

最新电厂皮带工作总结(大全8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

电厂皮带工作总结篇一

在此期间，在各位领导和同事的指导及帮助下，我认真学习设备维修技术的理论知识，并熟悉和掌握对运行设备的异常、事故的判断和处理，以及作为一名检修值班人员应知应会的一些基本常识、常规和各种规章制度，为干好检修工作打下了扎实的基础。

近年来，随着电力科技的飞速发展，要求员工全面发展，各方面都具备较高的素质。为适应在全新形势下做好本职工作的需要，加强自身的理论学习，不断增强爱岗敬业的意识是我长期以来对自己的要求。始终把不断学习、全面学习作为人生的一大乐趣，利用业余时间学习相关专业知识，并通过在网上的学习来完善自己的知识储备，力把自己培养成适应企业需要的一专多能的复合型人才。参加工作以来在设备检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。

要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。

今年x月，我受到公司领导指派去统计以及回收电厂设备备品备件工作。面对繁重而琐碎的工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致的整理各项设备的备品备件，在统计设备备件的同时也在施工现场向设备厂

家了解一些设备的性能及维护保养事项，帮我在以后的工作中更加的了解设备的性能，现在设备备件已经统计和回收了一半，在以后的设备备件统计和回收中也会更加的得心应手，定不会叫领导失望。

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经3个多月有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。驻足长望，凝神静思，伴随着电厂匆匆的步履，守望内蒙古锦联铝材集团公司鲜明的旗帜，这一刻，我为你自豪，为你骄傲，我的全部激情在为你燃烧。还记得第一次穿起电厂的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。在工作以来，我作为一名电厂运行人员，在单位领导的精心培育和教导下，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作。

电厂皮带工作总结篇二

一□xx年取得的主要成绩：

身为公司为数不多的党员之一，一年来我时刻以一名党员的

身份处处严格要求自己，模范带头，尽党员应尽的职责。

在工作中我以共产党员的标准来要求自己，牢记入党誓词，克服并纠正自身存在的问题，工作中大胆负责，脏活、累活干在前面，遇到困难挺身而出。

牢记党对我的培养和教育，吃苦在前，享受在后。

我要学习雷锋的“钉子精神”，要不断进取，知难而进。

在日常的工作实践中，积极向上，开阔心胸，主动配合同事之间、部门之间的工作，及时纠正和端正工作态度，发挥党员的先锋模范作用。

作为生产一线的运行人员，我深知自己肩负着重要使命，深感责任的重大。

点。

并将值班时发现的问题及时的反应到各种报表中，以便各级领导对生产运行情况有详细的了解。

按时上下班交接班，交接班的过程中做到仔细认真，不了解的情况向同事详细了解清楚后接班，交班时将本班发生过的事情，包括细节方面的小问题都要交代清楚。

充分利用下班时间学习各种专业知识，把工作中发现的不懂的问题，不是非常清楚的知识，在理论与现实之间比较学习，做到融会贯通，学以致用。

在做好一期20mw发电设备运行维护工作的同时，利用空闲时间深入到二期30mw的施工现场，通过于施工人员的沟通与学习以及设备资料、设计资料的研究，对二期设备尽快熟悉。

设备调试阶段，每天跟着技术人员调试设备，熟悉设备的操作流程，向厂家售后服务人员学习设备的内部知识，详细询问设备运行过程需要注意的各项事项。

二期30mw设备投运的过程中，通过一期20mw的运行经验及长期以来二期30mw施工现场学来的知识，配合部门负责人，圆满完成二期30mw的投运工作。

身为公司工会委员会委员，积极协助工会主席组织并策划好工会的各项活动。xx年五月，在公司工会的统一组织领导下，成功策划了庆“五一”红色歌曲大家唱活动；10月，举办了全体员工“1+3+1”篮球赛活动。

这些活动既活跃了职工的业余文化生活，培育了团队精神，又增强了企业员工的向心力和凝聚力，提升了职工的责任感和使命感。

在活动

中我积极参与并积极组织活动，在生产任务繁忙的时候也按时做好员工福利，为当月过生日的员工集体过好“生月”。

二、xx年工作中存在的不足之处和今后努力的方向：

1、专业知识不够扎实是最大的弱点。

在学校时一些专业知识学习的不够扎实，工作中遇到专业知识中薄弱的环节时有回避的心理，没有正视这些缺点，一避再避，薄弱的环节不但得不到改进，而且越来越弱。

2、对所有数据运行数据的分析不够深入，只是表面的将运行的数据罗列到各项报表中，对产生数据的原因和结果的由来分析的不够透彻。

3、对设备的学习不够深入，只知其然而不知其所以然，设备故障时，过于依赖部门负责人、电气专工和厂家售后服务人员，自身没有处理故障的勇气，只做到了生产运行工作，生产维护工作的力度薄弱，没有主人翁地位。

4、在处理各项报表的过程中，面对大量数据不够认真，往往出现一些低级的错误，给领导分析数据带来了很大不便。

今后要为自己制定出一套详细的，长久的学习计划，通过工作实践与课本知识相结合，认真钻研专业知识。

工作中一定做到认真细致，不放过任何小问题，面对各项数据多给自己提问题并能够想出令自己非常满意的答案。

三、对公司的`建议：

1、希望公司加强对生产运行工作的管理。

光伏发电是近几年来新兴行业，我公司又是新兴行业中走到前面的，一切工作对于我们来说都是生新工作、新挑战，所以我公司要在生产中摸索出一套合理的适合于光伏电站的运行规定。

公司现状是盲目照搬照套一些火电厂、水电厂、变电站的运行模式，而且感觉小有所成后不思进取，不善于在工作中发现问题，更没有面对问题的勇气。

2、加强工会建设。

由于公司工会新成立，公司员工又少，很多工作开展起来都很有难度，但这都些理由都不够充分。

工会既然建立的就要尽快进入正规化建设，发挥他的作用。

成立的各个部门、选举的各项委员更应该行动起来，发挥他

的作用，为工会的进一步发展做贡献，不能形同虚设。

一、工作认真负责.

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。

始终以积极的心态对待工作，特别是#2机组在今年小修期间，连续20多天十二时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

二、技术上用心钻研，理论上认真学习，努力让自己熟记操作规程；

实践上严格遵守运行规程，培养正确的操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意事项随时记录下来，虚心向师傅求教，虽然已独立上岗，但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。

在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足。

同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足，组织各班组进行学习，通过组织培训让我意识到了自己技术知识的不足，激励了我以后更加努力学习。

三、能力包括协调能力和处理事故能力.

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。

工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。

比如在辅机水质不和的情况下及时开打排污，使水质在最短的时间内达到合格，并联系化学人员及时对水质进行检验，一旦合格迅速关闭辅机水池排污门，保证了机组的安全运行并减少了辅机水的浪费。

五、在一年的工作中也意识到了自身的不足。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。

在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力。

1.电厂工作总结

2.电厂安全工作总结

3.电厂检修工作总结

4.电厂年终工作总结

5.电厂运行工作总结2017

6.电厂员工年终工作总结

7.电厂个人工作总结

8.电厂年度工作总结

电厂皮带工作总结篇三

随着时间的流逝，我们又度过另一个季度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。这个季度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。

1、全年出勤率98%。

2、对班组制度进行了修改和完善。

3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

4、全年发现设备缺陷180项，其中7月份发现的`高备变105开关拒动和10月份发现的#1主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作161项，工作票407张。

6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率xx%[]成绩优秀。

7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达5936天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率xx%成绩优秀。

3、组织学习#3机变新更换设备知识，掌握相关操作技能。

4、定期组织学习运规。

5、黄建获得总厂“100mw及以下机组电气运行技术能手”称号。

6、班组培训出资格班长(成洋)一名、专区(黄渝刚)一名、值班员两名(吴非、黄宜)。

7、两名人员参加了总厂组织的“200mw机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

3、定期开展名主评议班长活动。

- 4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。
- 5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。
- 6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。
- 7、积极争创总厂“模范班组”。

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

- 1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。
- 2、认真搞好班组软件记录。
- 3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

电厂皮带工作总结篇四

回首不寻常的，我们取得的成绩有目共睹，但是我们也要清醒认识到工作中还存在很多问题和不足[]20xx我厂面临的总体形势不比2x10年轻松，在安全生产、经营管理、增供扩销、热费回收、设备治理等方面面临的困难和压力仍然较大。

安全生产方面：当前我厂供热面积560万平方米，预计明年冬季取暖期将超过600万平方米，随着供热面积增加、供热区域的扩大，我们承担的社会责任和面临的安全生产形势日益严重。

经营管理方面□20xx年因我厂三期扩建，致使财务费用加大，折旧费用相应增加，新机组投产后当年达不到满负荷供热、锅炉脱硫设备的投入致使成本费用大幅增加，加之燃料费用上涨、劳动用工增多等因素影响，致使我厂2x10年经营指标不容乐观。

电热市场方面：随着地区20xx年经济平稳增长，预计电网负荷及用电量将有不同程度的上涨，但是达赉湖热电厂、海拉尔热电的投产运行和多家风电的参网运行将使发电装机的增速远远超过用电量的增长，这将导致效益电量竞争更加激烈。由于规避通胀风险，我市房地产销售看好，但是空房率随之上升，收费回收压力进一步加大。

节能减排方面：随着发展低碳经济的呼声日渐升温，作为一家国有企业，今后我们面临节能减排的形式更加严峻，脱硫设施的维护、除尘器改电袋除尘、换热站无人值守、粉煤灰的排放等工作都需要我们认真去做。

职工队伍稳定方面：我厂外地调入职工较多，他们多数单职工家庭，工资收入低，在我市购房后，还贷压力大、生活艰辛，需要我们深入了解、认真做好帮困工作。

虽然2x10年工作存在的困难很大，但是我们也应该看到，困难中孕育着希望，挑战中蕴含着机遇□2x10年市国家确定为重点开发开放试验区后，势必要加快城市建设与发展，这给我们带来了新的发展空间，新机组投产后我们供热能力、供热质量将有整体提高，同时我们积极争取资金将换热站升级为无人值守，输煤系统改为桥抓上煤，换热站投入阻垢剂等这些措施都将进一步减轻劳动强度、提高供热质量、增加供热收益。

基于以上形式分析□20xx年将是我厂亏损最为严重，经营形式最为艰难的一年，但是，如果我们咬紧牙关、安全平稳度过

这一年，我厂的经营状况将逐步好转，因此，我们20xx年的工作思路是：紧抓经济效益这一核心，夯实安全生产这一基础，突出“外拓市场增收入、内挖潜力降成本”两项重点，强化“增发电量、预算管理、节能减排、党的建设”等工作，携手同心渡难关，坚定信心谋发展，确保实现“三个最好”。

电厂皮带工作总结篇五

在班长技术员合理的安排下，建立了合理的培训考核机制做到人人头上有任务，个个肩上有压力充分的调动了每个班员的学习积极性。通过基建期间设备调试跟踪学习以及一年多的检修理理论的学习，我班的新进人员初步掌握了一些简单设备的原理及检修方法。机组168运行期间能够及时的消除运行中的缺陷，保证了1、2号机组顺利的通过考验。

健全了班组相应的管理制度和规章制度，从人员的出勤、行为规范、操作规范、各级人员的工作职责着手细化责任量化考核，达到了制度管理人杜绝了简单粗暴，做到了“科学管理，以人为本”同时积极了解班组人员的思想动态，及时解决人员的思想问题稳定了职工队伍。使得班组管理工作走上了良性循环状态。

今年该厂由基建期过渡到了正常商业运行期，安全工作不容乐观。我班在抓好设备安全管理的基础上，加强了班员的安全培训，有效维护和保养设备，落实各级人员的安全责任。认真开展现场自查、互查、监查保证了全年生产工作中无不安全现象。

日常消缺工作，做到小缺陷不过夜，大缺陷不过天。遇有重大问题时积极与甲方进行有效的沟通保证了业主的利益提升了服务品牌意识保证了机组的正常运行。自机组正式投运后每月消缺率达到了100%。

面对新的一年，我班将力争做到以培训为中心以管理为重点，进一步夯实班组培训及管理工作，实现各项培训及管理制度的落实到位，责任落实到人。提高服务意识，提高检修质量。加强班员安全培训，做实“三不伤害”培养班员安全生产责任意识。保证xxx电厂机组的安全稳定的运行。

电厂皮带工作总结篇六

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满期望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的决定，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前就应提倡的，哪怕这个预警是剩余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得

到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“能够用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我用心地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11——12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场礼貌生产职责制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一向认为，做为最基层的管理，尤其是每一天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、礼貌生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，应对如此错综复杂的关系，管理必须要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，

始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，用心谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的用心态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no□20xx——x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而此刻却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就能够心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

电厂皮带工作总结篇七

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是十月份六号机组运转，劳动强度增加，但我们发扬艰苦奋斗的作风，不怕苦，不怕累，克服一个有一个的难题，使四期工程得以顺利圆满的成功运转。

理论上熟记操作规程，自购电气学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把电气专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使放假假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

若说技术比作智商的话，那么能力就可比作情商，电气专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在十月份六号机组还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以防患于未然，更新传统电气监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使电气监督更加灵敏高效；完善电气、仪器全自动操作及维护，使电气结果更科学精确。

电厂皮带工作总结篇八

本站后面为你推荐更多电厂年终工作总结！

一、主要经济指标完成情况

二、我们的做法

1. 严格成本管理，提高企业效益

20xx年，我们把成本管理视作生产经营中各项工作的重中之重，进一步加强对原煤、原材料及资金方面的管理。

第一，在原煤购进上，今年由于国家宏观产业结构调整，大力进行煤炭企业整顿，使公司原煤采购面临前所未有的严峻形势，一是进煤渠道与往年相比大幅度减少，从往年的几十个矿减少到几个矿，使公司采购渠道几乎没有调剂空间。二是原煤产量锐减，造成企业生产常常等米下炊，甚至无米下锅，给企业正常生产造成很大被动。三是原煤价格居高不下，与往年同期相比原煤价格上涨了200%还多，使原煤成本由过去的每月300多万上升到目前每月1000多万，全年原煤成本多支出近9000万元，造成很大的资金缺口，使企业经营举步维艰。为此我们积极采取应对措施，一是调选精兵强将，充实采购队伍，采取激励措施，调动采购一线职工的积极性，派人员驻矿盯矿，做到储煤先购，有煤即购，无煤预购。二是建立严格的原煤进厂管理监督机制，本着质优价廉的原则，从原煤的考察选矿、到签定进煤合同、进厂化验等环节都层层把关，有效地防止了质次价高煤的进厂以及亏吨现象。另外，在保证正常生产的情况下，除了主要采购国营大矿原煤的同时，我们积极调整进煤渠道，尽量多进一些小矿煤，充分利

用大矿原煤和小矿原煤的价格差，把原煤成本降到最低点。

第二，在物资采购中，我们严格按照公司有关文件精神，以“同等质量比价格，同等价格比服务”的原则，采取邀请招标和公开招标相结合的办法，将5000元以上的大宗物资采购、重大设备购买等实行公开招标，既确保了物资供应质量，又降低了采购成本。同时，充分利用现有物资，减少库存。

第三，在材料费用上，实行材料费包干制度。根据年初制定的责任目标，定额各车间材料费用。让职工直接参与当家理财，将企业的效益与职工的收入直接挂钩，大大增强了职工的节约增效意识。同时，还积极开展增收节支、修旧利废活动。

第四，在财务管理上，一是加强资金的运营管理，多方筹措资金，合理安排，统筹使用，提高资金的使用效率，把钱花在刀刃上；二是实行全面预算管理，合理安排，压缩不必要的或不急需的开支，做到全年的开支要有预算，有计划，确保的资金平衡；三是对于各部门的小型开支，例如：办公费、电话费，详细核算，制定指标，实行包干到各部门使用。

2. 狠抓安全工作，确保安全局面

安全是电力企业永恒的主题，是企业发展的基础与保证。今年以来我们始终坚持“安全第一，预防为主”方针。在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，紧紧围绕“抓落实、严考核、重实效”的九字方针，开展了行之有效的安全管理工作。

第一，安全生产责任落实到位。逐级签订了《安全目标责任书》，并健全了厂、车间、班组三级安全网。落实了安全生产奖惩考核制度，安全目标明确，责任压力到位，对在安全上出现的问题坚决不推诿、不扯皮，对违反制度造成的事故，坚决做到不手软，不姑息迁就，落实责任严肃处理，并且我

公司考核办对责任制完成情况实行随机考核，考核结果与工资资金相挂钩，从而提高了职工抓安全、保安全的责任心和积极性。

第二，以反习惯性违章为重点，进一步增强广大职工的安全意识和自我保护意识。在工作中，严格执行“两票三制”，做好事故预想和危险点分析，并不断完善安全监督约束机制，严格落实安全责任制，加大安全执法力度，把“安全第一”始终贯穿。