

2023年学校大队委工作报告总结 消防大队个人工作报告(通用9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

学校大队委工作报告总结 消防大队个人工作报告篇一

消防大队个人工作报告汇编

【导语】构建社会主义和谐社会，消防工作必须为社会提供良好的消防安全环境，满足人民群众日益增长的消防安全需求。以下是东星资源网整理的消防大队个人工作报告，欢迎阅读！

【篇一】消防大队个人工作报告

以提高后勤综合保障能力建设为突破口，协调政府建立消防经费保障机制，使各项工作任务得到了全面落实。

一、加强制度建设，全面推动大队各项工作顺利开展

半年来，根据总队、支队的指示精神和部队建设要求，大队全体官兵齐心协力，以饱满的热情积极投入到各自工作岗位中，埋头苦干，扎实工作，积极请示汇报，使大队各项工作顺利开展，成效明显。

(一)大力开展安全防事故教育，夯实官兵居安思危思想基础

1、深入开展各类教育活动。理念是行为的先导、行动的指南，为使全体官兵牢固树立社会主义法治理念，按照支队《条令条例月活动安排》、公安消防部队警示教育、纪念地震一周年活动、建党99周年等活动，我大队学习了部队条令条例及社会主义法治理念教育有关内容，使广大官兵学到了先进的政治理论知识，树立了正确的人生观、价值观，从而指导实践、推动工作，规范广大官兵的工作原则和标准，激发了广大官兵遵纪守法和爱岗敬业的强烈意识。截止目前大队官兵撰写读书笔记1.2万字，心得体会9篇，剖析材料3篇，完成12个教育日。

2、积极开展转变干部作风加强行政执法效能建设活动。半年来，按照总队和支队关于治理“小筐库”“回头看”专项治理活动的要求，结合我大队实际，大队召开党支部会议，制定了学习教育方案，认真学习活动内容，建立专题教育档案，做学习笔记，及时撰写心得体会和汇报材料。大队与干部签订《责任状》，大队长“xx支队治理小筐库工作承诺大会”上代表大队做了承诺，主动抓好党风廉政工作，通过群众提、自己找、领导点、相互帮等多种形式，本着开门整风的精神，充分发动和依靠群众，虚心听取群众意见，采取组织召开各种座谈会，发放调查表等方式，向社会各界和广大官兵广泛征求意见，认真查摆和梳理近年来本单位或个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，认真剖析主客观原因，进行认真查摆，并分清责任，按照制定的整改计划，落实整改措施，目前此项专题教育活动仍在继续深入开展中，大队未存在“小筐库”现象。

（二）加强队伍管理，规范队伍建设

1、严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警。按照总队和支队的要求，大队坚持依法、从严治警，进一步加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、

无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生，努力创建安全管理先进单位为目标，通过召开会议认真教育全体官兵吸取一些单位的事故、案件及违反“五条禁令”和“六个严禁”被处理的教训，抓好人、酒、车的管理。半年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。

二是完善并落实一日生活制度、请销假制度、车辆管理制度、安全防事故制度、请示汇报制度等，按照部队正规化管理的要求，督促大队人员认真遵守。

1、牢牢把握政府部门落实责任这一关键，在消防工作中求“实”求“高”。为全面构建“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作新格局，大队积极敦促政府及其职能部门落实消防工作责任制，完善消防工作体系。一是强化组织领导。县委、县政府高度重视消防工作，将消防工作纳入国民经济和社会开展规划、纳入政府目标责任考察系统，主管副县长先后主持召开了全县消防工作会议、3次消防工作联席会、1次防火墙工程建设推进会和3次协调会议，协调解决消防工作难点问题。

以县政府名义制定下发了《某某县构筑社会消防安全“防火墙”实施方案》及《某某县社会单位消防安全“四个能力”建设实施方案》，为下一步工作打下了坚实的基础。二是强化消防基础设施建设。县政府在财政十分紧张的状况下，进一步加大消防投入，全年列入消防业务经费万元用于大队日常办公。三是强化部门监管责任。充分发挥县消防安全成员单位的组织协调作用，在明白成员单位的消防工作责任得基础上，建立了定期会商、联合执法、工作交流、信息共享得工作机制，认真研判火灾形势，适时组织专项整治活动，今年-以来，先后组织开展商场市场、建筑消防设施、建筑施工现场、消防产品、构筑“防火墙”工程“百日会战”等10余次联合检查和专项治理活动，形成了各部门分工协作、亲密

配合、齐抓共管得良好局面。四是强化检查考评责任。

县政府将消防工作纳入了政府目标责任考察和政务督察内容，建立完善了考察、考评机制，在做好年终考察验收得同时，加强了阶段性督察工作。五是强化各级消防安全责任。全县通过召开消防工作会议，与各乡镇政府、各行业系统主管单位、政府职能部门签订了《某某县消防工作责任书》、《构筑社会消防安全“防火墙”工程目标责任书》、《行业系统消防安全目标责任书》，明确各乡镇政府、行业系统、政府职能部门在消防工作中的领导责任、消防规划和公共消防设施建设、消防业务经费投入、火灾隐患督促整改、消防宣传等工作上的职责。

2、始终突出社会消防安全“四个能力”建设，在消防工作中求“精”求“恒”。机关、团体、企业、事业单位是消防安全的责任主体，社会单位的参与度、执行度将直接决定“防火墙”成效。着力提升社会单位消防自治能力，推动社会单位全面开展消防安全标准化管理，全面提高社会单位“四个能力”，限度的减少和预防事故。大队以检查促落实，在开展各类专项治理的同时，将检查工作与指导单位提高消防安全管理“四个能力”相结合。一是检查消除祸患能力“经常化”“精细化”。四个能力中，检查和消除火灾隐患是首要要求，大队统一制定、必须如实填写的《每日消防控制检查记录本》、《每日防火巡查记录本及每月消防设施检查记录本》《消防设施故障处理记录本》必须由单位消防安全责任人、管理人逐级签字核实，以确保消防设施在需要时能够精确运行。二是扑救初期火灾能力“全员化”、“高效化”，组织引导疏散能力“岗位化”、“程序化”。扑救初期火灾能力和组织引导人员疏散能力是在突发火灾时互相交叉互为补充的能力要求。大队要求社会单位所有人员要明确划分职责，最终达到“四种人”的消防角色需求，要求单位的法人为消防安全“责任人”，消防安全管理人成为消防安全“落实人”，保卫部门人员成为消防安全“精通人”，一般员工成为消防安全“明白人”，使全县消防安全重点单位完成

了“制定一套预案，建立两支队伍”，即制定和完善灭火和应急救援预案，成立两支灭火力量。三是消防宣传教育能力“系统化”“全面化”。消防宣传教育是预防火灾事故的重要手段。大队要求各类单位要确定专兼职消防宣传培训人员，经过专业培训，并具备宣传教育培训能力。通过购置、制作书籍、报刊、杂志等消防宣传教育培训手段，确保员工上岗前、转岗前，需经过岗前消防安全专业培训合格后方可上岗，在岗人员每年接受一次消防安全专业培训。

二是开展对公安派出所民警进行培训。通过培训，强化了基公安派出所民警的消防安全管理水平。三是初步建立了消防工作群防群治建设基础，大队根据农牧区消防安全工作的实际，进一步明确村委会、居民委员会消防安全管理人及其职责，制定了防火安全公约，并组织开展群众性的消防工作，定期开展防火检查，整改消除火灾隐患。四是夯实公共消防设施建设基础。社区、村委会初步完善了公共消防设施建设工作，每个社区基本上设置了公共消防器材配置点，配备了基本的灭火器材，从而保证扑救初起火灾的需要。

4、大力强化公安机关执法规范化这一措施，在执法工作中求“严”求“效”。消防监督执法事关社会和谐稳定，事关公安机关形象。大队在消防监督执法上采取了一系列措施，开展各类消防安全专项治理，采取措施工作制、创建文明窗口等活动。一是大队立足社会需要，转变工作作风，增强服务观念，以“四个提升”全力打造消防执法，消防行政许可文明窗口单位，实现了消防监督执法“零过错、零投诉、零复议、零诉讼”。二是结合每名消防监督执法干部的实际，明确了大队监督干部的岗位职责，加大干部自学和支队执法例会等时机，强化业务理论技能。三是着力提高消防专兼职民警的工作能力，以州公安局制定的基层公安派出所消防监督工作考评实施细则，量化消防民警消防监督工作数量，推行民警岗前培训，岗后强训，并以相对固定的形式，保障“人员”“效果”的有机统一，初步形成“重点突出、监管有序”的消防监督模式。

5、用好用足消防专项整治这一手段，在火灾预防工作中求“强”求“稳”。有效预防火灾尤其是群死群伤火灾，是消防工作的根本任务。开展构筑社会消防安全“防火墙”工程以来，全县火灾形式持续走低，这与全县范围内开展宣传普及社会单位“四个能力”建设密不可分。全县按照什么问题突出就重点解决什么问题，那个方面薄弱就重点加强那个方面的原则，科学安排、统筹推进，全面开展消防安全专项检查整治，及时整改消除各类火灾隐患。通过开展消防专项整治，建立了“政府督办、部门联动、行业督导、单位负责”的火灾隐患整改机制，建立完善了相关部门联合执法机制，建立完善了社会单位整改火灾隐患的自律机制和以新闻媒体、人民群众为主题的社会监督机制，切实解决了火灾隐患整治、反弹、再整治、再反弹的工作难题。

6、着力营造全面防控这一氛围，在消防宣传工作中求“大”求“全”。一是大队协调有关部门，将消防宣传纳入学校教育、素质教育、职业教育内容。二是开展消防宣传“五进”和“三提示”活动，切实做到消防宣传全覆盖、无盲区。三是利用大型宣传喷绘，宣传社会单位“四个能力”建设和防火常识。四是结合辖区实际印制、发放藏汉双语的“四个能力”宣传彩页和建设指南。五是利用电视、广播、报纸、互联网等各种媒体，宣传社会单位“四个能力”建设工作开展情况。截止目前大队累计制作社会单位“四个能力”建设档案500余份，建筑消防设施使用指南1000份，宣传喷绘15块，面积达150平方米，各类消防宣传3次，发放宣传资料5000余份，受理各类群众咨询10次，群众满意度评价4次。

（四）以建党99周年活动为源泉，全面打造人民群众满意执法队伍

为顺利迎接建党99周年，大队以深入开展“大走访”开门评警活动为抓手，紧密联系消防工作和部队建设实际，结合“三项重点工作”、“三项建设”和创先争优活动，紧紧围绕“坚定理想信念、忠诚履行职责使命”开展学习实

践“三句话”总要求主题教育，坚持敞开大门、面向社会，深入走访联系群众，主动听取群众意见，自觉接受群众评议，改进和加强消防工作，着力解决突出问题，创新完善制度机制、提高工作水平、改进工作作风，积极回应人民群众新期待、新要求，限度地增加和谐因素，增强群众的消防安全感和满意度，树立公安消防部队崭新形象，打造人民群众满意的公安消防队伍为目标，走访困难群众3户，并与某某县城关镇孤寡老人（特困户）参巴吉以及巴沟乡妥头村建立帮扶对子，上半年大队累计捐款元、慰问面粉、大米各袋，向社会发放“大走访”调查问卷50份，受理咨询累计10次，解决群众各类难题20余次，截止目前未出现任何上访、投诉事件。

（五）严格消防监督执法，加大消防宣传，提高服务职能

1、规范消防安全重点单位管理。上半年，结合我县实际，在去年的监督检查基础上，根据掌握的具体情况和资料，重新列管调整了个消防安全重点单位，对新增单位进行了全面检查和防火指导，并制作和完善了重点单位防火档案，定期对各重点单位进行防火检查，加强监督管理，确保了消防安全，促进了经济发展。

2、深入开展消防安全专项治理检查。上半年，按照上级部门和县委、县政府的统一部署，针对当前消防安全形势，大队会同安监、工商、文化、建设等部门多次对辖区内宾馆、超市、加油站、建筑工地、学校、网吧等开展了专项消防安全大检查，有效遏止了火灾事故苗头，为某某县的消防安全稳定提供了强有力的保障，强化了消防安全监督管理，有效地预防和遏制重特大火灾特别是群死群伤的恶性火灾事故的发生。半年来，共检查单位场所家，录入系统家，发现各类火灾隐患处，督促整改条。

3、严格行政许可制度，从源头上消除火灾隐患。半年来，我大队在网上受理新建工程项目、公众聚集场所进行开业前的消防安全检查等审核过程中，均严格遵循国家法律、行政法

规和技术标准规范等有关要求和规定，做到审核内容不漏项，审核意见明确、依据充分，及时出具规范文书。半年来，受理建筑工程网上备案个，消防安全检查意见书份、完成材料送检任务个。

4、加强火灾隐患普查整治，净化消防安全环境。结合火灾教训，尽可能消除火灾隐患，大队提请县政府制定下发了火灾隐患普查整治方案，各单位、各部门都能积极按照方案要求去落实，半年来，各单位、部门、各行业在全县范围内普查并督促整改了处火灾隐患，此外，大队还结合错时消防监督检查进行火灾隐患普查，不留死角和漏洞，努力做到了隐患不增“新量”、逐步减少“存量”。

5、加强派出所消防监督指导，规范消防三级管理模式。为提高派出所消防监督执法水平，我大队先后两次对责任区民警进行消防业务知识培训，重点加强了对分管所长的培训，为规范派出所消防执法行为，我大队对派出所法律文书的下达，行政处罚的审批和职责划分进行了规范。通过加大对派出所的消防监督力度，派出所消防工作逐步走向正常化和规范化，社会消防环境大大改善。

6、全面推进社会单位“四个能力”建设达标验收工作。大队现有重点单位家，属于人员密集场所家，为全面做好xx年社会单位“四个能力”达标验收工作，大队逐一对重点单位进行“四个能力”建设指导帮扶，并进行了达标验收活动，目前重点单位“四个能力”建设达标率为85%，下半年实现100%的达标任务。

（六）加强后勤管理，完善保障机制

二是加强对部队资金、资产的管理，严格票据申领、使用、注销、收缴登记工作，根据票据的用途、使用范围，正确、规范使用各种票据。

2、广开财源，多渠道拓宽经费来源。一是大队支部牢固树立“过紧日子”的思想，精打细算。半年来，每一笔经费开支都要经过反复研究，认为确有必要时，才去花这笔钱，力争用最少的钱办更多的事，真正把钱用在刀刃上。二是积极拓宽财源，加强经费预算管理，合理安排经费支出，规范财务行为。今年以来，大队破除“等、靠、要”的观念，积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入，按照《省消防业务经费保障标准》大队应列入业务经费万元，在通过多方协调今年列入财政预算万元，目前到账万元。

二、存在的问题

（一）工作发展不平衡，在思想政治工作中还存在许多薄弱环节，思想政治教育还不到位，仍有讲形式、走过场的现象，政治业务理论水平有待进一步提高。

（二）社会单位“四个能力”建设水平层次不齐，防火监督基础性工作有待进一步加强。

（三）各项制度的落实有待加强，一日生活制度的落实不严，仍然存在重业务轻管理的现象。

【篇二】消防大队个人工作报告

（一）坚持支部集体领导，调动“一班人”的工作任务积极性。

年初，中队新一届的支部委员会成立后，按今年工作的主要任务和基本要求，支部“一班人”团结协作，支部委员牢固树立“一盘棋”思想，充分发挥党支部在中队的地位和作用。执行党的组织生活制度，加强党员教育管理，规范支部的议事程序，保证重大问题集体研究决定，防止个人和少数人说

了算，确保支部决策的民主性、科学性。自觉摆脱私心杂念，认真贯彻落实大队党委的各项指示，工作分工不分家，对支部形成的决议按照分工积极开展工作，认真贯彻落实。通过学习教育，加强一班人对做好党支部建设重要性的认识。充分调动了“一班人”的工作积极性。

居强了对党员的学习教育，以提高党员思想觉悟、政策水平和工作能力，掌握业务知识、管理知识和技能。经教育学习，党员思想觉悟得到了提高，主人翁精神得到了加强，党员先进性得到了充分的体现，模范作用更加明显。严格党员发展，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”、“成熟一个，发展一个”的原则，吸收优秀团员加入党组织，年内共有8人向支部递交了入党申请书，1人加入党组织，1名预备党员按期转正，确保了党员队伍稳定。

根据支队思想政治教育方案，结合中队实际制定了年度教育计划，组织全体队员，以深入学习贯彻科学发展观为主线，上半年主要开展学习党章遵守党章贯彻党章维护党章教育和“立警为公、执法为民”专题教育。下半年重点开展心理健康教育。同时结合实际适时开展社会主义法制理念、爱国奉献、艰苦奋斗等基本教育。通过教育，澄清了许多模糊认识，全心全意为人民服务的宗旨意识明显提高，政治立场更加坚定，大局意识不断增强。并组织实地参观，学身边人身边事等形式进行配合教育。队员的思想觉悟有了明显提高，收到了较好的教育效果。

双拥共建工作经常化、制度化、社会化□xx消防中队积极主动地向各级党委、政府请示汇报，使今年的双拥工作与正规化建设同步发展，共上新台阶，通过地方政府和地方政府的大力支持，解决了中队的一些困难。扩大了与驻地附近单位的友好关系，经常与共建、友好单位开展篮球、拔河、文艺晚会等活动。如国庆期间参加了xx镇文艺晚会，与当地村支部开展了中秋联欢晚会、参加xx镇《安全生产法》文艺演出等活动。中队利用自身优势，积极开展消防宣传“四进”工作，

为当地企业、农村、社区、学校进行消防安全教育，据统计，累计消防宣传上百次，接受消防教育群众达上万人次。

（二）加强团组织建设

重视加强中队的团组织建设，积极开展团章及有关基本知识学习教育。同时，经常组织团员青年进行团的活动，发挥团员助手作用。年内，1人被评为优秀团干，2人被评为优秀团员，吸收2名青年加入团组织。上半年被评为“五四红旗团支部标兵”。

xx消防中队始终把搞好中队文体娱乐活动作为一项拴心留人的重要工程来抓。坚持在每个节假日、双休日都组织进行各种文体娱乐活动。中队根据上级关于加强警营文化建设的有关指示精神，结合中队实际，大力开展“发挥自身优势、跟上时代步伐、紧贴队员实际，唱响时代主旋律”的文娱活动，让大家在活动中学知识、长见识。春节、五一节、八一建军节等几个重大节日期间，组织队员参加地方组织的激情夏日四人足球、三人篮球等活动。根据队员迫切渴望成才的实际，组织队员参加两用人才培养，15人获得电脑中级证书，六人参加成人高考，并继续接受大专教育，使队员的素质得到了提高。

三、落实战训工作，全面提高中队实战能力

（一）严格军事业务训练，提高练兵积极性

1、把军事业务训练作为支部的一项中心工作来狠抓落实

年初，支队《****年xx市地方消防队伍执勤岗位练兵计划》下发后，中队党支部及时召开支委会传达文件精神，研究部署中队的年度训练工作，指定专人制定中队年度训练计划。成立中队训练工作领导小组，由主官亲自挂帅。之后召开队员大会进行动员，通过动员，使队员明确了今年训练的内容、

时间、步骤、奖惩等，组织队员代表在会上表决心，引导队员端正态度，树立信心。

认真抓好条令条例的学习贯彻与落实，根据中队实际，科学安排，认真组织学习，保证了人员、时间、内容、质量四落实，充分发挥班长骨干作用，加强队伍行政管理，结合支队关于开展百日安全竞赛活动的要求和队员学习条令条例规章制度，开展查纪律、查作风，查制度落实的“三查”工作，反复强调纪律、安全工作在中队建设中的重要性，抓好日常养成，严格中队一日生活制度，建立和完善各种规章制度。中队领导坚持每天对内务卫生、警容风纪、查铺查哨、请销假等进行检查评比，对违反中队规章制度的人员进行批评教育，并将其作为评功评奖的依据，有效地促进了各项工作的开展。强化训练，加强执勤备战。提高中队战斗力。

注重抓好班干教育培训，提高班干素质，从队员中挑选责任心强、政治思想表现好、军事业务过硬、工作能力较强的队员担任正副班长，鼓励开展争当先进中队、做优秀队员活动，利用早操等时间集训队列动作，着力提高他们组织指挥管理能力。认真处理好业务训练与政治学习、日常工作的矛盾，确保人员、时间、项目、效果四落实。中队干部坚持跟班作业，如中队长钟燕锋，与全体队员一道顶烈日冒风雨，在训练场上手把手地教，与队员一起摸爬滚打，起到了带头作用。在上半年xx消防支队地方专职消防队伍业务技能考核竞赛中，中队干部勇夺两人障碍破拆、二人五带两项第一名，为队员做出了表率。充分发挥班长、业务骨干作用，切实做好互帮互学，共同提高，对新队员和业务基础肯差的同志，由班长骨干包干到人，具体负责，因人施教。如文书黄立云，在完成好文书本职工作的前提下，积极参加业务训练，虚心好学，吃苦耐劳，技能和体能考核取得了好的成绩。在搞好自身训练的基础上，他们还手把手地教新队员和业务基础差的同志。同时，不定时召开业务训练形势分析会，分析查找不足，研究解决的办法、措施等。

2、严格纪律，科学组训，刻苦训练喜结硕果

严格训练纪律，科学安排训练，规范训练秩序，统一训练动作，按条令要求规范出入列动作。全体队员顶烈日、战酷暑、挑灯夜战，刻苦训练，喊出了“掉皮掉肉不掉队、流血流汗不流泪”的响亮口号。还利用早操、晚饭后的时间开展小勤练兵等。一年来，共组织队员开展条令及法规、业务基本理论、战术训练、体育训练、技术训练等科目训练，全年共完成了120个训练日，共840个小时。军事业务训练坚持以战斗力标准，立足岗位，突出重点，按纲施训，狠抓规范化训练，取得了明显的成效。在支队组织的地方专职队业务考核竞赛中，团体总分列地方专职队第一名。

狂年以来□xx消防中队处置火灾及抢险救援135次，其中灭火出动129次，抢险救援6次，出动车辆378辆次，人员1890人，共挽回经济损失数百万元，为保卫国家财产和人民群众的生命安全，维护社会稳定，促进地方经济的发展作出了自己的贡献。灭火战斗中，全体队员以“亏了我一个，幸福十亿人”的高尚情操，以国家和人民利益高于一切的坚定信念，发扬一往无前、战胜火魔、战胜灾难的消防精神，面对险情和灾难，将生命置之度外，去挑战灾难，排除险情，战胜火魔。

（三）抓好中队经常性管理工作，提高中队战斗力，进一步稳定中队

爱护器材装备，消防车库干净明亮，各种战备器材摆放有序、整洁。

四、积极发挥后勤管理保障职能，较好完成了后勤保障任务

认真贯彻“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则，注重加强后勤建设，坚持把思想稳定、吃苦性强、专业技术精的人员配到后勤岗位上。严格财务管理，较好地完成了后勤保障任务。

（一）加强对后勤工作的领导，合理使用各种经费。调换后勤不称职人员，加强教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，严格监督各种经费的开支，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准。坚持经委会对采购物检收制度，积极改善队员生活，坚持每天对餐具进行消毒，没有发生食物中毒或传染病现象。

（二）加强车辆和装备器材特别是进口消防车的维修保养工作。对有故障的车辆装备器材，及时组织驾驶员、战斗员自己动手进行维修，确保车辆装备器材的完整好用。

【篇三】消防大队个人工作报告

一、加强政治理论学习和条令条例的学习以及各项规章制度学习，提高思想觉悟。

自下队来，本人认真学习马列主义，毛泽东思想邓小平理论和十九届二中三中全会精神，学习贯彻科学发展观，学习法律、法规和业务理论知识，积极参加各项教育活动等，通过一系列的学习，使我能够更加深刻地了解党的性质，坚定不移地贯彻党的基本路线、方针、政策，在政治上，思想上、行动上始终与党中央保持高度一致，在思想常情上有了很大的提高，正确树立了世界观、人生观、价值观。树立了社会主义和共产主义的两个信念。保持和发扬了我军艰苦奋斗的优良传统，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，树立了军人的良好形象。

二、积极参加执勤业务训练和中队正规化建设，提高自身管理队伍的能力。

本人积极参加支队和中队组织的执勤业务训练，通过与战士一起训练、生活，既温习了消防技能，又提高了自己带兵的能力。在组织训练的过程中和在中队日常管理中，能做到不懂就问，虚心向老同志请教。在中队正规化管理建设过程中，

通过参与正规化建设，使自己得到一次难得的学习机会，为今后的工作积累经验，同时，我能发挥特长和所学知识，在中队的文体活动、灭火演练等方面做出自己的贡献，并开展中队医疗保健工作，为官兵们服务。

通过近半年的中队见习锻炼，不仅充实了自己，而且更加坚定了自己为消防部队建设贡献青春和热血的信念。当然，自己要学的东西还有很多。在今后的工作中，我将继续努力，利用所学知识服务于消防部队，服务于广大官兵。

三、严抓条令条例的落实，保持部队的高度稳定。

本人认真贯彻落实条令条例和部队的各项规章制度，严格抓认识，抓环节，抓重点，抓养成。如：抓认识，一是抓住我中队战士的条令条例学习，警容风纪的严重性。二是根据不同时机班人员的变化等，定时进行全方面的整顿教育。三是针对全班出现的新旧问题，协助中队党支部搞好思想教育，及时发现问题，及时报告上级领导并协助上级领导妥善处理，搞好常抓不懈的经常性教育。四是利用早检查，和班委会等形式进行一针见血的批评教育，通过这些教育，要求战士们凡事从小做起，自我做起。

四、总结经验教训，提高自身综合能力。

（一）与战士的沟通不够多，没能很好的开展经常性思想工作。在以后的工作中我将同战士打成一片，做到“五同”以合格党员的标准来要求自己，和官兵一起为中队建设不断努力。

（二）业务水平还不高，不够钻研，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏一定自信。在今后我将加强政治理论和业务的学习，不断用新知识、新文化、努力学习实践“三个代表”，改造自己的世界观、人生观、价值观，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。

（三）是工作方法简单，处理事情方法简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善，给自己工作带来事半功倍的效果。应不断的提高对业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，扎实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

回顾半年来的工作情况，在纪律作风，自我严格要求，以及部队其它工作上，做为一名见习排长，本人发现了很多新问题，例如：某段时期工作责任心有所下降，对自己放松要求，所学的知识未能与实际工作的结合不够紧密等一系列的问题，鞭策自己不断前进，这都对本人明年的工作提出了明确的目标，作为前进路上的一股动力，我相信在中队领导的关心和帮助下明年的工作一定能有更大的进步。

偷师到不少。

个人工作报告

消防大队工作计划

消防大队自查报告

消防大队辞职报告

学校大队委工作报告总结 消防大队个人工作报告篇二

一、抓好队伍建设，争创业绩。

1、抓好领导班子思想建设。学校的领导时时处处以身作则，做到三要三不：即工作中要统一思想、顾全大局、不各行其

是；处理问题要讲原则、不徇私情；工作要以对学校负责、对学生负责，不以权谋私。以新的精神状态，新的工作作风，新的办学目标全面做好各方面的工作。

2、学校领导能集中主要精力，深入教学第一线，深入课堂与教研组，了解并分析全校的教学情况。积极参与教育教学活动，及时解决教育教学中的具体问题，在参与中实现教育思想的引导，在参与中求得更多的沟通和理解，在参与中汲取工作的智慧、力量和信心。努力为每一位教师搭建可持续发展的平台，努力创造条件帮助教师不断超越自我、展示自我、提升自我，在教育教学活动中体验成功。

3、加强师德建设，树立师表形象。开展师德教育活动，通过多种形式的学习、讲座、经验交流及宣传师德典型系列教育活动，在全体教师中树立“五种精神”：终身从教的敬业精神，刻苦钻研的学习精神、爱生如子的园丁精神、不甘落后的拼搏精神、淡泊名利的奉献精神。努力成为社会文明的典范，学生效仿的榜样，家长依赖的朋友和参谋。

二、狠抓教育教学管理，在实践中主动发展

1、加强了教研活动、集体备课活动和随堂听课活动，有力促进了教师之间的相互学习、共同进步。开学初，学校认真研究制定了教研活动时间计划，落实教研活动的地点、责任人，保障了教研活动的正常开展。4月2日，在我校上教研示范课，让教科研活动在阳光下发展，定期开展教研活动。进一步增进了教师之间的相互学习与交流，增强了教师的团队意识，体现了新课程改革的理念，有利于培养学生的个性。

2、全面提升教师素质确保教育质量。努力强化校本培训，每周一下午的业务学习对教师进行业务培训；努力搭建交流平台，提升教师业务水平。邀请区进修校来我校进行视导教研，教室里安装多功能讲桌和电脑，使教师充分应用多媒体上课提升了教学品味。教学观念得到转变，教学水平有了提升，

教学效果有了明显提高，确保教育教学质量稳步上升。

三、创建安全、和谐、诚信的校园。

1、本学期我们结合本校实际，对校园内外安全进行排查隐患，加强对校园周边的整治力度。把安全的职责意识分解落实到各班主任和任科教师的工作中，让每一位老师树立安全的责任意识。学校定期出墙报、班级黑板报加大宣传力度。对交通、防溺水、食品卫生、用电、防火等教育指导，教育学生进行自救、自护的基本常识。组织开展突发事件的紧急疏散的演练等。进一步加强安全的教育工作。同时，提醒家长们配合做好安全防患工作，取得良好效果。

2、加强师生的法纪教育。学校始终把依法治校、依法治教贯彻在平时的工作中。我们利用校会、班队课、国旗下讲话等。加强法制和安全知识的教育，认真开展2530制度。从而使我们能掌握了学法、知法、守法以及安全知识等。提高了我们对人生价值的认识。

四、严格财务管理制度，增强财务透明度。

1、严格收费制度，杜绝滥收费现象。规范收费标准，做到财务三公开：即收费标准公开、学校收入公开、大型开支公开。帐目日清月结。

2、财产责任到人，坚持谁损坏谁赔偿的原则，控制学校财产损失。

3、完善财务财产规章制度，认真落实兼管人员的工作职责，将有限的资金投入教育教学之中。

五、抓工会建设为契机，创建教师和谐家园。

性，共创和谐”为主题的庆祝三、八国际妇女节座谈会，体

现了学校对教职工的人性化关怀，增加了学校的凝聚力，稳定了教师的心，也激发了教师的工作积极性。

六、以活动育人为载体，全面提高学生素质。

1、在日常教育教学中，注重常规教育，抓学生“自律”。组织学生《中学生守则》、《中小学生日常行为规范》，运用每周一的国旗下讲话、班队活动不断强化思想教育，大力加强学生的行为习惯养成。

2、我校认真落实区教委各项文件精神，大力弘扬中华民族灿烂文化，发扬中华民族的传统美德，活跃校园的文化生活，促进学生积淀文化底蕴，增强民族自信心和自豪感，展现同学们健康向上的精神风貌。

3、以庆祝“六一国际儿童节”为契机，我校广泛开展了“与经典同行，胸怀祖国”的为主题的歌咏比赛。比赛分为集体朗诵、自由组合朗诵、个人朗诵，还别开生面的开展了师生共同参与的《三字经》、《百家姓》接龙比赛比赛；以唱红歌为主要题材。随着悠扬的音乐节拍，同学们唱起了《中国、中国，鲜红的太阳永不落》、《没有共产党就没有新中国》、《盼红军》等经典红色歌曲。同学们还编排出精彩的舞蹈，操场上掌声不断、喝彩连绵。另外，积极参加片区组织的唱红歌、诵经典、讲故事活动。我校张瑞同学的经典故事荣获片区首场故事会三等奖。

4、努力抓好社会实践活动育人。3月18日下午，全校师生在操场隆重集会，参加了“保护环境，严防疾病”的大型社会实践活动。全体师生排着整齐的队伍，组成一支环保清洁队伍，抬着垃圾桶、纸盒、塑料袋，高呼：“保护环境，人人有责。保护环境，预防疾病”的口号。从新花场镇开始，争先恐后地把公路上的垃圾清除干净。同学们在这次活动中深切体会到爱护环境给人们的好处，更体会到随处丢垃圾给社会带来的巨大危害。对于同学们的来说，深化环保意识上了

生动的一课。

都在这里公开展示，提升学生的综合素质。学校的图书面对全校师生全面开放，既可以在图书室阅览，也可以在操场边的长廊里阅读，孩子们坐在长廊的木凳上手捧图书，聆听着悠扬的音乐遨游知识的海洋。大量的月读开拓了学生的视野、提高了学生的写作水平。五年级王婷婷的作文《我爱巫山云》喜获首届“巴渝网”网络作文大赛三等奖。“播撒希望，喜获丰收”少队的辛勤付出，终于得到回报。我校活动育人的先进事例被巫山电视台在三峡纪事报到。我校小队被县教委评委“优秀团队”。

总之，我校努力从人性化的轨道出发，抓住机遇、迎接挑战，全面深化教育改革，抓好我校各项工作，努力实现“依法治校、质量立校、科研兴校、特色强校”的总体目标，促进师生综合素质整体提高。

学校大队委工作报告总结 消防大队个人工作报告篇三

几年来，学校按照国家“普九”工作要求，在巩固以往的工作成果之上，进一步明确了下一步工作任务，将我校“普九”工作提高到新的层次上来，使学校快速向前发展。首先，发挥我校原有的优势，进一步巩固独特的办学特色，即“面向全体学生”，这已是我们办学的精髓所在。我们一贯坚持“教学质量就是学校的生命”这一办学理念，不断深化教改，优化管理模式，使学校各项工作的管理力求规范、科学，提高办学质量，为“普九”工作提供有利条件。加强学校管理，提高学校管理水平，就是要加强领导班子建设，增强班子的决策能力和施政能力。因此，学校将领导班子建设当作一项长期任务来抓。在实际工作中，班子成员分工明确，职责到位，并具有较高的统一协调性。由于学校紧紧抓住班子的思想建设和作风建设不放，经过几年的努力，校领导班子的管理职能和执政能力都有了新的提高，在群众中也树立起

较高的威信，为学校进一步发展打下了良好的基础。

在此基础上，我校进一步严格执行“普九”新标准，努力改善办学条件，学校整个教学环境也有了根本性的好转，教育教学质量有了较大的提高，学生的学习成绩也在逐年提升。我们历经几年的艰苦创业，我校已办成了社会承认、家长信任、学生向往的优秀学校。

我校的德育工作，是以提高学生的全面素质为目的，以爱国主义教育为中心，以养成教育为基础，注重实际教育效果，逐步使学生养成良好的行为习惯，培养他们的综合素质。

首先，我们加强了德育队伍的建设，把德育工作当作一项长期的重要任务来抓，并将各项制度进一步细化、量化，使德育工作向纵深方面发展。在德育教育方面，我们以多渠道，多层次的形式开展工作，形成了齐抓共管的局面及多元化的德育工作体系，体现出“层层落实，人人有责”的德育教育网络。

同时我们采用全新的思想教育方式，把思想教育融入各项活动中去，尝试新的教育途径，取得了较好的效果。我们平时狠抓学生的养成教育，各班主任经常组织学生认真地学习《小学生日常行为规范》及《小学生守则》，逐步使学生时刻用《规范》和《守则》要求自己，规范日常行为，讲文明话，做文明事。此外，我们还结合纪念日、重大节日开展了形式多样的责任教育活动：“三·八”节主题班会、“五·四”演讲比赛、“六·一”体育节、“七·一”板报展、“十·一”国庆节征文、诗歌朗诵比赛等活动，既活跃了学生的课余生活，又达到了对学生进行全面素质教育的目的，突出了教育的实效性。

其次，我校注重班主任队伍建设，加大对班主任管理力度，实行班主任工作量化考核制度。随着教改的深入，我们结合学校实际情况，由教导处制定了《班主任工作量化考核方

案》，对班主任工作进评定，每月汇总评比一次，并将考核成绩作为今后评优晋级的依据汇入档案。通过对班主任工作进行量化考核，极大地促进了班主任工作的积极性，他们一心扑在工作上，为学校做出了较大的贡献。

同时，我们加强了班级管理和值周工作，规范了校园管理，向管理要质量。各班级根据学校政教处要求，制定出切实可行的《班规》，增强学生的自我约束力。此外，还健全完善了学生会的管理制度，每天值周生都对校园卫生和学生课间纪律情况进行检查，每月汇总评比一次，月底表彰总结，评出文明班级，鼓励表彰先进，促进各班级共同进步。这样，校园的纪律和卫生状况有了根本性好转，进一步净化了学习环境。

学校大队委工作报告总结 消防大队个人工作报告篇四

在教育局领导下，金诚高中坚持贯彻党的教育方针与民办教育的法规，坚持从学生实际出发，以学生发展为本的方针，办学取得了良好效果，学校自检工作报告。

物理实验室与化学实验室保证了高中教学必做的分组和演示实验，达到两人一组。

48台微机，免费为学生授课。

语音室共48个耳麦，供学生听力使用。

经不断调整，现有教师师德较高，业务精良，基本具有“四不倒”精神一难不倒、问不倒、气不倒、累不倒。教师全部坐班，课后为学生辅导。班主任坚持思想工作，经常家访，受到家长好评。

1、德育三结合互动模式

一结合是师生互动；二结合是学校与社会互动；三结合是家长与学校互动，工作汇报《学校自检工作报告》。对学生行为规范的养成产生了良好的效果。

2、 因材施教的分层次教学模式

授课分类，辅导分人，作业分等，测试分题，便于教学，便于辅导。不放弃每个学生，使各种层次的学生在原有基础上都有提高。只有这样才能面向全体，全面发展。

3、“四能”培养训练模式

对学生终身的四种能力确定具体目标。学生毕业前做到：能写一手硬笔字；能做简短生动的即席讲演；能说常用英语500句；能掌握微机操作的基本技能。除高一学生外，达标率为79%。

20xx年高考综合升学率为87.5%，列鞍山地区民办高中第2名□20xx年共有毕业生179名，被高等院校录取170名，综合升学率为94.9%，其中一本8名。考入本科院校学生占61%，省专占33.9%。

于20xx年11月与二职专合并，教师互相听课，学生相互参加教育活动，两校学生可以相互渗透，教育资源共享。

没有违规现象发生。

问题：

- 1、 由于校舍刚刚搬迁，原实验室还需一段时间恢复。
- 2、 现代化教学手段不足，学生阅览室资料不全，需要在近期解决。

金诚高中的办学条件已经改善，在新的董事会领导下，决心把学校办强办大，打造学生管理的新水平，打造来年升学率的新高潮，打造来年招生的新局面，向示范性民办高中方向迈进。

学校大队委工作报告总结 消防大队个人工作报告篇五

xx初中基层工会换届选举会议今天隆重召开了，现在，我受学校第二届工会委员会的委托向大会作工作报告，请予审议。

我校第二届工会委员会于xx年7月经江都区教育工会批复成立，四年多来，本届工会在学校党政领导下，认真贯彻落实党的十七大、十八大会议精神，努力践行科学发展观，紧紧围绕学校的办学理念，按照工会工作思路和主要任务，在服务学校发展、服务教育教学、服务全校师生等方面做了一些工作，充分发挥了工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定、营造和谐中的桥梁纽带作用。学校工会先后被授予“江都区四星级基层工会”、“江都区基层工会先进单位”“xx市模范职工之家”等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开上级工会的关心指导，离不开学校党政的大力支持，离不开广大员工的共同努力，在此，请允许我代表本届工会委员会向全体会员表示衷心的感谢！下面，我从五个方面向大家汇报我们四年多来的工作情况。

学校是培养人才的摇篮，教师的政治素质和师德形象直接关系到青少年学生的健康成长，直接关系到教育事业的协调持续发展，多年来，学校工会在加强师德师风建设方面，始终坚持以人为本，与时俱进，努力贯彻落实“师德百千万工程”，积极开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，引领广大教师以高尚的师德教育学生、影响学生，促进了我校教师队伍整体素质的提高。

1、加强政治理论学习，着力提升教职工思想政治素质。

一直以来，学校工会始终坚持组织学习党的各项路线方针和政策，近年来，先后组织学习了党的十七大、十八大文件精神、第四次全国教育工作会议精神以及《国家中长期教育改革发展规划纲要》，使广大教师了解党中央关于“科教兴国”的大政方针，引领广大教职工将思想统一到党中央关于教育的要求和部署上来，将智慧凝聚到完成学校的各项工作任务 and 奋斗目标上来，不断增强做好工作的责任感和使命感。

2、加强法规理论学习和职业道德建设，努力塑造良好的师德形象。

学校工会紧紧围绕学校教育工作的中心任务，通过组织学习《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学有关的法律法规知识，重申和强调江苏省教育厅“五严”□xx市教育局“八不准”及江都区教育局“五条禁令”等文件规定，进一步增强了广大教师的师德意识，引领广大教师立德树人，依法从教，自觉遵守职业道德规范，树立了良好的师德形象。

3、与时俱进，不断拓展师德教育的内容和途径。

根据新形势下师德教育的特点，学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，进一步完善了师德教育体系，如鼓励青年教师制定《个人成长规划》，组织教师观看“寻找最美乡村教师”大型公益活动视频，并交流观后感，用鲜活的事例教育我们、感动我们、影响我们、激励我们，成效显著；其次是把师德教育和公民道德教育结合起来，大力推进师德建设，如每年的“扶贫一日捐”、“5.19慈善捐款”以及突发情况下的爱心捐款和“发扬人道，奉献爱心”的无偿献血活动；三是建立和完善竞争激励机制，使师德建设落到实处，如征集师德小故事，连续三年评选出我校第

一批十位“师德标兵”，并利用庆祝教师节的契机表彰先进、弘扬正气，与全校教师签订“师德承诺书”和“禁止从事有偿家教责任状”；大力宣传和学习的全国优秀教育工作者叶志平同志“把工作当学问去研究、当事业去追求”的先进事迹，以身边具体生动的事例感染我们的教师，以榜样模范的力量鼓舞我们的教师，通过丰富多彩的教育活动，增强了教师以身立教的责任感和使命感。在每学期末开展的“学生评教 家长评校”活动中，我校教师“爱岗、敬业、爱生”的高尚师德赢得了社会的广泛赞誉。

近几年，我校教师队伍不断壮大，其中中青年教师居多，他们是学校教学工作的生力军。为贯彻落实江都区教育质量科研年工作会议精神，学校高度重视青年教师的成长工作，校长室组织召开了专门会议，使他们意识到个人专业成长既能提升自己，又有利于学校发展的重要性和紧迫感。为使这项工作落到实处，学校工会积极参与，主动牵头，具体落实，通过多种途径促进教师专业成长，成效显著。

1、开展“蓝青工程”师徒结对活动。

为培养和提高我校青年教师教育教学水平，由学校工会牵头组织了“青蓝工程”师徒结对活动，签订“师徒结对协议书”，并规定了师徒双方的责任和义务，引导青年教师逐级向上，不断进取，尽快成材，最终达到师徒共同进步的终极目标。除校内结对外，还组织教师积极参加“异校结对”、“异校拜师”等活动，营造浓烈的教科研氛围，引领和促进了教师的专业成长。

2、积极组织教师参加师能“百千万工程”现场展示活动。

结合《实验初中促进教师专业成长方案》，学校工会负责牵头，对照条件，将任务分解到教研组，落实到人头，并协同教务处对参加展示活动的教师进行校内过堂，确保教师有准备、有信心、高质量地参赛。精心的组织和准备，换来的是

丰硕的成果：杨国斌校长和姚凯老师分别获得xx市百名校
长“我的教学主张”和千名骨干教师科研引领下“我的教学
研究”一等奖；一大批中青年教师在教学基本功大赛、教科研
论文竞赛以及学科带头人、中青年骨干、教坛新秀等各级各
类称号评选中频有斩获，姚凯老师用两年时间连续获得“江
都区学科带头人”和“xx市学科带头人”称号，成为其中的佼
佼者。

3、组织开展争创“龙川先锋”和岗位练兵技能比赛活动。

我校工会积极响应局党工委和教育工会的号召，在全体教职
工中组织开展争创“龙川先锋”立功竞赛活动，以竞赛为载
体，推进“建功十二五，创新促发展”等活动的开展，让老
师热爱自己的岗位，在平凡的工作中放光结彩。在20xx
至20xx年度，刘红梅老师和王辉老师相继被评为“江都区十
大魅力女教师”和“江都区十佳文明职工”。

为充分发挥学校现代化教学装备的效能，切实提高我校教师
教育信息化应用能力水平，自觉地把现代化教学手段运用于
自己的教育教学改革实践，不断优化课堂教学，努力促进我
校教育教学质量再上新台阶。学校工会先后组织了首届青年
教师计算机技能操作比赛和青年教师白板技能竞赛，并进行
了评比表彰。在区教育局组织的“三字一话”及计算机比赛
中，我校郜艳等老师也分获了各项大奖。

4、开展读书学习活动，举办教师师德征文和博文比赛活动

为倡导教师利用业余时间多读好书，在读书中寻找安宁，远
离浮躁；坚定信念，摆脱虚无；崇尚文明，摒弃陋习。学校为
全校教师发放了《窗边的小豆豆》、《精神的力量》、
《第56号教室》、《周国平论教育》等书籍，让教师在书本
中寻找正确的人生价值取向，提高自身素质品位，提升生命
的质量。同时，积极倡导教师开博写博文，并举行博文评比
活动。自xx年11月以来，我校90%的教师开通了博客，加入

了xx教育博客群，迄今已有近千篇约60万字的博文发表，展示了我校教师不凡的风采。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。几年来，学校工会一直坚持教代会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

1、坚持教代会工作的制度化、规范化。

定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好提案的反馈工作，提高教代会工作效果，努力和落实教师工作中存在的实际问题。对于上次教代会提出的议案，本届工会积极与新任校领导沟通交流，得到了他的大力支持，几件关系到大家切身利益的提案都得到了解决：一是绩效工资方案的修订，充分体现了公平公正、多劳多得、优劳优酬的发放原则；二是教师办公室安装空调，结合“绿色办公室”的创建活动，为全校教师提供了一个整洁舒适的办公环境；三是建教师车棚，今年暑假已经到位。

2、全程参与民主管理，积极参与学校决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的的同时，积极参与学校的决策。对关系到教职工切身利益的大事、学校试行的改革方案和制定的各项规章制度，都能做到广泛征求意见，让全体教师参与讨论，积极向校长室提出合理化建议，不断修改完善，使他们以主人翁的身份参与学校全方位的民主管理，保证实施效果。在全校教职工的积极参与下，学校陆续出台了《实验初中奖励性绩效工资考核分配方案》、《实验初中促进教师专业成长办法》和《实验初中责任事故认定及追究办法》、《实验初中教科研成果奖励方案》等，充分调动和发挥了全体教职工的工作积极性，并逐渐成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作得以顺利开展。正因为相信群众，依靠群众，才增强了教师的主人翁意识和参与学校民主管理

的意识，才在我校迅速形成了“和谐上进，敬业奉献”的良好校风。

3、始终坚持校务公开。

学校工会全面贯彻执行区教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。学校招生、财务、基建、维修、采购、职评、评先、考核等整个工作情况都及时向全校教职工全面公布，利用多渠道倾听教职工对学校工作的意见和建议。设立校长意见箱，布置“校务公开”栏，所有活动事项和方案都在网上公示。一系列工作，从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，推进了学校的民主建设和廉政建设。

1、积极开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活。近年来，我们先后与张纲中学、郭村中学、龙川小学举行了篮球、乒乓球校际联谊赛，成功举行了第二届教工趣味运动会，组织了“庆元旦迎新春”文艺联欢活动、组织了全校女教师“三八妇女节”赴安徽天柱山、杭州西湖的远足踏青，组织参加教育系统职工乒乓球、羽毛球和健排舞比赛等活动，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更增进了同事、同行之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐愉快的工作环境。

2、认真做好退管工作，积极开展“送温暖”活动。为进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事，真诚关心大病患者及退休教师生活。教职工患病住院，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早康复身体。每逢教师节、重阳节、春节等重大节日，学校行政、党支部、工会在都能主动拜访、慰问退休教师，并

送去慰问金。对患有大病、生活困难的教师也能及时伸出援助之手，并积极向上级工会反映，为他们申报困难补助，争取上级组织的帮助。定期为教职工组织体检。此外，教师家有婚嫁、子女高考及第等喜事，工会都能及时主动祝贺，让他们感受到集体的温暖。09年实施绩效工资后，取消了教师福利，工会在学校行政的支持下，想方设法争取社会力量的赞助，尽可能为大家谋取一点福利。

1、加强工会委员会的建设。学校工会定期召开工会委员会会议，认真组织学习《xx市工会干部守则》，了解工会工作的有关法规和业务知识，不断提高工会干部的政治素质和业务能力，提高为教职工服务的本领。

2、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的半边天作用。

3、积极开展星级工会创建和“建家”活动。xx年12月我校顺利通过江都区总工会的验收，成功创建为“四星级工会”，而且获得了江都区总工会授予的xx年度基层工会“先进单位”荣誉称号。20xx年9月获得了xx市总工会授予的“模范职工之家”荣誉称号。

4、认真做好学生保险和理赔工作，妥善处理因意外伤害而引起的医疗纠纷，努力化解家校矛盾，确保校园的平安和谐。

回顾四年多来的工作，我们深深体会到：学校工会工作离不开党政的领导和支持，离不开群众的配合与协作，只有找准党政所需、教工所求、工会所能的切入点，才能得到党政的重视和群众的拥护，工会工作才有生命力；二是工会工作必须坚持群众路线，必须依法维护教职工合法权益，才能促进和谐发展；三是工会工作必须坚持与时俱进，才能解决学校改革发展进程中出现的新情况新问题，工会工作才会充满生机与

活力。

各位代表，同志们，本届工会在全体委员的共同努力下，在全校上下的大力支持和积极配合下，做了一些事情，但是由于水平、能力、经验等方面的不足，加之本届工会委员全都身处教学一线，无暇全身心扑到工会工作上，我们的工作定然存在着诸多不尽人意之处，工会服务学校改革发展的意识与学校更好更快发展的要求还有差距，对工作过程中可能出现的问题估计不足，有些工作虽心有余然力不足，如“蓝青工程”师徒结对问题，只满足于形式上的应景，未能进一步深入和推进，办法不多，收效甚微。教工子女就读名小学、名高中的入学问题，尚未形成良性机制。

当前，随着xx教育新政的实施，教育形势发生了巨大变化，我校的教育教学质量不断提高，生源素质越来越好，社会对我们的期望和要求也越来越高，我们一定要倍加珍惜，抓住机遇，迎难而上，埋头苦干，以一流的质量回报社会，取信家长，办好人民满意的教育。本届工会委员会任期届满，在此，我们寄望于即将成立的新一届工会委员会能够顺势而为，以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，进一步加强师德师风建设，进一步提高教职工参政议政水平，进一步促进教师专业成长，努力构建和谐校园，在学校改革发展进程中充分汇聚和释放工会组织的正能量，求真务实，勤勉工作，为推进我校早日实现“四个一流”的奋斗目标做出更大的贡献。

学校大队委工作报告总结 消防大队个人工作报告篇六

学校成立了以校长任组长，副校长任副组长，中层领导为组员的工作领导小组。召开领导小组工作会议，确定活动实施方案，确保了活动开展的组织性、实效性。

通过教工大会、班主任工作会议等学习活动方案，明确活动

目的和要求，明确在活动开展过程中需要积累的文本材料。充分发挥板报、广播站、校园网、宣传栏等宣传作用，营造浓厚的节能环保氛围。

- 1、政教处于x月x日于大会议室组织上好一次节能课。
- 2、班主任组织学生于x月x日第八节课开展了一次有关节能低碳主题班会。
- 3、学生利用x月x日、x月x日双休日时间，开展一次节能小发明或小创造实践体验活动，学生利用废旧物品精心制作了粘贴画作品。
- 4、政教处、财会室、总务处开展了节能情况联合检查，对用水用电提出明确要求，促进节能工作有效落实。
- 5、全体师生于x月x日开展了能源短缺体验活动。

本次节能宣传周主题教育活动培养了学生节能环保意识，很好的完成了预期目标，在校园内营造出“节能我行动，低碳新生活”浓厚的节能环保氛围。

学校大队委工作报告总结 消防大队个人工作报告篇七

为保证20xx年秋季学校食堂食品安全，保障师生身体健康和生命安全，按照成教函〔20xx〕xx号文件要求，我局认真履行职责，围绕防控学校食堂发生食品安全事故，确保师生健康，积极开展了秋季开学学校食堂餐饮服务食品安全监督检查，针对检查中发现的问题，加大监管力度，加大监督频次，加大督查力度，保障了全市秋季学校食堂食品安全。现总结如下。

xx市现有各级各类学校食堂162个，其中大学食堂2个，中等职业技术学校食堂2个，高中食堂7个，初级中学食堂13个，九年制学校食堂13个，小学食堂30个，幼儿园食堂95个。

1、在暑假期间、开学前与教育局协商20xx年秋季学校食品安全监管工作，安排布置学校食堂食品安全管理工作。

2、制定《xx市xx食品药品监督管理局20xx年秋季学校食堂食品安全专项检查工作方案》，成立了以局长杨胜余为组长，分管副局长易勇、稽查大队大队长王培虎为副组长的秋季开学前后学校食堂食品安全监管领导小组，并对本次专项检查的时间、人员、检查的内容等作了详细安排。

3、8月22日xx市食品药品监督管理局xx市教育局在xx市延秀小学总部召开了20xx年秋季学校食堂食品安全工作会，各学校食堂负责人162人参加会议会议培训了餐饮服务食品安全操作规范、如何预防食物中毒，通报了上学期学校食堂监管工作现状，并对秋季学校食堂餐饮服务食品安全工作进行了全面的安排部署。会议强调各学校负责人要牢记“食品安全无小事”、“责任重于泰山”，牢固树立食品安全第一责任人意识，切实履行食品安全管理责任，要求各学校立即行动，作好开学前的准备工作，认真开展自查，及时整改可能存在的食品安全隐患，保证学校食堂食品安全，维护正常教学秩序，并对与会的学校签订了《食品安全责任承诺书》和《义务教育学生营养改善计划食品安全责任书》。要求学校对照《xx市农村义务教育学生营养改善计划食品安全监管考核办法》和《xx市农村义务教育学生营养改善计划学校食品安全考核评分表》开展自查。

9月1日-9月5日xx食药监局组织执法人员115人次，车辆50台次，集中精力，对辖区内各大中专院校、中小学校、托儿所食堂、食品小卖部及学校周边200米以北的食品生产经营户开展拉网式检查。针对学校食堂食品安全现状，突出“三个抓

住”。

抓住重点内容，一是学校食堂餐饮服务许可持证情况。二是建立与落实食品安全工作管理制度情况。三是食堂从业人员健康管理。四是原料采购、加工制作、食品添加剂使用是否规范情况。五是禁止使用高风险食品及隔餐食品。严禁高等院校以外的各类学校食堂加工制作冷荤凉菜，严禁各类学校食堂采购、贮存、使用亚硝酸盐等控制高风险食品。六是餐饮具清洗、消毒情况。七是食堂基本条件和卫生环境，以及食品加工、贮存和保温、冷藏、冷冻、留样等设施设备配置、运行、维护情况。八是餐饮服务许可证、从业人员信息、管理制度等信息公示情况。九是留样、清洗消毒等工作记录情况。十是开展食品安全知识宣传情况等。

抓住重点环节，一是食品加工过程中交叉污染环节，半成品、成品食物要分开，避免发生交叉污染；二是餐用具的消毒管理。餐用具、设备必须定期消毒；三是售卖环节；四是食品储备环节以及食品交接环节。

抓住重点对象，即c级食堂和开学前检查中发现问题的学校食堂。

采取集中培训，现场针对性培训及散发宣传资料、张贴宣传画的方式开展宣传。

宣传内容有：《中华人民共和国食品安全法》、《餐饮服务食品安全操作规范》、《国家食品药品监督管理总局 教育部办公厅关于加强学校食堂食品安全监管预防群体性食物中毒的通知》、《预防夏秋季肠道传染病要点》、《防范夏秋季餐饮服务食品安全事故的预警公告》、《20xx年秋季学校食堂食品安全管理指导意见书》。

一是各学校树立了食品安全第一责任人意识；二是各学校认真开展了自查，针对存在的问题采取了相应的措施；三是绝

大多数学校食堂持有效餐饮服务许可证，在许可范围内从事餐饮服务活动；从业人员均持有效健康证明上岗，建立从业人员健康管理档案；配备了专职食品安全管理人员，建立健全了食品安全管理制度，明确了每个环节每个岗位从业人员的责任；均制定了食物中毒应急处置预案；四是加强从业人员食品安全知识和技能培训，保证采购、储存加工等关键环节安全可控；五是绝大部分学校食堂流程布局合理，设施设备齐全，加强设施设备的定期维护，并保证正常运行。达到食品安全基本条件；六是现场检查过程中，未发现出售皮蛋、四季豆、发芽土豆、鲜黄花、野生菌等高风险食品和凉拌菜的行为；七是截止目前，我市学校食堂未发生一起食源性疾病。

（一）校园周边有部分餐饮店无餐饮服务许可证，部分从业人员无有效健康证明。

（二）部分学校食堂采购大米时索证索票不规范，只有委托检验的检测报告。

（三）4个学校食堂未定期清洗、校验、及时清理清洗保温设施及冷藏、冷冻设施。

（四）2个学校食堂个别从业人员操作时佩戴首饰，不穿戴工作衣帽。

针对检查中发现的上述问题，xx市食品药品监督管理局对162个学校食堂制作了监督意见书，要求按照《食品安全法》和《餐饮服务食品安全操作规范》制售食品，严把食品安全责任关，并对存在问题的6所学校定期进行了复查。

学校大队委工作报告总结 消防大队个人工作报告篇八

过去的一个学期，我校在上级党政的领导下，进一步转变教

育观念，坚持素质教育，把落实党和国家的教育方针同我校的具体实际紧密结合，按教育规律办事。我校秉承“以人为本、自主合作、科研兴校、培育特色”的办学理念，以提高教师素质为保证，以“发展与培养学生能力，转变学生的学习方式，提高教师的综合素质，促进了学科教学模式的改革”为目标。各项工作齐头并进，圆满完成本学期的各项工作。

学校党支部发挥战斗堡垒作用，加强师德师风的建设，年初组织党员干部及群众学习党的教育方针政策。要求广大党员干部严于律己，敬业奉献，要求广大教职员工认清形势，把握时代脉搏，树立竞争意识，服务意识，提高自身素质。

学校树立全体教师皆为德育骨干的思想，强调师爱的深层次是理解、尊重和信任学生。在“以人为本，以爱育人”的教育理念指导下，广大教师把育人放在第一位。尊重、平等、民主的思想深入到教育中，班主任及各学科教师以身作则，关爱后进生。学校政教处举办了多次活动对全体班主任进行培训，介绍德育工作的理念，如何提高德育工作实效，改进方法以适应课改的需要。此外学校还召开班主任经验交流会，并制定出《优秀班主任评估办法（草案）》等，这些措施的制定和落实，极大提高了学校德育工作的整体水平。

加强德育网络的建设。成立了关心下一代工作委员会，聘请校外离退休老干部担任辅导员。加强家校联系，各年段举办家长会，并深入到各村落家访，及时反馈家长对学校工作的看法，吸取他们宝贵的意见和建议，受到了家长们一致的称赞。

加强宣传阵地建设。学校创建了“教师风采”、“党员风采”等宣传栏；政教处、团总支继续以学生会为主体，充分利用黑板和宣传窗等宣传工具，在渲染校园文化等方面做出良好成绩。配合学校的各阶段工作重点，充分利用宣传橱窗进行宣传，举办了“交通安全讲座”等。教学线开展了“健

心教育”、“百题无差错”、“先学后教”、“同课异构”等教育教学活动；编辑出版学生优秀作品选。加强对学校各项活动、校园动态、的宣传和学生心理、理想、方法、道德等方面进行教育。

加强德育常规的建设和检查，加强对校园环境卫生、班级文化建设、课间操、学生仪容仪表及生管工作整顿和检查，进一步完善德育常规制度，本学期，学校校容校貌有了较大的进步，为形成健康文明、高雅向上的校园奠定基础。

(1) 确立课程改革为学校工作重点，成立“先学后教”工作领导小组，制定“先学后教”具体计划。

(2) 通过参加培训、听讲座、观摩课、请专家来校指导等形式加强“课改”理论学习和培训。组织全体数学教师、教研组长去宁海西店中学、安吉昆铜中学学习“先学后教”的教学模式，组织公开课，聘请专家点评。践行“小班化教学模式”。

(3) 积极鼓励教师撰写课改小论文、心得体会。

学校本着用教育科研的方法进行课程改革的思想，着力进行教育科研工作，通过教育科研出思想、出经验、出成果、出名师，通过教育科研创特色、创牌子、树形象。学校教科室和教务处制定了《2011学年教育教学奖惩条例》。加强教研组的建设，从而使教研和教学工作有章可循，目标明确，使教学常规工作得到更好的落实。

我校始终把建设一支素质的教师队伍作为学校发展的根本，聘请市教研室、教科所专家、浙师大研究生及兄弟学校名师来校指导，上示范课或评课等，提高了教师队伍素质。为参加各类技能比赛起着积极的推动作用。

2011.9我校荣获2011年职校秋季招生工作先进单位称号；

2011.12我校荣获兰溪市五运会体育道德风尚奖；

2011.12校档案室被市档案局认定为兰溪市先进档案室。章正荣老师功不可没。

2011年兰溪市第三届中学物理实验创新大赛，刘卫银教师获三等奖。

曹海英、赵军、胡惠芬教师被推选为2011年度市先进教育工作者；

徐晓飞同志被推荐为2011年12月度兰溪市教育系统闪光言行之星。

在2011年兰溪市第十四届中小学信息技术知识技能竞赛中，由胡焰老师培训的麻方鑫、陈丹玲、华恬月三位同学均获市三等奖。

一大批高素质和爱岗敬业骨干教师涌现出来，如《兰江导报》、兰溪市电视台对我校曹海英老师进行了专题采访等。提升了老师的知名度；崔峥嵘教师被评为兰溪市教育共同体工作先进个人曹海英、赵军老师被评为市级先进教师。为我校寻求生存、发展空间打下了良好的基础。

学校以教育系统进行民主评议行风活动为契机，严格按照“自纠”“促改”两环节，实行办事公开制度并继续推行校务公开制度，利用校务公开栏对学校的各项工作进行公开，提高学校工作的透明度，做到教师满意，人民群众满意。党员同志撰写承诺书，发挥党员先锋模范作用，并开垦了“放心菜地”。树立了良好的榜样。

学校工会参与学校重大问题的讨论。凡是涉及教职工升职、晋级、年度考核、奖惩、评选等有关方案的讨论制订，工会都有代表参与组织实施和公布评选结果的全过程。凡是学校

大批购物的招、投标工作，合同的签订等等，都有工会代表参与。凡与广大教职工切身利益有关的大事，有关职能部门通过召开各种会议、下发各类文件等形式向广大教职工公布，并在校园网和校务公开专栏上通报有关信息。

坚持发票会审制度，并按要求做好了情况记录。学校投入资金几万元用于办公条件改善，提高各处室的办公能力。此外学校还开源节流，想方设法节约水电等费用开支，委派专人对校园内的花草树木及卫生进行管理，定期对食堂和小卖部的卫生进行抽查和整改，完善学校消防设施，派专人参加消防培训，做好消防检查和改进工作。

本学期学校政教处开展了“闪光言行温暖你我”活动，学生中涌现出四十七位“闪光言行”先进个人，老师中三十七人次被评为学生心目中的好老师。政教处、团总支、学生会还组织举办生动活泼、形式多样的“校园寝室文化周”、“演讲比赛”、“黑板报比赛”、“迎元旦游园”、“趣味活动周”等一系列活动，丰富教职工的业余文化生活，这些活动，帮助和引导学生培养良好的道德品质和遵纪守法的意识，养成文明的行为习惯，树立爱国主义，集体主义思想，形成良好的个性心理品质。增进了师生的融合交流，培养团队协作意识，促进学生的全面发展，丰富校园文化生活，取得了良好的效果。

，深入开展送温暖工程——学校党支部、工会始终把维护教职工合法权益作为工会的基本职责，通过为广大教职工办实事，送温暖，关心教职工的身体健康等工作，营造了校园和谐的环境。看望生病住院的教职工及家属，对青年教师结婚表示祝贺，对直系亲属去世的教职工上门慰问等已成为工会常规工作；敬老节发放离、退休教职工节日补助。比如：林根有、严彩芬、徐建利、赵婉君、叶雪芬、章振荣、吴美仙、胡惠芬家属，陈敏亚老师住院期间党支部、工会去医院探望，曹海英、严彩芬父亲过老党支部、工会进行慰问。组织全校女职工进行妇检并给予重大疾病保险。春节期间慰问离退休

老教师、特困户；组织教师去青岛—大连景区参观；组织“感恩、感激、感谢家属恳谈会”等。此外，学校还加强对图书馆、理、化、生实验室、劳技、电脑、多媒体、音乐、美术等专用教室的使用和管理。抓好档案室建设工作，申报、创建成为“市级优秀档案室”。

下一步重点工作明确，拓宽思路求发展

“思路决定出路”。一所学校要想发展，首先得学会生存，在此基础上再谋求发展。我校目前生存环境恶劣，发展困境恶化，要想在全市生源锐减、城区招生能力急剧扩张、百姓渴望享受优质教育资源的大背景下突围，就必须明确思路，寻求生路，灵活多路。

我们深知：质量提升和招生工作是两条轴心线。必须紧紧围绕这两项工作来展开。2012年中考兰一中上线3人目标毫不动摇。奖教条例尽早出台，培优辅导策略形成，良好保障机制建立，合力氛围营造无一不充满挑战和智慧。时间加汗水，巧教与苦学，机遇和运气，政策带人气无一不生成博弈和悬念。2012年新生招生数保证100人关口不能松动。分解指标与合作共赢，上门动员与确保成效，家长理解与（小学）教师支持，上面重视与考核兑现都存在变数和困难。但咬定青山不放松的拼劲、韧劲注定考验着你我。我们每一个人都要成为一支作战部队。为了学校，为了自己，为了同在屋檐下的大家去战斗。

我们懂得：和则兴，合则赢，变则通。教育观念要变——尝试“小班化教学”；教学模式要变——力推“先学后教”；质量考核要变——讲究“先团队后单体”；评优评先方式要变——主张“突出自我，质量为主，好中挑优，综合考量”；管理方式要变——遵循“服务为先，大局为重，团结为主，原则为准”；凡是有利于教师专业发展的，有利于学校发展的，有利于把学生留住的我们都坚决支持并努力践行。

当然，学校的工作涵盖方方面面，安全管理不能放松，师德教育常抓不懈，福利待遇要有保障等等都有压力，正如《诗·小雅·小旻》所云：“战战兢兢，如临深渊，如履薄冰”。我们要做的事情多着呢！

下学期工作除继续抓质量提升和努力招生外，还要着力在三方面做好文章：

- 1、 建章立制。让制度考量，让数据说话，让事实明证。
- 2、 筹措资金。保证教科研活动和教师培训经费，尽量保证教工健康体检、学习考察等。
- 3、 校园文化建设。打造精品校园，营造和谐氛围，铸造城南精神。

学校大队委工作报告总结 消防大队个人工作报告篇九

一学年来，我校认真贯彻落实区教育工作会议和乡联校教育教学工作会议精神，以全面提高教育质量为核心，以深化校本教研为切入点，以导学案的学习运用为主渠道，以提升教师教学素质和学生全面发展为目标，规范教学管理，丰富内涵，从发展课堂、发展教师，发展学生的实际需要出发，以教师的发展和学生的提高为研究主体，通过探索创新研训形式，开展自我反思、同伴互助、专业引领的行动研究，从而提高教育教学质量，全面推进学校教学工作的稳步发展，下面把我校本学年在教学方面所做工作汇报如下。

教学领导

学校要求校长和教学领导每天听一节课（每周不少于4节），每个月与教师谈课6次，每学期不少于两节公开示范课，每周举行一次校本讲座，每学期至少进行两次教学质量讲座。另

外校长蹲点语文教研组，教导主任蹲点综合教研组，每周二、四下午的教研活动均能准时参加，并对活动情况进行总结指导，而且有详细的活动记录。本学年校长担任六年级的语文教学工作，并担任语文教研组长、课改指导小组组长；教导主任杨春芳担任一年级语文、美术，六年级英语教学工作，兼任综合教研组长等职。上学期由于荆明星老师遭遇车祸，无法上班，从10月20日开始，校长和教导主任不等不靠，身先士卒轮流担任、负责四年级的语文教学和班级管理工作；本学期3月6日陶捧弟老师患滑膜炎和髌骨炎不能上班，我校又及时调整了教师们的课时，确保正常的教学秩序。

他们在备好课，精心设计好作业、上好课、耐心辅导好学困生的同时，抽时间坚持每天听一节课，课后对授课教师课堂应用课模情况进行谈课、评课，组织教师议课、反思课。每周组织一次教研组活动，主要围绕课模应用情况和课改中的困惑进行会诊，提出指导性意见；每月进行两次校本专题讲座；每月进行一次教学工作总结，并对下一步课改进行合理规划。

联校领导带领教研员多次深入我校听、评课，指导教学工作，先后做了题为《关于“导学案教学”实施与体会》、《让反思为教学质量把舵》《有效课堂教学实施的几点构想》和《导学案教学背景下，谈谈小学数学预习的有效性》的专题讲座，随后，我校各教研组组织教师结合自己的教学实际，认真反思，及时交流总结，使全体教师确立了课改中“以学生为本”的理念，并将学到的理论应用到教学实践当中，提高了课堂教学效率。

机制保障

1. 完善制度，健全管理体制

本学期，我校在原有各种教学管理制度的基础上，结合本学期导学案实施情况，新建了《高塄庄学校学案教学推进实施

方案》、《高埝庄中心学校小组合作学习评价细则》《课堂教学改革导学案实施方案》、《高埝庄中心学校课堂导学评价表》、《高埝庄中心学校导学案实施课堂教学评价量化细则》等。修订了《五环节评价方案》，完善了《班主任管理评价细则》、《班级管理评价细则》以及《高埝庄学校导学案实施方案》。学校依据新推出的导学案修改了教师听评课评价细则，更多的关注“以生为本”的理念，在小组合作方面，预习指导方面争取有所突破。

2. 实行改革、创新管理体制

为科学合理的配置学校内部的教师、资源，调动教职工教书育人的积极性、主动性和创造性，提高教育教学质量，本学期我们把去年在全乡成绩较低的班级、学科进行摸底，分析原因，把问题作为课题研究。通过一学期的努力，在单元测试和学科竞赛中，薄弱学科成绩逐步提高。比如，在《教师奖励制度》中明确规定了凡是参与学校、乡以上组织的活动并获得好成绩，都要进行奖励，并且纳入教师年终绩效考核，在一定程度上体现了优质优酬的原则，充分调动了广大教师教书育人、服务育人、管理育人的积极性；又如，小组合作学习评价细则，激发了学生探究的欲望和合作学习的兴趣，增强了办学活力。

1. 组织理论学习

20xx年9月3日——5日，我校组织教师认真学习讨论郊区《九年义务教育阶段教学质量监控与评价方案》，并将新旧方案进行了对照，详细解读了调整的部分，新方案更进一步体现了均衡教育的理念。尤其突出了教学活动的有效性和成果，旨在提高学生的综合素质，为我校开展教学活动提供了理论依据。随后又组织教师认真学习了联校教学工作计划，尤其是对计划中“以教学工作为中心，以课堂改革为突破口，以教师课堂达标活动为抓手，全面提高教学质量”进行了详细解读，让教师进一步明确是本学年的重点是学习运用太谷县

的导学案先进教学法，从而大面积提高教学质量，牢固树立质量意识。并把五环节管理进行了细化。

2. 围绕导学案开展系列活动

一学年以来，组织全体教师围绕导学案开展了不同课型的课堂教学展示活动。9月13日，新老师李航程的英语公开课，能在充分调动学生学习积极性的基础上，整合教材，让知识变得简单、有序、易掌握。教师们的同感是：这样的课堂与导学案进行整合，学生的学习效果一定会更好。10月19日，组织了一轮中青年教师的课堂改革活动，参与的教师有：杨贤芳、靳艳茹、冯建平、陶捧弟、李航程、杨春芳。他们分别展示了不同学科、不同学段的导学案实施情况。他们的展示给学校课堂改革注入了活力，在全校教师中推广导学案起到了模范带头作用。我们还在11月16日——19日组织了新一轮不同年龄段教师的导学案课堂展示活动，参与的教师有：李航程、杨春芳、陶捧弟、张俊、贾常富。他们分别展示了不同学科、不同学段的导学案实施情况。虽然还存在很多问题，但他们的展示不仅为自己大胆尝试导学案教学进行了有目标的尝试，使全体教师体验到了导学案引领下的高效课堂带来的轻松与活力。11月份校长和教导主任先后在高埝庄小学、小西庄小学和白家庄小学进行骨干教师的送教巡回授课活动。3月16日，联校领导另外两所学校的领导来我校进行了导学案运用的普听课。听课中，领导们与教师进行了座谈、交流。对于各位领导提出的各种教学现象、不足，老师们耐心接纳听取。这一工作必将推动我校教学工作改革的进程。3月18日，我校校长和教导主任以同样的方式参与了小西庄学校的导学案普听课活动。在此次的活动中，我们从小西庄学校学到了教学新策略、新方法、新理念。返校后，校领导将他校的课堂教学优点与教师们进行了交流，教师们感到受益匪浅。3月25日，杨春芳老师、李航程老师和路俊梅老师分别对语文、英语和数学的导学案运用进行了公开示范课的教学。

1. 导学案的编写和应用

上学期初，教学工作的重点放在了学案的编写和尝试应用上。

我校在认真学习区、乡关于学案改革的方案精神后，结合我校实际，制定出台了《高埝庄中心学校学案推进实施方案》，进过一段时间的实践，并进行了不断的修订和完善。为此我校结合实际对学案的应用实行“三步走”，第一步引用区教研室提供的学案；第二步结合教学实际修改学案；第三步自己编写学案。

本学期区教研室又提出了以导案编写为主要形式的教研内容。教师们结合自己的教学经验、教学内容、学生认知规律、导学案课堂的六环节等情况，灵活机动地运用表格式、文本式、提纲式进行导案的编写。学校明确了总的编写原则：创设情境、导学结合、学生主体、教师主导。

2. 小组合作学习

小组合作学习的效果直接影响到导学案课堂的学习效率，因此，小组的有效分工和合作指导成了本学期我校课改工作的重要内容之一。那么，如何使小组合作学习更有效呢？这正是很多老师关注的问题。为此，我校于4月8日召集全体教师围绕“小组合作前应做好哪些工作？”展开了大讨论。教师们群策群力，献计献策。最终老师们一致认为首先要从分组、责任分工开始，其次要指导如何发言、如何评价，最后是小组合作的实践延伸和小结修整。遵循以上步骤，我校各年级的任课教师通过商定，对各年级的小组进行了规范，包括命名、奋斗目标、口号、小组评价办法等。在大家的共同努力下，“彩色风铃、天使小组、激情重奏……”等小组纷纷亮相登场。学生们在课堂上找回了学习的激情，坚定了奋斗的目标。同时我校出台了《高埝庄中心学校小组合作实施意见》。“有志者事竟成，不经历风雨怎能见彩虹？”探寻的路上虽荆棘满路、坎坷不平，但是只要我们努力，我们的课堂教学效率终会卓见成效。

教师们经过一段时间的小组合作探索应用，尝到了合作交流学习给课堂教学带来的甜头。如今的课堂教学呈现出：教师说的少了、学生合作交流的多了；学困生有话说了、课堂合格率明显提高了。

3. 听课研课

以教研组形式有序听课，有重点地对导学案操作有困难的教师、薄弱学科、对原有教学质量受关注的教师存在问题进行研讨、剖析性的听课交流活动，对其方法、教材内容的把握处理进行面对面分析。导学案应用较熟练的教师进行公开课，课后进行经验交流，并在教研活动时开展相关的讲座。

4. 作业设计与批改

作业的布置批改按照作业要求细则进行规范的操作。作业要求分层布置，设计形式多样，实行面批面改，要有激励性评语、等级及日期。

5. 培优辅差

开学初要求各科教师建立导师关爱体系，制定培优辅差计划，建立学困生档案，学校重点对学困生进行指导与补缺，对优生的培养侧重于竞赛指导与专项活动，同时提出一些课外的阅读要求。同时要求各年级小组内采用“兵教兵”的策略，课堂上、小组内的交流多给学困生提供机会。对于学困生的表现评价要高于优等生的表现评价。

6. 组织进行各类测试

为了保证导学案课堂的顺利改革和有效进行，我校在一学年组织了多次各类测试。20xx年10月8日和9日，我校统一组织了各年级的月考。同时，教导处完善了相关的考测表册。月考后，以教研组为单位进行了月考质量分析研讨。分析会上，

任课教师均能结合考试情况找准问题，对症下药，制定根本性的整改措施。11月11日，我校统一组织了各年级的期中考试。本次考试统一命题，统一阅卷，结合学校教师少的实际情况，合并了考场，同学段学生交叉考试。考试后，首先以学科教研组为单位进行了期中考试的质量分析研讨。其次，校长在11月17日召开教学工作会议，会上每位教师针对考试情况都做出了认真的总结、分析、反思。学校要求及时发现问题，寻找差距，对症下药，制定针对性强的整改措施，力求确保合格率，不断提高优秀率。20xx年4月14日，我校在常规性单元测试的基础上进行了本学期的期中考试，学校统一命题，对语文、数学、英语三科进行了测试。4月20日，我校根据期中考试的试卷情况，并结合当前的课堂教学现状，召开了期中考试质量分析会。各科任教师对本班试卷从得失分比例，试卷难易程度，覆盖面，错误原因进行了分析和总结，并提出了建议及改进措施。

语文学科，从卷面分析和反馈看，课内知识掌握较牢固，课外阅读积累相对面窄量少，对较灵活的题目和课外阅读题目不能很好解答，得分率低。数学学科，从测试成绩看，数学概念掌握牢固，但忽视计算和应用，计算的准确率不高。个别学生学习习惯不好，审题、漏题、抄错题等造成失分。部分观察题、操做题失分高，开放题束手无策，可以看出应用知识解决数学问题和生活实际问题的能力还须在今后教学中反复练习中获得提高。英语学科目前成绩不是很理想，主要表现在学生记忆词汇量不够，语法掌握不熟练，口语能力还需提高，今后英语成绩的提高将是教学工作的重点。

学校要求全校教师将分析成果落实到具体行动上。各学科开好教学诊断，突出学科点评。特别要强化任课教师对学生学科的分析，分析到每一个学生的每一个学科，分析到每一个知识点，找准学生的问题所在。通过多层面、全方位、立体式的分析，从教学及教学管理的角度，诊断存在影响教学质量的主要问题，反思教学、管理中存在的问题，并对问题的产生进行了归因，进而提出解决问题的对策及建议。

7. 检查反馈

一学年来，结合我校教师少，兼课多的现状，环节检查采用定期和不定期相结合的方法进行，分别对教师的上课情况、参与教研活动情况、教师作业批改情况、学生辅导情况、各种测试情况、听评课情况等进行了检查，并且对各环节出现的问题进行及时反馈和指导。

1. 坚持教研活动制度。教导处根据学校的要求，指导各教研组围绕导学案制定出具体的教研活动时间计划，保证每周一次的教研活动时间。各组开展的教研活动时间、实施情况均应记录在《教研工作记录》中，每学期结束，教导处收缴汇总后，通报全校，以此促进教学质量的提高。
2. 坚持互相听课制度。要求教师互相听课每周不少于2次，相互学习，取长补短，促进授课质量提高，教导处每学期要考核各类人员的听课情况。
3. 每月利用教研活动时间开展教学质量讲座、研讨，每学年召开一次教学总结会。促进教学经验的交流，提高教师的业务水平，推动教学质量提高。
4. 建立以“自我反思、同伴互助、专业引领”为核心要素的，以理论学习、案例分析、校本论坛、教学反思、结对帮扶、经验交流、调查研究、问题解决、教学咨询、教学指导、示范课、研究课、说课、听课、评课、专家报告、专题讲座、骨干教师与教师对话、专业人员与优秀教师合作等基本形式的校本教研制度，为教师参与校本教研创设平台、创造条件。

本学年，我校重新确定了师徒结对教师，把培养重心放在年轻教师上。骨干教师与年轻教师签订结对协议书，并采用定期和不定期、理论培训与业务指导相结合的方法进行互动交流，专业引领，促进青年教师尽快成长起来，成为学校教育教学中坚力量。

5. 从20xx年8月至今，我校共获得各级各类教科研成果28项。其中省级2项，市级4项，区级22项。教科研成果的取得提高了教师的研究水平，促进了教师的专业化发展。

1. 综合实践课程——让学生学会体验

综合实践活动是国家新一轮课程改革的一大亮点，是改变学生学习方式，培养学生主体意识，提高学生实践能力和创新精神的有效切入点。我校综合实践活动课程从学生多样化发展需要出发，以创建书香校园和校园文化建设为抓手，以开展丰富多彩的实践活动为内容，让学生充分体验“自主——合作——探究——发现”的乐趣，促进学生综合素质的全面提高。

2. 综合实践活动——让学生分享成功

学校重点开展阅读活动和校报的制作。各班建立图书角，出台读书计划，营造读书氛围，开展读书竞赛的相关活动，如：演讲、读书经验交流、班级故事会等。学校于20xx年3月开始创办“小脚丫”校报。版面设置均从学生的视角出发，为激发学生的参与性，学校开设公共邮箱，要求各年级学生围绕版面主题积极撰稿、投稿。让学生在各项活动中分享成功的喜悦。

3. 开齐开全课程——让学生全面发展

本学期，我校严格按照国家课程标准，开齐开全课程，针对相关文件精神，对学校的综合实践课程的开展情况进行了自查、自纠。规范了综合实践课的课时、内容，并对相应的任课教师提出了教案、作业设置的要求。促进了学生综合素质的全面提高。

（一）制度管理

1. 常规管理工作依然存在一些漏洞，没能很好的找准“切入点”，处理好“关键点”，发现“闪光点”，培植“增长点”。
2. 校本教研虽然坚持开展，但还显得稚嫩，对解决教学工作中的问题收效甚微，需要下大力培植。有的教师搞科研处于被动状态，积极性不是很高。
3. 教师配课还不够合理，有些教师出现了职业倦怠现象，工作缺乏主动性和创造性。课程开发工作还需要专家的引领，实践的检验。信息技术还未走上规范化、制度化、普及化道路，不能更好的服务于教学。

（二）教学教研

1. 个别教师（老教师和新教师）虽对导学案进行了学习，但领会不深，实践时放不开手脚。主要原因是老教师观念陈旧，新教师理解不到位，缺少理论与实践的有机结合。中年教师充其量也在探索阶段，也谈不上针对性的指导。今后要求中青年教师和骨干教师要尽快进入角色，多做示范课，以便以“老”带“新”，教学相长。
2. 教师在设计导学案时，由于对课标、教材、学生的学习状况等信息把握不准，致使学案中的练习设计难易偏差较大，趣味性不够，题型单一，分层不明显。下一步要求教师还要深入钻研课标，教材，认真分析学情，在此基础上，提高练习设计的水平以及各个环节的衔接。
3. 有些年级的部分学科的学案没有提前印制发放给学生，导致学生预习没有针对性。学生的预习情况不理想，课上交流、互动效果不明显，流于形式。下一步要求教师要提前备“案”，指导学生有效的预习方法。
4. 从导学案示范课上可以看出，绝大多数教师存在拖堂现象，

究其原因：教师对学生的预习指导不力，预习效果不佳；教师对下载的学案没有根据学情进行合理的修改。

5. 教学过程管理不够规范，教师主动探究、学习、编写学案的意识不强。教师教案中的反思不够及时，针对性也差。今后应进一步完善评价和激励机制并加强研究学习和指导力度。

我们深知，虽然我们做了大量富有实效的工作，加快了我校教育发展的步伐。但下一个阶段，任务依然严峻，工作任重道远，今后仍需从以下几方面努力。

（一）制度管理

1. 努力探索由“制度管人”到“业务引导”的有效途径方法。工作抓重点、抓关键点，避免面面俱到，力争抓细、抓实、抓出成效。

2. 加强教师计算机培训与学习，提高计算机应用能力，为教育教学服务。为教师创造读书的环境，真正让教师读书成为习惯，并不断提高专业化水平，使他们能利用所学积极投身到教学研究工作上。

3. 加强校际交流，整合资源，共同发展。抓实教科研工作，加快科研强校步伐。积极争取“专家引领”，使课程开发之路越走越好。

（二）教学教研

1、要求全体教师精心设计导案的各环节，时间把握要科学合理，尤其是在重难点问题的讨论上，充分发挥小组合作的作用，给学生留足充分的时间，体现自主学习在前，教师点拨在后。努力做到以学生为主体：新知识放手让学生主动思考；重点、难点让学生议论；问题让学生思考解答；规律让学生寻找归纳等。

2、充分发挥集体备课的作用，组织教师利用教研活动时间，钻教材、研学情。要求全体教师在新浪网创建自己的博客，并及时进行网络教研。

3、充分利用好班级图书角和学校的图书资源，结合信息技术课，帮助学生读书读网，丰富知识。

以上就是本学年我校在教学工作中的一些做法。务实、扎实、朴实是我校教学工作的原则。在今后的工作中，我们会用“发展”的观点去探索，以“务实”的精神去实践，以“创新”的理念去努力，以“虚心”的态度向教学工作先进校请教，取长补短，与时俱进，努力把高埝庄中心学校的教育教学工作推上一个新台阶。