

最新国医堂建设工作总结 建设工作总结(优质9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

国医堂建设工作总结篇一

镇党委、政府高度重视，于3月25日召开党委会专题研究部署我镇村“美丽乡村”示范村建设工作，成立了由镇长胡涛任组长，镇人大主席刘建波、副镇长张任副组长，村党支部书记、村主任、包村干部为成员的镇美丽乡村建设工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在镇党政办，由张同志负责办理日常工作，汤波同志负责美丽乡村建设联络工作。镇村干部明确了各自的工作任务，夯实了工作责任，全力推进美丽乡村建设工作。

按照城乡统筹、布局合理、功能完善、突出特色的要求，由镇党委、政府牵头，组织相关工作人员深入村进行调研，了解村上的发展现状和群众的发展期望，并召开了村两委会议进行研究讨论。结合村的实际情况，制订了20xx年村“美丽乡村”县级示范村建设实施方案，努力打造村容整洁环境美、科学规划布局美、创业增收生活美、乡风文明身心美的宜居、宜业、宜游的美丽乡村。

美丽乡村创建工作是一项艰苦的工作，但能够为群众带来实惠，推动农村社会改革，促进农村产业结构调整、生活方式转变、环境提升、文化娱乐繁荣、民主法制普及，在工作中我们始终把群众的利益放在首位，广泛发动群众参与美丽乡村建设全过程，引导农民大力发展增收产业，除陈规陋习，

立文明新约，创建特色鲜明、自然和谐的文明新村。镇村干部上下联动，将“村规民约”与“卫生公约”有机结合起来，每月组织开展一次环境卫生大扫除，对排水沟渠进行硬化、清理，从根本上治理“五乱”。在20xx年度美丽乡村建设中，村累计发动群众投资14.37万元，群众投劳4224工作日。

1. 在产业增收方面，村成立了“石参种植合作社”，争取石参种植项目扶持资金100万元，采取“合作社+农户”的方式，全村236户农户参与，共种植石参600亩。年产量达2吨，增加农民人均纯收入40元。

2. 村利用自身土地优势，发展千亩核桃园种植，种植核桃树120xx株，并积极争取成立中药材种植合作社，发展天麻10000窝，引导村民在核桃、天麻、杜仲等方面创业增收，形成了以核桃和天麻为主的主导产业，同时加大对当地特色种植业的扶持力度，发展石参xx0亩。

3. 为了确保全体村民的用水安全，村两委积极向上级部门争取资金帮扶，投资14万元新修农村安全饮水工程1处。镇政府自筹1.9万元为村新建垃圾池2个，新设垃圾箱10个，配备专职保洁员1人，争取项目资金投资45万元为村疏浚沟渠1.3公里，治理河道0.3公里，争取资金12万元整治农田40亩，投资22万元新建村组主干道0.8公里，硬化入户步道0.2公里。

4. 镇上筹资，村上筹劳，对村道路进行日常维护，对道路周边环境进行清扫整理，治理路边乱堆乱放，硬化、清理排水沟渠等。

今后，我们将按照“美丽乡村”示范村建设实施方案，保质保量完成示范村建设任务，争取把村建设成为村新、景美、业盛、人和的农民幸福家园新农村，以此辐射带动全镇其余4个村在产业发展、农民生活、乡风文明、乡村面貌上发生翻天覆地的变化。

国医堂建设工作总结篇二

近年来，我县各级淀组织在学习贯彻“三个代表”重要思想的实践中，积极创新工作思路，切实加强以坚持立党为公、执政为民为核心的领导班子思想政治建设，为全县社会各项事业的发展提供了坚强有力的组织保证。现将我县近两年来自领导班子思想政治建设情况予以总结。

一、全县加强领导班子思想政治建设的做法及成效

1、深化理论武装工作，班子成员思想政治素质不断提高。去年以来，全县各级党组织始终把深化理论武装工作作为加强领导干部思想政治建设的首要任务来抓，组织广大干部特别是领导干部认真学习党的各项路线、方针、政策，学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，积极引导领导干部在深化对“什么是社会主义，怎样建设社会主义”的根本问题的认识上下功夫，在学好用好解放思想、实事求是的精髓问题上见实效，采取党校集中培训、中心学习组集中学习、举办学习班、安排专题自学等形式，突出抓好县、乡领导班子成员的理论学习。据统计，去年以来，全县县、乡党校共举办各类学习班、培训班142期，培训县、乡干部1.13万人次，其中科级以上干部1190人次。特别是今年以来，进一步加大了科级干部的培训力度，元月份举办了科级干部学习xx大精神培训班，9月份又对全县412名副科以上的干部对“三个代表”重要思想进行了分期轮训，使领导干部的思想政治素质不断提高。县委中心学习组年均组织集中学习13次，有效学时每年达100小时以上，个人自学有效学时累计可达280小时，人均记学习笔记2万余字；乡（镇）党委中心学习组年均组织集中学习13次，有效学时累计达100小时，个人平均自学80次，有效学时累计可达160小时，人均记学习笔记1.5万字。通过学习，领导干部政治敏锐性和鉴别力不断提高，政治立场和理想信念进一步坚定。

2、身体力行党的宗旨，班子成员全心全意为人民服务的意识

明显增强。近年来，全县各级党组织始终把加强宗旨教育，强化群众观念，树立良好公仆形象贯穿思想政治建设的始终。结合“三讲”教育“回头看”、“学教”活动，集中对领导班子成员进行了一次“三个代表”重要思想的大学习、大教育、大讨论活动，围绕能不能代表、如何代表以及如何把这一思想变为每个班子成员日常、具体、自觉的行动进行深入学习讨论，从而牢固树立了争当“三个代表”忠实实践者的信心，广大领导干部自觉地把人民群众是否满意作为工作的第一标准，把涉及人民群众工作生活等切身利益的事情作为第一位的工作。班子主要领导带头深入村社农户，协调解决重点难点问题；深入贫困户家中走访慰问，采取积极措施，帮助解决实际困难。特别是今年年初，县上确定了5个小康建设示范点和14个重点村，每个点和村确定一名县级领导联系4个县属部门和单位进行重点帮扶，一年来，各帮扶单位帮扶资金近20万元，帮扶物资折价近40万元。5个小康示范点新建高标准小康住宅83户，使农村面貌有了大的变化。14个重点村在结构调整、加强基础设施建设等方面都有了明显进展。同时，县上还开展了县科级领导干部结对帮扶贫困户活动，确定659名县、科级干部对1318户贫困户进行重点帮扶，把党和政府的关怀和温暖送到了千家万户，送到了贫困户的心坎上，进一步密切了党群、干群关系。

3、坚持和健全民主集中制，班子整体效能得到充分发挥。近年来，县、乡两级党组织在坚持狠抓民主集中制教育的基础上，不断健全落实了党内生活、议事等方面的制度，保证了各级班子整体效能的发挥。一是落实了党内生活制度。目前，县乡两级党委都分别制定了中心学习组、民主生活会、领导成员互相沟通思想、党内外互相监督和定期通报情况等项制度，并坚持不懈地抓落实，使党内生活实现了制度化、规范化。县乡党委及县直机关党组织坚持每半年一次的民主生活会制度，按照上级规定的内容对照检查，开展批评和自我批评；各级班子成员之间大都能开展谈心活动，互相交流思想，沟通情况，增进理解；班子内能够实行有效的监督，互相提醒和指正缺点，有不同意见都能讲到桌面上，背后不搞“小动

作”；坚持每半年向县人大代表、政协委员、离退休老干部通报一次党委、政府主要工作，虚心接受监督。二是落实了班子议事制度。县委先后讨论制定了思想政治工作联席会议、党建协调领导小组会议、县委委员会议、书记办公会议、县委政府联席会议等制度和议事规则。这些制度和规则的有效落实，较好地解决了决策不够民主、讨论问题程序不明、议事范围不清等问题，进一步推动了决策民主化、科学化。

4、紧抓第一要务，领导班子驾驭市场经济的能力和水平不断提高。去年以来，县、乡领导班子紧紧抓住加快发展这个第一要务，积极转变思想观念，牢固树立加快发展意识，以实施“三大战略”为重点，县乡领导班子分析机遇、认识机遇、珍惜机遇、抢抓机遇的意识明显提高，经济发展步伐明显加快。今年，全县国内生产总值预计达到10.06亿元，同比增长9.78%；乡镇企业完成增加值4.53亿元，增长18%；投资10816万元，完成新上、技改项目17项；农民人均纯收入达到3301元，比上年增加190元；城市居民可支配收入5666元，增加340元。特别是《干部任用条例》颁布以后，县委按照加快发展的要求配班子，选干部，大胆起用靠得住、有本事、想干事、能干事的干部。今年以来，对7个乡镇和15个县属部门的领导班子进行了调整充实，特别是对6名在同一部门、同一职位和重要部门、重要岗位工作时间长以及群众意见大，工作打不开局面的一把手进行了调整交流，通过调整，乡镇和部门领导班子的结构进一步优化，活力明显增强，领导经济工作的水平有了显著提高，受到了社会各界的广泛赞誉。

5、突出约束力规范，班子成员树立了廉洁自律的良好形象。县、乡党委不断强化制度约束，进一步完善了领导班子及成员重大事项报告、重大事项决策、领导干部廉洁自律、领导干部收入申报等各项规定，对领导干部干预和插手工程招投标、利用婚丧喜庆事宜聚敛财物、控制庆典活动、清理纠正用公款为个人购买住房、规范移动通讯工具管理使用等方面作出了明确规定。同时，还建立和完善了群众监督、民主监督制度。认真开展领导干部廉洁自律规范化管理工作，采取

定期召开廉洁自律民主生活会，限期对暴露出的问题自查自纠，组织力量督促检查，发动群众监督举报，集中查处群众反映强烈的热点问题，定期向党内外人士通报情况等措施，把各项制度落到了实处。全县党政领导机关没有发生违纪购车换车、超标准住房、婚丧嫁娶大操大办等问题，全县涌现出了一批受到省、市表彰的廉洁自律的好干部。

在肯定成绩的同时，我县领导班子思想政治建设中还存在着一些突出问题，主要是五个不适应：一是少数领导干部的政治理论素质与高举伟大旗帜的要求不相适应；二是部分领导干部统筹指挥全盘的能力与全面建设小康社会的新要求不相适应；三是个别干部的思想作风和精神状态与肩负的历史使命不相适应；四是少数领导班子解决自身问题的能力与贯彻民主集中制原则的要求不相适应；五是思想政治工作责任制的落实与新形势下建设高素质领导干部队伍的迫切要求不相适应。在上这些问题，我们将在以后的工作中下功夫改进。

二、今后加强领导班子思想政治建设工作思路和对策措施

1、强化理论学习，把思想政治建设的出发点放在提高班子成员的思想政治素质上。只有理论上清醒，才能保持政治上坚定。要始终把理论学习作为提高领导班子思想政治水平的关键环节，作为领导班子建设的头等大事来抓。一是教育领导干部，增强学习的自觉性。要引导干部正确处理工作和学习的关系，建立学习型社会，树立终身学习新理念，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不必要的应酬，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。二是扎扎实实地开展“讲学习”活动，系统地学习和掌握马列主义、毛泽东思想和邓小平理论、“三个代表”重要思想，县乡党组织要坚持中心组学习制度，要精心组织、精心安排，每次中心组学习都要有中心内容，有专题辅导或发言，有针对性，有解决的重点问题。做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。三是加强领导干部学习情况的检查考核。要把领导干部的马列主义理论素养、学习理

论和业务的自觉性、运用理论指导工作的实际水平作为考察、评价干部的重要内容。领导干部年终述职时要述学，组织、人事部门考察干部时要考学，党员民主评议时要评学，以多种手段促进干部理论学习不断引向深入。

2、全力维护团结，把思想政治建设的切入点放在提高领导班子的凝聚力和战斗力上。一是坚持民主集中制原则。要深入进行民主集中制的教育，提高认识，端正态度，增强贯彻执行民主集中制的自觉性。要求领导班子“一把手”应当成为执行民主集中制的表率。其它班子成员也要按照民主集中制的原则来处理各种矛盾，积极支持和配合“一把手”搞好工作，在班子成员中努力形成互相尊重，互相谅解，互相支持，互相提醒，大事讲原则，小事讲风格的良好局面，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。二是要处理好正职与副职之间的关系。要求一把手应以身作则，身体力行，办事公道，把握全局，协调关系，注意发挥副职的作用，支持副职的工作；副职则应认清角色，主动当好配角，尽职尽责地做好自己分管的工作，当好正职的参谋助手，从而使领导班子成为既有分工又有合作的有机整体。三是勇于开展批评与自我批评，沟通思想，求同存异，相互补台，相互支持，从而达到真正团结的目的。

3、提高驾驭市场经济的能力，把思想政治建设的根本点体现到推动经济发展上。县乡两级领导班子要按照加强党的执政能力建设的基本要求，重点在提高领导干部驾驭市场经济的能力上下功夫，用发展是硬道理统一班子成员的思想，以敢于开拓的精神，勇于创新的魄力，在提高领导干部驾驭市场经济的能力和水平上达到“四个突破”。一是在决策能力上求突破。能正确运用市场信息和市场经济的发展机遇，群策群力，依据市场趋势和县乡实际作出正确的科学决策。二是在识别能力上求突破。在错综复杂的市场活动中明辨是非，分清主次，突出解决主要矛盾，在改革、发展、稳定三大任务中，抓住发展这个核心。三是在应变能力上求突破。面对瞬息万变的市场动态，把握取向，采取对策，顺应形势发展

变化，做出科学的分析预测。四是在创新能力上求突破。善于把上级精神、外地经验同县乡实际结合起来，勇于创新，善闯新路，加快发展，敢为天下先。

4、改进领导作风，把思想政治建设的落脚点放在代表最广大人民群众的根本利益上。县、乡领导干部要按照“两个务必”的要求，切实加强领导干部作风建设。一是要大力改进工作作风。提倡脚踏实地，勇于创新。要从巩固党的执政地位和实践党的全心全意为人民服务宗旨的高度，坚决摒弃形式主义和官僚主义，始终保持与人民群众的血肉联系，真正把人民答应不答应、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为我们一切工作的根本出发点和落脚点，真正视人民群众如父母，心系群众，深入群众，关心群众的疾苦，倾心为人民群众排忧解难，多办实事，做人民忠实的公仆。二是要保持艰苦奋斗的生活作风。提倡忠诚磊落，廉洁自律。要保持共产党人的革命情操，时刻注意克勤克俭，以积极向上、健康进取的生活态度，以共产党人的高风亮节和人格力量影响社会、带动群众。

5、实施一把手工程，把思想政治建设的保证点放在强化领导狠抓落实上。加强领导班子思想政治建设，必须实施一把手工程，在强化领导，狠抓落实上下功夫。一是加强领导，明确责任。建立领导班子思想政治建设责任制，班子一把手担任第一责任人，对领导班子的思想政治建设负全责。建立健全由基层党委、总支参加的思想政治工作联系会议制度，定期分析领导班子和思想政治建设的形势、存在的问题，有针对性提出改进措施。二是强化机制，狠抓落实。重点完善领导班子思想政治建设考核机制、竞争机制、反馈机制，把思想政治建设的成效与经济工作的成果有机结合，作为衡量和使用干部的依据。三是严于律己，当好表率。在领导班子思想政治建设中，充分发挥一把手的导向和牵动作用。领导干部应带头克己奉公，无私奉献，做正己的表率；带头加强学习，提高素质，做强己的表率；带头约束自己，勤政廉洁，做律己的表率。充分发挥好立党为公、清正廉洁、勤政为民的表率

作用和人格力量。

国医堂建设工作总结篇三

一、工作开展情况

(一)领导高度重视，健全组织机构。中心领导高度重视师德师风建设工作，把师德师风建设工作摆上重要议事日程，定期召开会议，统一思想认识，增强抓好中心教师师德师风的责任感和紧迫感。同时，成立了以中心主任为组长的师德师风建设工作领导小组，安排部署师德师风工作，研究制定师德师风工作计划，具体组织、协调、领导教师师德师风建设的有关事宜。

(二)完善规章制度，加强廉政建设。中心主任带头执行廉洁自律有关规定，全中心干部教师均未发生违规违纪事件。制定和完善了学习、调研、财务、请假及廉政建设等规章制度，形成了用制度管人管事良好机制，促进了党风廉政建设的科学化、制度化和规范化。持续开展党风廉政警示教育，召开中心深化作风整顿优化营商环境动员大会，组织全中心党员签订党风廉政建设责任状，撰写廉政警示教育心得体会，全面推进全中心党风廉洁建设持续向好。

(三)强化宣传学习，提高思想素质。在思想政治建设中，把对中心教师的思想建设、政治建设、作风建设和组织管理作为头等大事来抓，不断提高教师的理想信念、理论修养、政治觉悟和工作水平。坚持把理论学习与中心工作实际结合起来，把党性教育和师德师风建设工作结合起来，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围。

二、存在问题

中心的师德师风建设工作，虽然取得了一定的成绩，但我们应该清醒地看到还存在薄弱环节。一是个别教师的意识不强，

责任心不强，缺乏应有的活力。二是部分教师对业务的学习态度不够端正，学习上不够积极主动，对新的教学手段在教学中的运用能力差。

三、下步工作计划

1、强化理论学习。

2、引导全中心教师树立正确的人生观和政绩观，坚定理想信念，加强全中心党风廉政建设，坚决抵制“四风”和腐败问题。

3、强化作风改进。严格按照教师师德师风工作总体要求，不断加强全中心教师思想作风建设，在严守政策规定、坚持求真务实和弘扬爱岗敬业上下功夫、做表率。切实转变工作作风，增强工作实效，营造真抓实干、务求实效的良好风气。

国医堂建设工作总结篇四

今年以来，我们按照县委 县政府的总体部署和要求，以“三个代表”重要思想和xx届六中全会精神为指导，坚持科学的发展观和正确的政绩观，把开展平安创建，优化发展环境作为加快经济发展的要害性措施来抓，实现了“七个不发生”的目标要求，确保了社会稳定，有力地保障和促进了全镇经济超常规 跨越式发展。

在创建“平安__”过程中，我们注重做好以下三个方面的工作：

一 加强组织领导，建立平安防范新体系

1 思想熟悉到位。镇党委 政府始终把平安建设作为全镇重点工作来抓，牢固树立防范意识，做到主要领导亲自抓 分管领导具体抓机关工作人员和辖区单位共同抓。镇党委成立了由

党委书记任组长，分管书记任副组长，各相关成员单位主要负责同志为成员的平安创建领导小组，下设办公室，负责创建工作的协调检查指导和考核验收等工作。领导小组定期召开会议，钻研创建工作，制订了创建“平安__”的总体计划，加强了 对社会治安综合管理工作的领导，落实了各项综合防范措施。

2 组织网络到位。为了 增强地区防控功能，我们重点从完善组织网络方面下工夫。在 镇平安创建领导小组的基础上，各村居也相应建立了创建组织，设立专职综合管理工作人员，并明确各级“创安”工作目标，签订社会治安综合管理目标管理责任书，形成了横到边，纵到底，上下联动的创建工作网络。目前，除派出所警员外，辖区群防群治力量有 协警20多名，非正规就业安全人员50多名，义务巡逻队员近200名。由此构建了多层次 全方位的社会治安综合管理防控网络。

3 管理制度到位。为了 促进全镇综合管理工作，健全制度建设，我们从两方面入手，不 断加大平安建设力度。镇党委政府班子对综合管理工作做到“思想上有位置，组织上有 班子 工作上有 布置，经济上有 票子”。我们多方筹措资金，一年来，在 社会安全防范上投入资金达200多万元，为构筑“平安__”提供了 有力的物质保证。同时，我们不 断健全和完善各项安全防范制度，如[突发 重大事件事前预警制度][治保调解制度]等各种规章制度，有 效保证地区安全防范工作。

二 深化安全防范，完善平安建设新机制

搞好平安建设，机制是重点。创建平安__是一项综合工程，惟独 创新机制，才干保障人民的合法权益，居住在 __的业主 居民才干具有充分的安全感，为此，我们从“四个坚持”入手，积极做好各种防范工作。

1 坚持发挥基层组织的“第一道防线”作用，积极做好事前

防范和预警机制建设工作。在 维护镇域稳定过程中，我镇始终以构筑夯实基层工作基础为重点，聘请基层信息员40名，不断健全地区矛盾纠纷排查调处信息网队伍。全镇以村居为重点，单位为依托，联合派出所 法庭司法，每月一次对辖区不稳定因素进行排摸，实行“零报告”制度，大力开展矛盾纠纷的排查调处工作，做到领导重视 排查认真 信息畅通 职责分明 处置及时。矛盾纠纷调解中心 综治办 信访办等有关单位工作人员经常深入居民家中，扎实做好群众基层基础工作，及时收集 排摸不稳定因素，做到早发现 早报告 早操纵 早解决，通过疏导化解工作，使一些事态平息在 萌芽阶段。一年来，我们共排查调处各项纠纷 矛盾23起，调解成功21起，成功率达95%以上。受理各类信 访 电12件，办结率反馈率均达100%。

2 坚持环绕加大宣传，提升单位 居民安全防范 法制意识。我们以治安防范宣传 普法宣传 [条例]宣传禁毒宣传四项内容为宣传重点，积极提升居民的安全防范意识和法律意识。在 治安防范宣传 中，我们通过黑板报 宣传单座谈会等形式，积极向广大群众宣传防范知识，提高居民自防能力。如派出所特殊针对一些犯罪分子利用部分群众迷信贪小廉价心理进行街头诈骗的情况，深入农村，开展现场警示教育，以提高居民的防范能力。在 普法宣传过程 中，采取了 建立一块法制宣传园地设立一只法律服务箱，赠送一本法律知识手册，举办一次法律咨询的“四个一”宣传形式，把法律知识宣传与法律援助有 机结合了起来。在 [条例]宣传过程中，我们通过“双教育 双规范”等活动，较好地营造了 宣传氛围。

3 坚持“平安联创”，及时解决热点难点问题。我镇驻地企业较多，各村经济发展不 均衡力。为此，我们结合实际，依托社会力量，坚持“项目联办 人才联用资金联股 城镇联建平安联创”五联方针，突出抓好“平安联创”，建立地企联席会议制度，定期调度“平安创建”工作，对涉及征用租用土地的村庄分别派驻工作组，及时解决工作 中的新情况新问题。工作 中，我们依托党的基层组织做好群众思想工作，依

托司法调解 中心信访接待室畅通居民反映问题渠道，依托民政办落实社会救助等社会保障制度，坚持把工作做深 做细，做到多向群众宣传现行信访土地法规政策，多发动党员和居民骨干力量带好维护社会稳定的头，做到多上门 多了解 多解决群众的各种艰难，由此确保了 全镇的稳定。

4 坚持做好“五类人员”的帮教转化工作，保障辖区稳定安全。我们十分注重做好对“_”参练人员 劳教刑满归正人员 青少年犯罪等“五类人员”的帮教工作，在积极做好思想工作的同时，尽可能为其提供生活上的援助，以促使其转化。目前全镇共有 五年内刑释人员名，三年内解教人员名，均全面开展了帮教；原来几名“_”练习者也全部表示不 上访 不上京 不再练，达到了 ‘_’ 人员 ‘零进京’ ‘零滋事’ 的目标。

三 加大基层防控建设，巩固平安建设新成果

创建平安_，构筑打防控一体化的安全保障网是保证。今年，我们不断 加大基层防控建设力度，从社区警务建设 消防安全防范 流动人口管理安全文明共建等方面入手，做到了 “四个注重”。

1 注重警务建设。我们突出发挥派出所这支主力军作用，十分注重警务建设。先后了 高标准派出所办公楼，为巡警队和110机动队配备专用车辆2部 小灵通20部警械20多套。派出所广大干警放弃大量业余歇息时间，发扬不 怕苦 不 怕累的 勇于奋战的精神，结合各种专项整治工作，不断加大犯罪打击力度，始终保持对各种违法犯罪分子的高压态势，确保了辖区群众的人身 财产安全。今年，全镇共发生刑事案件起，与去年同期相比下降3 7%，破案起，其中可防性案件起，与去年同期相比下降%。

2 注重安全生产防范。我们通过开展“安全生产月”等活动，针对乡镇公路总里程长，过往车辆较多的实际情况，广泛宣

传道路交通安全有关知识，加大了对群众交通安全意识教育；同时，加大安全生产监督管理力度，定期不定期开展安全生产检查和各种专项管理活动，严密制定紧急预案，并确保落实到位，有效保证了群众生产生活的安全。

3 注重流动人口管理。我镇外来人员较多，管理难度大，为此，镇党委政府根据“健全组织，摸清底数，落实措施，多方配合严格管理”的要求，落实“属地化管理”原则，重点加强了工地和出租私房集贸市场用工单位的流动人口管理工作，认真落实“谁主管 谁负责”“谁出租 谁负责”“谁用工 谁负责”的具体责任，切实做好流动人口的调查 登记 发证管理服务等工作，使流动人口的管理做到规范有序。

4 注重基层联动防控网建设。针对街面相对案件较多的实际，派出所大力加强地区防控力量建设，共同建立了集人防物防技防和辖区单位群众自我防范为一体的基层防控网络。40个村成功推行治安承包新机制。目前，已组成了覆盖全镇的防控网络，做到街面上有 巡逻民警，小巷有专职力量，农村有 群防队伍，专业防控力量和群防群治力量相互协调 形成互补，合力维护社会安定。

通过深入开展“平安创建”活动，__的安全系数明显提高，居民对安全的满足度达到95%以上，打造“平安__”已初见成效。但是，由于特殊的地理位置，社会不稳定因素依旧存在，与各种黑恶势力的斗争形势依然严重，这些问题都有待我们重新理清思路，把全镇的社会治安综合管理工作做得更好 更扎实。

下年，我们将进一步从群防群治的角度出发，做到“技防与人防结合，打击与防范并举”，进一步完善事前干预机制，进一步加强治安防范网络建设，以务实创新的态度，合力实现“平安__”目标，为全镇的长治久安 人民群众的安居乐业提供坚毅有力的保证。

国医堂建设工作总结篇五

一、强化领导责任，严格履行“保一方平安”的政治责任。

1、__党委把平安单位建设工作列入重要议事日程，有效落实“一岗双责”，加强指导、督促，确保领导责任到位，措施落实到位。健全完善主要领导综合治理“第一责任人”责任制，担负起“保一方平安”的政治责任，扎实推进平安单位建设。

书_份、现金管理安全承包责任书_份、租赁房屋出租人治安责任书_份。年末检查考核，一级对一级负责，明确目标责任，加强管理、督促、落实，以确保实效，增强__党委抓平安单位建设工作，“保一方平安”的政治意识和责任意识。

二、切实加强矛盾纠纷排查调解工作，确保辖区内的秩序稳定。所党委把矛盾纠纷的排查化解作为工作主线，努力从源头上预防和降低不稳定的因素。对排查的矛盾纠纷，真正坐下来分析研判，努力使各类矛盾纠纷“发现要早、化解要快、处置及时、防止蔓延。”做到小事不出科(室)，大事不出所，矛盾不积累，不上交。针对这一运行机制，组织专抓平安单位建设工作，负责组织、协调、督促各科室履职情况，定期召开各科室负责人的工作联系会，遇到重大问题，随时召开会议专题研究解决。以所综治办为创建平台，集片区警务、治安联防、矛盾化解、人口管理、安置帮教及情报信息等职能为一体的工作实体，组建治保会，治安巡防队，社区看家护院队等群防群治组织，形成拳头合力，确保单位平安单位建设工作实现了“六无”。

三、大力推进社会管理创新，切实做好单位的社会治安管理重点工作。

1、建立综治巡视制度、联系制度和综治工作汇报制度。以综治办为纽带，专门负责与综治委日常工作的联系沟通，对各

科室综治工作落实情况进行检查指导，提出加强和改进的工作意见。

及到少数民族的矛盾纠纷，严密防范和严厉打击敌对势力利用宗教文化进行政治渗透和利用民族、宗教问题进行制造事端，组织开展了第29个“民族团结教育月”活动，增强民族团结工作的时效性。

3、明确目标，扎实做好维稳处突工作。半年来，__党委认真贯彻__上级有关综治维稳工作的决议、决定和措施，牢固树立“以稳定促发展，以发展保稳定”的思想，所综治委对单位的安全防范工作进行总体部署，成立了维稳处突领导小组，建立健全维稳处突值班制度，并制定了维稳处突应急预案。对单位工作区、生活区、实验区等重点部位，增加岗哨，设专线值班电话，发现异常情况及时互通信息，防止突发事件发生；在“重大节日”、“两会”、“春耕春播”等期间及时向__政法委和__综治办上报维稳处突值班安排，严格执行领导带班24小时值班制度，落实领导值班、巡逻、查岗、查哨制度，每月综治工作有检查、有落实、有总结，确保了单位的社会治安稳定，维稳处突值班共安排__人次。

4、大力推进社会管理创新，更换管理理念，创新管理手段、方式和方法，通过加强服务来提高管理效能，加强流动人口服务管理工作，探索“以证管人、以房管人、以业管人”的流动人口管理新模式，引导出租人员和租赁人员依法办理房屋租赁手续，推进出租房及其租住人员信息采集和反馈等管理信息化工作，建立流动人口信息档案，加强以出租房为重点的流动人口落脚点的管理，严格实行“三证一保”制度，谁招荐，住谁家，帮谁务工，由谁负责并做好他们的管理和服务工作，切实做到防止刑事案件的发生。

四、夯实安全生产工作，明确安全生产工作的定位，为打造平安单位创建保驾护航。

所党委把安全生产贯穿工作的始终，在“春耕春播”期间，成立“春耕春播”领导小组，做好农机的管理及农田作业质量检查工作，从抓工作人员的安全培训入手，落实安全生产责任制，确保春播工作安全无事故。综治办加强安全保卫和防范工作，做好了重点部位警卫的管理工作，加强单位重点部位：___/___/___等进行排查，尤其对易燃、易爆、有毒有害化学药品配备专人管理，建立完善危险物品的安全管理制度。对单位的生活区、工作区、实验区等重点部位安全，建设一套有效的防火、防盗体系，保证照明线路畅通。消防池、灭火器、消防泵等消防设施器材安全到位，消防设施随时处于良好待用状态，加大督查和整改力度，堵决了安全生产事故的发生。

五、扎实开展平安单位建设工作，着力提高人民群众对平安单位建设满意率。

所党委围绕群众满意这一标准，开展平安单位创建的一系列活 动，群众的安全感和平安单位建设的知晓率有了较大幅度的提升，参与平安单位建设的积极性得到了提高，最大限度的减少了不和谐因素。通过发放平安单位建设调查问卷的形式，对平安单位建设工作进行测评，起到了增强工作的效果，群众对平安单位建设的知晓率达到了100%，满意度达到了98%。

效，单位的社会治安稳定态势良好，群众的安全感日益增强，我们将以此为契机，在今后的工作中落实各项工作部署，进一步加大平安建设工作力度，促进___经济社会又好又快发展。

国医堂建设工作总结篇六

一、主要工作

1、加强思想教育。思想是行动的先导。镇党委把加强机关干部的思想教育摆到突出位置。通过多形式、多层次的思想教育，加深党员干部对开展效能建设重要性和必要性的认识，

激发机关党员干部参加活动的积极性和主动性。今年，结合先进性教育活动的开展，镇党委组织机关干部重点学习了《中华人民共和国行政许可法》，认真研读了《浙江省影响机关工作效能责任追究办法(试行)》及□xx市行政效能追究办法(试行)》，并深入学习了省委提出的“四条禁令”、市委出台“六条禁令”。由于宣传到位，教育到位，广大党员干部对机关效能建设的认识有了进一步提高，已初步形成了讲效能的良好氛围。

2、强化效能监察。加强效能监察是搞好机关效能建设的重要保证。镇党委从提高办事效率，优化发展环境出发，重点抓好了以下几方面工作：一是开展明察暗访。根据镇党委的统一部署，效能办开展了明察暗访，针对迟到早退、上班娱乐等作风问题，对镇本级和7个下属单位进行检查。检查中存在效能问题2个单位6人次，镇党委利用机关干部会议进行通报批评。二是开展村务公开检查。镇村务公开小组对15个行政村进行检查，发现个别村存在村务公开不及时，公开内容不完整，公开栏较为陈旧等现象，对存在的问题镇纪委及时进行通报，并与村“一把手”进行了联系，责令立即整改。三是强化招投标工作。对19个5万元以上的项目进行集中招标，招标项目包括道路浇筑、土地整理、水利工程、教育设施改造、以及农民饮用水工程项目等，涉及金额1901万元。同时，镇纪委还组织专人，对村庄整治中村组道路建设情况开展专项执法监察。四是开展财务审计。对各村及镇属事业单位进行了审计。五是进一步畅通监督渠道。通过公布投诉电话、设置投诉信箱、聘请效能监督员等形式，畅通监督渠道，时刻接受社会各界的意见、建议和投诉，不断提高工作水平，真正做到让人民满意。

3、加强制度建设。制度建设是依法行政的基础，为了加强管理，镇党委从建章立制入手，建立健全了一系列规章制度，促进了各项工作的顺利开展。首先镇党委、政府在原有机关规章制度的基础上，制订出台了涉及效能建设、廉洁自律、日常管理等三大类的25项机关制度，其中涉及效能建设的制

度有便餐制和午餐禁酒令、限时承诺制度、首问责任制度等，目前此制度执行良好。其次规范了机关干部联村、联企、联户制度，重点是建立了领导干部联系规模企业制度、联系重点项目重点工作制度、机关干部联系困难户制度，进一步密切了与基层的关系。再次完善了政务、村务公开制度，规范政务、村务公开的对象、内容和形式，严格具体指导、监督、落实政务、村务公开的各项工。最后建立完善农村工作指导员制度，抽调15名思想素质好、业务能力强的机关干部担任农村工作指导员。

二、工作成效

1、工作作风有了明显的改进

效能建设以作风建设为切入点，将管理、监督融为一体，通过加强对机关内部的岗位责任、工作规范、目标管理的基础建设，强化外部监督制约机制，从治标和治本两个方面进行综合治理，切实起到了转变机关工作作风、密切党群干群关系的积极作用。机关开展效能建设以后，办事拖拉、推诿扯皮、作风粗暴等现象基本消除，机关干部“以管人者自居”的观念得到转变，摆正了权力和服务、人民与公仆的关系，基本上能结合各自的工作实际和特点，主动为群众提供各种服务和方便，为社会经济发展服务。

2、工作效能有了显著的提高 在开展机关效能建设中，针对机关工作中普遍存在的办事拖拉、推诿扯皮、纪律松弛、作风散漫等问题，强化了效能投诉、告诫谈话等措施，极大地提高了工作效率。在效能建设中，由于我们推行了首问责任制、限时办结制等制度，机关工作人员普遍增强了“不敬业就失业，不爱岗就下岗”的危机感和紧迫感，机关办事拖拉，推诿扯皮、效率低下的现象不见了，工作效能显著提高。

3、各项工作有了明显进步

在效能建设的促动下□xx年我镇经济社会保持了良好的势头，全镇全年实现工农业总产值34.62亿元；其中工业总产值32.96亿元，同比增长22.4%；农业总产值1.66亿元，同比增长6%。规模以上企业销售增长迅速，销售收入达到了18亿元，现实利税9400万元，同比增长40.5%和12%，增幅处于全市前列。社会事业稳步推进，教育、卫生、文化、城建各项事业蓬勃发展。

三、存在的问题

尽管我镇的机关效能建设做了大量工作，取得了显著成绩。但是我们也应该清醒地看到，我镇效能建设工作中还存在一些不容忽视的问题和不足：一是个别同志对自身要求不够严，在工作时间干与工作无关的事情的现象时有发生。虽然这样的人很少，但还是存在这样那样的问题，有的在外界也有不太好的影响。二是办事效率和办事质量不够高的现象仍然存在。我们有些工作，过于拘泥于传统的思维和做法，创新意识不强，工作节奏不快，缺乏雷厉风行的工作作风，有些工作还没有很好地跟上市委、市政府领导的思路、节奏和要求。

四、xx年效能建设的打算

1、要进一步提高机关干部的服务质量和水平。从群众关心的事抓起，从群众盼望的事做起。做好农村工作指导员制度，机关干部联系村制度，做到线面结合。有选择地联系困难户、经济特色户和种粮重点户。同时进一步完善机关的各项管理制度，推行工作承诺制、办公无休日，进一步做好政务分开工作。通过建章立制，使机关效能建设走向规范化、系统化轨道，建立起按制度办事、靠制度管人的机制，从根本上杜绝“事难办、门难进”的状况。

2、以创建“学习型机关”为载体，在理论武装上下功夫，建立学习的长效机制，解决机关干部“素质不高”的问题。同时加强对机关干部的教育，使之认识到机关效能建设的重要

性和必要性，提高机关干部参与效能建设的自觉性。

3、以精简会议和文件为切入点，切实解决“形式过多”的问题。同时巩固和完善已经实行的各项制度，如下基层便餐制、午餐禁酒制等。

4、要进一步做好结合文章，把效能建设与推动各项工作有机结合起来，要把效能建设贯穿于经济建设始终，努力为我镇社会经济的全面发展创造良好的外部环境。

国医堂建设工作总结篇七

市委、市府决定开展干部作风整顿教育活动，进一步促进全市干部队伍在思想上、政治上、组织上、作风上又有一次新的提高。开展干部作风整顿教育活动，是按照“三个代表”的要求加强党员队伍自身建设，保持先进性和与时俱进，巩固党的执政地位、提高执政能力的必然要求，是加强干部队伍建设、永葆党的生机与活力的迫切需要。新的历史条件下，我们干部队伍中出现了一些与新的形势任务不相适应、与“三个代表”的要求不相符合的问题，迫切需要采取切实可行的措施认真加以解决，达到塑造形象、促进工作的目的。

一、 强化工作作风，不断进取，踏实地做好每一项工作

强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自己的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作。同时要解放思想、牢记使命，增强责任感和紧迫感，用自己最大的努力去争取最好的工作成绩。

二、 强化宗旨意识和服务意识

要时刻强化宗旨意识，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，已切实做好平凡岗位上的每一项工作，促进机关作风建设，实实在在地体现为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨，发扬吃苦在前、享受在后优良传统。进一步强化服务意识，把基层单位、企业的满意与否作为衡量自己工作好坏的标尺。

三、加强学习提高自身素质

只有通过学习政治理论，用马列主义、毛泽东思想以及邓小平理论武装自己，才能具有正确的世界观、人生观、价值观，在政治上保持清醒的头脑，也只有通过努力学习专业知识，才能具备相应的业务能力。自觉加强政治和业务理论理论学习，全面提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，增强为人民服务的本领，处理复杂、履行岗位职责的本领。在不断地学习、不断地实践的过程中，要不断地总结和提高自己的思想境界和业务水平。

四、努力树立新形象

要做到平时工作、生活、学习的严格要求自己，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自己，在各项工作的落实中，要脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，精神状态要进一步振奋，要以朝气蓬勃、奋发有为、知难而进、昂扬向上的精神状态对待每一项工作，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解。组织纪律观念要进一步强化，切实转变工作作风。发扬党员的带头作用和艰苦奋斗的优良传统，个人生活做到克勤克俭，正确处理好个人与集体，艰苦朴素，勤俭节约，遵纪守法，接受监督。

总之，我要以这次学习整顿为动力，深刻领会和准确把握市委、市政府工作部署，把思想和行动进一步统一到完成中小企业和非公有制经济发展的各项目标任务上来，坚持用学习整顿促进工作开展，以工作成效检验整顿效果，为我市中小

企业和非公有制经济健康快速发展而不懈努力。

国医堂建设工作总结篇八

201*年中标数达15个，08年的鑫远还处于一个薄弱的阶段，所以明确的制度和强有力的领导是确保卓有成效开展工作的基础和必要条件。为了加强我公司精神文明建设，系统、规范地参加上级展开的各项活动，推动企业诚信企业建设、切实履行服务承诺制、协调企业开展“双创”（创建国家环保模范城市、创建国家模范卫生区）工作。加强企业文化建设、强化企业安全生产等系列重点工作任务之中，全程分准备阶段、全面深入实施阶段、总结阶段共三个阶段完成。为确保全年目标任务的完成，各领导还和各岗位责任人员层层签订了目标责任书，并列出了专项经费3万元，确保工作顺利进行。

201*年我公司共计中标22个，同比去年多出了7个。从目前的工作进展来看，我公司较好地开展了诚信建设的各项工作，通过诚信建设也对我公司的各项工作起到了极大的促进作用。好的制度还需要强有力的执行来体现，我公司依旧通过签订目标责任书的形式把各项任务落实到每个员工，确保每人都是诚信建设的执行者，每人都是诚信建设的参与者。同时，公司还制定了相应的奖励制度，按季度进行评比，对完成好的同志进行奖励，对完成不好的同志进行处罚，通过正反两方面的激励措施保障了诚信建设工作的开展。

201*年，公司在公司领导的正确引导下，在公司各部、办的大力支持下，解放思想，转变观念，夯实基础，奋力拼搏，认真落实“两会”精神和总公司总经理年初提出的“四个加大”、“四个提升”、“四个整改”的工作方针。规避风险狠抓经营，消除隐患确保安全，先进性教育成效显著。以抓经营促发展，以抓改制促管理，以抓安全促效益，以抓教育促工作，不断地总结经验，找出工作中差距，完善有效的工作措施。据统计[]20xx年共计中标30个，年末在职人员也从原来的325人增加到385人，各项经济技术指标稳步提升，为确

保公司的稳定发展做出了贡献。

对我公司而言，201*年是个难忘的一年，在这一年里，鑫远步入市政公用工程施工总承包壹级的行列，也曾获**市**区优秀企业、甬江建设杯、重合同守信用单位、市级安全标化工地和区级标化工地等多个荣誉称号。且多个工程项目都授予表彰，主营业务收入累积达到2.8亿元，比上年直接增长1亿元。公司自质量、环境、职业健康安全体系运行以来，各相关职能部门能够坚持到项目进行指导，为管理体系的运行打下了良好的基础。各有关部门、项目部认真贯彻质量管理方针、严格执行体系文件和各项规定，严格遵守国家、行业的各项法律、法规和技术性标准，保证了一体化管理体系的有效运行。

公司于201*年评审通过了三标一体化管理体系管理评审。评审的内容包括：质量、环境、职业健康安全管理体系的符合性、有效性、适宜性；质量、安全所执行法律、法规的符合性；目标、指标及管理方案的完成情况，存在问题及今后的改进措施。各相关部室针对评审内容，提出了改进建议。每年一次的复评都顺利通过。

法制建设工作：今年以来，我公司一是加强领导、健全机构；二是抓住重点、加强学习，认真开展法制宣传教育；三是学习实践科学发展观为契机，促进法制建设工作的开展；四是学用结合，依法经营，依法决策，依法管理；近年来，我公司通过学法用法，建立健全规章制度等措施，使我公司的依法经营、依法管理工作得到了明显加强。

在去年的人事改革工作中，人力资源部、人才中心等部门对无法安排上岗的员工做了大量细致的政策解释工作。对待岗人员的工作更是做到耐心、细致，千方百计的不激化矛盾，有力地保证了人事改革减员分流安置工作的稳步有序推行。根据建设公司施工生产需求，公司积极配合工程部做好人员体检、通知、签订劳务合同等相关工作，为确保目标的实现

提供强有力的人力资源支持。

通过年初总经理的重要讲话，对照浙江鑫远建设有限公司的各项工作进行了整改，制定了创建文明工作方案和工作安排，进行了多彩、主题鲜明的文体活动，营造了团结奋进、健康向上的工作氛围。对公司进行了绿化、美化、亮化改造。利用有限的资金对办公楼进行简单而整洁的装修，使办公楼面貌焕然一新。并在一、二楼楼梯间制作了企业文化标牌，加强了企业文化建设，提升了企业品位，塑造企业形象。

这些年来，公司所取得的成绩离不开公司全体员工的团结努力，我们坚信，在新的一年里，公司的各项工作一定会在今年的基础上取得更大的成绩。建设诚信社会是一项社会系统工程，是一项长期使命，需要多管齐下，多方着手，形成合力，才能取得实效。鑫远公司期待可以在全社会共同营造和谐社会美好未来的事业上添砖加瓦，贡献绵薄之力，将诚信建设进行到底！

国医堂建设工作总结篇九

一、加强领导、落实责任

近年来，我院领导班子高度重视精神文明建设工作，将精神文明建设工作纳入了班子会议，列入了重要议事日程。同时，也把精神文明建设工作作为创先争优的主要内容，成立了由院长任组长，办公室主任为副组长，各处室负责人任成员的精神文明建设工作领导小组，精神文明建设工作领导小组办公室设在院办公室，院办公室主任为精神文明办公室主任，负责精神文明建设工作日常工作。领导小组要求精神文明办公室要认真负责地做好院系统精神文明建设的各项工作，将精神文明建设工作与物质文明建设工作一起抓，从各个方面调动院系干警的自觉性、主动性和参与性。

二、加强宣传力度，推进精神文明建设工作

精神文明建设工作取得成效如何，在很大程度上需要干警支持和参与。因此，做好宣传工作是精神文明建设的基础。我院大力宣传精神文明建设的意义和目的，充分利用标语、横幅、宣传栏等宣传工具，大力宣传精神文明建设，提高各方面的服务质量，从而使干警更加深刻了解精神文明建设的意义和目的，更加积极主动地去参与到具体的文明建设工作中。

三、加强思想政治工作，提高队伍的思想道德水平

(一)做好思想政治工作。

紧密结合工作实际，及时了解掌握干警的思想动态，开展经常性的谈心交心活动，有针对性的抓好思想教育，把解决思想问题和实际问题结合起来，化解矛盾，凝聚人心，增强合力，为建设和谐单位提供思想保证。

(二)加强思想道德建设。

进一步贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，组织开展“公民道德宣传日”活动、文明劝导活动，着力抓好社会公德、职业道德、家庭美德教育，把道德教育融于道德实践中，加强干警文明意识，引导干警自觉遵守“爱国守法，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献”的基本道德规范。

(三)抓好法制宣传教育。

认真开展《刑法》《刑诉法》等相关法律的学习力度，坚决抵制“黄、赌、毒”等社会丑恶现象，一直把社会治安综合治理工作作为一项重要工作来抓，在工作中营造稳定的社会环境，促进工作的开展，要求每个干警都要学法、懂法、守法，自觉维护社会治安秩序。

(四)抓好先进典型学习。

召开座谈会组织院机关全体干警认真学习两位年轻战士见义勇为、舍己救人的英雄事迹，大力弘扬爱人民、爱国家的崇高精神，切实提高队伍的思想道德水平。深化对苏知斌、王志军等先进事迹学习宣传活动，充分发挥先进典型的示范作用，激励广大干警干事创业的热情。

四、注重党风廉政建设和效能建设，实现社会和谐发展

我院把党风廉政建设和效能建设作为推进社会和谐发展的根本保证，做到警钟长鸣，常抓不懈。

一是制定党风廉政建设和效能建设工作计划，签定党风廉政建设责任书。

二是在院机关认真开展岗位廉政风险点自查，全面查找各个岗位的风险点并针对性地提出防控措施，坚决杜绝以岗位权利谋私。

三是积极组织院系统干警开展反腐倡廉知识竞赛活动。通过参与竞赛活动进一步深化院系统反腐倡廉建设，使干警对纪检监察工作历史、反腐倡廉理论政策和相关党纪条例的有了更加深刻的了解与认识，为深入推进院系统反腐倡廉工作，营造风清气正的换届工作环境进一步夯实了基础。

四是结合加强党员干部作风建设进一步治理慵懒散问题和“挂包帮”工作，组织机关党员干部深入农户家中开展党员干部作风教育，了解基层实际情况，帮助基层排忧解难。

我院的精神文明建设工作在县精神文明办公室的指导及其他相关部门的关心下，在院领导的高度重视下，取得了很好的成绩，在今后的精神文明工作中，还将继续做好精神文明建设工作，并将业务工作融入精神文明创建之中，确保各项工作顺利完成。