

妇幼保健院健康教育工作计划 医院健康教育工作计划例文(模板5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

妇幼保健院健康教育工作计划篇一

健康教育是医院预防保健工作的重要内容，是医务人员开展科普宣传、提高人民群众防病意识、健康意识的重要手段。今年是我市“省级卫生城市”复评确认年，我院认真对照标准，结合医院实际工作，逐项落实，具体计划如下：

一、加强领导，进一步健全完善组织。

今年我们将加大健康教育工作领导小组管理力度，如领导小组成员有变动的话要及时调整，同时建立健全健康教育网络组织，并将健康教育内容作为科室年终考核目标，明确任务。我们将健康教育领导组织及网络成员名单以红头文件形式下发至科室，并将今年健康教育考核内容以表格形式列出，予以量化，文件明确以行政副院长徐军同志为健康教育责任人，负责全院的健康教育工作的，医务科负责医院宣传窗宣教，护理部负责病区宣教，健康教育专职员负责全面的技术指导；另外，医院将增加对健康教育工作的经费投入，年内拟购入数码相机、vcd、投影仪等宣传仪器设备，定期开展健康教育阵地宣传，健康教育领导小组将采用每月一次的检查考核方式督促科室做好健康教育工作的，年终进行汇总，奖励，通过加强领导，层层落实，促使我院的健康教育工作逐步走向制度化、规范化、网络化。

二、健康教育知识宣传

广大医务人员是健康教育的执行者，我们首先要求医务人员对健康教育工作要有全面的认识和掌握，使之成为医务人员的自觉行动，今年将对全院干部职工进行健康教育知识专题讲座，要求人人参与，并征订健康教育相关资料，医院每年有计划以科室为单位发放健康教育资料，供广大医务人员自学，并在自学培训的基础上进行考试，科室每月要定期组织开展健康教育活动，健康教育领导小组每月定期对各科室健康教育工作进行检查、考核，年终进行汇总、考核、奖励，通过对广大医务人员有计划、有步骤的教育和宣传、考核，使医务人员重视健康教育工作，主动掌握和学习健康教育知识，要求医务人员健康教育知识知晓率达到100%。

三、科普、卫生知识宣传

(一)门诊健康教育

1、接诊教育：咨询台导医护士为兼职健康教育员，负责解答病人及家属有关疾病防治知识，指导病人就医，分发健康教育资料，并负责督促门诊每月一期的黑板报及时出刊，宣传科普知识。

2、随诊教育：广大医务人员是病人的健康教育指导者，因此我们要根据病人所患疾病及他们所关心的和没有意识到的健康问题进行解释指导，发放健康教育处方。

(二)住院健康教育

1、入院教育：对住院病人，护士要发放住院须知并做详细的介绍，让病人尽快熟悉环境，了解医院的有关规定；经管医师向病人或家属介绍病情及初步的诊断、治疗方案；医护人员都要关心病人的心理需要，予必要的心理指导，使他们树立信心，以最佳的心理状态接受并配合治疗，早日康复。

2、住院期间教育：经管医生、责任护应根据病人对疾病的

认知程度，分阶段进行宣传、解释并指导。

(1)要运用健康咨询、健康处方等对病人及家属开展健康教育；

(3)有针对性地对每一位住院病人或家属发放至少一种健康教育处方并耐心讲解；

(4)适时对病人做一健康教育后测试，了解健康教育效果。

3、出院教育：医务人员应向病人详细交代出院后的注意事项，包括疾病预防、休息、用药、饮食、随访等。

(三)社区健康教育

1、在卫生宣传日，积极配合市卫生局、疾控中心深入社区开展卫生知识宣传、社区服务、咨询工作，每年在4次以上，活动结束后要及时将开展活动的照片、文字记录材料、工作小结整理归档。

2、有计划组织党员、团员开展义诊、下乡宣传活动，充分发挥医务人员的卫生资源优势，技术指导作用将健康教育宣教进行得有声有色。

四、努力争创“无烟医院”

加大吸烟有害宣传力度，向进入医院的人群宣传吸烟的危害，自觉执行医院禁止吸烟的管理规定，并加大检查力度，使医务人员成为禁烟的带头人，形成一股“我劝一家、一家劝大家”的反吸烟氛围，努力争创无烟医院。

五、爱国卫生运动：

积极开展爱国卫生运动和“世界卫生日”、“全国卫生日”的主题宣传活动及做好上级有关部门布置的各项突任务，使我院

的健康教育工作上新台阶。

妇幼保健院健康教育工作计划篇二

根据区委、区政府召开的屯溪区创建“全国健康促进区”项目试点工作启动暨培训会精神，中心(区医院)为保障“健康促进医院”创建活动的顺利开展，进一步推进健康教育工作，特制定本方案。

一、工作目标

通过健康促进示范区创建活动，充分发挥政府主导、全社会各个部门的共同参与，调动社区、学校、医院、企业、单位的积极性，营造健康生活方式支持环境，普及健康生活方式相关知识，提供健康生活方式行为指导，培养民众健康意识和健康行为能力，最终提高居民健康素养水平。

健康促进医院的目标是使医院成为健康促进中心，而不是手术和药物治疗中心。医院健康促进的工作对象不仅包括患者，也包括患者家属、医务人员和医院所在的社区居民。创建健康促进医院是现代医学发展的必然趋势，是实现医学职业核心价值，全面贯彻整体医学和人文医学观，从根本上解决健康问题的重要策略。

通过出台实施促进、保护医务人员和患者健康的政策或措施，开展针对不同人群需求的健康教育，改善就医环境，与社区建立互动式的密切联系，为医护人员、患者及家属、社区居民提供综合性的健康保健服务措施。

二、组织机构及网络建设

1、成立创建“健康促进医院”领导小组

组长:程震东

副组长：方声波、周柯兰、时美琴

成员：王琦、章群、文青婷、卢顺虎、汪晓雯、

朱少斌、赵旗高、曲亚华、王丽琴、张水峰、

谢勇芳、胡美珍

领导组成员负责创建工作计划在本部门的落实，负责收集创建工作资料。领导小组下设办公室，由文青婷负责，负责定期汇报总结医院创建工作情况。迎接区政府定期督导检查。

2、建立院科二级健康教育管理网络

由医务科、护理部负责，在全员发展“健康保健员、健康指导员、家庭保健员”，探索健康管理工作方法和途径，落实健康教育和健康促进工作任务。

3、建立例会制度

健康促进工作领导小组每年召开2次例会，总结医院健康促进工作开展情况，改进不足、交流经验。

4、设立“健康促进医院”专项经费

预算2万元/年，由财务科单独记账(不包括职工体检费用)。

三、工作内容

(一)建立有益于医患健康的规章制度

各级医院应结合院内现有规章制度和管理规定，制定有益于维持良好医患关系，为患者、患者家属、社区居民以及医护人员自身提供健康教育服务的政策，至少包括以下内容：

- 1、保证患者就医环境和医护人员执业环境的安全、卫生。
- 2、保证患者和医护人员的权利、文化与价值观得到尊重。
- 3、保证医护人员能接受定期体检和疾病防治服务，有继续医学教育、社会保障和合理休息的权利。
- 4、支持并鼓励医护人员开展院内和社会健康教育工作。
- 5、严格执行无烟医院规章制度，建立首诊询问吸烟史、宣传吸烟危害及劝阻戒烟制度。

(二) 建设安全、适宜、和谐的诊疗环境

- 1、物质环境：建设适宜的诊疗和就医环境(如建筑、设备、设施、卫生、照明、通风、采暖、绿化等)符合国家有关规定、标准和要求;提供满足医护人员休息、健身、娱乐需要的设施、设备等;为医护人员和患者提供安全的食品和饮水;使用有益于环境保护的用品，院内生活垃圾分类收集，医疗垃圾实行集中和无害化处理。
- 2、人文环境：开展职业教育活动，提高医护人员职业素养;在医护人员中宣传和实施医护人员行为规范;营造良好的医医、医护和医患关系;倡导文明、礼貌、温馨、关爱的诊疗和就医行为;医院有关规章制度得到贯彻执行。
- 3、宣传环境：在院内环境和候诊区域，利用橱窗、内部电视/视频、宣传手册、电子显示屏和网络等形式，在不影响正常诊疗秩序、患者就医和住院治疗的情况下，开展健康保健和疾病防治知识传播。
- 4、无烟环境：按照《无烟卫生计生机构标准》，医院所属区域有明显的禁烟标志，室内完全禁烟;设立控烟监督员和巡查员，加强定期监督和巡查;开展控烟宣传和教育，医院所属区

域无烟草广告，禁止销售烟草制品等。

1、院内患者健康教育。在诊疗过程中，提供系统化的门诊、住院和出院教育；结合患者所患疾病，通过咨询，提供个性化健康指导处方，发放手册、折页等传播材料，播放视频短片，举办健康讲座、患者课堂、同伴支持活动等方式，向患者及家属传授疾病预防、治疗、康复、保健和健康生活方式知识和技能。

2、社区和公众健康教育。在对患者进行病情随访的过程中，对患者及其家属开展有针对性的健康教育和健康指导；医院定期组织向社会开放的健康课堂和专题健康讲座；通过大众传媒对公众开展健康知识和技能传播；开展或积极参加其他部门组织的义诊咨询或健康教育活动。

3、医护人员健康教育。医院定期组织由医护人员参加的自我保健、生活方式、心理调适和疾病防治等方面的健康教育活动。

4、控烟宣传教育。医院在诊疗疾病的过程中向病人或家属宣传吸烟对人体的危害并劝阻戒烟；有条件的医院建立戒烟门诊或戒烟热线，为吸烟病人提供戒烟指导；医务人员应掌握简短的戒烟技巧，带头不吸烟，做控烟表率。

(四) 组织开展特色健康教育与健康促进活动

各级各类医院应当根据自身专业优势、工作特点、患者和医护人员需求，组织开展具有本医院特色的健康教育与健康促进活动。

(五) 开展创建效果评价和科学研究

各级医院应当加强本医院健康促进医院创建工作的评价和科学研究，不断改进健康教育与健康促进的工作效果。

四、主要政策及措施

1、医院制定开展“健康促进医院”工作的长期规划和年度计划；“健康教育”管理网络职责到人；保证足够的年度“健康促进”工作经费。

2、严格执行《无烟医院》规定，落实院内禁烟实施细则。

2、1成立禁烟领导组织，将无烟机构建设纳入本单位发展规划。

2、2建立健全无烟医院考评奖惩制度。

2、3所属区域有明显的禁烟标识，室内完全禁烟。

2、4各科室设有禁烟监督员。

2、5开展多种形式的禁烟宣传和教育。

2、6明确规定全体职工负有劝阻吸烟的责任和义务。

2、7鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

2、8院区内禁止销售烟草制品。

2、9医务人员掌握控烟知识、方法和技巧，对吸烟者至少提供简短的劝阻指导。

2、10在优诊室设戒烟医生和戒烟咨询电话。

3、医院采取措施确保环境整洁、优美，为员工和患者提供舒适的工作和就医环境。

3、1院内绿化达到黄土不露天，院内无卫生死角，无安全隐患。

3、2门诊各区为病人及其家属提供足够的候诊设施，配备导医人员。

3、3加强食堂的管理，确保医院员工及患者的食品安全卫生。

4、院内有固定的健康教育阵地

4、1健康教育宣传栏每二个月更换一次，由医院统一制作，科室负责提供内容并建立台帐。

4、2利用电子屏等设施等对患者及家属开展健康教育。

4、3门诊咨询台分发健康教育资料至少8种以上。

5、医院健康教育活动

5、1对全院职工进行一次“健康促进医院”专题培训，内容包括健康教育与健康促进基本理论与发展，健康促进医院的原理及发展，健康促进医院的创建策略及方法等。

5、2医院门诊每一诊室保证有六种健康宣传材料。

5、3医院开发健康教育处方每年不少于6种。

5、4对住院病人，医护人员开展院前、院中、院后医疗服务健康教育与卫生知识宣传，住院病人及其家属相关健康知识知晓率需达80%。

5、5病区开展新进住院患者的健康需求评估，为病人提供明确的有关患者所患疾病、健康状况和危险因素的基本信息，并根据不同病人类型的需要制定健康促进干预方案、健康干预实施，并建立健康干预档案。

5、6协助社区开展健康促进活动，积极支持“健康社区”建设。组织医务人员开展社会咨询、义诊等活动。参加社区组

织的社会公益活动。

5、7开展社区健康教育活动的每年不少于12次。特别是在世界卫生日、世界无烟日、全国高血压日、联合国糖尿病日、结核病日、艾滋病日、等纪念日开展卫生日主题活动。

6、个人健康技能

6、1医院健康教育专职人员每年至少参加一次有关健康教育的知识更新培训。通过各种形式指导全院职工开展健康教育工作。

6、2医院至少每年为医务人员举办一次健康教育与健康促进理论与技能的培训。

6、3将健康教育及健康促进医院政策纳入新职工岗前培训内容。

7、医院为职工卫生保健服务

7、1按医院《职工体检制度》为职工(包括离退休人员)每年体检一次，建立职工健康档案和健康计划。

7、2设立慢性病(高血压、冠心病、糖尿病、恶性肿瘤)跟踪管理体系。

7、3根据员工的年龄及职业暴露危害情况增加体检项目及次数。

7、4维护女职工的合法权益，关心女职工的身心健康。

7、5设立有益职工身心健康的活动场所(室)，给职工提供活动场所和活动时间，积极开展工间操、健身运动团队活动。经常开展健康有益的文体、娱乐活动，职工参与率90%以上。

7、6关心职工生活，帮助解决家庭特殊困难。

8、职工对医院管理的满意度

8、1医院管理各项工作规范、有序、良好。

8、2职工对医院管理的满意率大于90%;职工对医院领导班子综合满意率大于90%。

五、工作步骤

创建活动从4月份开始，分三个阶段进行。

第一阶段(4月-5月)动员部署、制定方案。医院成立创建工作领导小组，制定具体实施方案，召开动员会，对创建目标任务责任进行分解。

第二阶段(6月-11月)全面启动，整体推进。各科室对照创建目标要求，以改善服务态度，落实安全措施为重点，加强宣传教育，查找薄弱环节，健全制度，完善设施，认真整改完善，全面推进创建工作。做好各项准备，迎接上级有关部门组织的专项检查指导。

第三阶段(12月)，迎接验收，巩固提高。

对照标准开展自查，向上报送自评报告。全面总结创建工作。迎接上级的审核。健全长效机制。

妇幼保健院健康教育工作计划篇三

一、设立一个社区卫生服务关于健康教育方面的课题，并组织实施，年内完成。

二、计划安排中心或者医院各个科室副主任以上医师深入社

区讲课，内容关于常见病的预防，儿童、妇女及老年人保健，家庭饮食与健康等。

三、年内将在社区内各居民活动集中的场所开展大型的健康教育宣传活动，活动同时发放健康教育处方，健康知识宣传小册子等健康教育宣传资料。

四、今年将利用中心健康教育室向社区内高血压、糖尿病患者等慢性病患者播放相关方面健康教育光碟4次，利用输液大厅向就诊居民播放社区常见病、多发病防治方面的影碟52次。

五、继续对前来中心就诊患者或咨询居民给予发放相关的健康教育处方。

六、今年将利用中心健康教育室的固定黑板每月出版健康宣传板报一次，利用户外及门诊二楼固定宣传栏每季度出版一期有关妇女、儿童及老年人保健方面的知识。同时，也将积极利用社区内各学校、企事业单位及务业管理部门的宣传栏宣传健康维护与保健方面的知识。

妇幼保健院健康教育工作计划篇四

一、健康教育指导思想：

学校要按照《中小学健康教育指导纲要》的要求具体目标和基本内容，开设好健康教育课，使健康教育开课率达到100%，做到开课率、课时、教材、教师和教案、考核和评价“五落实”。确保学生身体健康第一的思想，全面落实本着人人都能成为学生健康成长的指导者和领路人。以提高学生健康素质为目标，爱护眼睛，提高学生防近意识，认真做好眼保健操。培养了学生们从小讲究口腔卫生的好习惯，保护牙齿从我做起。把增强学生健康知识、养成良好的卫生行为习惯作为重点，增强健康防病意识、健康教育青春期教育、倡导文明健康生活方式，努力提高卫生健康水平，促进学生身心健

康快乐地成长。

二、健康教育教学工作：

- 1、为了保证市教育局提出的开课率达到100%。做好课前的备课，认真上好每一节课，保证开课率达到100%。
- 2、抓好学生健康知识及健康教育活动的，利用各种宣传日开展适宜的主题教育活动。
- 3、认真备好健康教育课，切实开好健康教育课，不流于形式。
- 4、知识知晓率达到90%以上，卫生行为形成率85%以上。
- 5、积极参加区保健所健康教育教师的培训工作，提高健康教育教师的教研技能。

三、健康教育工作目标：

- 1、宣传活动促进学生文明行为的养成教育，使校园健康教育宣传更具活力。
- 2、充分发挥网络作用，健康教育博客。以心理卫生博客为平台，加强学生心理卫生教育。
- 3、在健康教育课堂教学主阵地的作用，提高学生自救自护的能力。
- 4、积极参加区保健所对健康教育教师进行业务培训。
- 5、按时参加区保健所集体备课，做好记录。
- 6、九月份开展“爱护牙齿”广播、板报、手抄报等活动，二、三、四年级学生画画及手抄报；五年级学生写征文等。做到人人参与“爱护牙齿”从我做起增强学生的保护牙齿意识。

7、加强对学生个人卫生管理，养成饭前便后要用流水洗手好习惯。

8、为提高卫生知识知晓率，卫生行为形成率，采取课前、课后效果评析。

9、利用广播、板报、网络、手抄报及画展等多种形式开展健康教育宣传活动，提高预防传染病。

10、组织学生参加健康教育课外活动。

四、健康教育具体实施：

1、按时完成保健所各项工作及开展活动的，迎接每月的考核工作。

2、在整理软件材料上加大改革力度，力争精简档案材料，精简、明确规范、美观。

3、加强健康教育的宣传：在校园内利用各种形式，如：广播、板报、墙报、等宣传。

4、同时要根据季节变化和传染病的流行特点，定期在学校的板报、墙报栏中宣传相关的知识。也出版一些图文并茂的手抄报。

5、健康教育的板报宣传本学期重点结合9月20日全国爱牙日、12月1日世界爱滋病日等利用广播、板报、画展等宣传健康教育活动。

6、本学期结合在九月份至十一月份开展“文明学校”和“文明小卫士”的评选活动。提高学校的文明，促进学生文明意识、文明习惯的养成教育。以此来推动家庭、社会的文明，使健康教育宣传有效性。

7、积极开展爱国卫生活动，努力改善校园环境卫生，为师生营造一个良好的教学环境，推进我校的整体卫生水平。

8、根据宣传日确定健康教育主题，活动及期末材料将活动后方案、纪实、总结按时上交保健所。

妇幼保健院健康教育工作计划篇五

20xx年是x年，猴儿健步如飞，我们会有有关部门和卫生院领导的正确指导下，在有关科室和人员的帮助和支持下继续把我院建设的更完善，我相信我们卫生院的明天是属于大家的，我们的卫生院会更加美好和辉煌。

一、工作思路

20xx年总务后勤工作的基本思路是：围绕一个中心，搞好两个服务。围绕一个中心，即总务后勤工作要始终围绕医院正常运营这个中心。搞好两个服务，一是搞好为临床工作的服务，为临床工作提供优质保障；二是搞好为员工和患者的生活服务，解决医务人员的后顾之忧，让全院职工以旺盛的精力和充沛的体力投入到临床工作中去，为全面提高我院的医疗质量而努力奋斗。

二、工作目标

本年度后勤工作的总体目标是：做到五个确保、五个力争。五个确保是：确保医院环境建设及医疗设备、医院设施的维护、维修；确保医院药品、耗材、物资的采购、保管、供应及时到位；确保医院水电气正常供应；确保医院车辆安全正常运行；确保医院食堂的安全、卫生、丰富。五个力争是：力争进一步完善后勤管理制度、流程、奖惩制度；力争进一步完善医院设施；力争进一步提高后勤服务质量；力争进一步提高医院环境卫生；力争进一步节约后勤开支成本。

三、工作措施

1. 优化、修改医院后勤管理制度、工作流程。

(1) 根据20xx年工作经验总结，按照我院实际情况修改、完善后勤各项管理制度，做到精简、实用。

(2) 从20xx年的工作中发现的流程问题及反馈的意见来修改各项工作流程，包括维修、采购等，并将工作流程贯彻到各科室及各位员工身上。

2. 加强后勤职工的思想建设、制度学习。

(2) 认真落实精细化管理的各项要求，为临床工作创造优良条件，在搞好服务的过程中，实现自身价值，贡献自己的力量。

3. 加强医院物资、药品、耗材管理。

(1) 严格材料购进，材料领出制度，非易损耗品领出新的，必须收回旧的。

(2) 每月底对库房进行盘点，做到帐物相符。

(3) 固定资产形成档案，物品的`入库、出库严格登记手续。

4. 节约后勤支出，节约使用水电气。

(1) 加强全院职工爱护公物的公德心，达到物品的最长使用寿命。

(2) 加强采购的价格审核和质量把关，尽量购买物美价廉的物品。

(3) 节约使用水电气，做到人离电(水、气)断，防止安全隐患

的发生。

5. 做好医院清洁工作。

(1) 加强清洁工医院感染知识的培训，让其意识到清洁工作对医院感染的重要性。

(2) 增强对清洁工的管理力度，明确职责、责任，严格考核、奖惩分明。

(3) 提高医院清洁质量。

6. 提高维修工作的质量与时效性。

(1) 优化维修流程，提高时效性。

(2) 严格挑选维修材料质量、提高维修工作质量。

7. 完成院内出现的一些临时性工作。

8. 把安全防范工作放在首位。