

# 最新校级中层领导竞聘演讲稿 领导竞聘 演讲稿(精选5篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

## 校级中层领导竞聘演讲稿篇一

大家下午好！

首先，让我带着诚挚的谢意，向聆听员工心声，为大家搭建平台的伍总和各位领导表示感谢！

有了这个平台，今天我能够很荣幸地站在这里和各位同事同台演讲，畅谈各自的理想和发展蓝图，实乃人生快事。

我叫vv[]来自xx公司产品制造部，1989年毕业于cc地区技工学校，钳工专业[]20xx年进入公司，在这十一年的工作中，大约8年干过班长、质量管理员的基层管理、剩下3年在车间的好多主要工序干过，熟悉产品的生产流程、过程控制、设备的操作和性能。另外，我思想活跃、爱好广泛，在“拼搏五年.和谐共欢”20xx元旦文艺联欢会中，带领我的团队，获优秀表演节目奖，去年在西城开发区“学习.西城铸辉煌”演讲比赛中获优秀奖，获公司“硅油产品技术创新奖”，在些许荣誉面前，我是借助公司提供的平台，树立良好公司形象的同时，也塑造着自己。今年元月份派到厂家学习加工中心操作和编程，5—7月到49厂学习现场综合管理，能够获得如此珍贵的学习机会，及时给自己充电，我深深体会到公司领导对我们的殷切厚望。因此，再表谢意！

第一、作为车间主任的副手，应该起到左膀右臂的作用，能够独当一面，上，面对公司领导及各部门，下，面对班长及一线员工，起承上启下的作用，这就要求车间副主任必须具备良好的沟通和协调能力。

第二、能够积极配合车间主任顺利完成公司下达的各项指标，必须具备熟悉各产品的生产流程，设备、人员状态，质量动态，过程控制，现场管理等方面的综合素质及执行能力。

第三、时刻关注和掌握员工的思想动态，因为他(她)们的思想变化时刻影响到人身、设备、产品的安全。

第四、正确引导员工积极向上，采取培训，主办活动等多种形式，培养和员工之间的感情，学习有益爱好，打造构建和谐团队。

第五、作为一个出色的团队领袖必须有海纳百川的度量；求真务实，坚持原则的作风；以德服人，敢于担当的风尚；心系于民，为人民服务的宗旨；身先士卒，胸怀正义，兼备较强的号召力、感染力。

结合自身条件，我觉得竞聘现岗位具备以下优势：

一、在校的专业和现任工作对口，加上十几年一直在车间的各岗位进行锤炼，能够很快进入状态。

二、在担任班长和质量管理员的基层管理中，积累了大量经验，这些东西不易忘记，但得到它却需耗费相当漫长的过程。

三、喜欢钻研，善于思考，充满激情，有基本的文字组合能力和广泛的爱好，而这些综合素质无疑对工作的开展更有帮助。

四、到49学习的先进管理理念可以用上，尽管不完全适合公

司的现状，操作难度相当大，但灵活应用一些简单实用的，对于缩短差距，为公司走上规范化，标准化管理起到借鉴作用。

五、和家人两地分居，离公司很近，有更多时间和精力，可以心无旁骛，全身心投入工作。

每个人都有各自不同的梦想，有梦想才有追求，有追求才有挑战的目标，而梦想是和公司的管理与发展不可分离的。如果公司的管理老是停留在一个原有的水平，大多数人没有忧患意识，没有思考改变这种现状的想法，那公司的前途就会陷于危险和被动。其实我觉得我们公司有很多各种各样的人才，机制也是很完善的，为什么管理老是上不去呢？是思想和观念出了问题，大家都怕得罪人，面情观点严重，于是制度不能坚持执行，程序文件不能有效运行，质量问题此起彼伏，员工和客户抱怨频频，可能经常出差的同志深有感触。要彻底改变这种现状要靠大家的力量，大家的智慧，首先从自我做起，从彻底改变观念做起。

一、抓好安全工作是抓好其他工作的前提，必须放在首位。搞好安全管理，我打算运用49学到的系统知识进行分期分批培训，内容包括：班前会把安全要求放第一位且早会内容记录在案，三级教育，员工危险预知训练，班组自查安全隐患清单，虚惊事件记录，工伤事故信息快递单□opl(一个重点)的训练，做好安全巡视工作，快速清除或改善危险因素，让安全事故发生机率降到最低，甚至无机可乘。

二、借鉴qrqc会议——快速反应质量控制，每天下午四点半——五点召开，参加人员：生产物流部相关领导、车间主任、生产班长、设备主管、质量、技术相关领导、议程首先由生产班长汇报产出、质量、设备停台□4m(人、机、料、法)变更、作业观察等内容，设计到设备、质量、技术方面由相关人员说明执行情况或具体措施，有难度的大家共同磋商，拿出方案，当天问题当天解决，会议做好记录。

三、加强过程控制能力，具体措施：车间的质量由质量管理员统一管理，做好巡查工作，保证不出现批量质量问题，现场质量问题现场解决，现场整改，落实责任，制定纠正预防措施，要起到责任人受到教育和接受培训的目的。夜班的质量管理，由带班人员执行，保证整个生产流程可控状态。

四、节能降耗工作必须和精益生产□qcd(质量、成本、交付)改善有机结合：加强设备保全，降低设备故障率；严格实施班产量，按计划均衡生产；严格管控机、物、料消耗，同时对分供方毛坯质量进行有效管控，不合格予以退回；qcd改善必须全员参与，首先有改善之心，将改善指标按时间节点分配给各班。

五、定置管理需要细化，目视管理看板需要更新，企业文化需要加大宣传力度，通过开展活动增强团队凝聚力和企业活力。

以上所述只是我个人对于公司发展方向的一些不成熟的想法和思考，实在不敢妄想大家的认同。但是，能把自己的前途和公司的未来结合起来，寻找目标和方向，这本身并不算错，有想法才有办法。毛主席说过：“穷则思变”，变，是一个企业发展的必然趋势，也是关键所在，希望所在。

这次竞聘会公开透明，深入人心，大发展历史之先河，具有划时代的开拓意义；同时，又是历史发展的必然，公司经过艰苦的创业，进入全面升级阶段，这就需要不断创新、不断改革和不断探索，一定会有更加美好的未来，成为有志者实现人生梦想的摇篮。

带着永不放弃的梦想，我来了！乘着黎明的第一缕曙光，我来了！听到那震撼大地的召唤，我来了！我，就是那匹渴望驰骋的战马，希望大家的鞭策！我，就是那条快干涸的小溪，总梦幻着大海的咆哮和澎湃！我，就是那默默流泪的红蜡烛，尽管带来的只是微弱的光明！

我最亲爱的朋友啊!难道你看不见这充满希望的火光?别再犹豫,别再彷徨,我们一起燃烧吧!在这片养育我们的土地上,尽情挥洒!尽情豪迈!一起谱写新的旋律,新的乐章!

## 校级中层领导竞聘演讲稿篇二

你们好!

说实话,竞聘这一职务我没有太大的把握,主要是就此机会锻炼自己,成功当选固然可喜,说明领导和同事们的认可,我将不辜负大家的重托,做好份内的工作;没有竞聘成功,我也不会馁,毕竟我曾经拼搏过,增加了人生的阅历,我将一如既往地加倍努力,勤奋工作。

第一部分:个人简历

第二部分:工作回顾

自xx年进入双汇以来,我从一名普通的车间员工到设备维修工、设备维修班长一步一个脚印的走过来。渴求知识、谦虚谨慎、孜孜以求的我在这个循序渐进的成长历程中不仅极大的提高了自己的技术水平、全面深入的掌握了动力车间的设备维修、供水、供汽、制冷、等相关知识和相关管理工作,更重要的是:使我对从员工到车间班长各级人员的感受、心声、和需求有了深入和透彻的了解和理解。这些综合知识为我在工作中创造性的开展好人员管理、能源管理、设备管理、安全管理工作奠定了充分和坚实的基础。再任德州双汇动力车间屠宰维修班班长期间,我重点做了以下几方面工作。

一、在人员管理方面我们依照公司的各种管理规定制定了自己的管理规定,如:迟到、脱岗、早退、工作不认真、干完工作现场卫生不收拾的、维修质量差的造成返工的、车间反馈的等等都对应一系列的处罚,自从制定以后不但提高了工作效率,而且还提高了维修质量。

二、在设备保养与维护方面我们制定了个人承包制，把每台设备承包给个人，并且每台设备制定了保养期限，由承包人定期对设备保养加油级检修，没有定期保养加油者对其进行相应的处罚，设备损坏经查是由于检修不到位所造成的也要对承包人进行相应的处罚，自从制定了这些制度以后我们屠宰设备的故障率几乎为零。

三、在控制维修费用及节能降耗方面我们对车间进行了一系列的创新及改造

6、红脏间下红脏处安装自动脱钩器降低了工人的劳动强度。

第三部分、对于动力车间副主任一职的认识和工作思路

副主任不仅仅是一种权力，更重要的是一种责任。他有责任协助车间主任完成公司制定的各项工作计划；有责任协助车间主任完善机构建设，制定和完善各项管理规章制度，有责任创造性的开展好能源、设备、安全和环保工作，规避车间各类风险；有责任推动车间在原有的管理基础上快速发展。

我本人平时干工作非常踏实，非常认真，不管领导交给的任何问题任何任务都能及时完成，完不成的和解决不了的及时向领导反应，不会打肿脸充胖子，也不会对自己的责任进行推卸和扯皮。我平时工作中不爱多说话，不会在领导面前做面子活，对就是对错就是错，说一不二，对问题敢于面对和曝光，我不会用华丽的语言来装饰自己，认认真真做事，踏踏实实做人。

有责任更要有思路。我的思路是重点围绕以下几个方面开展工作。

第三是创新问题，主要表现在思路不够开阔、创新面不够广、力度不够大。

我想下一步我将从以下几个方面着手开展工作：

1) 协助车间主任加强对各班组班长的管理，对班组内部工作主要以指导为主，放宽班组长权力，给班组长以更大的发展空间，由班组长根据班组实际情况合理调整人员，根据员工劳效公平分配奖金，拉大技术员工的奖金差距，激发大家的工作主动性。

2) 细化车间管理规范，完善管理规章制度及岗位责任制，并在日常工作中注意搞好员工培训，以规章制度管理人，真正做到以理服人。多抽出些时间和精力对员工多给予指导和督促检查，少一些事后的批评和处罚，努力培养员工强烈的自尊心、自信心和争胜心，充分调动员工的工作积极性，从而发挥个人的潜能，积极主动的做好自己的本职工作。

2、针对设备维护及费用控制问题，我想主要从以下几个方面控制：

1)、对于设备随意操作原因造成的设备损坏问题及车间能源使用浪费问题，把此项工作作为维修工作的一部分要全面开展，充分利用现场的维修人员加强对车间使用人员的监督力度，对于发现问题不汇报、纵容机手违章操作的维修工要加大考核力度，彻底解决“用者不管，管者不用”的现象，规范车间员工对设备及能源的正确使用。

2)、针对设备维护问题，设备分管落实责任到人，细化标准，明确到人，由承包人具体负责做好设备的日常维护、保养、检修工作。

3、创新问题，我想下一步的创新工作应从以下几个方面开展：

1)、集思广益，充分调动大家的工作积极性，形成一种人人参与创新的良好氛围。从精神上鼓励创新人员。通过把创新提出人全车间表扬、制作光荣榜等形式，在精神上鼓励大家。

其次，在从物质上重奖创新人员。除了公司的正常奖励以外，车间每月还要设立一至两名创新先进奖，进行额外的奖励。另外还要在优秀员工评选上、班长任命上、年度先进个人评选上等方面给予优先考虑，从而刺激大家的创新积极性。让大家都参与到创新工作中来。

(2)、继续深化进口备件国产化，努力实现机械类备件的全部国产化。

我深知：每一个勤勉的日子都是有收获的，每一个安逸的日子都是有代价的。

如果我当选，第一件事就是要在厂子的支持下，配合好车间主任，搭建起车间的组织机构，确定好班组长等生产骨干的人选。要象厂子一样，坚持公开、公平、公正的原则，公开招聘班组长，选贤任能，在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。尊敬的各位领导和各们同事们：我用满腔的热情来参加这次竞聘演讲，用言语表达自己的思想，用思想去支配行动，请相信我，我说到就能做到。当然，企业的管理千头万绪，不仅仅是我上述表达的几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和表现，许多工作方法要在日常的管理中创立和完善。希望大家能给我一个机会，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做做点贡献。我的演讲即将结束，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正，我一定虚心受教。

尊敬的各位评委：无论我这次竞聘成功与否，我都会在今后的每一天继续勤勉工作、学习，不断丰富自己、提升自己、完善自己，以饱满的热情、昂扬的斗志努力工作，为公司快速发展而不懈奋斗！



## 校级中层领导竞聘演讲稿篇三

大家好，我叫王勇泰，现为车间普通工人。我竞聘的职务是加工车间副主任。首先，我要感谢公司领导和厂为我们提供了这样一个展示自我的机会。

说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

说完劣势，下面再谈一下自己的优势。车间的管理虽然繁琐，根本的原理却与理家一样，只要我们对待工厂如同对待自己的家，充分发挥特长，细心维护，我相信，我们也一定能干得更好、更出色。为什么呢？首先是因为我们细心，领导想到的，领导交办的任务，我们会认真对待，细心办理，不折不扣地执行，领导暂时没想到的，我们也能有所发现，提出自己的建议，给领导提个醒；其次是因为我们有爱心，知道朝夕相处、一起工作就是一种缘分，珍惜缘分，注重感情，时刻为兄弟着想，这就是；第三是因为我们有耐心，懂得尊重领导，善于协调配合，是作为副职的最佳人选。除了具备上述女人共有的优势外，我还具有一些特有的优势：我比年轻的朋友多了点生活阅历，想得更多些，考虑问题全面些、周到些；比年长的同事多了些朝气，有较强的学习能力和适应能力，能够快速接受新鲜事物，尽快地掌握工作要领；比男人是少了些豪迈，但是多了些细心，事无巨细不耐烦，越是琐碎的事情越能得心应手；比一般的女同事又身体强壮了些，能够担的起重担，负得起责任。可以说，正是因为具备了这些客观条件，才使我有竞聘的信心和勇气。

第一个方面、是要勤于学习。首先要学好技术。工艺、设备、指标、操作方法、生产过程中的注意事项等等，不懂的问题马上就问，及时向领导请教、向同事学习，使自己尽快成长

为生产上的骨干和行家里手;其次是要学会管理,我认为第一步要当好“传声筒”,勤请示、勤汇报,正确领会领导的意图,科学分解任务目标;第二步要从当一般的“传声筒”转变为善于协调的人,尽量避免“命令式”的口吻,多用“替代式”的语气,设身处地,耐心细致,心平气和地做好工作。最后一点是在自己学习进步的同时,配合好车间主任抓好职工队伍建设,引导和帮助职工共同学习、共同进步。在这里我建议厂子能否为大家印些工艺、技术和设备管理等方面的小册子,使大家能够尽快的熟悉工艺、熟悉设备、熟悉业务,尽快地提高素质,尽快地进入工作角色,完成厂子交给的工作任务。

第二个方面、是要勇于负责。主要是对三个方面负责,一是对厂子负责,积极主动地完成厂领导交办的各项工作任务,不论是日常生产,还是设备管理,还是制度建设,都要承担起相应的责任,确保厂各项目标顺利完成。二是对车间主任负责,当好车间主任的参谋与助手,推功揽过,多做补台方面的工作,不做拆台的事情,团结一心,齐心协力地抓好车间管理及各项工作任务。三是对朝夕相处、一同工作的兄弟姐妹负责,将同事们正确的合理的要求和工作建议,及时向厂领导反馈,作同事们的贴心代表,做领导的现场代言人,在兄弟姐妹和厂子之间架起一座信任的桥梁,形成工作的合力和队伍的凝聚力。

第三个方面、是要注重细节。俗话说,细节决定成败。建厂之初各项制度尚未建立,一切工作方法都有待于摸索和熟悉,这就要求我们要特别注重细节上的管理,形成良好的工作习惯和标准化的作业氛围。这方面,我觉得重点要注意以下几个方面,一是要加强设备维护,积极摸索设备的运行规律,定期进行设备的保养与维护,组织职工加强设备的巡回检查,及时发现问题,及时反映问题,及时解决问题,保证设备安全和正常运转;二是要注意人身安全。教育和帮助职工时刻注意安全,处处防范安全,增强自我保安意识,防止发生磕手碰脚的事情,减少和避免流血事故发生。三是要注意产品质

量。产品的质量是企业的生命。要牢牢抓住与产品质量有关的各个环节上管理和控制，特别是各项生产技术指标更要严肃对待，严格按标准作业，按操作规程作业，不允许发生任何偏差，避免质量事故，保证产品质量合格。四是要注意环境整洁，及时对工作现场进行清理、清扫和整顿，保持干净整洁的作业场所，营造舒心的工作环境；工具要坚持定置摆放，减少无效劳动和一到用时就慌张忙乱现象，提高工作效率。总之，我要抓住生产和现场管理上的每一个细节做文章，消除各种不可靠因素，保证生产的连续稳定运行。

第四个方面、是要培养生产骨干。如果我当选，第一件事就是要在厂子的支持下，配合好车间主任，搭建起车间的组织机构，确定好班组长等生产骨干的人选。要象厂子一样，坚持公开、公平、公正的原则，公开招聘班组长，选贤任能，在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。尊敬的各位领导和各们同事们：我用满腔的热情来参加这次竞聘演讲，用言语表达自己的思想，用思想去支配行动，请相信我，我说到就能做到。当然，企业的管理千头万绪，不仅仅是我上述表达的几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和表现，许多工作方法要在日常的管理中创立和完善。希望大家能给我一个机会，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做做点贡献。我的演讲即将结束，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正，我一定虚心受教。

最后，祝大家，身体健康，万事如意！谢谢大家！

## 校级中层领导竞聘演讲稿篇四

大家好！

美国著名政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为继续推动我无比热爱的金融事业而来。能够亲身参与我们xx银行xxx支行副行长一职

的公开竞聘，我感到非常幸运和激动。借此机会，感谢xx银行xxx分行为我提供这样一个展示自我的机会，感谢多年来各位领导 and 同事对我工作的关心、支持和帮助。

我xx年从部队退伍后，进入xxx县支行xxx分理处，先后从事过会计、信贷、行政文秘等工作，我虽然只有高中学历，但一直坚持自学，从xx年开始读xxx大学xxx专业的本科函授□xx年即加入光荣的中国共产党。自加入xx银行以来，我勤勤恳恳，兢兢业业，多次被评为先进个人。是xx银行给了我成长和成功的舞台，我也愿意为xx银行的发展奋斗终生！

一是我具有诚实正直的人品和良好的思想品德修养。在工作中我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入，多年来，领导和同事们的支持、帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人的做人风格。

二是具备较强的工作能力和管理能力。参加工作十多年来，我先后从事过出纳、储蓄、会计、客户经理等工作，每一个岗位，每一种经历都使我受益匪浅，我的工作能力和管理能力得到了不断的提高。特别是担任客户经理以来，我积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、沟通协调能力。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同事，表示衷心感谢！

一是鼎力协助行长，做好助手和参谋。要认清角色、摆正位置；胸怀全局、当好参谋；服从领导，当好助手。要行权不越权，服从不盲从，到位不越位，补台不拆台，做到上为领导分忧，下为群众服务。作为副行长，我一定会团结同志，倾听大家的呼声，多作调查研究，及时准确地掌握全行各方面工作动态，及时向行领导反馈各方面的信息，增强工作的预见性。同时，具有全局观念，能够站在支行整体工作的角度

看问题、想问题，从大处着眼、小处着手，做好分内的每项工作。

二是大力拓宽业务，促进有效发展。发展才是硬道理。认真贯彻落实国家调控措施和支持“三农”的政策，把工作重点放在业务拓宽，加强对xx银行金融政策的宣传力度，维护好现有的优质客户，充分利用现有的资源，加大对外宣传力度，大力推行客户营销战略，充分挖掘潜在的客户资源。针对不同企业客户提供差别服务，站在客户的角度为其提供方便。现有市场寸土不让，潜在市场寸土必争。总之，要充分挖掘我行的潜力和优势，争取在吸收存款，发放贷款和银行中间业务方面能够遍地开花，齐头猛进。

三是加强员工队伍建设，提高职工的凝聚力和向心力。我认为：作为支行副行长，除了要发展业务，还应该带好队伍，对员工的成长负责，为员工提供良好的发展空间。首先应多给予员工人文关怀，尽量为员工排忧解难，工作中多给予员工赞扬和激励，在单位营造一种轻松、和谐的工作氛围。其次，要多组织员工进行各种培训，在组织技能、金融产品和营销技能上给予帮助和提高，在部门形成良好的学习氛围。同时加强部室之间的沟通与协作，增强职工的凝聚力、向心力和团队协作精神，增强职工集体荣誉感和自豪感，把全行职工紧密的团结在一起，在支行领导班子的带领下朝一个共同方向奋斗。

谢谢大家！

## 校级中层领导竞聘演讲稿篇五

大家好！我怀着对事业的无比热爱和满腔赤诚，今天，走进了竞聘的考场；带着些许的忐忑和斗胆，我鼓足勇气面对各位领导各位同事关注的目光。我感到自己参加今天的竞聘尤其是参加中层领导竞聘演讲还是具备基础条件和一定优势的。

一方面，我有在该岗位经过五年锻炼的经历。办公室作为分局的重要职能部门，承担着指挥与协调、管理与服务、参谋与保障的多项职能，对副主任岗位提出了较为综合的能力和素质要求。而我近年来的工作经历使我在各方面都得到了磨练和提高。

另一方面，自身具备的一些习惯、品质和操守是我与生俱来的财富。第一批入团、入党培养了我坚定的政治信念和觉悟；长期接受的正规教育和天生的禀性使我拥有了足以使人放心的认真负责、一丝不苟的工作态度；一系列的工作经历，特别是长期学生干部的历练使我比同龄人更早地锻炼出比较完备的组织能力和规范有序的工作习惯。如果说这次我能有幸走上领导岗位，那么我将为自己准备两支笔。一支笔写快乐，一支笔记烦恼。我期盼快乐，但不害怕烦恼，因为战胜烦恼才能孕育新的快乐。一支笔写成功，一支笔记失败。我渴望成功，因为成功是对自己能力的最好证明。但我也知道失败乃成功之母的道理。一支笔写他人，一支笔记自己。任何一份成功都不可能源于一人，所以，在人生这本书上，不仅该记有自己的梦想与辉煌，也不该忘记他人的价值与奉献。

如果说我能有幸走上中层竞聘，那么，我将以明确“两个服务”为根本，一是始终围绕主要工作，紧跟形势的变化与要求，为发展大局服务；二是为身边的同志们服务，努力营造宽松、和谐、愉快、信任的工作氛围，增强集体的吸引力、凝聚力和战斗力。

如果说我能有幸走上领导岗位，那么，我将以努力实现“三个转变”为切入点，在工作方式上，要从简单的按要求完成任务向吃透精神，细化意图，承上启下上转变，提高工作质量和效率；在业务指导上，要从只完成具体事项向既要做好具体工作，又要多从工作制度上、工作方法等更高层面的思考上转变，体现指挥室在各项业务中的指导效能；在工作状态上，要从被动的接受工作向主动发现问题、提出问题、研究问题、解决问题转变，发挥指挥室的参谋智囊作用。

简而言之，要以自身的行动感染人，要以共同的目标团结人，要以科学的管理激励人，“以为争位，以位促为”，努力实现指挥合理化，管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

最后，我想说的是，昨天已经过去，今天造就未来。让我们用心把握今天，用情用智慧寄予明天。我提议，让我们用掌声祝福所有参加中层副职竞聘演讲的同志们，更祝福我们的大家庭在我们的携手中拥有更灿烂的未来！

谢谢大家。