

# 2023年合同滞后的原因(模板6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 合同滞后的原因篇一

甲方：

乙方：

甲、乙双方在平等互利的原则下按照《中华人民共和国合同法》、《建筑安装工程承揽条例》及《建筑工程合同条例》，经协商，乙方同意承担甲方安装工作，并达成协议如下：

### 一、合同文件组成

- 1、《安装劳务合同》
- 2、《施工现场管理规范》及公司各部门下发的规章制度
- 3、《七大协议附件》
- 4、施工图纸、技术要求、设计变更
- 5、安装费、结算单

2—5条文件与《安装劳务合同》具有相同效力。

### 二、施工范围及内容：

该工程所有玻璃幕墙等外装饰项目，包括工程材料的接收、卸车、保管；材料的垂直运输、水平运输及按公司施工图纸要求将全部材料安装上墙的工作；并做好工程的成品保护，清洗，直至业主及监理验收。

### 三、工程日期

开工日期：以甲方与建设方合同、协议开工日期为准。

竣工日期：以甲方与建设方合同、协议竣工日期为准。

### 四、劳务费

劳务费单价一次包干。

- 1、玻璃幕墙制作安装费：沫棒、切割片、钻头、劳防用品)
- 2、铝合金格栅制作安装费：割片、钻头、劳防用品)
- 3、铝板装饰线条制作安装费：（含耗材，包括电焊条、美纹纸、泡沫棒、切割片、钻头、劳防用品)
- 4、预埋件和后置埋件安装费：劳务费总价按实际面积结算。  
劳务费总额（暂定□x元

### 五、劳务费增减

- 1、若工程项目增加，按甲方审核增加项目的单价记取，并核算出单项劳务费，计入劳务费总额。
- 2、若工程项目减少，该项目单项劳务费从劳务费总额中扣除。

### 六、甲方责任

- 1、甲方派项目经理在工程现场管理与施工相关一切事务。

- 2、负责提供给乙方施工用图纸一套。
- 3、甲方对乙方承接工程的质量、进度、安全、文明施工等进行监督、指导。
- 4、甲方负责提供给乙方全部工程材料（超定额部分按公司规定处理）
- 5、甲方负责协助乙方解决工人住宿问题。
- 6、甲方提供施工人员食宿条件、库房场地。
- 7、甲方负责与现场土建方及其他施工单位的协调工作。
- 8、甲方负责按业主要求布置施工现场办公室，配置相应设施。

## 七、乙方责任

- 1、乙方必须严格按甲方要求进行施工，达到甲方工程质量验收标准（内控标准）及工程合同要求达到质量评定等级要求。
- 2、乙方必须严格执行国家、工程所在地政府、业主、总包方的各种规章制度。必须严格服从项目部的管理。
- 3、承包单位需负责本工程的现场加工。实际投入的设备、仪器应满足工程进度要求。
- 4、到現場的材料，乙方负责卸车、保管，并按公司规定办理交接手续，在材料保管过程中出现破损、丢失按甲方制定的超定额制度进行赔偿。
- 5、设置队长和专职“三大员”。
- 6、乙方必须按甲方项目经理要求随时增加施工人员以保证施工进度。

- 7、乙方负责施工人员食宿、库房围护及材料存放设施费用，
  - 8、乙方应严格按投标时向甲方提供的人员名单派遣施工人员，未经允许不准替换，否则按每人1000元标准处罚乙方。
  - 9、乙方应严格按甲方要求为施工人员配备安全用品及设施，负责按甲方要求管理施工人员，现场施工出现的一切安全事故，所产生的后果及费用由乙方承担。
  - 10、乙方应严格执行防火规定，若因乙方原因出现火灾，乙方承担一切损失，并接受甲方处罚。
  - 11、乙方应严格遵守国家有关劳动保障方面的政策、法规、法律，不得拖欠、苛扣工人工资，否则甲方有权直接发放，直至终止合同。
  - 12、乙方应对现场材料及已安装完的成品设置相应的保护措施以避免破损、丢失。
  - 13、乙方应对现场材料实施定量管理，并建立领用料制度。
  - 14、现场管理严格执行公司《施工现场管理制度》，同意按《安装队奖罚制度》考核与奖罚。
  - 15、进场施工前按甲方规定缴纳安全保证金xx万元。
- 八、1、甲方有权对乙方进行全方位管理，对乙方承担工程的质量、安全、进度、文明施工进行监督、检查，如达不到公司及工程业主要求，甲方有权按招标文件中的规定及乙方的承诺对乙方处罚，直至终止合同。
- 2、甲方有权要求乙方按当地政府的的要求为施工人员办理相应的手续。

3、甲方有权对乙方的施工情况全方位考核，该工程结束后监理对其工程验收，如验收标准分数低于85分罚劳务费10%；低于60分取消其承揽新工程资格；并扣罚劳务费20%。

4、甲方有权在乙方施工人员不足无法满足进度情况下要求乙方增加人员，乙方若不能在规定时间内增派人员，甲方有权自行安排增加人员，费用按实际发生计算，按面积计算不优惠，并从乙方安装费中扣除。

## 九、乙方权利

1、乙方有权要求甲方提供施工用的图纸，技术文件及安装材料。

2、乙方有权拒绝执行甲方要求的违背国家有关法律、法规的指令。

3、乙方有权对甲方派驻现场的项目经理不良行为向工程经理申诉。

## 十、结算方式

1、劳务费以支票或电汇形式支付。

2、施工过程中，甲方每月按工作量、进度的50%支付劳务费，额度不超过1000元/人。月，竣工验收前，安装劳务费支出不得超过安装劳务合同总额的80%。

3、工程经公司集团监理部内部竣工验收以后，并经用户及当地地质监站竣工验收合格，经营部结合集团监理部验收质量等级报告进行安装费用总结算。

4、本工程保修款为劳务费总额的5%，工程合同保修期满后一次付清。

## 十一、工程竣工验收质量等级与安装劳务费挂钩的规定

### 1、工程施工质量等级：

工程内部验收前安装劳务费支出不得超过安装劳务费总额的80%，剩余费用20%。工程竣工内部验收质量等级分为优质、良好、合格、整改后合格、不合格五个等级，工程竣工内部验收质量等级与安装队剩余费用挂钩，对安装队的考核以现场安装质量为主。

2、竣工内部验收质量等级不合格，经整改后仍不合格的，扣罚安装队全部剩余费用（总安装费的20%）

3、竣工内部验收质量等级不合格，经整改后合格，扣罚安装队剩余费用的50%。

4、竣工内部验收质量等级合格，安装费结算额为：剩余费用×验收得分\100。

5、竣工内部验收质量等级良好，安装费结算额为：剩余费用×验收得分\100。

6、竣工内部验收质量等级优质，安装费全额支付，符合精品条件的工程，按集团精品工程奖励规定嘉奖安装队。

## 十二、违约责任

1、工程竣工验收未达到业主要求的质量等级，执行公司相关制度。

2、违约按投标书的相关处罚条款处罚。

## 十三、保修

1、工程验收后乙方按业主工程合同要求的保修期无偿保修。

2、保修所发生的材料费、工具备费、人工费按公司规定处理，即：因乙方原因造成的维修费用由乙方负责；因甲方原因造成的维修费用由甲方负责。

#### 十四、其他条款

1、投标书、承诺书、公司的各种规章制度与本合同具有同等效力。

2、其它未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

#### 十五、合同有效期

本合同有效期自合同签订之日起至保修期满有效。

甲方（公章）\_\_\_\_\_乙方（公章）\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 合同滞后的原因篇二

劳动合同经双方当事人一致同意成立后，双方即应严格按照合同的规定履行，不得擅自变更。现在，就让我们试着写一份劳动合同吧。你是否在找正准备撰写“集体合同和劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲 方：\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，

自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法法律法规。
- 2、遵守甲方的规章制度。
- 3、维护甲方的荣誉和利益。
- 4、忠于职守，勤奋工作。
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间，在保障乙方身体健康的条件下，根据工作需要，灵活安排，执行不定时工时制度。



第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关

于本合同的办理，按照劳动部制发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：  
\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度。严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议。经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。
- 2、以欺诈手段订立本合同的。
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的。
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的。
- 6、被依法追究刑事责任的。
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的。
- 8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

- 1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工。
- 5、复员退伍义务兵和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的。
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期

满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的。
- 2、甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用后不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的。
- 3、甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的。
- 4、违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

- 1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的。
- 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的。
- 3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的。

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

## 九、当事人约定的其他内容

□

## 十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限本合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

第二条 生产(工作)任务甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在\_\_\_\_\_, 承担任务, 担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标: \_\_\_\_\_.

第三条 劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下: \_\_\_\_\_。

#### 第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下: \_\_\_\_\_。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度,服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

#### 第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制,因生产需要确需延长工作时间时,须经乙方本人同意,并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时,每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工,甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定,同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下: \_\_\_\_\_。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的,从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%,赔偿乙方损失。



4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

## 第七条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

## 第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除劳动合同\_\_\_\_\_。

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除劳动合同\_\_\_\_\_。

7. 其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

## 第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_。

4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条 争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_ (委托代理人)：\_\_\_\_\_ (签章)

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_

所在地：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

文书送达地址：\_\_\_\_\_

## 第一条 劳动合同期限

- 1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。
- 2、试用期，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。
- 3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

## 第三条 劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

#### 第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

#### 第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

#### 第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

## 第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

## 第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿\_\_\_\_\_万元违约金。

## 第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担违约金\_\_\_\_\_万元。

## 第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证

明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

## 第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖缝章。

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

合同订立日期：\_\_\_\_\_

## 合同滞后的原因篇三

目前，一股围攻劳动合同法的热潮在企业界迅速升温。其中一个无比“雷人”的理由是：劳动合同法会使多数员工变成懒汉和刁民。

印象中，这部旨在规范转型期企业劳动关系、进一步维护劳动者合法权益的法律，在制定及实施过程中就没停止过争论。20xx年9月18日，《劳动合同法实施条例》出台，尽管其



中无固定期限合同的条款，被部分舆论指责为“偏向资方”，但部分资方依旧不依不饶，故意规避法律、变相侵权的行为也未消除。

直到下半年美国次贷危机引起的金融海啸席卷全球，由于身处全球产业链的低端，缺少核心技术和自主品牌，多年来一路高歌猛进的中小企业开始遭遇强劲寒流。稍稍有所平息的劳动合同法论战又骤然升温。

一时间，劳动合同法“生不逢时”论甚嚣尘上。一些企业抱怨，劳动合同法增加了用工成本，比如，不签劳动合同需要赔偿双倍工资、裁员时需要承担经济补偿金、无固定期限劳动合同增加了企业负担等。

表面上看，据专家测算，由于劳动合同法在完善职工福利待遇（尤其是强制三险）等方面的严格规定，中小企业一般用工成本会上升20%，其余企业则在10%~15%之间。但这个成本即便是在西方资本主义国家，也是企业应该支付的，而且不少国家的福利标准更高，执法更严。而且□20xx年以来农民工工资的上涨，主要是由劳动力市场的供求变化所致，与劳动合同法无关。

首先，劳动合同法出台有这样一个被广泛认同的背景：在部分企业中，存在着劳动者工作极不稳定，多数劳动者的劳动合同期限在一年或一年以下，多数中小企业不与劳动者签订劳动合同。更有甚者，前几年拖欠克扣工资、干活不给钱成为一些地方较普遍现象。正是因为一些企业还没有培养出基本的社会责任意识，所以法律才会强制他们履行责任。

现在，至少有20xx万农民工下岗回家，那么多大学生苦苦找不到一份工作，好不容易找到一份工作主要目的竟是利用劳动合同法对他们权益的保障，跑到企业里当懒汉，这样的设想匪夷所思。

一个现实是：即使有劳动合同法为员工撑腰，面对明显强势的企业，一个勤劳的员工即使被侵权，其维权成本也会很高，何况广大农民工在政府的不断帮助下，想看懂并理解这部法律都不容易，再想拿起法律武器充当“刁民”几无可能。

所以，某种意义上讲，劳动合同法只是增加违法企业的经营成本，在设置门槛上、事后惩戒上都充分考虑到了中国国情，最多算“温柔一刀”。这样的劳动“标准”和西方发达国家比还相当初级。比如在美国，企业一旦在劳动诉讼中败诉，其赔偿金少则十几万、几十万，多则上百万美元。

逆境往往是检验一个企业成长性的试金石。在肩负起对员工起码的社会责任的前提下，对内，我们需要热切呼唤这样一批企业——他们面对忧患，锐意进取，对内进行管理创新、技术创新、人才创新、资本创新，积极有效地控制成本，对外积极开拓市场，进行渠道和模式再造，发现并创造新的需求，从而成为一支逆风飞扬的生力军，为中国经济的未来注入活力、彰显希望。对外，可以积极呼吁政府通过推动法治的市场经济进程，从政策支持、资金、资源配置上获得更充分的国民待遇。而不是炮轰劳动合同法。

## 合同滞后的原因篇四

地址：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_

### 一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：\_\_\_\_\_从\_年\_月\_日至\_年\_月\_日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：\_\_\_\_\_以工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

## 二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：\_\_\_\_\_

从事(工种)：\_\_\_\_\_

数(质)量要求：\_\_\_\_\_

## 三、劳动报酬

1、工资计算方式：\_\_\_\_\_

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

## 四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计元。

## 五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容：

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

### 三、工作时间和休息休假

(一)、甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制，每月休息2天，如未休息算加班。

(二)、甲方为乙方安排带薪年休假5天。

### 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三) 乙方的工资报酬甲方根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(四). \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_。

(五) 甲方根据企业经营效益合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_确定。

(五) 乙方出满勤享受50元/月的勤工奖津贴。

五、劳动纪律：

一、乙方须按照甲方约定的工作时间上班

二、每天须穿工作服上班，制服要干净、整洁。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1. 劳动合同期满的；

2. 如中途离职须提前十五天书面申请；

3. 因工作失职，犯严重错误。

七、合同一式两份，甲乙双方各执一份。签字生效

## 合同滞后的原因篇五

按最高人民法院《民事案件案由规定》（法发〔20xx〕11号）的规定，劳务合同纠纷是放在“第四部分、债权纠纷”中之“合同纠纷”中之“劳务（雇佣）合同纠纷”，而劳动纠纷时放在“第六部分、劳动争议人事争议”中之“劳动争议”，这就需要在司法实务中区分什么是劳务（雇佣）合同，什么是劳动合同，劳动合同和雇佣合同。

### （一）雇佣合同

雇佣，是指当事人约定，一方于一定或不定期限内为他方服劳务，他方给付报酬的契约[1]。按照梁慧星教授主持的民法典专家建议稿中的定义，“雇佣合同是受雇人向雇佣人提供劳务，雇佣人支付报酬的合同。”

我国“台湾地区民法”第482条，《瑞士债务法》第319条第一项，《德国民法》第611条，《日本民法》第623条，都对雇佣合同作出了规定。

由于存在反剥削的思想等原因，我国民法没有正式定义雇佣合同的概念。《最高人民法院关于适用中华人民共和国民事诉讼法若干问题的意见》、《民事案件案由规定》、《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》对涉及雇佣合同纠纷时的诉讼主体、民事案由及赔偿原则进行了规定。

### （二）劳务合同

劳务合同虽然在实务中经常提及，但在法律条文和司法解释中没有规定。一般认为劳务是指以活动形式提供给社会的服务，通常表现为一种活劳动形态劳务关系[2]。广义的劳务合

同包括合同法中以提供劳务为标的的有名合同、消费服务合同及雇佣合同等，比如王全兴教授就认为“劳务合同是一种以劳务为标的的合同类型，它包括承揽合同、基本建设承包合同、运输合同、技术服务合同、委托合同、信托合同和居间合同等”，合同范本《劳动合同和雇佣合同》。而狭义的劳务合同只包括雇佣合同。

### （三）劳动合同

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。劳动和社会保障部发布的《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发[20xx]12号）从另外一方面提出了劳动关系成立的要件：

（一）用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；

（三）劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

（四）雇佣、劳务、劳动合同之间的关系

雇佣、劳务、劳动合同三者之间的关系主要有以下几种观点：

（1）一种观点认为，由于劳动合同是在17世纪资本主义商品经济较为发达时从雇佣合同的基础上发展起来的，广义上的雇佣合同包括劳动合同。该观点为包容说。

（2）一种观点取广义的劳务合同含义，劳务合同包括承揽合同、基本建设承包合同、运输合同、技术服务合同、委托合同、信托合同、居间合同、消费服务合同以及雇佣合同等以提供劳务为标的的合同。但是由于劳动关系由《劳动法》规范，所以劳务合同不包括劳动合同。

（3）一种观点取狭义的劳务合同含义，把雇佣合同等同于劳务合同，如《民事案件案由规定》把雇佣和劳务合同等同，

归为一类案由“劳务（雇佣）合同纠纷”，把劳动合同和劳务（雇佣）合同并列。该观点为并列说。

## （五）总结

由于我国法律条文和司法解释中没有明确定义劳务合同（关系），且劳务合同（关系）的含义过于宽泛和模糊（按上述第二种观点即一些学者的说法，提出劳务合同是为了与劳动合同区别，但是由于劳务合同包括的承揽合同、基本建设承包合同、运输合同、技术服务合同、委托合同、居间合同为有名合同，可由《合同法》规范，信托合同可由《信托法》规范，而消费服务合同可由《合同法》和《消费者权益保\*\*\*》规范，只有除这些以外的劳务提供才涉及雇佣合同，这样看来只要明确雇佣合同和劳动合同的区别就足矣，没有必要再提出劳务合同从而增加概念的混乱。），本文以下内容也不再单独采用劳务合同（关系）概念，而是采用上述第三种观点即将劳务合同等同于雇佣合同，将劳务（雇佣）合同与劳动合同看做是并列关系。

## 合同滞后的原因篇六

甲方：

乙方：

乙方购买甲方开发的\_\_\_\_\_管理软件系统，达成以下协议：

1、乙方购买甲方的\_\_\_\_\_汽配、汽修管理系统软件(单机版网络版)，甲方提供软件的安装光盘一张、说明书一本、培训操作员、协助乙方进行初始化工作。

2、售后服务工作，具体内容如下：

初始化工作由甲方协助乙方完成



软件维护\_\_\_\_个月，由签定合同日算起其它不是甲方提供的  
电脑硬件、网络维护等与甲方无关，不在维护范围。

3、\_\_\_\_汽配汽修管理软件\_\_\_\_版\_\_\_\_  
套(含\_\_\_\_个站点)

总计：\_\_\_\_元(不含税)

4、软件付款方式：

1. 预收软件款的80%为订金。

2. 余额到软件安装，调试完工时既付清。

5、软件完成工作日：

甲方按时保证质量完成所做工作，乙方按合同及时向甲方付款

6、 本合同未尽事宜，甲乙双方应本着真诚合作的态度，友好协商解决

7、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签署之日起生效。

甲方签字： 乙方签字：

甲方盖章： 乙方盖章：

签约日期： 签约日期