废、调出设备及时更新，并实现台账的分类管理。逐步完善设备的运行资料档案，每台设备配备一套运行资料，真实、按时记录每台设备的日常运行状况，维修换件与保养记录。

(二)不断强化安全质量管理，进一步增强竞争优势

1、安全管理方面

(1)按照公司要求，在总结分析上年度安全、质量等总体形势和存在的薄弱环节的基础上，切合实际的组织制定和编制了年度安全、质量、教育培训、维护维修等各项年度工作计划及月度工作计划；组织制定并签订了公司与各科室年度安全、质量、环境目标责任书；组织完成了“三体系”内外审工作；组织完成了建设集团全年各月度的安全、质量检查考核工作；及时完成各类特种设备报检、复审、检验工作。

(2)积极开展安全宣传活动。根据建设集团要求认真开展“百日安全无事故”、“现场综合整治”、“安全生产月”、“宣贯《事故防控手册》”、“开展消防交通安全整治”、“现场网格化治理活动”、“开展119消防周活动”等活动。在活动开展中，制定周密实施方案，大力营造活动氛围，提高员工的安全意识和参与意识。

(3)认真组织开展《事故防控手册》的宣贯。不断完善公司应急管理体系，落实检查和隐患责任整改；落实高、危险作业的安全控制，突出重点的抓好塔吊拆除、安装和较大设备维修现场的安全管理；积极抓好“样板车间”的管理工作；重点抓好“四防”工作措施的落实。

2、质量管理方面

(1)按照公司标准化管理标准，制定完善各项管理制度和工作程序，满足公司管理需要。围绕“推动转型升级，实现质量强港”活动主题，认真扎实开展“质量月”活动，组织开展质量管理标准集中宣贯等活动，进一步调动了员工参与质量管理、改进质量的积极性。

(2)按季度对各单位进行服务满意度回访调查，从设备操作人员技能服务、操作人员遵章守纪、操作人员服务态度、设备调度服务、设备技术状况、设备维修及时性、其他服务七个方面进行回访。20__年服务满意度达94、3%，达到年度质量指标。由于各单位进行评价反馈，针对其中设备技术状况较差，部分设备老化现象严重进行重视和整改。

(三)加强班组建设，全面提高员工综合素质

1、维修专业技术人员严把质量关。主动实施技改和“四新”的应用，搞好技术革新、修旧利废工作。二月份完成d85推土机引导轮国产化改造，单项节约成本二万五千多元；完成了推土机支重轮技术改造，单项节约成本近万元；发挥人员的创造性自行研制架管喷漆、打码自动上料机，项目已上报申请专利；自行研制油气分离自动排气装置，解决了其中几项技术疑难关键点，且装车测试成功。

2、先后组织机械作业人员和维修人员参加机电维修相关知识学习、安全生产月教育培训、最新行业标准《建筑施工升降设备设施检验标准Jgj305-2014宣贯培训，全面提高作业人员操作技能。共派遣11名机械司机分别前往福建、南京、威海、烟台、济宁等工地作业，并在各自的岗位上较好的完成各项工作任务。

3、针对生产作业点多面广、人员分散的特点，充分利用“飞信”和下雨阴天、节假日等时间，开展员工技能培训、安全

思想教育、“节前安全教育”、“加强道路交通与消防安全”、“夏季四防”、“冬季四防”教育，组织开展“四严四提”、“安全生产月”和“设备管理月”等活动，全面提高员工的思想综合素质和技术水平。

集团公司党委工作总结 集团公司工会工作总结篇五

2012年是集团实施“十二五”规划承上启下的一年，也是集团抢抓国家加快综合交通运输体系建设战略机遇，积极适应现代交通运输业发展的新形势和新要求，加快转型跨越发展的关键之年。统筹做好今年的党建工作具有十分重要的意义。2012年集团党建工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实党的十七届六中全会及省第九次党代会精神，以深入开展创先争优活动为载体，以实施党建工作目标管理为抓手，以推动集团科学发展为目标，不断推进党建工作创新工程，提高集团党建工作科学化水平，为全年目标任务的完成提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证，以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开。

一、深入推进学习型党组织建设，为集团科学发展提供坚强的思想理论武装

—1—

倡导终身学习的理念，增强学习自觉性和实效性。二要坚持以中国特色社会主义理论体系武装头脑，把党的十七届六中全会及省第九次党代会精神作为重点内容，进一步增强全局意识和大局观念。及时组织开展学习贯彻党的十八大精神活动。三要坚持学以致用，在密切联系实际上不断取得实效。坚持将理论学习与深入基层、深入实际相结合，加强形势分析和专题调研，努力将理论学习成果转化为破解发展难题、推动科学发展的动力。四要加强督查。对所属各级党委（总

支)中心组学习情况、学习型党组建设情况开展检查评比,切实保障学习效果和质量。

2. 深入开展学习贯彻党的十七届六中全会和省第九次党代会精神活动。根据省委、省国资委党委统一部署,以党的十七届六中全会通过的《中共中央关于深化文化体制改革推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》、胡锦涛同志重要讲话及张宝顺同志在省第九次党代会上的报告为学习重点,统筹抓好各级领导人员和基层党员职工的学习,把广大党员职工的思想统一到党的十七届六中全会和省第九次党代会精神上来。要把学习贯彻活动与推进集团科学发展结合起来,加快结构调整,深化改革创新,加速集团转型跨越发展;与推进集团企业文化建设结合起来,不断提升集团竞争软实力;与加强和改进集团党建工作结合起来,积极探索党建工作的新思路、新方法,找准党建工作与新形势、新任务之间的切入点和结合点。

—

2—

二、以深入开展创先争优活动为载体,不断提高集团党建工作科学化水平

3. 深入开展创先争优活动,建立健全长效机制。按照省国资委党委统一部署和集团活动方案的具体安排,全面完成深化提升和总结完善阶段各项工作。一要广泛开展“亮牌行动”、“对标创争”及“一号一岗”创建等主题实践活动,认真做好典型选树工作,努力打造一批“叫得响”、有特色的“品牌工程”。二要紧密结合实际,统筹协调推进,深入开展窗口单位“为民服务创先争优”活动、领导人员“大走访”活动以及组织人事系统“三走进三服务”活动等。三要重点做好系统总结工作。认真开展领导点评和群众评议工作,把活动中好的经验和做法以制度的形式固定下来,建立健全创先

争优长效机制；做好资料汇编，展示活动成果，认真总结经验，表彰先进典型。

—3—

安排进行换届选举。三是抓基层、打基础，扩大基层党组织的覆盖面，坚持做到工程项目、生产经营延伸到哪里，党组织就建到哪里，活动就开展到哪里，党员作用就发挥到哪里。四要积极采取有效措施，搭建新的平台，促进党务工作者综合素质和能力提升，努力打造一支思想坚定、政治过硬、业务精通、作风踏实的支部书记队伍和基层党务工作者队伍。

5. 切实推行发展党员票决制、预审制、责任追究制，推进党员队伍建设。做好在妇女、生产一线、高知识群体中发展党员工作，加强在空白班组、重要岗位中发展党员。广泛开展“双培双带”活动，把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员；党员骨干带职工，业务骨干带党员，保持基层党组织的活力。制定落实发展党员工作计划，采取举办入党积极分子培训班等多种形式，加强对入党积极分子的培养和教育，坚持发展党员公示制，提高发展党员质量。积极拓宽党员联系和服务群众的渠道，建立健全工作机制，搭建发挥党员作用、密切党群关系的工作平台。

4—

工作格局。二要坚持党员领导人员参加双重组织生活会制度，完善党员领导人员讲党课制度，充分发挥企业党组织参与“三重一大”事项的作用，认真组织开好年度民主生活会。三要健全党内激励关怀帮扶机制，切实关心生活困难党员，使党组织真正成为广大党员温暖的家。

三、进一步加强领导班子和人才队伍建设，为集团科学发展提供有力支撑

核监督制度，提高科学决策水平。

8. 深化人事制度改革，加强人才队伍建设。牢固树立人才资源是第一资源的理念，大力实施人才强企战略，将改革作为主线贯穿全年人才工作，不断加强人才队伍建设，为集团科学发展提供坚强的人才保障和智力支撑。一要进一步完善人才选用育留机制，加强专业技术人才、管理人才和复合型人才队伍建设；二要拓宽公开选拔、交流轮岗的渠道，扩大参与面，加大竞争性选人用人力度；三要推进薪酬激励改革和人事制度改革，畅通职业发展通道，提升对人才的吸引力和凝聚力；四要调整优化组织机构，进一步理顺管理体制；五要强化后备人才队伍建设；六要加强教育培训，做好内训工作。

程中的反腐倡廉教育。积极创新廉政宣传平台，充分利用手机短信、集团网页专栏等载体，普及廉政知识，培育廉洁从业文化。

10. 加强党风和反腐倡廉制度建设。坚持和完善党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的反腐倡廉领导体制和工作机制，层层抓好党风廉政建设责任制的落实，严格遵守《廉政准则》和党政领导干部选拔任用工作四项监督制度。进一步完善惩防体系，重点抓好廉洁风险防控长效机制建设，从核心业务、重点岗位和关键环节入手，排查廉洁风险点，健全内控机制。加强反腐倡廉制度执行情况监督检查，保证各项制度落到实处。

11. 加强对权力运行的制约和监督。进一步完善监督管理措施，突出抓好对各级“一把手”和关键岗位的监督，做好企业领导人员经济责任审计工作，充分运用审计成果。认真落

实领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询以及个人有关事项报告等制度，健全权力运行监控机制，健全决策失误纠错改正机制和责任追究制度，健全干部选拔任用监督机制和干部选拔任用责任追究制度。严肃查处违法违纪案件，坚决贯彻从严治党方针，做到有纪有法必依，违法违纪必究，执纪执法必严。

—7—

集团奠定坚实基础。严格执行排查制度，及时了解职工群众关注的热点、难点问题，全面掌握企业内部各种矛盾纠纷情况。坚持定期排查、防控并举，将矛盾的疏导化解责任落实到有关责任人，力争把矛盾纠纷解决在本单位，解决在基层，解决在萌芽状态。

六、深入推进精神文明建设和企业文化建设，不断提升集团发展软实力

13. 深入推进精神文明建设。继续深入开展“微笑服务、温馨交通”活动，更加注重人本管理，巩固成果、优化机制，努力打造精神文明建设精品工程。积极争创国家级、省级文明单位和青年文明号，扩大创建覆盖面，提升创建质量。突出服务窗口和生产一线，广泛开展劳动竞赛，不断提高员工职业素养和服务技能。加强工会、共青团组织建设，充分发挥群众组织的作用。

14. 加快推进企业文化宣贯深植。按照省国资委《关于加强省属企业企业文化建设的指导意见》，紧密结合实际，进一步优化集团企业文化建设工作机制，落实工作经费，加强企业文化内训师队伍建设，创新宣贯载体和形式，强力推进企业文化深植，进一步促进企业文化与经营管理互动、融合发展，不断增强企业文化的引导、凝聚功能。

—

集团公司党委工作总结 集团公司工会工作总结篇六

在企业管理中的作用，现将财务部工作总结如下：

一、抓预算管理

一是做好全面预算工作，按时上报预算编制说明和报表，使预算工作从编制、反馈、考核、修正，形成良好的闭环运转模式，使公司的目标激励、过程控制、有效奖罚在日常管理中发挥更重要作用性，进一步调动全员积极性。二是与各部门紧密配合，做好各经营网点装车、收入全年预算，落实公司全年经营目标，将每个经营网点装车数、收入、毛利分解到每个月每一天，并将每天实际装车情况与之对比，纳入考核。三是做好各项成本费用预算的编制工作。及时分劈下达公司管理费用指标；确保成本费用有序可控不超支，从而达到事前、事中、事后的有效监控。四是加强资金预算管理，调控合理安排使用资金，确保经营资金良性循环。

二、抓成本控制

一是实行成本费用科目负责制。为了提

升各分公司经营责任意识及管理水平，达到节能降耗的目的，公司将相关管理费用指标下达至各分公司，总公司对分公司实行科目负责、逐级管理模式，达到了良好效果。

二是费用控制抓亮点

1、在日常费用报销时，严格把关。按汽车日常管理“派车单”审核，做到一车一帐一核算，日常报销坚持实行单车核算，报销时将派车单随票据粘贴，与派车单无关的费用不予报销。汽车维修、保险、购油等事宜必须经过单位车管、主

管领导同意后在集团公司指定的维修点、加油站、办理，杜绝了汽车维修小病大养，弄虚作假现象。在相关部门共同努力下，汽车费用与预算指标相比节约%。

相比节支%。

3、业务招待费控制使用效果明显。本着“必须、节约、适度”的原则，严格执行先请示后办理制度，无预先填制业务招待费申请表及接待事由、人数、预计费用等项目，财务坚持不予报销。月末将支出情况公示，有效地控制了支出。通过以上措施，五项管理费用控制效果明显，均未超出预算指标。为公司完成年度任务指标奠定了基础。

据有关规定先后制定修定了财务管理制度、固定资产管理办法、应收账款管理办法、大额资金管理办法、付款审核程序报销制度等相关文件，相继设置并完善各类票据、报表、交接记录登记本、票据收付、经营合同、工资、奖金考核等辅助台账，提高了核算的准确性，为经营业务以及管理决策提高了可靠依据。

三是合理统筹安排使用资金。做好承兑

汇票的分拆工作，盘活账面资金，确保经营资金良性循环；及时与业务部门沟通并处理遗留问题，确保无新债权的产生。

四是加快财务人员从单纯“记账型”会计向“管理型”会计转变。通过税务检查，更感觉到转变的重要性。财务人员除了明确一套科学、合理、清晰的会计账目可大大提高工作效率和质量外，必须对经营业务熟悉，否则事前、事中、事后的财务监督，无从谈起。财务工作不仅仅是算账、记账，更重要的是在企业管理中起的核心作用。下半年，市场面临滑坡，客户纷纷提出降价，全年预算能否如期完成，对全公司都是个考验，财务部在完成日常核算工作的同时，必须加大对各种资料数据的统计分析，为领导经营决策提供了可靠依

据。严格控制各种成本及五项费用，加强对公司的各类资产进行清查。

五是对家底进行盘查。与有关部门配合，对公司主要房产、设备、固资进行

实地盘查清理，并分项整理建档，做到帐、卡、物相符。

集团公司党委工作总结 集团公司工会工作总结篇七

xx年马上就要结束了，在过去的xx年中，我们公司做的一直很好，很好的顶住了金融危机的压力，在经济最困难的一年里，我们公司还是取得了业绩不小的进步，这就尤为可贵了，所以我们公司必须要好好的总结一下，总结过去一年工作的经验，以便在来年中取得更好的进步。

一、审计方面的工作

1、根据市局财务审计工作会议精神，对财务审计部工作的提出要求

(1) 继续巩固推行财务管理模块，加强财务人员的管理意识和责任心，充分发挥财务管理的职能作用。在全面实施信息化管理的同时，要求我们财务人员要利用的时间和精力参与企业管理，每周必须下各核算的公司了解业务运行情况，发挥主观能动性，多为经营者提供有参考价值的信息和建议，这一要求作为xx年目标考核的主要指标来考核。

(2) 全员树立财务管理是企业管理的核心思想，增强危机感、紧迫感和责任感，加强学习，努力提高自身素质，适应新形势下财务工作的要求。

2、全面迎接国家审计

为了迎接国家审计署的全面检查，根据市局（公司）审计重点，我部门对12月31日的财务收支进行了复查，并结合内审工作实际，紧紧围绕集团公司的热点、重点、难点问题开展工作，充分发挥财务的监督和服务职能，及时为集团公司领导提供决策依据，并对审计将涉及财务方面的工作进行了具体的安排和布置。

3、财务的审计、监督岗位

我们为加强集团公司财务工作的审计和监督职能，今年面向社会招聘了四位从事财务工作多年，经验丰富的财务人员，充实加强财务的审计、审核及财务管理工作岗位。明确了四位同志的工作职责和范畴，要求尽快修订完善本部门各个财务岗位责任制及考核办法，为提高财务工作的质量和效率打下坚实的基础。

4、制定并学习了《财务审计部岗位责任制考核办法》为了更好地履行总经理赋予的职责，加强（集团）公司财务管理和稽核检查力度，规范集团财经秩序和调动广大财务人员的工作积极性和责任感，财务审计部特制定了《财务审计部岗位责任制考核办法》，通过大家认真地学习和讨论，积极思考，并赞同严格按照目标考核办法认真履行自己的工作职责。

集团公司党委工作总结 集团公司工会工作总结篇八

回顾公司一年来的工作，可以用两句话来概括：总的形势是好的，取得了一定的成绩。但同时也暴露出很多的问题和不足，需要我们加以改正。

自工程公司8月份注册以来，在集团公司的领导大力支持下，全体干部员工围绕公司最初所制定的目标，同心同德，开拓进取，在大家的共同努力下，我们取得了基本令人满意的成绩：2019年工程公司与xxx签署的项目有《xxx目》574150元、
xxx项目xxx元、xxx项目xxx5元、xxx项目xxx元、xxx项

目xx元、共五项工程，合同总产值xx元，已完成总合同产值的47.36%，即已完成产值为xxx元。

产生总利润为xx元，利润比例为35.002%，这一切为我工程公司的持续健康发展奠定了扎实的基础，这一切和集团领导高瞻远瞩的思路以及工程公司全体员工的辛勤劳动的，在此，我代表工程公司对集团领导以及工程公司奋战在工地一线的全体人员表示最真挚的谢意！

回顾和总结一年的工作，主要有以下几个方面：

- 1、工程公司于2019年8月份注册成立
 - 2、初步建立工程公司基本组织架构
 - 3、初步建立工程公司基本运营制度
 4. 工程项目班组管理人员的基本确立以及劳务实力的考察
- 1、 工程全方面人力严重的不足，致使管理工程出现捉襟见肘的表现。
 - 2、 管理制度的不完善导致工程项目管理一盘散沙。
 - 3、 公司管理结构不明确无法对应专业责任人。
 - 4、 工程初步成立部门人员不健全，部门设立不明确，导致公司无法形成正常的部门责任制、部门与部门衔控制。
 - 5、 项目预算成本与实际成本的无有效对比数据，无法对项目进跟踪有效控制。
 - 6、 盲目施工使项目成本大大增加。

回顾我们过来这一年的工作，成绩确实不小，但是有成绩的同时也要正视我们的不足，善于查找和发现自身的缺点，以求把我们的工作做得更好。

1、要建设企业文化，提升企业形象企业文化在一个企业中起着非常重要的作用，我们始终把企业文化的培树、建设工作，放到企业发展过程中重中之重的位置上。

(1)、对全体员工进行定位式调岗。定位式调岗公司坚持了“公开、公平、公正”的原则，采用民主和集中相结合的方法，本着企业的效益增长和职工增长相同步的精神于近日完成了此项工作。要充分体现了“以人为本，人人体现自我价值”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

(2)、加强培训，力求打造一支高素质员工队伍。我公司始终坚持对新员工的培训制度，总之通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

(3)、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。上清醒认识自己职责的教育课。检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

(4)、献爱心，暖人心，要充分体现了我们对工友的关爱之心，真正做到了“一人有难，众人相帮”。

2、继续完善我公司规章制度，做到公司有部门有条有理有序开展各自的工作，部门衔接到位，共同维持一个健康、积极、向上的管理体系。

3、项目工程要做到分工明确，实时掌握工程进展情况，要做到成本严格控制、利润及时实时体现的项目管理体系。

4、工程公司要体现“人、和、力、赢”四字体系。