

2023年养护管理工作总结 管护员工作报告 (优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

养护管理工作总结 管护员工作报告篇一

一、加强领导、提高认识

年初以万府发〔__〕18号下发了《__年林业工作安排意见》，成立了以党政一把手为组长的林业工作领导小组，明确了全年工作思路，制定了考核办法，落实了各村全年的目标任务，做到林业工作认识到位、责任到位、政策到位、保障工作到位。

二、搞好宣传

__镇充分利用三月“科技之春”科普宣传月、五月科技宣传周、3、12宣传日、送科技下乡等大型宣传活动，结合社会主义新农村，以印发技术资料、悬挂标语、播放广播为主要形式，有声有色地开展了一系列农业、林业知识宣传活动，对林业法律、法规、条例、森林放火等知识进行了大力宣传，提高了广大农民的素质和对林业工作重要性的认识。加强林业执法，保护生态资源，严格按照审批程序办理采伐手续。

三、加强技术培训和指导

为促进生态林、兼用林、经济林提早增效，巩固退耕还林成果，对各阶段管理都组织召开了技术培训会，并随时到现场指导，“翠冠梨”基地今年成效显著，100亩早熟梨新产品示范园、500亩平棚栽培、“专家大院”实验站技术培训基地以

及配套基础设施已逐步完善，大力推广适用新技术，果食的品质、色泽、品味都深受消费者的欢迎，创出了地方特色。

四、加强退耕还林的管护工作

为了巩固全镇2880亩退耕还林成果，促进退耕还林幼树生长，使林木发挥好生态效益，春秋两季在镇林业工作人员的技术指导下，认真开展退耕还林自查，对自查中一部分地块成活率、保存率达不到要求，抚育管护不到位的问题，通过开展深入细致的宣传，使广大退耕农户真正认识到巩固退耕还林成果与自身利益的密切关系，调动农户主动加强退耕还林的投入与管理。同时，制定措施，把政策兑现等与退耕还林质量、抚育管理情况挂钩，督促退耕农户在雨季全面开展了补植补造，树立起抚育保长远，出成效，促增收的观念，适时对退耕还林地块进行抚育。并对林地进行了两次以清除不合理间作、锄草、松土、陪蔸、施肥为主的抚育工作，保证了造林质量，现林木长势良好。为改善林种结构，增加农民经济收入，在林下种植药材板蓝根，饲养家禽，创造了一定的经济效益。

我镇__年退耕还林生态林2228、3亩代表全县接受了国家林业厅、省林业厅的检查验收，受到好评。

按县财政局、林业局的统一安排，1月底将全镇__年退耕还林资金593971、5元全部兑现给退耕还林农户。

五、全力做好森林管护、绿化工作以及森林病虫害防治

__镇落实有主要成片林区的管护人员10人，落实管护林地298公顷。还成立了以镇长石同志为组长，分管领导林同志为副组长的治理盗伐林木领导小组。并成立了以治安巡逻队为主体的生态林保护队伍，建立健全巡山制度，有效地防止了盗伐林木行为，促进了辖区内的生态林保护。

__镇在今年春秋两季积极开展以改善人居环境，提升人民生活质量为主题的义务植树活动两次。召开大小会议20余次，广播宣传50余次，书写标语10余幅，认真开展了义务植树活动。各村结合退耕还林的补植、抚育，都开展了植树造林活动。镇机关全体工作人员在斑竹村乌龟山参加了春季造林植树活动，栽杨树500余株，全镇春秋两季义务植树5、26万株，参加人数26350余人。

召集各村召开防治森林病虫害会议，对全镇范围内的树林进行普防普治。抓好了果树修剪、病虫害防治、肥水管理工作。

六、做好森林防火、配合上级搞好林业执法

以《关于做好__年森林防火的通知》文件的要求，落实了值班人员，加大源头管理，组建森林防火队伍20人，分别由林地所在地的村主任负责，还配有一定人数的基干民兵加入，采取政府由镇长负责，各村由村主任负责，为使防火工作落到实处，镇政府同各村签定了责任书。由于工作措施到位，责任落实到位，全年没有森林火灾的发生。

落实乡镇森林管护责任制度，镇政府与村签定了《__镇树木管护责任书》，落实村主任为各村管理负责人。严格对现有林木资源的管护，严格树木砍伐审批制度，加强木材加工场所的经常性检查，坚决禁止偷、盗运木材的行为。

七、全面完成了林权制度改革工作

按照林业局林改办的统一要求，我镇组织专业会计和林改办工作人员对林改资料进行查缺补漏，九月度全面完成了林权制度改革工作，并顺利通过了县林改办的检查验收。

八、做好了其它各方面的工作

1、完成了核桃技改100亩和成片造林400亩的任务。

2、加快林业示范基地发展。__年3月度在原已栽植的1000余亩翠冠梨基础上，又完成国家梨体系建设成片栽植以翠冠梨为主的优新品种600余亩，并成立翠冠梨专业合作社一个，以此加快了示范片经济发展，促进农民增收。

3、结合退耕还林置换，新栽植130余亩核桃。

4、做好林业局各股室交办的各项目临时性工作。

虽然我镇的林业工作取得了一定成绩，但离上级要求还有一定差距，今后还要继续好努力，认真做好方方面面的工作，我们在今年后的林业工作中，将注重工作抓落实，推进我镇林业工作再上一个新台阶。

养护管理工作总结 管护员工作报告篇二

一、作为一名林业工作人员，我不断加强学习国家森林法等有关法律法规和海南省重点公益林专职护林员管理办法，提高自身的工作素质。

二、尽心尽责、主动学习完成本职工作。我83组所管理的公益林区共有4403亩，中平组的林区共有11300亩。在日常工作方面，我除了每月按时和同组的刘开东同志巡山(83小班)在本责任管护公益林区，还根据实际情况和中平组的同事采用一人外围、二人组、三人组和四人组等不同方式巡山护林。每月巡山有22天，认真填写巡山记录和工作日记，在本年度里，我的责任管护林区保存率达到95%。按时参加护林员每月的例会，汇报本月的巡山护林情况。

下村宣传公益林的法律法规的政策。充分利用房前屋后、林区、树木和石头等环境特点，张贴、喷写护林宣传标语。协助林业工作站开展管辖区的公益林资源管理和防止破坏公益林区的行为。管好本人的责任区及周边的林木和野外用火。所以本人管理的责任公益林区和周边林区没有发生过森林火

灾事件。积极协助处理商品林的林权纠纷。

对本公益林责任区各种危害公益林资源的行为，都做到第一知情者并及时向林业工作站领导汇报。在20_年度本责任区83小班没有发生毁林、侵占林地、森林病虫害、森林火灾等情况。除了较好地完成我本人的职责工作外，我还积极配合林业站得领导和同事完成县林业局、镇委、镇政府等上级部门安排的其他工作。

在__年的工作中，我将尽心尽力，完成本职工作，特别是做好__年公益林责任区的巡山保护工作，确保森林、林地及野生动物不受破坏，促进我镇生态公益林发展得到重点保护，做一个合格的森林卫士。

养护管理工作总结 管护员工作报告篇三

一年来，系统工会围绕局党委“突出一个主题，推进两项改革，抓好三件大事，实现四个提高”的年度林业工作总体部署，把学习宣传和贯彻落实《工会法》、《森林法》以及《公民道德建设实施纲要》等法律法规作为长年突出任务来抓，结合送法下乡活动的开展，组织职工学法，宣传法律法规，提高了职工学法和依法办事的意识。以“建家”活动为载体，把建家活动同建会、建制紧密结合起来，充分调动广大职工的积极性和创造性，不断增强工会组织对职工的吸引力和凝聚力，增强了广大职工主人翁责任感和育林人的使命感，发挥了工会的职能作用。南盘江林业局、五洛河林场工会组织工会专兼职干部、职工代表进行上岗培训、轮训、专业专题培训等活动，从不同角度有针对性地提高职工代表和工会专兼职干部做好参政议政和工会工作的本领。

二、开展群众性技术创新，服务林业大局

组织开展以“创建学习型组织，争做知识型职工”主题教育为载体，把活动不断引向深入，切实提高系统职工的技能 and

技术素质。林业局机关工会突出行业特点，以服务于加快我县林业发展这一中心，本年度组织职工开展的核桃、油茶良种及技术推广，使自身的优势不断得以丰富和发展，体现了工会的地位和作用。南盘江林业局、五洛河林场工会突出营林区职工的学习和培养、安全与生产、工作和综合管理水平的提高三大方面的内容为建设的重点，通过开展“小课堂、小课题、小环境、小指标、小团队”五小活动，把营林区建设各项工作落在实处，抓出实效。

三、开展“送温暖”，办实事、办好事

各基层工会切实关心广大职工的工作、学习和生活，帮助他们解决好工作、学习和生活上的困难。对特困职工做到“三个及时”，即及时知情、及时报告、及时帮助；对生病住院的职工以及职工中的红、白喜事均主动探望、慰问，切实为职工排忧解难，多办实事好事，把“帮困救助”办成“叫得响、得人心、见实效”的精品工程。组织全系统职工进行了一年一次的身体健康体检。局场领导、工会主席走访离退休干部及特困职工39户，送去慰问金及实物折款9800元。全体会员在开展“送温暖”、“汶川地震”中，踊跃捐款5万余元。年末都要召集离、退休职工聚会，同时向他们汇报一年来的各项工作情况，并请他们为局、场里的发展出谋划策。南盘江林业局工会注重关注退休职工中的特殊群体，经常和他们联络、交流，只要他们家中发生大事小情都积极、主动去帮忙，许多老人都把单位当做“娘家”。

四、认真履行工会职责，切实加强民主管理力度

我们把认真履行好维权职能，全心全意为广大职工服务，表达和维护广大职工利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，推行局务、场务公开和纪检监督的民主监督制度，让职工知情，让职工议事，让职工监督。一年来，各基层工会严格执行国家的各

项劳动法规和职工权益保障制度，切实杜绝不签订劳动合同、拖欠工资、欠缴或不缴综合保险费、随意加班加点、忽视劳动安全卫生等违法违规现象。

五、以文体活动为载体，努力构建和谐单位

积极开展健康向上丰富多彩寓教于乐的文体娱乐活动，努力丰富职工的业余文化活动，在全系统构建了生活正派、情趣健康的和谐氛围，从而推动全系统全民健身活动的蓬勃开展。在局领导的支持下，局机关工会举行了全局职工扑克和象棋比赛，系统工会组织开展全民健身运动，积极参加县总工会、县妇联组织的歌咏、演讲比赛。南盘江林业局、五洛河林场工会结合工作实际，确定比赛项目及竞赛要求，拟定各项目训练计划，发动广大干部职工积极参与，认真选拔参赛队员，做到工作、训练两不误，促进干部职工身体素质进一步增强，队伍凝聚力进一步提高。

六、围绕“双线考核”任务，开展群众性建功立业活动

按照林业系统“双线考核”任务和年度工作要求，系统工会紧紧围绕林业改革和发展大局，针对林业系统经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业活动中再立新功，力争实现新突破。根据局机关年初制定的“双线考核”目标，全局职工围绕目标，积极开展岗位练兵活动，学中干，干中学，职工素质明显提高，圆满完成了全年目标任务。五洛河林场工会开展了五好家庭评比、护林点创优服务竞赛和职工积分奖励计划三项活动。活动中，场工会精心组织、精心安排，把工作落实到各个科室、各个工区职工当中，形成了全员参与，人人争做好职工的新局面。

七、积极维护女职工权益，促进女职工队伍建设

一年来，系统工会在加强女职工日常劳动保护，关心女工日

常工作学习的同时，增强女职工“自尊、自爱、自强、自立”意识。在工会女干部带领下，广大女职工严格要求自己，克服家庭和工作中的种种困难，比学习、比技术、比干劲、争一流。在经费方面积极维护女职工权益，努力为女职工办实事。“六一儿童节”组织对独生子女户进行慰问。多次组织学习党的xx大会议精神，《妇女权益保障法》、“八荣八耻”，使妇女群众了解了党的新政策，以更大信心投身于建设社会主义的各项活动中。关心女职工的生活和身心健康，开展了“妇女健康知识宣传月”活动，向广大妇女大力宣传常见传染病的防治知识；妇科病预防；家庭卫生等方面的知识，提高广大妇女自我保健能力和健康水平。在森林防火的工作中，林业系统姐妹们接连牺牲多次的节假日，与男同志一样，克服工作、生活中的种种困难，密切配合，共同努力，保证了全年山场无一次火灾发生。

总之，一年来系统工会委员会一班人按照“十一五”林业发展规划，积极发挥桥梁和纽带作用，团结带领工会会员努力工作，认真履行“维护、参与、建设、教育”四大职能，积极“参政、议政”，努力推进现代林业改革和发展进程，积极维护职工合法权益。进一步加强了工会自身建设，提高了工会干部工作能力和水平，增强了做好工会工作的光荣感、使命感和责任感，以开拓进取的姿态不断探索工会工作新思路，为我县的林业发展做出了新的贡献。同时，我们也看到，我们工作中的观念还需要进一步更新，适应力还需要进一步加强，作风还需更进一步深入，整体工作水平还需要进一步提高。在新的一年里，我们将牢固树立科学发展观，以求真务实的精神创新工会工作，大力实施林业技术知识竞赛创新活动，加强源头参与，认真履行职责，依法做好维权工作，为全面完成20年林业系统的工作目标而努力奋斗。

养护管理工作总结 管护员工作报告篇四

根据省林业厅、财政厅、扶贫和移民工作局《关于做好20xx

年度建档拉卡贫困人口中选聘生态护林员选聘工作的通知》836号、财政局林业局《关于下达20xx年国家生态功能区转移支付生态护林员补助资金的通知》和财政局林业局《关于下达20xx年中央财政林业改革发展资金的通知》4号文件精神，中央和省下达县20xx年度生态护林员资金732万元，按照省厅“人均不低于500亩”的管护任务要求，结合我县实际□20xx-20xx年度共选聘建档拉卡贫困人口生态护林员1370名（其中20xx年度665人□20xx年度705人），人均管护面积亩，年管护资金元，以“一卡通”方式，每三个月(季度)支付劳务报酬(每季度支付元)。

(一)选聘生态护林员管理

我县选聘生态护林员严格按《生态护林员管理办法》(试行)》和《县生态护林员选聘实施方案》进行选聘，选聘的生态护林员人数是根据各乡镇森林资源管护面积大小、贫困人口户数和人数等综合因素全县加权平均确定，人员全部为建档拉卡贫困人口，其建档拉卡贫困人口身份由“县扶贫办”确定，坚持精准、自愿、公开、公平、公正的原则，择优先选拔身体健康，能胜任野外巡护工作且责任心强的建档拉卡贫困人口，一户一人一年一聘之规定，由于我县森林资源管护区域较复杂、交通不便、海拔高、气候恶劣等情况，我局给每位生态护林员每人每年购买100元的人身意外保险。

生态护林员的考核实行自查和综合检查相结合的方式进行考核。每3个月(季度)有县林草局组织森林公安、林政、业务股室、片区林业工作站和各乡镇工作人员，对生态护林员进行全面的考核，考核合格的，以一卡通方式支付管护工作，考核不合格的，按相关程序解聘。

(三)开展生态护林员业务培训

开展护林员培训，提高护林员业务素质，对于林业部门全面落实科学发展观，促进林业又好又快发展具有十分重要的意义。

结合智力扶贫规划的落实，重点以培养护林员树立牢固的爱林护林的法律意识、责任意识和提高业务能力两个方面为重点，县环林局组织营林股、林政股和片区林业工作站技术人员，于20xx年1月和6月集中开展两次林业政策、《森林法》、《森林防火条例》、《天然林资源保护条例》、《野生动植物保护条例》、《退耕还林条例》、林地征占管理和森林病虫害防治等法律法规进行培训。

(一)生态护林员是建档立卡贫困人口中选聘出来的，普遍文化水平低，身体素质较差，年龄偏大，农村劳动力老龄化现象十分严重。

(二)通讯、交通基础设施落后。

下一步将严格把关好我县20xx年-20xx年度生态护林(草)员选聘工作关卡，确保我县生态护林(草)员整体质量。

养护管理工作总结 管护员工作报告篇五

尊敬各位领导，各位同事，大家好：

20**年对于我来说，是成长的一年，也是收获的一年。今年我即将被聘任为主管护师。连续14年的临床护理工作让我在业务技术上成长并成熟。在今后的日子里，我将进一步明确自己的工作目标，在科主任及护士长的正确领导下，本着“以病人为中心”的临床服务理念，踏踏实实一如既往的做好本职工作。

能尊敬领导，团结同事。

(二)专业知识、工作能力方面：我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：对于自己的工作要高要求严标准。做好工作计划，协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认

认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。为病人提供优质的护理服务。工作态度要端正，百问不厌地耐心解释，只要患者需要，病情需要，工作永远是第一位的。我们付出的只是自己的一份热情，而收获的却是患者对我们的信任和好评。生活就是一面镜子，你对他笑，他就会对你笑，我们的患者也是一面镜子，你对他笑，他也会微笑地回报你。“医者父母心”，以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复。

（三）在态度、学习方面：严格要求自己，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际；除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

（四）在生活方面：养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好处事原则，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

护理工作是平凡的工作，工作中总会有许多不如意，也会有个别病人对我们繁忙的工作不理解，摆正心态是最重要的。珍惜自己的工作，尊重所有病痛的人，没有什么比拥有健康的身体更重要的，面对一个失去健康的病人，我就会想，我比那些病痛的人幸福多了，没有人应该吝啬自己快乐，我要把我的快乐传递给每一个经受病痛的患者，用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。心中有梦想，行动才会有方向。我为自己是护士队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理

事业做出自己应有的贡献。

主管护师述职报告范文