

最新党建工作负责人述职报告 党委委员 党建工作报告(汇总8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

党建工作负责人述职报告 党委委员党建工作报告篇 一

近年来，在区委的坚强领导下，在区委组织部的关心指导下，我与某某镇党委一班人精诚合作、认真谋划，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，进一步“明思路、强载体、破瓶颈、聚资源、优环境”，强力实施“特农、兴牧、靓镇、强工、活商”战略，扎实推进全镇党建工作，为进一步实施“北跃”战略、着力打造“幸福”某某新市镇提供了坚强的组织保证，现述职如下，请大家评议。

一、履职尽责，创新措施

一是做到党建工作责任目标明确。

我明确了党委书记为全镇党建工作第一责任人，各支部书记为本支部党建工作的第一责任人，对党建工作亲自抓、负总责，定期听取各支部书记党建工作汇报，研究解决突出问题，并制定党建工作年度计划。同时明确了副书记和组织委员为党建工作具体责任人，各支部副书记或组织委员为支部党建工作的具体责任人。签订党建工作责任状，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

二是不断加强党委班子自身建设。

坚持民主集中制，重大事项集体研究决定，党委书记末位表态。带头学习，每月至少召开一次党委中心组学习会议。

三是首开全省先河，选派“第一书记”和“新农村建设政治指导员”。

20xx年4月，我镇选派12名机关干部到各村担任“第一书记”或“新农村建设政治指导员”，从而加强了基层党组织建设，帮助各村理清了发展思路，提高了基层党组织凝聚力和创造力，通过把党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，充实了村级后备干部力量。

四是强力抓好督查和廉政建设工作。

在工作中，我强化党建工作督查检查，镇党委领导分别确立了联系点，对各村党建工作进行督办检查。我镇领导定期调整工作分工，中层干部定期轮岗，建立健全务实管用的“三资”管理规章制度21个，“三资”管理形成了长效机制。同时明确了各部门职能职权、办事流程、办理时限、责任人，规范了权力运行，有效杜绝了腐败事件的发生。

二、布局谋篇，扎实推进

一是顺利推进镇村组织换届。

20xx年8月，围绕选优配强班子这一目标，我带领班子成员蹲点调研，有针对性地制定工作方案和预案，对换届工作严格程序，严格操作，严格把关，镇村换届工作一次成功，23名优秀年轻干部在选举中脱颖而出，走上了领导岗位，全镇村级主要干部平均年龄下降了12岁，高中学历以上的村级主要干部增加了17人。

二是全力推进两新组织建设，确保无空白点。

在抓两新组织党建工作上，我镇党委向镇内两新组织选派了工作作风好、能力强、学历高的镇机关干部担任“党建工作指导员”，指导两新组织先成立群团组织，具备条件的，按照有关规定组建党组织，在工作中坚持将党建工作与发展企业业务、打造企业文化、提升企业形象有机融合起来，受到企业的欢迎，我镇辖区企业黑龙江对青鹅业集团有限公司三名党员将组织关系转入我镇，并申请单独成立支部。20xx年5月8日，我镇第一家非公组织党支部——黑龙江某鹅业集团有限公司党支部正式成立，6月8日，我镇又成立了1家“两新”联合支部，全镇“两新”组织党的工作覆盖率达到100%。

三是深入开展“创业、创新、创优”活动。

20xx年1月10日我镇在全区率先启动了“创业、创新、创优”活动，表彰了130名创业致富能手，镇党政领导和机关干部与致富能手结成对子、致富能手与困难户结成帮扶对子，成立致富能手联谊会，在第二办公区专门设立两个办公室用于联谊会开展日常活动，党委千方百计研究措施，使穷人致富，富人更富，最终实现共同富裕，有效激发了基层党组织和党员干部干事创业热情。全镇推行党员公开承诺制、领导点评机制。创先争优活动开展以来，我镇有多个支部和党员受到了区、镇党委表彰。各支部大力宣传先进典型，形成了处处创先进、人人争优秀、个个想成才的良好社会氛围。

三、求真务实，推动发展

近年来，我牵头先后制定了某某镇党建工作多个活动方案，每一个方案的制定我都严格把关，把解决农民群众最关心、最期盼的问题，贯穿于开展各项活动始终，努力做到千方百计富民、真心实意为民、维护稳定安民，并组织全镇基层支部和广大党员投身到活动中来，发挥党组织的引领带动和党员的先锋模范作用，确保了各项活动起到推动发展的效果。在我的直接关注下，我镇先后落实了“某某镇至公路大桥公交班车”、“城区自来水工程”、“镇村环境综合整治

治”、“城区道路改造”、“肇兰新河清淤和护砌工程”、“景观式公厕”等多项惠民实事。成立某某镇群众文化活动中心，免费向群众开放，在文化健身广场开展广场舞、秧歌、集体舞、健身操等文化体育活动，在全某某市第一个成立了乡镇农民艺术团——青山艺术团。去年我镇党委举行了庆祝建党90周年表彰奖励大会和文艺汇演活动，“国庆”期间，成功举办国庆晚会。通过采取上述措施，丰富了党建工作载体，用党员干部群众喜闻乐见的形式，宣传党的方针政策，同时也满足了人民群众日益增长的文化需求。

党建工作的成果推动了经济社会各项事业全面进步，一年多来，我镇获得了“黑龙江省生态乡镇”、“某某市维护社会稳定先进集体”、“某某市三资管理先进镇”、“某某区党风廉政建设先进集体”等荣誉称号。20xx年，全镇实现农业总产值37768万元，比上年增长7%；工业总产值40606万元，比上年增长26%；第三产业销售收入41607万元，比上年增长34%；镇本级财政收入历史上首次突破1000万元，比上年增长65%；全镇农民年人均纯收入达到8298元，比上年增加15%。

总之，我在履行抓党建第一责任人职责的实践中做了一些工作，也取得了一定成绩。但仔细剖析一下，还存在着一些问题。诸如农村党员年龄结构老化、创新力度不够、基层党员干部素质仍然需要进一步提升、少数基层党组织的凝聚力、战斗力还不够强等问题和不足。在今后的工作中，我一定要继续履行好党建第一责任人的责任，引导干部“走出去、沉下来”，把全镇党建工作提高到一个新水平。

一是着力推进“素质提升”，增强党员干部的党性观念和发展意识；

二是着力推进“结构优化”，进一步增强村级班子的活力和战斗力；

三是着力推进“培养选拔”，加强后备力量的培养、选拔工

作，使农村基层组织健康发展，良性循环。通过不断加强基层党组织建设，让党的工作更具吸引力，使某某镇基层组织建设再创新局面，向区委和广大党员干部群众交出一份满意答卷。

党建工作负责人述职报告 党委委员党建工作报告篇二

党的建设即马克思主义建党理论同党的建设实践的统一，下面是本站小编给大家带来的党建工作报告，欢迎阅读！

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔

任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

(一)健全机制，增强党建工作活力。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

(二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理□20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关□20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题□20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务□20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个

党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

(三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

(四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设[]20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垸搞好廉政文化

示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

(五)抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

采取集中学习，个人自学、交流助学等多种方式，组织全镇党员干部通读《论群众路线》和《厉行节约、反对浪费》两本读本，、李鸿忠等领导人关于群众路线的讲话、杨征民《我把家乡当母亲》典型事迹报告文章和中省市县关于改进工作作风、密切联系群众等文件，观看了我县斑竹当镇车家坞村支部书记范礼铭、原麻豪口镇福利院院长刘德芬、全国优秀共产党员郭明义的先进事迹和《焦裕禄》影片，邀请市委党校副校长徐建祥教授上关于群众路线的党课和县纪委袁丹君作了干部作风建设专题报告，并开展“创三个一流、争当好干部”专题讨论活动，促进党员干部以榜样为参照，以践行为基础。

通过发放民主评议表，成立干部牵头，党员包组到户工作专班，走访农户5263户，收集意见建议385条，党委开会集中研究后梳理形成关于领导班子“四风”方面问题9条，工作、民生、发展方面问题19条。

镇党委把对群众的承诺归纳为今年黄山头十大实事，即一是启动沿河大道建设；二是完成游客接待中心建设；三是完成北宫咀新农村示范小区建设；四是加大农田水利基础设施建设，新建老贯溪泵站和完成曾口泵站更新改造升级；五是启动虎东干堤黄山拦河坝至天保15.3公路堤面水泥路建设；六是彻底解决全镇饮水不安全问题；七是完成曾口村及上升村1万亩高产农田土地整治项目；八是实现全镇15个村智能广播“村村响”；九是完成北宫咀社区和界沟社区办公场所建设；十是完成黄山头中学、黄山头小学和北宫小学三所学校操场升级改造。

肖家咀村、邵家岗村、新堤村三个软弱涣散党组织，均属于村部建设达不到标准，经村两委与党委政府、村党员及村民代表研究，肖家咀村支部对村部进行维修，资金投入12万元，将村部进行危房整体加固，更换门窗、整修屋顶、添置办公设施等，资金全部由村级自筹。邵家岗村支部对村部进行新建，资金投入50万元，在外成功人士捐资10万，上级配套10万，县包村干部支持20万，村级自筹10万，目前选址已完成，规划设计正在进行中。新堤村支部对村部进行新建，资金投入50万，县民政局支持5万，上级配套10万，现有村部变卖25万，村级自筹10万，此外还在结合“两委”换届，建强干部队伍。进一步规范“三会一课”制度，深入开展民主评议党员活动，确保村“两委”班子的工作规范化、制度化和程序化。发展集体经济，增强造血功能。加快土地流转，因地制宜，提高经济效益，增加农民收入。

在整改措施上一是建立健全各项制度。健全完善了20xx年黄山头镇机关管理制度，明确了考勤、值班、请假、财务、小车管理等七项制度，镇纪委牵头采取电话抽查、现场检查等办法对全镇党员干部在岗履职情况进行检查，确保干部在岗在位。公务用车和餐饮由党政办负责进行统一管理，最大限度地降低公务经费支出，着力解决脱岗、旷工、迟到早退、占位不作为、等工作纪律松散、工作作风漂浮的现象。目前已全镇已通报处理在班不在岗人员1名。二是改会风文风。少开会、开短会。能不开会解决的决不开会，能在一次会议中解决的决不开多次，能开短会的决不开长会，少发文，发短文，杜绝空洞无物的文件材料，反对“以文件落实文件”的做法，让党员干部腾出时间，集中精力下基层多干事、干实事、求实效。今年以来，全镇共发文34件，与去年同期相比减少40%。共开会15次，合并开会5次，减少开小会次数11次。三是加强督查力度。镇纪委与党员干部签订《廉洁自律承诺书》，实行干部办酒席申报制度，确保干部不违规办酒席，成立由镇纪委牵头的作风建设督查小组，不定期开展督查，并及时通报督查情况，对督查中发现的问题，将对责任人进行约谈，并责令限期整改。同时对全镇大操大办、树拱门之

风严格制止，发现一起查处一起。

三、存在的问题

1、北宫咀村村部规划设计，由于北宫咀村为新农村建设示范点，准备将其打造为荆州一流村部，希望县委组织部在内部规划设计方面给予合理建议。

2、根据省市县软弱涣散基层党组织标准，我镇现有三个支部属于软弱涣散党组织，村部需要维修或新建，希望在资金方面给予支持。

3、部分村干部思想观念陈旧，工作方法落后，思想不够解放，缺乏改革创新意识，对农村工作普遍存在着“硬办法不敢用，软办法不顶用，新办法不会用”的困惑，直接影响了农村各项工作的开展。

4、集体经济结构单一，抵御市场风险能力不强，大部分村的集体经济收入主要还是来源于集体土地的承包。

四、下阶段工作计划:

1、继续抓好党的群众路线教育实践活动。为民主生活会的召开做好充分的准备，抓好第三阶段的整改落实。

2、做好村两委班子的换届选举工作。做好流动党员管理示范点的建设。做好村级廉政文化示范点的建设。

3、加快新建村部和维修村部的建设，确保年前投入使用，提档升级党员群众服务中心，实现五务合一，提升村级服务功能。

4、加强农村信息化建设，利用远程教育、手机信息平台，发布政策法规、农业科技等农事服务信息，解决老百姓信息不

畅通问题。

5、发展产业。发展产业是基层党建的永恒主题。今年新堤村将发展红提产业，规模将发展到1000亩，并成立新堤种植专业合作社，我们将突出抓好党员“双带”和样板引领，实行连点成线、连线成片，扩大销路，带动产业发展，增加农民收入。

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

(一)健全机制，增强党建工作活力。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

(二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理。20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个

村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关。20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题。20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务。20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

(三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

(四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设[]20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垸搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

(五) 抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

采取集中学习，个人自学、交流助学等多种方式，组织全镇党员干部通读《论群众路线》和《厉行节约、反对浪费》两本读本，、李鸿忠等领导人关于群众路线的讲话、杨征民《我把家乡当母亲》典型事迹报告文章和中省市县关于改进工作作风、密切联系群众等文件，观看了我县斑竹当镇车家垵村支部书记范礼铭、原麻豪口镇福利院院长刘德芬、全国优秀共产党员郭明义的先进事迹和《焦裕禄》影片，邀请市委党校副校长徐建祥教授上关于群众路线的党课和县纪委袁丹君作了干部作风建设专题报告，并开展“创三个一流、争当好干部”专题讨论活动，促进党员干部以榜样为参照，以践行为基础。

通过发放民主评议表，成立干部牵头，党员包组到户工作专班，走访农户5263户，收集意见建议385条，党委开会集中研究后梳理形成关于领导班子“四风”方面问题9条，工作、民生、发展方面问题19条。

镇党委把对群众的承诺归纳为今年黄山头十大实事，即一是启动沿河大道建设；二是完成游客接待中心建设；三是完成北宫咀新农村示范小区建设；四是加大农田水利基础设施建设，新建老贯溪泵站和完成曾口泵站更新改造升级；五是启动虎东干堤黄山拦河坝至天保15.3公路堤面水泥路建设；六是彻底解决全镇饮水不安全问题；七是完成曾口村及上升村1万亩高产农田土地整治项目；八是实现全镇15个村智能广播“村村响”；九是完成北宫咀社区和界沟社区办公场所建设；十是完成黄山头中学、黄山头小学和北宫小学三所学校操场升级改造。

肖家咀村、邵家岗村、新堤村三个软弱涣散党组织，均属于村部建设达不到标准，经村两委与党委政府、村党员及村民代表研究，肖家咀村支部对村部进行维修，资金投入12万元，将村部进行危房整体加固，更换门窗、整修屋顶、添置办公设施等，资金全部由村级自筹。邵家岗村支部对村部进行新建，资金投入50万元，在外成功人士捐资10万，上级配套10

万，县包村干部支持20万，村级自筹10万，目前选址已完成，规划设计正在进行中。新堤村支部对村部进行新建，资金投入50万，县民政局支持5万，上级配套10万，现有村部变卖25万，村级自筹10万，此外还在结合“两委”换届，建强干部队伍。进一步规范“三会一课”制度，深入开展民主评议党员活动，确保村“两委”班子的工作规范化、制度化和程序化。发展集体经济，增强造血功能。加快土地流转，因地制宜，提高经济效益，增加农民收入。

在整改措施上一是建立健全各项制度。健全完善了20xx年黄山头镇机关管理制度，明确了考勤、值班、请假、财务、小车管理等七项制度，镇纪委牵头采取电话抽查、现场检查等办法对全镇党员干部在岗履职情况进行检查，确保干部在岗在位。公务用车和餐饮由党政办负责进行统一管理，最大限度地降低公务经费支出，着力解决脱岗、旷工、迟到早退、占位不作为、等工作纪律松散、工作作风漂浮的现象。目前已全镇已通报处理在班不在岗人员1名。二是改会风文风。少开会、开短会。能不开会解决的决不开会，能在一次会议中解决的决不开多次，能开短会的决不开长会，少发文，发短文，杜绝空洞无物的文件材料，反对“以文件落实文件”的做法，让党员干部腾出时间，集中精力下基层多干事、干实事、求实效。今年以来，全镇共发文34件，与去年同期相比减少40%。共开会15次，合并开会5次，减少开小会次数11次。三是加强督查力度。镇纪委与党员干部签订《廉洁自律承诺书》，实行干部办酒席申报制度，确保干部不违规办酒席，成立由镇纪委牵头的作风建设督查小组，不定期开展督查，并及时通报督查情况，对督查中发现的问题，将对责任人进行约谈，并责令限期整改。同时对全镇大操大办、树拱门之风严格制止，发现一起查处一起。

三、存在的问题

1、北宫咀村村部规划设计，由于北宫咀村为新农村建设示范点，准备将其打造为荆州一流村部，希望县委组织部在内部

规划设计方面给予合理建议。

2、根据省市县软弱涣散基层党组织标准，我镇现有三个支部属于软弱涣散党组织，村部需要维修或新建，希望在资金方面给予支持。

3、部分村干部思想观念陈旧，工作方法落后，思想不够解放，缺乏改革创新意识，对农村工作普遍存在着“硬办法不敢用，软办法不顶用，新办法不会用”的困惑，直接影响了农村各项工作的开展。

4、集体经济结构单一，抵御市场风险能力不强，大部分村的集体经济收入主要还是来源于集体土地的承包。

四、下阶段工作计划：

1、继续抓好党的群众路线教育实践活动。为民主生活会的召开做好充分的准备，抓好第三阶段的整改落实。

2、做好村两委班子的换届选举工作。做好流动党员管理示范点的建设。做好村级廉政文化示范点的建设。

3、加快新建村部和维修村部的建设，确保年前投入使用，提档升级党员群众服务中心，实现五务合一，提升村级服务功能。

4、加强农村信息化建设，利用远程教育、手机信息平台，发布政策法规、农业科技等农事服务信息，解决老百姓信息不畅通问题。

5、发展产业。发展产业是基层党建的永恒主题。今年新堤村将发展红提产业，规模将发展到1000亩，并成立新堤种植专业合作社，我们将突出抓好党员“双带”和样板引领，实行连点成线、连线成片，扩大销路，带动产业发展，增加农民

收入。

一、强化党建基础工作，提升党员队伍素质

1、加强理论学习研讨。结合党的群众路线教育实践活动，深入组织各基层党组织学习党的xx届三中全会以及系列重要讲话、重要批示精神。通过运用集中自学、班子“夜学”、党支部书记上党课、专家辅导、专题讨论、先进典型报告会、观看警示片和教育片等方式组织党员干部原原本本研读规定的必读篇目、作风建设制度规章、党内法规法纪、政策文件，并联系实际交流体会和参与理论学习测试。为从根本上解决思想和作风问题，广泛开展“践行群众观、争做好干部、共筑大城梦”、“假如我是服务对象”大讨论，不断提升党员队伍能力和素质。

2、加强学习型党组织建设。围绕“我与改革同行”主题读书活动，“五四”前夕(4月30日)，机关党委组织全系统青年骨干开展“感悟青春正能量、立志践行农业梦”的主题论坛交流活动。广大青年干部结合日常工作实际和成长中遇到的困惑，就如何加强自身建设，更好地履职尽责、服务三农畅谈体会和感受，并对群众路线教育实践活动中的所学所获，交流心得和体会。

3、加强职工文化技能建设。为丰富党员干部职工文化生活，正式组建了象棋、乒乓球、羽毛球等兴趣小组，因地制宜开展健康有益的文化活动。为持续推进农业系统干部队伍能力素质提升工程，通过以比促学、以赛提能，逐步形成学本领、强素质的浓厚氛围，拟在今年10月组织第三届“农产品质量安全检测技能大赛”活动，目前正在制定方案。

4、深化精神文明创建活动。一是以“社会主义核心价值观我先行”实践活动为契机，大力宣传身边的先进典型。深入挖掘农业系统“富民专家”费甫华、“柑桔专家”闵泽萍”扎根基层、献身农业、为民造福的生动事迹在各类媒体进行宣

传。费甫华同志的事迹在三峡日报连载刊发，市三万办一期简报专发，新华社亦将其作为“践行社会主义核心价值观”的典型大篇幅推介。二是大力开展“三关爱”志愿服务活动。局直属机关党委将“三万”、“百千万”、“三进五访”、“在职党员进社区”等活动统筹结合，先后组织系统238名党员进驻“三万”联系点和社区结对帮扶，认领岗位224个、认领难题39件、结交困难群众78人，力所能及帮助解决实际困难、化解生产生活中的矛盾和问题；组织50多名志愿者开展无偿献血；组织2次保护长江珍惜鱼类增殖放流活动；组织10多名青年志愿者参加“绿化美化·青年先锋”义务植树活动；组织4名“青年志愿者”与市特殊教育学校结对帮扶、关爱残疾儿童。三是深化道德建设。今年将继续办好“道德讲堂”，目前正在制定实施方案，拟在6-9月分批举办4期道德讲堂活动。

二、深入开展群众路线教育，转变党员干部作风

1、扎实开展党的群众路线教育实践活动。按照市委统一部署，以为民务实清廉为主题，聚焦“四风”，扎实开展党的群众路线教育实践活动。一是深入扎实抓学习教育。坚持规定动作质量提升，自选动作切合实际，确保党员学习教育覆盖面达到100%，确保要求学习的内容全部学习到位，不走过场，入心入脑。二是真心诚意听取意见。采取多种形式，充分听取了单位党员干部职工、局属单位领导班子成员、基层农业干部、“两代表一委员”、服务对象和农民群众等六个层面的意见和建议510条，其中涉及局党组“四风”方面问题159条，经“集体会诊”后梳理归纳为31条。三是动真动情为民服务。教育实践活动开展以来，市直农业系统共筹集资金33万元，直接为基层和群众办实事80多件。四是碰硬较真边查边改。局党组对群众反映“四风”方面的突出问题，深刻剖析问题根源，立行立改初见成效。对涉农乱收费、办公室面积超标、机关作风“庸懒散”等问题进行专项整改，初步建立了农情直报联系点、财务集中监管、科室相互协作等制度。五是查漏补缺认真“回头看”。对发现的问题限期“补火补

课”、限时整改落实。六是精心部署安排，扎实开展“查摆问题、开展批评”环节的各项重点工作。

2、深入开展“百千万”活动。统筹结合“三万”、“三进五访”、“访农情听民声送服务”、“农情联系点”、群众满意机关创建、文明创建、“五星级”服务型党组织创建等重大活动，在市直农业系统开展“百千万”活动。一是围绕深化推进“幸福村落”、“文明社区”，以“双五星”创建为总抓手，结合群众路线教育实践活动，市直农业系统在驻点村和联系社区分别开展“五个一”的活动：即“1次村(社区)情调研、走访1批困难群众、召开1次联席生活会、制定1项规划，兴办1批实事”。二是围绕“农业执法、农产品质量安全监管、农业技术培训推广服务、惠农政策实施”等普通百姓关心的现实问题，市直农业系统多次组织党员干部深入一线体验，副科级以上换位体验137人，征询服务对象意见136条，提出改进建议89条，解决实际问题36个。三是市直农业系统党员与创业户、困难户、五保户、“五老”、空巢老人和留守儿童等开展结亲认友。党员干部认领亲友154人，满足“亲友”的“微心愿”109个，解决衣食住行等力所能及的实际问题74个。

3、深化“群众满意机关”创建及整改活动。围绕转变机关作风，提高行政效能，提升为民服务能力，深入开展“查、创、改”活动。一是建立纠治“四风”督查制度。对照中央、省市委改进工作作风、密切联系群众的要求，推进纠治“四风”工作常态化，着力解决“三难”问题，确保中央八项规定落地生根。二是深化机关服务品牌创建。进一步巩固和拓展《惠农手机报》“十佳服务品牌”功能，不断充实服务内容、改善服务质量、扩大服务群体、惠及更多受众。三是扎实整改群众意见。结合教育实践活动征求到的意见建议，以及“群众满意机关”创建中群众反馈的意见进行对照自查，从市“双争”办反馈来的3条个性、12条共性意见中，结合农业部门实际梳理了7条整改意见，建立了整改台账，实现整改内容销账制，专题下达了整改任务，已经落实到本系统各单

位和各科室限期整改，预计将在8月底前基本完成。

1、及时传达市直机关党的工作会议相关精神，制定并下发了市直农业系统党建工作要点。一是在3月21日召开了市直农业系统党的建设暨反腐倡廉工作会议，及时传达相关会议精神(中纪委xx届三次全会精神、省纪委十届四次全会精神、黄楚平同志在市纪委五届四次全会上讲话的主要内容)20xx年全市党风廉政建设和反腐败工作的总体要求和主要任务、全市文明创建工作会议主要精神、市直机关党的工作会议主要精神)。二是结合部门实际，提出了市直农业系统20xx年党建工作要点，内容包括学习教育、党员干部作风建设、全年党建工作目标以及群团、统战和信访工作等。

2、积极开展机关党建示范点创建。为打造机关党建工作精品工程，充分发挥示范点的引领示范作用，推动机关党建工作整体水平和科学化水平的不断提高，我局在市直农业系统积极开展创建“机关党建示范点”活动，推荐市农业科学研究院机关支部、市动物卫生监督所党支部在全系统内引领示范，市农业科学研究院机关党支部初步探索出了“三先三找”工作法，市动物卫生监督所党支部也初步探索出了“四抓四促”基层党建工作模式。

3、筹备庆“七一”庆祝建党93周年活动。一是制定《关于开展庆祝建党93周年活动的通知》(宜农直党字[20xx]11号)工作方案;二是积极开展评先表彰活动，通过支部推荐，直属机关党委集中讨论，向市直机关工委推荐了一批先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务干部。市直农业系统也将在“七一”组织相关评先表彰活动;三是组织开展党务工作培训。计划在6月中下旬，组织市直农业系统各基层党组织书记和纪检干部集中开展一次党务工作培训，同步推进党组织书记双向述职工作。

四、聚焦正风肃纪，推进党风廉政建设

1、开展反腐倡廉宣传教育。扎实开展第十五个党风廉政宣教月活动，宣传勤政廉政典型。一是召开动员会议，专题部署反腐倡廉工作。会上，传达了省委、市委召开电视电话会议精神，明确了“深入学习党章，严明党的纪律”主题，下发了《关于开展第十五个党风廉政建设宣传教育月活动的通知》。二是开展警示教育。认真组织观看了警示教育电教片《加强领导干部作风建设，弘扬八个方面良好风气》、《思想溃堤后的堕落人生》；并计划在6月左右，将组织局机关副科级以上干部、局属各单位班子成员、纪检委员到市警示教育基地参观学习。三是宣讲执纪要求，全面肃纪正风。局党组成员、纪检组长颜学早先后3次在局组织召开的工作会议上宣讲党风廉政建设要求，对在近期检查中出现问题的单位及其相关人员在作风建议方面存在的问题提出公开通报批评，进一步严明纪律，正风肃纪。四是安排局监察室干部参加了全市纪检监察机关查办案件工作会议暨业务培训班，并拟在6月中下旬组织全系统纪检干部集中培训。

2、严肃查处违纪违规行为。坚持有案必查、有腐必惩，突出重点，严肃查处违反政治纪律、损害群众利益、贪污渎职以及作风建设中的违纪违规行为，保持惩治腐败的高压态势。20xx年，我们先后开展了涉农领域收费、公务用车、办公用房、会员卡清理等一系列专项治理行动。针对干部作风纪律不严的问题，4-5月，我们组织专班在市直农业系统集中开展了3次作风建设专项督查暗访，对发现的问题及时进行了督导纠正，对违犯党纪政纪的党员和干部及时查处、通报和教育。共约谈违纪对象15人，对6名违纪党员干部给予党纪政纪处分。

3、严格落实各项规章制度。按照中央关于作风建设“八项规定”、省委“六条意见”、市委《实施意见》的总体要求，认真落实局党组《关于贯彻落实改进工作作风、密切联系群众八项规定的实施办法》，厉行“三短一简一俭”、不断改进文风、会风和事风，坚决刹住歪风，大力整治庸、懒、散、软、奢等不良风气。同时，紧紧围绕“四风”问题，结合农

业部门实际，下发了“四风”突出问题专项整治任务分解的通知，将10个专项整治内容根据科室职责进行整改任务分工和部署，预计9月底前将基本完成。目前，全市农业系统基本杜绝了节日乱发钱物、公款送节礼、春节会餐、超标准接待、同城吃请、中午饮酒、公车私用等现象；超标办公用房得到及时改建和调整；“三公”经费同比减少32%。严格执行相关规定、厉行勤俭节约的良好风尚已经形成。

存在的问题：一是党建工作开展不平衡。少数基层党组织思想认识不到位，重视党建停留在嘴上，没有落实到行动上；有的被动应付，推一下动一下；有的党建和业务工作两张皮，结合不好。二是创新党建工作方式不够。亮点、特色工作不够突出。三是党务干部力量单薄，不能有效应对新形势下党的建设工作需要。

党建工作负责人述职报告 党委委员党建工作报告篇三

“解放思想”、“转变观念”，这是一句我们耳熟能详的话，到了今天，这依然是需要我们重视、需要我们执行的。为了响应党中央的号召和执行上级领导的安排，我们局里也展开了“解放思想、转变观念”的大讨论活动。开展这次活动的目的，就是希望每一位工作人员都能够摒弃以往传统观念中的弊端，树立积极向上、与时代并肩齐步的先进思想；每一位员工都能深刻体会到自己所在岗位的责任和使命，转变存在的以自我为中心的自私思想，树立以全心全意服务客户、服务群众的坚定思想；每一位工作人员都能够转变自身存在的不足，不断学习、不断改进、不断创新，面对困难和挫折能够勇于克服，树立科学的发展意识。同时，通过这次大讨论还能让局里的所有工作人员都能够团结一致、共同努力、克服艰辛、奋发图强，改善局里以往成就、落后的思想和行事方式，让局里的所有工作人员能够共同组成一支思想先进、行为坚定、素质高尚、敢于拼搏的优秀队伍。虽然，我刚从市局到县局

挂职一年，只是我们局里协管政工和人事的工作人员，但是，我认为“解放思想、转变观念”这应该是对每一个人的要求，不在乎是什么职位的工作人员。在这次大讨论中，我自己获益良多，明白了很多也体会到了很多，现将自己的心得体会总结如下。

一、摒弃成旧观念，树立先进思想

摒弃成旧的思想观念，就是要求每一位工作人员都要解放自己的思想，我们要把邓小平同志所说的：“我们讲解放思想，就是使思想与实际紧密结合，让我们的主观意识和客观条件紧密结合，就是实事求是。”作为我们解放思想的理论基础和解放原则。很多实践都证明，理论知识与实践能力是紧密结合、相辅相成的，二者缺一不可，只会纸上谈兵或是有勇无谋，都不算是彻底解放了思想。而且，邓小平同志还说过：“我们的思想解放得彻底不彻底、透彻不透彻、正确不正确，实践都是我们衡量的唯一标准。”由此可见，实践与理论之间的关系是密不可分的。

就改革开放三十多年来看，我们国家的发展、民族的进步、国民素质的提升等，哪一样都离不开我们的思想解放。因此，我们每一个人都应该认识到，如果没有党和国家解放思想的政策，我们的国家和党就不会有昨天的成功，今天的辉煌和明天的灿烂。作为国家和党的成员之一，我们更应该贯彻执行解放思想的方针。当前，我们国家正处于发展的辉煌期和关键期，有很多的机遇和挑战都需要我们去把握和迎接，因此，思想的解放对我们国家、我们党、我们每一个中国人民都是十分重要的。我们必须摒弃成旧的思想观念，树立与时代发展、社会进步并驾齐驱的先进思想观念，只有这样，我们才能为国家、党和民族更灿烂的明天进献我们的一份力量。

二、转变思想误区，真诚服务人民

虽然，“解放思想、转变观念”的政策让我们的国家得到了

很大的发展，我们每前进一步都是紧抓“解放思想和转变观念”作为我们的奠基石和前提条件，但在这个长期的过程中还是出现了一些问题。这就又要跟邓小平同志所说的“解放思想和转变观念彻底不彻底和正确不正确”挂钩了。在解放思想和转变观念的过程中，很多的党员、干部、普通职员等都存在了错误的思想，具体表现在三个方面：1. 部分人员对于解放思想和转变观念一点也不重视，认为这应该是国家领导的事情，只要国家领导解放了思想、转变了观念，形成了先进的领导思想就算是整个国家都已经解放思想、转变观念了。甚至还有人认为，这跟自身工作的责任和使命是没有关系的。2. 还有一些人员在解放思想、转变观念的过程中不够彻底，形成了“比上不足比下有余”的现象。这样“安于现状”的思想，自然就缺乏长远的打算和冲劲。3. 更有人员在解放思想、转变观念的过程中，形成了错误的解放和转变，造成了“自私自利”的现象。认为凡事都应该先保证自身的利益，缺乏团队意识，在思想和行为上都会逐渐偏离正确的轨道。这些问题的出现都说明在解放思想和转变观念的过程中，容易产生思想误区。因此，我们每一位工作人员都应该重视解放思想和转变观念，要深刻认识到我们解放和转变的目的，就是全心全意为人民服务、促进国家和民族的发展。

三、克服消极思想，敢于拼搏创新

俗话说：“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为。”这句话就告诉我们，不管做什么事情都不可能是一帆风顺的，在过程中肯定是要付出代价的。我们的解放思想和转变观念也是一样的，在解放和转变的过程中，肯定是会遇到很多的困难和艰辛，这些困难和艰辛也正是考验我们意志力的时候。因此，当我们遇到困难和艰辛的时候，绝对不能产生胆怯、放弃、退缩等消极的思想；而应该是勇敢地克服困难和艰辛，勇往直前，为我们的解放思想和转变观念奋力拼搏。

当前，我们国家的发展是很需要敢于拼搏和敢于创新的人才

的，所以，在解放思想和转变观念的过程中，我们不能仅限于解放传统被束缚的思想和转变传统思想中错误的观念，我们还应该勇于拼搏、勇于创新。我们要将解放思想和转变观念跟我们的实际工作结合起来，在解放和转变的过程中，我们还应该不断学习、不断改进、不断提升、不断实践。将我们的思想解放和转变运用到实际工作中去，认真分析还存在那些需要改进的地方；在面对困难的时候，我们也应该学会从多角度、多层面去分析、解决问题，培养我们的创新思维和创新能力；当我们发现自身解放思想和转变观念过程中出现了误区，还应该及时纠察、改进。总之，我们应该正确看待、执行和创新解放思想跟转变观念，勇敢克服解放和转变过程中的一切困难引起的消极思想，为了我们国家的灿烂明天、为了我们民族的飞跃发展、为了我们中华民族的伟大复兴，勇于拼搏和创新。

四、树立团队意识，奋斗美好明天

人们常说“团结就是力量”，是啊，一个国家、一个民族、一个家庭、一个团队，如果没有团结，那么势必将会如同一盘散沙，一事无成。我们解放思想、转变观念，并不是说只解放和转变个人的思想观念，同时还要形成团队意识。只有团结了，我们的单位才能形成坚不可摧的力量；只有团结了，我们才能为国家的发展和进步奉献更多；只有团结了，我们的解放思想和转变观念才算是向着正确的轨道发展了。

就我们局里而言，大家在同一个屋檐下工作，大家都有共同的工作目标，大家也有共同的责任和使命，我们要想实现我们的目标，大家就只有团结。如果，在解放思想和转变观念的过程中，大家都只顾自己，没有团队意识，那么就算是每一个人都很优秀，也只能是“独树一帜，难成大器”。因此，我们每一个工作人员都应该意识到团结的必要性和重要性。人无完人，就算再优秀的人也是会有缺点的，要弥补这些缺点的唯一方式就是大家互相团结，用他人的优点弥补自身的缺点，以一个团队的形式展现在领导面前、人民面前、国家

面前、民族面前、党的面前。只有这样，我们的工作效率才会提升、我们的工作目标才会实现、我们的责任和使命才会显得有意义。与此同时，我们也才能得到人民的信赖、支持和肯定，得到领导的重视和放心，才能在自己的工作岗位上问心无愧。

党建工作负责人述职报告 党委委员党建工作报告篇四

20xx年是深入学习贯彻落实党的精神和xx届三中全会精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，在乡镇党委、政府的正确领导下，乡镇党工委认真组织学习贯彻落实党的精神，认真宣传、执行党的路线、方针、政策，宣传、执行党中央、上级党组织和本组织的决定决议，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

作为党工委书记，我主要从事街道党建、纪检监察、工会、机关支部四大块工作。一、以四项重点工作为龙头，抓好党建工作。

1、贯彻落实保持共产党员先进性长效机制文件精神“六个一”活动，即一次专题学习、一次党课教育、一次整改落实“回头看”、一次专题组织生活会、一次基层党建工作调研、一次知识测试活动。

2、全街“全面发力、和谐兴街”大讨论活动。3、全街“坚持科学发展，打造五大优势”大讨论活动。

4、以“六规范”（规范组织体系建设、规范领导班子建设、规范党员、干部队伍建设、规范基本制度建设、规范活动载体建设、规范工作保障建设）为主要内容的党建工作规范化建设年活动。活动中，我积极参与方案拟订、实施、监督、资料整理、总结、迎检全过程。

同时，扎实做好经常性的党务工作，完成组织部和领导交待的所有任务：

1、完成了街道党员活动中心和四个社区远程教育接收站点的安装联络、测试、验收、管理培训，站点设备资料台帐和各项规章制度的建立工作。

2、进行了全街流动党员摸底登记，建立了流动党员信息库，发放了流动党员活动证；在“四褐山街道先锋网”站上公布了流动党员之家联系电话；在每个社区行政服务大厅，设立了党员服务台。

3、组织了社区干部参观了xx区七更点社区党员服务中心，结合其经验重点做好街道党员服务中心工作。

4、开展了非公有制经济组织党建“双覆盖、双争创”活动自查摸底、汇报工作。

5、及时完成党代表推荐工作、党建论坛、征文活动，以及省、市、区各类党建工作表格的填报、每年的党员半年报、年报和党员每月、每季服务登记、上报、党费收缴，以及10名发展对象，13名预备党员发展、转正工作。

6、配合领导做好选派干部的教育、管理、考核和组织人事工作今年调整、上报各类干部花名册4次，组织谈话32人次。转出党员组织关系24人次，转入174人次(包括东泰纸业公司马上要整建制转入的160名党员)。配合领导完成了对社会公开招聘2名社区工作者和机关聘用干部的合同签订工作。

7、做好辖区内离、退休老干部工作：上半年，我们顺利完成了东泰纸业15名离休老干部交接工作。按时落实了离休老干部节日费、慰问费、报刊征订等相关政策。组织离休老干部开展了金秋登高话夕阳活动和离、退休人员春节座谈会。全年，接待离、退休干部及家属14人次，慰问两名去世离休干部家

属。确保了街道干部的思想稳定。

二、我们本着突出一个重点，落实两个加强，坚持教育创新的思路，抓好街道纪检监察工作。

1、“一个重点”，即重点开展了以贯彻落实区委、区政府《关于进一步加强村(居)党风廉政建设的实施细则(试行)》(鸠发33号)文件精神为重点的村(居)党风廉政建设工作。根据文件精神，我们完善了街道关于加强村(居)党风廉政建设工作的相关制度，成立了街道财经工作领导小组，建立了街道、社区纪检监察干部队伍网络，制定了村居目标考核办法，并将加强村(居)党风廉政建设工作纳入年度考核目标。为确保党风廉政建设工作有序深入地展开，我们集中制作了村居干部廉洁从政“八不准”和“树立六种精神、八种意识”办公警示牌，将其摆放在社区干部办公桌案头，悬挂社区醒目位置，进一步规范社区干部从政行为；还建立了社区和社区书记廉政档案。这些做法在各级领导调研检查中，多次受到好评。

2、“两个”加强，即加强落实党风廉政建设责任制和干部作风建设。年初我们制定了纪检监察工作计划，将全年街道党风廉政建设和反腐败工作主要任务进行了分解，责任到人，并以文件形式发到机关各部门、各社区；3月，组织签订了党风廉政建设责任书。6月开展了街道“作风教育月”活动。针对查找出的存在问题，制定了整改措施，明确了工作目标。3、大胆创新教育形式，开展了形式多样的廉政文化宣传教育工作。新春之际，我们通过廉政短信征集评选活动，向全街和区纪委领导干部发送了新春廉政拜年短信，营造了浓厚的廉洁自律的节日氛围。春节联欢晚会上，我们通过表演快板《讲荣辱，树新风》和灯谜竞猜活动，使街居全体干部在积极参与的自娱自乐中得到了潜移默化的警示教育。

4、坚持惩防并举，注重预防的工作方针，全年配合调查事件4起。仅在今年电厂五期工程征地拆迁过程中，深入四山社

区调查了解情况6次，及时教育党员干部率先垂范，为顺利完成重点工程任务，提供了组织保证。

三、今年四月，我又承担了街道工会工作：圆满完成了工会各项工作任务。组织参加了区企业“安康杯”竞赛活动和“创建和谐企业及职工安全教育”培训工作；开展了全街职工生活状况调查，建立了224名特困职工档案的数据库；落实了辖区各级劳模生活救助和省级劳模的体检工作；新建工会3家，并签订了含女工合同在内的集体合同；完成了工会组织基本情况、债权债务登记年报工作。

四、今年七月，再次接受机关支部书记工作。

首先完善了支委会制度、党务公开制度；定期召开支委会，坚持理论学习，遇事集体讨论，集体决议。以积极、负责的态度完成了运动会领导组交给的“跳大绳”任务。其次，主动做好年轻党员培养工作。今年培养考察3名入党积极分子，又吸引了3名进步青年向党组织递交了入党申请书，现已编入各党小组。面对繁重的工作，我坚持学习工作两不误。先后参加了省职工生活状况调查专项培训和市、区精神宣传培训，累计学习18天。作为一名党员，我时常勉励自己，工作再累，也要勇敢地面对，没有战胜不了的困难。所以，无论是份内，还是份外，只要组织上需要，我会努力去做。在今年四月，新、老班子交接之时，办公室主任生病，领导要求及时补位。在统筹兼顾本职工作情况下，又挑起了办公室的工作。每天起早摸黑，累得回家浑身发软。唯一值得安慰的是保证了办事处新、老班子工作的顺利衔接。作为一名机关干部，我能自觉遵守规章制度，廉洁自律，心系群众，努力为民办实事。在得知特困老党员，因身患癌症而手术药费未予报销的情况后，多次前往医院、市医保服务中心进行协调，积极向上争取政策，帮助解决报销医药费近千元，缓解了困难党员的生活负担。在“金秋助学，育才关怀”活动中，积极争取资助资金24000元，位居各街榜首，帮助8名困难职工的子女圆了大学梦。以上就是本年度个人工作情况总结述职报告，不当

之处还请上级领导批评指正。

党建工作负责人述职报告 党委委员党建工作报告篇五

党建的重点是“提高执政能力”。加强党的执政能力建设，核心是坚持“以人为本”。本站小编为大家整理了一些党建七项重点工作报告，希望对你有帮助！

一、党员组织关系集中排查工作情况

党员组织关系集中排查工作开展以来，我镇对此项工作高度重视，成立了党员组织关系集中排查工作机构，专门召开会议安排部署。分“六步走”深入推进：一是通过查阅党员人事档案，核对了党员身份信息，重点核对了入党时间、转正时间及党员档案存放情况；二是对我镇所有党员进行了清查，掌握了解其现状；三是及时健全完善支部党员管理台帐，基层党委进行了审核备案；四是对近年来党员组织关系接转的情况进行了排查；五是对没能取得联系的党员持续跟进联系，经多方努力确实无法取得联系的，了解掌握其基本信息及与组织失联时间、情形和原因，并做好相关记录。六是对具备处置条件的不合格党员进行处置。20xx年，我镇清退不合格党员3名，今年取消预备党员资格1人。

经前一阶段集中排查，我镇目前无法取得联系党员2名，能取得联系的流动党员135名。对无法取得联系的党员待上级要求明确后进行处置。下一步我镇党委一是创新党员联通机制。在传统联系渠道的基础上，充分利用qq、微信等网络社交平台，广泛宣传，积极吸纳，搭建党员与组织的良好互动平台。二是创新党员教育机制。进一步丰富党内组织生活，在坚持“三会一课”的前提下，改善组织生活简单枯燥的状况，做到形式求新，内容求实，努力提高党员教育管理的实效性和针对性。三是创新处置不合格党员机制。严格按照民主评

议党员、支部调查核实、基层党委预审、组织部门审核、支部大会讨论处置等工作程序，确保处置得当。

二、党代表和党员违纪违法未给予相应处理排查清理情况

按照上级文件要求，我镇及时对党代表和党员违法违纪未给予相应处理情况进行集中排查清理。经排查，未发现区党代表中因违法违纪应终止代表资格未终止现象，未发现已终止人大代表和政协委员资格的党员未给予党纪处分现象，未发现受到行政处罚和刑事责任追究的党员没有受到党纪处分和组织处理的现象。

三、基层党组织按期换届专项检查情况

我镇按照上级文件精神，分层分类扎实推进基层党组织换届工作□20xx年全面完成23个行政村党组织换届，今年全面完成乡镇党委换届。

(一)具体做法

在各领域基层党组织换届工作中，我镇始终坚持“1234”换届工作举措。

夯实“一个基础”。做稳基础：对党组织换届前发现的问题通过学习教育、“四必谈”、人事调整予以妥善处理。

做好“两种宣传”。一是“线下宣传”：通过横幅、标语、座谈会等多种渠道，加强宣传教育。印制发放5000余份换届宣传资料，悬挂100多条醒目横幅，各级党组织召开学习培训会60多场次。二是“线上宣传”：通过庆丰党建网、庆丰党建微信平台进行无缝隙信息递送。

把严“三道关口”。一是把严代表产生关。在党委和村党组织换届工作中，通过充分酝酿协商、全面考察公示、五部门

联审、基层党委确定、差额选举的程序，产生区、乡两级党代表。比例结构均符合规定。二是把严代表审查关。经过上下酝酿讨论，形成党代表选人初步人选。镇党委召开党委会，对初步人选进行审议。经上级党委研究批复，差额选举产生镇、区两级党代表。三是把严选举程序关。制定严格的选举流程，充分发挥上级督查组和选举工作组作用，保证了会议选举严谨规范。

筑牢“四条防线”。一是筑好思想“防火墙”。通过新闻媒体、专题会议、标语展板、短信微信、发放知晓卡等方式，提高换届纪律知晓率。二是守好纪律“生命线”。开展了党员干部、党代表、候选人预备人选和换届工作人员“四类承诺”，引导党员干部模范遵守换届纪律。三是划好违纪“警戒线”。将换届纪律作为换届工作督查组第一任务，对换届选举纪律全程跟踪监督。四是建好查处“隔离带”。充分利用专用举报平台，并通过手机短信举报、换届考察意见征集等方式，接受群众举报。

四、党费收缴使用管理工作专项检查情况

(一)基本情况

五、推进非公企业和社会组织党的组织覆盖和工作覆盖情况

我镇以非公企业和社会组织党组织单独组建率、应建已建率和党的工作覆盖率达到三个100%为目标，按照“无组织抓组建、有组织抓规范、已规范抓创新”的工作思路，积极探索党建工作的新机制和新方法，通过“六项举措”有效扩大了非公企业和社会组织党组织覆盖和工作覆盖。

六、抓党建促脱贫攻坚工作情况

(一)基本情况

庆丰镇“十三五”期间共有贫困村7个，占全区贫困村1/5，识别出贫困户1391户、6088人。按照“两年脱村、三年脱户”的目标，今年，全镇计划脱贫村有都炉村等3个，计划脱贫482户(20xx人)。

(二)特色做法

一是压实党建责任。将推动农村脱贫致富作为农村党建的一项硬任务，通过召开党建工作例会、党建工作述评会、党建工作现场观摩考评会，使党建工作由虚变实，让扶贫攻坚任务得落实和推进。二是干部包联、驻村服务。结合“三级示范抓引领”，采取区直机关单位包村、第一书记和工作队员驻村、党员干部职工包户的方式，抽调948名帮扶责任人组成23个驻村扶贫工作队，对1391户贫困户实现“一对一”结对帮扶，做到上下联动共同推进，确保工作到村、帮扶到户、责任到人。三是强化扶贫考核。建立抓党建促脱贫攻坚考核评价机制，对基层组织实行评星定级，对第一书记和工作队员实行区镇联合考核，加大在脱贫攻坚主战场考察识别和使用干部的工作力度。四是动员社会力量广泛参与。安排镇内企业帮扶到村，利用“三封信”平台，大力动员企业、单位、爱心人士等社会力量通过筹钱筹物、赠送生产农资方式，切实参与到我镇扶贫攻坚战当中，目前全镇共募集筹资2.1万元用于支持贫困大学生上学、解决部分缺电视看的问题。

七、机关党员干部学习教育情况

我镇以努力建设高素质干部队伍为目标，积极而富有成效地推进机关党员干部“两学一做”学习教育。

(一)主要做法

一是精准分类施学。根据不同层次、不同领域分类制定学习安排表和具体行动指南，详细安排学习计划，列出重点任务清单，确保每一名党员不掉队。开展党委委员讲党课活动，将

“两学一做”活动深入推广到各基层党组织。

二是“学用结合”，决战脱贫攻坚。

挂村领导干部共走访贫困户1391户，为贫困户提供致富信息，宣传各项扶贫政策，解决实际困难100多件。

三是率先垂范，转变工作作风。开展“听民情解民忧”活动，机关干部率先进百家门、摸百家情、解百家难，到挂点村走访党员群众70多户，征求意见建议30余条，解决实际问题40多件。

为此，我们下一步将推进机关学习教育品牌创建工程，让每一个机关党组织都创建一个学习教育特色品牌。二是进一步推动各级领导干部深入联系点进行调研指导，同时加强督导工作。三是要求机关党组织深入查摆问题，列出问题清单，制定整改措施，明确完成时限。四是要求机关党支部先行召开组织生活会，为年底科级领导班子召开专题民主生活会，开展批评与自我批评奠定基础。

交通运输局以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以深入开展“访惠聚”活动为契机，认真贯彻落实党的会议精神，改进工作作风，优化发展环境，坚持可持续发展，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好物质文明、精神文明和党风廉政建设，积极开展服务型党组织创建活动，推动党建工作向更高方向发展。注重发挥党组的政治核心作用，保证党的各项方针政策在我局的贯彻执行，同时也为完成各项交通运输任务提供了可靠的保证。

一、加强思想政治教育，全面提升党员队伍素质。

党组始终把加强党员干部理论学习放在首要位置，在抓好业务工作的同时，坚持以理论学习为指导，不断提高全体党员干部的思想政治素质。一是积极制定计划。年初及时制定了

《交通运输局党建工作安排意见》，对全体党员干部教育工作进行了安排布置。在学习中坚持主要领导亲自抓，分管领导具体抓，全体党员干部职工积极参与，形成了良好的学习氛围。同时，积极做好党报党刊的征订任务，确保学习资料的落实。二是认真把握重点。在学习中，注重把握重点，组织全体党员干部重点学习新理论，使党员掌握马克思主义的基本观点、立场和方法，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，特别是深刻领会并认真落实解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新这一精髓，把思想统一到党的会议精神上来。三是采取多样形式。党支部在制定学习计划时，打破领导干部教学制度，有针对性的安排一般干部进行授课，充分调动广大党员、干部学习的积极性和主动性。把自学与辅导结合起来，采取走出去参观学习，请进来做报告、上党课、讲传统、座谈讨论以及通过公众信息网宣传教育等多种形式，开展培训活动。同时在重大活动期间，开展丰富多彩的有教育意义的活动。通过学习教育，我局党员、干部的思想面貌焕然一新，工作积极性大增，工作效率大大提高，达到了学习教育的目的，教育活动取得实效。

二、建立良好机制，实行规范化管理。

1、一是民主决策管理规范化。形成了“四不决策”原则。即：没有政策法律依据不决策，没有调查研究不决策，没有备选方案不决策，没有集体讨论不决策。规定凡是属于党建计划、班子成员分工、干部人事调整、研究党建责任制、讨论党员发展、开展重大党员活动、党员干部奖惩及组织处理、重大建设项目等事项必须民主决策。对人事、党员发展、重大项目决策积极推行了票决制。各班子成员分别牵头完成一个方面的调研任务，为决策打下了基础；二是党务政务公开管理规范化。制定了政务公开方案，明确了分管领导和具体责任人。完善公开栏1个，对党员发展、人事调整，政府采购、财务开支、行政执法、项目管理及民主决策的重大事项及时进行公开，并对所有公开的内容及时进行了登记；三是党建工作日常管理规范化。制定了工作责任制，确保党建工作经费到位。

建立了党建工作联系点，根据要求，全局党员都到自己所居社区报到，领取岗位和责任，并积极在党员示范岗和先锋岗上开展活动。

2、为了认真改进机关工作作风，有效巩固群众路线教育实践活动的成果，党组重点围绕学习《党章》、《党史》以及《廉政准则》等党纪条规，组织全体干部职工进行了系统学习。结合作风纪律整顿，局党支部进一步健全完善内部工作考核评价体系，对每一名干部职工在德、能、勤、绩、廉等方面的综合表现和工作业绩进行考核和评价。通过群众路线教育实践活动的开展，干部队伍整体精神面貌有了新变化，做到了纪律严明，工作作风明显改进，服务的意识明显增强，工作效率得到了提高。

三、抓好党组织自身建设，全面开展好各项工作。

1、党的生活是党组织对党员实施教育、管理和监督的最基本、最经常的有效形式。交通运输局党组严格按照上级党委的要求，及时传达中央和上级党组织的指示、决定、文件和会议精神，引导和发动党员积极主动地去实践，以党员的模范行为来体现党的先进性，不断增强党性理念，支部认真听取党员的思想汇报，检查党员的工作、思想、学习情况和组织交办的工作任务情况，认真开展批评与自我批评，关心群众生活，努力为群众办实事、办好事。

2、发展党员工作。根据党支部制定了发展党员工作计划，并严格按照发展党员程序开展工作。党支部注重平时对预备党员和入党积极分子的考察培养工作，根据个人工作分工和特点有针对性的安排党支部工作，并定期进行检查指导。

四、防治腐败，不断加强党风廉政建设。

1、落实了党风廉政建设责任制。党组按照党风廉政建设责任的要求，结合本单位的实际情况，制定了内容详实的党风廉

政教育月工作计划，做到一级抓一级，一级对一级负责，形成齐抓共管，各负其责的工作格局，保证党风廉政建设和反腐败工作的各项任务落到实处。

2、抓好了廉洁自律教育。党组围绕中央党风廉政建设指导思想，采取各种行之有效的宣传形式，组织广大党员干部深入学习《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《中国共产党纪律处分条例(试行)》、《廉政准则》等党纪政纪和法律法规；又结合反面教材来教育广大党员干部，特别是领导干部必须自重、自省、自警、自励，牢固树立共产主义世界观、人生观、价值观。使广大党员干部真正提高了遵纪守法的自觉性，增强了防腐拒变的能力。

五、做好综合治理维护稳定工作。

交通运输局党组通过开展一系列贴近实际，贴近生活的整顿干部工作作风工作，全局上下精神面貌焕然一新，工作面貌发生了很大转变，服务水平和服务质量得到明显提高，有利促进交通运输工作的开展。虽然我们取得了一定的成绩，但与县委、县政府的要求相比还有一定的差距：一是个别党员干部学习积极性不高，对思想教育认识不足；二是个别干部业务知识欠缺对开展工作不利。今后我们一定要加强党支部建设特别是党员干部政治思想教育，使广大党员干部“讲学习、受教育、鼓干劲、作表率”。

政协机关党支部按照机关党的建设“走前头、作表率”的总要求，扎实开展党的群众路线教育实践活动，推动服务型机关建设，鼓励党员干部和职工立足岗位建功立业，为建设滨江生态新城区作出了积极贡献。

一、强化政协机关党的组织建设

落实党管责任，强化机关支部作用。深入开展党的群众路线教育实践活动，增强了党员的政治意识、群众意识、组织建

设。在支部工作中，全体党员坚持参加支部党的活动，在支部领导下，积极发挥带头作用和表率作用。支部班子成员坚持民主集中制，认真履职，全面落实各项党建工作任务。党内组织生活严格规范，党风廉政建设自觉性进一步增强，反“四风、”“慢作为”整治成果得到保持。完善制度建设，严控“三公支出”。加强政协机关自身建设，落实目标管理岗位责任、党风廉政建设等管理制度，加强对工作纪律的经常性检查，严格控制公务接待消费。机关服务管理更加规范，工作效率不断提高。区政协被授予市级文明单位、区级最佳文明单位、综治维稳优胜单位等称号。

二、争先创优机关功能进一步增强

军区政协机关在编干部、职工11人，其中党员9人。去年有6人一直服务项目专班或区重点工作，在机关人员减少的情况下，在家干部职工自觉迎难而上，主动补位，勇挑工作重担，较好完成了政协和政协的机关工作任务，一是推进了民主监督。突出重点部门和重点领域，切实履行民主监督职能，开展“热点督评”活动进行重点监督，组织100名政协委员、100名基层干部、100名群众代表对8个单位的依法行政、廉洁自律、工作成效及10个热点问题进行问卷评议，并向部门下发《民主监督评议书》，收到很好效果。同时，选派政协委员融入民主评议，让政协委员在各方面发出声音，促进职能部门加强管理、转变作风、优化服务、依法行政。二是认真抓好提案工作。持续开展提案办理“互动互评”活动，推动提案者、承办者、政协组织之间三方互动、沟通协商、监督评议的新机制，探索形成了全程互动、多次办理、跟踪督办、一抓到底的措施。20xx年确定了20件重点提案，采取政府领导领办、政协领导督办的方式进行督办，几次组织委员深入基层和部门开展重点提案办理调研督办会，促进了提案办理工作扎实有效进行。三是协助调研视察。围绕全市、全区经济社会发展大局，做好委员调研视察的协助工作，保障委员调研视察顺利进行，达到工作目的。四是切实反映社情民意。区政协机关把及时编发反映社情民意作为重点加强的工作之

一，提出社情民意要目，加大信息工作力度，收集和听取群众意见，社情民意的质量、数量均实现了突破。20xx年编发社情民意26期，向市政协反映4篇，其中3篇被市委市政府主要领导批示到市直部门落实。五是服务经济社会发展求作为。一是主动站在经济发展第一线。政协班子成员今年联系服务多个项目，共抽调4名干部、一名职工在项目专班工作，一名长期服务区重点工作，为新区开发建设发挥了“主帅”和“干将”作用。努力为招商引资出力，帮助引进了高科技企业东土科技落户电子信息产业园。

三、落实群众路线，解决群众困难。服务群众。20xx年组织开展了“政协委员助力特困村脱贫攻坚”慈善捐款行动，政协委员踊跃捐款8.7万元。帮助5名困难学生和4名困难党员完成了微心愿。联系武汉万丰老年基金会资助上峰尖、朱家坪、花栗树、三涧溪村47名孤寡老人争取每人每年1000元资助。服务基层，为朱家坪等联系村的基础设施建设争取资金30万元、电脑20台。为艾家、黄家岭、柳林等村和艾家小学解决了资金、供电规划等事关发展的问题。服务委员，为委员企业联系产品销售、技术推广，为委员企业搬迁选址，帮助企业落地。“三服务”取得良好成效。

党建工作负责人述职报告 党委委员党建工作报告篇六

交通运输局以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以深入开展“访惠聚”活动为契机，认真贯彻落实党的会议精神，改进工作作风，优化发展环境，坚持可持续发展，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好物质文明、精神文明和党风廉政建设，积极开展服务型党组织创建活动，推动党建工作向更高方向发展。注重发挥党组的政治核心作用，保证党的各项方针政策在我局的贯彻执行，同时也为完成各项交通运输任务提供了可靠的保证。

一、加强思想政治教育，全面提升党员队伍素质。

党组始终把加强党员干部理论学习放在首要位置，在抓好业务工作的同时，坚持以理论学习为指导，不断提高全体党员干部的思想政治素质。一是积极制定计划。年初及时制定了《交通运输局党建工作安排意见》，对全体党员干部教育工作进行了安排布置。在学习中坚持主要领导亲自抓，分管领导具体抓，全体党员干部职工积极参与，形成了良好的学习氛围。同时，积极做好党报党刊的征订任务，确保学习资料的落实。二是认真把握重点。在学习中，注重把握重点，组织全体党员干部重点学习新理论，使党员掌握马克思主义的基本观点、立场和方法，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，特别是深刻领会并认真落实解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新这一精髓，把思想统一到党的会议精神上来。三是采取多样形式。党支部在制定学习计划时，打破领导干部教学制度，有针对性的安排一般干部进行授课，充分调动广大党员、干部学习的积极性和主动性。把自学与辅导结合起来，采取走出去参观学习，请进来做报告、上党课、讲传统、座谈讨论以及通过公众信息网宣传教育等多种形式，开展培训活动。同时在重大活动期间，开展丰富多彩的有教育意义的活动。通过学习教育，我局党员、干部的思想面貌焕然一新，工作积极性大增，工作效率大大提高，达到了学习教育的目的，教育活动取得实效。

二、建立良好机制，实行规范化管理。

1、一是民主决策管理规范化。形成了“四不决策”原则。即：没有政策法律依据不决策，没有调查研究不决策，没有备选方案不决策，没有集体讨论不决策。规定凡是属于党建计划、班子成员分工、干部人事调整、研究党建责任制、讨论党员发展、开展重大党员活动、党员干部奖惩及组织处理、重大建设项目等事项必须民主决策。对人事、党员发展、重大项目决策积极推行了票决制。各班子成员分别牵头完成一个方面的调研任务，为决策打下了基础；二是党务政务公开管理规

范化。制定了政务公开方案，明确了分管领导和具体责任人。完善公开栏1个，对党员发展、人事调整，政府采购、财务开支、行政执法、项目管理及民主决策的重大事项及时进行公开，并对所有公开的内容及时进行了登记；三是党建工作日常管理规范化。制定了工作责任制，确保党建工作经费到位。建立了党建工作联系点，根据要求，全局党员都到自己所居社区报到，领取岗位和责任，并积极在党员示范岗和先锋岗上开展活动。

2、为了认真改进机关工作作风，有效巩固群众路线教育实践活动的成果，党组重点围绕学习《党章》、《党史》以及《廉政准则》等党纪条规，组织全体干部职工进行了系统学习。结合作风纪律整顿，局党支部进一步健全完善内部工作考核评价体系，对每一名干部职工在德、能、勤、绩、廉等方面的综合表现和工作业绩进行考核和评价。通过群众路线教育实践活动的开展，干部队伍整体精神面貌有了新变化，做到了纪律严明，工作作风明显改进，服务的意识明显增强，工作效率得到了提高。

三、抓好党组织自身建设，全面开展好各项工作。

1、党的生活是党组织对党员实施教育、管理和监督的最基本、最经常的有效形式。交通运输局党组严格按照上级党委的要求，及时传达中央和上级党组织的指示、决定、文件和会议精神，引导和发动党员积极主动地去实践，以党员的模范行为来体现党的先进性，不断增强党性理念，支部认真听取党员的思想汇报，检查党员的工作、思想、学习情况和组织交办的工作任务情况，认真开展批评与自我批评，关心群众生活，努力为群众办实事、办好事。

2、发展党员工作。根据党支部制定了发展党员工作计划，并严格按照发展党员程序开展工作。党支部注重平时对预备党员和入党积极分子的考察培养工作，根据个人工作分工和特点有针对性的安排党支部工作，并定期进行检查指导。

四、防治腐败，不断加强党风廉政建设。

1、落实了党风廉政建设责任制。党组按照党风廉政建设责任制的要求，结合本单位的实际情况，制定了内容详实的党风廉政教育月工作计划，做到一级抓一级，一级对一级负责，形成齐抓共管，各负其责的工作格局，保证党风廉政建设和反腐败工作的各项任务落到实处。

2、抓好了廉洁自律教育。党组围绕中央党风廉政建设指导思想，采取各种行之有效的宣传形式，组织广大党员干部深入学习《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《中国共产党纪律处分条例(试行)》、《廉政准则》等党纪政纪和法律法规；又结合反面教材来教育广大党员干部，特别是领导干部必须自重、自省、自警、自励，牢固树立共产主义世界观、人生观、价值观。使广大党员干部真正提高了遵纪守法的自觉性，增强了防腐拒变的能力。

五、做好综合治理维护稳定工作。

交通运输局党组通过开展一系列贴近实际，贴近生活的整顿干部工作作风工作，全局上下精神面貌焕然一新，工作面貌发生了很大转变，服务水平和服务质量得到明显提高，有利促进交通运输工作的开展。虽然我们取得了一定的成绩，但与县委、县政府的要求相比还有一定的差距：一是个别党员干部学习积极性不高，对思想教育认识不足；二是个别干部业务知识欠缺对开展工作不利。今后我们一定要加强党支部建设特别是党员干部政治思想教育，使广大党员干部“讲学习、受教育、鼓干劲、作表率”。

党建工作负责人述职报告 党委委员党建工作报告篇七

一、履职工作状况

一是建机制，履行管党职责。认真落实“支部管党建，书记抓党建”的职责，建立了支部统一领导、书记牵头抓总、明确党建工作分工的工作机制，支部书记负总责亲自抓，并把党建工作列入日事议程。x年先后开了6次专题会议研究部署党建工作。

二是抓班子，强化自身建设。坚持把班子建设作为党建工作首要任务来抓，强化班子政治理论学习，努力提高政治思想素质，建立健全支部班子议事和各项规章制度，严格执行民主集中制，狠抓班子作风建设。在党的群众路线教育实践活动中，书记带头讲党课。

三是勇担当，工作成效好。强化担当意识和职责心，要求班子成员对职责范围内的工作敢抓敢管，定准目标，定实措施。用正确的态度去对待工作，发挥好自己的作用，力争各项工作取得好成绩。20__年农业产业结构调整，生产规划，发展以大蒜为主导产业的蔬菜生产。建立汉宜路南500亩的蔬菜园区，亩产千斤粮蔬菜收入万元钱。建立以三支渠沿线的苦瓜、丝瓜等特色蔬菜生产。建立沮河西200亩的早广交、山药、鱼胆草的生产基地。各组连片50—100亩的大蒜蔬菜生产点一处，全村大蒜种植面积3000亩，蔬菜复种面积达4500亩。争取一事一议项目硬化通弯道路800米，总投资21420元，多方筹集资金15万元，硬化二组、三组蔬菜园区道路300米。中心路道路扩宽1100米，填土2900余方。用心争取安全饮水项目，加强协调工作力度，确保项目顺利实施，解决133户386人饮水安全问题，提高村民生活用水质量。争取破旧房改造项目，全村改造48户，改善村民居住环境。争取电力改造项目，新增变压器3台，增容2台，改变电压低给村生产生活带来不便的问题。

二、存在的主要问题及原因分析

一是村委干部工作有时不实。对分配下去的任务有时完成不尽人意，怕得罪人。村组干部职责田较多，经常只顾忙于自

己的农活，有时保证不了正常的工作时间。村小组长为人民服务的意识不够强，年龄结构老化，年龄在50岁以上，文化水平低，开展工作难度较大，没有发挥村小组长的作用，新农保、新农合有些组完不成任务。

二是党组织建设的投入保障重视不够。在财力弱的状况下，把有限的资金更多地用在了发展经济、村庄建设和民生保障上，对党建工作投入较少。

三是体制机制还不完善。党建工作职责落实还不够好，没有刚性约束，远程教育和“三会一课”有时开会人员到不齐，请假、外出的多。党员、干部的宗旨意识退化，年轻党员忙于自己赚钱，年老党员倚老卖老，没有发挥好党员的作用。

上述这些问题的存在有客观原因，但更多是主观原因，尤其是我个人要承担主要职责。对“抓好党建是称职，抓不好党建是失职”的思想树立不牢，片面认为只要抓好镇下达的各项工作任务，社会稳定，党建工作是软任务，刚性要求少，这些问题待会后改善。

三、下步工作思路和主要措施

下一步，我将与支部、村委班子成员一齐抓好党建促经济，抓好党建促发展，抓好党建促民生，努力提升党建科学化水平，力争2x年的党建工作有一个很好的大提升。

一是抓好党建保形象。克服和纠正重经济、轻党建的思想，切实担负起管党的政治职责，把党建工作同经济工作同布置、同落实。强化自身建设，以身作则，深入群众，提高领导水平，狠抓工作落实，求真务实，认真解决群众关心的热点难点问题。我本人将根据本村委的具体状况，加大对村干部的教育和管理，加大党建工作力度。

二是利用平台保运行。按照“职责到人、工作到组”的原则，

支部、村委干部包组，支部、党小组长包党员的工作思路，采取一对一的管理。利用远程教育、“三会一课”等制度，对党员进行教育，定期开展党建活动，做到每个党员远程教育、开会、听党课务必无条件参加。加强学习，提高党员的政治思想修养，在群众中有较好的党员形象。在工作、生活中对老党员多关心，对年轻党员多教育，困难党员列入农村低保范围，对有发展前途的党员在项目上给予扶持，使每个党员感到党的温暖、组织上的关心。

三是壮大经济保发展。根据我村大蒜种植和牲猪养殖特点，今后，我们将花大力气用于发展大蒜种植和生猪养殖，做好宣传动员工作，调动村民的种植蔬菜的用心性。保证农民增收，扩大村群众经济收入。

四是抓好队伍保稳定。为解决有些村组干部工作作风不实的问题，今后我们村“两委”班子、村小组长开展集中学习教育活动。建立健全工作机制，对村、组干部做到职责明确，严格实行奖优罚劣，保证干部作风得到根本性转变。开展党员“传帮带”活动，个性在宗旨意识上进行教育。年内发展一名有知识、有理想的30岁以内的新党员，培养好3名入党用心分子。确保村干部、村小组长的报酬。确保我村党建、经济、社会稳定等各项工作在今后有一个新的提升。

党建工作负责人述职报告 党委委员党建工作报告篇八

一、取得的主要成绩

就任x镇党委书记以来，始终把基层党建作为第一要务来抓。按照“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的方针，我重点做好五项工作。

(一)坚持带头履行书记职责。抓好党委班子自身建设，带头学习，提高班子自身素质，发挥领导核心作用。尤其是群众

路线教育实践活动开展过程中，充分发挥带头作用，共组织学习62个小时，领学18个小时，同时组织并参加了演讲比赛、知识测验和电教影片观看，通过多种形式丰富了自己和基层干部的政治理论知识。在全镇各种会议上多次强调“组织上的事无小事”，时常通过与管区书记、支部书记、农村党员群众谈心谈话等方式，了解基层班子运行情况和党员群众对党委、党支部的意见建议，用自己的行动带动基层干部，让大家深知党建工作的重要地位，自今年5月份以来，共与各级各界党员群众谈心86次、参加“乡村夜话”21次，走访党员群众124人次。

(三)解决基层组织“有人办事”难题。今年以来，借乡村文明、土地确权颁证等事务性工作，我多次组织村支部书记到兄弟乡镇参观学习，召开交流会，鼓励支部书记丰富党建工作办法，切实履行好责任。同时以服务型党组织创建为契机，充分激发党组织活力，主动服务。今年以来，我镇共成立各类党员“帮工队”、夕阳红”志愿服务队x支，开办“四点半”课堂x处，成立创业培训基地x处，组建广场队伍x支，并将党组织引领和“半边天”创业相结合，先后涌现了x个创业增收项目；在今年的“两委”换届工作中，提出了“一村一方案”、“一村一预案”的工作措施，在换届前，将梳理发现的x个软弱涣散基层党组织全部整改到位，提前完成换届；在换届中，严格程序、规范纪律、确保稳定，力争选出的农村干部有能力、有素质、会干事、干成事。同时修建完善村级活动场所x处，使场所覆盖率达到100%，并配备了必要的办公和碳晶电热板等取暖设施，实现基层党组织活动开展“有人、有阵地”。

(五)优化党员队伍结构。在发展党员工作中，由党建办人员对入党积极分子进行严格筛选，通过进村入户明察暗访，与支部书记谈话和走访党员群众，了解申请人的基本情况和日常表现；并派专人对递交的入党申请书进行审查，对书写内容或格式不符合要求的一律退回或要求重写。在党员的教育管

理上，严格落实“三会一课”制度，充分利用好“党员放映厅”，增派驻村指导员，对基层党组织活动开展情况进行督导。在处理不合格党员上，坚持零容忍、不手软。

二、存在的问题和不足

(一)党员队伍结构不尽合理。一是年龄结构不合理，个别村发展年轻党员不及时，造成党员队伍老龄化严重，社区(村)党组织60周岁以上党员达80%以上;二是知识结构不合理，党员受教育水平普遍较低。全镇共有党员1705名，初中及以下文化程度者达1000人。受年龄和文化教育程度的影响，部分党员的思想观念陈旧，缺乏创造力，不适应现实要求，造成党员在引领经济社会发展中的主体作用发挥不明显。

起不到模范带头作用，一定程度影响了党组织的凝聚力和向心力，加之现阶段村干部待遇和报酬较低，部分外出党员“能人”过多的考虑经济因素，不愿当“村官”，导致村“两委”后继乏人，通过选举进入村“两委”班子的大都年龄偏大、整体素质偏低、思想滞后，造成基层党组织缺乏活力，为民服务的主动性不足。

(三)党建与经济工作结合还不够不紧密。基层党建工作方式方法相对落后，与日益发展的市场经济现状不相适应，与加快发展要求存在差距，部分社区党员干部的思想观念、思维方式、管理方法等还不适应新形势的要求，存在“重经济、轻党建”思想，认为党建工作是“软任务”，在结合经济社会发展开展党建工作中一无想法、二无规划、三无措施，工作上思路不宽、组织领导能力不强，在一定程度上影响了党建工作的开展。

(四)村级集体经济发展任务繁重。虽然在发展壮大集体经济工作中取得了一定成效，但还存在一些问题，如部分社区(村)“两委”班子思想上对集体经济工作不重视，思路狭窄，不能积极主动地寻找增收门路，个别村可支配使用的资

源有限又找不到其他增收项目，现有集体收入社区(村)收入来源渠道单一，致使集体经济发展后劲不足等，都在一定程度上影响了集体收入的增加，导致部分村党支部在为群众办实事上心有余而力不足。

三、下一步工作打算及措施

群众的精神文化生活，力争将村级活动场所建设成为具有议事决策、便民服务、教育培训和文体娱乐等功能的综合服务阵地。

(三)进一步加强农村干部管理。落实党建工作组织保障。制定农村干部管理办法，逐步实现依据工作成绩量化补贴报酬标准。成立以党委副书记为组长、以各管区书记和党建办工作人员为成员的农村干部综合考核小组，结合各村工作开展情况，一年两次对农村干部进行全面考核，并将考核结果作为落实农村干部补贴报酬的重要依据；同时完善奖惩机制，制定激励制度。作为党委书记，我将对制度运行情况进行全程督导，坚决杜绝弄虚作假，真正实现“能者多得”，激励农村干部安心做好农村工作。

(五)进一步开拓创新，落实党建工作思想保障。下一步工作中，我将带领梁家一班人紧紧围绕“服务”抓好党建创新。积极创造全体党员发挥积极性的平台和空间，探索党员服务群众长效工作机制，采取丰富多彩的形式方法，增强党建工作的活力和效果；同时通过经常性开展结合实际服务经济发展的主体活动，将党建工作与经济社会发展紧密结合，更新观念，强化功能，提高能力，落实责任，不断加强和改进基层党组织建设，为党建工作注入新的活力。