

2023年企业心得怎么写(优质9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

企业心得怎么写篇一

“实践是检验真理的唯一标准”。眼看着，两周的实训就要在这两天画上圆满的句号了。对于会计专业的我们来说，这是一个充满挑战却又赋予的过程！

20xx年6月8日至6月21日

通过会计实训，使得学生较系统地练习企业会计核算的基本程序和具体方法，加强学生对所学专业理论知识的理解、实际操作的动手能力，提高运用会计基本技能的水平，也是对学生所学专业知识的一个检验。使每位学生掌握填制和审核原始凭证与记账凭证，登记账薄的会计工作技能和方法，而且能够切身的体会出纳员、材料核算员、记账员等会计工作岗位的具体工作，从而对所学理论有一个较系统、完整的认识，最终达到会计理论与会计实践相结合的目的。

以企业的实际经济业务为实训资料，运用会计工作中的证、账等对会计核算的各步骤进行系统操作实验，包括账簿建立和月初余额的填制、原始凭证、记账凭证的审核和填制，各种账簿的登记、对账、结账等。

两天的实训是在我们充实、奋斗的过程中完成的，记得实训的开始是那样的忙碌和疲惫，甚至是不知所措，只能依靠老师的引导和帮助。通过这十几天来的会计实训我深刻的体会

到会计的客观性原则、实质重于形式原则、相关性原则、一贯性原则、可比性原则、及时性原则、明晰性原则、权责发生制原则、配比原则、历史成本原则、划分收益支出于资本性支出原则、谨慎性原则、重要性原则，和会计工作在企业的日常运转中的重要性，以及会计工作对我们会计从业人员的严格要求。让我掌握了记账的基本程序，锻炼了自己的动手操作能力，使我进一步了解到里面的乐趣，更重要的是发现了自己的不足之处，它使我全面系统地掌握会计操作一个完整的业务循环，即从期初建账，原始凭证和记账凭证的填制、审核，账簿的登记、核对，错账的更正，会计处理程序的运用到会计报表的编制，从而对企业会计核算形成一个完整的概念。也让我了解到这一年来到底学到了什么，使我更加爱好这个专业。

俗话说：“要想为事业多添一把火，自己就得多添一捆材”。此次实训，我深深体会到了积累知识的重要性。有些题目书本上没有提及，所以我就没有去研究过，做的时候突然间觉得自己真的有点无知，虽所现在去看依然可以解决问题，但还是浪费了许多时间，这一点是我必须在以后的学习中加以改进的。另外一点，也是在每次实训中必不可少的部分，就是同学之间的互相帮助，有些东西感觉自己做的是时候明明没什么错误，偏偏对账的时候就是有错误，让其同学帮忙看了一下，发现其实是个很小的错误。所以说，相互帮助是很重要的一点。这在以后的工作或生活中也很关键的。

两个星期的实训结束了，收获颇丰，总的来说我对这次实训还是比较满意的，它使我学到了很多的东西，虽说很累，但是真的很感谢学校能够给学生这样实训的机会，尤其是会计专业，毕竟会计吃的是经验饭，只有多做帐，才能熟能生巧，才能游刃有余。我深刻理解了什么是会计，会计不仅仅是一份职业，更是一份细心+一份耐心+一份责任心=人生价值的诠释。同时我也认识到要做一个合格的会计工作者并非我以前想像的那么容易，最重要的还是细致严谨。社会是不会要一个一无是处的人，所以我们要更多更快得从一个学生向工作

者转变。

企业心得怎么写篇二

xxxx年12月11日，一个难忘的日子。难忘的是，我完成了我的第一次企业参观；难忘的是，我完成了交给自己的学习任务——学习企业文化；难忘的是，我完成了和企协大家庭第一次外出的奇妙之旅。

随着夜幕的降临，我的第一次企业参观之旅也在笑声之中结束了。虽然时间如此之短暂，但是，收获却是颇为丰富的。

随队进入xx电子有限公司，感觉很舒服。工作人员很客气，很亲切。这就是我的第一感受。以往我一直以为，进入一个这么大的公司，自己肯定会有一种卑微的感觉，行为举止一定会唯唯诺诺的。可是，进入xx电子，这种感觉却消失的无影无踪了。或许是这里的人、事、物，这里的布局摆设使我改变吧。在xx电子，印象最深刻的，莫过于刘文勇主任那生动风趣的讲座了。“千里之行始于足下”是在告诫我们：有了目标就要付诸行动。我自己对这场讲座的理解是：确定梦想-将梦想分解-行动。“职业理想具体化，隔热设计科学化，人生梦想现实化”“pdca”循环模式。对于我们这些大一新生，如何定位自己，为自己做一个科学现实的职业规划，不就是很好的指导吗？再者，正如刘主任所说，一个人的精力是有限的，我们不可能什么都做。我们应该把自己有限的，最好的精力投入到自己最钟情的事情中去。要让自己开心的工作。

学习企业文化，何尝不是一个在学习做人做事的过程？

此次企业文化之旅，我还看到了我们企协人那种高素质的体现。比如，一下车，工作人员就温馨提示大家“不要踩到草坪上”。整个参观过程，大家都没有喧哗，没有造成各种拥挤。这是身为企协人的骄傲，也正是我应该向大家学习的。

我是学理科的，文笔一直不好，不会用华丽的语言来表达自己的内心感受。与其说是心得体会，不如说是茶余饭后的闲谈。

感谢xx电子，感谢各位工作人员，感谢我们企协。谢谢大家，让我学到了很多。

企业心得怎么写篇三

1. 甲、乙双方在签署本协议时，对各自的权利、义务、责任清楚明白、充分理解，并愿按本合同约定严格执行。

2. 本框架协议的所有相关事宜双方均应本着平等互利、精诚合作的原则友好协商解决。

3. 本框架协议签署后，双方将各自承担其在合作项目项下所应承担的一切费用。

4. 本框架协议一式贰份，双方各执壹份。自双方签字盖章之日起生效，有效期至双方书面确认终止合作或任何一方根据本框架协议之约定行使单方解除权之日为止。

企业心得怎么写篇四

甲方：

身份证号：

通讯地址：

乙方：

身份证号：

通讯地址：

以上各方共同投资人（以下简称“共同投资人”）经友好协商，根据_法律、法规的规定，双方本着互惠互利的原则，就甲乙双方合作投资项目事宜达成如下协议，以共同遵守。

甲乙双方共同出资注册一家有限公司来作为投资项目。

项目公司名称：有限公司；

项目公司注册地址：

项目公司注册金额：

项目公司经营范围：

1、甲乙双方各持有项目公司%的股权，双方按其持股的比例享有权利和承担义务。

2、董事会共计人，甲乙双方各委派人，董事会表决事项采取全票通过制。

3、公司具体高管人员任职由双方协商再确定。

1、出资额及出资比例：甲乙双方共同出资总额为人民币元（大写：），其中甲方出资人民币元（大写：），占出资总额的_____%；乙方出资人民币元（大写：），占出资总额的_____%。

2、出资方式 and 出资时间：甲乙双方于年月日之前将各自出资额转账到双方共同指定的账户（账号：，户名：）。

1、共同投资人按其出资比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。

2、共同投资人各自以其出资额为限对共同投资承担责任，共同投资人以其出资总额为限对有限公司承担责任。

3、共同投资人的出资形成的股份及其孳生物为共同投资人的共有财产，由共同投资人按其出资比例共有。

4、共同投资于有限公司的股权转让后，各共同投资人有权按其出资比例取得财产。

5、若因任何一方的个人原因导致目标公司被索赔或遭受损失，那么另一方在对外承担赔偿责任后可以向过错方进行追偿。

1、共同投资人委托甲方代表全体共同投资人执行共同投资的日常事务，包括但不限于

(1) 在有限公司发起设立阶段，行使及履行作为有限公司发起人的权利和义务。

(2) 在有限公司成立后，行使其作为公司股东的权利、履行相应义务。

(3) 收集共同投资所产生的孳息，并按照本协议有关规定处置。

2、其他投资人有权检查日常事务的执行情况，甲方有义务向其他投资人报告共同投资的经营状况和财务状况。

3、甲方执行共同投资事务所产生的收益归全体共同投资人，所产生的亏损或者民事责任，由共同投资人承担。

4、甲方在执行事务时如因其过失或不遵守本协议而造成其他共同投资人损失时，应承担赔偿责任。

5、共同投资人可以对甲方执行共同投资事务提出异议。提出异议时，应暂停该项事务的执行。如果发生争议，由全体共

同投资人共同决定。

6、共同投资的下列事务必须经全体共同投资人同意

- (1) 转让共同投资于有限公司的股权。
- (2) 以上述股权对外出质或以有限公司名义对外担保。
- (3) 更换事务执行人。

1、共同投资人向共同投资人以外的人转让其在目标公司的股权时，须经全部共同投资人同意。

2、共同投资人之间转让在共同投资中的全部或部分股权时，应当通知其他共同出资人。

3、共同投资人依法转让其股权的，在同等条件下，其他共同投资人有优先受让的权利。

1、甲方及其他共同投资人不得私自转让或者处分共同投资的股权。

2、共同投资人在有限公司登记之日起_____年内，不得转让其持有的股权。

3、有限公司成立后，任一共同投资人不得从共同投资中抽回出资额。

4、有限公司不能成立时，对设立行为所产生的债务和费用按各共同投资人的出资比例分担。

1、投资人未按期缴纳或足额出资的，每逾期一天按照投资总额的千分之向其他投资人支付违约金。如逾期三十日仍未补足出资额，则按退出项目处理。

2、投资人以其持有股权对外出质或以有限公司名义对外担保，其行为无效或按照退出项目处理。由此给其他投资人造成损失的，应当承担赔偿责任。

按照退出项目处理是指，将已经支付的出资款（无息）予以退还。

3、为保证本协议的履行，甲方自愿提供其所有的向其他共同投资人提供担保。甲方承诺在其违约并造成其他共同投资人损失的情况下，以上述财产向其他共同投资人承担违约责任。

1、本协议的订立、解释及履行适用中国法律。

2、凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，各方首先应通过友好协商解决；如协商不成的，可以向法院提起诉讼。

1、本协议未尽事宜由共同投资人协商一致后，另行签订补充协议。

2、本协议经全体共同投资人签字盖章后即生效。本协议一式_____份，共同投资人各执一份。

（以下无正文）

甲方（签字并按手印）：

地址：

签订地点：

_____年_____月_____日

乙方（签字并按手印）：

地址：

签订地点：

_____年_____月_____日

企业心得怎么写篇五

此人为《宁波杂志》杂志总策划，新青年传媒总经理。此公司是一家专业性vi品牌策划设计性的公司，自创立以来，为上百家企业提供了专业服务，帮助并见证了众多的客户从小到大，从弱到强的品牌蜕变升华历程。

在讲堂中，有几句的职场建议，让人影响深刻。第一句的大概意思是每天努力向上前进，人生之路将会越走越容易，越来越轻松；如果每天都活的很懒散，活的很舒服很惬意，看似过得很好，但日子一天比一天过得不如意。这让我想起了温水里的青蛙这个小故事。温水升温中，青蛙没有了危机感，沉溺在舒适温暖的环境，皮肤的反应能力减弱了。等待发现之时，早已两腿发软，跳不起来了，最后因此失去了宝贵的生命。

在当今这个时代，我们是幸福的。沉溺在幸福里的我们，渐渐失去了方向。其实，在好的环境里，我们可以过得很充实，这种环境也是可以成为滋养我们不断前进的养料。就如春日阳光下的嫩芽，在雨露中快速健康长大，发芽，然后成为顶天立地的大树。但过分的享乐，会助长我们的懒惰，让我们变得贪图享乐、行尸走肉、萎靡不振，长期这样的我们就会成为枯叶，未开花结果，就已早逝人间，失去活着的真谛与意义。因此，我们要懂得物极必反的道理。我们的目光不能太短浅，我们的心不能过于享乐安逸。我们应该站在高处向梦想的蓝天远望奔跑。

只有我们只有努力前行，才能爬到更高的山峰，看到更远的蓝天。只有这样，我们才不会被无价值埋没了。所以，我们要坚守“学到老，活到老。”这个道理。

第二句的大概意思是人生之路，需要尽孝。其实我们都是孝顺的孩子，但讲师让我们自己想想怎样才是孝顺的真谛？其实，孝顺父母，很重要的一点就是，让我们自己变得优秀，生活变得更好，让父母放心。努力做到最好，让父母感到有面子感到因我们而骄傲幸福。

人生路漫漫其修远兮，我们都在奋斗中，寻找着自己的梦。在我们前行的背后，是我们的家人给了我们黑暗中前行的勇气。为了家人的安心，我们都会努力长大，长成一棵参天大树。为曾经为我们遮雨的家人送去一方晴空万里。

第三句的意思大概就是，一个人的价值取决于他在社会上生存过程中的能力，这不是光靠嘴能说出来的。的确，一个人的能力需要看行动。在讲师的ppt上，有一些很有深意的话。他反应了求职的过程。第一步是“初九，潜龙勿用。”在这个阶段我们需要静下心沉下心，一步一个脚印的做事，低调的生活，潜入深水中，浸泡自我，做好每件小事，在时间中锻炼自己的能力。只有潜入的够深，才能能好的做出一番有意义的事情来。用低调的心态，面对自己的生活。用一种海纳百川的心态去做好每一件事。在以后的工作中，认真做好每件事，在“量”的积累中，等待机遇，从而等到“质变”的一天。

在量的积累中，我们将会逐渐浮出水面。此时就到了第二阶段“九二，见龙在天，利见大人。”在此时，我们将会遇到我们人生中的贵人。在得到认可时，我们将会达到下阶段“九三，君子终日乾坤，夕惕若，厉无咎。”终日奋斗的我们就如清华大学的校训一般：“自强不息，厚德载物。”我们需要每日勤劳工作，等待更好的发展。接下来，我们就一一进过“九四，或跃在渊。”“九五，飞龙在天，利见大人。”“九五，亢龙有悔。”达到最好的顶峰时，我们就将隐退。这就是成功人的一路之路。

作为当今的我们，不应该太过于浮躁。如果我们的能力不足

以撑起我们的野心，就应该潜心修炼。在天时地利人和的条件下，在勇敢的爬上生涯的顶峰。让失败的风险降到最小，成功的几率才会越大。

企业心得怎么写篇六

甲方：

住址：

法定代表人：

联系电话：

传真：

乙方：

住址：

法定代表人：

联系电话：

传真：

甲乙双方本着平等自愿、优势互补、互惠互利、共同发展的原则，按《_____》有关条款规定，为明确各方的权益和义务关系，就甲乙双方共同合作经营服装工厂事宜，经过充分友好协商达成一致意见，共同制定。本协议如下，以便各方共同遵守执行。

一、合作经营工作的具体情况

1、该合作工厂位

于：_____。

2、经营场所厂房面

积：_____平方米。

3、主要经营范围

为：_____。

二、合作方式

- 1、由于合理避税，工商执照有作为一人公司成立。
- 2、在合作期限内各方出资，共同经营、共担风险、共负盈亏。
- 3、各方委托某一方全权管理合作工厂的生产事务。

三、合作期限

暂签_____年，本协议始_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。期满后，各方同意延长合作经营期限的，可另行签订合作工厂协议。

四、出资方式

甲方出资_____%，即人民币_____万元整。乙方出资_____%，即人民币_____万元整。

五、投资比例和利润分配

- 1、各方按出资金比例分享共同投资经营的利润，共同承担投资经营的亏损。
- 2、各方约定每半年为一期限，对合作工厂的经营状况进行分析。

3、经过各方协商合作工厂满一年的利润，其利润可分配。

4、各方利润的资金只能用于合作工厂的开支，如果用于项目投资必须由各方同意方可使用。

5、合作期满后，甲方不能以任何理由阻止乙方取得应得的利润。合作期满，可以撤股。投资固定资产，重新评估。

6、合作期间任何一方不得以任何理由抽回资金，但可以在现有的双方股东范围内转入股份。

7、甲方股份占比_____%，乙方股份占比_____%。

六、生产计划

甲方尽量满足合作工厂的产能，价格由曾签字确认后，才能生产数量进入财务账册。

七、合作工厂的管理方式

各方确认合作工厂的生产事务由_____为财务，_____为厂内一切事物主管。

八、事务执行

1、合作工厂的设备保养、维修费用及其它的日常费用由合作工厂承担。

2、计划订单的安排以利润最大化为原则，特殊情况须具体协商而定。

3、合作工厂应依据国家相关规定，发生任何安全伤亡事故由具体负责日常管理工厂方负责，其它双方应承担连带责任。

4、连续或扩大生产的再投资以协商共同投资为原则，后期利

润分配须按各方实际追加投资比例作相应的倾斜调整。

九、违约责任

如任何一方不履行本协议，违约一方应当向其它各方支付惩罚性违约金，并应赔偿对方的经济损失。

十、合同的解除

- 1、本协议规定终止之日后没有续签的，本协议自动解除。
- 2、全体合伙人同意终止合伙关系。
- 3、已不具备法定合伙人数。
- 4、合伙事务完成或不能完成。
- 5、被依法撤销。
- 6、出现法律、行政法规规定的合伙企业解散的其他原因。

十一、本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有同等法律效力。

甲方：

法定代表人签字：

乙方：

法定代表人签字：

企业心得怎么写篇七

为了我们这批即将步入实习岗位的学生，学校都予以高度的

重视，为我们开了企业实训这门课程，并且能够与实体公司正面交流，在我看来，对于即将要步入工作岗位的实习生来说，能够在职前去实体公司(海南英赛德信息系统有限公司)了解情况、学习业务感到非常的荣幸，我会好好把握这次实训机会，并且能够在实训中学到更多书本上所学不到的知识和技能。通过蒋总的一番话感受颇多，也在很大程度上了解了企业现在的需求型人才，充分认识到，作为一名现代大学生该以如何的精神面貌和态度去对待现在所从事的职业。

蒋总主要强调以下几点：

- 1、大学生在公司的忠诚度；
- 2、大学生的心理素质问题；
- 3、讲述公司的大概义务；
- 4、关于其公司大概的考核标准。

蒋总特别重视的是实习生对公司忠诚度的问题，如今职场上面临的是许多初入职场的的大学生经常跳槽，刚在公司学会了一点知识，自以为可以出去找工资更高的公司，于是就出去寻找另一个机遇去了，刚刚教会了一个职员可以入手工作，职员就跑掉了，对于这种现象，公司的损失是很大的，这样子，还要再花时间和资金去聘请下一位员工，所以说这样子导致很多经历过这种事情的公司都不愿意去聘请刚刚毕业的大学生，宁愿去聘请一位没有学历而在社会上有一年以上工作经历的员工。

所以，作为一名大学生，要珍惜就业机会，自觉培养对企业的热情和忠诚度；要找准个人利益与企业利益的结合点，脚踏实地、立足大局，同时还要做到摆正自己的位置，虚心学习，努力实践，掌握实际本领，珍惜眼前的机遇，深入实践，提高技术，在工作岗位上要确定目标，快速的去适应环境，踏

实工作增长才干，为今后能尽快承担起更大的责任打好基础。

除此之外，给我感触很深的还有公司的竞争问题，不仅仅是外面的公司与公司之间的竞争，企业内部职员之间的竞争也是相当的激烈，就以蒋总的公司为例，公司内部每天每个月都有考核标准的排名公布，这样子，就会激励排名往后职员的工作干劲，听到这些，真的感觉职场如杀场，并没有我想象中那么轻松，那么美好，不过，反过来想想，这样子的考核制度不仅能够提高我们的心理压力的抵抗能力，而且可以很快的提高工作能力，闭上眼睛想想还是很有感觉的，恨不得马上进入他们的竞争之中，即使被拖得遍体鳞伤也值得。

其实挺想到蒋总的公司去工作的，我一直以来对网络营销推广工作也是挺感兴趣的，而且，那里的工作环境真的很好，希望在这个公司能够不断的磨练自己，取得业绩，在这个神经紧绷的工作环境下快速成长。

通过这次的公司拜访，我对自己有了更高层次的要求，体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的学习和实践，提高自己的水平。不仅如此，更要提高自己对自己所选择职业的忠诚度，不断提高自己的职业素养，以适应职场的需要。其实重要的不是教会了我们什么，而是启示了我们，启发我们去思考、去钻研。院长和蒋总的许多平实的话语中蕴含的深刻的道理需要我们去细细琢磨，许多知识更需要我们自己去亲身实践！宝刀锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，只要我们做好吃苦的准备，不怕苦，不惧累，相信我们的明天会更好！

企业心得怎么写篇八

经过一个学期的系统学习，使我在有关企业与企业管理、企业经营、企业生产管理、企业文化、企业战略管理、绩效管理、管理心理学等方面有了进一步的认识，收获良多，深有心得。

我们通常所说企业，一般是指从事生产、流通或服务等活动，为满足社会需要进行自主经营、自负盈亏、承担风险、实行独立核算，具有法人资格的基本经济单位。企业是以营利为目的的，是商品经济的产物，并随着资本主义的产生而出现、随着商品经济的发展而发展。

企业管理是指，由企业经营人员或经理机构，对企业的经济活动过程进行计划、组织、指挥、协调、控制，以提高经济效益，实现盈利这一目的的活动的总称。

企业管理是企业经济活动过程中很重要的一环，引导着整个企业的发展道路，应当引起足够的重视。

《企业管理概论》其实是一门很高深的学问，经过一个学期的学习，我也只是了解一点点而已。可是，即便是一点点也使我认识到很多问题。

不得不说，经过了解，中国的企业，甚至整个企业界都有一种从众性现象，究其原因可能有以下几个方面：

- 一、利润空间比较大；
- 二、进入壁垒比较低；
- 三、市场机制不健全；
- 四、领导素质比较低；
- 五、企业缺乏新机制。

这种现象是伴随着中国企业的出现而出现的，短期内是不可能消除的，甚至永远都不可能消除，但这种现象的出现又不全是坏事，至少起到鞭策企业的作用。

还有，近几年来，“人性化管理的思想”越来越多地被国内

企业家所重视，并且也有越来越多的企业正在实施人性化管理。人性化管理也逐渐成为中国企业培育核心竞争力最为重要的管理模式之一。可是，人性化管理也是一把两面刃，稍有不慎，便会走向极端，能够说是喜忧参半。

有些企业推行人性化管理后收到了可喜的效果：比如创造了一个人性化的管理氛围，加强了员工对公司的忠诚度，激发了员工的工作积极性和创造性，加强了团队合作，增强了组织的凝聚力和战斗力。有些企业则不然，它们恰恰在人性化管理思想的误导之下，走向了另一个极端，从而不利于企业的长远发展。

然而，不论怎样说，企业的发展都是靠企业的员工打拼出来的，“以人为本”这个道理还是有必须的合理性的。

我们要相信，科学的管理制度是企业真正实现管理人性化的基础和前提，仅有制度化管理与人性化管理结合起来才是最有效的管理。

正所谓学无止境，管理学中的一些定律，如木桶定律、酒与污水定律、雅各布斯定律、墨菲定理、帕金森定律、彼得定律、卡贝定律、巴菲特定律等等，以及管理理论中的泰罗的科学管理理论和法约尔的组织管理理论对我们的企业管理、发展有着重要作用，应当予以重视。

以上是我经过学习，对《企业管理概论》这门课程做出的一些总结。虽然学习时间有限，但学习了《企业管理概论》之后，我从中还是领悟到了很多东西。我相信，今日的领悟这对我今后的生活、学习以及工作等方面都会有很大的帮忙，从而能够做到不断地提高、不断地成长！

企业心得怎么写篇九

7月24日下午，公司的王副总经理王总给我们上了一堂精彩的

关于企业的文化的培训课程，回顾那天的学习，王总给我们介绍了企业的文化的发展史、基本资料、设计以及企业的文化建设这四个方面的资料。这使我们进一步丰富了理论知识，提高了对企业的文化的了解，对企业的文化的重要性有了更深一层的认知，深刻理解了“企业的文化以人为本”的想法。下方就这次培训，浅谈两点我部门的认识和体会。

王总在课上说：“一个企业如果缺乏了企业的文化，就相当于失去了灵魂，失去了发自内心的动力和追求”。对此我们深有同感，当今的市场经济决定了任何企业都务必重视利润，而实现价值的最大化是我们公司的目的。企业的扩大和壮大发展，也依靠于创造的利润。为了保障企业能长期获取利润和企业的可持续发展，就务必加强企业的文化建设。不注重企业的文化建设即使偶然获得丰厚的利润，那也只能昙花一现。都说企业的文化对外是一面旗帜，对内是一种向心力，而我们国威的企业的精神——“开拓创新高效卓越和衷共济共铸辉煌”就是国威公司的灵魂和持久动力。所以，企业的文化是企业的灵魂，是企业持续发展的动力源。

这是这次培训中我最有深感触的一点：人对企业的文化的重要性及企业的文化对员工的巨大影响力。海尔集团首席执行官张瑞敏曾指出，你能够毁掉海尔，但你毁不掉海尔文化；日本索尼公司创始人盛田昭夫也说：“在日本，最有成就的公司是那些设法与全体员工之间建立命运与共的意识公司”。以上两个例子说明：员工是企业的主体，企业行为最终是透过企业的员工实现的。企业的文化作为一种文化的氛围，能影响企业与员工行为活动的意识，并塑造公司员工意识与行为。它具有导向作用、激励作用、约束作用、凝聚作用。可见企业的文化对企业以及企业员工的影响是深远的。所以，以人为本是企业的文化建设的核心。

总而言之，在新经济时代的这天，企业的文化对一个企业的存亡兴衰是及其重要的。一个企业的成败不仅仅取决于市场及利润水平，而更在于外部的企业形象即企业的文化。王

总举的几个典型的例子：海尔集团、日本本田公司等等，他们创造出的奇迹和成功都告诉我们：企业的文化有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种精神，而且能激发员工的工作用心性和职责心，能加强企业团队精神，从而提高企业的整体效益。在今后的工作中，如果我们能将国威的企业文化精神贯穿于我们的工作，以企业的文化来要求自己，不断进步，追求卓越。那么，我深信国威的明天会更完美。