

煤矿队组工作总结报告 煤矿安全工作总结 (模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

煤矿队组工作总结报告 煤矿安全工作总结篇一

一季度以来，严格按照上级部门的指示精神，为加强安全管理，专门成立了安全领导小组，和安全检查小组后，在安全现场管理上，严格按照《安全隐患排查制度》对井下安全生产系统和各作业地点所存在的安全隐患进行排查并按要求进行整改，为促进安全管理起到了较好的效果。

今年以来，我矿以来，每月上旬由矿长主持分三班提前一个小时进行岗位技能及安全知识培训，对新作业地点的作业规程都组织了贯彻学习，对每次的上级会议精神都及时地进行贯彻传达，对提高做作业人员的安全生产意识，对提高防灾搞灾技能起到了明显的效果。

矿安全管理领导小组成员在管理好日常安全工作的同时，在原每旬对有可能导致重大事故的作业地点进行一次分析排查的基础上，安全隐患排查机构成员还将和生产班长、生产组长纳入安全隐患排查机构，实行群治群防，在现场管理上更进一步加强了管理。

- 1、以矿专门成立的安全领导小组为核心，机构成员由矿级领导成员及值班长组成，实行全方位的安全管理组织体系。
- 2、搞好安全隐患排查登记及整改台帐，并对已整改的隐患及

时消号，明确责任人，自查隐患和上级检查隐患进行分类，做到有据可查，并为安全信息管理的分类和整改情况管理提供了综合性的依据，更有利于制订下一步的安全隐患排查措施，防范类似隐患的出现。特别是对暂不能进行整改安全隐患和重大安全隐患可以起到跟踪、督促管理的效果，更利于责任的落实，提高了安全隐患的整改速度和效率。

3、安全自查对隐患的排查，每天都必须有矿级领导的带班人员深入生产作业地点，逐地点进行排查，及时发现和排查出安全隐患，消除安全隐患，防止出现安全隐患排查的空档，防止事故的发生起到了主动预防安全事故发生的作用。

4、日常排查出的安全隐患，‘一通三防’为主，而在‘一通三防’类主要是通风和瓦斯管理隐患，在日常及时排查出的隐患如，临时停风的地点及时打好栅栏，停工地点的.密闭及时打好，工作面上隅角出现瓦斯超限现象的及时处理，防突工作面的现场管理等。

5、建立班安全隐患排查整改登记台帐，对当班所查出的安全隐患如当班危及安全的立即停止作业，按要求进行汇报并进行处理，如当班未处理完的即进行交接班，并制订措施、明确责任限期整改好，对重大安全隐患，或暂不能整改的列入整改计划，限期整改。

6、坚持安全隐患排查会议制度，定期召开安全办公会议，安全管理小组成员对暂不能立即整改和作业地点排查出的重大安全隐患，分‘一通三防’顶板、机运和其它事故的等进行分类，对作业地点存在的重大安全隐患实行优先、集中并确立分管领导负责进行督促落实整改，对暂不能整改的隐患明确责任，落实资金、制订防范和监督措施，限期整改。

1、‘一通三防’的隐患排查和整改情况：全矿今年来共整改自查安全生产隐患100多条，整改上级检查隐患53条，其中排出重大隐患5条，都及时地进行了整改，整改的主要隐患有，通

风系统的及时调整，通风设施的漏风大，局部通风的管理方面，备用发电机的大修，确立了专人负责栅栏密闭的管理。特别是防突方面：虽然经多次突出危险性预测为无突出危险，但仍坚持对1171上煤柱风、机两巷，1173风、机两巷沿老巷掘的情况下也进行了多次预测，为防止瓦斯事故的发生加大了安全系数。

2、顶板管理方面：由安全检查小组成员实行班班监控的措施，排查出的安全隐患最多，但大部分都可在本班可进行整改，不能立即整改的也可进行交接班，或现场交下班处理，在1171采煤工作面过压力集中区，一段时间出现煤壁滑帮严重隐患时的及时加固，工作面大面积来压时人员的及时撤退，1171上工作面初次放顶来压时，通过监控员及时反映瓦斯监控系统数据突然升高，及时撤出了当班作业人员，为及时排除冒顶事故的发生起到了主动预防的作用。此类隐患整改率为100%。

3、机电运输方面：主要排查出的井下专用线路的整改、规范了机电设备的挂牌和上架管理，备用设备和发电机的检修保持完好等，解决了长期以来供电跳闸频繁和停电不能保证抽风机正常工作的隐患，在提升系统的钢丝绳子检查和更换制度的执行，行人规定，和防跑车装置方面的隐患，也都及时得到了整改。

1、火工产品和放炮管理方面：管理责任、库存的隐患，火药领退、现场的使用管理制度的补充落实，为防止火工产品和放炮类事故的发生起到了积极预防的作用。

2、在防水方面：排查出的1171上工作面出现浸水，及时实施了探放水措施，探明了老巷的位置和距离，保障了安全煤柱规定的距离，消除了水害事故隐患。

(1) 如果1173机巷在进入原始煤体后，如预测为具有煤与瓦斯突出危险性，将严格按'四位一体的防突措施进行管理，并

同时完善73工作面的瓦斯投放系统。

(2) 监控系统有时出现瓦斯监控探头数据不准，且一个不准，影响一组探头数据不准确的情况。对所有探头进行一次送检，保障以准确的监控数据指导生产。

我矿今年以来，以自查自纠隐患的整改，和及时整改上级领导检查所查出隐患为重点，坚持查出隐患不整改不生产的原则，一季度在安全工作上取得了一定成效，但是，在安全隐患整改的安全管理上还存在；一线管理人员普遍重生产轻安全的隐患，安全员对所有工作地点不进行全面排查的隐患；在职工安全知识较为缺乏；工作技能培训方面还存在较大的差距，特别是特殊工种的持证和年龄方面也存不利于安全管理的问题，不利于企业安全稳定的发展，总之，在安全管理方面虽然主动地做了一些工作，但要继续打好‘百日安全隐患治理’这一仗，还必须继续巩固成绩，客观地找出差距，针对下一步安全生产的需要，我矿将分期初步加大力度，坚持自查隐患的及时治理整改，来保证和实现全年的安全生产。

煤矿队组工作总结报告 煤矿安全工作总结篇二

泉石村位于河棚镇北大门，村域国土面积平方公里，耕地面积989亩，山场众多、资源丰富，主产油茶、板栗和茶叶。全县80个重点贫困村之一。村辖26个自然村庄15个中心组，525户1808人。20__年建档立卡贫困户312户971人，其中一般贫困户203户764人，低保贫困户84户182人，五保贫困户25户25人，贫困发生率。20__年如期实现“村出列”目标。

截止20__年10月，经过及时识别，动态管理。在册贫困户270户951人（一般贫困户177户708人、低保户71户221人、五保户22户22人），已脱贫266户947人（7户20人不再享受政策）。今年拟脱贫5户6人，贫困发生率。剩余4户4人，计划20__年脱贫。

二、强化领导，统一部署

县数管局按照县委、县政府扶贫工作总体安排和部署，成立了舒城县数据资源管理局精准扶贫工作领导小组并下设办公室，领导小组成员均分工负责、包保联系到户，扶贫日常工作安排专人具体负责，确保了县数管局扶贫工作分工明确、运转高效、责任落实到位。在县委、县政府的统一要求下，对各项会议和文件的精神进行了专题讨论和学习，强化了组织机构的职能，结合泉石村提供在册的各类民政救助对象情况，深入考察调研，听取群众意见，认真详细地制定了精准扶贫兜底脱贫工作的方案。汇总走访中帮扶户提出的诉求、“微心愿”，研究具体帮扶措施，帮助他们解决实际问题。对于走访过程中遇到的不能解决的共性问题进行汇总、分析，上报单位领导班子会议进行专题研究，对接村两委及驻村工作队，上报联合党委，群策群力，补齐短板，解决问题。

三、帮扶工作开展情况

（一）落实单位包村任务

县数管局认真践行“单位包村、干部包户”的双包责任制，帮助解决脱贫工作中遇到的困难和矛盾。局扶贫工作领导小组多次召开专题会议，通报扶贫工作进展情况，共同梳理查找困难症结，交流探讨帮扶措施，研究制定下一步工作方案和工作部署，力争帮扶到位。近年来，共给予泉石村资金扶持近10万元，用于帮助完善村级基础设施建设、解决群众“微心愿”、慰问困难群众等。

（二）压实“干部包户”帮扶责任

一是开展好入户走访活动。单位领导班子带头、各股室负责同志一对一进行帮扶。结对帮扶人对未脱贫户坚持每月一次入户走访，对已经脱贫户坚持每季度一次入户走访（今年基本是一月一次）。各帮扶联系人对扶贫政策应知应会，积极宣

传；对接解决贫困户的难点、帮助完成“微心愿”；开展志愿清洁、义务劳动，与贫困户“同吃同劳动”，真正与群众打成一片，成为贫困户的知心人。在深入调研、统筹协调的基础上，同村“两委”因户施策，制定“一户一方案”。利用春节、端午节、中秋节等节日，入户与每一位贫困户交流沟通，做好政策宣传和贫困户思想工作，帮助他们从思想上脱贫，并送去慰问品或慰问金，扎实开展精准扶贫工作。

二是抓好巡视反馈整改工作。根据县委县政府部署的“春、夏、秋、冬”攻势，我局根据泉石村脱贫攻坚工作实际，制定了专项集中行动实施方案，局各帮扶干部进村入户进行全面排查走访，对照“七个不落、一个不少”的内容，对标“两不愁三保障一安全”，逐项逐条梳理，建立问题清单和整改台账，明确整改措施。指导结对帮扶村根据镇党委20__年3月20日印发落实中央专项巡视整改工作方案，共排查出4个方面4个问题，建立问题清单，制定整改措施，落实整改责任人，按时上报整改情况。6月份，结合“夏季”攻势，围绕省考核及各级督查反馈问题开展“两不愁三保障一安全”大排查，整改2个问题。8月份，按照镇党委会议精神要求，开展中央巡视问题整改“回头看”，组织再排查再梳理，完善问题卷宗，盘点销号，目前已整改完毕。

三是落实驻村帮扶任务。根据组织部门安排，我局驻村扶贫干部下派在河棚镇新开村，新开村同属于舒城县80个重点贫困村之一，现有建档立卡户273户944人（其中享受政策户232户765人），未脱贫户21户26人，贫困发生率。20__年计划脱贫18户20人。我局选派年轻干部严格执行选派干部管理规定，坚持吃住在村，每周“五天四晚”的工作制度。驻村期间，努力钻研政策方针，扎实肯干，帮助群众解决切实难题，深受好评。20__年，新开村通过省第三方评估监测，顺利实现“村出列”。

四、构建长效机制，完成下步扶贫目标

我局将进一步深入推进“单位包村、干部包户”工作，针对致贫原因扶、围绕脱贫目标帮，指导扶贫对象理清发展思路、选准脱贫路径、落实帮扶措施、取得脱贫实效。20__年县数管局将紧紧围绕脱贫攻坚“四不摘四不减”方针，巩固提升好既有的脱贫成果，扎实苦干，奋力拼搏，为实现泉石村稳定脱贫和顺利过渡到乡村振兴贡献力量。

煤矿队组工作总结报告 煤矿安全工作总结篇三

1影响瓦斯含量的因素：1 煤的变质程度；2 煤层露头；3 煤层赋存深度；4 围岩性质；5 地质构造；6 煤层倾角；7 水文地质条件。

2 影响瓦斯涌出的因素：（1）自然因素：煤层、围岩的瓦斯含量；地面大气压的变化。（2）开采技术因素：开采规模；开采顺序及回采方法；生产工艺；风量的变化。

3 瓦斯爆炸的条件：一定浓度的瓦斯、一定温度的引燃火源、足够的氧气。

4 瓦斯积聚是指局部空间内的瓦斯浓度达到2%，体积超过0.5立方米的现象，防止瓦斯积聚的基本方法如下：保证工作面供风量、认真进行瓦斯检查与检测、及时处理局部积存的瓦斯。

5 三个末端管理是指：风筒末端距掘进工作面距离必须符合作业规程的要求，出口风量要大于40立方米每分，汇丰储瓦斯浓度必须符合规程规定。三转两闭锁是指专用变压器、开关、线路；风电闭锁、瓦斯电闭锁。

6 矿井检查瓦斯的目的是：（1）了解和掌握井下不同地点、不同时间的瓦斯涌出情况，以便进行风量计算和分配，调节所需风量，达到安全、经济、合理通风的目的。（2）防止和及时发现瓦斯超限或集聚等隐患，采取针对性措施，妥善处理，

防止瓦斯事故的发生。 7 巷道风流是指距巷道顶、底板及两帮一定距离的巷道空间内的风流。

8大量承压状态的瓦斯从可见的煤、岩裂缝中快速喷射涌出的现象称为瓦斯喷出。 按瓦斯从裂缝中喷出现象的原因不同，可分为地质来源的和采掘地压来源的两大类。

9 瓦斯喷出预防：加强地质工作、加强管理教育、利用封堵、引排、抽放等综合治理。 10 煤矿地下采掘过程中，在很短的时间内从煤壁内部向采掘工作空间突然喷出大量煤岩和瓦斯或二氧化碳的现象。

11 突出强度是指每次抛出的煤岩数量和涌出的瓦斯量。

12 “四位一体”防突措施：突出危险性预测、防止突出措施、防止突出措施的效果检验、安全防护措施。

13 矿井瓦斯抽放是指采用专门设施，把煤层、岩层中和采空区内的瓦斯抽至地面。

14 煤尘产生的因素：（1）自然因素：地质构造、煤层赋存条件、煤岩物理性质；（2）生产技术因素：采煤方法、机械化程度、开采强度、开采深度、通风状况。

15 矿尘的危害：危害人体健康，引起职业病、引发爆炸、缩短精密仪器的使用寿命、降低工作场所能见度，增加工伤事故的发生。

16 煤尘爆炸特征：形成高温高压冲击波、爆炸具有连续性、煤尘爆炸的感应期、挥发分减少或形成“粘焦”、产生大量一氧化碳。

17 煤尘爆炸的条件：煤尘本身具有爆炸性、美晨必须悬浮于空气中并打到一定的浓度、高温热源。

18 隔绝煤尘爆炸的措施：清除落尘、撒布岩粉、设置水棚、设置岩粉棚、设置自动隔爆棚。 19 矿山综合防尘是指采用各种技术手段减少矿山粉尘的产生量、降低空气中的粉尘浓度，以防止粉尘对人体、矿山等产生的危害。

20 矿井火灾是指发生在矿井地面或井下，威胁矿井生产，造成损失的一切非控制性燃烧。 21 火灾产生的条件：可燃物、引火源、助燃剂，上述三个条件必须同时存在且相互作用，可燃物温度达到燃点且生成热量大于散发热量。

22 矿井火灾的危害：产生大量有害气体、产生高温、引起瓦斯煤尘爆炸、造成重大经济损失。

23 煤炭自燃的条件：具有自燃倾向性的煤呈破碎状态堆积，并具有一定的厚度；连续的供养；较好的蓄热条件；上述三个条件共存时间大于煤的自燃发火期。

24 影响煤炭自燃倾向性的因素：煤的化学性质与变质程度；煤岩成分；煤的含硫量；煤中的水分；煤的空隙率和脆性。

25 影响煤炭自燃的地质、开采因素：煤层厚度；煤层倾角；顶板岩石性质；地质构造；开采技术因素；漏风强度。

26 外源火灾的预防措施：防止和控制好高温火源或引火源；管理或消除可燃物；做好外因火灾的预防工作；建设各项防火措施。

27 井下已发生火灾的地点有：采空区，特别是未及时封闭或封闭不严且留有大量浮煤的采空区；煤柱内；煤层巷道的冒空跨帮处；地质构造附近。

28 合理的开采系统应包括：（1）对煤层的切割少；（2）系统简单，运输环节少，通风线路短，通风风压低，通风设施少，矿井内外部漏风少，采（盘）区或区域划分合理；（3）

利于灾害预防，便于灾害时人员撤离。

29 适合于自燃煤层的采煤方法应具备（1）巷道布置简单，对煤层切割少，漏风小，易采取各种防火措施，采空区易于封闭；（2）机械化程度高，推进速度快，采空区冒落充分；（3）卖碳回收率高。具体采取以下措施：准备巷道布置；回采巷道分采分掘；采用先进采煤设备，采区煤炭生产集中化；改进煤层采煤方法，尽量减少分层数；提高回采工作面回采率，减少采空区的遗煤；推广无煤柱开采，减少煤柱火灾；工作面采用后退式。

30 均压防灭火就是降低漏风通道两端的压力差，减少漏风量，防止煤炭自燃。

31 灌浆作用：包裹浮煤，隔绝与空气的接触；堵塞煤体裂缝，减少漏风，对已自热的煤炭起降温作用。

32 （1）凡是在矿井开拓、采掘过程中，渗入、滴入、淋入、流入、涌入和溃入井巷或工作面的任何水源水，统称为矿井水。（2）凡因井巷、工作面与含水层、被淹巷道、地表水或含水的裂隙带、溶洞、洞穴、陷落柱、顶板冒落带、构造破碎带等接近或沟通而突然产生的出水事故，称为矿井突水。（3）凡影响生产、威胁采掘工作面或矿井安全的、增加吨煤成本和使局部或全部被淹没的矿井水，统称为矿井水害。

33 矿井水在的通道：煤矿的井筒；构造断裂带；冒落裂隙带；含水层的露头区；煤层底板岩层突破；封闭不良钻孔；倒水陷落柱和地表塌陷。

34 矿井水在的影响因素：（1）自然因素：地形；岩石性质；断裂构造。（2）人为因素：采空区顶板塌陷；废弃的旧勘探孔；开采面积和矿井长期排水的影响。

35 造成水灾的主要原因：（1）地面防洪、防水措施不当；

(2) 水文地质情况不清；(3) 井巷位置不合理；(4) 施工措施不力，工程质量低劣；(5) 乱采乱掘破坏防水煤柱；(6) 测量错误导致巷道进入老空积水区而透水；(7) 防水闸门未按设计修建，或修建时质量低劣不能防水，或年久失修；(8) 排水设备能力不足，或机电事故而造成淹井；(9) 排水设施平时缺少维护；(10) 认识不足，投入不充分；(11) 对“有疑必探，先探后掘”的原则能理解，但执行中打折扣，心存侥幸。

36 偷谁的一般征兆：煤层发潮发暗；巷道壁或煤壁“挂汗”；空气变冷；出现雾气；顶板来压，淋水加大；出现压力水线；工作面有害气体增加；煤壁挂红，水的酸度大，水味发涩。

37 地面防治水：防止井筒灌水；防止地表渗水；防止地面积水；建立地表防治水工程；加强雨季前的防汛工作。

38 探水条件：(1) 接近水淹或可能积水的井巷、老空或相邻煤矿时；(2) 接近含水层、导水断层、溶洞或导水陷落柱时；(3) 打开隔离煤柱放水时；(4) 接近可能与河流、湖泊、水库、蓄水池、水井等相通的断层破碎带时；(5) 接近有出水可能的钻孔时；(6) 接近有水的灌溉区时；(7) 接近其他可能出水地区时。

煤矿队组工作总结报告 煤矿安全工作总结篇四

六月份以来，中煤五建二处以“强化安全发展观念、提升全民安全素质”为主题，积极开展全国第15个“安全生产月”活动。通过多措并举，确保活动期间安全形势稳定，所有在建项目未发生一起安全生产事故，为顺利完成全年安全生产目标打下坚实的基础。

成立了“安全生产月”宣传小分队，深入施工一线广泛开展宣传教育工作，及时做好上级领导检查、现场施工动态跟踪报道。各分管副处长分片区带队到项目部进行宣传发动，召开班组长以上干部会，对“安全生产月”活动进行发动、布

置并开展安全形势任务宣讲，向职工讲清形势、讲透困难，明确当前安全工作的极端重要性，进一步增强使命感和责任感。开展安全知识进区队、进班组活动，通过横幅、标语、宣传图版等形式，普及安全生产知识，宣传安全防范和自救常识，敲响职工安全生产警钟，营造良好氛围。扎实开展了“安全咨询日”活动，各项目书记组织专业人员到车间、班前会上解答职工提的安全问题并做好记录。高河项目部邀请矿方安监人员讲解安全、一通三防知识，丰富和拓展了干部职工的矿井知识面。活动中，全处共制作活动条幅9条，活动牌版20块，组织职工签字1000余人次，营造了良好的安全生产工作氛围。党委工作部还编发了3期“安全生产月”活动专刊，及时报道了活动进展情况及好经验、好做法。强化全警示教育，认真组织开展了安全生产典型案例的大讨论、大剖析活动。各项目部党支部采取“轮班式”组织职工观看事故案例警示教育光盘《生产安全事故典型案例盘点》，要求职工深刻吸取事故教训，举一反三，总结经验，使安全生产工作做到警钟长鸣、居安思危。突出安全应急常识的普及教育，认真组织开展了矿井相关安全生产事故应急处置演练活动。高河、葫芦素分别进行瓦斯、煤尘灾害应急演练；金昌进行了顶板事故应急演练；立井施工项目部分别组织停电应急演练或立井提升事故应急演练。6月15日袁大滩项目针对2煤回风大巷开展透水事故应急演练，公司、处领导现场观摩指导，项目部组织指挥，并邀请矿方、总包、监理单位到场观摩。从演练策划、前期准备，组织实施到桌面推演，公司、处领导都进行了具体布置，亲临实战。演练不论是从人员协调方面，还是职工应急反应能力都达到了预演效果，受到公司领导及观摩人员的高度赞扬，同时也为项目部矿井灾害救援积累了宝贵的经验。

一是与开展“三违”整治和“低、老、坏、临时观”活动相结合。“安全生产月”期间，该处在反“三违”专项治理的基础上开展了整治“低、老、坏和临时观”活动，要求各项目部党员、班长以上干部及安监站成员每月上报不少于1张内容图片。项目部将收集的图片，利用调度会、日常培训的形

式，通过投影仪进行播放，以视觉的冲击，让大家感受到发生在自己身边的“低、老、坏和临时观”，并引以为戒，进行整改。同时，也将工作中的亮点，以照片形式进行收集、集中观摩，以便对比学习找差距，取长补短，进一步提高干部职工安全生产意识，养成安全作业习惯，让安全成为习惯，使习惯保障安全。截止目前，各单位上报“低、老、坏和临时观”照片168张并全部进行了整改，工作亮点照片85张。此外，在安全月活动期间，安监部门要求全体安监人员严格按照公司《“三违”行为界定标准》严肃查处“三违”行为，凡本月安监人员发现“三违”不处理的，必须调离安监岗位，凡完不成“三违”查处指标的，一律扣发6月份安全结构工资。6月份全处共查处“三违”人员79人，连带班组长32人、区队长28人，违章处罚138人次，罚款24930元。

二是与开展隐患排查治理工作相结合，强化安全监督检查。6月份，该处以“安全生产月”活动为契机，成立了三个检查组，对全处各项目部进行全覆盖检查，重点排查现场生产系统存在的事故隐患，做好防洪、防汛、防雷、防暑、防坍塌以及山体滑坡等隐患排查治理，对排查出的安全隐患，制定措施，安排专人进行重点盯防。各项目部安监站认真实行跟班盯防，加强重点环节的安全管控。共排查隐患68条，全部得到落实整改。

三是与深入开展岗位安全培训教育活动相结合，全面考核职工红线、“三违”、新煤矿安全规程掌握程度。5月份，该处安监部门分别印刷200本新《煤矿安全规程》和《公司“三违”行为与相关责任人的界定范围及处罚标准》本下发到各施工项目部，项目部结合各工种安全生产岗位责任制，以区队、班组为单位，认真组织干部职工进行了培训学习，通过培训学习使职工熟记本岗位安全生产职责和安全操作要点。6月11日处安监科、工程科等部门分别到在建6个项目部进行组织考试，对127名副队长及以上干部实行闭卷考试，重点考核公司“三违”标准、岗位红线、煤矿安全规程、岗位责任制等内容，其中12人考核低于80分，7月份进行补考还不及格，

将给予取消当月安全工资的处罚。

四是与加强麦收保勤管理相结合，保持队伍稳定和做好人的不安全因素管控。针对“安全生产月”正值农忙季节的特点，该处各项目部提前制定麦收保勤措施，确保麦收期间特殊工种、要害岗位人员满足现场需要。各项目部党支部对一线施工人员进行全面摸底，及时了解和掌握职工出勤动态，认真排查“九种人”，对确需回家农忙的职工做好登记，在走前、来后的第一个班不安排上岗，同时对要害岗位进行夜间突击检查和巡回检查，严禁疲劳上岗。

通过全处干部职工的共同努力，今年“安全生产月”活动取得了显著成效，基本达到了干部、职工安全生产意识进一步增强的工作要求，实现了区队无轻伤、项目部无重伤、全处安全生产形势持续稳定的活动目标。

煤矿队组工作总结报告 煤矿安全工作总结篇五

尊敬的各位领导、各位同仁、大家上午好！

首先感谢矿长和各位领导及各位员工对我的厚待，在领导的信任下，我就有责任尽心、尽责、尽职做好本职工作。时光飞逝，一转眼紧张忙碌的上半年已经过去，在这半年来我们结合南新发[2012]114号文件精神，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，以上行下效求真务实的扎实工作，狠抓落实安全生产和精神文明等工作，现将半年工作简要汇报一下。

一、狠抓思想建设，建立责任意识查找隐患进行整治，确保安全事故为零。

半年来起草了一系列文件和制定了相关的制度，以制度管人，流程管事的工作方法。多次组织召开了分管内的办公会、座

谈会、专题会等，把“安全工作放在高于一切，事故否定一切”的管理理念，继续坚持“严管、重教、必罚”的原则，落实制度必须遵守，执行没有借口的同时开展本矿“打非治违”和“四查五反”活动，在16月各级管理人员查找隐患371条，（周一矿自查23期，采煤队115条，队管103条安监科查处118条和精神文明35条，）整改率100%。三违和质量处罚及考核327人次，处罚金额8770元。回头看日常管理，在梳理过程中找出管理存在的不足和差距来提高管理水平，夯实安全基础，确保了上半年安全事故为零。

二、生产情况和其它的工作。

1、采煤队16月份生产原煤25582吨，煤岩进尺592.45 米。

2、坚持每周一次媒质不定期的抽检，未发现超标事件。

3、半体液压支柱维修运出191根，运回259根。

4、信息调度管理。

（1）通过信息传递统计，顺利贯穿头面5个，误穿1个，收尾工作面1个。

（2）有计划的倒换风机一次，跳闸2次。

（3）瓦斯超限38次（26月份人为造成3次，探头故障6次，防突和放炮过程中29次。）

5、安全质量标准化工作。

（1）单项工程验收12起。

（2）按月进行质量标准化，月度考评6次。

（3）对各科队五队五长及班组建设和质量标准化软件资料检

查6次。

三、存在的问题。

- 1、安全周期长，个别干部员工思想麻痹，习惯性违章有所抬头，需加强惩治力度。
- 2、员工文化素质差，安全知识不足，缺乏必要的理解、理会能力，需加强学习，进一步提高安全文化水平。
- 3、部分干部及员工对8号文件精神和“四查五反”活动及保持干部队伍纯洁性学习不够，理解还不到位，还需进一步加强学习。
- 4、部分干部员工对学习规程措施，技术要求，理解不到位，现场未真正领会工作意图及工作要求（例5102开切眼整改工作），还有理解上的错误，需进一步加强学习和沟通。

四、下半年的工作计划。

- 1、狠抓精神文明建设整治和安全质量标准化及信息调度管理工作，继续开展“四查五反”活动，努力实现新世纪煤矿第七个安全生产年。
- 2、狠抓现场精细化管理，安全管理紧贴现场，把现场精细化管理贯穿于现场生产的全过程，解决现场出现的各种问题，达到务求实效。
- 3、保质保量完成矿下发的安全控制指标，生产完成指标，成本控制指标等各项指标的实现。
- 4、进一步完善制度，增添措施，使下半年工作有更新的起色。

上半年我们虽然取得了一定的成绩，但存在的问题和不足还很多，在下半年我们将在矿长领导下，在各部门和兄弟员工

们的支持和帮助下，认真贯彻执行矿的安全方针政策，扎实开展各项工作，改正缺点和不足，克服困难，开拓创新，努力实现各项安全、生产、成本指标。最后，我衷心祝愿各位领导各位员工家庭幸福，身体健康！