

2023年工作总结团队协作方面 精神病患者工作总结(通用9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作总结团队协作方面 精神病患者工作总结篇一

2. 确定了重性精神疾病管理项目领导小组、项目办公室，明确了项目责任单位。

3、领导高度重视，组织学习上级文件，深刻领会项目内涵，先后多次召开项目专项工作会议。

1. 按时参加业务培训12次，并作好了会议记录，听从专干的业务指导。

2. 加强精神病人的入户访视共8人，访视32次，得到患者家属的好评。

3. 进行对精神病人的评估，逐户逐人重新摸排，我村共有精神病8人，不包括监禁1人，失踪1人，痴呆1人。

4. 定期随访，督导患者按时服药，防止复发，危及群众利益，及时走访重症精神病的复发和加重。

5. 加强宣传工作，鼓励和帮助患者进行生活功能康复训练，鼓励患者参与社会活动。

6. 督导病人按时体检，详细了解病人身体状况。

工作总结团队协作方面 精神病患者工作总结篇二

1、1月份至9月份四病区共收住病人75人，出院病人10人，圆满完成工作任务，为成立六病区打下了坚实的基础并做足了充分的准备。五病区一至十二月份共收住病人187人，出院病人155人。

2、成功的成立了六病区，精神科六病区于9月21号成立。其中以无名氏患者居多，在9至12月份这三个月我们共收住病人71人，出院病人12人，为无名氏患者共报销生活用品费共175元，并无安全事故的发生，为今年的护理工作画上了圆满的句号，做为精神科六病区的护士长我为我们全体护理人员做出的成绩感到欣喜，为能在我们医院工作为特殊人群服务而感到自豪。

3、五病区一月份出现一起心源性猝死病例，因抢救无效死亡，11月份12月份相继出现两起病人骨折事件，因在操场活动时不慎跌倒，造成不同程度的腰椎及股骨骨折，一人好转出院，另一患者至今仍绝对卧床，这不但增加了护理的工作量也增加了护理的难度，由于精神科的特殊性，目前由护士护工分工协作对其进行24小时专人看护。

1、为了提高每位护士的职业素质，我们科室三月份全体护士参加了医院组织的技能导尿操作考试，我科喻小娥护士在考试中获得了优异的成绩，在业余生活中我们相互交流相互学习提升每个人的综合素质。

2、认真落实各项规章制度，提高护理质量，进一步规范各班职责，杜绝了“你等我靠”现象的发生，在护理中做到了责任到人，切实提高了每个人的工作责任心，减少了差错事故发生。

3、严格执行“三查七对”制度，坚持由办治和白班负责上一班的医嘱查对，在周一、周四大对医嘱，明显降低了因执行医嘱错误导致的严重差错事故的发生。工作护理操作查对制度，每次操作前进行核对，杜绝了给病人用错药、打错针等现象的发生。

4、认真落实了床头交接班制度，特别是对精神科特级护理一级护理、新入病人、以及有特殊治疗的病人进行床头重点交接，提高了危重病人及特殊病人的护理质量，及时消除了潜在的不安全隐患。

5、进一步加强对精神病人的安全管理，对病人进行安全评估，必要时使用了保护衣、约束带等保护性措施，有效的对病人的安全进行了防范，在病人出院时对其家属进行了健康宣教，让患者按时服药，定期复查，让病人及其家属提高安全防范意识，有效的消除了病人及其他人的安全隐患。

6、急救药品的管理：对急救药品的标记应明显方便取用，配备专职保管人员，每周定时进行清点检查，保证无过期、无混放的现象发生，确保了用药安全。

7、每周大检查采用护长提问、临时抽查、经济奖惩等方式，对各岗位护士进行考核。有效的提高了大家的学习积极性。

8、病区及病人管理：对病人的管理落实督促并协助病人每周进行洗澡更衣，修剪指甲及理发。保证了病人个人卫生及增加了患者对生活的积极性，对病区的管理严格按照规章制度执行，对有传染性的病人进行了监护隔离，严格执行了无菌操作制度、一次性用品的毁形、消毒、回收制度，医用垃圾、生活垃圾分类处置制度等，保持病区环境清洁，做到了全年无院内感染事故发生。

为了进一步使精神病人有更好的治疗效果，我院坚持开展：工娱治疗、护理观察量表、音乐治疗等治理项目都取得了良

好的成效，我们将从不同的渠道发掘出更多有效的治疗方法为我们的病人服好务。

管理工作听起来繁琐而且很教条化，但是在实际工作中往往会因为繁琐而忽视它的重要性，不注重细节导致极其严重的安全事故发生。希望在以后的工作中我能和科室各位同事相互协作，把管理工作做到百密一疏，杜绝病人外出等安全事故的发生。

1、少部分护士心思懒散责任心不强，基础护理工作落实不到位，分级护理落实不到位，巡视病房没有时间观念。

2、安全意识较弱，不能及时发现并排除安全隐患。

3、操作不规范，存在操作时不戴口罩，职业暴露及自我安全防护意识淡薄。

5、学习风气不够浓厚，在工作或者业余时间很少有相互交流，学习取长补短提升自身素质。

6、后勤对硬件设施的改造及维修不到位，影响了工作的开展，增加了工作的负担。

以上为我科室20xx年度工作总结，有不到之处请领导和同志们批评指正以便我们在以后的学习工作中得以促进。

工作总结团队协作方面 精神病患者工作总结篇三

1、项目工作得到了省、市政府的热切关注和积极支持，陕西省卫生厅下发《陕西省卫生厅关于做好20xx年度重性精神疾病管理治疗项目实施工作的通知》（陕卫疾函[20xx]144号）。

2□20xx年7月22日延安市卫生局下发了《延安市重性精神疾病管理治疗项目实施方案□20xx年度）》专项工作文件□20xx

年8月24日省项目办下发了《关于举办“市级重性精神疾病管理治疗项目培训班”的通知》专项工作文件。

3、确定了延安市宝塔区为新增市级示范区，成立了由延安市卫生局副局长担任组长的延安市重性精神疾病管理治疗项目领导小组、专家组、项目办公室，明确了项目责任单位。

4、项目实施过程中省市领导和专家多次光临培训现场检查指导工作，中央支付项目经费及时到位。

5、延安市精神病专科医院作为具体责任单位，我院领导高度重视，组织学习上级文件，深刻领会项目内涵，先后多次召开项目专项工作会议。项目办公室由我院抽调出专职、兼职工作人员组成，分别负责财务、培训、宣传、联络、资料收集，项目办公室在市卫生局项目领导小组的领导下，负责我市的重性精神疾病管理治疗项目的具体实施和培训具体工作的落实。

1、根据《陕西省重性精神疾病防治队伍建设项目实施办法》和《陕西省卫生厅关于做好20xx年度重性精神疾病管理治疗项目实施工作的通知》的要求，制定了《延安市重性精神疾病管理治疗项目实施方案》、《延安市重性精神疾病管路治疗项目工作计划》、《延安市重性精神疾病管理治疗项目培训任务计划》、《延安市重性精神疾病管理治疗项目宝塔区精神疾病普查等级、评定工作计划》。

2、选拔理论功底扎实，实践经验丰富，能承担临床教学任务的业务骨干担任培训医师，并参加xxx的一级培训和省项目办工作任务指导培训会议。

3、项目领导小组负责人和项目办公室工作人员分别多次赴省项目办，学习、了解掌握工作方法方式，并及时汇报我市项目办工作进程，取得与相关部门的信息沟通，落实我新增示范市的各项工作事宜。

4、严把培训质量关，一是做到教材统一规范，使用、下发的教材统一为中国疾病预防控制中心精神卫生中心编制的标准教材，在中国疾病预防控制中心精神卫生中心编制的教材内容的基础上我们又印制了家属专用《精神病知识社区宣教手册》、警察和居（村）委会读本《社区精神疾病相关情况识别和处理培训教材》。二是教案不规范不安排，试讲不过关不授课，培训准备不充分不开班，做到培训人员专业化。三是培训过程严肃认真、紧张、活泼每班有合理课程安排、学员纪律要求、学员编号登记入档、学员学前学后评估、考试考核。四是每场培训均做到领导亲历到场指挥工作完成，确保培训质量。

项目工作经费及时到位后，我市项目办公室严格按照xxx[]财政部的有关要求统一管理使用，专款专用，做到每款有用可循、有档可查，并将资金使用情况向省项目领导小组进行报告。

工作总结团队协作方面 精神病患者工作总结篇四

1、以“三个代表”重要思想和“以德治国”方略为指导，认真学习贯彻党的十六大会议精神，提高认识，努力抓好精神文明建设工作。通过学习，进一步明确在市场经济中抓好社会主义精神文明建设的重要性、必要性。公司上下形成了这样一种共识：以生产经营为中心的工作与政治文明、精神文明建设水平如何，将决定企业的生产经营管理、经济效益、内部稳定和公司发展的整体状况。抓好政治文明、精神文明建设为物质文明建设提供强大的思想保证、智力支持和精神动力。

2、健全组织、完善机构、形成合力。为了把精神文明建设的各项工作落到实处，经过几年的努力，形成了党政统一领导，工、青、妇组织参与，各科（室）、车间各班（组）共同配合，全公司各级干部逐级负责，全体员工积极参与的精神文明建设网络。同时加大工作力度，加大投入，真正将“三个

文明”建设纳入重要工作日程，并列入党支部书记、公司经理的任期目标责任制。

3、弘扬公司精神、加强企业形象工程建设。“文明、团结、勤奋、进步、严谨、安全、高效、奉献”是公司的形象，“厂兴我荣、厂衰我耻”是企业的精神。针对电力企业及职工的特点，在党员及员工中进行“五讲、四美、三热爱”的思想教育，在员工中进行爱党、爱国、爱厂和爱岗敬业教育，使广大员工讲文明礼貌、尊敬领导、尊敬长辈、勤奋学习、团结互助、遵纪守法，杜绝了“六害”行为，营造了良好的企业环境氛围和树立了良好的员工形象。

4、不断提高全体员工的综合素质。公司党、政领导针对内部青工职工多、文化层次相差大而电力生产企业技术性强，安全要求高的特点，决心在职工思想、道德、科学文化素质及岗位技术技能方面提高员工队伍的综合素质，以适应社会、适应发电安全生产的需要，适应提高企业经济效益和社会效益的需要。

二、坚持“精神文明重在建设”的方针，认真踏实地开展创建活动精神文明重在建设，贵在落实，公司党政领导自建厂以来，就将精神文明建设列入重要工作日程，认真踏实地开展创建活动。

1、进行了党、政、工、青、妇组织机构的组建工作。改制后，按《公司法》、公司章程及《党章》、《工会法》、工会章程、《团章》等规定按期进行换届，而党、工、团、妇女组织分别由州电力公司党委、工会、团委、妇女组织领导和管埋。几年来，公司党政领导班子团结协调配合，加强了对工青妇群众组织的领导，积极抓好企业的生产经营管理，不断在职工中发展党员。党员由建厂初期的7人，发展到现在的19人，职工的政治思想素质、业务技能水平不断提高，为企业精神文明建设提供了可靠保证。

2、制定了精神文明建设的规划，并认真落实。为使全体员工的精神文明及道德修养水平有较大的提高，公司要求全体员工认真学习《中共中央关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》及《电力工人职业道德与修养》两书，并将《公民道德建设实施纲要》作为职工长期不断学习，提高道德素养的重要材料。同时，公司制定了一系列精神文明建设的实施措施、制度，制定了“精神文明建设责任书”，并层层签订到各科室、班（组），贯彻到各部门、车间、班（组）及员工。在每年的工作总结、业绩考评时都把精神文明建设与中心工作结合起来同时进行，使精神文明建设机制在全体干部、职工中形成且不断加强。

3、抓政治学习，开展政治活动，进行政治教育，提高职工思想政治觉悟。坚持党对企业的政治领导，发挥企业党组织特有的政治优势，是搞好国有企业精神文明建设的重要保证。一是党支部从组建以来，连续七年召开庆“七·一”建党节暨入党宣誓大会，对职工进行党的基本知识教育和党性党课教育。二是抓住各种政治契机开展政治活动，进行政治宣传教育。十六大召开时都组织职工收看电视，下发学习资料，认真组织党员及职工学习，后又在全公司员工中兴起学习“三个代表”重要思想新高潮的活动，要求员工认真学习“三个代表”，重要思想理论，并写出学习心得体会，以此不断提高广大职工的政治素质和思想水平。

4、政策与形势教育学习制度化、经常化。一是公司党支部要求广大党员、职工每天收看中央及云南电视台的新闻节目；二是通过党支部会、中心组学习会、月例会、部门、班（组）例会等及时传达学习上级的文件、指示、通知精神；三是每年征订《人民日报》、《云南日报》、《电力技术》等20多份报刊杂志，职工自费订阅《支部生活》、《党建文汇》；四是我们举办宣传专栏，从建厂至今共创办34期。五是我們征订了《邓小平理论和党章500题》、《建党80周年800题》和党的十四大、十五大、十六大及新党章等政治学习文件资料发到党员、班（组）学习。

5、深入开展党风廉政建设。电站始终把廉政建设工作作为加强精神文明建设的一项重要内容来抓，党支部组织全体党员学习《党纪政纪条规手册》，制定了《党员民主评议制度》等五项制度，认真贯彻学习中纪委、监察部规定的“三十一不准”和党的十五届六中全会提出的“八个坚持、八个反对”，省电力集团公司领导干部廉洁自律的八条规定和州公司纪委的各种规定。并通过民主生活会，职工代表大会的监督、检查和党风量化考核，使全站形成了一个管理严密，监督扎实、执行坚决、秩序井然的工作群体，预防了腐败现象的发生。电站成立至今，党员、职工无违法行为。

6、抓职业道德、社会公德教育收到成效。在大力抓职业道德建设学习的同时，还强化了职工的社会公德意识，积极开展向社会献爱心活动，支援灾区、资助希望工程、开展扶贫、助残活动。公司78名职工及行政、工会、团总支以不同的形式向地震灾区、火灾农户及伤残病人捐款，共计21000元，公司投资6.8万元，为居住在苍山西坡的傈僳族社员修通4.5公里长的人马通道；每年购买两吨大米救济农户，共救济80户；连续6年资助金盏完小贫困学生15人，为其交纳学杂费、书费；为金盏完小购置了新课桌50套，价值6000元；每年“六一”儿童节都为公司所在地学校赠送文具教具。十年来开展的社会公德教育收到了较好的成效。

7、精神文明建设不断增添新内容。公司积极响应号召，以培养跨世纪的职工队伍为目标，积极开展创建“青年文明号”和“达标团组织”、“职工之家”活动。公司党支部、工会、团总支根据70%以上职工都是党、团员的特点，在职工中认真开展了“四职、四德”教育，为电站的兴旺发展培养“四有”职工队伍，培养有用人才，使广大青年职工成为公司精神文明建设的带头人。团总支荣获团县委授予的“达标团总支”、“青年文明号”、工会荣获“职工之家”、女工委荣获《先进女工委委员会》称号。

三、提高生产经营管理水平，使物质文明建设不断取得新成

果电站建成投产以来，步履艰难，大都是在灾害、困难风险中度过，经受了严峻的考验，刚投产就遇到并网困难问题及山体滑波、渠道坍塌，讨债还债，偿还工程欠款，而拖欠银行的利息却无力偿还，资金运作十分困难，企业陷入非常困难的境地，随后几年是州、县用电企业破产使电力市场疲软，发电量供大于求，限电严重，现在又是厂网分开、电量供不应求但电站枯水期发电能力低，加之增值税率上调等。面对诸多困难和风险，公司并不泄气，而是振作精神，迎难而上。在上级和有关部门的关心支持下，电站78名员工齐心协力，团结奋斗，努力拼搏，脚踏实地，克服困难和风险，取得了安全、稳定的生产成绩，为国家、社会做出了较大的贡献。

2004年底共完成发电量37481万kwh□销售电量32534万kwh□销售收入5966万元（税后），累计上缴税金553.76万元，偿还银行贷款利息2280万元，本金3094万元，还清了建站期间所欠银行利息840万元和工程欠款464万元，银行负债由电站投产初期96年底的5800万元降至3234万元，资产负债率由1999年11月改制前的102.5%降至目前的67.75%。负债分别以债转股、贷改投形式转换，企业负债率降低，使企业得以解困、扭亏为盈。公司进入良性循环，竞争实力增强，成为州电网中的骨干电站。

四、抓法律、法规教育，提高职工法律意识、法规观念对广大职工进行经常性的法律、法规宣传教育，是公司进行精神文明建设的一项主要内容。要依法进行生产经营就必须加强对国家所颁布电力法规、森林法规、水力资源法的学习，做到学以致用。因此，公司领导十分重视法律、法规的宣传教育，带头学法、用法，用制度管人，用法律、规章制度来规范生产经营及广大职工的言行。为强化宣传教育，相继对全公司职工进行了“二五”、“三五”、“四五”普法学习和考试。通过学习教育，职工增强了法律意识，有效地保证了公司生产的正常进行。

五、坚持科技兴厂的方针，提高广大职工的文化水平和业务

素质科学技术是第一生产力，公司领导很重视职工的科技及业务水平的提高。他们清醒地认识到在社会主义市场经济环境中，电力企业仍存在着很大的市场竞争风险，而竞争的优势就主要靠自身素质的提高。为此公司高度重视对生产一线工人的业务培训，创造条件给职工进行业务理论培训，送职工到高等院校进修深造；在工作之余组织学习专业知识，开展岗位技术练兵、经常进行技术技能培训、学习、考试，使职工队伍素质得到了较大的提高。

六、开展经常性职工文体活动，增强企业凝聚力和吸引力经常开展群众性的各种文体活动是精神文明建设的一项重要内容，公司在党支部的领导和行政的支持下，由工会、团总支组织开展各种健康有益的文体活动，如篮球比赛、乒乓球比赛、双桥比赛等，还经常组织翻越苍山活动。公司通过各种创建活动的开展，既丰富了职工文化生活，又培养了全体职工的集体荣誉感，增进了职工间的友谊和企业凝聚力。同时也与外界建立了感情与友谊。七、强化卫生管理，做强环境美化、绿化工作，塑造企业形象电站在“三个文明”建设中，始终把重视“硬件”建设，抓好环境的绿化、美化，把塑造企业良好形象当作重要环节来抓，给职工创造一个优美的生活环境，给企业塑造一个良好外部形象，进一步推动企业的精神文明建设。电站刚一建成投产，就动员广大职工大量种植树木，植树造林，一方面加强发电水源林建设，另一方面，通过绿化、美化环境为职工创造一个优美的工作生活环境，先后在厂区内，前池、二坝生活区种植了大量花木、树苗、草皮，在资金困难的情况下，通过广大职工自力更生，义务修建花坛，种上花木，修建喷水池、筑水泥路面等。通往前池的公路已大部分铺设了弹石路面，职工的生活环境大有改观。在维护环境方面，专门制定了环境卫生管理制度，实行生活区、生产区环境清扫轮流制。公司还专设环境卫生管理人员，随时进行环境管理监督。通过上述工作的开展，公司的环境越来越优美，真正成为“花园式电站”。

工作总结团队协作方面 精神病患者工作总结篇五

精神科是我们在病房的第一站，刚进入病房，总有一种茫然的感觉，但是老师很快让我们熟悉适应了环境，使我们以最快的速度投入到病房实习中来。虽然内四科是个很忙的科室，但每次我们做护理操作时，老师都会陪在一旁，为我们的成功高兴，我们失败了会鼓励我们。老师的认真负责，像朋友般的和我们交流，让我们在温馨的环境中度过了这段时光。同时老师还会经常结合病例给我们安排小讲课，让我们形象深刻的记住所学的东西。有时老师怕我们记不住，还利用下班时间给我们开小灶。

从手术室到病房，要求我们更多地与病人及其家属交流，这很大程度决定了病人对于我们实习生的态度。有时病人会因我们是实习生而有些意见，老师总会教我们换位思考，理解同情病人，消除我们的负面情绪，让我们更加细心耐心的对待病人，更加平和的去和病人交流。

在带教老师的悉心指导与耐心带教下，我们严格遵守医院规章制度，认真履行实习护士职责，关心病人，努力做到护理工作规范化，将理论与实践相结合，护理工作有措施，有记录。实习期间，始终以“爱心，细心，耐心“为基本，努力做到“眼勤，手勤，脚勤，嘴勤“，想病人之所想，急病人之所急。

在这段短暂的实习时间里，我们的收获很多很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我们受益匪浅。

总之，谢谢老师对我们点点滴滴的培养，常说“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”我们将会以更积极主动的学习态度，来面对接下来的实习，努力扎实我们的操作技能，学习丰富深厚的理论知识，提高临床护理工作能力。

工作总结团队协作方面 精神病患者工作总结篇六

认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录；

（2）护理操作时要求三查七对；

（3）坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

工作总结团队协作方面 精神病患者工作总结篇七

1、组织开展“红红火火过大年，美丽、魅力新城关”为主题志愿者服务活动。在春节来临之际，我社区紧紧围绕辞旧迎新、团结平安、孝老爱亲、移风易俗为主题，广泛开展了形式多样的志愿者服务活动。

开展送温暖志愿服务。我社区积极组织社区志愿者对空巢老人、孤寡老人、病残体弱群体送温暖献、爱心活动，不仅送各种礼品，还为他们打扫卫生、洗衣梳头，让他们感受到了社会大家庭的温暖和关爱。

开展洁净志愿服务。节日期间，组织志愿者在社区居民区开展了义务劳动，清理烟花爆竹残屑和各种废弃物，随时保持了公共环境的清洁。

2、关于落实城关镇春节期间慰问全覆盖活动。为进一步落实“大爱城关”系列慰问活动各项措施，社区将慰问对象名单按各类救助标准分类造册，统一进行逐户发放慰问金。慰问时间是从元月26日--31日，由上级领导和社区书记、主任两委班子慰问，慰问标准根据实际情况而定，特困户和孤寡儿童户1000元；困难户是300元、200元不等。社区认真逐户发放，排查摸底、一户不漏，尽最大能力让全社区居民都过上一个幸福安康的春节。

3、进一步组织好寒假期间教育和关爱活动。寒假伴随春节而来，大批中小学生在假期中脱离了学校的管理和老师的教育。因此，社会教育必须及时跟上。社区关工委在寒假中精心组织，认真安排好教育和关爱活动。

社区认真开展好读一本好书、写一篇好文章的活动，在整个寒假期间共动员辖区近百名中小學生参加了此次活动，征集作品70余篇，评选出20余篇优秀作品进行了表彰。使辖区的中小學生都读好书，写好文章，过一个愉快的寒假生活。

认真抓好网吧和文化市场监管工作。春节期间的网吧和文化市场监管工作更要进一步净化，社区关工委继续开展“大手拉小手”监管活动，监管人员进行了全天候巡查。并严禁黄色音像图书和非法出版流入文化市场，确保了文化市场健康、有序和谐安全。以免侵害青少年健康的头脑和心灵。

4、精心组织社区夕阳红锣鼓队参加“红红火火过大年，欢天喜地舞新春”凤台县大型民俗灯舞踩街活动。切实活跃春节期间的群众精神文化生活，积极推进社区文化建设，激发全社区人民团结一致、齐心协力共建美丽、魅力新城关的热情。

5、环境卫生的检查活动。春节期间，举国同庆。我社区为了让广大居民安度一个祥和愉快的节日，扎实推进清洁工程，要求各负责人对辖区卫生开展自查，社区工作人员不定时巡逻，保洁员轮流上岗全天候进行保洁，并继续实行“门前五保”，以确保了两节期间城区的环境美观、清洁。

6、社区迅速行动，及时召开会议，层层动员部署，掀起了打击“两抢一盗”突击月活动高潮。我社区组织10名巡逻人员在春节期间，进行24小时巡逻防控。确保社区不发生“两抢一盗”案件。增强了城区人民群众的安全感，提升人民群众对政府的满意率。

7、安全生产检查活动。为了让群众过上一个欢乐祥和的春节，我社区对辖区内进行节前安全大检查，及时排查了安全隐患。组织人员对烟花爆竹、液化气经营点、进行安全检查。在检查中发现无牌无证经营点、假冒伪劣产品进行依法取缔和没收；对存在安全隐患的进行安全知识教育，及时排查安全隐患。通过各级领导的大力支持；##社区高度重视、周密部署；精心组织、认真准备。确保了“两节”期间各项活动安全、顺利地进行，进一步弘扬了中华民族传统文化；弘扬志愿服务和慈善精神。营造了广大居民“红红火火过大年”的浓厚氛围。

20xx年，我社区为了配合我县申报文明县城工作开展，加大了今年我社区的精神文明创建工作的开展。

1、对交通路两侧违规搭建的整治规范。我社区的交通路，因旁边有县长途汽车站，所以周围有很多小吃店铺，但是因为生意上的竞争，很多店铺把摊子都摆到了路边，近年来，经过我社区联合县城管执法大队和相关部门的几次清理活动，现在的交通路，已经成为我社区宽敞的大道。社区以此为契机，切实改善了社区环境，实现了社区安定，为社区居民营造了一个温馨、和谐的家园。

2、向国旗敬礼。今年十一国庆期间，我社区组织了大量的社区青少年，举行了青少年爱国主义教育——向国旗敬礼活动。让青少年在网上留言，说出心中对祖国热气崇敬的真心话。

3、对小街小巷下水道的清理。今年8月份，社区工作人员不畏高温酷暑，日夜奋战，将社区的脱落墙面重新进行粉刷，对坑洼路面进行大力整治，对“牛皮癣”给予坚持打击。对我县成功申报“文明县城”贡献了自己的坚实心血。今年9月份，我社区按照城关镇统一安排，统计了我社区辖区内所有需要维修的小街小巷的路面墙面以及下水道，并于9月底上报城关镇。

4、开展“绿色社区”活动。6月24日植树节这天，我们组织了社区民兵开展了绿色植树活动。

5、人际关系的和谐。评选出社区的“十星级文明户”，并给每户人家门前钉上“十星级文明户”的牌子。认真做好信访代理制工作的开展，每月最少一次接待群众上访，并做好记录，整理归档。

6、社会秩序稳定□20xx年，我们进一步加强了民兵的日常教育，负责组织带领民兵完成战备、治安值勤任务，组织民兵积极参与到年初的打击“两抢一盗”夜间巡逻活动开展中来。在打击“两抢一盗”突击月中，我社区民兵起到了中坚力量的作用。

7、深入分网格开展各项精神文明创建活动。分网格开展了精神文明创建活动，有的网格以志愿者服务为主，有的网格以文艺活动的开展为主，有的网格以绿色社区活动的开展为主，有的网格以关爱老人和留守儿童的活动开展为主。每个网格根据各自不同的实际情况，开展的活动主要的方向不同，但是汇成一块，就是我社区一个大的精神文明宝库。网格的工作开展，迎来了新的工作机制，面临着又一个新的契机和挑战。

8、申报文明小区。今年，是20xx至20xx年度市文明小区申报年。经过城关镇的推荐，我社区申报了两个文明小区，分别是翠园康城小区和临水雅苑小区。两个小区分别有600多户和300多户，面积分别为6万多平米和3万多平米，全部符合申报条件。

1、强化安全管理检查，做好安全监管工作。大力开展创建文明社区活动，清除卫生死角，拆除乱搭乱建、监测工业污染源和生活污染源。做好“防火隐患”的突击排查。

2、营造人性化社区氛围。以社区为载体，以提高青少年的心理健康素质和生活质量为主体。

3、切切实实让广大居民得好处、得实惠。为下岗职工提供再就业咨询，积极引导下岗失业人员自谋职业，参加免费的职业技能培训。

4、做好“我们的节日”活动，在三八节，敬老月组织好活动。通过开展丰富多彩和群众喜闻乐见的活动，极大丰富百姓们的文化娱乐生活。

5、继续开展好网格工作，做到每个网格都能拿出自己的特色，深入开展网格精神文明创建工作。全面贯彻落实上级的文件精神 and 目标任务。

6、召开好精神文明创建工作会议。

7、各网格也要召开好各自的精神文明会议。

8、开展好群众大走访的活动，集思广益，创新思维。

工作总结团队协作方面 精神病患者工作总结篇八

xx年，因工作调动我来到了xx市第三人民医院。

难道这些就是我要护理的对象吗？！我薄弱的身躯甚至经不起他们蛮横的一个推撞，更谈不上如何开展我的护理工作了！这时我身旁的护士长看到我惊愕的表情轻轻一笑，好像猜透了我的心思。她微笑着而不失严肃的对我说，精神病人不全都是这样，你看到那些恢复期的病人了吗？他们和我们并没有明显的不一样，他们并没有那么可怕，只要你真心对待他们，精心呵护他们，等他们治愈后，会过上正常的生活，他们会感谢你所做的一切！护士长的一番话，让我动摇的心开始安稳了一些。

于是我开始了我在精神病科医院的工作。在同行前辈的言传身教帮助下，我很快掌握了精神科护理方法和技巧，每天也和其他护士一样组织病人打扑克、下棋、音疗、娱疗等活动；协助生活懒散的病人洗脸刷牙，沐浴、穿衣服，给拒食病人喂饭，为卧床病人端送二便，分别给病人做心理护理，从而更加认识到精神科护理的重要性和特殊性。

可实际的工作真是受了不少委屈，也正应了一位护理前辈的一句话，“精神病院的护士是久经精神病人打骂过来的”说得很对。精神科护理的分分秒秒都潜在着一种危险，许多往事在我的记忆中留下了深刻的印象。

曾经，给病人喂饭，却被他吐得满头满脸都是油腻的饭菜；

曾经，给病人喂药，却被他吐得满身满脸都是恶臭的痰液；

我的工作很平凡，平凡得让人看不到，甚至以为是低贱！但是，“三分治疗，七分护理”，“医疗诚可贵，护理价更高。”尤其是精神病护理。当我们为一位可能窒息而亡的患者解除呼吸道梗阻时；当我们帮助一位病人安然入睡时；当我们开导一位有自杀意向的患者，使其重新扬起生命的风帆时；当一批批的病人病人康复出院，重新溶入社会时，我们体会到，平凡的我们有着不平凡的力量！那时，工作中的点滴成绩都会让我们感到由衷的喜悦。

我们精神科护士正是用自己无私的爱去换取社会的安宁和稳定，去换取万家的欢乐和幸福，我们用我们的爱温暖着精神病人的心，我们用我们平凡的工作，用我们热情的双手，为精神病人撑起一片明媚的天空。美国前教育部长威廉·贝内特曾说：“工作是需要我们用生命去做的事”。既然我选择了这个职业，选择了这个岗位，就必须接受它的全部，而不是仅仅只享受它所带来的益处和快乐，更不要忘记自己的责任。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我决心为精神科护理事业奉献自己的一切。为精神病人撑起一片绚丽的晴空。让我的青春和生命在这里放光。

工作总结团队协作方面 精神病患者工作总结篇九

为加强我市精神卫生工作的领导和管理，进一步做好精神卫生工作，专门成立了精神卫生工作领导小组，认真落实各级卫生机构职责，充实完善组织机构，为确保重性精神疾病管理工作顺利开展奠定了组织和保障。

1、一般情况

我市总人口549038人（不包括王因、黄屯），辖7个镇3个街道社区，共有407个村委会，30个居委会。已开展重性精神疾病管理治疗服务的机构16个，人员35人□20xx年登记符合诊断重性精神疾病患者2651人，管理率高达48.29%，第三季度督导考核规范管理率平均达60%，上述指标均超过基本公共卫生考核指标。无轻度滋事、肇事肇祸危险行为患者的报告。

2、建立健全重性精神疾病管理治疗网络

根据分级负责，属地管理的原则，将重性精神疾病患者排查信息全部录入系统，我市重性精神疾病防治管理纳入日常工作，按照“防治结合”的工作模式建立医院、防治机构、社

区三位一体的管理治疗网络。

3、系统管理情况

截止到11月30日，我市已纳入管理的重性精神疾病患者，按性别统计，男1619人，占患者总数的60.07%，女1032人，占患者总数的38.9%；按疾病类型统计，精神分裂症20xx人，占患者总数的75.44%；偏执性精神病7人，占患者总数的0.26%；分裂情感性障碍265人，占患者总数的10%，双相（情感）障碍273人，占患者总数的10.3%；癫痫所致精神障碍53人，占患者总数2%；精神发育迟滞53人，占患者总数2%。

4、人员培训、技术指导和健康教育、宣传活动

20xx年对基层医疗卫生机构重性精神疾病管理治疗人员进行业务培训，并且下基层现场指导各基层医疗机构业务人员，在病人年度查体、随访过程中根据患者病情的控制情况，对患者及其家属进行有针对性的健康教育和生活技能训练等方面的康复指导，对家属提供心里支持和帮助。

利用“世界精神卫生日”活动，开展了丰富多彩的.宣传活动。通过广播、电视等渠道进行了宣传报道、设立宣传栏、悬挂宣传横幅、向市民发放宣传单等大大提高了广大群众对精神疾病的认识，消除了社会对重性精神疾病患者的偏见。

5、督导及分析评估

20xx年协助卫生局对基层医疗机构重性精神疾病管理工作进行督导。督导中检查各项工作制度、工作流程等落实情况，各项技术指标的完成数量和质量，协调、帮助解决工作中存在的管理问题和技术问题，人员设备配置情况、核查核实各种报表和填报内容。及时将督导结果进行反馈并对督导中发现的问题提出整改意见。定期下载保存有关数据，并进行分析评估。

1. 重性精神疾病管理队伍薄弱，设备不够齐全，业务有待进一步提升；
2. 重性精神疾病管理部门协调机制有待进一步完善，精神病专科医院的信息没有传到疾控中心。
3. 有一部分行政区划在辖区，而行政管理不在的镇街无法管理到位。