

2023年工会员工徒步活动方案策划 工会 员工活动方案(模板5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工会员工徒步活动方案策划篇一

在元旦、春节即将来临之际，为促进交通系统职工间的交流，增进职工间的'友谊，创设文明、健康、和谐的文化氛围，特组织本次活动。

xx年1月5日—1月6日下午2：30—5：00

(绑腿协力跑、趣味保龄球：1月5日下午；拔河比赛1月6下午)。

以各事业单位及机关工会为小组(路政所并入交管所工会)，开展绑腿协力跑、趣味保龄球、拔河等比赛。

局大院操场、篮球场

绑腿协力跑、趣味保龄球、拔河比赛

1、绑腿协力跑，每各工会派8名选手参赛(其中男子4人、女子4人)按2人一组，共计4组进行接力跑比赛。比赛根据时间快慢计名次。

2、趣味保龄球，每个工会派4名选手参赛(其中男女职工各2人)。比赛共计10分，每名选手参赛一次并按照比赛情况累计每个工会小组得分，然后计算名次。

3、拔河比赛：各工会小组派10名选手参加拔河，赛制采取三打二胜淘汰制，最后评出一、二、三名。

以每个工会小组为单位，三项比赛分别评出一、二、三等奖，共计九个奖项。

一等奖预计按现金300元设立，二等奖预计按现金200元设立，三等奖按现金100元设立，三项比赛九个奖项预计工作经费共计1800元。

工会员工徒步活动方案策划篇二

一、背景分析与关键问题分析

甜甜面包公司近年来规模迅速过大, 员工开发, 成长, 提升的机会很多. 李先生经过一系列的工作变化, 已从最初的专卖店经理助理升到面包公司业务经理, 他手上辖有多家专卖店的经理人员. 迄今为止, 李先生依靠自己的经验已经具备了一定的技术和业务管理技能, 但他没有接受过任何正式训练. 不过作为一名有一定能力的管理人员, 他仍受到手下人的高度尊敬. 但经过公司的认真规划, 未来公司将扩大规模, 现有业务将持续扩大, 对经理级管理人员有了更新的要求. 原有的管理观念有待于更新, 原有的管理方法有待于改善. 而李经理将从销售工作更多的转移到总体规划, 财政控制, 各职能部门协调等需要分析复杂问题及要求具备广泛业务知识的工作. 因而要加强李经理在管理, 财务与沟通等各方面的素质.

二. 培训需求调查结果分析

为了此次培训的顺利进行, 公司在李经理所曾经管辖的专卖店以及公司总部为李经理展开了一次培训需求调查. 本次调查广泛收集了员工认为经理所需技能的实际培训需要, 了解了员工对经理的素质期望, 为合理, 科学的制定出李先生的培训计划提供了充足的依据. 经过调查, 总结出作为管理者应该所具备

的素质:1, 讲诚信, 以身作则:了解自我, 明确自己要干什么, 并使行动与理念保持一致, 为他人建立榜样, 为他人树立行为规范. 2, 展望未来, 描绘远景:了解企业, 了解员工, 为组织描绘一个令人激动的非常吸引人的时刻, 并能点燃众人的激情, 感召他人为共同的未来目标而奋斗. 3, 大胆出击, 挑战现状:敢于质疑现状和冒险, 通过不断地追求变化, 发展革新等寻找机会;有冒险就有可能失败, 所以应具备承受来自各方面压力的能力, 从错误中学习. 4, 团队合作, 感召众人共行:面对现实, 设定目标及优先顺序, 跟踪目标, 解决问题, 通过强调目标和建立信任或促进合作;通过分享权力与自主权来增加他人的实力, 感召他人行动起来, 使他人能够做好工作. 5, 论功行赏, 奖优罚劣:鼓舞其追随者前进, 用真诚的行动让他们鼓起干劲, 通过表彰个人的优秀表现来认可他人的贡献, 通过创造一种团队精神来庆祝价值实现和胜利.

三. 培训工作的原则, 方针和要求

四. 培训工作目标

1. 使李经理具备经理级管理人员所必须的基本素质和理论基础. 2. 让李经理熟悉各个部门的基本操作及运作流程, 使之能使今后有能力独立进行工作. 3. 加强李经理领导力等方面的素质, 使之能够更加有效的领导团队. 4. 积极宣传企业文化, 增强其对企业的认同, 提高企业对员工的凝聚力, 防止优秀员工的流失.

五. 培训体系建设

将本文的word文档下载到电脑, 方便收藏和打印

推荐度:

点击下载文档

搜索文档

工会员工徒步活动方案策划篇三

(2) 每月月底列出下个月过生日的人数。

(3) 政委团当月初收集员工近期的小愿望，为了避免没有边际，可以设置一些选项，等到生日那天帮员工实现，如情侣套餐电影票、明星画册、明星cd、短期培训、情人节晚餐券、小型聚会、ktv券等。

(4) 过生日的人当天夕会时，由各部门主管去大会议室给过。会议室由政委团提前装扮好，准备好生日快乐的模板ppt和生日快乐的音乐。以及够10个人吃的小蛋糕一份。

(5) 部门成员唱生日歌，送祝福，政委团代为送出礼物。

工会员工徒步活动方案策划篇四

为了丰富教职工的文化生活，增进教职工的身心健康，营造积极健康向上的校园文化氛围，学校工会拟利用下午课后时间，组织开展教职工篮球比赛活动。特制定活动实施方案如下：

- 1、增强教职工的健身意识，带头参加体育活动。
- 2、缓解工作压力，愉悦身心，增强体质。

强身健体营造温馨团队心手相牵构建和谐校园

活力青春运动无极限

行政、工会委员

总裁判：蒋楠 裁判：施刚、白福

（男教师组：第一名800元、第二名600元、第三名500元，女教师组各500元）

20xx年4月16—18日、下午5:00

学校运动场

初一组：李兵、刀成标、龚顺凯、李常林、白福、郑勇、白星德

初二组：蒋楠、曾松、李剑荣、蔡中发、赵金元、刀志超、陈恒舒

初三组：郎忠新、施刚、王永、李成东、李将应、白兴关、白云江

女教师分组情况：（陶婉骑公共替补，两队可以用）

文科组：彭莉、王飞鹏、吕红梅、汤娅前、白蜀君

理科组：李爱君、赵云、鲁芳圆、李金兰、卢保存

未尽事宜待以后补充，解释权归学校工会。

工会员工徒步活动方案策划篇五

3、给予新员工一些职场知识和工作方法上的指导，帮忙新员工从一开始就养成良好的工作习惯。

二、新员工培训资料

1、新员工入职培训。

时间：新员工办理入职手续时，时长2小时

负责：人力资源

资料：公司简介、企业文化、规章制度、安全教育、行为守则

重点：该部分培训主要是让新员工能对公司的方方面面有一个基本的认识，在遇到问题时的解决途径方式，同时也是在传达公司对新员工的一个要求标准。

2、新员工成长历程

负责：人力资源

3、新员工岗位培训

时间：新员工试用期

负责：各部门负责人（执行者为新员工引导人，各部门应在新员工入职时确认该新员工的主要引导人）

资料：岗位职责，岗位技能，岗位标准

重点：让新员工明白自己是做什么的，怎样做，做到什么标准。这一阶段也是培养新员工团队精神的好时机，需在部门内部构成良好的工作氛围。

三、新员工培训考核

1、转正考核（对新员工的考核）：包括实操评价、岗位技能

考试、公司文化制度考试

3、信息反馈：季度性的对新员工培训效果进行总结和反思，不断完善新员工培训