

2023年培训机构员工合同 培训合同(通用7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

2023年培训机构员工合同 培训合同实用篇一

乙方：__ __ [以下简称“乙方”]

第一条 培训内容、时间、地点以及方式

- 1、课程题目：
- 2、课程时间： 年月日共天
- 3、授课讲师：)
- 3、课程形式：
- 4、课程地点： 具体地点甲方在开课5天前通知乙方。

第二条 报酬、费用及支付方式

- 1、课酬： 甲方支付乙方培训费用共计_____元整。
- 2、差旅交通费： 乙方讲师培训期间的食宿及与培训相关的交通费, 由甲方负责安排。
- 3、支付方式： 甲方与乙方签订协议后3日内预付第一次培训费80%_____元整，尾款_____元整于课程结束当日一次性

进行全额支付（现金或支票）。

第三条乙方的权利义务

- 1、乙方讲师负责根据甲方客户确认的课程题目，准备充分的课程内容，备课和授课。
- 2、乙方负责将课程的课件至少讲课前3个工作日内提供给甲方，以便甲方及时整理。

给甲方。

- 4、乙方讲师应当按照双方事先安排的时间、地点准时授课。

第四条甲方的权利义务

- 1、甲方将确认的需求提供给乙方，同时提供公司及参训学员的相关信息及要求，以保证课程内容更加有针对性和授课讲师有充分的时间准备课件。
- 2、甲方负责提供培训地点及培训设施的准备，一般包括多媒体投影仪、麦克风、白板、白板笔、白纸等教学设施。
- 3、甲方负责对乙方讲师提供ppt课件的印刷及印刷前的排版，并将课件印刷稿在课前交给乙方，以便乙方讲师授课时用印刷稿展示课件，印刷费用由甲方负责。
- 4、甲方未经乙方许可，不得以任何形式对课程现场进行录音、录像，并有义务及时制止学员现场录音录像的行为。
- 5、培训结束后，甲方向乙方以银行转帐形式支付讲师课酬余款，以及交通费（乙方老师提供交通票据），以转帐的形式存入乙方指定账户或以现金的形式给乙方。

乙方户名：有限公司

乙方账号：

乙方讲师培训期间的食宿及与培训相关的交通费,由甲方负责。

第五条关于后续合作

- 1、培训结束后，双方建立长期合作关系，双方有维护对方知名度的责任，并允许对方在对外宣传报道中提名。
- 2、甲乙双方将恪守职业道德，保护双方的商业秘密。特别地，未经甲、乙双方许可，双方不得将对方提供的任何资料提供给受训学员之外的任何第三方。

的权益。

第六条违约责任

- 1、乙方讲师不按时授课的，甲方有权利要求乙方支付甲方由此造成的经济损失。
- 2、甲方应当按时向乙方支付培训费用，逾期未支付的，应当向乙方支付滞纳金。滞纳金的计算标准为每延期一日，支付培训费用的0.5%。同时，乙方将保留法律诉讼的权利。
- 3、本协议一经签订，任何一方不得单方终止本协议，否则违约方应当向对方支付培训费用的10%为违约金。还应当承担赔偿责任。由于重大自然灾害等不可抗力因素造成任何一方违约，均不在赔偿责任之列。

第七条 保密条款

- 1、本协议中的协议条款均属商业秘密，未经对方同意，任何一方不能以任何理由或目的向第三方透露。如违反此条款给

对方造成损失，违约方应承担赔偿责任。此条款为长期有效。

第八条 争议处理

1、如甲、乙双方对本协议内容的理解产生争议或任何一方违反本协议的规定，双方应本着友好原则协商解决。如不能协商解决的，可向乙方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第九条 关于本协议

1、因不可抗力因素，需要取消或者推迟培训项目则经双方协商同意后执行。

2、本协议未尽事宜，双方协商可以签订补充协议。补充协议与本协议具有同等法律效力。

3、本协议自双方签字盖章之日起生效，传真件有效本协议壹式贰份，甲、乙双方各执壹份。

4、本协议有效期为签订合同之日起至合同执行结束当天。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

甲方代表人签字： 乙方代表人签字：

电话： 电话：

传真： 传真：

甲方盖章： 乙方盖章：

签署时间： 年月日 签署时间： 年月日

2023年培训机构员工合同 培训合同实用篇二

乙方：_____

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到_____参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过_____年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过_____年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动

合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过_____年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过_____元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方(签章): _____

_____年_____月_____日

乙方(签章): _____

_____年_____月_____日

2023年培训机构员工合同 培训合同实用篇三

根据甲方委托，乙方承办培训，经双方协商，达成如下协议，共同信守执行。

一、 培训目的

甲方委托乙方培训的目的： 。

三、 培训时间

甲方委托乙方从 年 月 日至 年 月 日完成培训任务，乙方计划 天内完成，并向甲方提供“培训课程表”一式 份。

四、 承办培训人员

五、 费用及支付方式

根据培训授课课时及授课老师的水平高低，经双方议定，甲方向乙方支付培训费 元。本协议生效后，甲方向乙方预付50%培训费，即 元，地余下部份待乙方出具培训课程表时一次付清。

六、 乙方的义务

- 1、 培训过程坚持向甲方提供的“培训课程表”保证按时按量地完成教学计划，管理好培训班的日常性事务，未经甲方许可，不得将此培训交予其他公司办理。
- 2、 遵守职业道德。对甲方提供的有关资料（如人员名单）和情况保守秘密。
- 3、 随时或定期向甲方报告培训的进展情况，培训结束时请甲方参与监考发证等考务工作，以便验收培训结果。

七、 甲方的义务

- 1、 按约定日期为乙方提供所需培训的相关业务（培训）资料。
- 2、 培训未完毕，但因不可归责于乙方事由使培训不能完成时，甲方也应向乙方支付报酬。

3、乙方在承办培训过程中，甲方应指定有关人员积极协助配合，给予工作方便。

八、双方的权利

合同书，另一方则有权终止该合同；若一方因培训未尽事宜，另一方有向人民法院起诉的权利。

九、违约责任

甲乙双方按照《中华人民共和国合同法》承担违约责任。若甲方终止合同，乙方不退预收款；若乙方原因而终止合同，乙方退还预收款。

十、本合同未尽事宜，按国家相关法律法规办理。

十一、本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份，签字盖章后生效。

甲方单位：（盖章） 乙方单位：（盖章）

甲方代表：（签字） 乙方代表：（签字）

联系人： 联系人：

地址： 地址：

年 月 日 年 月 日

2023年培训机构员工合同 培训合同实用篇四

法人代表：

乙方：

身份证号：

住址：

为提高员工的基本素质及专业的服务技能，甲方已于_____年__月__日支付专项培训费用请高级专业技术培训人员为乙方进行了为其__月的专业技术综合培训。

第一条：培训服务事项

甲方根据企业发展的需要，出资送乙方参加培训，乙方参加培训结束后，回到甲方单位按照甲方安排的岗位工作服务。

第二条：培训时间与方式

（二）培训方式：

第四条：培训要求

乙方在培训结束时，达到下列要求：

取得培训机构颁发的合格证、相关证书等；乙方受训后获得的相关资格证书由培训机构直接交甲方，由甲方代为保管，待乙方协议服务满年限后交付乙方。因其他原因乙方控制该证书、合格证的，应在培训结束后__日交乙方保管，否则视为严重违反单位规章制度的行为。

第五条：培训费用

（一）费用项目及标准

1、培训期内甲方已经为乙方支付的培训费用项目包括：培训费、工资、往返交通费（先由乙方垫付，培训结束在餐厅工作满3个月凭车票由甲方全额支付）、住宿费。按甲方与培训单位约定伙食由培训单位免费提供。上述费用已经从甲方的

员工专项培训经费列支。

2、费用支付标准：

(1) 培训费：_____元；

(2) 工资：_____元/月；合计_____元；

(3) 交通费：_____元；（不含培训期市内交通费）

(4) 住宿费：_____元；

甲方总计支付乙方培训费用（以上1—4项）总计：_____元。

第六条：甲方责任与义务

1、为乙方提供工作条件；

2、为乙方向其他员工传授技能创造条件；

第七条：乙方责任与义务

1、按照培训的时间、地点、内容认真参加培训。受训期间虚心学习，吸收所需知识技能，保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料。

2、培训完毕后应尽所学之经验、知识、技能服务于公司，并将所学传授给甲方公司同仁。乙方怠于履行该义务或履行义务不尽力的，视为严重违反单位的规章制度。

因培训所取得的相关资料留由甲方存档，属甲方所有。乙方应在培训结束后___日交给甲方，否则视为严重违反单位规章制度的行为。

3、乙方利用所学取得的科研成果、专利、著作应以甲方名义

取得知识产权，乙方不得向外出售、泄漏、转让该知识产权涉及的商业、技术秘密。如有泄漏甲方商业、技术秘密者，在承担经济损失的同时，愿承担法律责任。

4、培训结束后回到甲方参加工作，服从甲方分配，服务期限达到____年以上。

第八条：违约责任

发生下列情况时，乙方承担的经济责任：

1、如在培训期间自行提出中止培训，向甲方赔偿甲方总计支付乙方培训费用的____倍罚款，总计____元。

5、培训期结束后回到甲方工作后（自受训结束之日起计算），非因不可抗因素导致乙方不能履行协议时，乙方在甲方工作未达到协议约定的工作年限（即至_____年___月___日），乙方按照下列标准进行赔偿后，甲方可以同意其服务期内的辞职请求：如___月内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用100%；如___月内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用70%；如___月内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用50%；如___月内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用30%；___月后可免交培训费用。

乙方辞职未获批准后擅自离开单位、请假到期不按时上班被视为擅自离职、

乙方擅自离职、乙方因劳动合同法第39条的情形存在被甲方解除劳动合同的，乙方也应按照本款上述的规定进行赔偿。

第九条：法律效力

本协议经双方签字，具有法律效力。

第十条：附则

（一）未尽事宜双方可另作约定

（三）本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

（四）甲方公司的培训制度作为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

甲方的规章制度与本合同冲突的，按照本合同处理；本合同未约定的地方，按照规章制度处理。

第十一条：说明

签订本合同前，乙方经甲方提示，已经充分的阅读了该协议，知悉签订本协议的法律后果，协议中的内容，应乙方要求，甲方已经做了解释与说明。

甲乙双方签订本合同是自愿的无欺诈、胁迫等导致意思不实的情况存在。

甲方：

法人代表（授权代理人）：

签字日期：

乙方：

签字日期：

2023年培训机构员工合同 培训合同实用篇五

随着经济的全球化逐步发展,装饰公司员工的工作压力越来越

大，对于装饰公司员工合同你了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的装饰公司员工合同范文，感谢您的阅读。

甲方(用人单位):

地址:

法定代表人(委托代理人):

现在住址:

第一条?合同期限

本合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，
_____年。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月_____号为发薪日。

(1) 文员:每月_____元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为_____%)。

(2) 设计师:每月_____元加上本月所设计的业务提成(提成点为_____%)。

(3) 业务员:若是新员工每月_____元加提成,_____个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元,并升为正式员工:工资为_____元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

第七条?合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(4) 甲方歇业、宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间

的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条?本合同经双方签订后，之日起生效。

甲方：

乙方：

兹于我方(创艺装饰设计工作室)对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务；工资待遇(底薪)_____。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

一、协议时间：

_____年____月____日至_____年____月____日
(试用期1个月)。

二、协议内容：

(一)、甲方权利与义务：

- 1、为乙方提供优良的办公环境。
- 2、协助乙方开展工作，提供业务机会。
- 3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。
- 4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。
- 5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。
- 6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间内设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

(二)、乙方权利与义务：

- 1、如果甲方连续三个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。
- 2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。
- 3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识；与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

(三)、工资待遇：

1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

a□业务费

1、本公司人员：按5%；

2、业务员：按4%；

b□家装：管理费；

1、半包：按5%；

2、清包：按3%；

3、大包：按7%；

c□工装：管理费

1、双包：按5%；

2、单包：按3%；

3、纯管理费：40%(按对方支付的总管理费提取)

d□设计：设计费

1、对外设计：50%

e□工装生活补助(天)

1、市内：30.00元

2、市辖县：40.00元

3、市外：50.00元

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方：

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中 期间工资为 。违犯此约定视为放弃本合同 任务。

二、 作业(工作)任务

乙方同意服从甲方的 作业(工作)需要：在岗位，承担作业(工作)任务。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。乙方要按规定作业，安全作业，不得违规操作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行 小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 ， 期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方决定。

4、甲方每月 日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

五、劳动保护和劳动条件

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

2023年培训机构员工合同 培训合同实用篇六

一、培训内容、地点、时间

二、甲方义务

2、甲方向乙方提供的教练员须持有交通部门颁发的教员《准教证》，教练车须在交通部门注册登记。

3、针对乙方交付的费用，甲方须向乙方开具发票。

4、甲方必须严格按照交通部门规定的教学计划、教学大纲对学员进行培训，保证学时及教学质量；由于甲方教学不规范，给乙方或第三人造成人身、财产或其他损失的，应由甲方赔偿经济损失，并对其后果承担法律责任。

三、乙方义务

4、乙方因违反相应法律法规或因拒不服从教练员指导而给甲方造成损失的，应由乙方赔偿经济损失，并对其后果承担法律责任。

四、甲乙双方的权利

1、如有一方未遵守教学计划、教学大纲要求的培训学时，另一方有权拒绝在《教学日志》、《培训记录》上签字。

2、乙方未按照甲方通知的时间参加培训或考试，超出驾驶技能证明有效期仍未取得驾驶证的，甲方有权不予退费；如未超出驾驶技能证明有效期的，可以安排乙方继续参加培训、考试。

五、费用

1、甲方一次性收取学费_____元，包括所有培训费及理论、场地驾驶、路面驾驶考试_____次的报考费及相关费用。

2、支付方式为下列第_____种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用

六、关于退学

培训过程中，乙方因自身原因中途申请退学的，应参照国家、省、市相关法律法规和公司规定进行退款。

七、不可抗力

任何一方因不可抗力不能履行本合同规定的全部或部分义务，该方应尽快通知其他方，并须在不可抗力发生后____日内以书面形式向其他方提供详细情况报告及不可抗力对履行本合同的影响程度说明。发生不可抗力，任何一方均不对因不可抗力无法履行或迟延履行本合同义务而使其他方蒙受的.任何损失承担责任。

八、其他约定

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

九、争议解决

甲乙双方因履行本合同发生争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向_____仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向_____仲裁委员会申请仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份，具有同等效力。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效

力。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

2023年培训机构员工合同 培训合同实用篇七

乙方： 身份证号码：

甲、乙双方自愿、平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。

一、乙方接受甲方所安排的工作。

二、本合同期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

三、工作内容及条件：

1、甲方聘用乙方为

(1)乙方任务是武术教学和招生，

(2)在合同期内，甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招生、教学点

(3)在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关处理，本校区概不负责。

2、时间安排：

(1)周一至周五下午60—90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2) 课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元；每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3) 无故缺旷一天扣工资200元；如必须请假请找好替补教练不扣工资。

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班（包吃住）能力突出底薪直接加300元

提成：

1、每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，

2、安排试学成功提1%，

4、暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，

5、年底年终奖，0—5000元，

7、不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。

8、业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的；

2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的；

3、私自带本校学生去别的教辅机构。

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要，经双方协商同意可以续订协议。

十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿，违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。