

# 最新洗煤厂工作报告总结 洗煤厂工作总结 (实用10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 洗煤厂工作报告总结篇一

本文目录

1. 洗煤厂工作总结
2. 洗煤厂年终工作总结
3. 洗煤厂个人工作总结

xx月份，洗煤厂扎实开展“元月开门红”活动，严格按照公司要求制定相应措施，真抓实干，完成了生产任务，实现了安全生产。

一、扎实开展“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”群众性安全生产活动，认真组织职工学习文件精神，大力宣传当前煤炭形势，树立“越是困难越要抓好安全、抓不好安全越困难”的思想，强力推行隐患市场化管理，实行隐患收购制度，把查隐患活动与职工切身利益紧密结合，职工能够自觉、主动查找身边存在的安全隐患，并积极汇报、整改隐患，真正实现隐患的闭合管理，营造出“人人查隐患、处处保安全”的良好氛围。

二、按照公司纪委的统一安排，认真组织班子成员及全体党员收看了《党风廉政建设教育片》，每人写出观后感，结合本人工作实际和当前煤炭形势展开大讨论，通过开展批评和

自我批评，查找自己在思想道德素质、廉洁自律、工作作风、工作安全履职等方面存在的差距和不足，制定相应的整改措施，并能够在实际工作中与党的群众路线教育实践活动紧密结合，严格要求自己，廉洁从业，违法违纪的事坚决不干，大胆管理，干净做事，真心诚意为职工办实事、办好事，做职工心中信得过的带头人，真正把党风廉政建设落实到实处。

三、继续抓好块煤的拣选工作，严格按照公司的要求，按质按量的进行拣选，加大手选力度，实行重奖重罚，确保煤中无矸、矸中无煤。本月已拣选块煤100余吨。

四、认真组织职工学习1号文、2号文和关于制止违章和停止作业实施细则，充分利用班前会、学习日、黑板报等形式扎实学习，做到人手一本学习记录，使职工掌握xx年安全生产指导思想、总体思路和安全工作目标及相关管理规定，不断提高全员素质。

五、做好设备的日常检修维护工作，确保系统的正常运行

- 1、更换上仓皮带卡子；
- 2、焊补南皮带振动筛底横梁；
- 3、更换高频筛轴承和传动轴；
- 4、检查并更换各皮带损坏托辊；
- 5、更换浮选柱管子2根。

六、抓好春节前期及两会期间的稳定工作，针对节前职工思想活跃的实际，洗煤厂及时制定人性化的春节保勤措施，并加强薄弱人物的排查和管理，制定完善的帮教措施，建立薄弱人物档案和谈心记录，主动与其谈心了解家庭状况、身体状况，及时掌握职工的思想动态，确保第一时间发现问题解

决问题，杜绝各类上访事件的发生，真正将不稳定隐患消除在萌芽状态。同时教育职工以工作为重，以出勤为重，杜绝出现班中脱岗现象，确保职工出满勤干满点。

七、二月份的工作打算：

一是认真开展形势任务教育活动，扎实开展“首季开门红”活动；

二是做好节后收心工作，确保节后安全；

三是抓好职工的出勤，确保出勤率达到90%以上；

四是继续做好防寒防冻工作；

八是努力提高职工的节约意识，抓好节支降耗、回收复用工作。

洗煤厂工作总结（2） | 返回目录

时间总是在不经意间就这样溜走，回顾过去这一年，这是有意义、有价值、有收获的一年；这一年有辛苦、有劳累；有成功、有失败；有付出、有收获；有感悟、有心得。经过车间的充分锻炼，我迅速成长。按照各级组织的工作思路、目标、任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，按时完成自己所负责分管的各项工作任务。

过去的一年，在领导和同事的悉心照顾和指导下，通过自身的不懈努力，我在工作上也取得了一定的成果，同时也看到了自己的不足。

在政治学习方面，通过学习邓小平理论及“三个代表”的重要思想，进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、

价值观。在平时的工作中，也始终不断学习厂的各项规章制度，严格规范自己的一言一行，一举一动，不断充实自己，提高自己的思想认知水平。

学习工艺流程，到现场参与设备的检查、检修与维护，提高自己技术知识水平，按时、保质保量完成自己工作和车间领导安排的日常工作。

1、按时完成车间领导安排的各项日常工作。在平时的工作中，始终严格要求自己，遵守厂的各项规章制度及车间的各项规程，按时、保质保量完成车间领导安排的各项日常工作，并按照厂闭合管理制度的要求，及时向领导汇报其工作情况。

2、设备的日常维护方面，平时严格要求自己多到现场与机修人员一起对设备的检查、检修与维护，通过这一年来的工作，对车间设备有了很大的掌握。不断要求自己多观察、多思考，在平时的工作中也发现和解决了一些问题，在以后的工作中，我将不断学习、多观察、多思考，提高自己发现和解决问题的能力，干好本职工作。

3、机械制图方面，在机械零件的加工图、装配图和施工图方面有了很大的进步，平时严格要求自己小心谨慎，不断查阅各种机械资料，以防出错，保质保量完成工作。

4、通过到现场与机修人员一起对设备的检查、检修与维护，在安全方面有了很大的认识，在领导的支持下，通过不断学习，对料计划、安全技术措施、规程、单单项工程的立项申请、计算等资料的制作整理方面有了很大的进步，按时完成各项工作。

1、在工作中，总是怕出错，在图纸和测量尺寸方面总是小心谨慎，在班前会上，总是胆小，怕发言。在以后的工作中我会更加注重这方面的培养，提高自己这方面的能力，干好本职工作。

2、对机械类知识掌握有限，对车间设备的掌握也有些缺陷。在以后的工作中，我会更加努力学习各方面的知识，提高自己的工作能力，干好每项工作。

3、在发现问题、提出问题和解决问题方面也有很大的不足。在以后的工作中，我会更加努力学习，多思考，善于发现问题、提出问题和解决问题，勇于创新，多汲取高科技所带有的简便，灵活地运用到机电设备检查、检修与维护工作中来，力争做一名优秀的技术人员。

以上是我任职一年来的工作总结，总体来说我认为我这一年工作比较努力、积极。这新的一年，我将扬长避短，去劣取优，我会更加努力，不断干好自己的工作。

## 洗煤厂工作总结（3） | 返回目录

### 一 xx年洗煤厂工作的主要特点：

原煤进量锐减（1~10月份入洗原煤量较去年同期减少463835吨），自洗煤产量下滑（1~10月份较去年同期减少270162吨），原煤进场品种多、质量不理想。安全生产稳定，成本控制力度加大，职工素质进一步攀升。

### 二 xx年洗煤厂各项工作开展情况：

（一）安全管理方面。在去年《干部包片制度》的基础上细化包片制度，厂干部由包片到系统细化为包片到工段、到岗位，使每一位管理者的肩上都有安全责任，促使现场安全管理上台阶。加强安全宣传力度，重点开展事故案例的宣传，巩固提高他们的安全意识。针对由公司今年效益大幅下滑、干部职工工资降幅较大且减员严重（人员比去年缩减了30.15%）造成的职工情绪多、队伍不稳定的情况，加强对职工的思想教育，树立积极向上的进取心，杜绝因思想波动而带来的安全隐患。继续认真做好“双述”工作的推广工作，

把“双述”向检修施工环节和维修人群延伸，并对已开展“双述”的岗位抓好检查与奖惩，实现全员规范作业。结合《现场安全管理办法》的要求，加大对安全隐患的排查整改力度，进一步消除事故苗头，截止目前，共组织各类安全检查60余次，查出各类隐患200多条项，有效遏制了事故的发生。此外，在近期又组织职工认真学习田庄选煤厂单元要素管理法，用先进的安全管理经验，进一步巩固好洗煤厂的安全形势。今年，洗煤厂总体安全工作运行平稳，没有发生一起人身伤害事件。

（二）洗煤生产方面。今年，由于受原煤锐减及限产等因素的影响，自洗煤和配合煤产量均出现大幅下滑的局面，其中四六七三个月更是面临无煤可洗的局面，即使有煤可洗，但由于煤质情况的不理想，也制约洗煤收率的提升。同时，因为氯碱招工、联成用人等情况，人员流出较大，给组织生产带来困难，预计全年仅能完成入洗原煤23万吨（同比减少51万吨），自洗精煤12.6万吨（同比减少31万吨），综合收率55%（同比降低3%），配合煤产量137万吨（同比减少13万吨）。但在困难重重的情况下，坚持把好原料煤进场关口，做到进场原料煤没有化验不得使用、化验结果不符合要求不得使用，并对每天所进原煤进行煤质工业分析，制作可选性曲线，指导生产。严把洗煤各工艺环节，继续加强对洗选副产品指标的控制和考核，减少精煤损耗，据质检月报显示，矸石含煤最低降至2.7%，比公司规定的4%足足减少了1.3个百分点。根据煤质的不同，探索新的入洗方式，其中入洗六矿的丁戊庚组煤时，采取与内灰较低的二矿煤、天祥煤进行混洗，使总体灰分降至15左右。制定《入炉煤水分和焦炭灰分控制措施及奖罚规定》，以严格的控制措施和实施激励政策的办法，提升职工精细操作水平，使入炉煤水分控制在13%以下。抓好质量管理，严格执行公司制定的配煤指令，通过做好跑盘管理，使配比执行的准确度达到90%以上。做好设备维护工作，抓好对重点设备的大修、更新工作，先后完成卸煤机、粉碎机等十余项大修以及更新了850米皮带。此外，针对洗煤人员大量流出、生产组织困难的实际情况，一方面向公

司打报告请求增加人员（已先后调入24人），另一方面从备煤系统生产段中想法挤出部分人员，与调入人员一同组建了三个洗煤生产段，并进行了一对一的生产操作、岗位安全培训，使其能够尽快适应新岗位的工作要求，确保了公司焦炭生产、自洗精煤的需要和实现成本最大化的目标。

（三）成本控制方面。能耗方面，抓好对电水气油指标的控制。电耗控制上，加强用电的计划性，月初及时下发用电计划并周周通报，做到数据清晰、可控；实行严格的用电考核机制，提高用电单耗在二次分配中的比例，调动职工的节电积极性；做好避峰生产，降低公司的电费支出成本，已实现避峰生产800多个小时；抓好对大功率设备的管理，要求停机时做到大功率设备1分钟内关停，避免不必要的损耗；加强用电检查，并对空机运转、长明灯和频繁开停机等严格考核和管理。清水控制上，抓好对有清水岗位的管理，杜绝长流水现象；停用工地澡堂，减少清水使用量；增添水表11块，实现三级计量。油耗上，加强对铲车、拖拉机的使用管理，严格执行定额限量消耗，日用日清，超额考核，并规定除大风天外，特种焦供煤不允许用铲车上煤，进一步降低油耗。材料费用方面，实行材料费定量划拨制度和材料使用事先评估制度，严禁总量超支及浪费；制定设备故障率、事故率考核制度，出现设备事故，如是人为原因造成，按原价赔偿，因抢修而产生的各项加班费用，由事故责任人支付，降低设备故障率和事故率；实行办公资源共享机制，减少耗材；大力开展修旧利废，提高材料利用率，累计节约材料费用十余万元。

（五）维护职工权益方面。坚持做好厂务公开，制作厂务公开明细表，拓宽公开内容。明细表张贴前，由党政工分别进行审核并签章，真正做到党政全面负责、行政具体实施、工会把好监督。针对职工工资收入降低，一方面认真做好职工思想工作给他们鼓劲，另一方面积极想办法向公司要工资指标尽量增加职工的收入，像前段时间由于人员不足，为了确保生产，洗煤职工没有休息过，但又不能安排调休，就多次

找公司为其争取了这一部分的工资，使职工不能干活又吃亏。

### 三、xx年工作中存在的问题：

1. 生产技术管理制度仍不完善，亟待加强。
2. 个别职工的安全知识缺乏、安全意识不强，下一步将继续加强安全教育和检查监督工作。
3. 设备老化、落后，需加大技改力度。

### 四、xx年的工作思路：

（一）合理组织生产，确保高效。明年，我们将继续从提高洗煤回收率、稳定焦炭质量和保证副产品指标三个方面入手，根据原煤、精煤情况，合理调节生产工艺，确保多洗煤、多供煤，减少因焦炭质量波动。

（二）抓好安全工作不放松。明年，我们在做好各项安全检查和安全教育的同时，切实做好安全质量标准化工作来，打牢安全基础。

（三）加强职工教育。通过继续开展技师讲堂和推广卡片学习法相结合的办法，努力提高职工的业务素质和水平，从而为生产的高效、安全、稳定，奠定技术基础。

（四）继续做好精细成本管理，进一步实施岗位核算，让人人都会算成本帐，同时，通过加大技改力度和修旧利废，降低职工的劳动强度，提高生产效率，减少费用支出。

（五）抓好环保。在做好煤场喷洒水使用的同时，控制好两个烘干的外排水和冒黑烟问题。

展望xx年，洗煤生产任务更加艰巨，多煤种入洗、系统能力



的稳定、环节技术改造、成本合理控制将成为我们工作的主题，我们将一如既往，尽心尽职，将本职工作做好，为洗煤厂的稳定提高做出应有的努力。

## 洗煤厂工作报告总结篇二

20xx年1月份，根据集团公司的环保管理要求，结合本厂实际，成立了以厂长任组长，各科室、车间负责人担任组员的洗煤厂环保管理领导小组。明确了各部门及各级管理人员环保管理责任，同时制定下发了洗煤厂年度环境保护工作目标指标，为我厂全年环保管理工作打下了一个坚实的基础。

根据集团公司相关要求，在质量环保部得帮助配合下，我厂于5月组织修订完善了《环境管理办法》、《除尘降尘管理办法》、《固体废弃物管理办法》、《辐射安全管理规定》、《涉源维护维修管理制度》、《放射源保安管理制度》、《放射源管理规定》、《放射源检测管理规定》、《放射源监测仪表使用与校验管理制度》、《辐射工作人员个人剂量管理制度》、《辐射工作人员培训管理制度》、《放射源操作规程》、《放射源事故专项应急预案》等有关环境保护管理制度，规程及应急预案，同时，按照自治区环保厅放射源监察站要求，建立洗煤厂个人剂量检测记录、放射源定期检测记录等内容，每周组织一次定期检测。通过完善本厂各项管理制度，进一步促进我厂环保管理水平的提高。

为不断强化我厂员工环保意识，提升员工节能减排操作水平，我厂以“世界环境日、节能减排宣传周”为契机，制作悬挂了节能减排宣传栏、广泛开展环保宣传工作。并于20xx年10月份组织开展了2课时的环保知识教育培训，洗煤厂工段长、班组长及一线员工共有68人参加了此次培训。

### 1、废水

因本厂水循环系统为闭路循环，无生产废水外排，外排废水主要为生活污水，已排放至集团公司污水处理厂统一处理，已在生活废水排放口悬挂安装“废水排放”环保标识。

## 2、废气

洗煤厂主要大气污染物为煤尘，属无组织排放。主要来源于原煤储存、成品煤输送系统、破碎筛分工序及各煤炭转载点、输煤栈桥等工序。降尘除尘的主要环保设施有挡风墙及喷水降尘系统。

## 3、噪声

洗煤厂噪声主要来源于原煤筛分破碎装置和产品脱介工序，采取的治理措施为选用低噪音设备和安装防震垫等设施。

## 4、固体废弃物

20xx年集团公司下达了矸石生产指标为156万吨，截止20xx年11月份，我厂共产出矸石1016671吨，外销1255211.22吨（包含矸石山外销部分矸石）。达到集团公司年度环保指标要求。

截止20xx年11月份，我厂共入洗4761710吨原煤，清水消耗39046立方米，电耗26189405千万时，水耗及电耗达到集团公司年度指标要求。

本厂生产现场共使用10台放射源装置，安装有14枚放射源，其中 6枚四类放射源cs-137,活度 $7.4 \times 10^8$ 贝克，分别装置在三产品介质管道6台密度计上；4枚四类放射源am-241,活度 $3.9 \times 10^9$ 贝克，4枚五类放射源cs-137,活度 $5.5 \times 10^8$ 贝克分别装置在原煤和精煤皮带4台在线灰分仪上，每台灰分仪上安装有一枚四类放射源am-241和一枚五类放射源cs-137。各个放射源装置现场装订有明显的防辐射警示牌。按照集团公司

要求，我厂定期组织对《放射源台账》进行更新。因本厂辐射安全许可证将于20xx年4月30日到期，我厂于年初即与质量环保科沟通协调换证事宜，现辐射安全许可证已更换完成，并由质量环保部统一保管。

为切实加强我厂放射源现场管理，按照自治区放射源监察站及集团公司质量环保部要求，我厂每周组织一次放射源装置监督检测和个人剂量检测。并于20xx年6月26日组织开展了《放射源事故专项应急预案》应急演练，全厂共有68人参加了此次演练。

洗煤厂安环科

20xx年12月

### 洗煤厂工作报告总结篇三

一年来，为实现我厂年初即定的安全生产目标，本着以人为本、安全为先、生产跟进、综合治理的原则，坚持不安全不生产，以安全促生产增产增效，倡导全厂上下开展安全质量标准化建设活动，靠求真务实、真抓实干推进安全管理向精细化迈进。全年在安全方面实现了安全无事故，生产方面累计选洗原煤吨；其中块精煤吨、矸石吨、末煤吨。

洗煤厂工作性质主要以选洗产品为主，本着为客户着想、诚信经营、努力提供优质产品的宗旨，满足客户要求和巩固市场良好信誉的前提下，为确保选洗工作的顺利安全生产，我厂领导每班都按时召开班前会，针对当日当班存在的安全生产情况布置相关事宜，指定相关责任人、明确责任、落实处理，并安排专职值班领导对一线车间进行巡视，形成了以狠抓隐患难点、要点为基线，强化现场监督处理、回查落实到位的两线手段，不留死角、消除隐患，杜绝死灰复燃，并及时填写当班当日值班记录，真正做到了日记录、月统计分析，总结经验，为后续开展工作奠定基础。

企业的规范运行，诚然离不开完善的规章制度，只有具备了求真务实的作风，严谨的执行力度，才能促使企业立足于不败之地。为了能达到这种效果，确保制度的精益求精，我厂在原有规章制度的基础上，结合实际工作精湛细琢、集思广益，引导工人出谋划策，提出建设性的建议，在现场监督管理、团队建设等方面摸索出了诸多的亮点，并及时跟进完善相关制度。俗话说：“喊破喉咙，不如做出样子”，为确保能取得实效，厂领导严于律己、率先垂范，为职工做出了榜样，充分激发了广大职工的主观能动性、积极性，有力的促进了洗煤厂安全管理规范化迈进新台阶。

书山有路勤为径、学海无涯苦作舟。针对洗煤厂职工文化水平的不同，为尽快的提高职工的岗位操作能力和掌握相关的专业知识，我厂领导及时联系昔阳安全生产培训中心资深讲师，对全体职工进行了为期一周的培训教育，经考核，全体人员取得了从业人员资格证书，有力的提升了技能水平和专业知识，并学有所成、学以致用。在团队的安全管理上，采取自上而下、三角层叠的管理模式，每班设立一名值班领导，负责全厂指挥调度；由班长负责当班信息收集并向值班领导汇报当班安全生产事宜；各车间设独立小组长，对车间内现场作业人员进行监督和纠正，采取以强带弱、以老带新的渐进模式，强化基层人员的素质和技能双提升，为团队建设更上一层楼奠定坚实的基础。职工作为团队的核心成员，是团队力量的重要组成部分。基于我厂职工主要以青壮年为主的事实，为体现职工的家庭责任感，增强团队凝聚力，及时掌握团队成员的思想动态以利于工人能够以良好的精神状态投入工作中，针对上述情况我厂建设性的开展了厂家联动、和谐互助、友情传递活动，对职工家里出现的红白喜事，厂领导都会实地进行关怀和问候，给予职工足够的精神支持，让职工深刻的体会到洗煤厂大家庭的温暖，促使职工从心底能做到以厂为家、以厂兴为荣、以厂衰为耻，实现厂家联动的优越性和可靠性，为团队建设添砖加瓦。

时间在弹指一挥间就悄然声息的流逝，就在此时需要回头总

结之际才猛然意识到时间的匆匆。回首xx年，成绩卓著、硕果累累，但仍需戒骄戒躁，同时，也让我们认识到了自身的不足之处；展望xx年，后面的路还很长，诸多工作尚需我们去做。我坚信，在上级领导的正确带领下，在兄弟单位的帮助下，在全厂职工吃苦耐劳、团结奋进的共同努力下，理顺关系、结合实际，并充分发挥利用xx年所取得宝贵经验，资源共享、优势互补、弥补不足，洗煤厂的明天会更加辉煌。

## 洗煤厂工作报告总结篇四

20xx年洗煤厂的各项生产经营目标，提升原煤320万吨，生产精煤126万吨。在没有水采生产情况下，达到这一目标，对于我们来说的确充满了挑战，精煤生产要实现126万吨，入洗原煤必须在达到180万吨以上，而洗煤厂改造后的入洗能力仅为180万吨，并且精煤生产还有来自入洗原煤、材料，机械设备的完好率等诸多因素的影响。针对当前生产形势，我们提出了克服困难，以超强的执行力，创新管理来保障各项任务目标的实现。

（一）采取强有力措施保证原煤动筛筛正常生产，确保主井提升。

1、加大机电设备维修力度，缩短影响矿井提升时间。对原煤车间提出了更为细致和严格的要求，制定了更为全面、具体的管理制度，纳入对生产车间班组及个人的工作考核，对因机电设备故障而影响主井提升，进行了更为明确的规定，并且依据事故分析情况追究相关责任人的责任。

2、提高系统信息反馈能力及突发事故处理能力。纵观20xx年的主井提升工作，由于与井下生产系统联系不及时，造成井上原煤系统紊乱，长时间无法联系开车。并且突发事故频繁，影响了矿井的正常生产。对此我们采取应对措施，加大与矿调度室的联系，时刻关注井下生产信息，由厂生产调度室负

责信息的沟通与传递，及时调整生产部署，提高原煤车间干部职工的整体素质，加大对生产工艺系统的学习力度，提高突发事故的应变能力，必须做到有能力控制复杂的生产局面，将矿规定影响时间降到最低。如果因信息反馈不及时，或执行不到位，造成影响矿井生产的按规定追究责任人的责任。

为了实现原煤320万吨，精煤126万吨，精煤回收率68%，我们将在20xx年的基础上继续做好一个保障、两个结合、三个重点的工作，并且逐步完善，形成制度。

1、一个保障。保障每时每刻矿井与洗煤正常生产，对此必须保证机电设备的正常运转，最大限度的减少影响生产事故台时。因此对机电、原煤和生产三个车间提出了更高的要求，明确了三个车间以及生产调度室、技术管理室的责任，对所有停台事故认真分析原因找出责任单位和责任人，按规定追究责任。在确保正常生产的前提下，合理利用生产间隙，做好机电设备的维修和保养。

2、两个结合，严格科学的管理、精细化考核与全年生产计划目标运作有机结合，解决服从与执行问题，使之在煤质管理和洗煤生产上发挥杠杆作用。现场安全生产管理与“三基”建设有机结合，有效提升职工个人业务素质 and 加强班组建设，确保安全生产。

3、三个重点，以原煤动筛、洗选加工、煤泥水处理三大系统为工作重点。原煤车间制定全面、具体的管理制度，将台时做为车间对班组及个人市场化考核的重要指标，提高信息反馈及突发事故处理能力，制定影响矿井生产事故处理预案，将对矿井生产影响降到最低，进一步健全质量控制体系，抓环节管理，抓流程控制，实现流程控制系统化确保洗选加工产品质量合格稳定。第一、随时掌握毛煤质量，及时提供信息，在原煤车间加大手选和破碎力度，保证重介跳汰入洗原煤粒度及外运混煤质量。充分发挥高效压滤机，净化器等先进设备的作用，实现煤泥全部厂内回收，保证正常洗水浓度，

实现煤泥水系统正常运转。第二、在洗选工艺管理上，每月召开生产作业计划会议，研究制定当月洗选加工方案，针对采场和煤质变化，及时召集相关人员分析，迅速调整作业计划，以确保洗选质量。第三、强化对煤泥水系统的管理，确保三台高效压滤机、一台加压过滤机的正常运行，保证正常洗水浓度，确保精煤煤质。

20xx年，我们在安全生产工作上取得了显著的成绩，但也给我们留下了一些经验和教训，这给我们安全质量工作提出更高更细的要求，使我们必须重视站在本质安全的高度来审视20xx年的安全工作。紧紧围绕“以人为本、安全生产”为主题，坚持“两个原则”，即一是坚持以人为本的原则，在管理中把人的因素放在首位，体现以人为本的思想，二是坚持预防为主，通过有效技术手段和行政管理，减少和防止人的不良行为和机电设备的不安全状态。确保实现了20xx年安全生产的奋斗目标。

为员工提供一个良好的生产作业环境。一个好的生产作业环境是安全生产关键，是保证员工职业健康的关键，在上级部门和领导的指导和支持下，我们厂将在20xx年对生产厂房采取全面的、科学的防尘降噪改造，对所有溜槽、皮带进行防尘降噪处理，封闭所有刮板，彻底改善生产作业环境，为员工提供一个强有力的安全保障。

为严格保证产品质量，我们强化工艺流程管理，狠抓环节控制、细节管理、考核兑现，实现产品质量精细化管理。

1、在洗选工艺管理上，每月召开生产作业计划会议，研究制定当月洗选加工方案指标，并按精细化管理考核。

2、加强对井下采面煤质变化的监测，随时安排技检车间到井下采样分析，及时掌握毛煤质量，由调节度负责合理安排配洗，合理安排跳汰、重介系统运行，以保证外运商品煤质量。

- 3、在原煤车间加大手选和破碎力度，保证入洗原煤粒度。
- 4、继续开展机电设备无故障运行活动，对机电车间严格台时考核，维修质量考核，对超粒度影响洗煤生产计入原煤台时进行处罚，要求设备管理达到9051水平，重点设备确保完好，实现设备由运转型向完好型的根本转变。
- 5、生产车间修订更为细化、更严格、更完善的小指标考核标准，确保精煤产品质量，努力提高选煤数量效率和精煤产率。
- 6、继续完善洗水闭路循环系统，确保洗煤用水浓度，进而保证精煤质量。

继续推行企业的科学和人性化管理和sc精细化管理，完善内部管理机制体系，巩固已取得的成绩，并不断超越自我的意识，创新管理。

我们继续在全厂范围内推行更加规范、更加严格的管理，不断规范员工的行为，打造团队精神，增强凝聚力、向心力，注重发挥群体智慧和团队力量。深刻领会分公司“巩固就落实，针对各车间的具体情况，总结推广经验，研究解决管理工作中出现的问题，围绕“真、严、细、实”四个字下功夫，材料消耗承包到班组，纳入考核管理。结合员工的生产数量、质量和工作质量指标完成情况，进行工资分配，特别是对产品质量指标实行重奖重罚。并结合sc管理进行核算，日清日结，按时公布上墙，使内部材料、电费、工资和承包结算完全价值化、货币化、公开化，充分调动员工的积极性，提高其质量意识，增强责任观念，提高经济效益。

20xx年我们面临的任務光荣而艰巨，我们知道工作如逆水行舟，不进则退；在前一阶段工作中，我们取得了一定的成绩，明年要紧抓机遇，自我加压谋发展；认清形势，如履薄冰保安全，认认真真、实实在在今年的工作做好，才能明年的工作不滑坡，顺利实现我厂的工作目标。让我们谨记“修身、



执行、创新”理念。以精益求精的工作态度、崭新的管理理念，真抓实干，勇挑重担，认清形势，与时俱进，奋力促进我厂各项工作向纵深发展提高。

## 洗煤厂工作报告总结篇五

1. 合理安排组织施工作业，在现场监督施工单位施工，保证工程质量和进度，做到每日有记录、每日有汇总、每月有总结，定时组织召开日调度会、日总结会和周总结会。根据会议精神合理安排下一步的工作。加快施工进度，缩短施工工期，确保我厂按时投入调试生产。

2. 组织人员积极配合分管领导，把全厂的材料消耗、设备安装核实统计汇总，包括土建、设备、管网、非标件、电力实施等。

3. 组织人员复检核实，工艺设备在安装过程中，配件的损坏和短缺事项，并安排员工积极配合施工单位完善为调试做好准备。

4. 组织培训在厂施工的职工，培训内容有：生产工艺流程、操作技能安全规程，现场操作模拟培训及我厂的规章制度。5月份9月份培训，合计课时78小时，职工上课率97%，合格率95%。

1. 根据厂部的精神，积极组织各车间临时负责人召开带水联动试车调度会，合理分工，细致安排，从而保证了带水联动调试一举成功。调试7天后，6月3日因浓缩池漏水事故而制约带水联动调试，导致带煤调试置后87天。

2. 在带水联动过程中，及时安排机电、生产车间配合厂家和设计院等把工艺系统中的缺陷，漏洞和跑、冒、滴、漏等汇总完善，为下一步带煤调试做准备。

### 3. 带水联动调试中技改完善事项有：

1)所有厂房内皮带输送机加设过桥；（方便职工安全操作）2)皮带输送机栈桥增设冲水管；（方便职工更好的维护现场卫生）

#### 1. 从9月12日开始带煤试产，到12月25日共运行654

小时，带煤432小时40分，原煤平均处理量233吨/小时。合计入洗原煤100989.14吨，产出精煤70692.4吨，产率70%，平均灰分9.27，平均水份8.5。中煤7069.24吨，产率7%，平均发热量2963卡，平均带煤5.3。产出矸23227.5吨，产率23%。产出煤泥3029.67吨，平均灰份69.3。平均介耗0.76kg/t捕收剂平均0.09kg/t起泡剂平均0.026kg/t外部影响时间合计142小时16分，内部影响时间合计125小时17分，人员损伤事故3起，机械事故有11起。

2)标定全厂的计量皮带称正常投入使用；3)标定密度计正常投入使用；

4)标定每台设备的配电整定值，正常投入使用；5)技改混料桶中心入料管和介质入料管（切短中心入料管120cm加设介质入料分流管）6)技改精煤浓缩旋流溢流出料管。

3. 待进一步试产检验定性的事项（必须在设计能力生产运行中测试）

4)混料桶和混料泵的处理能力和效果检验定性；5)精煤刮板机的处理能力和效果的检验定性。

1、夏季、冬季三防工作，制定出台一套完整的夏季、冬季三防制度和实施方案，并监督实施。确保我厂安全度过防汛、防冻期。

2、配合分管领导，组织各车间负责人制定完善我厂的所有的规章制度。

20xx年1月份，根据集团公司的环保管理要求，结合本厂实际，成立了以厂长任组长，各科室、车间负责人担任组员的洗煤厂环保管理领导小组。明确了各部门及各级管理人员环保管理责任，同时制定下发了洗煤厂年度环境保护工作目标指标，为我厂全年环保管理工作打下了一个坚实的基础。

根据集团公司相关要求，在质量环保部得帮助配合下，我厂于5月组织修订完善了《环境管理办法》、《除尘降尘管理办法》、《固体废弃物管理办法》、《辐射安全管理规定》、《涉源维护维修管理制度》、《放射源保安管理制度》、《放射源管理规定》、《放射源检测管理规定》、《放射源监测仪表使用与校验管理制度》、《辐射工作人员个人剂量管理制度》、《辐射工作人员培训管理制度》、《放射源操作规程》、《放射源事故专项应急预案》等有关环境保护管理制度，规程及应急预案，同时，按照自治区环保厅放射源监察站要求，建立洗煤厂个人剂量检测记录、放射源定期检测记录等内容，每周组织一次定期检测。通过完善本厂各项管理制度，进一步促进我厂环保管理水平的提高。

为不断强化我厂员工环保意识，提升员工节能减排操作水平，我厂以“世界环境日、节能减排宣传周”为契机，制作悬挂了节能减排宣传栏、广泛开展环保宣传工作。并于20xx年10月份组织开展了2课时的环保知识教育培训，洗煤厂工段长、班组长及一线员工共有68人参加了此次培训。

## 1、废水

因本厂水循环系统为闭路循环，无生产废水外排，外排废水主要为生活污水，已排放至集团公司污水处理厂统一处理，已在生活废水排放口悬挂安装“废水排放”环保标识。

## 2、废气

洗煤厂主要大气污染物为煤尘，属无组织排放。主要来源于原煤储存、成品煤输送系统、破碎筛分工序及各煤炭转载点、输煤栈桥等工序。降尘除尘的主要环保设施有挡风墙及喷水降尘系统。

## 3、噪声

洗煤厂噪声主要来源于原煤筛分破碎装置和产品脱介工序，采取的治理措施为选用低噪音设备和安装防震垫等设施。

## 4、固体废弃物

20xx年集团公司下达了矸石生产指标为156万吨，截止20xx年11月份，我厂共产出矸石1016671吨，外销1255211.22吨（包含矸石山外销部分矸石）。达到集团公司年度环保指标要求。

截止20xx年11月份，我厂共入洗4761710吨原煤，清水消耗39046立方米，电耗26189405千万时，水耗及电耗达到集团公司年度指标要求。

本厂生产现场共使用10台放射源装置，安装有14枚放射源，其中6枚四类放射源cs-137,活度 $7.4 \times 10^8$ 贝克，分别装置在三产品介质管道6台密度计上；4枚四类放射源am-241,活度 $3.9 \times 10^9$ 贝克，4枚五类放射源cs-137,活度 $5.5 \times 10^8$ 贝克分别装置在原煤和精煤皮带4台在线灰分仪上，每台灰分仪上安装有一枚四类放射源am-241和一枚五类放射源cs-137。各个放射源装置现场装订有明显的防辐射警示牌。按照集团公司要求，我厂定期组织对《放射源台账》进行更新。因本厂辐射安全许可证将于20xx年4月30日到期，我厂于年初即与质量环保科沟通协调换证事宜，现辐射安全许可证已更换完成，并由质量环保部统一保管。

为切实加强我厂放射源现场管理，按照自治区放射源监察站及集团公司质量环保部要求，我厂每周组织一次放射源装置监督检测和个人剂量检测。并于20xx年6月26日组织开展了《放射源事故专项应急预案》应急演练，全厂共有68人参加了此次演练。

洗煤厂安环科

## 洗煤厂工作报告总结篇六

20xx年洗煤一车间在上级公司的关心和正确领导下，认真贯彻“安全、高效、优质、求实、创新”的十字方针，圆满的完成了各项工作任务，现将主要工作总结如下。

1、安全投入状况。在洗煤一车间供职的所有员工，车间每月都及时发放公司配备的劳保用品，以保证工人的基本安全状况，生产班组的各岗位劳保发放明细都要汇报给公司安环部审查。在消防投入方面，公司已给洗煤一车间各个胶带输送机走廊安装了喷淋系统，还在各个楼层配备了灭火器、沙箱等消防措施，我车间对此在份建立了消防台账，还对消防措施进行周检和月检并做有记录。在安防方面洗煤一车间在技改前和技改后均按照制定的《安全文明生产管理制度》，每月继续由车间主任带头，技术员组织，各班班长、副班长参与的安全大检查3次，主要针对对员工的“三违”现象、设备的安全防护和现场的文明卫生情况进行检查，对发现的问题及时纠正和限期整改，并按照制度处罚金□20xx年共计查出项目278条，处罚金17234元。在三个月的技改期间，在洗煤一车间工作的有土建、安装、维修及我车间的一个生产班组同时作业，这种多队伍交叉作业极易造成现场混乱而引发生人身伤害事故，对此我洗煤一车间对技改期间的工作任务进行了详细的规划和部署，尽最大可能避免了多队伍同时同地作业现象，并在技改时，车间主任、副主任都在现场监督协调指挥，保证了技改任务的顺利完成，无一起设备损坏及人员伤害事故发生。

2、安全事故状态。洗煤一车间全年无一起轻伤及轻伤以上人身伤害事故，无重大设备事故，无重大质量指标超标事故。

3、产质量状况□ 20xx年洗煤一车间在上级领导的关心和本车间员工的共同努力下，全年截止至12月23日入洗原煤1529253t□产出精煤594922t□产出中煤501561t□精煤产率38.90%，中煤产率32.80%，综合回收率71.70%。其中入洗低硫原煤1012093吨，产出精煤301333吨，精煤产率29.77%；入洗高硫原煤512092吨，产出精煤289126吨，精煤产率56.46%；入洗蒙古原煤5068吨，产出精煤4463吨，精煤产率88.06%。我洗煤一车间在技术改造前（1月—5月），都已全部完成公司下达的生产任务，并且超产66829t□日均灰个数为185个，合格率为87.57%，6月、7月、8月技术改造，9月至12月23日共入洗原煤707424t□日均灰合格率为89.49%。

全年生产任务（至11月）只9月、11月没有达到达到公司要求的20万吨/月的生产任务，且日均灰合格率也未达到90%的合格率。

影响产量原因：

2) 11月份的生产时间为509小时，相对10月份减少了30个小时从而影响了入洗量，生产时间减少的主要原因为新增的矸石转载刮板频繁跳链影响生产时间。现在已经开始逐步的更换这两台刮板的配件和调试安装数据。

影响质量原因：

1) 自身的管理做的不够细致。我洗煤一车间制定的《洗煤一车间质量管理办法》在技改前后都在实施，且在不断的修改完善，争取在制度上和管理上都能调动起每一位员工对产品质量的关心程度，11月的单灰合格率已为94.11%，较10月提高了近10个百分点。

2) 对单洗煤种了解程度不够。对此我洗煤一车间对指标司机下达了硬任务，必须对单洗煤种进行全面的分析，并建立各煤种数据库，保证单洗煤的合格率。

3、技术改造、检修情况。洗煤一车间设计能力为200万吨/年，而初设所参考的煤质资料与我公司矿井生产的9#煤的各密度级产率分布大不一样，而洗煤一车间主要入洗煤种为我公司的矿井9#煤，为了加大产能，因此进行了技术改造。

主要技改项目：

4) 增加一台煤泥重介旋流器，解决了系统煤泥量制约入洗能力的问题；通过此次技术改造，我车间矿井9#原煤入洗能力从原来的250t/h提升到了现在的400t/h

4、成本控制情况 20xx年洗煤一车间的成本控制在技改之前都在公司考核范围之内，在技改之后，因矿井原煤煤泥含量增大，矸石含量增大，发现重介粉的耗量超出了标准范围，对此洗煤一车间对磁选机的磁偏角、工作间隙、入料浓度都做了系统的对比和调整，经过调整后的吨煤介耗有原来的3.2kg/t降到了现在的2.1kg/t 洗煤一车间在10月份之后是用了分子量更高的絮凝剂，使絮凝剂耗量降低至原来的五分之一。

4、人员培训情况及人员流动情况 20xx年洗煤一车间员工培训共计120人次，车间基层管理人员培训共计6人，新入厂员工24人，培训内容：法律法规、洗煤厂安全生产情况及安全生产基本知识、安全生产规章制度和劳动纪律、工作危害因素、自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况处理、安全操作规程和岗位责任制等。洗煤一车间本着“尊重人才、培育人才、德才兼备、人尽其才”的用人原则实行人才管理，虽有人员流动，但都因个人原因而辞职离岗的。

5、设备管理情况。洗煤一车间对在职的每位工人都要定期进

行本岗位设备的“四懂三会”的教育培训，不断加强岗位工对本岗位设备的熟悉程度，使得员工了解设备，设备适应系统，系统产能最大化。

6、工艺检查情况。洗煤一车间对工艺管理实行每月三次的全面的系统的检查，并有详细的记录，这样所有工艺上现有问题和潜在的问题，都能在第一时间发现和处理，并对检查的数据进行存档□20xx年洗煤一车间无一起工艺事故发生。

7、班组建设状况。班组建设是我洗煤一车间常抓不懈的方面，首先增加了班组的班前会议中的学习规程，技术问答和小型经验交流等行之有效的形式，增强了员工的技术水平；其次人员分配上根据每个班组表现出的活跃氛围配备不同年龄和性格的员工，活跃氛围让年轻的带动年长的，操作技能让师傅带着徒弟，为人处世让年长的带着年轻的，使得每个生产班组都和谐、高效的运转。

## 洗煤厂工作报告总结篇七

（一）“严管厚爱，重奖惩罚”是公司一贯倡导的管理方式。我厂结合公司要求和本厂实际，一年多来，我们把制度建设放在工作的首位，先后制定出台了各工种的“岗位责任制”、“操作规程”、“安全规程”、“交接班制度”、“滑润制度”、“岗位巡检制度”、“安全检查制度”、“隐患排查治理制度”、“大、中、小检修制度”、“厂级领导值班制度”、“调度会制度”、“煤质化验及精煤质量管理制度”等切合本厂实际的规章制度，并要求严格落实到位。对一些违规违纪，不服从管理的人员，严格照章办事，决不留情，全年先后查罚违章违纪人员 164人，使制度得到连贯性和常态化。同时，我们在选人用人方面本着“事业留人，待遇留人，情感留人，环境留人”和“德才兼备”的用人理念，重点从年轻化、专业化、知识化等方面入手，特别在新员工的录用上，百分之百录用大中以上文化程度，三十周岁以下，无违法乱纪行为，且认同企业价值观的有志青年进厂，逐步



淘汰年龄偏大，文化素质偏低的部分员工，经过一年的人员结构优化，现生产系统员工均为初中以上文化程度，其中，本科2名、专科86名，中专51名、高中40名、初中126名。

术力量薄弱、员工整体素质偏低的情况，我们的做法是：

1. 从员工中挑选工龄在二年以上，初中以上文化程度，三十岁以下，熟悉生产工艺流程，精通本岗位的操作业务，认同企业的员工作为班组长候选人。
2. 坚持“民主推荐，生产科面试，厂级把关，集体会审”的原则，先后选定6名员工作为组长候选人。
3. 候选人试用期为半年，试用期内薪酬按原工资标准执行。
4. 重点从组织能力、安全保障、遵章守纪、吃苦耐劳、业务精通程度等几方面进行考核。通过半年的试用和考核认定，合格者正式提升为组长。

通过层层把关，严格挑选，把年青有为，责任心强，业务素质较高的员工提拔到领导岗位上来，从而避免了领导断层的问题，为本厂改扩建后的生产稳定打下坚实的基础。

以质量求生存，以效益求发展。质量的好坏关系到我厂在客户中的地位 and 信誉，成本的高低关系到我厂的生存和发展。一年来我们在厂长的带领下，用科学严谨的管理手段，熟练的操作技能，从五个方面入手抓质量、抓产量、抓回收。

（一） 精煤质量的合格，生产的正常与否，集中控制和密度控

制起着重中之重的作用。一年来，我们从集密控管理工作入手，制定出五稳定和两及时的管理措施，“操作人员稳定、上煤量稳定、密度控制稳定、压力控制稳定、化验指标稳定，

及时调整密度和及时处理生产过程中出现的问题”。在保证精煤质量的前提下，产量稳中求高，使各种指标达到同行业先进水平。全年入选原煤2867960吨，各种指标控制在：旋流器压力0.2mpa□介质煤泥含量20%—40%之间，中损0.5%以下、矸损0.1%以下、中煤带矸5%左右、矸石中含中煤1%以下、中煤发热量平均4000大卡以下。实现了社会效益、经济效益、环境效益的有机统一。

（二）严抓煤泥水处理工作，特别是tbs岗位，浮选机岗位，分级旋流器岗位，浓缩岗位等。实现了定人，定责，定指标，定回收的“四定”标准，将精煤泥灰分严格控制在9.5%以下，尾煤灰分60%以上。使产品效益达到了最大化。

（三）抓煤质化验指标的准确性和化验时间的及时性，规范操作技能，各班提前1小时进行理论知识讲解，厂长亲自抓，亲自过问。同时招聘20多名高学历，高素质的人才充实化验岗位，使化验人员的思想素质，文化素质，业务技能得到了进一步提高。

（四）成本核算是企业必不可少的重要管理依据，对指导生产，降低成本起着不可替代的作用。一年来，我们在安全生产监管力度，加强设备维护，消除跑冒滴漏，进行节能技术改造，控制消耗用品等方面进行了科学有序的管理，全年生产吨原煤耗成本控制在14.59元。其中，吨原煤耗介0.49kg□耗起泡剂0.03kg□耗捕收剂0.07kg□耗絮凝剂0.007kg□电耗4.52度、油耗0.16kg□检修材料费1.65元、工人工资4.47元、低值易耗品0.64元、消耗0.014元（设备折旧费没有纳入成本核算）。

（五）4—7月份，由于公司各煤矿改扩建工程尚未完工，产量低，导致本厂原煤供应不足，选煤产量下降，我们利用这段时间，在保证多进多选，少进少选，不存原煤的原则基础上，合理安排，对生产一线全体员工进行了集中安全培训，

技术业务培训，思想道德培训，强化军事训练，学唱“员工守则之歌”、“安全之歌”、“咱们工人有力量”歌曲等多种形式的活动，使员工的思想素质、业务素质和组织纪律性得到了明显的提高。同时，组织对生产系统的卫生进行全面清理，对各种设备、管道、护栏、爬梯等设施进行全面除锈刷漆。对排洪设施，井、盖、排洪沟等进行了全面清理修善，使全厂的面貌焕然一新。

企业要进步，科技是先行。我厂本着这一管理理念，号召全厂技术管理人员积极建言献策，对二期120万吨/年产投产以来在工艺设备设计上存在的缺陷进行了科学有序的改进。经过一年的运行，既达到了减化流程，减轻动力，减少人员操作（由原有的191人减至171人），降低了能源消耗和设备磨损，又达到了生产设计的要求。

减少动力设备，节约能耗。

（三）改配305、306弧形筛筛下分流器管到320、321、322磁选机入料管，拆除341稀介桶、342稀介泵和316旋流器及管道。目的：简化流程，减少动力设备，节约能耗。

（四）改配409泵出口管到精煤压滤入料池。目的：根据精煤水分高，灵活开停419沉降离心机，达到减少动力，设备运转和节能的作用（根据试运行结果，一年可停用6月以上）。

（五）更换2206斗式提升机的减速机电机，由原15kw换成5.5kw□目的：降低动力，节约能耗。

（六）拆除302刮板机及集料箱，改配301带式输送机机头溜槽至303旋流器入料口管道。目的：简化流程，减少动力设备，节能降耗，减少操作人员。

（七）改配417浮选入料泵出口管到427机械搅拌式浮选机入口，426浮选入料泵出口管到406喷射式浮选机入口，425浮选

入料池溢流到426浮选入料池。目的：煤泥分选精度高。

（八）改配2604一段底流泵出料口管道进入2341弧形筛，停用2339弧形筛。目的：降低成本，简化流程。

经我厂有关技术人员测算，上述设备改造每年可节约资金150万元—200万元左右。

出去，请进来”的办法，聘请太原煤炭学院教授来厂讲授选煤专业技术知识。通过一年的安全技术培训，使员工的安全意识，责任意识，业务技能得到了进一步提高，确保了生产安全。全年累计安全技术培训300多人次，发生轻伤事故2人次。除此以外，针对各岗位现有设备操作人员进行不定期安全检查，对查出的安全事故隐患做及时整改。对设备进行定期维护，定期换油，坚决杜绝了重特大事故发生。

为提高全厂员工的安全防火意识，认识火灾带来的危害性和防火的重要性，6月份，厂部结合全国安全月的相关指示精神，组织开展消防安全月活动，特聘公司消防科高科长来厂讲授消防安全知识，消防器材的使用保养和火灾应急逃生技能，观看全国特大火灾案例教育影片，并组织全厂员工进行了实地消防应急演练，通过理论培训和消防应急演练，进一步提高和强化全厂员工的安全技能和防火意识，我厂上下时刻紧绷安全生产这根弦，落实安全生产责任制，履行安全岗位职责，针对一些安全隐患加大整治力度，把安全生产工作做实、做细，确保安全稳定生产。

（一）员工整体文化素质偏低，有待进一步提升。

（二）新进人员对岗位认知不足。新进员工没有接触过洗煤工艺及设备，虽然经过安全及专业知识培训，但现场实际工作经验较少，对设备认知及突发情况处理能力较低，需老员工“传、帮、带”，另外要加强培训力度及“手指口述”操作法的推行，使新员工尽快胜任本岗位工作。

（三）部分管理人员管理水平有待进一步加强和提高。

（四）根据一年来的生产实践，要急需更换2226—2326煤泥水管，2604—2341煤泥水管，2202除铁器（已做计划）。

（五）投产几年来，由于设备改扩建等原因，本厂现有废旧电机十多台，急需外调或报废。

（六）安全监管执法力度不足，存在老好人思想，部分员工习惯性的违章作业没有杜绝，需进一步的加强、监管，处罚力度。

## 洗煤厂工作报告总结篇八

### 一、加强党的建设，充分发挥基层的先锋模范作用

我乡的先锋模范作用是党的先进性基础和保证，是做好本职工作的前提和基础。我乡始终把加强党的建设摆在首位，始终把加强队伍建设放在首位，以“三会一课”、党务政务公开为抓手，以“三会一课”、活动日、评议会、主题党日等为载体，开展了党性党风党纪教育，组织学习《中国程》、《法》等党内法规，使广大牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和全心全意为人民服务的宗旨，以提高自身的觉悟和思想修养作为工作重点来抓，不断提高自身素质。

#### 一)认真学习，学习党规和系列讲话，深刻领会精神。

按照“”重要思想的要求，我乡认真学习了《》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规。学习了《》的内容，重点学习了了的理论，学习了《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》等党内法规。通过学习，全乡队伍进一步牢固树立了意识，增强了遵章守纪意识。

#### 二)以党的群众路线教育实践活动为契机，深化了党风廉政建

设。

我乡严格执行“一岗双责”责任制，做到一把手负总责，分管领导具体抓，各级组织、广大积极行动，形成了齐抓共管的良好局面，有效保证了党风廉政工作。

### 三、加强基层党建，加强监督

一是认真落实生活会制度和评议工作，严格党内组织生活会制度；二是坚持党内评议制度和评议工作，评议工作做到了“三个结合”，即：党内与群众直接联系和党内与群众的直接沟通，与群众的直接联系与党内与群众的联系；党内评议工作，组织与、预备和入党积极分子之间进行了谈心活动，每位与谈话不少于2人次，谈心不少于6人次，谈话内容包括：一是在思想、业务知识、工作等方面与群众沟通，了解群众疾苦，听取群众的意见和要求；二是开展评议活动，评议工作从严从实，从严到慎重，从严到高效、高质的开展，使评议质量逐年提高。

### 四、认真履行职责，积极开展评议工作

一是按照“评议标准、评议内容、评议形式”的要求，认真开展评议工作。二是严格按照评议工作的具体要求，坚持做到评议工作经常化和制度化。通过评议工作的开展，有力地促进了党风廉政建设、廉政建设，有效提高了素质。三是按要求做好评议工作，评议工作做到了一个标准、两个保证。评议工作中，我乡共发出评议通知11份，评议工作开展顺利，评议工作取得较好成绩。

### 五、加强基层组织建设，实党建基础

## 洗煤厂工作报告总结篇九

安全生产月，安全活动多。连日来，陕煤建设洗选煤运营公

司紧扣活动主题，坚持贴近实际、面向职工、注重实效的原则，精心组织开展形式多样的“安全生产月”活动，唱响安全发展主旋律，凝聚坚守红线共识，真正让“安全生产月”成为职工参与的“动员月”、细寻隐患的“查找月”，安全制度的“落实月”、各种问题的“治理月”，营造了“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围。

该公司召开了安全生产月动员大会，对“安全生产月”活动进行了细致安排和部署。公司党政领导班子发出了安全承诺，与会人员进行了庄严的安全宣誓，并进行了授旗仪式，来自基层项目部及机关100余名干部职工排着整齐的队列，郑重地在“消除事故隐患，筑牢安全防线”的主题宣传横幅上签下自己的姓名，向安全、向生命作出庄重承诺，将全公司上下积极参与的浓厚“安全生产月”活动氛围推向高潮。

台上慷慨激昂演讲、台下全神贯注聆听。连日来，公司安全环保部围绕“如何将双重预防机制建设更好的服务于工作中，使之落地生根”以及“如何用好的安全管理经验、好的工作技巧，做好本职安全工作”开展了主题宣讲，来自基层30余名安检员立足自身岗位，进行安全分享，他们用自己的亲身体会和感受，从不同角度、不同侧面阐述了安全的重要性，通过安全宣讲、亲身体会，用振聋发聩的真情呼唤，警醒职工对安全的感知，用朴实的语言诠释“安全是一条不可逾越的‘红线’”，真正让职工深切感受事故后的伤痛，真正触动了职工灵魂的深处。

安全生产月以来，该公司按照建设集团活动要求，结合公司实际情况，开展了给亲人送一封“安全家书”活动，通过依托家人亲情带动岗位安全教育，启发教育干部职工“安全生产、人人有责，遵章守纪、从我做起，珍爱生命、牢记安全”的理念，切实提高员工整体安全素质。

在安全生产月，该公司认真组织人员进行了安全警示教育，活动结束后，纷纷表示要牢记事故教训，积极行动起来。

来，认真抓好安全生产，调动基层项目部职工参与安全管理，将安全工作落到实处，确保公司平安稳定发展。

“田经理，你们项目部还有那些问题需要解决.....”这是该公司副经理杨雷鹏在安全月“逢五”下基层时问道。

“逢五”下基层作为该公司的一项亮点也作为一项长项工作，为进一步加强内部精细化管理，避免职工来回往返公司与项目部之间，并快速解决协调好各项目生产、安全、民生等工作，更好地保持与基层的密切联系与沟通，该公司在岗领导班子成员带领各部室长每月5日、15日、25日下基层，进行现场办公。办公过程中，对项目部、基层进行例行的检查、调研，对发现的问题隐患及时下发隐患整改通知单，落实责任人，限定整改时间，并落实责任包保人，做到了真正的有检查、有落实、有整改、有复命，形成了隐患排查的闭环管理。

为普及安全知识，营造安全氛围，弘扬安全文化，该公司组织开展了“安全咨询日”活动，设立了咨询服务台、张贴了安全海报，积极构造安全咨询氛围，活动现场，各专业人员耐心地对前来咨询的职工一一进行了热情细致地讲解和解答，并向他们发放了应知必会、安全小知识集锦、施工现场“十不准”、员工安全操作“十二忌”等相关安全资料1500余份。并通过知识问答的方式，现场对职工解答了各类安全防护用品使用原理、灭火器的使用规范与管理等安全方面知识，提醒教育职工按章作业，做好自保互保安全工作，为实现安全生产零目标打下了坚实基础。

## 洗煤厂工作报告总结篇十

20xx年冬季“三防”工作方案

二0一二年十月

20xx年冬季“三防”工作方案



为了抓好我矿冬季安全生产工作，确保我矿安全生产形势持续稳定，根据有关规定，结合本矿实际情况，制定忠辉煤矿冬季“三防”工作方案。

## 一、成立冬季“三防”领导小组

组长：路祥忠（书记） 徐建影（矿长）

副组长：路晓龙（安全矿长）xxx忠（机电矿长）

郑中兴（生产矿长）何成利（总工程师）

成员：王平文 郑飞 祖乔峰 耿祥顺 祁文跃 禹延良 林强

李新安 马成忠 冯建军 郑忠明

领导小组负责对“三防”工作的监督落实，负责组织对煤矿冬季隐患排查治理整顿，制定“三防”应急预案和措施，明确各部门的职责，确保今冬明春的安全生产。

办公室设在调度所，郑忠明任办公室主任，负责各车间及各科室电话通畅和督促、协调各种“三防”材料的供应，并跟踪督促“三防”工作的具体落实情况，及时向领导小组汇报。

## 二、加强宣传，提高防范意识

领导小组要利用班前、后会，大力宣传搞好冬季“三防”工作的重要性 and 必要性，并充分利用广播、黑板报等形式积极宣传有关“三防”的知识，使广大干部职工了解有关“三防”的知识，并积极配合搞好冬季“三防”工作。在10月，矿冬季三防小组完成矿井冬季三防的各种隐患排查治理工作；11月份，巩固冬季三防所取得的成果，为冬季到来做好充分准备，确保矿井冬季的安全生产。