

最新社保所就业工作计划(实用5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

社保所就业工作计划篇一

1、加强组织建设，提高认识程度，把安全保卫工作作为各项工作重中之重来抓。

年初，我们首先成立以联社一把手为组长，主管副主任为副组长，其他职能科室为成员的“三防一保”工作领导小组，同时要求基层信用社也成立了相应的组织，定期不定期的召开安全保卫工作专题会，研究部署各个阶段的“三防一保”工作，及时传达上级文件精神，监督落实安全保卫制度，整改安全隐患。

2、为切实做好我辖区的安全保卫工作。

年初，我们根据上级要求，并结合实际，重新修订了《县农村信用社安全保卫工作管理规定》、《“三防一保”工作责任书》，印发了《营业、守库、押运、持枪、管枪、武器使用等规定与责任书》，对《农村信用社安全保卫工作基本制度》、联社主任、分管领导、信用社主任、保卫科工作人员工作职责等内容进行了充实，要求基层信用社做到，制度上墙，措施到位，技能熟练，内容清楚。在此基础上，职工与社主任、信用社主任与联社、主管领导与一把手，各重要岗位人员与信用社、逐人、逐项签订责任书，制订奖惩并举、经济挂钩的防范措施，为保卫工作打下坚实的基础。

1、为提高员工安全意识，联社领导及保卫科全体同志每月对

全辖网点进行不少于一次全面的检查。同时采用白天普遍查，夜间重点查，晚上电话查，对检查出有安全隐患的单位就地处理解决，其他问题，限期整改，不留隐患。

2、联社保卫科逐项按照《金融机构营业场所风险等级及防护级别的规定》对全辖营业网点基本防范设施进行了更新整改，着重抓好“营业场所、金库、守库室、运钞车、报警设施、消防器材”六个环节的防范设施建设。按照省公安厅、人民银行《关于在全省金融系统开展安全防护设施合格单位活动的通知》标准对照检查，加大了安全防卫费用的投入力度。同时对基层的信用社、信用社、信用社等网点的营业场所、重要部位进行了改造，增设了卫生间。

3、为了保证现金调运途中的安全，联社除每天早、晚将城区内二十二个网点的款、帐接送外，改变基层信用社用普通车辆非武装押运的局面，实行统一武装押运，降低了风险、减少了费用。

联社班子成员、机关副股级以上干部轮流带班、值班，随时掌握基层信用社夜间值班、守库情况、带班、值班情况、库存情况、报警系统、车辆管理（夜间）及其他情况等，并做好记录备查，切实有效的监督信用社的安全保卫工作。

利用宣传栏、过街横幅、新闻媒体、增设宣传柜台宣传假币的‘危害性和保护人民币重要性。

社保所就业工作计划篇二

城镇低保做到了动态管理下的应保尽保。社区居委会通过各种渠道来宣传国家的城市居民低保政策，建有固定的低保档案，宣传低保政策，及时掌握低保对象的信息，坚持全程实行民主评议和“三榜公示”制，做到公平、公正、公开。截至20_年12月底保年审，我社区共有享受低保生活保障对象98户，保障人口206人。全年共计停发、取消低保对象31户，新

增3户，低收入家庭困难家庭5户，低收入家庭2户，为3户低保户子女办理了大专院校增发，为3户低保户办理大病救助补助，为4户低保户子女办理了义务教育增发。积极落实最低收入家庭廉租住房租赁补贴政策，为44户低保户领取了廉租住房补贴。体现了动态管理下的应保尽保，社区将救助制度落到实处。民政工作是一项民心工程，社区干部细致了解民情，对特困户经常关心，并上门慰问，实施医疗大病救助，医疗救助实施以来，我们积极进行宣传。而且每户救助对象做到入户调查，资料审核，开展民主评议并及时向外公示，接受居民的监督。

二、医保、社保、失业工作

社区全面推进城镇医保工作。积极宣传__城镇居民基本医疗保险政策，发动居民参加城镇医保做了大量细致的工作，截止20__年12月份，全社区办理新参保48人，续保275人，社区为居民办理医保登记，参保人数已近395人。

今年我们接受社会化管理退休人员434人，其中男22人，女性412人，死亡5人，转出1人，新接收8人，现有__人，对退休人员情况逐户登记，进入微机化管理。每月做到了按时统计退休人员的变动，转移和死亡报表工作。

积极做好失业人员的接收工作，我社区现有领取失业金失业人员10人，今年新增8人。为了解决下岗失业人员的基本生活和困难，通过多种途径收集就业信息，进行社区公示、电话通知、入户告知等形式把就业信息及时的送到了下岗失业人员手中。为了下岗失业人员都能得到就业信息我社区设立了招聘专栏。全年共收集发布就业信息128条，就业岗位182个。

三、再就业工作

20__年社区在劳动保障工作方面加大力度。社区全年有下岗失业人员309人，今年办理《就(失)业证》16人，并为4人认定

为就业困难人员，在实施下岗失业人员再就业工作中，我们做到了一是加强了对下岗人员管理，经常入户调查摸底，及时为下岗失业人员登记备案，建档建册。二是加强了对下岗失业人员教育和培训。使下岗失业人员能掌握一技之长，我们积极组织他们参加培训，今年组织了5人参加就业局的各种技能培训，为解决下岗失业人员的就业创造了条件。三是积极为下岗失业人员再就业提供了机会。我们为社区“4050”人员35人，劳务输出37人，其中省内27人，国外8人，为9名下岗失业人员办理小额贷款33万元，帮助一名下岗失业人员还清了去年的贷款，并成功的又贷了8万元。为50名灵活就业人员办理了灵活就业补贴，做到了带着责任，带着感情，带着爱心定期走访，跟踪服务，妥善安置就业。

四、计划生育工作

加强基础管理，做好经常性工作。我社区有育龄妇女998，上环508人，药具_5人，为266位育龄妇女发放生育证，20_年度共出生12人，男6人，女6人。利用重大节日进行宣传活
动，5.29庄重协会纪念日举办了板报展，“六.一”组织社区儿童表演节目庆“六.一”，7.11世界人口日进行了图片宣传活动，9.25计生协公开信发表，新伟街在__举办了全民健身活动。全年组织已婚妇女免费生殖保健检查3次，针对常住人口和流动人口一视同仁，一样对待。一年来，由于我们认真抓好了计划生育工作，社区内没有发生计划外怀孕，超生的问题，把计划生育工作落到了实处。

五、残联和老龄工作

在残疾人工作中，社区会不定期走访残疾人家庭，看他们是否需要帮助或残疾人器具，然后上报，及时了解他们的心理健康并组织他们进行心理咨询和技能的培训，__社区现办理了残疾证的残疾人共有128人，其中新增13人，其中听力残疾2人，视力残疾28人，精神残疾13人，肢体残疾60人，智力残疾12人，言语残疾2人，多重残疾5人，全年发放轮椅1台，

每逢节日社区会组织人员看望和慰问残疾家庭。

老龄工作在街道老龄委的指导下，积极开展各项活动，努力为广大老人办实事、办好事。让老人都能实现“老有所养、老有所依、老有所教、老有所学、老有所为”，全年办理老年证74人，办理高龄津贴10人，居家养老9人，春节前为居家养老户送去饺子、春联等慰问品(5户)

六、社区综合治理工作

1、稳定压倒一切，责任重于泰山。对维稳工作，社区在各大节假日期间，全程监控重点对象，加强对__、__集团非法集资等重点人员，进行教育转化和监控工作，组织人员清理“__”标语80余条，及时收缴了散发的“__”光盘，传单。全年社区无一例上访现象发生，为上级部门分忧，确保了辖区的稳定。

2、进一步做好了创建平安社区活动。创建平安社区是社区常抓不懈的工作，为此，年初社区制定了创建平安社区活动方案，召开了居民组长会议，宣传了创建平安社区的重要性。同时，利用黑板报在社区门前定期刊登有关创建平安社区活动内容。增强社区广大居民参与的自觉性。

3、做好了安全防火，防盗工作。社区干部和居民组长今年都能在重大节日前，在居民群众中开展安全防火，防盗工作的宣传教育活动。同时，定期对辖区内的饭店，食杂店和居民楼道内外进行了防火防盗的安全大检查。

4、通过人口普查工作的开展，加强了流动人口、房屋租赁规范化管理。社区定期或不定期对辖区常住人口，外来暂住人员，重点人员进行调查、登记。

5、做好了对困难群众送温暖工作。年初社区干部积极配合上级有关部门为低保困难户送去了粮油等生活用品，为社区孤

寡老人董云荣代取工资，交煤气费，热费报销等。定期上门看望老人，在生活上给予照料。为精神不正常的王萍常年取工资，发放生活费。社区开展送温暖工作，即体现了党和政府对弱势群体的关心，也对稳定社会起到了作用。

以上是本社区今年来的工作总结，虽取得一些成绩，缺点也有，但离上级对社区的要求还有一定差距，主要是组织居民活动次数少，为居民服务的热情不够高，社区创新意识还不强等问题，今后，在新一届社区居委会的工作中，我们将把不足之处加以改进，以为社区居民服务工作为主旨，全身心的投入到居民群众家中，立足把社区各项工作做得更好、更加完善，围绕今年的工作目标，实现新的跨越，更上新的台阶。

社保所就业工作计划篇三

上半年，在县委、县政府的坚强领导下，在市县劳动保障和就业部门的正确指导下，我们始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以深入开展学习实践科学发展观活动为载体，贯彻落实十七大精神和科学发展观，积极应对经济形势变化，紧紧围绕县委提出的“156”工作目标和市局下达的各项工作目标任务，奋力进取、突出重点、真抓实干，着力抓好就业、再就业、职业培训、失业保险、促进创业等重点工作的落实，实现促“保就业、保增长、保稳定”的预期目标，较好的完成了上半年工作任务。

就业工作与经济社会发展紧密相连，承载着促进经济发展、保障群众生活、维护社会稳定的重要任务，是落实民生工程的重中之重。今年上半年，我中心坚持把就业工作摆在首要位置，围绕中心工作，迎难而上，创新举措，实施更加积极的就业政策，全方位促进就业增长，确保就业形势稳定。截止六月底城镇新增就业人数1541人，完成年度目标任务2441人的63%；城镇登记失业率控制为3.32%，低于全市失业控制率4.2%的0.88个百分点；创业带动就业269人，完成年度目标任务304人的88%；失业人员再就业663人，完成全年任务1026

人的65%；就业困难群体就业人数236人，完成全年目标任务308人的77%；转移农村剩余劳动力2522人，完成全年目标任务2573人的98%；城镇失业人员再就业培训275人，完成全年目标任务500人的55%；农村剩余劳动力技能培训420人，完成全年目标任务600人的70%；创业培训任务，按需市局培训科统一调度专业授课人员，按计划在三月底完成。

1、落实各项就业政策，强化就业援助服务，按照“人社部发〔20xx〕75号”和“省人社厅〔20xx〕202号”文件精神，下岗失业人员、困难高校毕业生、进城务工人员手持的《再就业优惠证》或《就业失业证》统一换发全国统一的《就业失业登记证》，以便更好地贯彻落实就业扶持政策，真正确保下岗失业人员的切身利益。

2、突出重点，大力开发公益性岗位。为把优惠政策真正落到实处，结合我县实际，我们充分用足用活政策，切实解决就业困难对象再就业政策。公益性岗位安置下岗失业人员509名就业，1—6月份发放公益性岗位补贴57万元；安置就业困难高校毕业生104名就业，1—6月份发放岗位补贴12万元。

3、认真落实社保补贴，积极为用人单位招用下岗失业人员创造良好条件。截至目前，我们已为516人申报社保补贴。这一政策的认真落实，进一步增强了各类用人单位招用下岗失业人员的积极性，为下岗失业人员实现再就业创造了良好的社会氛围。

4、创新机制，多措并举，全力推进失业保险工作迈上新台阶。在完善失业保险制度的同时，不断提高对失业保险费收缴工作重要性的认识，加大对失业保险基金收缴的力度，认真抓好“扩面、征缴、发放”等各个工作环节。一是制定实施失业人员参加职工基本医疗保险的政策，积极稳妥的推进扩大失业保险基金支出范围试点政策的实施；二是强化征缴，扩充基金总量。进一步强化责任，开拓工作思路，采取有力措施，狠抓失业保险基金征缴和扩面工作，依法督促用人单位参加

失业保险和依法缴纳失业保险费；三是搞好服务，提高参保积极性。从维护职工的合法权益出发，加大失业保险稽核力度，努力做到失业保险“应保尽保，应收尽收”，对符合享受失业金条件的失业人员及时提供失业保险待遇。截至目前已有参保人数6833人，其中企业单位66户3932人，事业单位102户2262人，非公单位6户639人；征缴回失业保险36.37万元，完成全年任务120万元的30%（往年惯例，预算内事业单位的失业保险费均在9—11月份月上旬扣征，这是征缴任务未能过半的主要原因）；同时为109名失业人员按时足额发放失业保险金24.41万元，医疗补助金2.44万元，切实维护了失业职工的自身利益。

5、落实培训计划，推进全民创业促进就业

充分发挥职业技能培训和对于促进全方位就业和服务经济稳定发展的重要基础作用，继续大力开展技能培训工作。2月份与市局联手共同培训失业职工97人，并根据本县用人单位用工需求、采取订单式培训、岗前培训、技能提升培训等多种方式对城镇失业人员、进城务工人员、农村劳动力等598人进行实用技能培训，使之充分掌握专业技能，大大增强了就业能力。5月份依托南王技校开展劳动预备制培训，培训新成长劳动力200人。

1、再就业专项补助资金不足，一定程度上制约着就业政策的全面深入贯彻落实。

2、改制企业原变压器厂和灯泡厂两户企业实行退养安置人员中不达法定退休年龄老职工的退养费用急需未雨绸缪，财政注入。

3、部分下岗失业人员就业观念依然落后，拈轻怕重，小富即安，大钱挣不来，小钱不想挣，“等、靠、要”等守旧思想严重影响了就业现状。

一、继承和发扬党的优良传统和作风，提高中心的凝聚力、战斗力和号召力，努力营造创先争优、共谋发展的良好氛围，增强全体人员的荣誉感和责任感，从实际出发，早谋划、抓创新、重实效，广泛开展系列活动，进一步激发干部员工立足岗位干事创业的热情和干劲，以优异成绩向党的90华诞献礼。

二、积极向省市申请就业专项资金，确保就业政策的全面落实。

三、原变压器厂和灯泡厂两户改制企业退养费遗留问题，要提前酝酿研究解决办法，做好政策变更后的应对措施，确保社会稳定，防患于未然。

四、进一步落实再就业优惠政策。一是做好就业困难的排查摸底工作，采取就业援助手段，运用公益性岗位和社保补贴政策予以安置。二是继续做好《就业失业登记证》的更换、登记、发放等。三是大力宣传创业扶持优惠政策，鼓励扶持高校毕业生、失业人员、返乡农民工以及退役复转军人中有创业愿望和具备一定条件的人员自强自立、自主创业，进而拓宽创业带动就业之路，实现创业拉动就业的倍增效应。

五、加大失业保险费征缴力度，指标分解，任务到人，确保失业保险征收任务按时按量圆满完成。

六、搞好服务，加强管理，营造良好参保环境。根据人社部《关于开展失业保险联网上报工作的通知》，以及省、市人社局具体安排，为进一步提高失业保险管理水平，支持失业保险业务精细化管理需要，更好地为失业保险管理分析提供全面、准确的数据，我们决定从20xx年7月1日开始启动失业保险数据上报工作，为开展失业保险工作提供可靠的信息支持。

社保所就业工作计划篇四

我们感觉到切实做好毕业生就业指导，使毕业生正确认识当前的社会经济形势和毕业生就业形势，转变就业观念，正视现实，是做好毕业生就业工作的关键之一。每年，毕业班的辅导员都会主动分析当年的就业形势和我们的现状，同时了解上一年度的就业情况，并将这种情况向学生通报，增强危机意识。同时辅导员也注意和就业办加强联系，深入企业，走访用人单位，了解需求。

另外认真组织好学生参加每次就业办主讲的就业指导课，并全程陪同，增加自己对就业政策和相关法律的认识，这样才能进一步帮助学生对相关法律、流程有一定的了解。

身为辅导员，平时注意努力学习心理学、职业指导方面的知识，增强语言表达能力，加强与学生交流沟通，开辟多种沟通渠道，除了和学生单独谈心；电话谈心；和学生干部开会；同时利用各种机会了解学生的思想动态，并根据学生的特点，加入每个班的qq群，拉进和学生之间的距离，成为学生的良师益友，及时发现学生中的问题，对学生进行有效的管理。

在整个就业工作中，系部都做到上下一条心，共同营造“积极、有序、负责”的职业指导和就业推荐的工作氛围。辅导员在其中更是注意增强服务意识，帮助学生正确定位，在不同阶段有不同的侧重点。

在毕业前夕学生的心态都比较复杂，而且由于家庭情况的不同面临的就业困惑也不同，所以在这个阶段特别注意把大家引导到毕业的气氛中，分析就业形势，增加危机感，让学生对自己的将来有清醒的认识并开始思考人生，帮助学生转变就业观念，树立正确的择业观。

在就业推荐过程中则重点解决“有岗不就”的问题。推荐前鼓励他们正视自身情况，帮助他们了解自己想做什么，能做

什么，不要出现“跟风现象”。每次面试结束都主动了解录取情况以及面试中遇到的各种问题，帮助未被录取者重新树立信心。

在学生已经到单位实习的过程中则重点解决“朝三暮四”的问题。学生由于刚刚踏上社会，还不能完全适应理想与现实之间的差距，常出现过分重视实习期待遇的问题。辅导员都特别注意诚信教育，加强和他们之间的联系，了解思想动态，以实例来说明和教育他们应该以什么态度来对待第一份工作。

在当前各类学校毕业生剧增，而就业岗位较少的情况下，优势与困难同在，机遇与挑战并存，转变毕业生的就业观念，减轻毕业生的就业心理压力，切实的降低毕业生的就业期望值已是当务之急。因此系里多次召开毕业生的相关会议，强调工作责任心和吃苦耐劳精神的培养，辅导员也注意引导毕业生树立新的就业观，破除人为的把工作岗位分成高低贵贱的观念，不要出现“高不成，低不就”的现象，树立“先就业，后择业”的思想，转变“等”、“靠”、“要”的意识，既不自暴自弃，又不好高骛远，摆正位置，正确定位，树立信心，树立创业意识，鼓励毕业生到社会中去创造出属于自己道路。

“以就业为导向”的观念已是大多数人的共识。在评估以及各方面工作中，就业率已经成为重要的衡量指标。

辅导员与学生联系最为密切，学生在就业中总会遇到各种各样的困惑，这时通常会想到辅导员，想向辅导员倾诉。我们辅导员特别注意自己的态度，与他们促膝谈心，帮助他们自己解决问题，自己了解自己，自己走出困惑。

在学校组织的面试等待中，辅导员总是陪同在附近，让学生感觉到老师的关心，给他们“壮胆”。

对于有意专升本的同学，做好组织报名工作。

平时经常深入到学生中，关心学生所关心的问题。尽量做到工作到位，能及时掌握学生思想状况，解决学生学习和生活中的实际困难，同时在各种情况都坚守岗位，在学生需求时能得见其人，及时解决他们可能遇到的问题。

这样的长期坚持，使得学生与辅导员之间的关系非常融洽和密切，保证了工作的顺利开展。

就业办是学院就业工作的主要负责部门，我们辅导员平时注意和就业办保持密切联系，有问题做到及时沟通，保证信息的畅通。

毕业班的各种数据影响方方面面，我们尤其注意各种信息的采集，如户口迁移、通讯地址、图像采集、证件号码、工作单位、联系方式等。对就业情况更是每月做到一次汇总，在提交就业办的同时并及时提交系部，让系部也掌握学生就业动态。

总的来说，对待毕业生，我们辅导员既要有朋友般的关心，又要有师长般的指导，即对他们的困难关心，对他们的迷茫指导，也要对他们不正确的态度进行纠正。学生就业涉及很多部门，辅导员的工作只是其中一部分，还与领导的重视和支持分不开，大家都是本着教育服务的理念，一切为了学生。

在今后的工作中，我们辅导员更要增强创新意识，联系当前社会实际，探索新的途径，进一步做好学生就业方面的工作。

社保所就业工作计划篇五

一、计划落实情况：原计划20_年秋季招生，保持小学生人数稳定，中专招生500人。安排实习两批。但实际情况是：小学招生164人，中专招生共计600人；安排专业二年级近200人的社会实践三个月。

二、工作措施

(一) 招生工作

1、采取指标落实制，实行奖励机制

建立指标体系，从领导到一般群众，指标数由多到少，并把这个指标作为教师考核的一项内容，这样无形中加大了大家的招生压力，引起大家的高度重视。

2、统一全员参与意识

20_年我校招生工作在原来经验的基础上，把重点放在了群众的身上。这也是招生中的一项改革。为此，学校领导班子思想统一，并分别负责分包科室和年级组，带领全体成动员，仁者见仁，智者见智。招生前期的工作准备充分，保证了结果的凸显。

3、领导示范起到了带动作用

大多数人怕招生，主要是因为思想上的顾虑，怕受打击，怕被笑话，

更怕面子上过不去。因为近几年的招生形势很严峻，各种招生手段层出不穷，更不乏变化多端的“潜规则”，所以每位老师顾虑重重。这时候，校长、副校长们身先士卒，带领老师，深入生源学校，直接面对面和学生讲招生政策，讲我校的亮点，以争取学生的认可。期间张校长精心准备课件，带领招生办主任专门到潜力大的学校，比如新华路初中、城关二初中等，和学生互动，解答学生的升学问题等，还有陈校长、杨校长、郭校长、徐校长等带领老师们深入各初中，一次、两次，不厌其烦的和学生以及家长讲有关招生问题，真切的在老师中起到一定的示范作用。从而全体老师不再有怨言，极力投入到招生大战中。

4、在招生黄金期实行“阶段总结报告制”促招生

进入7月以来，招生办实行每周一总结一报告，总计报告做到准确细致，让每位老师及时了解招生动态，从而引起对招生的高度重视。同时要求进展慢的科室和年级组分析困难，找寻办法，解决面对的问题。可以说人人都不远落后。所以招生总结报告制度在招生中也起到了一定作用。

5、通力协作，相互帮助

面对招生工作，全校教职工都以主人翁的姿态参与其中，部门之间谁都不愿落后，于是出现一些克服各种困难，乐于奉献的招生干将，不仅为自己完成任务，还主动为同事招生，为团队作出了较大贡献。比如寇伟华、吴海朝、张亚丽，王洪涛、陈晓燕、陈凤兰、马万超、高晓璐等老师为他人的招生不计报酬，不讲回报，可以称得上无名英雄。

6、踏实肯干，热情服务

招生办公室是学校面向社会的一个重要宣传窗口。招生办同志立足本职，细致认真地做好招生咨询和接待工作。为了更好地开展好咨询、接待工作，积极研读家长心理，增强沟通技巧方面的训练，定期互相交流招生宣传体会。为实现细致认真地做好招生咨询和接待工作这一要求，招生办的每一个老师认真熟悉招生政策，接待家长和考生时做到“热心、细心、诚心、耐心”让家长“带着疑问来，怀揣满意归”。从七月初至九月初，招生办老师牺牲炎热的暑假，不讲任何借口，天天值班并且主动延长上班时间，保证生源“上得来、留得住”。

7、教师和新生的绑带制

经过大家的努力，在开学初报到新生600多人，这是历史上的新高。全体老师为之高兴，但是每年9月后，都会出现部分学

生流失，影响了招生成果，为此招生办在学校领导的支持下，制订了教师和新生的绑带制，就是要求教师 and 新生常联系、常沟通，作稳定工作，并把学生的稳定率作为教师的成绩考核。所以截至目前，新生稳定，这是历史的突破。

三、实训与实习

今年八月底，在新密市人事局的倡导下，招生办顺利安排了二年级专业班200人的社会实践实习，获得较好的社会效应。

四、就业

本学期有103名中专生升入不同高等院校，有近50多人进入社会走上了不同的工作岗位。

五、不足与遗憾。

招生方面：

- (1) 招生经验还需要总结和提升。
- (2) 个别老师为难情绪有待克服。
- (3) 媒体宣传需要加强。

六、改进措施：

结合近几年的招生经验，今年的招生效果还是最好的，但是还要继续完善今年的招生方案，制定出更切实有效的明年方案。

- 1、加大老师们对招生的认识，继续发扬全员动员力量大的优势。
- 2、坚持以往有效招生宣传的基础上改革创新。

3、资金投入：资金投入是招生工作的有力保障。在厉行节约的前提下保证资金的供给。建立适合的生源数量与资金投入比例，保证学校可持续发展。

4、提前做好明年的毕业生升学或就业问题。