

民航安全工作计划(大全6篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

民航安全工作计划篇一

20xx年，我公司安全工作面临形势严峻、任务繁重的局面。但是，在上级有关部门的指导关怀下，经过全公司上下共同努力，以贯彻《xx市安全生产条例》等法律法规为主导，落实责任，强化管理，狠抓专项整治，最终达到年度制定的安全生产各项工作要求和完成市下达的安全生产控制指标，为全公司调整和发展创造了和谐、安全的环境。

（一）生产安全：

2、因工重伤事故6起、重伤6人，控制在考核指标内；

（二）消防安全：

1、重大火灾事故0起，控制在考核指标内；

2、千元以上火灾事故0起，控制在考核指标内；

（三）交通安全：

1、交通死亡责任事故1起、死亡1人，控制在市下达的考核指标内；

2、重大经济损失的交通责任事故0。

（四）其他：

1、灾害性责任事故0起。

（五）“四无”工作完成情况：

1、实现“四无”公司15家，占所属公司总数的75；

2、实现“四无”企业223家，占所属企业总数的96。

20xx年我们贯彻“安全第一，预防为主”的方针，以宣贯《xx市安全生产条例》等相关法律、法规为主线，以人为本，全面开展责任签约、培训教育、现场检查和专项整治等活动，主要工作体现在“六个重”。

（一）、重安全责任意识

1、抓好年初的安全生产责任签约在20xx年初全公司马山安全工作大会上，我们表彰先进、交流经验、总结过去一年的工作和部署全年安全生产工作的同时，围绕市安监局下达的安全生产事故控制指标，对所有19个子公司和直属单位全面实施安全责任签约。由席时平总裁与各子公司的领导分别在《安全防灾责任书》上签字，明确了安全管理目标，落实了安全生产责任。

会后，各子公司、各企业相继召开安全工作会议，由上而下层层签订安全责任书，落实压力传递和责任承诺。纺运、原料、化纤、针织、华申等公司还开展了《企业责任人安全风险抵押责任承包考核》，与经济挂钩，与业绩挂钩，使安全责任考核落实到位。

2、抓好企业调整中的安全责任衔接在纺织新一轮调整、改革和子公司扁平化，实体化的进程中，我们工作重心下移，对十几家原来由两级公司管辖调整划归为由控股公司、有限公司直接管理的发展单位，抓好安全工作的对口衔接，及时补充安全责任的签约，充实控股公司安全管理队伍的人员配备，

重组安全监督管理体系。对化纤、棉纺织等一些危险性较大的单位，落实专人负责，通过夜间抽查和安全大检查等形式，落实安全监管措施，做到企业在调整过程中思想不松，队伍不散，工作不乱。

针织、新联纺、飞马、申达股份、汉森投资等公司在调整后新机构运作同时就成立了新的安全生产组织，落实安全工作责任，及时完成了安全工作的衔接。

3、抓好领导干部安全责任意识的强化围绕《xx市安全生产条例》的宣传贯彻，我们组织了148位控股公司、子公司、直属单位等领导班子全体成员和控股公司安全生产委员会成员等进行《条例》的专题学习和辅导讲座，特邀市安监局的领导和《条例》宣讲团来宣讲培训，组织他们自学和书面答卷，并通过了市安监局的统一考试，对合格的领导干部发给培训证书。三毛、华宇、住宅、申达、华申、棉纺印等公司和日舒棉纺织厂等单位也专门请了市区安监局等上级部门对党政主要领导干部进行《条例》和相关安全知识的培训。通过学习贯彻《条例》，提高了各级领导重视安全、依法管理的责任意识。

4、抓好责任人的责任考评我们在抓生产安全事故的控制中，结合控股公司对各单位主要负责人工作业绩的考评，明确安全生产一票否决制，在发生死亡、重伤等重大事故后，及时组织事故调查和分析，召开事故现场会和安全生产工作紧急会议，举一反三，吸取事故教训，加强整改措施。同时，控股公司对发生伤亡事故单位的主要负责人也实行“问责制”，并进行相应处理，将安全生产目标完成情况结合到年终企业领导的绩效考核之中。

（二）、重安全培训教育

1、开展安全法规的普法学习我们以《xx市安全生产条例》、《安全生产法》、《消防法》和《道路安全交通法》等安全

法律法规作为“四五普法”的重要内容之一，在从业人员中进行广泛的普法教育，各单位通过广播、影视、演讲、知识竞赛等活动进行宣传，参加活动的单位202个，安全知识考试1468人。各单位还积极购买《条例》单行本，发放到各班组学习，使更多人加深对《条例》的了解，提高了遵法守法的自觉性；在此基础上我们组织了学习《条例》的知识竞赛，有15家公司（集团）17个参赛队参加，其中申达、纺运、新联纺、纺发、化纤等6家单位名列前茅，上棉七厂取得第一名。

2、开展岗位安全培训围绕岗位安全生产的特点，我们先后举办了各类上岗安全培训班，对各层面的干部、员工进行安全法律知识、岗位安全常识和应急防范技能的培训。其中，举办各单位负责人安全培训班1期，参加人数88名；安全专职人员安全学习班1期，参加人数83名；中层干部、班组长班2期，培训人数219名；清钢工序安全培训班2期，参加人数82名；压力容器管理、操作人员培训班1期，培训人数29名。

3、开展安全宣传活动我们结合六月“安全生产月”、“5.25交通安全宣传日”、“11.9消防安全宣传日”等活动，利用各种宣传工具，以“遵章守法，关爱生命”为主题，开展形式多样地安全法律法规的学习宣传。其中，黑板报852块，拉横幅612条，张贴宣传画1231幅。另外，我们在纺织专讯□xx纺织杂志和纺织创业报等内外媒体上刊登和发表了40多篇安全专题文章。大野时装公司在“安全生产月”中，组织《条例》的测试，并扩大到日方领导，让他们也掌握我们安全生产的法律法规；还针对作业现场人员比较密集的特点，组织中日全体员工开展应急疏散和灭火技能的演习，提高了大家自防自救的应急能力。

在xx市道路交通联席会议办公室的支持下，我们为各企业提供了《全国道路交通事故典型案例警示录》等vcd碟片共300余张，组织大家观看《道路交通事故警示录》，全系统播放119场次，观看人数达16362人，其中领导干部340多人次。

4、开展事故预防教育我们以人为本，会同纺织工会，联手开展全公司“安康杯”竞赛、“青年安全示范岗”和“安全评选创优”等活动，组织17个单位参加xx市“安康杯”竞赛活动。其中，春明、七棉、黎明等三个单位推荐为市“安康杯”竞赛活动先进单位。

针对从业人员进出频繁的特点，我们把近期发生的生产安全事故编成教材，发到各个班组组织学习和培训，让从业人员从血淋淋的事故中吸取教训。同时，加强“二、三级教育”的检查，督促企业落实对从业人员的安全教育，提高他们自我防范的意识，制止违章操作。如龙头股份公司在下属企业发生事故后，调整工作重点，制订和完善安全生产规章制度。

5、开展安全生产教育平台的构筑今年来，我们加强安全技术培训教育的资质建设，根据全市整顿审核的要求，完成了市安监局对xx纺织安全技术培训教育中心的资质考核评估，有6名安全教师通过注册考试，5名安全干部通过国家安全注册工程师考试，在提升安全培训教育和管理方面上了一个层次；我们还建立了控股公司安全生产专题网页，通过“安全动态、法律法规、安全常识”等板块发布安全防范信息、传播安全文化、指导安全管理工作等，拓宽了信息宣传的传播渠道。

（三）、重租赁专项整治

1、加强专项整治的组织和领导围绕闲置厂房租赁场所安全管理，我们多次召开有关单位分管安全领导和管理人员的会议和座谈，特别是在市政府下达《关于开展闲置厂房租赁场所安全管理专项整治工作的通知》和市政府召开“专项整治工作会议”后，立即成立了以朱勇副总裁为组长的控股公司专项整治领导小组，各投资单位相应成立了领导小组，落实整治责任。10月20日我们召开全系统专项整治专题大会，在思想上、认识上和行动上再次进行全面动员，明确整治的时间节点，认真做好专项整治的“规定动作”。

12月19日下午，胡延照副市长率领市安监局、公安局、消防局、国资委等10个部门突击检查了一衫凤凰服饰有限公司。20日下午我们马上召开全公司安全工作会议，传达胡副市长等领导现场检查情况和提出的要求，举一反三，明确责任，加大了专项整治的力度。

2、加强租赁现场的排摸和检查今年以来，我们先后两次开展对闲置厂房租赁场所较大规模的普查，做到边普查，边梳理，逐步摸清租赁的“家底”和存在的问题。按专项整治的步骤、进度和要求，不间断开展对企业租赁现场的安全检查。累计查出事故隐患192条，已整改163条，整改率达84.9，其他问题正在整改之中。

进入厂房租赁场所专项整治实质性阶段时，肖贵玉董事长、朱勇副总裁亲自率队，冒着严寒，多次到现场对承租多、隐患重、整治难的租赁重点户进行安全检查和现场办公。我们对存在“三合一”现象，安全、消防管理弱，现场“脏乱差险”的租赁单位列出重点，如机件三厂、一衫、九棉、第七衬衫厂、寅丰毛纺、达新染整总厂等，开展多次检查，督促整改，点面结合，以点促面，推动面上专项整治工作的开展。

纺织置业公司采取果断措施，化了25万元，收回了军工路一处出租场地，根除了集液化气中转站、废品回收站以及数百名拾荒外来人员吃、住、烧等混为一体的“重灾区”。

服装公司筹措30万资金，翻修和整改了第七衬衫厂八十年代作为“鸳鸯房”解决“大龄青年”结婚住房困难的一幢砖木结构的简易楼房，对建材、电气和消防装置等全部按照安全要求进行更新，解决了可能造成群死群伤的重大隐患，得到了20多家住户的感谢，还受到现场检查的杨雄副市长的表扬。

华宇毛麻、申达、汉森、集资等公司积极督促所属企业落实整治措施，使一衫凤凰、寅丰毛纺以及羊毛衫十二厂、曙光手帕、海龙毛纺等单位“三合一”隐患在规定的时间节点整

治完成，共清退“三合一”外来居住人员达1500多人。

4、加强租赁安全的管理和提升在专项整治过程中，我们积极总结春明粗纺厂、上袜二厂等有租赁，有管理，有安全，有效益，有特色的“都市园区”、“艺术园区”的成功经验，树立典型，引导企业规范安全管理行为，推动租赁专项整治工作的深入开展。

三毛公司所属下的迪伊毛纺厂等一批新的出租单位，尽管起步晚，但起点高，标准高，不急功近利，租赁给有实力、有效益、会管理的承租户。承租户一进门，就讲安全管理、讲安全规则，规范了租赁过程中的安全行为，取得了明显的效果。

5、加强制度管理的建设和完善我们从建章立制着手，严把承租户的“入住关”，加强查验承租户资质的合法性、有效性；推行“一户一档”制；组织华宇毛麻、汉森、服装等公司的安全管理人员进行制订了一套适用于我公司下属企业租赁安全管理的规章制度，如：《厂房、场地租赁安全管理规定》和《厂房、场地租赁安全管理制度》，即租赁安全“十大制度、四张表格、二份职责、一份安全协议”管理制度汇编，在专项整治期间颁布实施，促进了租赁安全和整治工作的制度建设。

（四）、重动态监督监管

1、落实关键节点的预防根据几大节日和重大活动的特点，我们着力事前布置、事前落实，组织开展了迎元旦、春节、五一、十一等节假日和“两节”、“2会”期间的安全生产检查活动；根据国务院两次全国电视电话会议精神，进行传达和检查，及时发现问题，及时落实整改，加强了安全预防措施。

2、落实关键口子的监控在现场监督管理中，我们突出几个关键口子：

（4）、应急预案我们组织指导各公司（集团）和各企业建立健全安全生产事故应急预案，增强企业预防突发事件的处置能力。

3、落实两次综合大检查我们坚持五月和十一月份两次综合性安全大检查，在企业自查、各公司（集团）互查基础上，组织力量，集中精力，对不同类型、不同状况的40多家生产经营单位进行抽查，消除了一批事故隐患。并对检查的情况进行汇总、分析。加强了应对措施，使管理薄弱的企业得到推动，使基础较好的企业得到巩固。

4、落实两级公司的督查结合安全目标管理考核，我们对照《安全工作督查考核表》的要求，在二级公司（集团）、直属单位自查自评的基础上，分别对他们逐一进行督查和评估，加强了这一层面的基础工作。三毛公司创新工作思路，把安全管理工作结合到iso9000质量认证体系中，使安全工作达到受控状态；申达公司调整了安全管理重心，加强了主业生产重点口子和壳体企业租赁过程中的动态管理；纺织发展总公司开展“安全信用等级评定”活动，提高了各级安全防范的意识。

5、落实交通安全的管理我们抓重点工作，注意条线点面的结合。加强以交通安全为内容检查；收集、整理全公司所有驾驶员、机动车辆的有关资料；组织各二级公司、直管单位开展专项抽查，检查了华申、汇龙、纺运、司麦脱等出租车队，上服829专线、纺运公司下属专业货运车队以及车辆较多单位的机动车辆394辆，非机动车辆1844辆，分别占车辆总数的24和6.8，促使外出车辆和厂内车辆保持了良好的车容车况。华申出租重安全责任，通过“减压”、“减负”，起到降违章、降事故的效果，他们与纺运出租一起通过了全市首批资信等级（一星级）考评单位。

（五）、重季节性安全防范

1、落实季节性特点的预防措施根据季节变化的特点，我们认真抓好防范措施工作的落实：在霉雨和雷雨季节期间，重点加强以防漏电、防触电以及安全行车的教育和检查；在高温季节期间，重点加强以防暑降温和危险化学品使用、运输、储存的安全管理；在寒冬季节，重点加强以防火灾、防坠落、防跌滑、防中毒、防烟花爆竹和春运的安全检查，把事后防范落实到事前预防。

2、落实防台防汛应对措施我们编制了《xx纺织控股（集团）公司防汛防台应急预案》，根据企业调整后的情况完善了公司防汛防台应急通讯及组织网络，重点抓好行业内15家沿江沿河单位2974.4米防汛墙工程设施及防灾措施。在抗御“麦莎”和“卡努”台风中，我们及时进行预警和布置，到企业现场检查，并按照市《紧急通知》和市政府领导的要求，全力以赴做好抗御风暴、潮汛的各项准备。特别是肖贵玉董事长亲自带队，对xx工业用呢厂二万平方米土工布的储备和值班人员的到岗情况进行“飞行检查”，他要求企业加强值班，责任到人，随时保证市防汛指挥部的紧急调用。在此期间，各公司（集团）的安全专职干部自觉参加值班，为保护国有资产的安全默默地坚守岗位。特别是沿江沿河企业，在第一时间加强值班和抢险力量：上棉17厂等单位在“麦莎”和“卡努”台风袭击申城时，组织了几十人的抢险队伍，坚守在防汛防台的第一线，确保了企业的安全。

（六）、重安全规范建设

根据国家安全生产监督管理总局和中国纺织工业协会中纺协产函[20xx]3号文件精神，我们组织了申达、华申、纺运、化纤等公司和上棉七厂、上棉十七厂等企业的领导干部、安全技术人员，生产技术人员等参加的工作小组，开展《纺织工业企业安全管理规范》和《棉纺织企业安全生产要求》的起草编写工作。我们按照《中华人民共和国安全生产法》等法律法规的原则精神，收集原有纺织企业安全生产的有关资料，结合现代纺织生产的实际，反复修改、反复整理，经过长达

十个月的艰苦努力，初步完成起草编写任务，并在11月全国中纺协会会议上发至各个省市，开展讨论修改。回顾编写过程，我们得到了市安监局的支持和关心，得到了中纺协会的指导和肯定，还得到了全国各兄弟省市的关注和帮助。《纺织工业企业安全管理规范》和《棉纺织企业安全生产要求》的编制，为全国纺织行业安全生产规范化、标准化建设打下了基础。

回顾20xx年安全工作，总结各类安全检查查出的隐患和几起伤亡事故教训，我们清醒地看到：我们安全生产的基础是脆弱的，我们的安全生产的工作中还有许多问题亟待探讨、解决。主要问题和薄弱环节概括为“六个特点”和“六个原因”。

（一）、“六个特点”：

- 3、新开工企业险肇事故频频，安全防范薄弱；
- 4、租赁单位专项整治尚留尾巴，“三合一”整治进展不平衡；
- 6、安全生产工作抓而不深，严而不广，还不能普遍做到扎实、认真。

（二）、“六个原因”：

- 6、安全投入不足，一部分纺织企业设备陈旧，设施老化，一些单位生产安全事故隐患难以彻底整改。

民航安全工作计划篇二

根据20xx年年度工作计划，依据公司《安全工作标准及考评细则》于20xx年3月28日、29日由总经理徐怀杰、副总经理宋寿林带领2个考评小组对所属项目部进行第一季度安全工作考评并依据公司《质量工作考评标准及考评细则》对新项目铁

道部党校项目部进行质量考评验收，物业安全工作简报。

考评验收按听取汇报、资料验收、实地检查的次序进行，对不合格项目开据限期整改通知书。

各部门整体工作围绕安全工作展开“供暖、两节、两会”成为各部第一季度工作的重点，简报大全《物业安全工作简报》。各部门对安全工作的重视程度比20xx年第四季度有较大的提高（详见考核分数统计表），各部准备充分、资料详实，重点部位成为安全工作的亮点：其中一部（永乐项目）、七部（乐团项目、明光北里项目）的6台使用了20余年的消防泵焕然一新，完全恢复使用功能，值班、保养、操作制度健全，具备随时启动条件。此次安全检查共开出限期整改通知书8份合计25项。

通过此次安全检查：九部、三部、七部为各部门树立了榜样，起到了带头作用：领导高度重视、严格执行规定、岗位责任明确、执行一丝不苟，是他们工作出色的根本原因。

通过此次安全检查：个别部门重效益、轻安全、重形式、轻内容、重面子、轻实质的现象同样存在。个别部门还存在着较严重的安全隐患。

公司要求：领到限期整改通知书的部门要召开会议进行通报，认真学习公司《安全工作标准及考评细则》按照整改日期整改完毕，对未按期整改完毕的部门经理将采取整改期停薪的处罚。各部门领导将安全工作贯穿于各项工作的始终，严格执行公司安全管理规定、完善工作流程，高度重视、居安思危、常抓不懈、消除隐患。

安全工作是公司工作的重中之重，事实证明安全事件的发生均是领导不重视的结果、不执行规定的结果、侥幸过关的结果、是对人民生命财产的犯罪，随时降临的将是国家更加严厉的处罚。

民航安全工作计划篇三

我的岗位本职是安全员，主要进行安全保卫，虽然保卫的工作很枯燥，但我对工作充满着热情，饱有着动力，在岗位上勤勤恳恳，不偷懒，不怕辛苦，认真负责做好每一个细节工作，并按门卫职责进行操作，发现错误及时更正并上报，确保畅通工作。

在工作之余，仍在不断地充实自己，参加远程教育的学习，攻读大专文凭，在提高自身素质的同时，能把学到的理论知识运用于实践，发挥优势作用。在烟草新的改革体制下，我正努力适应新的考核制度，有改革才有目标，有竞争才有动力，有动力才能不断地进步。在烟草工作，我有一种强烈的自豪感和荣誉感，让我充分展现了自身价值和能力，因为，这里有最优秀的企业文化，有最优秀的团队，有最好的同事。

虽然目前在工作中还是比较受肯定的，但在各方面仍旧存在着很多不足之处，需要在工作和生活中不断的提醒自己，时刻保持良好的状态来应对激烈的竞争和严格的管理制度，不论是从内还是外，都要得到提升，在工作中继续保持原有的认真负责的态度，杜绝出错，把好每个关，另外还是继续学习深造，提高素质建设。

虽然所有员工的分工不同，但目的却是一样的，那就是服务于公司。虽然所采取的方式不同，但根本结果却是相同的，这颗火热的心是相同的，对领导和同事深深的热情是相同的。全心全意，为维护公司利益而努力奋斗。

烟草行业的特性，决定了我们必须把“两个利益至上”作为行业的共同价值观，作为我们共同遵守的行为准则。保安的工作永远都是枯燥而烦琐的。每一天每一年，要坚守扎实做好本职工作，牢记社会主义荣辱观和两个至上共同价值观，勤勤恳恳做事做人，努力奉献，更要脚踏实地的，把追求的目标与眼前实际工作结合起来，在平凡的工作岗位上实现自

己的人生价值，以实际行动向优秀的员工看齐。

以上是我的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

民航安全工作计划篇四

决定了必须把“两个利益至上”作为行业的共同价值观，烟草行业的特性。作为我共同遵守的行为准则。保安的工作永远都是枯燥而烦琐的每一天每一年，要坚守扎实做好本职工作，牢记社会主义荣辱观和两个至上共同价值观，勤勤恳恳做事做人，努力奉献，更要脚踏实地的把追求的目标与眼前实际工作结合起来，平凡的工作岗位上实现自己的人生价值，以实际行动向优秀的员工看齐。

主要进行安全保卫，岗位本职是安全员。虽然保卫的工作很枯燥，但我对工作充满着热情，饱有着动力，岗位上勤勤恳恳，不偷懒，不怕辛苦，认真负责做好每一个细节工作，并按门卫职责进行操作，发现错误及时更正并上报，确保畅通工作。

仍在不断地充实自己，工作之余。参加远程教育的学习，攻读大专文凭，提高自身素质的同时，能把学到理论知识运用于实践，发挥优势作用。烟草新的改革体制下，正努力适应新的考核制度，有改革才有目标，有竞争才有动力，有动力才能不断地进步。烟草工作，有一种强烈的自豪感和荣誉感，让我充分展现了自身价值和能力，因为，这里有最优秀的企业文化，有最优秀的团队，有最好的同事。

需要在工作生活中不断的提醒自己，虽然目前在工作中还是比较受肯定的但在各方面仍旧存在着很多不足之处。时刻保持良好的状态来应对激烈的竞争和严格的管理制度，不论是从内还是外，都要得到提升，工作中继续保持原有的认真负责的态度，杜绝出错，把好每个关，另外还是继续学习深

造，提高素质建设。

但目的却是一样的那就是服务于公司。虽然所采取的方式不同，虽然所有员工的分工不同。但根本结果却是相同的这颗火热的心是相同的对领导和同事深深的热情是相同的全心全意，为维护公司利益而努力奋斗。

民航安全工作计划篇五

公司成立之初，边建设，边运营，又恰逢祖国六十周年大庆，安全形势复杂，安全任务繁重，安全工作报告。针对新形势、新情况、新问题，在安全管理上把建章立制放在首位，在生产安全上以反恐防暴为重点，在基本建设上以施工安全为抓手，完善安全保障体系，筑牢安全防线。

1. 完善安全组织机构。公司第一时间成立了安全生产委员会及各个安全生产领导小组等组织机构，加强了安全生产的组织领导。各基层单位也在原有的安全组织机构的基础上，结合体制调整，对安全管理机构进行了同步调整，为开展安全生产提供了组织保障。

2. 落实安全生产责任。公司严格贯彻落实安全生产责任制，总经理与各基层单位行政一把手签订了《安全目标责任书》，各基层单位也自上而下层层签订责任书，做到横向到边、纵向到底，形成一把手负总责，分管领导具体负责，干部职工在分工范围内相应负责的安全责任体系。

3. 制定安全规章制度。根据体制调整和公司主营业务特点，对安全生产管理体系、安全生产规章制度及岗位职责进行调整、梳理、修订和完善，明确了各岗位安全生产工作职责和操作规程，汇编了《安全生产岗位职责及操作规程》，先后制定了16个安全管理制度，其中包括安全生产管理办法、例会制度、应急预案等一整套安全制度体系，使安全工作能够有章可循顺利开展。

公司成立以来，通过加大安全宣传教育、培训、激励力度，有效促进了全体员工安全意识、安全技能的不断提高，为确保安全生产提供了强有力的人力保障。

1、加强宣传教育，增强安全生产意识。结合全国“安全生产年”和国庆60周年安全工作要求，公司根据集团公司整体安排，开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育。通过发放小册子等形式，宣传和学习《安全生产法》等法律法规，贯彻落实上级有关国庆安保和上级有关安全会议等文件精神；二是丰富宣传活动形式。通过组织职工参加消防安全知识竞赛、消防实务演练、旅客疏散演练等等，大大增强员工安全生产意识，使广大员工能深入了解安全，广泛重视安全，极大地提高了全员安全意识。

2、重视安全培训，提高队伍素质。为加强安保工作人员的安全意识和责任意识，增强工作自觉性和责任性，确保基层单位安保队伍素质、技能全面提高，去年9月中旬，我们邀请杭州市交通治安分局的教官对140余名安保人员进行车站危险品堵查知识培训，使安保人员能较全面的掌握危险品方面的知识、识别方法和防控方法，提高了危险品查堵的工作技能。同时安全分管领导和管理人员也分期分批参加了交通治安分局组织的安全培训，提高安全管理知识和水平。

打造“平安站场”是公司努力的安全目标，在管理上注重各项预警防范措施的落实，不断加大检查力度，加密检查频率，对查到的问题及时纠正、整改，有效防范、遏制了各类事故，生产经营平稳有序，工程建设稳步推进。

1、加强安全检查，排除事故隐患。

公司采取明查、暗查、相互检查、突击检查、专项督查、重点抽查等形式对各基层单位进行监督检查。建立基层单位日检、治安保卫人员巡检和公司抽检的三级检查制度。对检查中发现的问题一查到底，凡经调查属实的及时通报批评并责

令整改，追踪验证，直至问题彻底解决。截至12月底，在公司正式运作的4个月里，共组织安全检查145次，查出安全隐患102条，均已按要求整改。

2、狠抓反恐防暴工作，突出假日重点

年的黄金周是站场公司成立后的第一个黄金周，恰逢中秋佳节，同时又逢第十一届西博会，天气晴好，会展多，活动多，人气旺，客流最高峰达到了17.8万人次，连续二天超过历史记录，各大车站均处于满负荷工作状况，安全管理难度大、风险高，工作报告《安全工作报告》。为此，公司紧紧围绕“安全、有序、优质、畅通”的八字方针，以08年奥运安保要求为基本标准，对国庆黄金周期间的安保工作进行早准备、早布置、早落实，真正做到了认识到位，责任到位、措施到位、管理到位，较好地完成了双节期间的安保工作。

3、加强防控力度，确保综合安全。

公司不断加大安全投入，狠抓消防、治安等综合安全。期间公司联合集团安全技术部开展了车站停车场车辆紧急疏散消防演练，与公安交通治安分局一起开展车站反恐防暴演练，通过应急演练，实地观摩，既检验了应急预案的实效性，又提高各单位应对突发事件的整体处置能力。同时，我们又针对中心站项目工程建设重点部位、特殊岗位给予重点关注，签订项目安全目标责任书，定期检查、分析上报，做到预防为主，前置管理，防控结合，切实消除建设施工安全隐患。

4、高度重视东站搬迁安全工作，确保搬迁安全有序

东站的整体搬迁给安全管理工作提出了新课题，尤其是车站部分班次分流到南站，给南站的安全管理带来极大挑战。为确保搬迁工作安全有序，制定了详细的搬迁应急预案，对安全管理各个环节进行细化。中心站、南站增加监控探头等设施，各车站强化对站场内车辆的现场指挥，根据雨雪天气特

点，排查临时设施的安全隐患，对临时候车室进行加固。各站加大对危险物品的查处力度，南站针对旅客剧增的情况，及时组织危检人员进行培训，做到搬迁工作越忙，查危工作越不放松。

5、配合运管部门，维护经营秩序。

积极与驻站公安、交警、运管、城管等政府职能部门配合，打击票贩子、“黄牛”拉客、站外非法营运等违法行为，维护正常客运秩序，净化客运市场尤其在东站分批搬迁过程中，对东站周边非法营运猖獗的现象，配合运管加大打击力度，减少客源流失。

6、完善考核激励机制，提高员工工作积极性。

一是按照安全管理目标责任制的要求，年终对各单位的安全工作进行了考核，并将安全检查、考核与绩效挂钩，建立安全激励机制。二是结合各站危检人员实际情况，对危检人员的考核体系和激励机制进行探索，建立了一套行之有效的考核体系，调动了危险人员工作积极性。全年共查获旅客携带的危险物品11118件。

安全生产面临的形势及存在的主要问题

（一）总体安全形势严峻，高危态势不容松懈。去年是全国安全生产年，我们经历了国庆繁重的安保任务，抵制社会各种不稳定因素的侵袭。今年我们又将迎来为期七个多月的上海世博会的到来，杭州作为上海的后花园，有许多分会将安排在杭州举办，来自世界各地大量游人将涌入杭州，安全形势严峻，公司的安全保卫任务不亚于去年国庆安保，甚至标准更高、要求更严，工作任务更艰巨。

（二）全员安全生产意识、工作责任心和主动性有待提高。安全是企业的生命线，安全重于泰山，公司上下对安全生产

形势都非常重视，但是我们也清醒的看到在安全生产中还存在着“漂浮”和应付的现象，场站管理安全形势严峻，一些工作尚未做细做实，全员安全生产意识、遵纪守法意识急待提高。在安全检查中，我们发现各类细小问题时有发生，究其成因，虽有客观因素，但是只要我们的员工有足够的责任心和工作主动性，许多问题完全可以弥补，安全隐患可以消除的。

（三）危险品堵查形势较为严峻。随着各种新型违禁物品的出现，其隐蔽性更强，查堵难度更大。从去年公司查堵的危险品次数、总量分析，部分乘客或托运行包的客户仍抱有侥幸冒险心理，这给场站管理造成很大的安全隐患。为此，急需对危检人员进行业务技能、检测水平强化培训，同时也要进一步加大旅客和司乘人员的宣传力度。

民航安全工作计划篇六

龙关幼儿园成立于20xx年，是赤城县教育和科学技术局正式批准成立的民办幼儿园，占地面积（ ）平方米，建筑面积（ ）平方米。我园园现有幼儿（ ）名，14个教学班，教职工28名。

或向有关人员报告。此外，建立领导值日、门卫总值班制度、卫生保健制度等。制定园长、教师、保健医生、财务、后勤、门卫、炊事员等各类人员的岗位职责。有关制度及职责均形成书面并张挂上墙，做到职责明确、分工具体、责任到人。

安全教育事关每一个幼儿的身体健康与生命安全、我园一贯重视幼儿园的安全工作，在幼儿园的各项工作中，幼儿的安全问题成为该园保教工作的重中之重，教师们根据幼儿的身心特点，针对幼儿可能遇到的安全问题，通过一日的各个环节，把安全教育渗透其中，如：幼儿入园时，家长要亲自把孩子交到班级老师的手中。幼儿到班级时，教师要在门口接待幼儿，检查幼儿的精神状况，检查幼儿是否带有不安全的物品。幼儿进入教室后，教师要时刻观察每一名幼儿的举动，

了解他们的想法，并要转换角色参与到活动当中，避免不安全事件的发生；在幼儿中午进餐过程中，教师教幼儿养成了一定的生活规律，教育幼儿遵守用餐常规，以免发生烫伤事件；幼儿入厕和上、下楼梯时教师教育幼儿之间相互谦让，不推不挤，不跑不跳，手要把着扶手一个跟着一个；幼儿离园了，必须要求家长亲自来接，如不是家长本人，教师要及时和家长取得联系，方可放孩子离园。幼儿离园后，教师打扫好班级卫生，在做到切断一切电源、关好水龙头、关好门窗的基础上才可以离园、下班。为了使幼儿健康、开心、安全地在幼儿园过好每一天，我们一直把安全教育放到了工作的首位，在一日的每一个环节都向幼儿渗透着安全教育，也保护着幼儿的个人人身安全。

（“不跟陌生人走”、“我是小小消防员”等）等教育活动，教育幼儿要防火、防电、防中毒、防骗、防拐等，使孩子们学会区分“对与错，好与不好”的行为。幼儿园孩子年龄小，生活经验缺乏，更缺少自我保护和自我防范的能力。我园教职工在有意识地培养孩子自我保护和防范能力的同时，注重加强自己对幼儿安全防护的能力，学会从各个环节的细小的方面发现隐患，消除隐患，确保幼儿在园安全健康快乐的成长。新学期来，幼儿园加强了领导值班工作，园领导轮到值班，每天早早到园，全面检查幼儿园内外环境、设施等方面，发现问题及时作出妥善处理。平时注意一日三巡视：巡视晨间活动、幼儿用餐、教育活动组织情况等方面，及时向教师反馈情况，指出存在问题，逐步提高教师在一日活动组织中的安全防范意识和能力。其次，加强了对安全工作各个环节的检查监督与指导。

幼儿园是幼儿每天生活、学习的环境，为了确保幼儿能够生活在一个健康安全的环境中，幼儿园在开学初就对教室的每个角落进行了全面检查，彻底排除不安全因素：平时用不到的插座的地方尽量用玩具柜、床铺挡住，以免幼儿用手触摸，发生危险；把平时常用的插头、插座告知幼儿，并提醒幼儿不玩它们；把平时常用的尖锐的钉子等物，摆放在幼儿够不

到的地方；把幼儿平时经常使用的各种工具（剪刀等）摆放在教师与幼儿都能看到的地方，以便教师观察控制；对教室里物品的摆放，园里要求老师先考虑到是否安全，做到科学合理摆放，为幼儿创设了一个温馨安全的生活学习环境。另外，后勤管理人员还认真做好幼儿园各类物品特别是水、电、房屋、大型玩具的检查维修工作。发现问题及时联系人修理，有时甚至自己动手修理，确保了幼儿园各类物品的使用安全。

1. 加强门卫管理。为了进一步加强园内秩序管理，幼儿园坚持每天24小时值班制，每天严格执行门卫工作制度和外来人员的登记制度。凡有人来访，必须认真做好登记，严禁陌生人进入校园。其次，实行园领导值班制，每天园长值班，早到园，晚离园，加强一日活动巡视检查，协助门卫进行监管，严禁家长的摩托车、自行车进入校园，确保幼儿园周边道路畅通，保证家长和孩子的出入安全。

2. 加强食堂卫生安全管理。俗话说“病从口入”，幼儿的食品安全可谓是幼儿园一个至关重要的环节。为做好食品绝对安全，幼儿园严格执行国家《食品卫生法》，制定食品卫生安全工作园长负责制，食堂工作人员每年体检，坚持持健康证上岗。采购员严把进货关，做到正规渠道采购食品，严禁购买腐烂、变质食品及原料进入园里，幼儿园还与各家供货商签订协议书，确保幼儿食品卫生安全，每天做好食物留样工作。保健医生每天认真检查食品是否符合卫生安全条件，合理安排幼儿食谱和定期做好幼儿营养计算，指导炊事员科学烹调，做好干稀搭配、荤素搭配，保证幼儿食物营养充足平衡，多样丰富。炊事员严格把好食品的最后关，发现不卫生、变质和过期等问题的食品严格要求立即报告，同时严把厨房关，严禁无关人员进入厨房，杜绝意外事故的发生。炊事员除了做好幼儿一餐一点外，对厨房用具、刀、菜板、盆、筐、抹布等做到生熟分开，洗刷干净，食具餐餐消毒，杜绝食物中毒和肠道传染病发生。

除各种安全隐患，避免触电、砸伤、摔伤、烫伤等事故的发生。

4. 开展丰富多彩的安全教育活动。我园根据幼儿不同的年龄特点，开展丰富多彩、生动形象的安全教育活动。如：大班开展以交通安全、消防安全为主的教育内容，开展“安全过马路”、“有趣的交通标志”、通过环境布置、游戏活动、等形式，让幼儿了解交通规则及交通安全常识。中班开展食品安全系列主题活动，通过生动有趣的故事告诉幼儿不吃“三无食品”，懂得要吃干净的食物，饭前便后要勤洗手，饭后要漱口，早晚要刷牙，从小养成良好的卫生习惯。小班主要培养幼儿自我保护意识，教育幼儿不随便跟陌生人走，不随便吃陌生人的东西。

5. 校车安全。我园与每位校车驾驶员签订安全责任书，要求驾驶员严格按照国家法律法规行驶，不超员、不酒后驾驶，并建立了校车管理台账。

我园时刻牢记《纲要》要求，把保护幼儿的生命，促进幼儿的身心健康，当作持之以恒的工作来抓，我们每个教育工作者都必须时刻牢记。唯有如此，才能让每个孩子茁壮成长，让每个家庭快乐欢笑，让整个社会充满和谐。

龙关幼儿园

20xx年12月26日