

最新石灰厂工作对身体好不好 生产厂长 岗位职责说明书(通用9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

石灰厂工作对身体好不好 生产厂长岗位职责说明书 篇一

第一部分 岗位规格说明

一、基本资料

岗位名称：厂长所属部门：总经办

定员标准：1人直接上级：总经理

直接下属：行政主管、生产主管、设计主管

分析日期：2012年4月

二、岗位职责

(一)概述

在总经理的领导下，全面负责公司的生产运营和行政管理工作，一切管理行为对总经理负责；根据生产任务指标，结合本部的生产实力，具体组织生产计划的实施；协助总经理做好日常行政管理工作；对紧急突发事件进行处理。

(二)工作职责

- 1、监督执行公司的各项规章制度；
- 2、根据订单及原料情况合理安排生产；
- 3、组织行政、生产、安全、环境等制度拟订、检查、监控及执行；
- 4、负责组织制定各生产操作规程，并做好执行和监督；
- 6、推行6s管理工作，督促员工做好6s□
- 7、建立公司内部良好的沟通渠道，协调各部门关系；
- 8、对行政性事务进行审核，提出合理化建议；
- 9、领导并负责设计部日常工作；
- 10、协调公司和政府部门、客户、供应商等之间的关系；
- 11、领导开展公司的社会关系活动，树立良好的企业形象；
- 12、完成总经理交办的其它工作。

1 /

3三、其他职责

临时状况时，可代表公司总经理行使经同意赋予的权利；负责并主导推进公司企业文化的建设工作。

四、岗位权限

- 1、对下属员工的人事任免权；
- 2、对总经理的决策有权提出合理化建议和意见；

- 3、对下属员工的工作有监督权、检查权、考核权；
- 4、对下属员工的奖惩有建议权；
- 5、对权限内的财务付款有审批权；
- 6、在授权范围内代表公司对外联系的权力；
- 7、对公司发展战略、建设计划有建议权；
- 8、其他总经理赋予的权力。

五、劳动条件和环境

本岗位属于手工与脑力相结合工作，室内坐姿结合少许走动进行，属于轻体力劳动，工作环境温、湿度适中，无噪音、粉尘污染，照明条件良好。

六、工作时间

本岗位实行每天8小时每周40小时的标准工作制，需经常加班。

第二部分员工规格要求

七、资历

- 1、工作经验：具有8年以上工厂管理的工作经验。
- 2、学历要求：具有大专以上学历，行政类、管理类等相关专业

九、心理素质及能力要求

- 1、有很强的沟通能力、领导能力、决策能力和执行能力；

2、有责任心，工作积极性强，抗压能力强；

3、具有较强的服务意识及敬业精神；

2 /

3十、所需知识和专业技能

1、熟悉工厂管理知识及相关工作流程，并能加以熟练运用；

2、熟悉国家的法律法规和地方的政策；

3、具有一定的计算机水平，能够熟练使用计算机办公自动化软件；

备注：

2、本岗位说明书自2012年5月1日起实施。

本人已熟读本岗位说明书，并遵照说明书规定执行！

岗位受命人签名：受命日期：

3 / 3

石灰厂工作对身体好不好 生产厂长岗位职责说明书 篇二

二、组织建立车间的正常生产秩序，对车间主任和技术员的工作赋有领导责任，生产厂长工作标准。

三、每日下班前例会安排明日生产任务做到有布置、有检查、有结果。

四、车间责任到人，实车间主任、技术员、组长责任制。正确及时处理生产中发生的问题。

五、在生产过程中，要经常深入生产第一线，负责技术标准化管理工作。认真检查岗位的各项规章制度和质量标准的执行情况，加强劳动纪律，对违反者给予处罚。

六、负责全基地的设备管理工作，出现问题及时安排人员检修，不能因为设备问题影响正常生产任务。

七、负责全厂安全：防火、防盗、水、电管理，严格要求生产车间严禁吸烟。

八、全面开展质量管理，树立“质量第一，用户至上”的思想原则。要求菌包成品率90%以上。

九、认真学习食用菌生产技术、专业知识，积极开展产品创新、达标升级工作。注意调研、收集有关资料、科技信息，果断处理质量问题。安排组织车间职工定期学习，加快知识更新速度，保证职工按技术要求达到质量标准。

定期工作：

1. 每日晚点组织车间主任、技术员例会，布置工作任务
2. 参加经理办公会
3. 每月组织一次工作总结会议
4. 参加每周大周会

石灰厂工作对身体好不好 生产厂长岗位职责说明书

篇三

生产厂长是对公司总经理负责，具体负责指挥、协调公司的整体运作的高级管理人员。身为工厂最高领导，通常会成为公司员工一个好的榜样，常与员工共同参与、讨论企业的各项管理工作，广泛听取员工意见，建立健全各项规章制度。协助总经理做好所辖部门的人事工作，合理安排、配备生产员工及管理人员。

1. 职务名称：生产经理

2. 直接上级：公司总经理

3. 直接下属：生产主管、仓储管理人员、运输队

4. 素质要求：

(1) 大专及以上学历，具有五年以上生产管理工作经验。

(2) 身体健康，责任心强，热爱本职工作。

(3) 具有全面的组织、指挥、协调能力。具有能独立解决生产中存在的重大质量、安全问题的指挥能力，具有一定的书写能力及较强的语言表达能力。

(4) 具备质量、工艺、原料、操作、空调、设备、机电、安全等基本知识和技能。

(5) 能最有效的组织生产人员按时按质完成公司下达的生产任务。保证安全生产。

5. 本职工作：

全面负责本部的生产、技术、质量、设备机电、运转、生产

统计、现场管理、安全生产管理工作，确保生产的正常运行。

6. 直接责任：

(1) 负责对生产进度的安排和生产过程的监控，对生产中出现问题应及时采取措施予以解决，对问题隐患应及时采取预防措施。

(2) 组织员工学习交流、科技研讨、进行技术改造，不断提
1

高和改进产品质量。

(3) 加强班组建设，搞好员工的专业技术培训。

(4) 负责定期组织举办工作分析例会，并督导各项措施的落实工作。

(5) 参与公司生产、经营、技改等重大经济活动的研讨。

7. 领导责任：

(1) 对下属人员的工作质量及后果负责。

(2) 对设备、人员等安全负责。

(3) 对产品质量、产量负责。

(4) 确保生产正常运行。

8. 主要权力：

(1) 对本部门员工有调配权、奖惩权、工资考核权。

(2) 对直接下属有建议任免权。对所属下级有任免权。

(3) 对新技术、新设备、新工艺有调研、试验、试用权。

(4) 对新产品开发有建议实施权。

(5) 对员工待遇有建议调整权。

(6) 对公司重大项目规划、实施有参与研讨权。

(7) 对本部因公出差人员有批准权，对出差费用有审批权。

(8) 对生产部的管理制度、安全操作规程、工作法等审批权。

9. 管辖范围：

工厂内的设备、人员及一切生产、安全管理活动。

江苏中兴达石材有限责任公司二〇一三年十二月二

石灰厂工作对身体好不好 生产厂长岗位职责说明书 篇四

大家好!此时，站在这竞聘台上，我非常激动。记得有人说过：“人最大的遗憾，不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，生活中有80%的人只发挥了自身能力的20%。”很早的时候，我就已经知道了这句话。因而这么多年来，无论从事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我得执著告诉自己：“我能行!”今天我来参加企业竞聘，不仅仅是缘于强烈的责任心和事业心，同时也是凭借着这个信念。我自信有能力承担这一重任。

首先，请允许我做一下自我介绍。

我今年**岁，共产党员，本科学历，工程硕士学位。1994年7

月我毕业于哈尔滨工业大学焊接专业。1994年8月进入**公司工艺处车间任主管工艺员，配合车间技术问题处理及基础工艺管理工作；1996年11月我成为车间主任助理，主要工作是协助车间主任做好技术工作，从事车间工艺技术研究及基础工艺管理工作；1997年7月我成为公司工艺处副处长，主管型号管理工作及公司技改技措工作；20xx年3月至今我担任公司工艺处处长职务，负责技术管理工作，公司技改技措工作，公司工艺技术创新工作，党支部工作，以及处内其他管理工作。进入**公司十年来，我从基层做起，洒下了辛勤的汗水，留下了赤诚的脚步！俗话说：一份耕耘，一份收获，十年来，我精业敬业，踏实肯干，在工艺技术研究方面多次获奖，我个人及所负责的处室、工会及党支部也先后获得各种荣誉称号。

第一，我政治素质过硬，拥有良好的政治素质和个人素质。我受过高等教育，多年来一直非常注重加强自身政治修养，做事坚持原则，思想进步，生活作风正派，工作遵纪守法，深受领导和同事们的信任。此外，我还认真学习和领会国家关于本行业发展的路线、方针和政策，增强自身使命感和责任感，牢固树立自身的形象，自觉履行一名共产党员的义务，努力使自己在政治上与党中央保持高度一致，曾分别荣获95~96厂级优秀共产党员称号；98~99年度北京市“讲理想、比贡献”竞赛先进个人□20xx年度院级先进工作者称号。可以说我的政治素质和个人素质都完全符合做一个副厂长的要求。

第二，我有较高的专业技术水平，熟悉并掌握了公司的工艺流程、工艺布局，熟悉公司的统筹建设流程和公司各车间的设备配备。在公司焊接装配车间以及工艺技术处工作期间，对产品的研制生产流程、主体研制队伍以及加工、装配技术有了较为深入的了解，同时在车间技术问题处理、工艺技术研究、基础工艺管理工作等方面积累了丰富的经验。曾组织协调解决了多个研制生产过程中重点加工方案确定、质量保证、工艺攻关等重要问题及大量临时性问题，为确保产品顺利研制生产作出了自己的贡献，得到各方的好评，取得了集团公司、院及公司多个先进称号。

第三，我在技改、技措及技术创新方面有丰富的经验和较高的水平。通过不懈的努力和钻研，十年来，我在技改技措及技术研发管理方面取得了一定成绩。在主管技改技措工作期间，组织完成了多个重大专项技改项目的前期工作，争取投资近10亿元，确保了研制生产的顺利进行。在负责技术创新工作期间，组织完成了国防科工委、集团公司各级重点型号预研课题等多项创新课题，为航天产品研制提供了有力保障，同时取得了国防科技工业委员会、航天科技集团公司等各级奖项二十几项。并培养了一批骨干人员，为公司知识产权保护工作的全面深入开展奠定了基础。

第四，我有较强的组织、协调和管理能力，有团队精神和大局意识。我思维敏捷、责任心强，工作中能心怀大局，团结协作，真诚务实。在工艺技术处主持工作期间，我带领全体员工自律自强、高标准、严要求、大力提倡团队意识，同时重视并充分发挥每位员工的主动性，今年，我还组织了公司所有的工艺布局设计。期间工艺技术处多次获得公司先进单位、先进党支部、院先进集体等称号，并在公司率先通过模范职工之家验收。

第四，我爱岗敬业，文笔较好，能以扎实的工作态度，严谨的工作作风，以及强有效的执行力投入工作。我事业心强，爱岗敬业，能积极热情地投入到工作中，曾积极组织开展了标准化、工艺审核、知识产权保护、成果转化和技术交流等工作；组织编制了“ ” 工艺技术发展规划、技术基础发展规划和统筹建设发展规划，参与了“ ” 信息化规划的编制。在内部管理方面，我组织制定了二十余项工艺处内部管理制度，积极推行处室文化建设，营造了科学、民主、和谐的工作氛围，增强了员工的团队意识，激发了员工的主动性和创造性，提高了员工的战斗力和凝聚力。

第一，完成一个转变。具体来说就是完成从“正确的做事”到“做正确的事”的转变。管理学有句名言：“思维决定目标，目标指导行动，行动铸就结果。”因而，一个员工能从正确

地做事到做正确的事本身就是一种思维观念的进步。是从效率到效能、从管理到服务的转变。在今后的工作中，我将通过这一系列的思想转变，提升自身的执行力，强化服务职能，达到让领导满意的效果。

第二，提升两个能力。即不仅要提升组织协调能力，同时还要提升学习能力。多年的工作告诉我，学习是思想的基础，是思维的驱动器，俗语说：“胸有韬略，口有珠玑”。如果没有浓厚的理论基础、全面的政策水平和丰富的感性认识，就无法正把握并执行党的方针政策，更难以在自己的岗位上使专业技术水平和理念能够与时俱进。同时也只有具备了组织协调能力，才能有效地开展思想政治教育工作，把公司科学的决策和计划落到实处。因而我上任后将认真对待两个能力的提升问题，协助厂长团结其他同事，带领全厂员工进入最佳工作状态。同时努力工作，克服缺点，改正不足，勤奋学习，在做好本职工作的同时，积极参加各种知识的学习，进一步提高自己的业务拓展能力和综合素质，使自己有较全面的发展，以适应新形势下的要求，跟上时代的发展步伐。

第三，实施三项措施。做为生产副厂长，我认为工作中必须要抓好三个方面：1. 要优化资源配置和生产流程，减少生产瓶颈，提高生产效率；2. 要建立计划运行情况评价体系，提高计划的协调性和可操作性，改善计划完成率落后的被动局面；3. 要充分利用信息化手段和信息资源，建立柔性生产线，提高快速响应和反应能力。我认为，在工业化进程中，企业利用信息化手段和信息资源建立柔性化生产线，能够形成大量的信息传递和信息交换，有效地降低生产成本，并对生产经营中将出现的问题做出及时准确的预测，从而提出可能的处理方法和建议，找到一条正确而快捷的解决问题的途径。

第四，树立四个观念。即在思想中树立市场观念、成本观念、效益观念、变革观念，从大处着眼，在小处着手，增强领导管理工作的全面性、准确性、时代性和创造性。从而在工作中能够心怀大局，看的深远，工作才能有创造性，工作计划

才能有可操作性，工作才能踏踏实实地开展。

石灰厂工作对身体好不好 生产厂长岗位职责说明书 篇五

2009年8月25日进入京农威力高生物科技有限公司，任生产厂长。我的主要职责是组织、协调、监督、检查企业的生产。

由于个人进厂时间较短，加之以前长期从事行政工作，对企业生产、管理比较生疏，所以进入角色比较慢，没有很好地行使自己的职权，完成自己承担职责。对此表示深深的自责和歉意。

回顾这两个月来工作，自我觉得，没有做出突出贡献。要说个人的进步，主要是：熟悉了生产设备，工艺流程，技术标准，操作要点；掌握了厂里的各项规章制度，人员配备，生产指标；建立了与一线生产工人的良好关系，为下步工作奠定了的基础。

根据这两个月来的观察和了解，我认为：我们威力高公司，经过这二年的发展，目前已经基本实现了四个成熟：一是生产设备成熟。经过二年来不断地改造和在总结经验的基础上的扩大规模建设，东线设备趋于合理，西结设备稳定成熟。当前也具备月生产一万吨以上能力。二是生产工艺成熟。养分含量稳定，生产粒度达标，干湿度和粉尘量得到有效控制；包膜油和包膜粉的运用，防止了化肥的结块，延长了产品的存放时间。三职工队伍成熟。技术工种能胜任需要，一线劳力较为充足；生产任务紧时双线五班运行，生产任务不紧的时候单线三班运行，合理地利用了人力资源，避免了电力能源的浪费。四是销售成熟。销售人员经验丰富，销售机制合理，积极性得到充分发挥，每年销售数量稳定，且有逐年增加的趋势。当前我们企业正处于升级壮大的关键阶段，企业发展总的指导思想应该是：“健全、规范、提高”。下面围绕这是指导思想，说一说我的一些想法和建议。

下一步我们企业发展的思路是：稳定队伍，范规管理；节能降耗，高产优质；扩大销售，增加效益。

稳定队伍首先是要稳定人心。我们企业是一个劳动密集型企业，人力资源非常重要，要十分重视业已培养起来的技术骨干和熟练劳力，进一步地改善生产环境、生活环境，建立和完善生产忙季按劳计资，生产淡季发放“低保”相配套的工资政策，确保工人“进得来，留得住，用得上，干得了”。由于我们企业生产季节性较强，造成人员流动性较大，我们要在抓牢现有职工队伍的同时，有计划、有重点地挖掘周边10里以内的闲散劳力，配足临时补充人员，使工人劳力储备达到1比1.3。规范管理就是要从严要求，靠制度约束。按产计资的考核办法解决了大部分问题，还要进一步补充完善其它方面的规章制度，如：《节能降耗制度》，《物品和工具领发制度》，建立健全激励约束机制，建立“重点突出，宽严结合”的人性化管理模式。特别是要抓紧建立一套产品质量的生产和售后跟踪保证制度，确保产品质量不出纰漏，赢得市场销售的良好信誉，和客户建立牢固长远的业务关系。生产期间，要一天一道碰头会，交流情况解决问题。要每月开展一次“工人评领导，领导评工人，工人评工勤人员”的评议制度；要引导职工树立“领导就是服务，工勤是更直接的服务，是生产的保障；一切围绕生产，一切为了生产”的指导思想，奖优罚劣，保持企业高效快速的运转机制和旺盛的发展活力。

节能降耗工作应把握以下几个要点：原料堆放、搬运、倒袋一定要规范，在源头上防止原料的流失、淋失、抛撒，和倒袋不净的现象，做到物尽其用；二是进一步地改造除尘设施，及时做好沉降室内物料的回收和利用；三是每一个班结束，都要及时清点空袋，保证完袋率，准确掌握投料数量，测算产品和投料的比率；四是节约用煤、节约用电，每班都要测算单位产量的耗能情况，开展节能降耗达标竞赛；五是精准使用点工，对打罐、打扫卫生、清理沉降室等这些日常工作，实行“四定一包”责任制，即：定时间、定标准，定工时，

定价格，承包到人，问责到底。

石灰厂工作对身体好不好 生产厂长岗位职责说明书 篇六

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第__项执行：

（一）本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

（三）本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

（一）甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做

到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

（四）参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经

发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应的变更。

（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

（六）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

- 1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；
- 3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年

月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

（八）合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件三），并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

（九）乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

（一）有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》（附件五）。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最

长不超过乙方达到退休年龄的年限。

（一）甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

（二）乙方违约责任

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

（三）双方共同约定的其他违约责任条款

十一 争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十二附则

- 1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。
- 2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方（盖章） 乙方（签字盖章）

法定代表人或委托代理人（签字盖章）

20xx年xx月xx日

石灰厂工作对身体好不好 生产厂长岗位职责说明书 篇七

- 1、企业的质检部门负责不合格工作的控制及纠正工作。
- 2、发现不合格应认真填写不合格品处理单，上报分管质量工作的副厂长进行处理。
- 3、分析出现不合格的原因，并制定切实可行的整改措施，整改后由厂长组织相关技术人员验收，并对相关责任人进行处理。
- 4、确保贯彻落实企业的质量目标，相关部门要做到不合格的原、辅材料不进厂，不合格的半成品不流入下道工序，不合格的成品不出厂。
- 5、对不合格品的处理、纠正要做好记录并整理归档。

记录管理制度

- 一、办公室负责监督管理部门的记录并整理归档。
- 二、各部门应有专人收集、整理、保存本部门记录。
- 三、记录填写要及时、真实、内容完整、字迹完整、字迹清楚，不得随意涂改。
- 四、原始记录因笔误或计算错误要更改原改数据，应采用杠改法。

质量管理制度

- 一、认真贯彻《产品质量法》，增强“质量兴厂”意识。
- 二、坚持“质量第一，顾客满意”的质量方针，努力实现产品质量零缺陷。
- 三、加强原材料、包装物质质量控制，严把原辅材料进厂关。
- 四、加强生产过程质量控制，开展“自检、互检、专检”，防止不合格半成品进入下一道工序。
- 五、加强产品质量检验，保证出厂产品合格。
- 六、加强仓储，运输管理，防止产品污染变质。
- 七、加强质量信息管理，不断改进产品质量。

质量目标

- 一、在企业质量管理上，严格产品质量管理和控制，保证质量管理体系的有效运行。

二、加强企业员工培训，在产品生产过程严格按作业指导书的要求来进行操作。

三、确保出厂产品质量安全检验合格率100%，客户满意率在98%以上。

销售副厂长责任制

一、积极配合厂长工作，了解和分析市场销售形势，扩大销售网络，提高售后服务质量，认真听取用户的意见。

二、严格按照有关卫生标准，把握采购关，采购符合卫生标准的原材料。

三、按照厂的有关规定，采购物品要做到有报告、计划、采购清单和

合同。

四、抓好产品销售管理，严防产品包装流失，搞好外包装回收工作的落实。

五、抓好销售人员报务意识的学习工作，提高销售人员的业务能力。

六、抓好售后报务维修工作，要求工作人员做到用户有求必应。

生产副厂长职责

一、组织全厂员工认真学习有关法律法规，掌握相质量标准，严格参照国家相关标准全面抓好生产销售，履行法人职责。

二、积极配合厂长工作，抓好企业安全生产降低生产成本，合理安排人员，提高单位时间内工作效益。

三、负责抓好厂区环境卫生，严格做到无有害气体、烟尘、粉尘、放射性物质及其他扩散性污染物进入生产区，确保厂区良好的环境卫生。

四、督促生产车间、库房，落实有关防尘、防蝇措施，阻止非工作人员进入车间。

五、协助厂长聘用生产操作人员严格按照国家标准进行生产。要求生产操作人员必须身体健康，无传染性疾病，要熟练操作设备，懂得相关技术。

六、协助厂长把好产品出口关，严格按照国家规定定期向有关部门申

报产品检验，保证出厂的产品符合国家卫生标准。

厂长责任制

一、负有全厂的生产、销售和职工个人的劳动及依法收益的责任。

二、抓好厂领导班子的组织建设，严格制定全厂的管理规章制度，做好市场分析与调查，实施相关政策和法规。

三、协调各部门人员的质量职责、权限及相互关系，对不良行为及时制止和批评，并采取积极措施，以保持全厂的凝聚力和战斗力。

四、调动企业生产、销售两个方面的积极性，提高生产效益，扩大经营规模，确保员工的工资按时兑现。

五、树立为人民服务的思想，起好模范带头作用，深挖企业内部潜力，想方设法抓住机遇，搞活企业，服务社会。

石灰厂工作对身体好不好 生产厂长岗位职责说明书 篇八

度述职报告时间飞逝，转眼间2020年已经结束，作为xx分厂的厂长，我深刻认识到，中层干部扮演着承上启下的角色，俗话说基层靠实干，中层考水平，高层讲信任。中层干部要想成为一名出色的管理者，必须学会“无条件的执行”——服从。通过学习德鲁克的卓有成效的管理者这本书，明确了管理艺术是发出命令与执行命令的一种奇妙的混合物，三分决策，七分执行。

1. 安全工作

在公司各领导的高度重视和指导下，x厂认真贯彻落实上级各项文件精神，严格按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针狠抓安全生产管理工作。定期组织分厂员工进行安全教育，积极开展安全生产专项整治和安全生产自查自纠活动，配合安全处开展火灾演练活动，组织实行手指口述工作，通过一系列活动的开展完善了应急救援体系，认清了设备的运行状况，提高了员工事故救援和应急处理能力。同时完善了安全生产责任制，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，完成了公司全年里安全生产零事故的要求。

2. 设备运行和维护再上新台阶

作为厂长我深刻认识到设备运转率就是我的核工作。始终坚持落实三级巡检制度，对设备进行细致检查，并利用空余时间多次对设置不合理的设备进行技改工作，使设备发挥最大功效，同时利用x月余热发电与窑对接以及x月中修时间制定了详细的检修计划，把存在隐患的设备进行整改，保证了全年设备的运转率和完好率，为顺利完成生产任务打下良好的基础。

3. 现场管理

在各工段不懈努力下，现场很少出现跑冒滴漏现象，工作环境不断优化，现场设备保养较好，能充分利用停机时间对设备进行维护，同时制定赏罚制度，组织班组长进行打分，分数高的岗位进行内部奖励，分数低的做出适当的处罚，这种制度大幅度提升了员工工作的积极性，提高了现场质量。虽然各工段对现场工作严抓不懈且卫生保持良好，但我们不能只满足于这个现状。x月我带领分厂班长以上人员自费到xx参观学习，通过对他们的现场了解，我深知我们做的还不够，所以现场管理还应严抓，做到漆见本色铁见光，油路畅通，油窗明亮。

4. 学习情况

在做好本职工作的同时，本人还注重政治本质和理论水平的提高，确保正确的政治方向。今年是管理落地年，各项管理制度接连出台，我组织班组长及以上员工，认真学习各项管理制度。尤其是对轮岗制，末位淘汰制，走动式管理几次三番强调学习。做到能够严格要求身边的人思想觉悟高，培训工作和思想工作一起抓。我认识到熟料煅烧操作工作技术含量相对高，为全面完成公司任务思想动员工作也日趋重要。我们充分利用班组和车间管理体制，在提倡操作，安全常识，市场形势，工艺技术，设备管理等方面对员工进行培训和讲解，每周要求学习。

“员工自身能力不高不是领导责任，而在工作中能力得不到提高是领导责任”围绕这个思想要求每个班组长首先必备先进优秀思想素质，然后一点带面开展工作，取得较好成绩。具备良好的职业道德和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件，一年来，我始终把学习放在重要位置，通过公司多次组织安全，脱硝等的学习培训以及在卓越大学将近半年的学习，不仅提升了自己的专业水平，更是提升了分厂员工的整体素质，在分厂营造出人人爱学习的良好氛围。

5. 绩效考核成果

1. 继续开展安全教育工作，督查现场安全，完成全年安全生产零事故的目标，使生产安全、高效、稳定进行。

2. 积极配合公司开展管理落地工作，认真实行绩效考核制度。强化部门内部队伍建设的力度，为公司打造一支技术过硬的精兵。

3. 定期召开员工会议，加强与员工沟通，增强团队精神，并组织车间进行有效的学习培训，保证员工学习质量。

4. 从源头抓好精细化管理工作，建立长效机制，降低熟料生产成本，保质保量完成生产任务，在激烈的市场竞争中为公司站稳脚跟作出自己应有的贡献。

5. 加强现场及设备管理，保证设备连续生产，高效生产，稳定生产，安全生产。上一年虽然取得一些成绩，但离生产目标还相差甚远，所以2021年需要更加努力，与员工心往一处想，劲往一处使，顺利完成公司年初下达的生产任务。

6. 采纳合理化建议，积极组织并大力支持员工们对设备的技改工作，着重逐步解决熟料温度高，窑主电机温度高，篦冷机冷却效果差等棘手问题，为公司申报高新技术企业创造条件。虽然生产压力大，任务重，但我深知不能退缩，企业遇到困难的时候就越是需要我奋力工作的时候，我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理、操作技术提升等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身利益在内的系列问题，促进分厂健康长远发展。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟，工作能力和管理水平。

我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理，操作技术等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身内在的系列问题，促进分厂健康长远发展。在此我有信心和班子一道，广泛采纳大家的建议，融入到我们促进生产的各项干管理办法中去，完善生产战略，一心为公，廉洁自律，求真务实，开拓创新，奋发进取，为公司在来年取得更加辉煌的业绩而努力奋斗。

石灰厂工作对身体好不好 生产厂长岗位职责说明书 篇九

二组织建立车间的正常生产秩序，对车间主任和技术员的工作赋有领导责任，生产厂长工作标准。

三每日下班前例会安排明日生产任务做到有布置、有检查、有结果。

四车间责任到人，实行车间主任、技术员、组长责任制。正确及时处理生产中发生的问题。

五在生产过程中，要经常深入生产第一线，负责技术标准化工作。认真检查岗位的各项规章制度和质量标准的执行情况，加强劳动纪律，对违反者给予处罚。

六负责全基地的设备管理工作，出现问题及时安排人员检修，不能因为设备问题影响正常生产任务。

七负责全厂安全：防火、防盗、水、电管理，严格要求生产车间严禁吸烟。

八全面开展质量管理，树立质量第一，用户至上的思想原则。要求菌包成品率90%以上。

九认真学习食用菌生产技术、专业知识，积极开展产品创新、

达标升级工作。注意调研、收集有关资料、科技信息，果断处理质量问题。安排组织车间职工定期学习，加快知识更新速度，保证职工按技术要求达到质量标准。

定期工作：

1. 每日晚点组织车间主任、技术员例会，布置工作任务
2. 参加经理办公会
3. 每月组织一次工作总结会议
4. 参加每周大周会