

# 申请加工资的申请书(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 申请加工资的申请书篇一

尊敬的x总：

您好！

首先本人很感谢您在百忙之中详阅此申请，自本人刚毕业以来始终在xx公司担当前台文员，鉴于现在的工作环境和工作职责以及工作范围，本人希望在原有的底薪上增加500元。本人刚毕业所以从来也不敢跟公司提出加薪的要求，但是到现在我不得不提出。

第一：我的工资实在太低，比在公司全部文员的工资都要低。

其次：是本人现在的工作范围和工作强度在不断加大，而工资还是在原来的位置上。

关切这边的员工或者人事部自己的员工太少，总感觉两个厂是独立的而不是一个整体，许多重要的事情都是发生了以后，我们这边才知道，所以在信息方面希望都和这边的厂共享一下，给员工多一些关切，不只是物质也包含

精神

，因为钱不肯定留得居处有你想要留得住的东西。说实话，这边有多少人不知道老板的名字，有多少人不知道公司几个重要

领导

的.名字,只是大家都放在心里而已。第七:本人为了能在年底的时候多给父母一些钱,于是去车间加班,希望能完成达成孝敬父母的一点心愿,但是工资太少,就算上个月去车间每天工作两小时,还有星期六加班,但是还是不到两千,除掉给家里寄的一千元,自己吃的用的,所剩下的也不过就是一件衣服的钱而已。第八:在达成分厂上班,由于每个星期一起还要去总厂开会,所以每次都得步行四非常钟才能到达,而其他在这边的职员,每次都有车子过来接他们开会,这点多少有点不公允。我虽然是一个刚毕业的高校生,但是人权方面我也希望接受同等的对待。

第九:这边厂实在是太偏僻,而且缺少沟通的人,车间的人员素养和文化程度根本不在一个档次上,满口脏话都是常事,而且不讲理。不过没有跟我有个什么冲突,这个我可以保证,我在员工面前的形象是好的。您可以调查。当然假如您觉得我还没有达到您所认为可以加薪的要求,我恳切的希望您能够多赐予本人一些建议和看法,让我今后有一个努力的目标和方向。在提升自己实力的同时将工作做得更好。

期盼您的答复!

此致

敬礼!

xxx

20xx年x月x日

**申请加工资的申请书篇二**

尊敬的领导:

您好！提笔先祝贺我们的面包店在一天天壮大，我个人的潜力随着面包店的不断发展，也在不断的提升和进步。在这段与面包店共同成长的岁月里，同事们给予了我很多帮忙。同时也感谢面包店领导对我的栽培和帮忙。

我是5月进入面包店的，首先感谢面包店领导对我的关心和重视，为我带给了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片，自加入面包店以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一向认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对面包店的发展做出了自我应尽的'职责。在本月底除正常上班时光外我又多兼了喷油漆的工作，每一天加班时光比较长。虽说辛苦但我力求尽自我最大的努力，将工作做到最好。

作为工作的企业，这一年中，面包店各方面的工作有了一个整体的提升，培训部的工作走上正轨，行政部的工作不断系统化、科学化，营销部的业绩有增无减，制作部的工作持续规范化，都是在朝良性方向发展，这一切真是一个令人欣慰的成绩。

作为个人，自入职面包店以来，感受到面包店对职员最真诚的关怀和培养，受到几位领导的器重、关怀和帮忙，都铭记于心，也会在未来的工作中再接再厉努力进取，不断发展自我，为企业作出更大的贡献。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。人最重要的是思维，是意识，在这点上对本企业各方面的客观要求和思维意识，本员工就应算是积极的、个性要求进步的同志，也随时随地在向各位同事宣扬贯彻各种进步思想，期望他们能够同样进步，以厂为家，有主人翁精神，为我们企业的发展扩大潜力。其实最重要是大家的思想观念中就应抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我为之努力的重要工作。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，期望领导对我的申请能够加以重视。

也请您放心，如果面包店不予思考，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

此致

敬礼！

申请人:xxx

xxxx年xx月xx日

## 申请加工资的申请书篇三

尊敬的某总、刘经理：

时间过得很快，来到贵企业工作，转眼已一年有余。亲眼看着我们这一年1步步走过的脚印，看到这一年的变化和发展，真的非常高兴。

作为工作的企业，这一年中，各方面的工作有了1个整体的提升，培训部的工作走上正轨，行政部的工作不断系统化、科学化，营销部的业绩有增无减，制作部的工作持续规范化，都是在朝良性方向发展，这一切真是1个令人欣慰的成绩。

作为个人，自入职以来，感受到对职员最真诚的关怀和培养，受到几位领导的器重、关怀和帮助，都铭记于心，也会在未来的工作中再接再厉努力进取，不断发展自己，为企业作出更大的贡献。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。

人最重要的是思维，是意识，在这点上对本企业各方面的客观要求和思维意识，本员工应该算是积极的、特别要求进步的同志，也随时随地在向各位同事宣扬贯彻各种进步思想，期望他们可以同样进步，以厂为家，有主人翁精神，为我们企业的发展扩大潜力。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我为之努力的重要工作。

部门事务是我的主要工作之一，致力于企业的建立与完善工作，目前已完成体系和体系，体系正在建立中，并且在日后的工作中都需要持续完善和改进。对于企业的规范化、程序化和科学化，这些都是具有长远意义和价值的工作。营运方面长期协助领导管理思想的体现，设计各项工作表格，跟进各项规定的实施，加大执行力度。进行申请生产许可证要求文件的统筹整理拟制，完成整套文件体系。

本员工在文笔方面略有心得，对里文笔起草拟制作了很多工作，同时也设计了较多简单广告牌宣传单等，省去公司这些方面的一些麻烦。而在下阶段，企业管理系统的完善加强及培训部、营运部工作是工作的重点，这跟企业的发展也是息息相关的。在这一年中虽然不敢说个人在企业工作中发挥了怎样的. 带动作用，但绝对积极主动出谋划策、全心全意为企业发展鞠躬尽瘁。非常高兴在企业的运营中能够发挥自己的作用，为企业的进步和发展尽到自己的力量，而这同时也是我个人价值的重要体现。

薪酬是衡量工作价值的最佳标准，我们员工也非常理解在追求利润最大化的情况下，会需要降低各种成本。不过企业经营本身的目的' 是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力(如知名度、美誉度、优秀员工等)，进而影响到企业的生存和发展;对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的

好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性;反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据、类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在~左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望几位领导给予批准为感!

衷心祝愿几位领导事业如日中天、公司蒸蒸日上财源广进!

此致

敬礼!

申请人□xxx

xx年xx月xx日

## 申请加工资的申请书篇四

xx经理:

你好!随着我公司的不断发展,我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里,同事们给予了我很多。我感谢您对我的栽培和帮助。

我是20xx年x月进入公司的,首先感谢您对我的关心和重视,为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去,

跟同事们打成一片，自加入xxx公司以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任，因为您是我的直接领导，这些您应该是了解的，您甚至可以从同事们那里得到对我的'评价。

因为我个人的负担比较大，房租开支每月涨至xx—x元，生活费用xx—x元，还有车费、学费等其它开支，经济负担压力有些重，这些对工作积极性有些影响，希望再加xx—x元工资，月薪是xx—xx元/月，我想可能对我经济压力有缓解，我将更加努力工作，为公司创造更大的价值。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望您对我的申请能够加以重视。

如果您认为我现在的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

期待您的答复。

此致

敬礼！

xxx

20xx年x月x日

## 申请加工资的申请书篇五

尊敬的公司领导：

您好！

随着公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我希望月薪是xx—xx元（在原基础上增加300元）。

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的'休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的直接领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从员工们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信，只要付出，就会有收获！

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到xx—xx元月薪的要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用



积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

期待您的答复。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日