

# 2023年电梯日常工作总结短句(模板8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 电梯日常工作总结短句篇一

### 一、高度重视、精心安排

我院领导班子对此次专项整治高度重视，领导亲自带队重点检查门诊及医技楼的电梯使用情况，确保了电梯的安全使用。通过到现场检查，有针对性地了解我院电梯使用上存在的问题，进一步完善了电梯使用规范。

### 二、认真检查，消除隐患

此次整治以实地查看的方式，严格按照要求对电梯的使用登记、维保人员持证上岗、安全管理制度的建立健全、安全责任的落实及电梯安全使用的情况进行了认真详细的检查和指导。

经过仔细排查，我院电梯使用状况良好，电梯安全意识比往年有所提高，我院设立6名电梯司机及一名管理员，工作人员均考核合格，设备管理制度及电梯技术档案齐全，我院定期开展消防安全及电梯安全应急救援演练，并有相关记录材料。

### 三、下步工作打算

## 电梯日常工作总结短句篇二

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

把电梯轿厢内的4个22w的环型管灯，换成2根20w的长日光灯，这样即节约了能源，又下降了材料的损耗。

做好了电梯的保养工作，无隐患梯，电梯的年检达到了100%。

电梯应急服务做到随叫随到不无超时。问题不过夜。

巡视工作做到发现问题及时解决。

维修电梯电话和电话线路。

电梯设备有待解决的问题：

5#楼8#楼电梯机房互投电源接触器问题严重，经常接触不好造成电梯故障，须更换。

9#楼4单元电梯机房有一路电源无法使用。

电梯轿厢内的多部电话损坏严重，须更换。

外部电话线老化已无法使用，须更换。

电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重，许更新。

电梯轿厢内的有机板人为损坏严重。

装修工人从在粗暴使用电梯现象，加大了电梯的使用风险。

做好保养计划，做好日巡视，周，月，季的保养工作。

加强节假日前的保养检修工作。

加强节假日的值班和巡视工作。

针对各梯做到针对性的检修。

强弱电专业新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行培训，反复灌输安全生产思想。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

有着自己的项目特点，就是有着诸如会议服务小家电维修清扫卫生搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

各级领导对工程技术人员的`培训非常重视，中心领导亲自买来电梯方面的培训教材，大家为此非常感动。领导的重视调动了人员学习热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，强弱电专业组织了理论知识笔试，实际操作技能比赛，取得了很好的效果。

组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检方法，设备维修要求，员工手册，岗位职责，职业道德等方面的基本要求，组织学习考核。在工作中以老带新，生活上相互关心帮助，创造xxxx氛围，增加团队凝聚力。组织学习企业报及优秀员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对企业的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人`为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极性。新老员工在企业文化认同方面上了一个台阶。

临近年底，制定应急方案，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

电梯维保专业人员新人较多，流动性大，技术素质参差不齐，在执行力，学习力方面存在差距，如何调动员工积极性，在工作中不断磨合，发挥每个人的工作效能存在不足之处。在新的一年里，相信在服务中心领导的有效管理下，工程经理的合理安排下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。

最后，自己作为电梯维保方主管，对电梯的专业维修保养工作，深感责任大，担子重，服务中心领导给予自己充分信任，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理水平的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合工程经理的工作，在新的一年里戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

## 电梯日常工作总结短句篇三

xx年即将过去，在这将近一年的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，临近年终，我对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。下面我对今年的工作进行简要的总结。

1. 我是xx年2月份到公司的□xx年4月份，我调到了国内部当销售助理，在没有负责市场部工作以前，我是没有销售经验的，仅凭对销售工作的热情，而缺乏行业销售经验和行业知识。为了迅速融入到这个行业中来，到国内部之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边尽我本职，担任期间，我学到了许多产品知识，从接单到发完货，认真监督检验货物。确保货物数量正确，不受损!但我也有做得不好的地方，比如在与客户的沟通中，我不能很快的回复客户的问题，不过请教了经理跟同事后，后来慢慢的我可以清楚、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，因此逐渐取得了客户的信任。在不断的学习产品知识

和积累经验的同时，自己的能力都比以前有了一个较大幅度的提高！

1) 财务方面，我天天都做好日记账，将天天的每一笔进出帐具体做好记录！上交总公司。应收账款，我把好关。督促销售员及时收回账款！财务方面，因为之前没接触过。还是有很多地方不懂。但是我会虚心讨教，把工作做得更出色！

4) 认真负责自己的本职工作，协助上司交代完成的工作！

1) 总公司仓库希望能把严点，自办事处开办以来，那边发货频频出现差错。已经提议多次了。后来稍微有了好转。但是这几次又出现了以前同样的错误，产品经常发错型号！

2) 返修货不及时。给客户留下不好的印象。感觉我们的售后服务做得不到位！

客观上的一些因素虽然存在，在工作中其他的一些做法也有很大的问题，主要表现在销售工作最基本的客户访问量太少。北京办事处是今年六月份开始工作的，在开始工作到现在有记载的客户访问记录有105个，加上没有记录的概括为20个，6个月的时间，总体计算三个销售人员一天拜访的客户量20个。从上面的数字上看我们基本的访问客户工作没有做好。以上是我的总结。有不对之处，还望上级领导指点！

## 电梯日常工作总结短句篇四

20xx对于工程直属部是十分重要的一年，工程直属部在公司领导的关怀指导下，在公司各级部门的密切配合下，全力以赴地投入到一线生产上。我们严记公司领导的教诲和嘱托，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥直属部在工程施工上的核心作用，本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自我的原则，为此，我们就工程直属部20xx年的工作情景在以下几个方面进行回顾和总结。

人员管理工作是我部工作的核心和重点，对xxxx优先选用经验丰富、长期参与施工的老工人为基础，对xxxx的管理延续10年的各项制度，我部更加全力以赴地入到对xxxx结构专业化的培养，引进各种专业工种，强化专业小组的团体精神，按期完成甲方要求的各项工期。与去年相比今年工程专业化加强，危险工程加大，可是在安全方面我们的管理更加缜密严格。

去年年初我们对成本费用的各项支出做出详细的统计，为各项比较目标作出经营分析，产值收入及施工成本费用根据情景按周或月进行预算比较，及时核算实际支出的与计划的`偏差，分析原因，及时纠偏。工作配比中合理的我们继续坚持，不足的我们会在来年的工作中持续改善，更加合理话。

1、进一步完善、细化工程质量管理体制，理清管理程序，加强内部质检工作，明确质量报验程序，使工程管理更加顺畅，更加高效。明确了内部分工和职责，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动了各项工作顺利开展。做到业主满意公司放心。

2、加强内部技能培训，利用业余时间对班组长进行专业技术培训提高劳务人员的整体素质对劳动力实行专业化组织，按不一样工种、不一样施工部位来划分作业班组，提高操作的熟练程度和劳动生产率，以确保工程施工质量和施工进度。劳动力选择操作技术高，人员素质好的工人。在施工队伍进场前和施工过程中对工人不断进行岗位技能培训。

总结是一面镜子，经过总结能够全面地对过去一年的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，供给参考和保障。从而对困难有清醒的认识和深刻的分析，找到解决困难的方法，对机遇要有较强的洞察力，及早做好抢抓机遇的各项准备。

## 电梯日常工作总结短句篇五

20xx年工作总结时光荏苒，日月如梭。又到了岁末年终之时。转眼之间20xx过去了，屈指算来从20xx年在这个岗位上已经有一年半的时间了。如何把这份工作做得“客人满意，领导放心”，是我们工作以来一直追求的目标和重心。完成工作很容易，但要把工作做得出色、有创造性却是不容易的。在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为能工巧匠。在过去的一年里，我们时刻以“细心，耐心，认真，负责”作为工作宗旨，坚持“爱岗敬业”的理念。

司机如果使用医用电梯的方法；电梯困人应该如何去安抚家属恐惧的心情；遇到紧急情况应该怎么样去处理；为了给医院树立一个良好的形象，我公司专门请了一个形体老师给全体电梯司机进行了礼仪培训从站姿、微笑到待人接物以及讲话的技巧老师对她们进行灌输和演练，使他们学到了很多東西，并能应用到实际工作中去。

二、为了使工作做得更完善，南楼和北楼各设两个疏导员这样能使在高峰时期避免遇到紧急情况做到及时的处理和应急，班长每天巡视电梯检查电梯司机的着装、站姿以及态度。在公司领导的指挥下，我们做了细致的安全检查和安全教育培训的工作。

- 1、检查宿舍的用电情况，安全用电、避免发生火灾是否存在安全隐患；
- 2、检查宿舍卫生给大家创造一个良好的生活环境；
- 3、我们以半军事化的方式严格要求电梯司机自身的素质。

同时教育员工电梯司机安全措施、救援方案以及节日值班的安全意识，要求员工树立安全第一的思想，对电梯的操作规

程，熟练掌握，必须以乘客安全为第一，严格要求电梯司机尽心尽力的做好自己的本职工作。通过培训，电梯司机必须做到遇到突发事件时能够随机应变。

三、今年七月份的换电梯事件□xx大厅由原来的四部电梯一下子变成两部，其中北三、北五是手术专用梯。北四□c北六是客梯，在这段期间北一变成了手术专用梯，在这个人多梯少的情况下给我们带来了很大的工作压力。因为重症病房和手术室的医护人员以及家属上、下都很不方便，有些病人的怨气、工作人员的不理解、甚至谩骂、统统的归纳到我们友恒公司电梯司机的头上。我们忍辱负重，在电梯急缺的情况下，我们增加人员进行疏导协调电梯的使用，为了弘扬中华民族的优良传统，我们倡导年轻的去二三层的走楼梯，老人及病人优先做电梯，但是这样做还是没有得到一些人的认可，而我们忍受着这些委屈，委屈归委屈，我们从来没有在私底下发过一句牢骚，因为我们一直坚信着一个理念就是“爱岗敬业”的精神。所以电梯在非常时期没有发生任何的特殊情况。这表示我们是团结的集体，经得住考验的集体。

四、由于我们电梯司机都是外地务工人员，铁打的营盘，流水的兵。现在的社会就是一个求大于供的社会，有一定的流动人员，这样使我们的工作遇到一点点的困难，但是我们并没有被困难xx□我们必须有迎难而上克服困难的精神，去完成领导交给我们的每一件事。这是我们的培训工作必须到位，为了使新员工尽快上岗，尽快胜任工作，确保一周之内完成新员工的岗前培训，从10年6月份到现在我们为员工组织的考证（电梯司机操作证）就有2次；岗前培训10次；其中全体员工的综合培训20次。经过组织的各种培训，对全体员工进行的安全教育，使她们对电梯司机工作的重要性又有新的认识，增强了安全意识，同时也提高了员工的修养，也让她们懂得了什么是优质的服务。不论是主管、领班、还是班长，每天都在进行检查纠正员工的仪表仪容、手势、文明用语等各方面的工作，班长每天都会写运行记录，每月都会写总结，及时



能和领导沟通，以便日后更利于工作。我们所做的这些成绩与医院的各级领导以及友恒公司领导的关心和指导是分不开的，我们谨守信念坚守岗位。虽然眼前仍然面临着许多挑战，但是我们有信心。因为我们是一个经得起考验的集体，更重要的是我们有着服务大众的爱心。为此，我会更加努力地带领我的每一位员工，让她们从一棵小树苗成长为一棵大树，更好的服务于医院。

- 2、完成好医院、公司交给我的工作；
- 3、根据各岗位的具体情况，完善和丰富员工的培训；
- 4、配合医院完成电梯更新。
- 5、做好应急预案，做到半年做一次演练；
- 6、做好人员储备和梯队建设，随着公司的发展，完成好公司交给的工作。

在以后的工作中，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，改正缺点和不足。我相信，在新的一年里，在我们所有员工的共同努力下，复兴医院将会迎来更辉煌的明天！！友恒一片心，服务无止境！

## 电梯日常工作总结短句篇六

今年初，我室以执行党风廉政建设与反腐倡廉为引线，室与所签订了目标责任状，个人与室签订了反腐倡廉承诺书，要求每个职工自觉执行“行风体现一言一行，行风贯穿365天”的勤政廉洁的要求，利用全局的作风建设大会，警示教育大会等各种活动不断提醒我室全体职工，谁损坏了电梯室的形象，就处理谁，确保廉政不触底，个人保室、室保所，层层包保，一级对一级负责。使每个检验人员都清楚每天要干什么，每天要收多少检验费用，做到领导在家与不在大家都一

个样地去完成检验任务，做到人人有责任，人人有压力，担子大家挑，工作齐心干。我室做到了廉政安全无事故，树立了良好的质监形象。

我们电梯室四人中有两个党员，达到50%。火车跑得快，全靠车头带，党员同志以身作则，用自身的言论教育人，用自身的行动影响人。老同志搞好传帮带，新同志也谦虚好学，全室形成了比学赶帮，人人争当工作先进，人人争着做事的良好氛围。人与人之间的沟通多了，室负责人与职工的联系多了，人与人之间的矛盾少了。出现了相互团结，相互提醒，相互告诫，相互鼓励的良好势头。我室明确、细化了各人的工作职责，做到科学分工，统筹兼顾，使大家感觉到人人都是主人公，人人肩上有担子，心往一处想，劲往一处使，除了确保任务的完成，我们在检验质量的提高上、规避检验风险上也采取了相应的措施，规定了三步催检、设备复检、隐患上报的具体时间和人员，新制定了厂内机动车辆使用场所承诺书等手续，来保证检验人员的检验风险，只是因为采取了一系列的有效措施，才保证了电梯安全运行无事故。由于全室形成一股合力，积极向上，为完成所年初下达的各项工作目标而取得了较好的业绩。

根据所年初下达的目标任务，我室召开了全室职工大会，大家畅所欲言，充分发挥职工积极性，群策群力，一起讨论如何完成全年的工作目标。全室共同努力，充分利用节假日，利用班前班后的时间加班延点，确保检验任务的完成，截止六月底已完成全年目标任务的70%，实现了时间过半任务过半的目标任务。在检验收费过程中也是本着应收尽收的原则，依据收费标准核算收费数额，与企业积极沟通，绝不允许出现强行收费、争吵收费的现象。同时反复宣传收费政策，把握收费依据，晓之以理，动之以情，既要把检测费用收回来，又要与企业搞好关系，在与企业之间建立起一座和谐桥梁，这样也为今后的检验工作打下良好的基础。

“倾心服务发展，打造满意质监”是我室全体职工的工作目

标。规范履职，优质服务是我们电梯室的中心思想，如何在提升检验水平、增强检验能力、提高检验效率、确保检验质量上下功夫是电梯室的核心工作。为了提高检验人员的检验能力和综合素质，思想汇报专题我们电梯室根据分院“学习竞赛年”的统一部署，积极参加电梯检验技能比拼活动，定时对个人出具的报告进行考核。今年在泰州分院组织的电梯限速器测试比对与业务竞赛活动中，由于平时工作扎实，学习认真，业务精益求精，我们所电梯组获得泰州分院第一名。分院和泰兴所对参加比赛获奖人员进行了奖励，鼓励获奖职工再接再厉，再获佳绩。同时要求其他职工加强学习、履职尽责、勤勉工作，提高全心全意为企业服务的意识。平时我室还充分利用节假日自学电梯的检验知识，强化优质服务，增强工作满意度，主动贴心服务，主动跟踪服务，主动推进服务。在方泰制革企业的服务中，我们电梯室不分昼夜，随喊随到，从多方位全方面充分考虑企业实际情况，与企业一同研究，解决企业的安全隐患。我们的付出得到了企业的认同，受到了企业的好评。

- 1、今年下半年，我室继续以行风廉政建设为抓手，实行一票否决制，切实做好我室的反腐倡廉工作，范文写作确保我室廉政安全无事故。
- 2、服务工作只有起点没有终点，只有更好没有最好。我室以群众的满意度来衡量我室职工的工作业绩，以实现企业零投诉为考核目标，力争群众满意度达98%以上。
- 3、全室共同努力工作，为百分之百完成全年工作目标而奋斗，为服务泰兴经济再作新贡献。

## 电梯日常工作总结短句篇七

广州嘉立电梯工程有限公司成立于1993年12月28日，于1994年6月3日正式获得营业证书，注册资金为人民币500万元，现位于广州商业中心地带——越秀区中山一路25号303室。公司

业务范围包括：电梯整机销售、安装、改造、维修保养和电梯配件销售。嘉立电梯已获得国家质量监督检验检疫总局颁发的《电梯安装维修保养资格认可证□a级资质及广东省住房和城乡建设厅颁发的《电梯安装工程专业承包贰级》资质证书。，同时也是中国电梯协会会员单位之一。长期以来，嘉立电梯与日立电梯、广日电梯、东芝电梯、通力电梯有限公司等大型电梯企业保持紧密的合作，荣幸成为其在广州地区主要销售、安装指定代理商之一。

广州嘉立电梯工程有限公司坚持以人为本的管理理念，注重员工的专业技术和技能培训，提高员工的整体素质，建有经验丰富，训练有素的技术工程队伍。特种设备上岗操作人员持证率100%。在受到质量技术监督部门培训的同时，电梯销售、电梯安装、电梯维修保养服务人员都定期受到委托厂家有关业务的严格培训，并又取得相应的上岗操作证。

广州嘉立电梯有限公司工程技术人员均掌握三种品牌以上的技术知识，是集销售、安装、维保为一体，不拘一格全方位服务的专业电梯公司。通过多年的科学经营与不断发展，公司建立了完善的管理制度，特别是工程管理各项机制和现场监督、检查、验收措施和一系列维护保养技术管理、服务跟踪、记录等规章。以顾客为中心，想用户之所想，急用户之所急。公司将以专业、安全、诚信、高效、共赢的理念和新老朋友精诚合作，把嘉立电梯工程有限公司打造成华南地区最优秀的电梯服务品牌之一。

广州嘉立电梯工程有限公司依靠严密的科学管理，严格执行iso9001质量认证体系，高水平的技术服务，精益求精的敬业精神和职业道德，为客户提供优秀的电梯技术服务。公司现有员工300余人，拥有高素质的管理人才团队及工程技术团队：管理人员均是本科以上学历，工程技术人员的电梯行业从业经验基本都在5年以上。嘉立电梯现下设总经办、销售部、安装部、维保部、财务部、人力资源部等职能部门，分工明确。同时，公司为了迎合新的市场需求，开设旧楼加装部、

网络部等新生部门，并于2013年引入流程化办公模式——先后配套用友财务软件、致远协同办公软件、新时达开发的esms等现代化办公软件，不断完善、提高公司的管理水平，适应企业发展需要。

不仅如此，嘉立电梯在广州设有20多个二十四小时全天候维修服务中心，还在广州之外的地区设有惠州分公司、清远分公司等多家分支机构，并开通24小时全国免费服务热线：400—633—9488，其意义在于：嘉立电梯公司一直为了用户不断完善自我——“用户至上，服务第一”是我们永恒的宗旨。

20年来，嘉立电梯创造了骄人的销售业绩，工程质量和技术、服务水平也得到了广大用户、厂家及有关部门的认可：我司的销售电梯遍布全国多个省市，共计销售电梯6000多台，安装电梯9000多台，现保养、维护的各类电梯多达3000余台。我们将不断的努力为客户服务——客户的欣慰，才是我们的骄傲。

## 电梯日常工作总结短句篇八

### 一、思想素质和党风廉政建设方面

在党风廉政建设方面，我部通过集中学习和典型案例教育，使全体人员廉政意识进一步得到了提高，确保本部门党风廉政建设和反腐工作落实到了实处，较好地执行了《党风廉政建设和作风建设责任书》。按照中心开展创建市级文明单位活动的部署，我部积极进行了相关的工作，张东平同志还在中心创建市级文明单位动员大会上发出了倡议。在“解放思想、扩大开放”大讨论活动中，我部积极组织部门全体人员学习、讨论和查找问题，制定整改方案和措施。同时按要求做好了“迎奥运、讲文明、树新风、展风采”活动的相关工作。

## 二、安全工作管理目标方面

安全工作是检验工作的重中之重，电梯检验部一直把安全工作作为本部门工作的头等大事来抓。

我部严格按照与中心签订的《安全管理目标责任书》进行要求和工作，贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立“安全责任重于泰山”的思想。针对检验工作中的具体情况和存在的问题，部门坚持了现场检前会制度，检验人员在每次检验前对电梯使用单位和施工单位进行了安全交底和技术交底，向使用单位和施工单位讲解检验工作中的安全要求，避免了检验过程中使用单位和施工单位的不安全行为。正副部门作为部门安全工作管理的第一责任人，经常深入检验现场监督安全工作，督促检验人员在检验前和检验过程中，严格按照检验安全操作规程进行，不符合检验安全条件的，不进行检验工作，严格控制住了安全事故。同时认真积极做好消防、治安工作，使安全工作落到了实处。

通过加强对部门内部的安全和治安管理，我部杜绝了重大安全责任事故和治安事故的发生。无钱物、票据、档案资料及其他公共财产损失、被盗和泄密现象发生。

## 三、工作质量管理方面

坚持每周组织部门全体人员学习国家标准、检验规程、中心质量体系文件，讨论检验工作中遇到的实际问题，并针对质量技术部现场抽查和检验报告检查发现的问题进行分析，找准检验工作中的薄弱环节，针对性进行解决，从而提高了检验技术水平和检验质量。部门正、副部长经常定期和不定期地深入检验现场，对新安装、改造、修理和定期检验的电梯、扶梯检验情况进行抽查，严格控制了检验工作质量，杜绝了重大检验工作失职。

## 四、行政管理目标方面

为搞好队伍建设和制度建设，我部完善了与检测质量、检测安全和检测收费率直接挂钩的分配办法，鼓励本部门人员积极工作；通过提高技术骨干人员的待遇，调动了检验人员提高学历学习的积极性；通过制定年度培训考核计划，将考试成绩作为培训效果的检验，促使检验人员自觉学习专业技术知识，提高了队伍的战斗力和战斗力。完善和加强了部门内部管理，强化了部门管理办法、办事流程和内部分配办法，增强了部门每一位人员的责任心和工作积极性。严格执行了中心《行政管理制度》。今年我部实行了检测小组远郊区县检验任务承包的工作模式，收到了较好的效果。

## 五、服务质量管理方面

为搞好服务质量，我部不断加强对本部门人员服务意识教育，经常性地向电梯使用单位和施工单位了解内业人员和检验人员工作情况，发现问题及时改进。

今年6月，我部配合质量技术监督部，对本部门检验人员进行了现场的检测比对，提高了本部门人员的责任心和服务意识。按照中心“特种设备严重事故隐患及时告知免责的规定”，认真做好严重事故隐患告知及报告工作，在工作中做到了每检验完一台电梯，立即书面告知受检单位，并有受检单位人员确认签字；对检验中发现的严重事故隐患的具体情形，在规定时间内以挂号邮寄的方式报告了所在地行政监察部门。为提高我部检验人员的理论水平和实际工作技能，按照市局大培训、大锻炼、大考试的要求，我部已有一名人员到企业参加为期三个月的锻炼，送出了5名检验人员参加了国家局组织的电梯检验师培训。

## 六、检验任务目标方面

定检率达到94%，申报设备检验率和严重事故隐患报告率达到了100%，对到期而未检的电梯按规定收集了见证材料，并按规定及时进行了上报。

## 七、业务开拓方面

在业务开拓方面，我部5月底在完成了电梯限速器检测仪的配备后，全面开展了限速器检验工作，上半年已检验电梯限速器台。同时对别墅电梯、船用电梯检验、对委托评估和鉴定工作也进行了积极的开拓。

## 八、科技工作方面

## 九、体会

我部上半年实行了检测小组远郊区县检验任务承包方式，提高了远郊区县的检验效率，尝到了求变带来的甜头。

以前远郊区县的检验工作均由部门统一安排，由于检验数量大、区县多、检验时间分散等原因，造成远郊区县每次检验数量少、检验次数多，并且受交通问题困扰，极大地影响了检验效率。今年上半年实行检测小组远郊区县检验任务承包后，在部门的统一调控下，每个远郊区县均有专门的人员与区县局、使用单位和维保单位联系检验时间，能够相对集中地安排远郊区县使用单位和维保单位的电梯检验，受到使用单位、特别是维保单位的高度认同。在实际执行中也有不少困难，我们将不断进行摸索和完善远郊区县电梯检验问题，并在其他方面进行改革探索，从而提高整体检验效率。