

2023年竞聘管理岗位演讲稿三分钟(优质8篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

竞聘管理岗位演讲稿三分钟篇一

我叫xxx，今年24岁，xx年毕业于梧州轻工技校计算机专业，现正在读广西大学梧州分校。自xx年以来，一直在中国联通蒙山分公司工作，现任公司维系一职。在联通公司工作三年以来，我在思想观念、理论素质、工作能力上都得到了全面提高，对公司的热爱、对工作的执著与日俱增。经过深思熟虑和慎重选择，这次我竞聘的职位是财务助理和物料仓管。

我清楚地认识到，竞聘不仅是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习、相互交流的机会。要成为一名合格的公司财务助理，不仅要有实干精神，还要善于谋略；不仅要熟悉本单位的业务，还需要有多方面的知识；不仅要有一定的财务管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。

我虽然从没有担任过这个岗位的工作，缺少经验。但我经过专业学校的学习和几年来的工作实践，通过平时在工作中对多种知识的不断进取，以及领导的指导及同志们的帮助，在联通公司我具有了一定工作能力和工作经验，我热爱联通工作并适应联通工作。参加这个岗位的竞聘，主要考虑自己基本具备任职资格要求，而且有以下三方面的优势。第一，勤学善思。工作以来，坚持学习不放松，时时处处向公司领导、同事学习理论知识，不断适应公司要求。第二，经验丰富。

我从事过联通公司的第一线工作，直接与用户接触，积累了工作经验，沟通能力、表达能力、应变能力等基本素质得到全面提高。第三，作风扎实。工作中，我始终坦坦荡荡为人、踏踏实实做事。对待工作，始终保持勤于进取的创业激情，用实实在在的工作业绩赢得领导和同志们的认可。

如果能够得到领导和评委的信任，在这次竞聘中我能有幸当选的话，我会从以下几个方面努力做好的工作，真正当好公司领导和主管领导的财务助手。

1. 加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。财务助理和物料仓管一职，要负责的工作内容较多，如：自营厅、代理商使用资费标准、用户资料、业务收入的审核，终端销售稽核，内部财务管理以及机卡出入库，固定资产管理，物业管理等等。这就需要有高度的事业心和责任感；需要有较强的工作能力和工作艺术。只有不断加强公司的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。另外我还要加强组织纪律性，服从领导安排，顾全大局，时时处处坚决维护公司和领导的形象。同时，充分发挥工作积极性，工作要精益求精，不断提高财务管理水平，做好财务助理工作。

2. 认认真真履行职责，扎扎实实搞好工作。工作上要认真执行财务岗位责任制。扎扎实实地做好本部门的各项工作。我将及时地贯彻执行公司领导的决策，同时，还要处理好和同事之间的关系。在行动上必须与领导保持一致，在思想上与领导同步思维，支持领导、尊重领导、服从领导，维护领导的权威。在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养。言行与公司保持高度一致，踏实肯干，诚实待人。

竞聘管理岗位演讲稿三分钟篇二

各位代表、父老乡亲：

你们好！

我们洋边村曾经是农业战线上的一面红旗，受到了市、县领导的嘉奖，这是过去的辉煌。

随着历史的发展，如今已是市场经济时代，我国已加入yjjaju团队一名普通的成员，在进入团队的这一段时间里，我深刻体会到作为一个人所承受的压力，也许我们并不像身边的领导们那样整天忙碌于对公司大方向的把控，我身处一个平凡的`岗位，是部门让我在这个平凡的岗位上体会到了不平凡的工作意义，我热爱我所选择的这份事业，同时身处这个优秀的团队，我感到非常自豪！

在我入职的这3个多月多时间里，深切感受到技术研发部工作的不易，但是比起部门领导所承受的压力，我们显得却是那样的微不足道！过去的一年中，在公司的带领下，在部门领导和同仁的支持和帮助下，我较好地履行了自身的工作职责，完成了本职工作任务。在实际工作中，部门一直强调团队中的每一个人，都要永无止境地更新知识和提高素质，因此在日常工作之余，我也从未停顿过对新知识的学习，我渴望真的能有一天通过自身的努力上升到另外一个台阶，为公司做出更大的贡献。

20xx年在部门领导的带领下，我脚踏实地、兢兢业业地完成了本职工作，作为一名普通的研发工程师，看着项目一期一期顺利的进展，功能从简简单单到丰富完善，页面粗糙到精美，这些都是在我的亲眼见证下发生的，我感到为之自豪！庆祝时热火朝天的场面，至今还深深地刻在我的脑海里，大家激动的言辞，还有好多流下激动的泪水，这些是我永远也无法忘记的事情[]20xx年公司为了项目早日成功上线，在部门领导的带领下，我们不畏艰辛，有条不紊的开展工作，最终提前完成任务[]20xx年对我而言还是356天，但我们还有更长的路要走，因此我们必须加快工作步伐，自觉、高效的完成每一件事，不让领导们为之操心！

对于此次竞选的结果我并不渴望！能有过这样一次美好的经历，我已经无憾了，事实上，今天我能有勇气站在这个舞台上，某种程度上已经收获了我人生的一次成功！

谢谢大家！

竞聘管理岗位演讲稿三分钟篇三

尊敬的各位领导、同事：

大家好！非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的时机。我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和鼓励，我非常珍惜！我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个局部：一是我的工作简历；二是我任期三年工作的汇报；三是我竞岗的有利条件；四是我的工作设想。

我于20xx年毕业于张掖医专，20xx年10月分配到本院参加工作。三年来，在医院和领导的关心和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名一般的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

□□

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和关心，全体职工给了我大力支持和鼓舞。我按照医院对职工根本素养和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

（一）政治思想方面：

我拥护党的路线、方针、政策，有坚决正确的政治方向，有

严格的组织纪律性，没有违_纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

（二）工作业绩方面：

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施；积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，呈现“以人为本”，建立“和谐医院”的思想，呈现医院的关心，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓舞。

3、发挥公共卫生的长处。以创立“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的气氛。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创立巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素养，医疗质量和水平，为广阔人民群众健康提供良好的医疗保障。

竞聘管理岗位演讲稿三分钟篇四

各位领导，各位老师：

上午好！

当我作为一个应聘者站在这里的时候，我的心情是紧张的，因为我第一次面临这样的场面，而这种场面带来的结果对我又是多么重要；但同时我又是自信的，因为我相信以我的能力、您们的眼力，我们彼此都不会失望！我这次竞聘的岗位是教科室主任或总务处主任。

我64年5月出生，81年参加工作，83年加入党组织。长期以来，我始终不忘要做一个科研型、学者型的教师。因此，我从不放松业务学习，多读书、多请教、多钻研，不断丰富自己，提高自己。教育教学中有了一定的实践经验和工作能力。在近30年的教学工作中，我任教过一至六年级的各门学科，从未间断过班主任的工作，在日常学校工作和教学工作中，与许多在座的领导和老师都有过非常愉快的合作。连续20xx年来，参与过学校规章制度和学校发展规划的制订。过去的教学生涯中应该说既有我探索的艰辛、奋斗的汗水，又有我成功的喜悦。

各位同仁：我同你们以一样立足于三尺讲台上，耐得住寂寞与清贫，全身心地投入教学工作中，钟爱着自己的事业，热爱每一个学生。我自起兼职本部教务工作已10余年，其间我作为学校教学的骨干，教学、教研工作始终走在前列，课余我坚持学习，搜集教育信息，撰写教学经验论文。我深切地体会到“教学相长”的内涵，97年7月我被评为市级骨干教师。

牢固树立质量意识，在校长室的领导下，认真履行教科室主任或总务处主任的工作职责，带领本处室成员共同开发、组织实施校本课程，创造性地开展科研工作，组织教师进行课程改革，取得实实在在的成绩。

终生立足于教育教学，力争成为学习型、科研型、专家型教育工作者，为新课改在麦元小教中有效的推进做出贡献。

1、认真学习教育理论，努力用合理的、科学的、全新的教育理论指导教学实践活动，认真探索适合我校的实际教育方式。

2、认真履行岗位职责，步调一致贯彻执行学校教学工作意图。深入课堂，随时掌握教学动态，及时提出改进教学的建议和措施，使学校教学活动步入良性循环轨道；深入教师中间，诚恳地倾听教师的呼声，热忱地搜集教师们的合理化建议，及时反应给校长室，以利采纳；深入学生中间，了解学生的学习困难，努力打开教和学之间的良好通道，提高教学效率。

3、将所在处室建设成制度健全、管理规范、运转和谐、工作高效的创新型新型岗位。做到：

管理到位，以过程管理为导向，质量管理为核心，加强检查、验收，把工作做实、做细、做精。

指导协调到位，积极主动地指导协调所辖各部门的工作。

创新机制到位，以创新机制的选择，推动教学质量的提高。如选用远程教育进行对比教学，经常进行校际交流，实施班主任聘任制，学生自选授课教师等。

岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年富力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为教育事业的发展而奋斗！

谢谢大家！

竞聘管理岗位演讲稿三分钟篇五

大家好！

能够参加这次竞聘，我感到无比的荣幸。首先我衷心的感谢公司领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！这些年，公司非常重视人才的培养，自从上班以来，我在烧结车间工作一年，销售部工作二年半。我时刻不敢忘记公司领导的栽培，不敢忘记领导的谆谆教诲，我将会以优异的成绩回报公司。所以我很珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地参加这次竞聘，我竞聘的职位是信息服务中心经理。

我现年29岁，xx年毕业于xx学院计算机信息工程系，xx月份毕业，进入xx有限公司客服部工作，从事计算机技术，设备集成，软件集成，网络技术，网络维护方面的工作，为自己积累了充分的硬件及软件知识。xx年进入xx公司，在车间工作一年，在销售部工作二年，从一个普通的工人，一步一步走到现在的网络管理员岗位，在工作的过程中，无私奉献，业余时间利用自己的特长服务于公司。尽力做到爱岗敬业，积极进取、刻苦钻研、团结同事，并圆满地完成领导交给我的各项工作任务。

我竞聘这一职位的优势有如下六点：

我从小到大，从农村一步一步走到城市，从小学就开始一个人在外求学，虽说成绩不是特别优秀，但是，我从来不自卑，知道自己的立场，不断严格要求自己，不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海，只有靠平时的点点滴滴的积累，夯实基础，才会有扎实的综合素质。在成长的过程中，我时刻以自己的下一个目标来严格要求自己，所以已具备了作一个中层领导所必备技能，如：合理的原则性结合委婉的沟通性的能力、坚定的领导能力、培养员工的能力、较强的沟通技巧、良好的人际交往能力、处理压力和解决问题的能力以及管理实践的技能 and 稳妥的心态。

由于我所学的专业是计算机信息工程，在学校得到了系统全面的教育，关于计算机系统结构、操作系统原理、数据库系统原理、通讯管理、网络管理和java语言程序设计等专业方面知识在工作中都有得到应用。在网络公司工作期间，本人主要参与过信息化工程、it业务集成工程、计算机网络应用工程、监控工程建设。对网络的数据层到应用层都较为熟悉，在网络供应商的技术也有相当的了解。在公司信息化建设方面，一进公司就对公司erp进行了学习管理，并配合金蝶工作人员对公司人员进行过相应的培训，处理平时erp的小问题维护；对公司的局域网及计算机知识也是全身心投入，尽心帮助大伙在相关方面的工作；为公司着想，优化网络资源，尽量减少公司在计算机及网络方面的投入，为公司减轻资金压力。

信息化建设是一种周期性、长期性的工作。一个公司为了能高速发展，适应时代的节奏，信息化建设是必不可少的，我们公司在这扩大的同时，组建信息服务中心，说明了领导眼光的前瞻性。我有这方面的特长，所以我站出来义不容辞。

任何工作都是需要有强有力的团队来完成，我深知团队的重要，在张副总领导的这个销售团队中，我们每一个人，都是步调一致，紧密合作，竞争互惠，获得公司“先进集体”的称号。张副总就是我团队建设的榜样，他是整个团队的方向舵，作用尤其突出，方向比努力更重要，扎实的组织能力、团结协作能力更会使得事半功倍。这些事我一直耳濡目染，所以我时刻提醒自己，学习身边这些老师的所有特长。在单位组织过一些活动，虽不是公司工会的组织者，但我尽心去作，通过人员沟通、有效聆听、会议等形式来解决沟通问题，消除分歧，使目标达成一致，共同完成，用学到的东西实验自己的成果，由于多种原因，虽说效果不是很好，但我得到了很大的锻炼。在公司组织很多活动中，我经常是以身作则，首先起到示范作用，然后积极的组织，不管是工会组织的篮球比赛、知识竞赛，还是院里组织的文化月等活动，我都是踊跃参与，并取得一定成绩。

由于自己专业的特殊性，对科技类，信息类的东西关注较多，长时间形成了一些新颖，高效的工作方式；对别的公司比较高效的工作方式也能更快的去适应，并学以致用。知识就是力量，不断更新自己的知识，是通过理论知识积累和不断思考产生的新思路、新想法。而且我觉得将信息技术、自动化技术、现代管理技术与制造技术相结合，必然会带动产品设计方法和工具的创新，企业管理模式的创新，企业间协作关系的创新，实现产品设计制造和企业管理的信息化，生产过程控制的智能化，制造装备的数控化，咨询服务的网络化，可以全面提升公司在行业内的核心竞争力。

我今年xx岁，人生正当而立，身体健康，精力旺盛。这使我能够以饱满的热情、高昂的士气、旺盛的精力、健壮的体魄在信息中心这一阵地上寻找最佳位置，扮演最佳角色，创造最佳效应。

假如我能在此次竞争中脱颖而出走上经理岗位，我一定不负众望，在公司、部门领导和同事们的支持下，努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新。因此我打算从以下三个方面来开展工作：

对新厂房的搬迁作好准备。熟悉新厂房的网络拓扑，对网络基础设施进行参与，规划，设计，优化，确保搬迁后能顺利开展。对单位现有全部计算机，及网络设备进行梳理，合理规划利用提出方案。

加强信息化建设。信息化建设，我有几点自己的看法、见解，有说的不对的地方，希望领导批评指正。

加强信息化队伍建设，提高全员信息化水平。

要将人才培养与推进信息化结合起来，制订公司全员信息化培训计划，根据需要采用请进来与走出去培训相结合的方法，分层次、分阶段、分系统地对企业领导、管理人员、技术人

员和使用人员进行信息化培训，不断提高企业对信息化的认识和应用水平，加强信息化的推动力和执行力。

如果我能竞选上这个职位，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心，用情、用智慧干好本职工作。

最后，让我再次感谢领导给我这个难得的竞聘机会，感谢领导对我的支持和鼓励。

竞聘管理岗位演讲稿三分钟篇六

和各位同仁们：

大家好！

面前，公平公正的竞争xx管理的岗位，我感到十分的荣幸，感到十分的自豪。这代表的是

领导

对我们工作能力的认可，也是我自身的一次宝贵的机会，我会好好珍惜的。

那么先来，简单介绍一下我的情况和竞争的优势：

我自20xx年毕业，并于同年x月加入xxxx部门。我为人正直，工作中积极上进，有较为坚实的专业功底和严格的自我管理能力，自律、自强且富有团结意识，能在工作中自觉主动的按照规定完成工作任务，并热情帮助有需要的同事，指点他们工作的完善和提高。在至今为止的工作中，我先后担任过xx□xx等工作的负责人，参与了许多项目的建设开发任务。通过工作的体会，我在工作中累积了丰富的实践经验，对于项目的大小细节有着较为清楚的了解。并且在生活中也与同

事们关系良好，有一定威望和良好的为人处世能力，热情助人，深的同事信赖。

□

我相信，自己能够胜任好这份工作，并将管理的职责发挥好，调整好xx部门正常运转，并加强自身的职能作用，为同事们良好的安排调整，将整支队伍的潜力和优势充分的发挥出来！

当然，这并不是我的全部，即使成为了管理人员，我仍会积极投身于一线的工作和学习中，切实跟进企业的发展，了解团队的变化和成长，改进自我，调整队伍！如果我能担任这份岗位，我保证自己能更加全面的去了解行业的发展，并光听大家的意见，将大家的聪明才智集中起来，将工作的道路打开，让我们的队伍能成为一支更加充满热情，充满积极性的大团体，一起为我们的成功努力！

我知道，我一定能做到，我现在所欠缺的只是一个机会！希望

领导

能相信我，同事们能信任我，我一定不会辜负大家的期望，让xx部门成为一个更加出色的团体！为xx贡献出更多的贡献！

我的演讲结束，谢谢大家！

竞聘管理岗位演讲稿三分钟篇七

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

今天我怀着无比激动的心情和满腔的热情来参加本次竞聘，首先感谢各位领导给我们创造了这次公平竞争、挑战自我、

展现自我的机会！

下面我将分四部分内容向各位领导作下简要汇报：

一、个人简历

二、对竞聘岗位的认识

以便在工作中对于实际出现的问题，能够准确判断和决策，防止自己由于是外行又放不下架子，而用一些放之四海而皆准的原则性意见对需要处理的工作事项敷衍塞责。

工程建设管理需要有勇于实践的踏实的工作作风，在实际工作中不断丰富完善自己。

首先要敢于承担责任，其次要善于分清问题的性质，找到解决问题的方法。

工程建设管理应该通过以身作则，在项目中形成一个平等协商、实事求是的工作风尚。

同时，工程建设管理还应注意不断培养和提高工作能力，如：决策能力、应变能力、组织领导能力、人际交往能力等。

努力做到在工作中要果断但不武断，要稳重但不拖拉。要敢于面对自身的弱点，不断完善个性修养。

三、个人竞聘岗位的优势

我参加本次竞聘有以下优势：

20xx年底前在东逸花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争一次通过iso9002质量管理体系标准iso14000环境管理体系标准的双认证。

二、优秀的管理人才是品牌的核心

人才是品牌的核心动力。优秀的技术、管理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与管理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会有“后劲”，企业的品牌才得以营造和积聚。由于物业管理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑容，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也；才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢？其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条管理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。

综合部每月都就思想教育、质量管理、技术应用等方面主题做出每月的培训计划。

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每27个遭遇到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有26个和他一样愤怒的人。而如果投诉没有得到及时解决，他会告诉其他8—16个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，如果这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。

物业管理是集房屋管理、设备管理、绿化管理、安全消防管理、环境管理及公共服务、专项服务、特殊服务于一身的管理。它要求从事物业管理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善管理、懂经营的管理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良好的人才优势以及充分的人才资源，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

三、健全的管理制度是品牌的保证

在严格遵照政府有关物业管理的法令、企业要建立一套完整的、有效的、科学的岗位责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司每天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的管理运作。比如：在鑫逸物业为保障管理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求5个部门的29个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

四、全方位的创新是品牌的本质

因为创新是品牌持续的根本和关键。

第一，管理创新。

实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”（三工：优秀员工、合格员工、试用员工）、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的管理方法，来优化管理制度与组织运营模式。

98年在鑫龙物业时提出酒店式的管理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言

行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下管理是为了管理而管理。比如，吐痰，管理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，管理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化管理，也是人性化管理。

今后一段时间还要朝着快速，润物细无声的无人化管理最高境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定做不同的服务。

第二，技术创新。

普及管理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强管理人员素质，同时进一步研究开发物业管理软件，以适应高效管理与质量管理的要求，提升物业服务的科技含量。

第三，服务创新。

量化考核，目标明确。如：房屋完好率100%，设备完好率100%，客人投诉处理率100%，合同履行率100%。

建立“业主服务满意体系”

1个目标——服务满意；

2个理念——关注业主、持续改进；

3个干净——办公与生活环境干净、机房干净、设备干净；

4个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油；

5个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全管理良好、管理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好。

物业管理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和训练是一个长期的工作。就拿保洁员来说，如果她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证8小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个来回大约30分钟，平均8分钟上下一趟楼，扣除作业时间一小时走5趟，一天走40趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走1000趟，一年呢？公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不简单，什么是不简单？就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单；什么是不容易？就是把一些公认容易的事情非常认真地做好，就是不容易。

作为一个服务公司的管理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你管理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个管理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业管理大师土光敏夫的名言来结束我的发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。”

谢谢大家！

竞聘管理岗位演讲稿三分钟篇八

我怀着非常冲动的心情参加岗位竞聘，在此，我首先感谢公司指导提供了这次财务助理和物料仓管职务的竞聘时机，也感谢同事们在工作中对我的信任和支持。今天，我本着锻炼自己，为公司效劳的宗旨来竞聘这个岗位，希望能得到大家的支持。

我叫xxx，今年24岁，xx年毕业于梧州轻工技校计算机专业，目前正在读广西大学梧州分校。自xx年以来，一直在中国联通蒙山分公司工作，现任公司维系一职。在联通公司工作三年以来，我在思想观念、理论素质、工作才能上都得到了全面进步，对公司的热爱、对工作的执著与日俱增。经过深思熟虑和慎重选择，这次我竞聘的职位是财务助理和物料仓管。

我清楚地认识到，竞聘不仅是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次互相学习、互相交流的时机。要成为一名合格的公司财务助理，不仅要有实干精神，还要擅长谋略；不仅要熟悉本单位的业务，还需要有多方面的知识；不仅要有一定的财务管理程度，而且还需要有良好的人际沟通才能。

我虽然从没有担任过这个岗位的工作，缺少经历。但我经过专业学校的学习和几年来的工作理论，通过平时在工作中对多种知识的不断进取，以及指导的指导及同志们的帮助，在联通公司我具有了一定工作才能和工作经历，我热爱联通工作并适应联通工作。参加这个岗位的竞聘，主要考虑自己根本具备任职资格要求，而且有以下三方面的优势。第一，勤学好思。工作以来，坚持学习不放松，时时处处向公司指导、同事学习理论知识，不断适应公司要求。第二，经历丰富。我从事过联通公司的第一线工作，直接与用户接触，积累了工作经历，沟通才能、表达才能、应变才能等根本素质得到全面进步。第三，作风扎实。工作中，我始终坦坦荡荡为人、

踏踏实实做事。对待工作，始终保持勤于进取的创业激情，用实实在在的工作业绩赢得指导和同志们的认可。

假设可以得到指导和评委的信任，在这次竞聘中我能有幸中选的话，我会从以下几个方面努力做好的. 工作，真正当好公司指导和主管指导的财务助手。

1. 加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力进步效劳质量。财务助理和物料仓管一职，要负责的工作内容较多，如：自营厅、代理商使用资费标准、用户资料、业务收入的审核，终端销售稽核，内部财务管理以及机卡出入库，固定资产管理，物业管理等等。这就需要高度的事业心和责任感；需要有较强的工作才能和工作艺术。只有不断加强公司的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。另外我还要加强组织纪律性，服从指导安排，顾全大局，时时处处坚决维护公司和指导的形象。同时，充分发挥工作积极性，工作要精益求精，不断进步财务管理程度，做好财务助理工作。

2. 认认真真履行职责，扎扎实实搞好工作。工作上要认真执行财务岗位责任制。扎扎实实地做好本部门的各项工作。我将及时地贯彻执行公司指导的决策，同时，还要处理好和同事之间的关系。在行动上必须与指导保持一致，在思想上与指导同步思维，支持指导、尊重指导、服从指导，维护指导的权威。在日常生活和工作中注意不断地加强个人修在行动上必须与指导保持一致，在思想上与指导同步思维，支持指导、尊重指导、服从指导，维护指导的权威。在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养。言行与公司保持高度一致，踏实肯干，老实待人。