

最新居委会换届选举办法 居委会换届选举工作汇报(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

居委会换届选举办法篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、总体情况

截至目前我区居委会换届进展顺利□x月底前，已完成任期和离任经济责任、社区居委会财务收入审计工作□x月x日前已完成居委会民主评议和成立社区居民选举委员会，全区x个社区有x个由社区书记或副书记兼任选委会主任，比例为x%□x月x日前已完成选民登记并张榜公布，选民（城市社区为居民代表）登记总数为x人。目前，全区x个社区中已完成换届选举x个。采用先定候选人进行选举的x个社区中，已有x个社区产生x名候选人□x个无候选人选举的社区中□x社区已推选出正式人选。候选人及正式人选经区级成员单位联合资格审查已通过x人，街道取消资格x人，区级取消资格x人。社区妇女委员实现100%专职专选。

二、主要做法及上届问题较多社区的换届情况

我们深入研究换届选举的推进方式，对选举基础较好的村改居社区采用无候选人选举的方式先行换届，稳住大局。对选情复杂、问题较多的村改居社区作为全区居委会换届选举的

重中之重，多措并举，确保换届选举顺利进行。换届前各街道通过问卷、走访党员群众等及时了解社情民意，掌握“两委”班子现状，将矛盾化解在换届前；换届过程中，及时了解选举动态，提前研判，形成应急预案。3月份在区委的统筹指导下，各街道通过委托第三方专业审计机构同步开展了村改居社区的村改居社区成员任期和离任经济责任审计工作，并及时在居务公开栏进行了公示。从严控制“两委”职数，明确村改居社区“两委”职数3-7人，严格落实上级要求，保证“两委”人员的精干、高效。全区印发《指导手册》、《换届流程图》、《村民委员会组织法》等x多份，确保党工委领导、工作人员、选委会成员人手一册。当前隐藏内容免费查看由副县级领导干部分包村改居社区指导换届工作；区换届办定期到社区督导换届程序；各街道通过多批次、高密度培训和宣传使选委会成员牢固掌握换届程序，依法开展换届工作，使规定动作不跑偏、不走样。各街道组织收看了严肃换届工作纪律的宣传片，发放“九严禁、十不准”“六个做到、六个严禁”等海报x余张，通过强大的宣传攻势，真正形成了防范和打击不正当竞争行为的强大声势。

区换届领导小组针对上届换届选举出现问题较多的四个社区，要求街道结合社区实际，细化换届选举工作方案，进一步明确标准要求、任务措施、程序步骤、时间节点、监督检查、风险防控等具体内容，并认真抓好贯彻落实。目前□x社区x月x号选出村委会成员x名；小所社区x月x日选出村委会成员x名；x社区候选人提名结束□x月x日进行正式选举□x社区于x月x日上午进行无记名投票直接选举。各社区选情稳定，四个社区中，仅x社区有一起因长期上访被街道初审取消资格的信访件。

三、下一步打算

下一步我区居委会换届选举工作将在协调小组的领导下，继续稳步推进换届的后续工作，主要是从严把握社区尤其是候

选人“三项承诺”、投票选举日重点环节的依法依规。同时对换届各项证书及时准备和发放，对相关文件材料进行收集整理、归档。

居委会换届选举办法篇二

今天把大家召集来，主要是了解一下全区村“两委”换届选举工作进展情况，对下一步的工作进行研究部署。刚才，听取了各乡镇办党委的工作汇报。总的认为，全区村“两委”换届选举工作进展健康顺利，主要有这样几个特点：一是各乡镇办党委比较重视，切实把村“两委”换届选举作为当前重中之重的工作来抓。调动一切手段，采取多种形式，宣传工作做到了高覆盖、高频率、高密度。选举工作中，严格程序，依法办事，规范操作，没有出现大的纰漏和问题，保持了农村的社会稳定。二是群众参与率高，竞争激烈。从完成换届的村来看，广大群众认真行使民主权利，积极参与选举和竞争，参选热情高涨。党员和原村班子成员积极参与新一届村“两委”成员竞选，竞争激烈。三是各指导组深入乡镇办，指导有力。指导组的同志能够正确地处理好单位工作与指导工作的关系，深入乡镇办和村居，进行面对面的指导，及时解决选举中出现的一些矛盾和问题，保证了换届选举工作的顺利进行。目前，全区已完成村委会换届267个，村支部换届54个，“两委”换届全部完成的村45个，书记、主任“一人兼”的44个，达97.8%。在看到好的方面的同时，我们也要注意工作中存在的一些不足：一是各乡镇办工作进展不平衡，有的单位已大部分完成任务或已全面推开，而有的尚未开始或刚刚开始。二是有的对选前准备工作做的不够充分，宣传不到位，缺少“明白人”和工作预案，影响了选举工作的质量。三是少数村在操作上还不够规范，甚至由于工作疏忽和麻痹大意引发群众上访等。对以上问题，各乡镇办要逐一对照检查，认真加以解决。下面，我就今后工作讲几点意见。

一、思想认识要进一步统一

村“两委”换届选举是目前我区的重要政治任务。换届选举工作能否搞好，能否选好配强村“两委”班子，不仅直接关系到当前农村的稳定，也关系到今后三年乃至更长时期农村的长远发展和稳定，影响到实现我区经济的超常规跨越式发展的进程和党在农村执政基础的巩固，意义非常深远。前段时间，市委孙德汉书记专门对换届选举工作作出批示指出：这次村“两委”换届选举，不仅是对乡镇办党委驾驭水平和执政能力的一次实际检验，更是对乡镇办党委书记理解力、创新力、执行力的一次实际考验。为此，大家要从战略和全局的高度来认识和看待这个问题，真正把这次村“两委”换届选举工作作为各项工作的基础性工作来抓，作为当前工作的重中之重来抓，切实抓紧、抓好。

二、工作重点要进一步明确

(一)要坚决完成“两个比例”。省、市委规定换届选举后，村“两委”交叉任职和书记、主任“一人兼”的比例分别达到70%和80%以上，我区规定为75%和85%以上，这两个比例是底限而不是最终目标。大家不要再有等待观望思想，在实现“两个比例”问题上，孙书记批示，“没有半点条件可讲”，必须在严格程序、确保稳定的基础上，千方百计完成任务。从前段换届选举情况看，我市邹平县的青阳镇、无棣县大山镇已顺利完成换届任务，“一人兼”比例分别达到92%和100%，“两委”交叉比例分别达到88%和92%。我区市中办事处已完成换届任务，“一人兼”为100%，“两委”交叉达82%。实践证明，只要各级党组织强化责任意识，高度重视，超前谋划，精心组织，选举工作就一定能够实现预期目标。各乡镇办要认真总结试点经验，从讲政治的高度，以强烈的政治责任感和历史使命感，继续扎实工作，确保圆满完成村“两委”换届选举工作任务。

(二)要全面推行目标承诺制和践诺奖惩制。推行目标承诺制和践诺奖惩制是本次村“两委”换届的一个重点，是实现用目标选干部、用目标管干部、用目标促干部的基础、关键和

保证，是对今后农村干部谁来当、怎么当的一种导向。目的就是通过改革竞职办法，规范演说内容，实行目标管理，把干部选前承诺与选后管理有机结合起来，有效解决以往换届中存在的选前乱承诺、乱许愿和选后不作为、乱作为等问题，努力把群众的注意力从向后看引导到向前看，从把不满意的干部赶下去，引导到把好的干部选上来，维护好选举秩序，保证选举成功。同时，促使村干部进行深入思考，理清工作思路，明确任期重点，知道任期内干什么，怎么干，干到什么程度，采取什么措施，真正做到干有方向、有目标，让干部始终有压力、有动力，积极开展好各项工作。对此，各乡镇办党委要提高认识，真正把推行目标承诺制和践诺奖惩制作为此次换届选举工作的一项重点，摆上位置，认真研究，抓实抓好。

(三)要大力选拔“双高双强”型干部。大力选拔“双高双强”型干部，是此次换届选举的一项重要任务。这既是新形势、新任务的客观要求，也是落实科学发展观，坚持以人为本，解决农村一切问题的根本。近年来，随着农村改革的深化和市场经济的发展，农村情况越来越复杂，工作压力越来越大，对农村干部的要求也越来越高。我们虽然围绕选拔高素质的农村干部进行了积极探索，做了大量工作，取得一定成效，但是由于我们的农村干部“管家型”、“维持型”居多，管事的层次和水平还不够高，尤其在发展农村经济，增加农民收入，驾驭复杂局面，解决棘手问题等方面，缺点子、少办法、无思路，还有的思想僵化，观念陈旧，缺乏市场意识和经济头脑，不敢想，不敢干。有的想干事，但能力不强、素质不高，甚至连自身致富都没解决好，家庭收入在村里处于较低水平，与新形势、新任务的要求极不适应，与群众想富、盼富、求富的愿望有较大差距，制约了农村经济发展，影响到农村党组织凝聚力和战斗力的发挥。要解决以上问题，根本就是选拔“双高双强”型人才，把选“能人”当村官，作为农村各项工作的关键措施。各乡镇办要以这次换届选举为契机，最大限度地把条件成熟的“双高双强”型人才选进村级班子，推动农村各项工作的深入开展。

三、工作力度要进一步加大

(一)要继续加大宣传工作的力度。前期的选举工作开展健康顺利，得益于宣传力度大，宣传广泛、到位。今后，宣传工作要继续做到高密度、高覆盖、高频率，要突出重点，突出特点，向群众广泛宣传交叉任职和书记、主任“一人兼”的好处，宣传选拔“双高双强”型人才的好处，宣传候选人的任职资格条件，让群众明确什么人能当选、什么人不能当选，从而形成共识，推进换届选举工作的顺利开展。

(二)要严格依法进行选举。无论是党支部换届还是村委会换届，都有严格的程序，程序不合法，结果必然不合法。选举程序上出现一个小纰漏、小疏忽，就可能导致整个选举失败。尤其是本次换届选举，与以往相比有许多新要求，群众的关心程度也比过去增强了，这就更加要求我们要严格按法定程序办事。否则，就会引起群众不满，甚至上访，给我们的工作造成被动。对此，大家要有足够的认识，要以强烈的责任感和扎实的工作作风，时刻警惕换届选举中出现的每一个细小问题，坚决做到该走的步骤一步也不能少，应走的程序一步也不能减，坚决做到严格程序，依法办事。

(三)要加快工作进度。各乡镇办要在严格程序，保证质量的前提下，加快工作进度，先进行村委会换届的，不要等到全部完成后，再进行党支部换届，要压茬进行，确保在元旦前完成换届选举工作任务。同时，要注意做好后续工作，各乡镇办换届一旦结束，要抓紧健全村级下属组织，将目标进行分解，落实好任期目标承诺制，层层签订责任书，制定考核办法严格进行考核。要抓紧对新当选的村班子成员进行培训，并采取多种措施做好落选干部的工作，化消极因素为积极因素，推动工作开展。另外，换届结束后，根据选举结果，还要反思一下农村干部队伍建设方面有些什么经验教训，这非常有必要，为什么一些培养多年的干部落选了？为什么一些新人被群众选上来，而我们以前没有发现？下一步在培养干部的问题上应该怎么办？我们说要提高党的执政能力和水平，选拔

和培养干部的问题，就是提高执政能力的重要方面。现在当选的干部，大多数是经过多年精心培养的，将来的干部，也应从现在开始着手培养。否则，提高党的执政能力的问题，就无从谈起。

四、工作责任要进一步加强

这次村“两委”换届选举，区委与各乡镇办党委，与各驻乡镇办督导组都签订了责任状，乡镇办党委也与各工作片负责人、各包村干部签订了责任状，要抓好责任落实，做到层层有压力，人人有担子，充分调动方方面面的工作积极性，尤其是党委书记，要认真履行“直接责任人”的责任，近一个月内，没有特殊情况不得外出，全力抓好换届选举工作。

区委派驻乡镇办的换届选举工作督导组要盯上、靠上做工作，帮助分析情况，解决问题。区换届选举办公室要加强检查，巡回督导，及时掌握工作进展情况，针对出现的问题，研究提出对策和措施，推动面上工作的开展。

要确保换届选举期间的社会稳定。各乡镇办主要负责人要真正尽到责任，靠前指挥，亲自调度，亲历、亲感、亲为，现场解决。要充分利用“民主议政日”、走访座谈等形式，及早排查不稳定因素，采取得力措施化解矛盾，将其解决在萌芽状态，确保没有集体上访，如果哪个乡镇办因工作不细、不实出了问题，就要追究相关责任人的责任。要通过换届，达到促创新、促发展、促稳定的目的。

我的讲话完毕，谢谢大家！

居委会换届选举办法篇三

为确保社区居民委员会换届选举工作有序进行，路街道及时成立了以街道党社区也相应成立换届选举委员会和换届选举领导小组，具体负责本社区“两委”换届选举工作。通过成

立机构，强化领导，确保了换届选举顺利进行。

为认真抓好此次社区“两委”换届选举工作，街道于年11月26日召开了换届选举工作动员暨培训会议，来自6个社区负责人、科室负责人、抽调干部共120人参加了会议。会上，街道党工委书记王毓亭同志作了动员讲话，街道党工委副书记、办事处主任丁肃静同志分别作了换届选举工作流程讲解和街道换届选举工作安排，使全体参会人员充分认识到此次换届选举工作的目的和意义，准确掌握换届选举工作中的法律法规和政策。培训结束后，各社区立即组织社区干部、居民代表、党员学习《城市居委会组织法》和省、市、区有关换届选举工作的文件精神。通过广泛宣传发动，为换届选举工作创造了良好的舆论氛围。

根据街道社区实际，为建立适应行政管理、民主自治相结合的社区工作机制，在研究制定换届选举工作实施方案时，街道在广泛征求社区干部、社区居民代表和党员的基础上，制定出了《路街道社区党支部和居民委员会换届选举工作实施方案》。结合实际，各社区也制定出了本社区“两委”换届选举工作的实施方案。街道《实施方案》的出台，确保了各社区换届选举依法有序进行。

根据区委和街道换届选举工作的实施方案，我们严格按照社区“两委”班子关于班子配备及时间安排等的有关要求，社区党支部按工作准备、组织实施、验收总结三个阶段认真做好换届选举工作；社区居委会按选举工作准备、提名初步候选人和产生正式候选人、推选居民代表、选举准备工作、召开选举大会正式选举、总结验收五个阶段认真开展了换届选举工作。同时，6个社区均于年1月11日和年1月20日分别召开了党员大会和居民代表大会进行了换届选举，选举产生了新一届“社区”两委班子。社区党支部换届选举共产生18名支部委员。其中：大专以上10名，占55.5%；中专、高中6人，占33.3%；初中以下2人，占11.2%；妇女5人，占27.7%；支部委员平均年龄45岁。经过选举，6个社区全部实现了书记、主任

“一肩挑”。社区居委会换届选举共产主任6名，其中：大专以上学历6名，占100%；平均年龄34岁。副主任18名，其中：大专以上学历11名，占61%；平均年龄35岁。委员30名，其中：大专以上学历有22名，占73%。经过选举，一批政治立场坚定、作风扎实、公道正派，具有一定领导能力和工作能力的优秀年青干部走上了社区“两委”领导岗位。

换届选举结束后，各社区认真总结，切实做好换届选举资料的收集、整理及立卷归档。同时，新当选的各社区“两委”班子成员，统一思想，精心策划，结合社区工作实际相继制定和完善了《社区自治章程》、《党支部工作职责》、《社区工作职责》、《社区居民公约》、《协商议事委员会工作制度》等各项工作制度，依法履行社区“两委”新老班子的交接程序，确保社区工作的延续开展。

居委会换届选举办法篇四

一、高度重视、加强领导。以_新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，以相关法律、法规和文件为依据，以提高社区干部素质为核心，以增强社区居民民主意识、法制观念和扩大居民民主参与为重点，加快建设富裕小康社会，努力建设一支与日俱增、素质优良、结构合理、群众拥护的社区干部队伍，推进城市基层组织建设和民主政治建设，加强和巩固党在城市的工作基础和执政基础。

1、精心组织，建立健全社区居委会换届选举组织机构，确保社区换届工作的顺利开展。街道党委、办事处高度重视，为切实做好此次换届选举工作，街道及时成立了换届选举指导小组及其办公室，负责选举工作实施方案的指定，日程表的制订，建立了办事处领导包片制度，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导分片抓的领导格局。成立了选举指导队伍，及时督促检查、指导社区开展工作，并协助解决遇到的问题。

2、周密安排。街道党委、办事处制定了《城东街道办事处社区居民委员会第七次换届选举工作实施方案》，对社区居民委员会的选举工作做了动员和具体部署。尔后，各社区召开会议，成立换届选举委员会，抽调精兵强将具体负责选举工作的实施，从而确保了换届选举工作在街道党委、办事处的领导下有条不紊的进行。

3、加大宣传力度，为换届选举营造良好的社会氛围。加强换届业务培训，确保本次换届选举依法实施。动员会后，我办利用社区宣传栏对换届选举进行广泛而深入的宣传，以保证地区居民的知情权、参与权、选举权。1月8日组织了社区选委会主任学习《_城市居民委员会组织法》，逐条释义，分步讲解，及时回答了工作人员的相关问题，将选举过程分为建立选举机构、选举前所需做的工作、选举日选举大会议程安排、选举后所需做的工作四个部分进行了详细分解，确保换届的整个过程合法合理。为了将培训工作引向深入，社区对其选委会成员及选举日工作人员进行了强化培训。培训内容主要包括《社区居民委员会选举规程》，细致的培训工作保证了参与社区换届选举的工作人员，人人通法律、个个知过程，既能掌握全局过程，又能逐步落实工作，保证了我办社区选举的绝对合法性。

二、具体实施

1、推选社区居民选举委员会。推选产生选举委员会。推选主任1人，副主任1人，委员5人。选举委员会产生后，选举委员会主持本社区居民委员会的换届选举工作。

2、认真搞好选民登记。对年满18周岁以上的选民以户籍所在社区为准，做到不错、不漏、不重。

3、推选居民代表，提名候选人。居民代表的产生由社区具有选举权利的居民，在规定时间内，共推选出代表50人。并与1月14日进行张榜公布选。候选人的提名通过召开居民代表会

议提名，居民代表组织提名，共产主任候选人2名，副主任候选人2名，委员7人，并于月1月29日张榜公布。

三、总结

居委会换届选举办法篇五

(一)加强领导，精心部署

省委关于县、乡人大换届选举工作会议和省、市关于换届选举工作文件下发后，县_会党组及时向县委做了专题汇报，县委高度重视，为加强对换届选举工作的领导，成立了县、乡换届选举工作领导小组，县委书记任组长。县委批转了人大党组关于县、乡两级人大换届选举工作实施意见，明确了县、乡换届选举工作目的意义、指导思想、工作步骤和具体要求。在_会第27次会议上，传达了省市有关换届选举工作会议精神，正式通过了县选举委员会成员和换届选举工作指导小组成员名单，确定了选举日时间和县、乡代表分配名额。召开了全县县、乡换届选举工作会议，对换届选举工作进行了动员部署，提出了具体要求，要求各级必须从讲政治、讲大局的高度，充分认识此次换届选举的重大意义，以高度的政治责任感和历史责任感，认真做好换届选举工作；切实加强换届选举工作的领导，把握大局，严肃纪律，统筹兼顾，妥善处理换届选举与日常工作的关系，扎实做好换届选举各项工作。

(二)突出重点，搞好培训

由于这次是将乡级人大任期由三年改为五年后的第一次县、乡人大同步换届选举，换届选举中面临很多新情况新问题，一是随着社会主义民主法制建设的深入发展和_制度的不断完善，广大干部群众的民主意识、法制意识有了进一步提高，人民群众的愿望和要求也日益多样化，一些深层次矛盾和问题将可能会比较集中地反映到换届选举中来。二是这次换届选举是县乡同步换届，社会各界十分关注。三是近年来我县

外出人口增加，人户分离现象普遍，使选民登记、组织投票选举工作难度加大。同时我县乡镇党委换届和乡镇机构改革结束不久，很多同志对于换届选举工作还不熟悉，因此，搞好这次换届选举工作业务的培训显得尤为重要，我们及时召开了全县换届选举工作培训会议，常委会领导就换届选举工作提出了具体要求，分阶段对各项工作作了认真安排部署，特别强调了要依法依时开展各项工作，及时报告在换届选举工作遇到的各种法律问题。人事代表工委结合乡镇实际，编写了换届选举工作流程，对每个阶段工作制定了详细的工作安排。各乡镇也都迅速成立了选举委员会，层层召开换届选举大会，对换届选举工作进行了再动员、再部署、再培训，确保换届工作顺利进行。

(三)广泛宣传，营造气氛

这次换届选举县乡同步，工作量大，要求很高，切实做好换届选举宣传教育工作，是搞好换届选举的基础。县上制订了宣传工作方案，成立了宣传组，根据换届选举各个不同阶段的工作，有针对性地搞好宣传教育工作，把宣传教育工作贯穿于选举工作的全过程，充分运用一切宣传工具，采取灵活多样、群众喜闻乐见的宣传形式，广泛宣传社会主义民主与法制和制度的优越性，深入宣传《宪法》、《选举法》、《地方组织法》、《代表法》、《陕西省县乡两级选举实施细则》的基本内容，大力宣传换届选举的目的意义、指导思想、方法步骤和具体要求，提高广大干部群众对换届选举的认识，力争做到家喻户晓，人人皆知，营造良好的换届选举社会氛围。

按照《实施意见》，下一步工作进入实质性操作阶段，我们将坚持在党委的统一领导下，深入各片搞好调查研究，加强换届选举工作的督促指导检查，着重指导做好选区划分、选民登记以及候选人酝酿推荐等工作，及时发现纠正换届选举中出现的问题，筹备召开好新一届人大会议，确保我县换届选举工作取得圆满成功。