

最新思想政治建设工作总结(汇总6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

思想政治建设工作总结篇一

今年以来，在市卫生局党委的指导下，在院党支部的正确领导下，我院思想政治工作坚持以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想为指导，深入贯彻党的xx届五中全会精神，紧紧围绕以病人为中心开展医院管理年活动，进一步把握“树正气、讲团结、求发展”主旋律，大力加强基层党建、职工队伍建设、行风建设、文明创建等工作，深入开展“爱我医院，我为医院做贡献”活动，使我院思想政治工作跨上了一个新的台阶。

一、加强基层党建工作，树立科学发展观，进一步兴起学习“三个代表”重要思想的新高潮。

今年以来，院党支部以科学发展观的要求组织全院党员干部认真学习了“三个代表”重要思想的伟大意义和深刻内涵，各级干部和党员积极开展理论学习，强化党员学习日制度，并将学习“三个代表”重要思想同本部门、本科室的工作实际联系起来，坚持用“三个代表”重要思想指导工作，牢记“情为民所系、利为民所谋、权为民所用”，努力解决职工群众的实际问题，全年为职工办实事数十余件次。此外，院党支部还组织入党积极分子参加黄桥镇党委党建冬训班。各党小组、各科室纷纷总结了组织开展学习贯彻活动的好方法、好经验，不断把“三个代表”重要思想的学习贯彻引向

深入，为全院改革发展提供了坚实的思想基础和强大的精神动力。

二、加强思想道德素质教育，努力锻造一支高素质的干部职工队伍。

首先，组织全院干部职工开展了学习华益慰先进事迹活动。以此活动为契机，人人以华益慰为学习榜样，争做知识型职工，勇当工作中的尖兵，树立团队精神，为和谐医院的建设发挥了积极作用。其次，组织开展了“把信送给加西亚”读书系列活动。各党小组、各科室分别组织党员干部深入学习了《把信送给加西亚》一书，就如何做一个“把信送给加西亚的人”，召开了座谈会等，谈体会、写心得、树典型，积极寻找、争做、宣传能够“把信送给加西亚的人”，努力使自己成为高素质人才。通过开展学习《把信送给加西亚》读书活动，使“送信”的理念深入到每名职工心中，积极营造读书学习的氛围，锻造了一支敬业、主动、勤奋刻苦的干部职工队伍。

三、加强党风廉政建设工作，坚决抵制歪风邪气的侵犯。

根据市卫生局部署，我院坚持预防为主、标本兼治的方针，采取了加强教育、建立和完善监督机制等措施，从源头上预防了腐败现象的发生。首先，严把党员“入口”关，结合治理医药购销领域商业贿赂工作，加强我院党员队伍建设，严格发展党员工作程序，确保党员发展工作健康有序推进，确保党的纯洁性。其次，开展“以病人为中心”的医院管理年活动和治理医药购物领域商业贿赂工作主题教育活动是今年我院党风廉政教育的重要内容，也是加强党风廉政建设的一项重点工作。我院党支部结合党员干部的思想实际和工作特点，以党小组为单位，组织党员干部围绕创建和谐医院、医院管理年、治理商业贿赂等方面开展了专题讨论，并在认真讨论的基础上，积极撰写理论文章和工作体会。通过学习，使全院党员特别是领导干部能够对照国家法律法规和党纪党

规严格检查和反省自己，树立起正确的“人生观、价值观、世界观”。第三，院党支部还向各党小组、各科室发放政治理论学习材料和警示教育片，积极开展正反两方面典型事例的警示教育，通过多种形式的廉政教育，大大提高了干部职工廉洁自律、拒腐防变的能力，从而统一了思想，凝聚了力量，促进了班子建设和各项工作的开展。第四，推行政务公开制度。根据市卫生局统一布置，院部、院党支部制定了《政务公开实施办法》，明确了公开的形式和内容。开辟了专栏，对关系到职工切身利益的大事都进行了公示，并广泛接受了职工群众的监督。

四、加强行风建设工作，促进全院整体服务水平的提高

今年以来，我院全体干部职工不断改善服务质量，提高医疗水平，规范服务环境，行风建设工作得到有序开展。

(一)是加强明查暗访，加大奖惩力度。除坚持进行常规检查外，我院还成立了由院领导和有关科室负责人组成的督查组，深入科室，明查暗访，力求发现真实情况，掌握第一手资料。注重加大奖惩力度，对成绩突出的科室和个人予以表彰，及时推广成功经验；对出现问题的科室和个人，取消一切评先资格，并通报批评。对发生医疗责任事故的第一责任人一律实行待岗，时间不少于3个月，待岗期间不发工资只发基本生活费，并视情节给予党纪、政纪处分，对造成较大范围影响的报请市卫生局给予处理。

(二)是完善公开承诺，扩大对外宣传。今年，我们对照质量方针和质量目标，对各科室行风建设承诺内容进行了完善和补充，提出了具体的量化标准，切实增强行风建设承诺的可兑现性。在行风宣传上，我院在医院布置行风建设、文明服务站牌、标语30余块(条)，并利用黑报板、橱窗宣传栏等形式进行宣传。同时，向社会发放行风建设监督卡4000张。同时，积极征求行风监督员的建议和意见，及时反馈并逐一落实整改，努力创建“无红包”医院。

(三)建立健全医德医风档案。按照市卫生局要求，我院进一步建立和完善了医务人员医德医风档案，对其落实廉洁自律规定、重大事项报告、述职述廉评廉考廉等情况一并记载，并对医德医风档案材料单独装订成卷，作为职工晋升晋级的考核依据，为全院医德医风建设工作的开展奠定了基础。

思想政治建设工作总结篇二

自20xx年初开学以来，思政部在安阳工院校党委和校行政的直接领导下，在相关部门的积极支持配合下，部门全体教师开拓创新，锐意进取，团结一致，紧密协作，取得了教学、科研等方面的一些成绩，现将20xx年的主要工作总结汇报如下：

20xx年，思政部教师在教学任务较非常繁重的情况下，积极参与科学研究，一年来，在科研论文发表和专著写作出版方面，均取得了显著的成效。今年思政部教师积极申报国家级、省部级和厅级课题，其中成功申报国家社科青年基金一项，取得了历史性的突破。另外省级课题结项3项，省级课题立项2项；省级课题鉴定4项，公开发表论文18篇，其中6篇为核心期刊；申请科研经费158000元，超额完成年初学校下达的引进科研经费5万元的目标。

第一，圆满完成了年初学校下达的教学工作任务

1. 今年思政部以教育厅对思政课的课程评估验收为契机，大力加强课程建设，提升教师队伍水平。部门按照教育部思想政治理论课课程评估标准，积极准备相关材料，认真对照查找不足，积极准备相关材料，在20xx年5月24日接受了省教育厅课程评估小组的验收，评估小组反映良好，部门的课程评估工作得到了专家组的一致认同，圆满完成了课程评估工作。

2. 按照学校年初下达的工作任务，思政部强化管理，做好期中教学的督促检查工作。5月和11月上旬对本部门教学工作进

行了全面检查，包括教师的教学态度、教学计划的执行情况、教学纪律、同行相互听课的情况和教研活动的开展等。结果显示总体情况良好，但也发现了一些需要改进和加强的地方。比如教案不规范，教学日志稍显粗糙等，要求教师在下一步的工作中注意做好。

第二，落实思政课社会实践教学改革

思政部高度重视实践教学活动，各教研室主任制定相关的实践教学实施方案，利用实践教学的机会带领学生走向社会，在安阳市高新区银杏社区、龙安区市级优秀社区，中国文字博物馆，安阳市社会福利院进行了相关的参观学习等社会实践活动，并在安阳市社会福利院和高新区高教园区进行了德育基地建设，新增了2个德育教育基地。社会实践活动结束后，部门进行了优秀调研论文的评选，并进行了资料汇编，作为部门社会实践的资料保存。

第三，落实教师进修学习和教育教学活动

按照原定的年内至少选派2名教师进行本科课程进修，并举行2次集中性教育教学思想观念讨论活动的目标□20xx年初，部门选派杨俊英老师到南开大学进一步进修有关本科课程的内容，完善更新知识体系；今年，部门选派了赵玲、马晓代、贺平、刘会平等4位老师到省委党校进行哲学社会科学骨干教师培训学习。

根据学校安排和结合教学中存在的问题，各教研室举行了两次师德师风教育活动，每位教师努力“外树形象，内强素质”，通过“铸师魂、修师德、树师表”主题活动，树立我部教师的良好形象。朱宏霜老师评为本年度师德先进个人全体教师撰写了各自的心得体会。

第四，积极开展精品课程建设和进行多媒体教学工作

部门高度重视课程建设，进行了省级优秀思想政治理论课的申报工作，对于思想政治理论课的精品课程建设工作，思政部全体人员深感与兄弟院校的同行相比有一定差距，对加强课程建设有较强的意识，一致认为影响本部长足发展的“瓶颈”之一就在于精品课程建设整体上较弱。为了加强思政部精品课程建设，使其在教学和科研上有充分的发展后劲，思政部全体教师发挥了顾大局的协作精神，积极开展院级精品课程建设，今年暑假□□xxx思想和中国特色社会主义理论体系概论》申报省级精品课程。各个教研室提前准备，积极谋划布局，争取在校级思想政治理论课的精品课程申报方面有新的突破。

思政部的多媒体教学工作稳步推进。在教务处等相关部门的大力支持下，思政部积极开展多媒体教学，多媒体开课率达到95%以上，使得教学活动形式更灵活，知识容量更大，发挥了多媒体教学、音像教学的优势，提高理论课教学的灵活性和生动性。学生反映良好，授课效果得到了明显提升。

第五，新教师引进工作圆满完成

今年上半年思政部配合学校人事处、教务处精心组织落实人才引进工作，新进具有研究生学历的教师一名，圆满完成年度进入计划。同时，建立并实施对新教师传、帮、带的制度，为青年教师配备了指导教师，以养成良好的教风。指导教师均具有副教授以上职称，具有丰富的教学实践经验，对新引进的青年教师进行全面指导，包括专业知识、教学规范、教学环节、作业批改、考试阅卷、科研教研等。使青年教师继承优良的教学传统，养成良好的教风，为新教师早日成为名副其实的大学教师奠定了坚实的基础。

第六，学习新的教育理念，积极探索新的教学手段。

采取讨论、案例教学、演讲、写论文等方式，进行研讨式、启发式、互动式教学，以调动学生的学习积极性。各门课程

都进行了2次以上上述方式的教学活动，探索学生为主体，教师为主导的教育教学模式。

部门进行了教学改革方面大胆创新，各门课程均实行集体备课制度，形势与政策课还尝试进行了滚动教学的模式，老中青教师分工合作，精诚团结，各自发挥优势，在教学中取长补短，相互促进和提高，教学效果得到明显的提高，赢得了学生的好评。

第七，举办了高水平的学术讲座。

20xx年11月30日，部门邀请了中国人民大学马克思主义学院博士生导师陶文昭教授在我校作了题为《当代世界思潮与中国道路》的专题报告。这个报告对拓宽我校师生理论视野，了解国内外学术动态、增强科学社会主义理论教育时效性具有积极的作用。

第一，配合安阳市创建卫生城市的工作，高标准，严要求搞好部门卫生保洁工作。

按照学校创卫工作领导小组的统一部署，部门按阶段、分步骤组织实施。4月中旬组织部门管理人员对部门所属办公场所进行了一次彻底的清理打扫工作；并且要求每周三例会时间，各教研室安排教师积极打扫教研室的办公场所。在全体教师中加强了保洁创卫意识，并取得了明显的成效。

第二，按照校园综合治理的要求，做好本部门综合治理工作。

思政部按照校园综合治理的要求，相应的制定了20xx年思政部综合治理建设计划，广泛开展“快乐生活，快乐工作”主题宣传教育活动，做到危机处理事先预防；突发事件紧急处理的工作机制。

思想政治建设工作总结篇三

20xx年10月，我县党委领导班子换届工作结束，一批政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任，善于领导科学发展和促进社会和谐的优秀干部走上了领导岗位。县委按照中央和省委、州委要求，及时将领导班子建设的重点转移到思想政治建设上来。现将我县领导班子思想政治建设情况总结如下：

一、主要做法

(一)以科学发展观为统领，牢牢把握正确的政治方向，终与上级组织保持一致。

县领导班子始终站在讲政治的高度，高举中国特色的社会主义伟大旗帜，坚持走中国特色社会主义道路，坚持以邓小平理论，“三个代表”重要思想为根本指导方针，以科学发展观统领经济社会发展全局，自觉维护中央和省、州委的权威，始终在思想上，政治上与党中央保持高度一致，深入贯彻落实科学发展观，今年国发2号文件出台后，县委提出了大力发展工业园区建设等工作目标，切实把中央和省、州委的各项决策部署落到实处。

(二)在理清思路、推动发展中统一思想。

新一届县领导班子认真审视县情，按照州委着力构建“951”经济发展格局的要求，以“加速发展、加快转型、推动跨越”为主基调，以加快科学发展为主题，以转变经济发展方式为主线，以工业强县、城镇化带动、民族文化旅游带动为主战略，以民生改善为目标，以社会稳定为前提，以改革创新为动力，全力推进新型工业化、城镇化、农业现代化，明确了今后五年的经济社会发展思路，明确提出今后五年“经济更加富裕、城乡更加文明、社会更加和谐、人民更加幸福”的奋斗目标，全面加大项目建设、园区建设、财源建设、新农村建设、城市建设、民生建设、发展环境建设等，把新

一届领导班子的思想统一到“建设富裕文明和谐幸福”的宏伟目标上来。

(三)营造民主团结氛围，增强凝聚力。为进一步聚合换届后领导班子合力，我县注重从打造学习型新班子、畅通班子成员意见渠道等方面入手，进一步增强换届后领导班子的凝聚力、战斗力。以打造学习型领导班子为目标，完善党委中心组学习制度，采取“集中学习+个人自学”的办法，结合工作实际进一步加强学习。换届以来，县级领导班子开展党委中心组学习10余次，记录读书笔记4万余字，发放《怎么看到怎么办》、《宣传》等各种理论、宣传读物40余册。同时畅通班子成员意见表达渠道，定期不定期召开民主生活会、谈心谈话会，建立领导班子定期务虚制度和党性定期分析制度，营造民主和谐的良好环境。

(四)服务中心工作，提高执行力。为确保全县20xx年各项工作的落实，在制度建设、任务分解、督促检查上狠下功夫，增强县级领导班子的落实力和执行力。一是建立健全工作运行制度，主要建立和完善了决策的产生和执行、任务责任的分工落实、目标的考核奖惩以及日常工作运行等制度，确保各项工作目标落实有序、执行到位。二是做好全县任务分解，在全县成立工业经济和招商引资、基础设施和城镇建设、民族文化旅游等五个重点工作组的基础上，由县委担任组长、各职能部门(部门)和有关乡镇党政领导负责人担任成员，明确了各项工作目标、重点工作和机构设路等，做到责任层层分解、任务层层落实。三是积极组织新任职的县委领导班子干部参加上级部门的各类培训班，加大外出招商考察力度，进一步提高领导干部谋发展、惠民生、促和谐的能力。

(五)立足“两加一推”，培养发展力。围绕“加速发展、加快转型、推动跨越”要求，以创先争优活动为契机，大力打造发展型领导班子。一是明确目标任务。搞好班子成员分工，制定工作计划，明确具体责任人，承诺完成时限。实行工作责任层层分解，做到工作责任项目精细化管理。二是实行岗

位职责逐级承诺。县级领导班子成员向州主要领导进行岗位履职承诺，所分管的部门单位向分管领导班子成员承诺，一级对一级负责。三是对领导班子及成员进行点评。结合创先争优“双述、双测、三评、三公示”工作要求，对中心工作落实情况，由县委主要领导对领导班子成员进行点评。换届以来，共进行点评20多人次。

(六)坚持求真务实、执政为民，切实加强作风建设。大兴调研之风，实行县领导领题调研机制，围绕全县重点工作及难点节点问题深入调研，大兴亲民之风，扎实开展县委书记大接访、县委领导班子成员下乡为民办事解决信访突出问题活动。以县领导带队开展科级领导班子换届后领导班子回访活动。重点对乡镇、县直部门党政正职、新进班子人员进行回访和动态分析，教育和引导班子成员增强团结协作意识。换届以来，通过回访开展谈心交心200多人次。规范县委领导干部公务活动，使领导干部能够从繁杂的事务中解放出来全身心投入工作。

(七)坚持民主集中制原则，不断规范和完善决策机制。加

强民主集中制建设，建议健全了县委全委会、常委会工作规则，坚持实行“三重一大”问题民主决策，坚持民主生活会制度，坚持班子间沟通思想，增进团结；强化制度建设，提高新班子领导科学发展的能力。出台《关于进一步加强民主集中制建设规范领导班子议事决策行为的实施意见》，明确责任分工及民主议事决策的范围、纪律、议题、程序，加大民主决策行为执行情况的监督、责任追究力度。

(八)致力于管方向，抓大事，把关键，驾驭全局能力不断

增强。管方向。县领导班子紧紧扭住科学发展主题，加快经济发展方式转变这一主线，确定了工作思路和目标，紧紧围绕着县域资源，坚持科学发展。抓大事。始终把解决思想路于万事之先，先后开展了“学习沿海省市经验，进一步解

放思想”，把解放思想的成果运用到促进发展的具体政策措施上，县委先后制定出台了和谐创业，招商引资优惠政策等。把关键。每逢关键危难时刻都充分发挥县委的坚强领导核心作用，妥善应对各种突发事件，在重大事件中接受考验，增强处突能力。

(九)着力抓好党风廉政建设这一保证，进一步营造风清气

正的发展环境。以突出提升素质、加强管理为重点，加强换届后县委领导班子的党风廉政教育，增强免疫力。完善《党员领导干部述职述廉实施办法》、《关于调整不称职、不胜任现职领导干部暂行办法》等一系列规章制度，加大对干部选拔任用和监督法规制度的宣传力度。根据县委班子成员的分工，将党风廉政建设和反腐败重点工作任务分解到各责任单位、明确牵头单位和责任单位，做到责任细化到部门、量化到个人。同时，完善领导班子考核评价机制，坚持县领导班子成员每月公开工作实绩，客观评价领导干部工作表现和实绩。继续严守党纪红线，筑牢廉洁防线，夯实道德底线，把握交往界线。

二、主要成效

县委高度重视领导班子思想政治建设工作，围绕加快发展主题，始终坚持党的民主集中制原则，加强领导班子自身建设，不断增强领导班子的团结和活力，县委领导班子思想政治建设工作亮点突出，成效明显。

(一)理论武装进一步强化。严格落实理论学习领导责任制，坚持一把手负总责。县委中心组学习，县委书记亲自主持，组织开展讨论，并结合实际，提出课题及学习任务。以建立“学习型领导班子”为目标，充分调动了领导班子理论学习的积极性。

(二)民主政治进一步发展。一是完善议事机制。县委出台了

县委重大事项决策等多项制度，从制度上保证了议事决策的科学性和民主性。二是建立民意征询机制。凡是涉及长远的方向性、全局性、根本性的问题以及和群众切身利益相关的敏感问题，决策前广泛征求下级和普通群众的意见，决策时邀请各方面代表参与讨论，决策后将结果向群众通报，抓好落实。三是完善民主生活会制度。

(三)用人行为进一步规范。一是围绕发展选干部。换届来，全县共任免干部县直部门及有关单位213人，都严格按条件、程序操作，在全县形成了有为才有位的良好氛围。

(四)工作作风进一步转变。一是弘扬求真务实之风。二是坚持密切联系群众。建立了县领导联系点制度。县级党委分别联系片区1至2个乡镇、1个农村基层党组织建设联系点；年初，县委都要组织领导干部进村入企开展走访慰问活动。三是狠抓党风廉政建设。先后建立完善了领导班子成员廉政建设公开述职、廉政建设巡视、廉政电子档案等制度。

三、存在的主要问题及下步打算

虽然我们在换届后加强县领导班子思想政治建设方面做了一些工作，取得了一定成效，但也感到，有许多新情况新问题需要进一步研究和解决。

第一，领导班子的整体功能需要进一步强化。去年是换届年，县委领导班子交流的力度较大，相互间都需要一段“磨合”期。

第二，工作机制需要进一步健全。换届后，制定和完善了全委会、会、重大事项决策等领导班子议事决策规则。但一些制度还比较宏观，需进一步具体的量化。

下一步对县领导班子的思想政治建设继续常抓不懈，突出重点，追求创新。进一步开阔视野，在继承发扬好传统好做法

的同时，结合实际，体现时代特色；进一步创新思路，以新思路新举措新姿态解决领导班子建设面临的新形势新情况新要求；进一步提高定位，在围绕中心、服务大局和为民服务上下功夫，用更开阔的眼界、更活跃的思维、更宏观的格局抓好领导班子建设；进一步加大力度，将县委领导班子建设作为一项系统工程来抓，形成制度化、常态化，增强工作的针对性和实效性。

思想政治建设工作总结篇四

思想政治工作并不是最主要的，但是我们日常工作却离开思想政治的建设。今天本站小编给大家为您整理了思想政治建设工作总结，希望对大家有所帮助。

今年以来，在市卫生局党委的指导下，在院党支部的正确领导下，我院思想政治工作坚持以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想为指导，深入贯彻党的xx届五中全会精神，紧紧围绕以病人为中心开展医院管理年活动，进一步把握“树正气、讲团结、求发展”主旋律，大力加强基层党建、职工队伍建设、行风建设、文明创建等工作，深入开展“爱我医院，我为医院做贡献”活动，使我院思想政治工作跨上了一个新的台阶。

一、加强基层党建工作，树立科学发展观，进一步兴起学习“三个代表”重要思想的新高潮。

今年以来，院党支部以科学发展观的要求组织全院党员干部认真学习了“三个代表”重要思想的伟大意义和深刻内涵，各级干部和党员积极开展了理论学习，强化党员学习日制度，并将学习“三个代表”重要思想同本部门、本科室的工作实际联系起来，坚持用“三个代表”重要思想指导工作，牢记“情为民所系、利为民所谋、权为民所用”，努力解决职工群众的实际问题，全年为职工办实事数十余件次。此外，

院党支部还组织入党积极分子参加黄桥镇党委党建冬训班。各党小组、各科室纷纷总结了组织开展学习贯彻活动的好方法、好经验，不断把“三个代表”重要思想的学习贯彻引向深入，为全院改革发展提供了坚实的思想基础和强大的精神动力。

二、加强思想道德素质教育，努力锻造一支高素质的干部职工队伍。

首先，组织全院干部职工开展了学习华益慰先进事迹活动。以此活动为契机，人人以华益慰为学习榜样，争做知识型职工，勇当工作中的尖兵，树立团队精神，为和谐医院的建设发挥了积极作用。其次，组织开展了“把信送给加西亚”读书系列活动。各党小组、各科室分别组织党员干部深入学习了《把信送给加西亚》一书，就如何做一个“把信送给加西亚的人”，召开了座谈会等，谈体会、写心得、树典型，积极寻找、争做、宣传能够“把信送给加西亚的人”，努力使自己成为高素质人才。通过开展学习《把信送给加西亚》读书活动，使“送信”的理念深入到每名职工心中，积极营造读书学习的氛围，锻造了一支敬业、主动、勤奋刻苦的干部职工队伍。

三、加强党风廉政建设工作，坚决抵制歪风邪气的侵犯。

根据市卫生局部署，我院坚持预防为主、标本兼治的方针，采取了加强教育、建立和完善监督机制等措施，从源头上预防了腐败现象的发生。首先，严把党员“入口”关，结合治理医药购销领域商业贿赂工作，加强我院党员队伍建设，严格发展党员工作程序，确保党员发展工作健康有序推进，确保党的纯洁性。其次，开展“以病人为中心”的医院管理年活动和治理医药购物领域商业贿赂工作主题教育活动是今年我院党风廉政教育的重要内容，也是加强党风廉政建设的一项重点工作。我院党支部结合党员干部的思想实际和工作特点，以党小组为单位，组织党员干部围绕创建和谐医院、医

院管理年、治理商业贿赂等方面开展了专题讨论，并在认真讨论的基础上，积极撰写理论文章和工作体会。通过学习，使全院党员特别是领导干部能够对照国家法律法规和党纪党规严格检查和反省自己，树立起正确的“人生观、价值观、世界观”。第三，院党支部还向各党小组、各科室发放政治理论学习材料和警示教育片，积极开展正反两方面典型事例的警示教育，通过多种形式的廉政教育，大大提高了干部职工廉洁自律、拒腐防变的能力，从而统一了思想，凝聚了力量，促进了班子建设和各项工作的开展。第四，推行政务公开制度。根据市卫生局统一布置，院部、院党支部制定了《政务公开实施办法》，明确了公开的形式和内容。开辟了专栏，对关系到职工切身利益的大事都进行了公示，并广泛接受了职工群众的监督。

四、加强行风建设工作，促进全院整体服务水平的提高

今年以来，我院全体干部职工不断改善服务质量，提高医疗水平，规范服务环境，行风建设工作得到有序开展。

(一)是加强明查暗访，加大奖惩力度。除坚持进行常规检查外，我院还成立了由院领导和有关科室负责人组成的督查组，深入科室，明查暗访，力求发现真实情况，掌握第一手资料。注重加大奖惩力度，对成绩突出的科室和个人予以表彰，及时推广成功经验；对出现问题的科室和个人，取消一切评先资格，并通报批评。对发生医疗责任事故的第一责任人一律实行待岗，时间不少于3个月，待岗期间不发工资只发基本生活费，并视情节给予党纪、政纪处分，对造成较大范围影响的报请市卫生局给予处理。

(二)是完善公开承诺，扩大对外宣传。今年，我们对照质量方针和质量目标，对各科室行风建设承诺内容进行了完善和补充，提出了具体的量化标准，切实增强行风建设承诺的可兑现性。在行风宣传上，我院在医院布置行风建设、文明服务站牌、标语30余块(条)，并利用黑报板、橱窗宣传栏等

形式进行宣传。同时，向社会发放行风建设监督卡4000张。同时，积极征求行风监督员的建议和意见，及时反馈并逐一落实整改，努力创建“无红包”医院。

(三)建立健全医德医风档案。按照市卫生局要求，我院进一步建立和完善了医务人员医德医风档案，对其落实廉洁自律规定、重大事项报告、述职述廉评廉考廉等情况一并记载，并对医德医风档案材料单独装订成卷，作为职工晋升晋级的考核依据，为全院医德医风建设工作的开展奠定了基础。

我出生于1975年2月，于1997年参加工作，先后在重庆市黔江区正阳镇团结小学，冯家中学，重庆市黔江中学，西南工学院读书。大学毕业后于1997年7月毕业分配到西南硅砂有限责任公司工作，担任化验室管理，质量技术监督员□xx年6月8日原公司改制顺利进入明达玻璃(成都)有限公司青川硅砂分公司，任工艺专员，负责原西南硅砂有限责任公司生产技术部主要工作，质量、计量、工艺技术参数、原料、成品出入库管理、统计□xx年11月20日被评定为助理工程师□xx年开始又负责后被公司总经理xx年2月14日认为工作量大、繁琐，任务重，但又是至关重要和关键的均化工作，也是稳定硅质原料的关键，一直工作至今。回顾过去，工作总结如下：

一、政治思想上。我认真学习党的路线、方针、政策，邓小平理论，“三个”代表，党和国家政策、方针、产品质量法，计量法等不断提高自己的思想素质和政治理论水平，向来坚持以大局为主，服从组织安排，干一行爱一行，从不讲价钱，虽然自己是专员，我从不认为自己高人或低人一等，总是以自己的实际行动抓好质量、计量、工艺技术参数、出入库、统计、均化管理工作，保证硅质原料稳定工作正常运转。

二、工作上。担任工艺专员，负责公司质量、计量、工艺技术参数、原料、成品出入库、统计、均化管理工作。首先，独立完成化验室工作规则，一般安全操作规定及监控职责；化验员、计量员、取样工、实验员安全技术操作规程及设备维

护保养规程;化验员、计量员、取样工、实验员岗位责任制。独立完成明达玻璃(成都)有限公司青川硅砂分公司化验标准、取样制样标准;积极参加与制定分公司质量管理与标准(试行);独立完成原矿、精砂均化配采办法。第二,严格执行和监督选矿工艺技术指标及工序控制,全面完成合资以来原矿精砂出入库的保管与结算及生产统计报表,完成质量技术监督局一年一度的对公司质量计量器具及设备的强制性检定。第三,为了更好的完成本职工作,独立完成明达玻璃(成都)有限公司青川硅砂分公司xx年《关于提高成品率及选矿工艺改造后各主要工序除铁情况的实验报告》,有利于选矿场指导生产和工艺参数调整;xx年独立完成《石英砂岩淘洗可选性实验研究报告》,有利于原矿开采,及时指导矿山矿石复杂情况下开采方向和矿石的圈定;积极建议分公司水力分级机气动装置和人工控制改为电控自动控制,并得到了采纳,有效控制石英砂中细粉粒级的含量,提高了品质;xx年1月至9月公司过度到自供矿生产时,几乎每月频繁地生产交换外购矿和自供矿石,调试自供矿石,摸索规律,介于二者矿石的铁的赋存形式、硬度、铁在各个粒级的分布情况等性质不完全相同,而且,宏观上外购矿石与自供矿质量波动大,每次生产必须调整选矿场工艺技术参数,如具有选择性和防治过粉碎的反击式破碎机出入口间隙;棒磨机充填率及给排矿浓度、细度;循环水用量;1#, 2#, 3#泵站补加水情况;脱泥斗,特别是第1套脱泥斗沉砂高度离溢流口不低于1米;每月磁选机滚筒底箱的清洗;根据给料量及矿石性质,调整水力分级机的上升水、设定值等参数。最终使得矿石中紧密连生着的有用矿物和脉石充分地解离,进而提高自供矿石生产的石英砂品质,满足浮法玻璃使用要求;xx年6月5日独立完成《x射线lab-x3500荧光光谱分析仪添置可行性报告》,于20xx年度计划执行,并主持完成了从英国进口一台台式x射线lab-x3500荧光光谱分析仪的安装、调试及标准曲线的建立,与此相配套的dy-30型电动粉末压片机和xzm-100振动磨样机的报告安装、调试、分析人员的培训,及相应的安全技术操作规程。当年经过试验,对比取消x射线lab-x3500荧光光谱分析仪原配套的氦气

装置、石蜡用品，大大降低仪器分析成本；xx年独立完成《石英尾砂综合利用可行性分析报告》，为经后使用开发副产品提供参考与帮助；xx年独立完成《石英砂岩选矿工艺改造》论述；xx年独立完成x射线lab-x3500荧光光谱分析仪《二次安全窗口可行性报告》并于xx年独立完成对它的安装、调试、新建标准曲线、及重新培训人员，有效地防止意外掉样卡住仪器；逐步掌握压片机掉样和玛瑙吉块易坏的要害。以上这些有利于及时快速了解原矿，半成品，成品，副产品质量信息特征，有效指挥生产，稳定硅质原料，所有测试方法都严格按国家标准进行，并且实验室采用了质量控制技术，分析数据具有可靠性和权威性。

我从不怕苦怕累，也不失职失误。由于工作有特点，深受领导及各部门的好评，保证硅质原料稳定正常运转□xx年至xx年考核评比中，被评为特别嘉奖者。

我在搞好工作的同时，我又积极参加公司各项中心工作，公司污水工程，防洪值班，选矿工艺技改都主动参加，不辞劳苦，任劳任怨，深受同志们的好评。

三. 注重学习，养成读书，浏览新闻网页的良好习惯。关心时事政治，关心国家大事，做到头脑清醒，不落后于形势。

四. 遵守劳动纪律，不缺勤，不旷工，不迟到，每周六，上班仍坚持做公司生产报表，几年来，我都是出满勤，甚至超勤。

总之，近几年来，我忠于职守，爱岗敬业，遵纪守法，廉洁奉公，取得了很好成绩，为公司作出了自己的贡献。

公司从去年开始实施员工思想状况定期分析制度以来，党支部经常定期的收集广大员工的工作意见，全面分析员工的思想状态，及时了解员工的真实想法，并及时把握员工的思想动态，采取支部书记个别谈心、召开小型座谈会、问卷调查、每月做一次分析，并写出分析报告。对有倾向性热点问题和

职工的意见、困惑、忧虑等具体情况，有针对性地落实解疑释惑、稳定人心的各项措施。如职工关心的奖金分配、评优评先、评定职称、薪酬分配等问题实行全部公开。

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务

指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

思想动态分析工作是涉及面较广的系统工作，既需要明确分工，规范程序，建立定期分析制度，又需要信息整合、统筹协调，形成各部门相互配合、上下联动机制。在建立员工思想动态分析工作机制前，首先落实相关责任部门和责任人，为此项工作推进提供组织保障，如明确责任部门，负责组织协调、汇总整理和督办沟通等工作，其他部门根据自身职责范围，负责解决员工反映的问题。主要抓好以下关键工作：

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强思想政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有持强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

在这一年中，本人能够认真贯彻执行党的路线、方针、政策。遵纪守法，为人师表，爱岗敬业，自觉遵守党的纪律，同消

极腐败现象作斗争。不搞奢侈浪费，联系实际，开拓创新，以身作则，努力提高工作水平，努力实践科学发展观。现将本人思想工作情况报告如下：

一、履行岗位职责方面

本人坚持以群众路线为指导，认真贯彻“三个代表”重要思想，努力学习实践科学发展观和党的各项路线、方针、政策。积极参加政治学习，并做好笔记、写好心得体会，使自己的学习、思想工作、廉洁等方面都得到了锻炼和提高。

二、廉洁自律方面

作为一名党员教师，我严格要求自己，努力加强党性锻炼，树立正确的人生观、世界观和价值观，始终坚持马克思主义信仰，坚定社会主义信念，牢记党的宗旨，听从党的召唤，服从党的安排，顾全大局，坚决执行上级决策和战略部署，以高度的事业心和责任感对待党的教育事业。严格遵守法律、法规，遵守各项纪律，发扬艰苦奋斗的光荣传统，反对奢侈浪费行为，厉行节约。

在工作中，坚持原则，敢于开展批评与自我批评。认真学习中央党政干部的有关规定，牢记一个共产党员的崇高使命和责任，自觉抵御腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，自觉同拜金主义、享乐主义、个人主义作斗争，根除特权思想。在工作中做到服从领导，科学管理，关心集体，团结同志，乐于助人，弘扬正气，求真务实，力求高效，知实情、讲实话、办实事、求实效；通过自身努力，树立一名党员教师的良好形象。

在作风上，做到自重、自警、自励、自律，反思不足，自觉接受监督，廉洁从教。团结同志，关心同事，努力工作，尽职尽责，忠诚于党和人民的教育事业，清清白白做人，堂堂正正做事，树立起一个党员教师的良好形象。严格自我约束，加强教育，强化监督和管理，不搞特殊化。我从没有利用工

作职权获取一己私利，没有假公济私、化公为私的行为，坚持原则，得到了领导的信任和同志们们的支持。

廉洁是教师立教之本，作为一名光荣的人民教师，要处处为人师表，从小事做起，从自我做起，作出表率，时刻提醒自己实实在在求学问、认认真真当老师、清清白白干事情，全身心地投入到自己所钟爱的事业和工作中。

总之，本人求真务实，勇于创新，坚持解放思想，实事求是，与时俱进。脚踏实地，讲求实效，坚持真理，尊重同事，团结同志，不图虚名说实话，淡泊名利，无私奉献，肯吃苦，肯干事，清正廉洁，先人后己，不断加强道德修养，严于律己，从细微之处规范自己的一言一行，在思想上高筑反腐倡廉，拒腐防变的长城，时刻保持共产党员的本色。

三、存在的问题和今后的打算

廉洁从教是教师堪称人师的人格前提，是社会对教师素质要求的重要内容，也是教师育人的品德基础。教师廉洁从教有助于良好社会风气的形成和发展。

一是工作方法守旧，缺乏改革创新意识：在工作中只求过得去，不求过得硬，只是应付检查，形式主义严重，走以前的老路，按老方法办，做“牢靠”事。

二是业务不精，停止不前，不学习新知识，只求一时过得去，不求长远，心中没有压力感。

三是受社会不良风气影响，不是原则的大问题，不愿伤和气，利用工作之便，为他人开方便之门，对学校公物管理仍不够严格。

四是工作繁杂，容易忘记同志们报修的事务。

作为一名党员教师，今后一定要坚定政治立场、饱满的工作热情、强烈的事业心和政治责任感，始终坚持四项基本原则，贯彻党和国家的方针政策，努力使自己在思想上、政治上、行动上和党中央保持高度一致，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

经常对照党章和党规党法检查自己的言行，不断提高党性修养，在作风上，要认真贯彻执行上级和学校领导的决定和决议，服从安排。在日常工作中做到廉洁奉公，严于律己，宽以待人。在工作中要始终牢记职责，保证洁身自好。“俭以养德，廉以养教”，作为教师，“心底无私天地宽。”我将时时刻刻提醒自己以“廉洁奉献”的红烛精神教书育人，努力修养身心，提高自己的学识水平，关心学生的可持续发展，真心爱生如子，献身教育，做一名拥有爱心的廉洁从教的好老师，用博爱为学生撑起广阔的蓝天。

思想政治建设工作总结篇五

一年来我公司党支部思想政治工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入开展思想、组织、作风、制度建设，为延庆生态环境建设提供坚实的思想基础和组织保证。

一、以贯彻落实xx大精神为主线，加强政治理论学习

(一)开展学习贯彻落实xx大精神系列活动

中国共产党第十七次全国代表大会是在我国改革发展关键阶段召开的一次具有里程碑意义的重要会议。代表xx届中央委员会所做的报告，描绘了在新的历史条件下继续全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的宏伟蓝图，为我们继续推动党和国家事业发展指明了前进方向，是我们党团结带领全国各族人民坚定不移走中国特色社会主义道路、在新的历史起点上继续发展中国特色社会主义的政治宣言和行动纲领。

为深入学习、深刻领会xx大精神，在xx大召开之际，局党委要求各党支部组织党员干部收听收看xx大开幕式，并下发了《关于认真学习宣传贯彻党的xx大精神的通知》，要求各党支部要突出重点、丰富载体、制定切实可行的学习计划学习贯彻xx大精神。在学习中做到学习内容、学习时间、学习人员、学习效果“四落实”，保证学习活动扎实有效的开展。为把学习贯彻落实七大精神推向高潮，开展了一系列活动。一是局党委把xx大重点章节和重点部分及新的提法做成演示文稿，组织局属科级以上干部进行学习、辅导，以加深对xx大报告的理解。二是结合xx大报告提出的“建设生态文明”，起草《贯彻xx大精神，落实兴林富民举措，推进延庆生态文明建设的基本思路》，并组织科级以上干部进行专题讨论。使大家统一思想，提高认识，为构建生态延庆、休闲延庆、宜居延庆、文明延庆做出新的更大的贡献。三是组织党员干部进行心得体会交流，各党支部和党员干部结合xx大报告中提出的建设生态文明和各自承担的工作任务，畅谈学习xx大体会和感想，纷纷表示要以xx大精神为动力，做好本部门 and 各自分管的工作，以实际行动践行xx大精神。四是局党委书记李凤毅同志就xx大报告中提出的建设生态文明，结合延庆绿化林业实际，以《深刻理解生态文明内涵，以实际行动抓好延庆生态文明建设》为题进行了讲课。他要求建设生态文明，延庆林业要做到“七个结合”。

1、同延庆生态建设相结合。继续加大绿化造林力度，提高延庆森林的总量和质量。明确20xx年要以四大生态走廊建设为核心开展生态环境建设。

2、同林业富民相结合。借生态优势打造经济优势。重点抓好花卉、蜂业、药材等林业经济项目，提高农民收入。

3、同延庆生态文明战略相结合。全面保护环境，加快发展生态经济，精心建设生态城市，大力弘扬生态文化，努力建设生态延庆、休闲延庆、宜居延庆、文明延庆。

4、同社会主义新农村建设相结合。继续抓好绿色村庄建设和花园式单位建设，加强城乡结合部绿化，以及小城镇绿化和大环境绿化。

5、同生态文化相结合。

6、同可持续发展相结合。

7、同提高务林人的能力相结合。五是利用现有的宣传设施和媒体，广泛宣传党的xx大精神，做到家喻户晓，深入人心。六是以各基层党支部为单位，开展形式多样的学习教育活动。通过学习，使大家理清了思路，解放了思想，为延庆绿化林业发展作出积极的贡献。

(二)抓干部职工的理论学习

为使思想政治工作顺利开展并取得实效，我局结合林业绿化工作实际和干部职工思想实际，抓政治理论学习，并不断丰富学习内容。一是采取多种形式学习。利用周五下午学习日，组织党员干部观看光盘、开展演讲、征文活动、进行学习心得交流等学习邓小平理论、“三个代表”重要思想□xx届六中全会及xx大精神。二是注重学习效果。在学习过程中做到理论与延庆绿化林业工作实际相结合，与延庆生态环境建设相结合，与本单位实际工作相结合，与干部职工思想实际相结合，以提高学习的实效性。三是提高干部职工学习理念。进一步完善学习计划和制度，注重对干部职工进行科学发展观和学习理念的教育，使干部职工树立终身学习的观点，为有效推进各项工作奠定坚实的理论基础。

二、工作要求

1. 提高认识，高度重视。各党总支(支部)负责人要对党建和思想政治工作评估给予高度重视，要以中央r22;20xxr23;16号文件精神和省委r22;20xxr23;8号文件精神为指导，以健全

工作机制为重点，以加强党的建设、促进大学生全面发展、维护学校稳定为目标，以创先争优、鞭策后进为手段，切实推动我院党建和思想政治工作上水平、上台阶。

2. 对照标准，抓好工作。各党总支(支部)要认真学习考评办法，对照考核标准抓好各项工作的落实。要以评促建、以评促改，评建结合、重在建设，整体推进、注重实效。

3. 积累资料，注重总结。各党总支(支部)在推进党建和思想政治工作中，要注意各项工作轨迹的保留，安排专人保存好各种原始资料，为考评提供强有力的支撑，同时为学校迎接全省高校党建和思想政治工作评估、全国高校本科教学水平评估积累资料。

思想政治建设工作总结篇六

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学

发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。