

培训需求调研问题 工会基层需求调研方案 (汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

培训需求调研问题篇一

为进一步了解基层工会工作运行状况，帮助各工委、基层工会解决实际困难，科学安排下半年全市工会工作，经市总工会党组研究决定，由市总工会主席、副主席同志为组长，分成三个调研工作组利用3个工作日的时间带领工作人员深入全市对12个基层工委进行调研。主要调研对象为：全市各工委、部分优秀基层工会。调研内容有两项：

一是以建设“职工之家”为主线的工会工作运行情况；二是基层工委、基层工会实际工作中遇到的困难。

以副主席闫荣君为组长的第三调研工作小组对农业工委、绥芬河镇工委、阜宁镇工委、教育工委四个工委进行调研。此次调研，采用听汇报、看档案资料、边看边问的形式开展。所到之处，调研小组都认真听取了各基层工会主席及领导对“职工之家”的建设、职工文艺体育活动的开展、工会信息报道、报刊征订任务及安康保险的介绍，同时，调研小组还听取了各基层工会存在的困难和问题，对各基层工会中因患大病致使生活困难的职工情况进行调查了解，下面将调研情况做以下汇报：

这次，第3调研小组共走访了3个工委、17个基层工会，涉及农业、社区、企业、学校等多方面，涉及面广、存在的现实问题和所面临的困难也各有不同，总的来说，在各个工委主任的重视下和各级领导的大力支持下，各个基层工会组织建

设基本达到要求，各项工作进展也在稳定有序地进行，详情如下：

农业工委及基层工会上半年工作情况 在所走访的6个基层工会中，50%的基层工会都能按照市总工会的要求完职工之家的建设，文体活动达标率为33%。厂务公开民主管理典型单位达标率为100%，林业局上报信息。

绥芬河镇工委及基层工会上半年工作情况。

在所走访的7个基层工会中，所有的基层工会都没能按照市总工会的要求完职工之家的建设，工会工作信息为0。帮扶工作站以及文体活动达标率分别为100%。

阜宁镇工委及基层工会上半年工作情况。

在所走访的3个基层工会中，职工之家建设率达67%，工会工作信息为0，报刊的征订、国寿安康保险、帮扶工作站以及文体活动达标率分别为100%。教育工委及基层工会上半年工作情况 在所走访的4个基层工会中，75%的基层工会都能按照市总工会的要求完职工之家的建设，工会工作信息局机关工委为2篇，第三小学为1篇。报刊的征订为100%，国寿安康保险参保为75%，帮扶工作站以及文体活动达标率分别为100%。

通过这次走访调研，各个基层工会都面临着或多或少的困难，从大的方面讲有些困难不是工会能力范围之内所能解决的问题，如水务局事业单位企业管理，每年水费的收取收不够支，转制后效益未增加。再如阜宁镇医院差额拨款单位，职工工资都成问题也只能开70%，工会会费自然有困难。从小的方面来讲，各基层工会还是有些不同程度的困难，详细内容如下：

农业工委面临困难情况。

局机关工委日子过的也比较省，主要还是资金问题，活动场

所小，现有的文体活动也只限于传统项目，所以大型项目开展不起来。气象局和水产局建会意愿不强，气象局共8人，工作性质原因，需全天值班，因属中直单位，中央拨款到建行，经费审批制，故不愿建会。水产局正式职工3人，小工2人，共5人，也不愿建会。农机局活动场所不错，困难倒没有，只是希望在市总工会的协助下能建立“职工书屋”。因为农机局属涉农单位，市里不够重视，现在机械化程度越来越高，农民渴求技术，渴求知识，以后会利用好现有的农机校资源，对农民及农民工进行培训。水务局因为转制后，三权在上，有些工作开展不起来，心有余而力不足。由于林业局和林场是局场合一，在召开职工代表大会时人不全，有较好的活动场所和会议场所，能按照总工会的各项责任目标完成相应工作，同时，希望市总工会能提供专业方面的书籍，以便更好的丰富职工和会员的业务水平。畜牧局工会梁主席年龄偏大无这方面工作经验，还有不到1年的时间退休，平日工作多由刘同启局长和张立国副局长来做，能按总工会的要求完成各项工作。只是有一个特别困难职工名字叫：任增祥，40多岁，结婚后发现患有类风湿关节炎非常严重，也不敢要孩子，单位对其也很照顾，同时单位领导也希望得到市总工会的帮助。

绥芬河镇工委面临困难情况 绥芬河镇工委的各基层工会，相对比其他基层工会而言，无论从硬件设施上，还是从人员配置方面相对比其它基层工会而言更具有优越性，通过走访这7家社区，可以说这7家社区工会组织制度建设比较完整，都有专人负责。之所以有些工作没有开展，是因为镇里工作实在太多，在接下来的半年里会陆续开展工会。

阜宁镇工委面临困难情况。

阜宁镇医院面临的问题主要是职工工资、养老保险问题，职工养老保险已经拖欠了3年，工资又是按70%开资，所以工会会费有困难，活动经费也比较少，又因为医院行业的特殊性，所以在开展有些文体活动时，技术人员不能参加且需要经常值夜班。但是，尽管这样，我们阜宁镇医院也尽自己最大可能支持市总工会的工作。旗苑社区硬件设施不错，因为涉及

城乡，所以差别大，旗苑社区活动经费少，财政又不提供资金，故有些活动实在难以开展。教育工委面临困难情况 总的来说，教育系统政府重视，资金充足，困难相对来说比较少，绝大部分职工生活都比较好，尽管这样，有些教师虽然夫妻俩都是高工资高待遇，但是在面临重大疾病面前仍显困难，像三中教师张爱萍的丈夫患有再生障碍性贫血，还有三中教师隋海玲本人患宫颈癌前期，爱人是高中教师也做过肾移植手术，可以说为了治病两个家庭都倾其所有，尽管有可人的高收入，仍然弥补不了高额的医药费，生活非常艰难，单位对两个职工都很照顾，同时单位领导也希望两名职工能得到市总工会的照顾。

能过这次走访调查，感触很深，收获颇多，可以说各基层工会是工会的基层组织，是企业职工的直接领导者和服务者。我们只有按照上级工会的要求“组织起来、切实维权”，以“扩大覆盖面，增强凝聚力”为着力点，不断推进各基层工会工作迈上新台阶。以维护职工权益为工作原则，独立自主地开展工作，密切联系职工群众，关心职工群众生产生活，热忱为职工群众办实事、做好事、解难事，努力把各基层工会建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖的职工之家，让我们所有的工会会员都为有一个坚实可靠可依赖的娘家而自豪。

当前，随着我镇经济的不断发展壮大，各种个体经济组织，个体私营企业等企业的增加，带来工会组织形式的多样化，工会工作面临新的机遇和挑战。基层工会要适应形势、发挥作用，就要明确应该重点干什么和怎么干的问题，理清思路，找准位置，服务大局，把握方向，突出重点，狠抓落实。

基层工会是工会的组织基础和工作基础，是把“三个代表”重要思想落实到基层的实践者。为此，一定要把全面贯彻落实“三个代表”重要思想作为头等政治任务来抓，在深入学习领会精神实质上下功夫，在推动工作创新发展上下功夫，在务求实效上下功夫，把“三个代表”重要思想贯穿到工作的

全过程。要科学地观察当前新形势的特点给工会工作带来的新情况、新问题，把握基层工会组织变化规律，把握基层工会工作规律，抓住规律，迎难而上；要与时俱进，不断创新工作思路，丰富工作内容，拓宽工作领域，改进工作方式，在创新中形成新思路，在改革中求得新突破，在发展中开创新局面，在各项具体工作中体现新举措。

基层工会组织也把创建学习型组织纳入了自己的视野。许多县市工会以及基层工会开展实施职工素质工程、知识武装工程、经济技术创新工程等活动，对推动职工队伍知识化进程起到了重要作用。开展了多次经验交流和理论与实践的研讨活动，在工会系统掀起了创建学习型组织的热潮。在这股热潮的冲击下，基层工会还不知学习型组织是怎么回事，也上行下效地开展创建活动，大有一轰而起之势。

基层工会组织是全体成员全身心投入并有能力不断学习的组织，它是让全体成员体会到工作中生命意义的组织。是通过学习，创造自我，扩大创造未来能量的组织。从创建学习型组织的内容来看，这是当代最前沿的管理理论或最先进的人力资源管理理论。创建学习型组织实质是提升企业管理水平，是企业管理水平的升华，需要从企业管理的角度进行策划，制定规划和目标。基层工会在创建学习型组织中只能是处于配角和协助的地位，如果基层工会大包大揽，一方面是不可能的，另一方面也容易出现形式主义和走过场。如果不把创建学习型组织放到企业党政工作的大盘子中来思考，工会是绝对承担不起这个责任的。

基层工会工作在企事业、机关单位，是团结和引导广大干部职工为实现全面建设小康社会目标而奋斗的直接组织者。党的_提出了全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的奋斗目标，这是党和国家在新世纪、新阶段的目标任务。因此，把广大职工群众团结和组织起来，充分发挥工人阶级的主力军作用，积极为全面建设小康社会贡献力量，就成为新世纪、新阶段各级工会组织的根本任务。基层工会一定要立足于党

和国家工作的大局以及工会工作的全局，紧紧围绕企事业单位改革发展稳定这个中心，来思考和安排工作。要以技术创新为主要内容。以振兴发展企事业为目标，广泛发动和组织干部职工群众，开展技术革新、发明创造和合理化建议等群众性经济技术创新活动，持续形成学赶先进的热潮，最大限度地把广大职工群众的智慧和力量凝聚到全面建设小康社会的奋斗目标上来，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，更好地履行工人阶级的历史使命。

基层工会与职工群众紧密相连，是贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的重要推动者。坚决维护党的领导地位和执政地位，始终保持工人阶级队伍和工会组织的团结统一，是新世纪、新阶段各级工会组织的重要政治责任。工会是党领导下的群众组织。工会基层组织是党密切与职工群众联系的基础，其工作开展得如何，直接关系到工会桥梁纽带作用的发挥。加强基层工会组织建设，始终是工会建设中的一个重要的也是根本性的问题，也是十分重要的战略性任务。搞活企事业，搞活工会整个工作，都要抓住全心全意依靠工人阶级这个主题来展开。基层工会一定要认清所肩负的历史责任，坚定不移地推动党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的落实。要进一步健全职工民主管理、民主参与、民主监督制度，完善公开办事制度，最大限度地把广大职工组织到工会中来，维护工人阶级队伍的团结和工会组织的统一，采取有力措施，推动“依靠”方针的落实。

提高基层工会组织人员的决策能力，管理能力和综合素质他才能更好地为基层服务。基层工会工作人员要学以致用，把所学理论知识融入，渗透到生产、经营全过程中去，不断提高自身的综合素质，同时也提高了基层员工的技能水平、技能素质，基层工会组织应大力弘扬求真务实之风，组织好基层工会工作，不断开创基层工会工作的新局面。通过送培及定期的各种学习来不断提高基层工会组织的业务水平，使基层工会组织得到长足发展。

基层工会根植于职工群众之中，是职工群众合法权益的具体维护者。工会突出维护职能是工会性质所决定的。当前，职工最大的担忧是经济生活上的担忧、就业上的担忧、社会福利能否得到保障的担忧。为此，我们一要以“三个代表”重要思想为武器，以鲜明的职工代表者和维护者的身份，把维护职工合法权益作为基本职责来履行，增强责任感和使命感，坚持原则，敢于为职工群众说话办事；二要强化维权手段，运用平等协商、签订集体合同和职工代表大会两个机制的有效手段，在职工就业、工资分配、劳动安全、社会保障等方面增大维护的力度，特别是对生活困难职工和困难职工群体的权益给予有效的维护。要建立健全劳动争议调解委员会并充分发挥其作用；三要讲究艺术，善于维护，只要是有利于维护职工合法权益的方式、方法、手段都可以大胆地试，大胆地闯，适应维权的需要。

基层工会实践在工会运动的第一线，是“职工之家”的主要创建者。基层工会一定要充分利用建设职工之家这个开展工作的有效载体，把基层工会工作全面带动起来。一要抓住根本，立足于企事业、机关单位改革发展稳定的大局，找准建家在搞活企事业单位中的切入点和结合点，这样才有地位、有作为；二要抓住中心，着眼于全面加强工会基层组织建设。发展，包括工会运动的发展，是第一要务。从基层工会来说，要把推动基层组织建设和工作上水平作为中心任务来抓，把建会、建制、建家结合起来，全面加强工会基层组织建设，努力创造第一流的工作、第一流的业绩，推动工会运动的发展；三要抓住核心，密切与职工群众的联系，不断增强凝聚力和吸引力；四要抓住本质，实现工会组织的群众化、民主化；五要抓住关键，致力于提高工会工作整体水平。一定要多层次、宽领域、全方位去思考和安排建家工作，在基层工会各方面工作中全面发挥作用。在“新”字上求突破，努力做到内容新，随着时代的发展不断充实新内容，保证工会重点工作的落实；形式新，适合基层的实际和会员的意愿，不断创造新形式，为建家注入活力；领域新，把建家拓展到各类企事业和机关单位，当前主要是把非公有制企业工会、

街道工会的建家工作抓好，以规范、提高这些工会组织的工作水平；在“深”字上求发展，站在更高的起点上，加强对基层工会工作理论和建家理论的研究，用发展的理论指导新的实践，推动建家更有深度，更深入人心；在“实”字上求效果，改进作风，真抓实干，务求实效，以实实在在的工作效果取信于职工群众。

培训需求调研问题篇二

企业基层工会组织是工会工作的基础，是工会工作的落脚点和出发点，也是工会工作活力的源泉，更是构建和谐企业的重要组成部分。基层工会组织是党政组织联系群众、依靠群众的桥梁和纽带。激发企业基层工会活力，发挥工会职能作用是集团公司实行国际化和现代化管理模式的有力保证。因此，一个企业基层工会建设的好坏与企业的发展息息相关。

根据集团公司工会统一安排，3月份，对铜冠黄狮涝公司基层工会进行了工作调研。按照集团公司“三矿合一”改革的总体要求和部署，积极稳妥地推进“三矿合一”各项改革工作顺利展开，该公司各基层单位的分工会组织机构保持原有职能。现有6个基层分工会。现将基层工会现状调研以及存在的主要问题汇报如下：

在当前形势下，发挥好工会职能，加强企业基层工会自身建设，正视基层工会工作面临的难题，实事求是地解决问题，才能从根本上促进基层工会的健康发展。目前基层工会能够加强自身建设，在凝聚员工、保持员工队伍稳定、促进企业持续健康发展等方面发挥了重要作用。但也存在着很多工作难点，主要表现在以下几个方面：

公司层面上负责工会具体工作由一名中层管理人员兼职，同时也没有专门的工会工作人员，而是由综合办公室人员兼职，部分工作人员对工会工作认识不到位，认为工会工作和生产脱节，不能创造经济效益。工作中存在着“说起来重要，做

起来次要，忙起来不要”的情况，导致工会工作按部就班、停留在表面。甚至相当一部分干部、员工对工会的职能、地位和作用认识不足，认为工会就是一个“摆设”、一块牌子，是企业的“附属物”，认识上的缺失，导致思想上不能高度重视，使工会工作往往流于形式处于走过场、摆样子、无足轻重的状态。

工会工作人员埋头于日常事务性工作，深入到基层一线和员工群众中调研不够，对现场生产形势不了解或了解不够，不能根据生产形势地变化，及时调整工会工作，发挥其对生产经营的促进作用。

由于企业机构精简，基层单位的工会主席基本由基层单位班子成员或党支部书记兼任，这种情况的好处是能提高对工会工作支持的力度。劣势是兼职的分工会主席因其本身的繁重工作，常常分身乏术，无法兼顾好工会工作，甚至个别人会存在敷衍了事的心理。

市场经济条件下，员工更看重的是物质利益，对表面看来无收益的工会工作缺乏正确认识，存在着工会工作可有可无的思想，不能正确评价工会干部的工作，给工会工作带来不利的影响。同时员工之家建设工作与“组织健全、机制完善、维权到位、工作活跃、员工满意”的总要求还存在差距。今年，集团公司确定了“快速建成国际化多金属资源型企业集团，建设具有国际竞争力的一流企业”战略发展目标。打造百年有色、构建和谐企业，关心职工生活，努力为职工群众办实事、做好事、解难事，把工会建设成为员工信赖的“职工之家”作为工会工作目标，这对工会工作提出了更高的要求，也对基层工会提出了更高的工作标准。

因此，围绕集团公司经济发展大局，履行工会各项职能。我们必须以“六大工程”为基准点、以增强企业基层工会活力工作为着力点，更好的发挥工会组织的作用。个人认为应从以下几个方面着手：

第一，坚持以企业生产经营为中心，扎实开展各项活动 基层工会工作必须以企业生产经营为中心，通过工会开展各项活动，服务好生产一线，发挥对生产经营的强大促进作用，展示工会的感召力。

一是企业在改善硬件条件的同时，还应加大对职工的精神投入。通过工会组织开展学习活动，加强理论知识、岗位业务技能学习，提高职工的政治素质。目的在于提高职工综合素质，为促进企业发展积累后劲和内功。二是开展业务交流，提高岗位人员的工作能力。作为素质教育的一项重要内容。活动中，应围绕各部门的工作需要，定期进行有组织的业务技能交流。同时，各部门结合自己的专业特点，不定期开展业务研讨、经验交流活动，进一步增强分析问题、解决问题的能力，从而提高工作效率和管理水平。三是组织技能培训，提高技术工人的操作水平。在基层生产单位（选矿车间）中，往往一个流程（如浮选、氰化流程）有四班制，班与班之间操作技能、手法都不一样。这对于安全生产、设备维护、指标控制都起到很大的影响。因此，有必要在一线工人中开展岗位技能培训活动。如：举办技术培训班，组织技术高超的能手现场展示绝招特技、进行技术观摩活动，开展岗位练兵、技术比武活动，举办以各技术工种为比赛主体的技能大赛，选派一些素质高、有悟性的青工，安排有经验的老师傅以传、帮、带的形式开展一对一的技术传授活动，与集团公司内部的兄弟单位进行横向联合，有针对性的进行岗位互学等。通过各种手段提高员工的岗位技术水平，保障企业生产经营的各项任务和指标得以完成。

第二、开展载体活动，进一步体现工会组织的亲和力载体活动的主体是企业职工，工会组织通过开展载体活动，进一步增进员工之间的感情，实现交流，体现互助，成为企业离不开、职工信得过的组织。

一是以完成生产任务为目的。面对繁重的生产经营任务，开展“献建议、展技能，现场攻关擂台赛”活动。对完成任务有

影响的项目，号召有专长技能的能工巧匠现场打擂，针对生产过程中出现的技术、指标、质量等问题，献绝招、展特技，以丰富的经验、高超的技术，攻克生产上的关键。在完成生产任务的大目标下，进行跨部门、跨工种的技术服务。

二是以创新劳动竞赛的主要方式为重点。劳动竞赛方案的创新要从调动员工的积极性和科学性两个方面进行。想要有效的激发员工的积极性就要不断的对竞赛的内容和形式进行改革。而方案的科学性则是创新的重点，即确定合适的竞赛目标、制定合理的竞赛方式、开展有序的竞赛活动，同时还要设定明确的奖励制度等等。三是以营造和谐为目标。在企业生产形势紧、任务急的情况下，开展“温暖工程”活动。在生产工段、班组设立服务站，选派具有思想先进、技能优秀的党员、先进人物、工作骨干，在服务站为完成任务有困难的员工提供生产扶持，进行技术帮助。同时，对职工工作有情绪、闹矛盾，个人有想法、心情不愉快的职工，帮助他们打通心结，增强信心，安心生产，快乐工作。既温暖了群众，又完成了任务。

培训需求调研问题篇三

近年来，随着我国市场经济体制的建立和不断完善，社会结构、组织形式和社会利益格局发生了深刻变化，职工队伍的群体结构、职工队伍的分布流向也发生了新变化，劳动关系日趋复杂化，各种利益群体之间的矛盾不断增多。在新形势下，公用局工会作为职工的代言人，在工作实践中不断探索，不断创新工作思路和工作手段，努力增强工会组织的吸引力和感召力。针对我局国有企事业单位面临改革改制的新情况，我们深入基层，掌握情况，及时抓好基层工会组织建设工作，把着重点放在新建和改制后的民营企业的建会工作上，取得了一些成效。现将我局基层工会组织建设的调研情况报告如下：

一、工会组织建设的基本情况与发展趋势

目前，我局直属8个基层单位都成立了工会，有会员1880人。工会工作已形成了“党委领导、行政支持、工会运作、各方配合”的工作格局。在已建的8家基层工会中，有一家民营企业，一家私营企业，有两家国有企事业单位正在改制阶段。从我局基层工会的基本情况可以看出，工会组织呈现出两种发展趋势。一是随着经济体制改革的不断深入，国有企事业单位改制步伐加快，私营企业、民营企业等非公有制企业发展迅速，非公有制企业中的职工将成为职工队伍中的新鲜成分。面对这种职工队伍不断壮大，职工人数不断增多的新形势，工会如何创新创优工作思路、工作方式，不断提高工会组织的覆盖面，最大限度的把广大职工团结和凝聚到党的周围，是工会在新形势下一项十分紧迫的政治任务和新课题。二是农民工大量入会的趋势。随着农村城镇化步伐的加快，农民工已成为各个领域的主要力量，可以说农民工已成为当前工会工作的重要对象，我们必须以宽阔的视野了解和认识农民工状况，努力提高农民工工作水平。

二、工会组织建设的主要成效与做法

针对我局工会组织建设的现状和发展趋势，局工会积极应对，强化基层工会组建的力度和广度，取得了良好的成效，其主要做法是：

- 1、高位推动、多方配合，为工会组建工作提供了根本保证。一是基层各单位成立由党政领导牵头、有关部门负责人参加的工会基层组织建设工作领导小组，明确了党政工各部门的具体职责任务。二是坚持“党建带工建，工建促党建”的双带双促方针，在部署党建工作时，同步部署、检查、考核、评比工会工作，做到了党建带工建、工建促党建；三是在市总工会的支持和推动下，工会经费实行地税代征和财政代扣，也促进了企事业单位，特别是非公企业的建会积极性和热情。通过这些措施和办法，进一步在全局上下形成了党建工建互带互促，部门多方配合的工作局面。也进一步有力地推动了我局工会组织建设工作的开展。

3、配齐配强和培训好工会干部，为工会组建工作提供了人才保证，这是完成工会各项工作任务的基础和前提条件。连年来，针对公用系统工会干部新、流动性大的特点，按照年度工作计划，局工会每年都要采取不同形式的授课方式对工会干部进行集中培训，以此提高他们的政治素质、业务知识和理论水平，使他们都能安心做、懂得做和积极做好工会工作，真正发挥各级工会在组织、管理、维权、促进企业经济发展中的应有作用。除此之外，基层各工会结合单位实际，每年对本单位职工也要进行岗位练兵、技术技能培训，收到了很好的效果。

三、当前工会基层组织建设中的问题与不足

回顾近年来的工作，我局工会组织建设虽取得了很大的成绩，但也存在一些问题，主要是：

- 1、企业农民工入会率还比较低。农民工流动性大，工会意识淡薄。
- 2、一些基层工会活力不强，工会基层组织作用的发挥与职工群众的期望差距较大的问题普遍存在。
- 3、部分工会干部满足于过去取得的成绩，看成绩多、看问题少，存在“差不多”的思想。有的单纯为了完成上级下达的工会任务，不推不动，缺乏积极进取精神。
- 4、对工会工作遇到的新情况、新问题研究解决不够，创新思维、手段不强等等。

四、进一步加强新时期工会组织建设工作的建议

- 1、深化对新时期工会工作重要性的认识，不断提高紧迫感。工会组织应从全局的高度，对工会工作面临的新形势、新任务和新特点以及加强工会组织建设的重要性、紧迫性有一个

清醒而深刻的认识，增强责任感和使命感，进一步推动工会工作，更好地发挥工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带作用、职工利益代表者和维护者的作用，发挥广大职工在经济建设中的主力军作用。

2、继续加大组建力度，不断扩大工会组建工作的覆盖面。目前，随着公用事业改制步伐的加快，民营企业、私营企业应运而生，建会工作任务很重，尤其是在民营企业、私营企业组建工会仍有不少认识误区，还会遇到不少阻力。对此，应把自上而下推动建会与自下而上发动建会结合起来进行，积极推进党工共建工作深入开展，努力做到党建带工建，党建工建双丰收；强力推进工会经费税务代征制度，通过地税代征工作的不断深入和完善，促进非公企业单位尽快建会，夯实工会组建工作的经济基础。

3、切实履行基本职责，不断增强工会组织的凝聚力。要进一步推动和完善工会的各项工作，坚持以职工为本、依法履行维护职工合法权益的基本职责，完善维权机制，提高维权水平，增强维权效果；加大源头参与力度，表达好职工合法权益，充分反映职工群众的意愿，建立健全劳动关系协调制度，完善困难职工帮扶体系，发挥好工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带作用，不断增强党的群众基础。

4、创新工会组建方式，不断提升工会组建工作水平。针对工会工作的对象、领域、内容、方式和环境的新变化，积极研究新情况、解决新问题，不断总结新时期工会工作经验，探索新时期工会工作理论，加大组建工会工作的力度，力争在组建的思路、方式等方面有所创新，取得更大突破。总之，只要是能把职工吸纳到工会中来的做法，都是可行的，都是应该鼓励提倡的。

培训需求调研问题篇四

第一部分法律风险管理服务

(一)、收集与公司业务相关的法律信息和案例

为控制公司法律风险，法务应广泛收集国内外企业忽视法律法规风险、缺乏应对措施导致企业蒙受损失的案例，并至少收集与本企业相关的以下信息：

- 1、国内外与本企业相关的政治、法律环境；
- 2、影响企业的新法律法规和政策；
- 3、质量、安全、环保、信息安全等管理中曾发生或易发生失误的业务流程或环节；
- 5、本企业签订的重大协议和有关贸易合同；
- 6、本企业发生重大法律纠纷案件的情况；
- 7、企业和竞争对手的知识产权情况。

(二)、结合公司业务，对公司法律风险进行评估、分析

1、结合公司业务流程，查找企业各业务单元、各项重要经营活动及其重要业务流程中有无法律风险，有哪些法律风险；对辨识出的法律风险及其特征进行明确的定义描述，分析和描述法律风险发生可能性的高低、法律风险发生的条件；评估法律风险对企业实现目标的影响程度、法律风险的价值等。

2、在评估多项法律风险时，应根据对法律风险发生可能性的高低和对目标影响程度的评估，绘制法律风险坐标图，对各项法律风险进行比较，初步确定对各项法律风险的管理优先顺序和策略。

3、根据不同业务特点统一确定风险偏好和风险承受度，即企业愿意承担哪些风险，明确风险的最低限度和不能超过的最高限度，并据此确定风险的预警线及相应采取的对策。确定

风险偏好和风险承受度，要正确认识和把握风险与收益的平衡，防止和纠正忽视风险，片面追求收益而不讲条件、范围，认为风险越大、收益越高的观念和做法；同时，也要防止单纯为规避风险而放弃发展机遇。

(三)、加强风险管理防范，建立内控制度

9、建立重要岗位权力制衡制度，明确规定不相容职责的分离。主要包括：授权批准、业务经办、会计记录、财产保管和稽核检查等职责。对内控所涉及的重要岗位可设置一岗双人、双职、双责，相互制约；明确该岗位的上级部门或人员对其应采取的监督措施和应负的监督责任；将该岗位作为内部审计的重点等。

第二部分日常法律服务

(一)解答法律咨询、为合法经营提供建议。

(二)代为修改或起草各类合同，争取为聘方获得法律允许范围内的最大利益。

(三)对公司所签署合同的真实性、合法性、有效性进行全面审查，并提出法律意见。

(四)受聘请方的委托，为聘请方作律师见证，制作法律意见书、律师函等非诉讼法律事务。

(五)接受委托，担任聘方的代理人，参加经济合同纠纷、劳动争议的调解、仲裁或诉讼活动，寻求纠纷的公正处理，维护聘方的合法权益。(该项内容另外收费)

(六)协助聘方清理债权债务、制定追债方案；受聘方委托，参加调解，仲裁或诉讼，保证聘方债权的实现。(该项内容另外收费)

(七)根据聘请方需要，协助聘请方开展有关法律的宣传活动，教育员工遵纪守法，运用法律手段加强企业管理。

(八)为企业中层干部提供应知会的法律、法规及最常用的法律条款。根据聘请方需要，进行相关法律知识宣讲。

(九)为企业高层提供与其业务活动有关的经常性法律咨询，向其提供有关法律信息资料，解释有关法律规定，为高层决策提出法律意见。

(十)及时修改、补充合同，制订出一系列公司对内、对外的标准格式合同，供公司、集团各部门参考使用。

(十一)清理出需要及时追款的合同业务，列出追款方式及时时间表，确保诉讼时效、以保障公司、企业效益。

培训需求调研问题篇五

按照县委学习实践科学发展观活动的要求，本人围绕政务公开、民主管理、工会自身建设及地位等重点内容，通过与职工代表座谈交流、实地察看等多种形式，进行了深入细致的调查研究。

近年来，我镇行政事业单位能按照“扩大覆盖面，增强凝聚力”的要求，高度重视组建工会和发展会员工作，使工会组织和工会会员大幅增长。我镇行政事业单位都建立了工会组织，一些基础性工作得到了展开：一是民主管理工作基本展开。建立了职代会和政务公开制度，较好地保障了的生产经营，维护了职工的劳动经济权利。二是劳动关系基本稳定。各工会加大贯彻落实《劳动合同法》工作力度，大力推进工资集体协商和签订劳动合同，职工劳动合同签订率达到90%以上，工资集体协商达到70%以上。

3、工作基础薄弱。一是工会主席素质偏低。一方面，工会主

席大多任职时间不长，没有参加过专门的业务知识培训，文化程度不高，缺乏对工会工作的较深了解和认识；另一方面，工会主席创新能力差，墨守陈规，致使工作的主动性和创新性较差。二是日常工作层次不高。多数工作仅仅停留在一般性组织文娱活动、看望慰问职工上，要真正的开展为职工维权、化解劳资纠纷、为行政分忧等工作比较难。三是业主对工会地位作用的认识也不到位，不希望工会开展多少活动，不指望工会有多少作为。四是经费管理使用不到位，有相当一部分没有按照相关规定设立专门财务账户，无法对经费进行有效的管理和使用；有的工会经费返还后，负责人以各种名义借取工会经费，借后又不及时归还，导致工会经费难以真正落实；有的甚至没有明确的工会工作经费，开展活动要看行政的脸色行事。

行政事业单位工会是基层组织，是职工的直接领导者和服务者。加强和改进行政事业单位工会工作是今后工会工作的重中之重，各行政事业单位工会组织要按照“组织起来、切实维权”的工会工作方针，以“扩大覆盖面，增强凝聚力”为着力点，以促进发展、维护职工权益为工作原则，独立自主地开展工作。密切联系职工群众，关心职工群众生产生活，热忱为职工群众办实事、做好事、解难事，努力把工会建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖的职工之家。

（一）进一步健全工会组织体系。加强工会工作，健全组织体系是首要的任务和必要的前提，否则开展工作就无从谈起。一是要抓好工会组织建设。二是要抓好工会的规范化建设。要从实际出发，根据不同类型的工会工作内容、活动方式、工作重点，研究出台符合特点的工会组织制度、工作制度、民主管理制度，体现出工作的针对性、特色性、灵活性和实效性，为工会开展工作提供操作性强、规范统一的依据。三是要加大工会干部队伍建设力度。创新和突破传统的工会干部管理模式，探索试行中小型非公工会主席直选或选派职业化工会主席的办法，这样既能解除工会主席的后顾之忧，又

可解决基层工会主席来源的瓶颈，改变由于兼职过多而不能一心一意做工会工作的局面，以确保工会工作正常开展。

（二）进一步把握新形势下工会工作的重点。一是要认真了解不同职工群体构成的实际情况，了解他们不同的思想动态、收入状况、生活情况以及最迫切的要求，既要从宏观上把握职工群体的变化趋势，又要从微观上关注职工个体的具体情况；既要关心他们不同的经济利益，更要关心他们共同的政治权利，用多样化的工作方式贴近不同职工群体，有针对性地做好各项工作。二是要把一线职工作为工会的主要工作对象，特别是要把低收入职工、生活困难职工作为维权的重点，积极开展困难职工生活扶助、医疗救助、子女就学和职工互助互济等工作，有条件的要建立困难职工帮扶资金。最大限度地消除他们生产生活中的后顾之忧，让职工更真切地感到有没有工会不一样，参加不参加工会不一样。三是要把职工技能素质提升作为工会工作的重要内容，既要抓教育培训，也要重视开展劳动竞赛、组织技术技能大赛。以此为载体，大力提升广大职工的技能水平，为生产经营提供最直接的生产力，使效益快速增长，让和职工都感到实实在在的实惠。

（三）进一步健全工会工作机制。一是工会经费确保机制。要将工会经费的到位和管理、使用情况，纳入对工会的考核指标体系，确保工会在完成上解任务后，其自身留成部分足额落实到位，不被截留或拖欠，以满足工会正常开展工作的需要。二是职工权益保障机制。要认真推行职工代表大会制度以及工资协商、集体合同制度，把平等协商作为签订和履行集体合同的法定程序和关键环节，切实落到实处。三是宏观参与机制。要采取与行政及有关部门建立联系会、民主议事会、民主协商会、劳资恳谈会等形式，建立协商沟通制度，畅通工会与行政部门的沟通渠道，积极参与涉及职工切身利益的政策、规定的制定与实施。四是调查研究机制。要经常深入到车间、班组和一线职工群众当中，问计于职工群众，根据职工的所思、所想、所需、所盼，拿出新思路，制定新措施，多做党政所需、职工所急、工会所能的实事、好事，

使工会工作始终贴近实际，贴近职工，突出重点，讲求实效。