

2023年口岸年中工作总结(精选6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

口岸年中工作总结篇一

今年以来，以中心镇创建达标验收为契机，镇紧紧围绕“打造苏北一流工业型重点中心镇”的创建目标，凝心聚力，强化措施，在巩固完善已有创建成果的基础上，以更高的标准、更快的速度深入开展创建工作，全力确保中心镇达标命名，创建各项工作取得突出成效。

为确保创建成效，我镇立足创建成果，对照指标要求，重点围绕产业转型升级、居民小区建设、基础设施配套、镇区绿化补植和镇容镇貌管理，制定了切实可行的实施方案，全力推动创建工作，中心镇创建整体再上一个新台阶。

。依托产业园，我镇进一步深化“煤-焦-气-电”、“氯碱化工”循环经济发展体系，加快产业转型升级步伐。目前，总投资16亿元的天裕电力燃气发电项目已并网发电，投资6亿元的苏美达光伏光电项目已开工建设；产业园建设面积达到4.5平方公里，实现了“六通一平”，入园项目总投资额超过80亿元，镇东、中一、中三、奚阁四个镇级工业园建设逐步加快，产业集聚效应和带动效果日益凸显，镇工业支柱体系进一步完善。同时，加快推动镇区两横三纵五条商业街和一个大型市场提档升级，大力发展商贸物流和三产服务业，打造苏鲁省际镇级中心商贸集聚区，全面提升镇域经济实力。

。今年年初，根据国家政策要求，结合农民意愿，我镇重点推进了建筑面积22000平方米中三社区六期工程，力争今年全面完成中三社区建设；启动了建设面积42000平方米的韩庄润龙花园小区建设，目前一期工程已建设完成，二期工程正在快速建设；启动了建筑面积27000平方米的购物广场商住小区建设，目前正在进行拆迁工作。同时，我镇又启动了污水处理系统扩建、沛三院迁建等重点项目，以提升基础设施配套水平，完善城镇功能。目前，已铺设污水主管网10公里、集污管网15公里，污水处理厂二期2万吨提升项目已完成招标，即将开工建设；占地面积26.8亩的沛三院迁建工程现已开工，年底之前可完成主体建设。

。根据中心镇创建工作要求，上半年我镇以绿化工作为突破口，根据本镇气候、水土等客观因素，进一步完善了河、湖、镇、村一体和乔、灌、草、石、亭结合的绿化实施方案，采用成片绿化、局部增绿、重点补植、整体推进的方式，优化提升一街、两区、三线、四园的生态绿化格局，实现城镇绿化建设的提档升级。截至目前，我镇共落实投资420多万元，完成了湖陵公园、街头游园增绿工程和徐济路、龙飞大街、昭阳大道等主干道路绿化补植工程，进一步完善了小区绿化和中学、园区各大企业等单位绿化，城镇绿化覆盖率达到48%。

。以中心镇创建达标验收为契机，我镇重点加强执法管理，改善镇容镇貌，取得良好工作成效。截至目前，以美化镇容镇貌、整治环境卫生为重点，通过修缮镇区沿街建筑立面、整治马路市场、统一门头店招、拆除私搭乱建、制止乱停乱放、清除乱贴乱画等措施，消除了视觉污染，改善了镇容镇貌。其中投资128万元对主要商业街进行了立面粉刷，投资220万元粉刷、美化镇区内建筑外墙近30000平方米；投资224万元统一规范门头字号350余处；清理店外经营68户，占道经营73户，落地广告牌220多个，乱堆乱放135处；查处违建42处，拆除违建1035平方米。

立足于我镇中心镇建设的现状，下半年，我们将继续坚定创

建思路，举全镇之力，深化措施，全力推进，努力实现中心镇建设工作的新跃升。

。继续坚持工业强镇发展思路不动摇，突出招商引资项目建设第一要事，围绕产业转型升级，加快科技创新步伐，构筑现代产业体系。按照“镇区合一”理念，打造煤盐化工产业园、旅游经济产业园、中心商贸产业园“一区三园”主体格局，争创省级经济技术开发区，推动镇域经济持续、快速发展。

。继续强化基础设施配套建设，快速推进润龙花园、购物广场、集污管网、沛三院迁建等城建重点工程，年内实现城镇建设20万平方米，完成污水处理厂扩建及污水管网铺设，努力打造镇区生态景观河，提升城镇建设的规模和档次。

。继续健全城市综合管理、环卫保洁、绿化管养、基础设施管护等长效管理机制，深化城管、环卫、绿化、规划、环保等专业队伍建设，加强对城镇道路、绿化及供水、供电、环卫、污水处理等基础设施的日常管养、管护，实现创建水平的持续提升。

口岸年中工作总结篇二

一、口岸货运量持续增长

预计到年底，口岸可实现吞吐总量万吨，同比增长。其中外贸吞吐量完成万吨，同比增长。接卸外轮1158艘次，同比增长，接待中、外籍船员24211人次，同比增长6%。在世界金融危机的大环境下，口岸主要经济指标之所以能持续增长，这主要得益于口岸通关环境得到明显改善，车、船、货的周转时间进一步缩短；得益于深水泊位增加，使来港外贸船吨位大，保证了外贸运量持续大幅增长；得益于口岸管理部门的优质服务和通力协作，使新泊位建成后，创造条件实现了外轮停靠，尽早发挥了经济效益。

年初，根据国家口岸管理办公室《关于在全国开展共建文明口岸活动的意见》和《关于共建文明口岸活动的考核评比表彰办法》及省口岸办公室《2008-2009年度开展共建文明口岸活动实施意见》的部署和要求，我办结合口岸的实际，制定了《口岸2008-2009年度开展共建文明口岸活动的实施意见》，提出了开展活动的指导思想和所要达到的在全国全省当先进的总体目标，确定了参与活动的对象和范围，突出了机制建设、效率建设、服务建设、法制建设、协作建设、阳光建设、廉政建设、文体建设“八个”方面的主要内容，成立了市口岸系统共建文明口岸活动领导小组和办公室。制定了《口岸共建文明口岸活动考核评比实施方案》和考核百分制评议票，使口岸系统各单位的共建活动有章可循，更具可操作性。为使共建活动开展得扎实有效，丰富多彩，我办于10月29日组织举办了在增进团结和友谊的“市口岸系统”‘港杯’乒乓球友谊赛”，共有40多名男女运动员参加了角逐，赛后还对获得每个单项前三名的选手颁发了奖品，通过举办乒乓球友谊赛，进一步提升了口岸系统广大干部职工的活力和凝聚力，促进了口岸整体工作健康和谐发展。

三、认真组织协调，口岸奥运安保工作有序进行

《市反恐怖工作实施意见》下发后，我办按照市委、市政府的要求，结合口岸工作特点，立即召开由海事处、海关、边检站、检疫局、港五个部门的分管领导和专职工作人员参加的专题会议，研究部署了口岸反恐怖工作的具体事宜，明确了各单位每日反恐信息上报时间、人员及紧急情况的处理，进一步明确了任务，卡实了责任，各单位都能按照专题会议布置的时间要求按时上报反恐信息。从整个工作情况看，口岸奥运安保工作有序进行，重点部位实行了重点防范，没有发生任何大小问题。尽管如此，我办还始终高度警惕，又组织口岸查验单位和港对口岸奥运安保目前存在的问题进行了专题调研，共找出存在问题7条上报市反恐办。与此同时，我办还针对存在的问题，向市反恐办提出了3条有价值的建议。

四、口岸新建泊位开放工作成效显著

为使宏港码头尽快正式对外启用，尽早发挥经济效益，年初，我办一方面积极协助港组织整理有关材料上报市政府。另一方面根据查验单位提出的要求，多次现场办公，积极协调，督促港完善宏港码头现场查验及配套设施。特别是我办主要领导和分管领导还主动到省口岸办做工作，争取了省口岸办领导及省查验单位领导的大力支持。由于我们工作到位，省口岸办领导于6月中旬到口岸对宏港码头进行实地调研。从调研的情况看，省口岸办领导认为，宏港码头已具备对外开放条件，但考虑到港于2008年还要建2×2万吨级多用途泊位、2×5万吨级通用泊位、5万吨级液体化工泊位，为减少开放成本，建议一并开放。今年11月26日上午，我办根据市政府的安排，牵头组织海关、检验检疫局、海事处、边防检查站等相关部门，在港海港俱乐部一楼召开了港2×20000吨级多用途泊位对外开放启用前准备作检查会议。与会人员现场查看了2×20000吨级码头，听取了港泊位建设总体情况介绍，最后各查验单位一致同意港2×20000吨级泊位对外开放试运营，并在《港2×20000级多用途泊位对外开放启用前准备工作检查会议查验意见表》上签字。会后，我办主要领导和分管领导一起，又将查验单位提出的办公场所不足，检验检疫场所尚不完善等问题同港进行沟通，并督促港尽快加以完善和整改，以确保省口岸办和省查验单位一次验收合格，正式对外启用。

五、包村联户工作成绩突出

根据市委要求，年初，我办由主要负责人亲自带队，深入到所包帮的黄山馆镇前徐家村走村串户，体察民情，和镇、村班子一起详细制定了2008年帮扶计划和为民办实事计划，认真落实包帮任务。一年来，先后组织机关干部义务劳动40多次，修整清扫街道2500平方米，帮助该村搞好“双建”工作。春节、七一和中秋节前夕机关干部集资3000多元为6户困难户及老党员送去粮、油、米、肉、鱼等生活用品，充分体

现了党和政府对他们的关怀。我办还从群众最急需、最现实的问题入手，扎实做好包联工作，共筹措资金万元，解决该村实际困难。帮助该村村民徐永祥发展养鹿场，目前已初具规模，成鹿达到80多头，实现了年初确定的包帮目标，群众评价较高。

一年来，我办按照市委、市政府的部署，首先认真开展了“深入学习实践科学发展观活动”，在学习的全过程中，我办党支部高度重视，建立了“学习制度、考勤制度、补课制度、笔记抽查制度、督查制度”，按计划采取了集中学习、集中授课、个人自学、党课辅导、轮流讲学、座谈研讨等形式，使每名党员都完成了规定内容，学习时间超过60学时，笔记都达到2万字以上，撰写心得体会3篇，集中交流后及时上墙。为使活动取得实实在在的效果，我办十分注重活化教育形式，全面实施了“一、二、三、四、五”工程，即开辟一个学习园地，开展两次大讨论，做到三个结合，坚持四个带头，达到五个明显。通过实施“五项工程”，转变了干部职工不适应科学发展观要求的思想观念、领导方式和工作方法，把科学发展观的要求转变成每名干部职工的自觉行动。其次，认真开展了“讲党性、重品行、作表率”活动。我办按照市委组织部的要求，结合口岸工作特点，研究制定了“讲党性、重品行、作表率”活动实施意见和学习教育阶段具体计划，成立了相应的领导小组。我们采取了“边学习、边写读书笔记”的方式，对重点章节，反复阅读，加深理解。两名组工干部都按要求学完了规定的内容，撰写读书笔记1万字以上。通过学习教育，进一步提高了思想认识，增强了做好组织工作的紧迫感和使命感，取得了预期效果。第三，利用好政治学习日的时间，认真学习党的路线方针政策，学习抗震救灾英模事迹，学习党的^v^精神及本办制定的各项规章制度。通过学习进一步提升了干部职工的思想境界，全体机关干部在抗震救灾过程中，交纳爱心捐助12000元，人均630余元。“特殊党费”4500元。向西藏灾区捐赠衣被33件，全部八成新以上。

一是认真学习贯彻党的^v^及十七届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，努力营造高效、畅通、文明、和谐的口岸环境。

二是积极协调，努力争取，年内实现宏港码头和2×20000吨级泊位正式对外开放，为该码头尽早发挥效益做出积极贡献。

三是深化文明共建，认真搞好两年一度的共建评比表彰，做到全省县级口岸争前茅，全国有位置，进一步提升口岸对外形象。

四是全面完成市里下达的包村工作任务。重点做好前徐村主要街道路面硬化工作，进一步方便群众生产生活需要。

五是强化口岸管理职能，营造宽松的口岸环境。要以“大通关”为总抓手，全力推进海上“vts”监控系统建设，减少因碰撞造成的海上污染事故，促进人与自然和谐发展。

六是全面完成市委、市政府下达的招商引资任务指标。一把手负总责，分管领导靠上去抓，每名机关干部都是招商引资的责任者。

口岸年中工作总结篇三

一、切实落实岗位职责，认真履行本职工作。

作为一名销售业务员，自己的岗位职责是：千方百计完成区域销售任务并及时催回货款、努力完成销售管理办法中的各项要求、负责严格执行产品的出库手续、积极广泛收集市场信息并及时整理上报领导、严格遵守厂规厂纪及各项规章制度、对工作具有较高的敬业精神和高度的主人翁责任感、完成领导交办的其它工作。

岗位职责是职工的工作要求，也是衡量职工工作好坏的标准，

自己在从事业务工作以来，始终以岗位职责为行动标准，从工作中的一点一滴做起，严格按照职责中的条款要求自己的行为，几年来，在业务工作中，首先自己能从产品知识入手，在了解技术知识的同时认真分析市场信息并适时制定营销方案，其次自己经常同其他区域业务员勤沟通、勤交流，分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高。在日常的事务工作中，自己在接到领导安排的任务后，积极着手，在确保工作质量的前提下按时完成任务。

总之，通过几年的实践证明作为业务员业务技能和业绩至关重要，是检验业务员工作得失的标准。今年由于陕北系统内电网检查验收迫使工程停止及农电系统资金不到位，加之自己业务知识欠缺、业务技能不高、市场的瞬息万变而导致业绩欠佳。

二、明确任务，主动积极，力求保质保量按时完成。

工作中自己时刻明白只存在上下级关系，无论是份内、份外工作都一视同仁，对领导安排的工作丝毫不能马虎、怠慢，在接受任务时，一方面积极了解领导意图及需要达到的标准、要求，力争在要求的期限内提前完成，另一方面要积极考虑并补充完善。例如：今年九月份，蒲城分厂由于承租人中止租赁协议并停产，厂内堆积硅石估计约吨、重晶石吨，而承租人已离开，出于安全方面的考虑，领导指示尽快运回分厂所存材料，接到任务后当天下午联系车辆并谈定运价，第二天便跟随车到蒲城分厂，按原计划三辆车分二次运输，在装车的过程中，由于估计重量不准，三辆车装车结束后，约剩吨左右，自己及时汇报领导并征得同意后从当地雇用两辆三轮车以同等的运价将剩余材料于当日运回，这样既节约了时间，又降低了费用。今年八月下旬，到陕北出差，恰逢神东电力多种产业有限公司材料招标，此次招标涉及以后材料的采购，事关重大，自己了解详细情况后及时汇报领导并尽快寄来有关资料，自己深知，此次招投标对我厂及自己至关重要，而自己因未参加过正式的招投标会而感到无从下手，

于是自己深思熟虑后便从材料采购单位的涉及招标的相关部门入手，搜集相关投标企业的详细情况及产品供货价格以为招标铺路，通过自己的不懈努力，在招标的过程中顺利通过资质审定、商务答辩和技术答辩，终于功夫不负有心人，最后我厂生产的yhws-/型氧化锌避雷器在此次招投标中中标，这样为产品以后的销售奠定了坚实的基础。

三、正确对待客户投诉并及时、妥善解决。

销售是一种长期循序渐进的工作，而产品缺陷普遍存在，所以业务员应正确对待客户投诉，视客户投诉如产品销售同等重要甚至有过之而无不及，同时须慎重处理。自己在产品销售的过程中，严格按照厂制定销售服务承诺执行，在接到客户投诉时，首先应认真做好客户投诉记录并口头做出承诺，其次应及时汇报领导及相关部门，在接到领导的指示后会同相关部门人员制订应对方案，同时应及时与客户沟通使客户对处理方案感到满意。

四、认真学习我厂产品及相关产品知识，依据客户需求确定可代理的产品品种。

熟悉产品知识是搞好销售工作的前提。自己在销售的过程中同样注重产品知识的学习，对厂生产的产品的用途、性能、参数基本能做到有问能答、必答，对相关部分产品基本能掌握用途、安装。

依据厂总体安排代理产品，通过自己对陕北区域的了解，代理的品种分为二类：一是技术含量高、附加值大的产品，如kv避雷器、熔断器及限流式熔断器等，此类产品售后服务存在问题；二是kv线路用铁附件、金具、包弓、横担等，此类产品用量大，但附加值低、生产厂家多导致销售难度较大。

五、电气产品市场分析

陕北区域大、但电网建设相对落后，随着电网改造的深

(一)、市场需求分析

陕北区域虽然市场潜力巨大，但延安区域多数县局隶属省农电系统，材料采购由省招标局统一组织招标并配送，榆林供电局归省农电局管理，但材料采购归省招标局统一招标，其采购模式为由该局推荐生产厂家上报省招标局，由招标局确定入围厂家，更深一步讲，其采购决定权在省招标局，而我厂未在省招标局投标并中标，而榆林地区各县局隶属榆林供电局管理，故要在榆林供电局及各县局形成规模销售确有困难且须在省招标局狠下功夫。根据现在搜集的信息来看，榆林供电局是否继续电网改造取决于省农电局拨款，原因在于这几年的改造所需资金由省农电局担保以资产抵押贷款，依该局现状现已无力归还贷款利息，据该局内部有关人员分析，榆林地区的电网改造有可能停止。

(二)、竞争对手及价格分析

这几年通过自己对区域的了解，陕北区域的电气生产厂家有二类：一类是西瓷厂(分厂)、神电、交大、铜川荣鑫等，此类企业进入陕北市场较早且有较强实力，同时又是省招标局入围企业，其销售价格同我厂基本相同，所以已形成规模销售；另一类是河北保定市避雷器厂等，此类企业进入陕北市场晚但销售价格较低□yhws-/型避雷器销售价格仅为元/支□prw-/销售价格为元/支，此类企业基本占领了代销领域。

(一)、依据年区域销售情况和市场变化，自己计划将工作重点放在延安区域，一是主要做好各县局自购工作，挑选几个用量较大且经济条件好的县局如：延川电力局、延长电力局做为重点，同时延安供电局已改造结束三年之久，应做其所属的二县一区自购工作；二是做好延长油矿的电气材料采购，三是在延安区域采用代理的形式，让利给代理商以展开县局的销售工作。

(二)、针对榆林地区县局无权力采购的状况，计划对榆林供电局继续工作不能松懈，在及时得到确切消息后做到有的放矢，同进应及时向领导汇报该局情况以便做省招标局工作。同时计划在大柳塔寻找有实力、关系的代理商，主要做神华集团神东煤炭有限公司的工作，以扩大销售渠道。

(三)、对甘肃已形成销售的永登电力局、张掖电力局因年农网改造暂停基本无用量，年计划积极搜集市场信息并及时联系，力争参加招标形成规模销售。

(四)、为积极配合代理销售，自己计划在确定产品品种后努力学习代理产品知识及性能、用途，以利代理产品迅速走入市场并形成销售。

(五)、自己在搞好业务的同时计划认真学习业务知识、技能及销售实战来完善自己的理论知识，力求不断提高自己的综合素质，为企业的再发展奠定人力资源基础。

(六)、为确保完成全年销售任务，自己平时就积极搜集信息并及时汇总，力争在新区域开发市场，以扩大产品市场占有率。

七、对销售管理办法的几点建议

(一)、年销售管理办法应条款明确、言简意赅，明确业务员的区域、任务、费用、考核、奖励，对模凌两可的条款予以删除，年底对业务员考核后按办法如数兑现。

(二)、年应在厂、业务员共同协商并感到满意的前提下认真修订规范统一的销售管理办法，使其适应范围广且因地制宜，每年根据市场变化只需调整出厂价格。

(三)、年应在情况允许的前提下对业务员松散管理，解除固定八小时工作制，采用定期汇报总结的形式，业务员可每周

到厂一天办理其他事务，如出差应向领导汇报目的地及返回时间，在接领导通知后按时到厂，以便让业务员有充足的时间进行销售策划。

(四)、由于区域市场萎缩、同行竞争激烈且价格下滑，年领导应认真考察并综合市场行情及业务员的信息反馈，制定出合乎厂情、市场行情的出厂价格，以激发业务员的销售热情。

口岸年中工作总结篇四

总体成绩：1-4月份，全港累计完成货物吞吐量3095万吨，其中外贸吞吐量289万吨，同比皆增长7%；续建泊位13个，其中万吨级泊位3个；亿兆港务码头取得交通运输厅使用岸线批复。

具体工作：

1、加强协调，口岸工作稳步推进。会同查验部门对14个开放码头进行年度核查；与省电子口岸公司、张家港电子口岸公司商洽电子口岸建设方案；开展保税物流中心调研并形成调研报告对联合安能码头开放进行了初步辅导。

2、主动跟进，项目服务及时高效。亿兆港务码头取得交通运输厅使用岸线批复、三江通用码头取得交通部岸线延期批复、旺桥港内港池工程取得省交通厅岸线批复；罗家桥港码头工程通过省港口局组织的岸线利用合理性审查；转报新民拆船码头岸线申请、国信电厂码头岸线申请及华菱锡钢码头岸线延期申请至泰州港口局；协助泰州海事局做好江苏海事局泰州靖江海事工作船码头工程审批及水、电、通信等基础设施接入申报等工作。

3、跟踪服务，项目建设扎实推进。新港作业区一期扩建工程（水工部分）、新港作业区三期码头改建工程、和尚港内港池码头工程（#1-5泊位装卸工艺）通过施工图设计审查；新

世纪造船（xx区）舾装码头修建工程桩基工程、联合安能液体化工码头工程（水工部分）、和尚港内港池码头工程1-5#泊位桩基工程通过交工质量鉴定；新港作业区公用码头（三期）工程项目档案通过省交通厅专项验收。

4、科学规划，保障港口长远发展。《夹港作业区控规》编制工作顺利推进，预计三季度可完成送审稿；开展边滩整治工作研究，多次赴上海航道勘测设计研究院和南京12.5米深水航道指挥部调研，调研报告与具体实施方案已报市政府。

5、优化管理，港口经营健康有序。开展港口经营许可证延续及换证工作，办理《港口经营许可证》23个；制定并印发《关于同意下列“港口货物（船舶）代理”企业在靖江港（口岸）从事经营活动的函》，进一步规范靖江港船货代经营秩序；对靖江港区沿江涉港企业及码头进行调查摸底，形成初步统计数据；对4家港口经营人进行了行政约谈；着手启动港区驳运车辆年度核验、规范行政处罚自由裁量权及部门权利事项责任清单编制工作。窗口各项审批工作运作良好，截至目前共接受涉港咨询60人次，受理办件188件，其中承诺件14件、即办件174件，按时办结率达100%。

6、有效监管，安全形势总体平稳。组织开展港口设施保安符合证书年度核验、港口突发事件演练、危险货物码头安全生产检查专项行动，强化港口企业安全生产主体责任意识，进一步推进普货码头标准化建设，扎实开展春季、五一期间港口安全生大检查活动，累计出动执法车辆120余次，执法人员260余人，查处各类安全隐患15起。

7、高效履职，港口执法规范严谨。明确各级行政执法责任，逐人逐级签订责任状，定期召开专题会议，研究部署行政执法工作；严格依法行政，加强监督检查，确保执法主体规范、执法程序规范、执法文书规范；执法人员始终保持月人均巡查22天，对沿江码头实施不间断检查，对检查中发现的国信电厂违建码头行为及时并依法进行了行政处罚；与江阴港口

局及江阴海事局联合执法，累计出动执法艇8次，执法人员50人，对在长江中非法作业的浮吊进行调查取证，为下一步整治行动做好充分准备。

8、同心协力，招商工作取得初步成效。今年以来，通过广泛收集各类投资信息，和投资方主动对接，招商工作稳步推进，目前喜友食品公司已与我办达成初步投资意向。

二、20xx年下半年工作计划

主要目标：港口货物吞吐量冲刺亿吨，外贸吞吐量冲刺1000万吨；落实“三个一”的要求，组建好电子口岸公司；协助扬子江港务新开工建设3个万吨级泊位；杜绝重特大生产安全事故、避免较大生产安全事故、减少一般生产安全事故，港口安全生产形势保持稳定。

1、加快推进口岸项目建设。加快推进电子口岸建设，迅速形成建设方案并组织实施，力争年底前初步开通；协助开发区做好保税物流中心申报工作；推进秦港港务、联合安能码头开放工作。

2、完善规划，加强项目上争力度。继续与交通部规划院、上级港口部门沟通对接，推进《夹港作业区控规》审批工作；加强港口项目上争力度，取得罗家桥港码头交通运输部岸线批复。

3、加强公用配套设施上争力度。积极与长江南京以下12.5米深水航道建设指挥部对接，跟进深水航道建设进度，力争同步开通福北、福中深水航道；努力实现福北水道初通；开展边滩整治研究工作；积极与省交通运输厅和省港口局对接，做好省厅资金补助项目的上争工作；加强协调，尽早完成太和港务、新天地港务码头前沿加油船的搬迁工作。

4、加强港口建设程序管理。在设计审批阶段，要求港口项目

使用清洁能源，减少排放，禁止现场搅拌砂浆，督促企业使用预拌混凝土和预拌砂浆；对在建项目做好季度履约考核工作，深入施工现场检查，及时掌握工程质量和进度信息，督促各参建单位按规范施工、精心施工，建设优质工程；积极落实省交通厅《江苏省港口未批先建行为专项整治行动方案》，对辖区港口项目进行全面调查摸底，清理整改违规行为，完善相关手续，确保10月底前整治到位。

5、严格港口经营管理。推进减政放权，促进港口行政职能转变；深化行政权力网上公开透明运行工作，修订便民服务指南，不断提高服务水平；做好港口经营许可证的年度核验、货代（船代）的诚信经营安全监管工作；进一步强化港口经营秩序的监督管理，通过动、静态的监管与联检机构各有关部门的信息沟通，使靖江港港口经济往更快更好方面发展。

6、强化港口安全监管。开展“平安港口”创建活动，针对生产和监管工作中的薄弱环节，突出重点，开展专项整治；进一步开展“打非治违”活动，加强夏、冬季、重大节假日期间及重要时候期间的安全检查力度；完成普货码头标准化建设；建立靖江港危险货物监管档案；组织港口设施保安实战演习、突发事件应急演练、安全生产年度考核、港口安全培训；定期组织各开放码头企业和危化码头企业召开安全例会，建立隐患整治长效机制，明确整改要求和时间，落实整改责任人和跟踪整改进程。

7、加强执法能力建设。加大执法培训力度，进一步提高队伍素质和执法水平；分解执法职权，明确执法责任，实现工作任务、责任部门和责任人“三落实”；严格执法程序，做到检查活动有计划、有记录、有结论；抓好执法案卷评查工作，探索、创新行政执法评议考核方法，不断提高行政执法的质量与水平；全面履行法律法规赋予的监管职责，规范港口建设、经营秩序，保护企业合法权益；对长江水域浮吊非法过驳行为进行进一步打击。

8、大力推进招商引资。加强信息发布与推介工作，不断拓宽招商渠道；加大信息跟踪力度，促使投资信息向实际项目转化；加强对工作人员的培训、教育，不断提高我办招商工作水平。

今年以来，在市委、市政府的正确领导下，我们经信系统紧紧围绕“项目大突破”行动及全年目标任务，努力克服市场有效需求不足、经济下行压力加大、部分行业企业经营困难等严峻挑战，全市工业经济运行保持在合理区间，结构调整出现积极进展，项目建设有所突破。

（一）工业经济逐步企稳，增长速度略有回升

上半年靖江本级预计完成列统工业增加值228亿元，同比增长4.8%，预计完成列统工业总产值1000亿元，同比增长5%，完成年计划的47.3%。预计完成列统工业销售收入、利税、利润946亿元、104亿元、62亿元，分别同比增长5.5%、3%、2.6%。预计完成工业开票369亿元，同比增长8%。

上半年靖江+江阴园区预计完成列统工业增加值244亿元，同比增长3.6%，预计完成列统工业总产值1076亿元，同比增长4%，完成年计划的46.2%。预计完成列统工业销售收入、利税、利润1011亿元、118亿元、73亿元，分别同比增长5%、3%、2%。预计完成工业开票436亿元，同比增长6%。

（二）沿江产业增长明显，部分行业有所回落

今年以来，主要行业运行平稳，但行业间发展趋势出现分化，结构调整力度大的行业稳定增长，转型升级步伐慢的行业下滑明显。全市船舶行业继续保持稳定增长，各项经营指标有所回升，在手订单较为充足，船市整体呈现回升态势，但新接订单大幅下降。上半年，我市船舶行业列统企业预计完成工业开票75亿元、同比增长20.7%，船舶制造重点企业预计完成列统工业总产值为86亿元、销售收入80亿元，分别同比增

长20%、35%。一季度我市船舶制造重点企业手持订单为2222.52万载重吨，同比增长14.9%；其中，新扬子造船手持订单为1057.01万载重吨，新世纪造船936.79万载重吨，生产任务均已排至20xx年。目前我市船舶制造企业手持订单占全省的33.2%、全国的15.3%。但我市今年新接订单为4.6万载重吨，同比下降98.6%。今年以来国际船舶市场延续了去年底的下行态势，英国克拉克松海运综合指数最新显示今年前2个月全球新船订单同比减少了50.4%，目前各造船大国的新接订单总量情况，韩国排第一位，日本排第二位，中国排第三位，具体分析主要原因是年初船舶国际市场中高附加值船型订单占比较大，而油轮、散货轮等低端船型的订单总量明显下降，当前“接单难、交船难、盈利难”，已成为我国船舶行业的新常态，我市船企仍将面临巨大挑战。

受国内市场的钢材价格持续低迷影响，我市金属材料行业延续去年以来的低增长低效益的弱势盘整态势，拉低金属材料类产品出厂价格5%以上。特别是废钢市场持续弱势运行，对我市废钢加工企业影响巨大，我市开发区重点企业扬子江金属加工已停产数月。上半年我市金属材料行业列统企业预计完成工业开票38亿元，同比下降37%；沿江产业中粮食加工行业保持较快增长，预计上半年列统企业完成工业开票39亿元，同比上升46%；汽配行业与去年同期略有增长，但增幅开始回落，预计上半年汽配行业列统企业完成工业开票27亿元，同比上升15%；电机电器行业基本稳定，预计上半年列统企业开票12.5亿元，同比上升4.2%；通（专）用设备行业和工程机械行业主要受出厂价格影响，延续去年下半年的小幅回落态势，预计上半年列统企业分别完成工业开票32亿元、6.5亿元，同比分别下降14.6%、5.8%。预计其他行业上半年列统企业开票完成情况：纺织服装行业完成开票7.5亿元，同比下降11.8%；高端装备行业完成开票4.5亿元，同比下降11.8%；新材料行业完成开票11亿元，同比下降7.3%；电子信息行业完成开票2.5亿元，同比下降21.9%；节能环保行业完成开票4.8亿元，同比上升5.3%。

（三）30强企业增速回升，但不平衡性加大

30强企业（不含江阴园区企业）1-3月份完成工业开票销售80.62亿元，同比增长10.94%，比靖江本级平均水平高4.98个百分点。但如剔除新世纪造船强劲回升因素进行计算，其他30强重点企业一季度开票合计同比增幅为-5.3%，1-3月份27家重点企业中工业开票销售同比上升的仅有9家，其余18家均呈同比下降趋势，开票指标警示当前我市工业经济发展形势较为严峻。其中工业开票同比增幅在20%以上发展态势较好的企业仅有4家企业，分别是新世纪造船236.1%、安泰动力67.5%、龙威粮油45.6%、新荣船舶26.9%。同比降幅在10%以上的有11家企业分别是扬子江金属-95.4%、新民拆船-54.1%、荣联科技-47.8%、民生特种-43.1%、华菱锡钢-35.8%、恒力制动器-20.9%、双星特钢-15.1%、鸿尔有色-13.9%、皓月汽车锁-13.3%、大中电机-12.3%、孝化集团-10.2%。30强企业1-3月份用电量2.63亿千瓦时，同比增长7.9%，比全市增幅高2.13个百分点，其中14家增长，16家下降。

（四）工业投入较快增长，项目建设有序推进

从项目建设来看，上半年预计全市实施工业项目268个，比同期多26个，计划总投资280亿元，同比增长64.7%；预计新开工项目230个，比同期多20个，计划总投资220亿元，同比增长76%，其中新开亿元以上入库项目30个，比同期多27个。从投资完成情况看，预计上半年完成工业投资130亿元，同比增长35.64%，完成技改投资105亿元，同比增长31.36%，分别完成年度计划的43.3%、43.2%。

（五）经济下行压力加大，企业效益有所下降

上半年我市工业发展面临较严峻的外部环境□20xx年3月中国制造业采购经理指数□pmi□为50.1%，仅微高于临界点，而3月份全国工业生产者出厂价格指数□ppi□同比降幅达到4.6%；

同时，固定资产投资增速、社会消费品零售总额增速以及规模以上工业增加值增速均较去年同期和去年全年有明显回落，市场供需矛盾较为突出。企业利润空间持续压缩。产品价格下降与人力、能源、融资等成本上升，较为严重地挤压了企业的利润空间。今年以来，我市规模以上工业企业每百元主营业务收入中的成本较去年同期有所提高，主营业务收入利润率同比下降0.15个百分点。受宏观经济形势、要素制约的影响，企业投资意愿下降。另外要素矛盾比较突出。工业经济金融环境存在一定的不稳定性，中小企业融资难、融资贵问题未有根本好转。结构性缺工和普遍性缺工并存，普遍性缺工趋势更加明显；劳动报酬趋升进一步增加了企业用工难度。一方面，用地计划紧张，手续办理时间偏长，一定程度上影响了企业项目建设进度；另一方面，批而未建、低效利用的土地大量存在。

二、主要工作举措

今年上半年，我委积极面对复杂多变的宏观环境和前所未有的困难挑战，以促进企业转型升级为工作重点，努力为企业创造良好、公平的企业发展环境、转型升级的有利环境，主要做了以下几方面的工作。

（一）强化目标意识，进一步抓好运行监测

1. 抓目标分解落实。一季度市委、市政府召开了全市工业经济暨人才强市工作推进会，会上各镇（街道、园区、办事处）向市政府递交了《20xx年工业和开放型经济转型升级目标责任书》，并进一步细化分解落实到各镇（街道、园区、办事处），对所属规模以上企业全面开展摸底调研，逐个认真分析，本着鼓劲加压的要求，把全年目标任务真正落实到具体企业、落实到具体项目上。

2. 抓运行监测。加强对各镇（街道、园区、办事处）、重点骨干企业的经济运行监测。认真分析全市经济运行情况，针

对经济运行中出现的新情况、新问题，提出解决办法。密切关注规模以上企业特别是百优以上重点骨干企业的经营状况、重点产品的营销变化，做好分析，及时研究解决企业运行中出现倾向性、苗头性问题，跟踪分析生产资料价格、劳动力成本变化以及市场波动对企业的影响，指导企业规避风险、稳定生产。通过《经信动态》，及时发布工业经济运行信息，提出有针对性的对策措施，为市委、市政府决策提供有效依据。突出抓好工业开票。积极帮助企业分析市场，及时应对，坚持调整营销方式与调整产品结构相结合，帮助企业拓展市场空间。

3. 加强行业分析研究。充分发挥各行业办的作用，加强行业分析研究，特别是船舶、汽车零部件、通（专）用设备等主要行业，通过研究分析，及时发布国际国内行业动态、前沿技术等信息，为行业内企业投资提供参考，为市委、市政府领导决策提供有效依据。

（二）强化项目推进，进一步抓好招商引资

1. 强化项目责任制。加强对项目建设前期指导和跟踪监测，帮助解决项目建设中的困难和问题，把各项工作任务落到实处。一是落实的项目早开工。加强内外协调，强化责任、力促城北园区三期项目早日建设。二是开工的项目早建成。着力抓好华达汽车轿车零部件产品升级自动生产线、中科院理化所产业园等一批在建重大项目的建设。认真实行全过程按月跟踪管理，一着不让地抓紧、抓实、抓好亿元以上重大技改项目的实施进度，强力推进重大项目实施进程。同时进一步完善重大项目协调服务机制，促其早日竣工投产，发挥投资效益。

2. 及时将项目入库列统。组织、督促有项目的企业及时立项（亿元以上项目）。一季度项目建设点评会上发改委通报新开工亿元以上工业项目30个，而统计局进库统计的亿元以上项目只有22个，主要是相关手续不全而进不了库，二季度各镇

（街道、园区、办事处）及时跟踪了解项目具体情况，进一步完善项目建设相关手续，确保项目及时进库，不漏统漏报。

3. 抓好招商引资工作。一是组建精干招商队伍。组建京津冀、长三角、珠三角等三个片区招商小组，抽调精兵强将，在央企招引、重大产业转移、高端装备项目等方面实行精准招商，目前已有实质性洽谈项目1个（皮尔森游艇产业项目），信息跟踪项目1个（恒义与五龙电动车合作），初始项目信息2个（上海浦东发展（集团）公司投资环保产业、页岩气储存销售项目）。二是明确产业项目招引方向。围绕传统产业，以高位嫁接、节能减排、淘汰落后产能等关键举措为抓手，推动汽车配件、电机电器、通（专）用设备制造、工程机械制造等产业转型升级；重点围绕高端装备、新材料、节能环保、电子信息等新兴产业招引项目，努力招引技术水平高、产业关联度大、经济带动力强、发展前景好的龙头型、旗舰型项目，提升招引项目的层次。三是抓好产业项目招引服务。充分利用经信系统政策和信息资源，深刻领会国家产业政策，结合我市产业结构，有针对性地提出项目招引的方向和重点等建议，和各镇（园区）一起就招引的项目情况进行可行性论证，形成以开发区为载体，以重点产业链为基础，分地区有针对性地招引项目，并做好统筹产业布局和项目落户，促进链式发展，培育产业集群。

（三）推进两化融合，进一步抓好信息化工作

1. 做好工业化和信息化深度融合推广工作。积极培育电子信息企业发展以及软件和信息服务业发展。大力发展通信设备、电子标签、半导体照明等电子信息制造企业，积极发展嵌入式软件、基础软件、应用软件，鼓励软件外包、软件出口，定期做好行业分析和人才交流，通过省□xx市软件行业协会、软博会等平台鼓励软件企业走出去、引进来，做好软件知识产权保护，注重正版及国产软件推广。

2. 做好信息安全及无线电管理工作。开展平安通信创建活动，

围绕服务沿江开发，做好重点骨干企业和新开工项目的无线电频率需求调研和统计。

3. 积极探索智慧城市建设方案，研究国内外、周边地区建设智慧城市方案，本着统筹规划信息资源，避免信息项目重复建设，提高信息资源利用效率，提升信息系统安全等级的要求，提出建设智慧靖江草案。

（四）强化服务提升，进一步优化发展环境

1. 继续实施“六大服务”提升行动。继续实施“创业、创新、融资、人力资源、持续发展、服务体系”等“六大服务”提升行动，与相关职能部门通力合作，推动中小企业创业发展、创新发展、集聚发展、规模发展、融合发展和绿色发展，为靖江工业经济发展增强动力。

2. 完善服务企业机制。坚持沉到企业，多到一线，加强对企业的联系联络、感情互动，积极满足企业个性化的服务需求，千方百计帮助企业解决实际问题。协调解决企业厂房搬迁、企业用电、企业融资、项目推进等多项问题，增强了企业应对困难和挑战的信心。

3. 强化企业培训。联合“江苏领跑者”、“泰州思博”、“上海臻略”等培训机构，组织开展江苏省中小企业管理研修班、销售沟通与谈判策略培训班。与市委组织部联合举办了“xx市工业经济转型升级专题研修班”组织我市各镇（街道、园区）和各相关部门分管工业经济的负责人与工业三产办公室负责人一起赴上海学习参观，进一步开阔眼界、拓宽思路、提升素质。

科技创新成效凸显。企业创新能力不断增强。22家企业领取科技创新券，面值共计1080万元。投资24.6亿元，实施卓然（靖江）设备制造有限公司工业炉自动化智能装备制造系统项目、江苏恒力制动器制造有限公司24.5英寸气压制动器生

产线技术改造、江苏江平空调净化设备有限公司烟气废热驱动的氨水吸收渔船冷冻机项目、江苏东华测试技术股份有限公司海工船舶结构状态智能监测及评估系统软件项目等30个重大技改项目；新建乐科热力和恒力2家研究生工作站，新设立了恒义汽配、卓然公司、金秋竹集团3个江苏省博士后创新实践基地，双鱼食品被列入国家星火计划，新认定省级高新技术产品3个，申报xx市重点新产品10个、江苏省民营科技企业4家。新兴产业得到发展壮大。荣联科技的家居智能医疗健康监护系统、联恒物宇的rfid电子标签和江苏麦驰的家居智能系统的物联网项目、中杰奥公司的3万吨锦纶项目等一批新兴产业项目，成为城南转型发展新亮点。“两化融合”深入推进。11家企业通过了江苏省“两化融合”示范、试点企业。

区域环境持续优化。一是稳步推进拆迁安置。二是着力提升城市功能。新四院建设已竣工验收，即将迁址，为辖区居民提供良好的就医环境；为提升城南行政中心区的形象，加快七圩港西侧环境整治，利用130亩土地打造城南自己的公园，为居民提供休闲健身娱乐场所；三是不断优化城市环境。积极推进老旧小区改造。今年供销新村小区列入三星级老旧小区改造；同兴小区、王中王小区、宏达新村、汽运新村列为二星级老旧小区改造。着重进行道路下水改造、门窗修复更换、外立面、内墙及扶手粉刷等。扎实开展城市环境综合整治。对所有背街小巷、城郊结合部开展环境整治。积极参与省优秀管理城市创建，深化“四城同创”成果，继续推进国家环保模范市、国家生态市、国家园林城市、全国文明城市创建。

社会大局和谐稳定。社会管理卓有成效。建立健全信访终结机制、矛盾纠纷“大调解”机制、群体性事件应急处置机制。实行政法综治月例会制度，积极开展法制教育主题宣传活动，通过法进学校、法进村组等形式，强化宣传力度，提升普法成效。严格风险评估，对进区项目实施风险评估，并进行了评估报备。认真做好全国和省市“两会”及省巡视组在泰期间的信访维稳工作。扎实开展重点矛盾的排查和调处。上半

年共调处历史遗留问题4起，各种矛盾纠纷20余起，各类信访矛盾12起，集访缠访和陈年积案得到有效控制和妥善处理，努力维护了辖区稳定。民生福祉有力增进，社保体系不断完善，实行低保人员动态管理，做到严格把关、应保尽保；慈善和残疾人工作得到上级部门充分肯定。社会活动丰富多彩。春训期间，全方位、多层次开展好“理论故事会”活动。春江花城社区参加江苏综艺频道《加油！社区》的节目录制。举办了“新城南·新生活”自行车慢骑比赛活动、配合开展好“小红帮忙进社区”、“靖江好声音”活动。深入开展“书香城南”全民读书活动。邀请市政协委员走访调研相关村、社区、企业，助推基层文化建设，建立云借阅电子阅览平台，做好前进村的农家书屋升级改造调研工作。

党的建设得到加强。深化党的群众路线教育实践活动成果，持之以恒地反对“四风”，进一步强化基层党组织建设。坚持为民务实清廉的总要求，围绕群众所思所想所盼，主动作为，赢得群众拥护。做好村级正职后备干部的推荐上报工作，完成城南第一批群众工作队的到期总结工作，并及时做好第二批群众工作队的接纳安排。组织开展了村、社区干部“培训周”活动。机关作风建设得到加强。突出日常监督和整改，机关工作人员政治责任意识得到加强，服务基层、效能建设等方面得到改进。

口岸年中工作总结篇五

这是11月9日，塔克什肯出入境边防检查站年度工作总结中的一组数据。塔克什肯口岸是中蒙俄经济走廊上的重要通道，也是新丝绸之路经济带上的重要支点。今年以来，该站立足中蒙口岸区位优势，主动融入地方经济社会发展大局，聚焦移民管理领域“放管服”改革要求，持续改进勤务模式，统筹“通与稳、防与放”的关系，先后推出“能源快车道”“周末直通车”“大宗货物专用通道”等特色通关服务品牌，出台九项服务通关新举措，为构建新发展格局、优化口岸营商

环境提供了有力支撑。

“塔克什肯只是一个缩影，全疆各公路口岸都迎来大通关、大发展，通关量呈现快速增长态势。”李成龙介绍，随着“一带一路”倡议的推进，新疆各口岸迎来了新一轮通关发展高峰。该总站积极融入开放发展大局，要求各出入境边防检查站“应开尽开”，并刚性推进“放管服”改革，推动11个开关公路口岸通关量均实现重大突破，先后受到驻地八个边境地州主要领导的批示肯定。

指挥出境车辆通关

“各岗位注意！雪大路滑，提醒通关驾驶员注意行车安全。”10月11日，吐尔尕特口岸突降大雪，吐尔尕特出入境边防检查站执勤三队副队长张怡泓冒着风雪有条不紊地指挥执勤。

“未来对外开放的步伐肯定会更大，我们有决心有信心担负起更大的任务。”该站站长苗祥瑞说。今年9月份，上合组织峰会在撒马尔罕召开，相关国家就加速推进中吉乌铁路建设项目达成共识，作为中、吉边境重要通关口岸，该站已经开始提前谋划相关工作。

对重点区域进行巡查

在位于中国西极的伊尔克什坦口岸，伊尔克什坦边检站从高效保障通关、营造良好的营商环境入手，开通大宗商品、抗疫物资、民生物资出入境“快捷通道”，保障相关货物优先通关。积极对接海关、检疫等部门和涉外企事业单位，主动宣传服务举措，提供政策支持，加强横向联动，大大提高了通关效率。

在“双西”（中国西部到欧洲西部）公路最东端入口处的霍尔果斯市，霍尔果斯边检站进一步畅通对哈方急需农副产品、抗疫物资、民生物品等通关“绿色通道”，对我国在哈建设

的风电、光伏等重点工程和投资项目出口设备提供“快捷通道”服务。

该站还依托边防三级代表联络机制，将提升口岸通关效率作为每周“线上”会晤的常态性议题，刚性落实货车、出口商品车错时通关、延时服务等举措，全力推动哈方边检机关提高查验效率。8月26日，该公路口岸单日出口商品车数量为280辆，创历史新高，截至目前，商品车出口量超过去年同期一倍以上。

“坚决守牢疫情防控底线，确保国门平安，以国门口岸的高度安全稳定向党的^v^献礼！”国庆前夕，地处帕米尔高原的卡拉苏出入境边防检查站组织即将进驻一线执勤现场的民警召开誓师大会。

“关键时刻，党员必须冲锋在最前面！”该站站长李万会说。卡拉苏口岸是中塔唯一陆路口岸，被誉为“中塔货运大动脉”，该站联检大厅位于海拔3883米处，是全国海拔最高的联检大厅，前哨班海拔4560米，高寒缺氧、终年大风，执勤环境恶劣。

疫情发生以来，该站始终保持开关状态，组织党员骨干上一线、打头阵，经过反复实践总结，摸索出一套全新查验模式，做到了防范疫情输入和保障通关发展两不误。

指挥车辆进行吊装作业

“卡拉苏不是个例，保障通关和外防输入同样重要。”李成龙介绍，新疆周边与8个国家接壤，周边国家疫情形势复杂，加之今年喀什、乌鲁木齐边检先后开通和复航面向中亚、中东及欧洲的货、客航线，进一步增加了外防输入的压力。如何在保障通关的同时防范境外疫情输入，成为一线民警面临的一项新课题。

为应对这种情况，该总站统筹疫情防控和经济社会发展需要，在广泛调研了解和总结前期工作经验的基础上，探索出常态化疫情防控形势下的全新通关模式。

在公路口岸，实行车辆甩挂、倒装和界桥（国门）交接通关模式，阻断了疫情传播的物理通道。以界桥（国门）交接为例，即中方司机将车辆停靠到中、外两国界桥交接处，再由对方司机将车辆驾驶出境，既避免了接触，也大大提高了通关效率。

在铁路口岸，采取中哈铁路列车加贴封条、铁路员工不下车的模式，执勤现场民警依托信息化查验系统和人工远距离检查相结合的方式，对出入境列车实施100%检查，查验岗位民警则在铁路现场指挥中心通过摄像头进行人证对照，远程办理出入境手续。空港口岸同样实行机组不下飞机、利用信息化手段实施“非接触”办理出入境手续的查验模式。同时严格落实口岸通关闭环管理模式，统筹做好外部监管、内部防护、联勤协动以及疫情形势研判，守住了国门口岸零输入、零感染、零传播的底线。

保障公路口岸通关

此外，各边检站还在确保安全的前提下，着力简化在陆地口岸限定区域内作业的货运车辆通关流程，简化陆地口岸出入境中国籍员工边检手续，优化国际货运列车通关检查流程，建立口岸信息公开制度等，着力提升口岸通关质效。

在保障货运通关的同时，各出入境边防检查站始终坚持人民至上，生命至上理念。在卡拉苏口岸和扼守中巴经济走廊的红其拉甫口岸，卡拉苏、红其拉甫出入境边防检查站针对突发事件多发、过往司机高原反应多发的情况，与海关、防疫等部门加强协作，建立跨境救助、施工“紧急通道”，对需要紧急救助人员和跨境紧急抢修作业人员做到24小时随到随检。今年以来，先后为9名突发高原反应的司机提供了救助，

收到过往司机送来的锦旗36面。

口岸年中工作总结篇六

在已经度过的`20xx年中，我们公司的业绩取得了长远的进步，我们公司人力资源部工作也是在公司领导的领导下，取得了业绩和管理上的巨大进步。值此辞旧迎新之际，有必要回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在新一年里努力再创佳绩。

20xx年公司人力资源管理与开发在进一步做好人力资源基础性工作的同时；加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设；不断开拓人力资源视野，把握人力资源动态，吸收国内外最新人力资源管理思想和理念，进行人力资源管理改革与创新。

截至20xx年12月31日员工数143人，其中办公室8人，财务部5人，售后部14人，采购部15人，销售中心40人，批发部20人，人力资源部3人，储运部26人，计划运输部12人。在所有人中，正副总经理3人，财务经理1人，办公室主任1人，部门经理8人，部门主管4人。员工126人，主管以上管理人员占总人数的11.9%，员工占总人数的88.1%。

根据管理体制的总体要求，已经完成各项管理规章制度、员工奖惩制度和日常培训管理管理规定，让日常管理工作更制度化、规范化和更具操作性。员工手册等制度的完善已经纳入20xx年工作计划当中。除了完善原有人力资源管理制度外，根据和劳动政策法规，结合公司的实际情况，明细了奖惩、考核、异动与选拔、休假、劳动关系等内容，逐步完善公司的人力资源管理制度。基本确立公司人力资源管理的制度体系，形成较为规范的人事管理，从整体上提高了公司的人力资源管理与开发水平。

1、业务部门按业绩、营业额、毛利等指标进行定岗定员；

2、非业务部门按公司下达的任务、工作量等指标进行定岗定员。

提高员工素质和能力，满足公司及员工个人发展的需要，人力资源部制定了相关培训管理规定，并施行了日常培训检查。在培训规划与协调方面做了相应的工作，但公司整体层面上的专题（知识普及性）培训和酒店各班组内部员工的培训需要加强。

1、通过精心组织，认真做好各类培训工作。

2、各部日常培训工作的效果显著。

3、人力资源部按照培训计划，加强了员工的教育培训工作。

4、通过新员工培训快速让新员工适应工作，完成从非职业人到职业人的转型很重要，可以为公司节省很多时间和资源成本。人力资源部根据公司实际情况拟定了新员工入职培训计划，具体内容包括公司概况、规章制度、消防知识及服务礼仪等几大部分，通过培训与学习，使新员工从意识上开始转型，并了解现代工作所需的态度、能力，为新员工快速适应新的工作环境以及尽快掌握工作所需的知识技能打下了良好基础。

管理和奖罚是做好制度维持工作的重要措施和手段。因此，人力资源部严格执行各项规章制度、员工守则，做到有功必奖，有过必罚，制度面前人人平等，维护公司员工的正常利益。人力资源部采取批评教育，督促检查，罚款处分等一系列措施来解决员工违规现象。并加大检查力度，严格落实公司各项制度的实施，严肃处理违反公司规定的行为。进一步营造了遵守公司制度光荣、违反公司制度处罚的良好氛围。

随着服务行业日新月异的快速发展，特别是公司的发展。我们深刻认识到，光凭现有的管理知识和素质是远远跟不上公

司发展和社会发展的，因此，我们虚心地学习专业技能实操，加强与各部的沟通与交流，并且较好地调整了自己的工作心态。除此之外，还利用业余时间进行自学，广览群书。

在20xx年度，除了上述工作外，人力资源部根据实际情况积极地履行了岗位职责，为各领导提供数据及资料，较好地发挥了领导参谋的作用。

1、协助各部门经理了解、掌握公司各项政策精神，并很好地贯彻执行。

2、组织、起草、审核各种文稿，做好文字综合和文字处理工作。

3、协助领导协调各部门之间的意见分歧和工作矛盾，并提出相应的解决办法和备选方案。

4、根据公司每月工作指令及领导要求，研究制订人力资源部的各项各时段工作计划和具体措施。

1、按规定办理了员工入职、离职手续。

2、为公司新调进及招聘的员工办理劳动用工手续，并负责公司员工的劳动合同的签订及管理工作。

3、完成公司人员的人事档案整理工作。

虽然，人力资源部做了大量的工作，也取得了一定成效，但离公司的要求和领导、同事的期盼还有较大差距。

（一）员工招聘方式单一，补给不及时，造成人员短缺，给各部门工作开展带来了一定的难度。

（二）培训力度不够

俗语讲“玉不琢不成器”，再有潜质的员工，若不受到良好的培训也发挥不出多大的作用。在07年度，虽然我办开展了几次培训，但因培训内容缺乏，培训执行力度不够，使培训达不到预期的效果。

（三）员工的考评工作不到位

没能对每个员工进行历史的、周密细致的全面考评、考察，也未能较广泛地听取员工意见，进行综合分析。

（四）员工事务管理不到位

员工事务涉及面比较广，包含了员工的工作和生活等方面。

（五）档案管理不到位

档案记录着企业发展的足迹，一个好的档案材料，能够便于领导回顾与总结，并从中吸取经验和教训。但是，就人力资源部而言，只是初步建立了员工人事的档案，未能涉足整体档案，更缺少一些图片、音、影像档案，这不能不说是人力资源部现阶段档案管理的一大遗憾。针对上述这些问题，我部将进一步改革方法，更新观念，强化措施，认真加以解决。