

2023年地方工会年度工作报告(通用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

地方工会年度工作报告篇一

一年来，工会在公司的领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，--电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，不断提高员工的安全生产意识。为了让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会

按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

二、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好工会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开支是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

1) 协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2) 为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3) 出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

四、存在的问题

1) 要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2) 要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3) 要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在20--年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

地方工会年度工作报告篇二

进入20xx年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

公司工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中，公司工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的xx届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一

期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力公司和电力工会《关于印发20xx年度河南省电力公司劳动竞赛计划的通知》精神，公司工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我公司的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省公司组织的线路安装技能竞赛，我公司排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

1. 4月份制定了各20xx年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。
2. 为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，公司工会重申了“工会工作大家谈”的重要性的必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。
3. 加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《电力工运》18篇，上报《电力报》和《工人报》2篇。下发了20xx年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报公司工会1-2篇工运论文或调研报告。

4. 规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我公司工会财务工作被评为一等奖先进单位。

1. 进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，公司工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报公司工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2. 充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了公司四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对20xx年度我公司各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

地方工会年度工作报告篇三

工会每一年都有自己的工作报告的，那么具体是怎么样写的呢?下面本站小编给大家带来20xx年度工会工作报告范文，供大家参考!

一、努力提高教师素质，促进队伍建设

1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。

2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继

续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织“问题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

(3)工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福！

20xx年，我校工会在上级教育工会的正确领导下，按照“组织起来，切实维权”的工会工作方针积极开展工作，切实维护教职工的权益，在构建和谐校园中发挥着积极作用。以学校工作大局为重，服从服务于学校的中心工作，按照科学发展观的要求搞好工会工作，依照工会章程依法依规维护好教职工的合法权益。在学校党支部和校行政的关心支持下，全体工会委员团结协作，热心为教职工服务，全体教工积极参与工会组织的活动，积极主动开展工作努力使工会组织成为有吸引力的“教职工之家”。

1、加强民主管理和推进校务公开工作

组织召开教工大会，征集提案11项，将提案的落实情况进行公示；民主测评干部，测评情况统计汇总，并予以公示；评优评先职称评定都是先组成有教职工代表参加的评审小组进行评比，最终将评定结果在公布栏公示无异议后再以学校文件形式下发；学校的食堂、商店货物采购请工会委员或教职工代表参与调研；学校重大事情交由工会委员工会、教研组长和工会小组长联席会议讨论通过；全面审核了上年度学校财务情况，并在教工大会上予以通报公示。

“三八”节组织了女职工召开庆祝会并开展女工文娱活动和慰问女教职工工作，很好的保障女教职工的特殊权益，女教工(含退休)全体参保了女性防癌保险。

3、丰富教职工文化体育生活，积极组织开展活动

(1)教职工集体跳绳比赛；

(2)教职工健身活动；

(3)“关爱生命安全我做主”的主题演讲活动；

(4)教职工书法、绘画、摄影作品比赛；

(5)教职工教育技术应用技能比赛。

4、参与上级工会组织的各项活动

(3)积极上交工会工作论文。

5、关心教职工生活，营造和谐氛围

(4)教职工(包括退休人员)因病住院组织行政干部一同前去慰问；

(5) 引导教职工参与身体锻炼；

(6) 教职工有困难时，准确上报情况，争取困难补助；

(7) 教职工家里的红白喜事及时组织全体教职工参加。

6、关心离退休教师，支持退教协的工作

(3) 退休教职工因病住院组织校领导前去慰问；

(4) 非生产性待遇与在职教职工同样对待。

7、按时完成任务，扎实推进各项工作。

保质保量地按时完成上级教育工会布置的工作任务，及时上交各种表册。按照县教育工会的要求成功接待市教育工会来校检查和指导工作。

总之，我校工会一年来的工作按照科学发展观的要求，切实履行工会维护、参与、建设、督促等的职能，在构建和谐校园的进程中发挥积极作用。

各位代表、同志们：

我受电力公司工会委员会的委托，向大会做电力公司工会工作报告，请各位代表审议。

一、过去20xx年的工作回顾

20xx年，公司工会在公司党委和省电力公司工会的正确领导下，在行政的大力支持下，各项工作紧扣公司安全生产、经营管理、工程建设和精神文明建设工作，不断深化民主管理，认真履行工会职能，维护职工合法权益，强化群众安全监督，通过开展经常性的职工教育、劳动竞赛、厂务公开、文体活

动等，不断激励广大职工为更好地完成公司的各项目标任务顽强拼搏努力工作，在促进公司文明建设、保持队伍稳定、打造电建品牌、构建和谐企业发挥了积极作用。

总结一年来工作，我们感到有以下几方面的成绩：

1、民主管理和民主监督工作得到了有效落实。

坚持和完善公司职代会，民主管理工作落到实处。认真开展了职工代表提案的征集和办理工作，将收集的24件代表提案分类提交公司相关领导和部门进行了办理，并将办理结果及时反馈给各位提案代表，提案处理率达100%。

职代会闭会期间召开了4次代表组长扩大会议，对公司新制定的《理顺归并职工工资》、《公司职工物资采购管理办法》、《公司职业病、工伤管理办法》等制度进行了讨论和审议。组织部分职工代表参加了省电力公司对公司班子的考核测评。

组织召开了物业管理听证会，就西安、咸阳两大基地的水电暖收费、药价和医疗服务收费等情况向职工代表做以说明，并就职工提出的xx条意见提出了整改措施，且督促逐一落实。

对基层单位厂务公开实施情况进行了两次专项检查，组织职工代表广泛参与了公司多层面的工程招议标、机械购置、物资采购等经济活动，较好地发挥了监督职能。

2、动员和组织职工为施工生产和经营效益的提高贡献力量。

一是结合公司实际，在灞桥、南京、涟源等重点工程项目开展了劳动竞赛活动。各项目部根据各自不同的工程特点，以竞赛为实，以提效为本，形成了比、学、赶、帮、超的良好局面，在调动广大职工的劳动积极性和促进公司生产经营方面取得了显著的成效。

二是会同有关部门组织了“迎奥运、塑形象、添光彩”职工技能比武活动，通过理论和实际操作比赛，涌现出了一批技术硬、能力强的先进班组和业务技术骨干，既提高了职工的劳动技能，又调动了广大员工学技术、钻业务、练本领的工作热情。

三是通过安全监督检查、开展创建“无违章班组”活动、“家庭包保安全生产公约”签约活动等形式，进一步强化了职工的安全自我防护意识和遵章守规的良好习惯，努力营造家庭保平安的氛围，为公司安全年的实现奠定了良好基础。

四是广开言路，更好地依靠职工办企业，拓宽广大职工参政议政的渠道，在全公司范围内开展了“合理化建议”征集活动，为企业的发展献计献策，共收集到建议40余条，对我司的安全生产和经营工作起到积极的推动作用。

3、加大维权力度，积极为职工群众办实事和好事。

一是通过平等协商程序，签订了公司第三部集体合同，促进了和谐劳动关系的建立，为有效的维护职工的合法权益提供了制度保障；二是认真做好了职工的劳动保护工作，督促基层单位按时发放劳保用品；对于拖欠职工工资、“三金”、医药费报销以及职工待岗等问题，认真调查摸底，及时向党政组织反映，并协调督促解决；三是积极开展送温暖扶贫互助活动，20xx年共慰问劳模、工伤及困难职工37户，发放慰问金1.3万元；帮扶困难职工子女就学19人次，金额8950元；对30名去世老职工总计发放了36000元的丧葬互助金；为6名在职及退休职工申请大病互助，发放互助金额26000元；四是进行了暑期慰问，将防暑降温品、医药品及时送到生产一线职工手中；五是积极协助基建部门做好众华新区职工住房的筹建工作。

去年响应省公司和地方的号召，组织开展了爱心帮扶和扶贫捐赠活动4次，共收到801人(次)干部职工、离退休职工的捐

款2.6万元，用实际行动为贫困和受灾地区人民群众献上了四公司人的诚挚爱心。

4、积极开展企业文化体育活动

一是建立职工文化活动的常态机制，精心组织了一系列激发员工聪明才智和创造精神的文娱活动，相继在职工中开展了“创争活动”演讲比赛、工运理论征文、羽毛球比赛、乒乓球比赛、游泳比赛、趣味运动会、钓鱼比赛以及职工业余书法、美术、摄影展览竞赛等活动，活跃和丰富了职工的业余文化生活；二是发挥工会的宣教优势，搞好节日和纪念日期间的各类活动。协助公司党政举办了公司新年团拜会和庆祝建党86周年文艺演出。在建司55周年庆典期间，举办了戏曲晚会、电影放映周、歌舞晚会等系列活动。并结合暑期慰问，组织文艺队先后奔赴涟源、兰铝等8个基层单位，进行巡回演出。每到一地，演员精彩的演出都和热情的工地员工、淳朴的当地农民形成了欢乐和谐的氛围，在当地、甲方和兄弟单位中树立公司良好的企业形象。

各基层单位也结合自身特点，适时开展了各种形式的文体活动，在公司内部形成和谐的文化氛围。

5、认真地扎实地做好女职工工作

一是针对女职工的特殊权益，协商签定了《女职工专项集体合同》，有效地促进了女职工特殊权益的保护；二是为提升女职工的素质，外聘专家教授对女职工进行“素质提升知识讲座”，受到了女职工的好评；三是围绕企业中心工作在女职工中开展了“巾帼标兵”、“和谐家庭”等竞赛活动，召开了庆祝“三八”暨“巾帼建功立业”表彰大会，把女职工的积极性和创造性吸引到了为公司发展建功立业上来；四是组队参加了省电力公司举办的“女工办公自动化技术比武”活动，并获得优秀奖；五是广泛开展女职工技术比武及文化体育等活动，使女工的政治素质和业务素质得到了有效的提升。六是

在全司范围内开展了困难女职工摸底调查活动，并为5名单亲困难女职工发放了子女助学金。

6、加强工会自身建设，促进公司工会工作迈上新台阶

工会自身建设是作好工会工作的前提，组织建设更是自身建设的基础。20xx年我们按照省公司工会的部署，结合标准化建设，进一步夯实基础，规范了工作：一是完善了基层工会的组织机构，先后新建和调整了铜川项目部、南京项目部、涟源项目部、灞桥项目部、安装公司等工会组织，为工会工作的正常开展提供了组织保障；二是通过论文比赛、举办培训班、以老带新等方式对工会新进干部加强了教育和培养，使他们能尽快熟悉工会业务，及早地开展各项工作；三是加强了工会财产和经费的管理，按照统一领导，分级负责的要求，坚持勤俭原则用好经费，使经费效用得到了充分的发挥。工会财务管理工作荣获了省公司工会会计工作竞赛特等奖，创工会财务管理工作历史新佳。

一年来，离退休职工的管理、服务等工作在各级领导的关心重视和离退休办工作人员的努力下，继续坚持政治上尊重老同志、思想上关心老同志、生活上照顾老同志的原则，积极为老同志多办实事、热情服务、解决困难，让他们在公司发展中享受实惠和欢乐，确保了离退休职工队伍的稳定。

地方工会年度工作报告篇四

一、完善工会组织建设，规范工会财务管理。

度假村工会按照上级通知要求，20xx年开展了各具特色的学习贯彻活动，把学习贯彻“三个代表”重要思想摆重要议事日程，推动工会工作。根据新的形势发展要求，在加强工会组织、思想、作风建设的同时，不断健全工会组织体系。我们根据企业人员变化和度假村发展需要，对职代会代表、工会

委员和工会小组长进行了及时调整，充实了新的力量。同时，高度重视工会工作制度的落实，每月组织工会委员和工会小组长学习不少于一次。工会工作基本做到了年初有计划、年中有检查、年末有总结。

在规范工会财务管理上，我们组织有关人员，积极参加省、市、县总工会组织的财务、经审干部培训班，认真学习财务知识，按规定办理业务。主要做到以下三点：一是对会员会费收缴齐全；二是严格会费的使用合理，按照年初计划，工会活动经费合理开销；三是工会活动纪录齐全，做到实事求是、账目清楚、报销手续齐全，使工会财务工作不断达到规范化、规范化要求。

二、坚持职代会制度，突出工会维权职能。

度假村工会把对职工的维权工作作为今年的重中之重，突出抓了以下三个方面工作。

1、结合度假村的实际，以实行职工代表大会作为民主管理的基本形式，坚持每年召开一次职工代表大会制度，发放员工满意度调查表份，回收份，广泛听取职工群众意见，集思广益，进行提案落实，切实发挥职工代表作用。

2、为维护女职工的合法权益，减少女职工在劳动和工作中的特殊困难，保护其健康，发挥女职工在企业经济建设中的作用，根据《劳动法》、《工会法》、《浙江省女职工劳动保护办法》等有关法律规定，经工会与度假村经理室集体协商，签订了《女职工权益保护专项集体协议》，从根本上维护了女职工的合法权益。3月8日，针对女职工特点，开展了女职工美容讲座，通过美容培训提升了女职工的内外形象，展示女性魅力与风采。

3、加强工会与经理室的协商与沟通，促进工会工作的全面发展。以经理室倡导、工会牵头，建立了工会工作“接待日”

制度，每个月的15日定为接待时间，派专人负责接待和记录，对职工进行合法权益方面的咨询和对度假村福利政策规定的释义，全心全意为群众办实事，为职工群众代言说话。今年共接待来访职工次，协助经理室解决了管理等方面的多个难题。

三、抓培训，促“创争”，建功立业取成果。

根据总工会等九部委下发的“创争”活动通知，度假村工会把“创争”活动作为今年工会工作的重要议事议程。结合本度假村特点，一是大张旗鼓地营造创建学习型组织的浓烈氛围；二是强化领导，把“创争”活动，延伸到服务一线班组；三是进行舆论引导，利用各种形式进行广泛宣传，让全体职工感觉到身处在一个“学习、学习、再学习”的大环境之中；四是全民参与，制订创建活动方案，丰富活动内容，吸引更多的职工自觉地参与到“创建”活动中来。

四、抓学习，强队伍，开展各类活动。

1、组织工会干部认真开展政治理论学习，着重学习工会的组织建设、劳动保护、权益维护与民主管理等知识，选派工会干部参加各级总工会举办的各类学习xx班。

2、开展健康有益的各类文化体育活动，如：度假村草坪清除杂草活动、香溢湖清除水草活动、四周年店庆联欢会、县工会组织的拔河比赛等，促进了企业精神文明建设。

3、抓好“职工之家”建设。在工会委员会的帮助下，度假村各工会小组开展了创建“职工小家”活动。今年，度假村工会委员会先后获得了市五职工之家、县先进职工之家等荣誉称号。

五、关心职工生活，开展送温暖活动。

1、组织全员健康体检，继续为员工参加各类保险。今年以来，度假村做好企业财产保险、员工养老保险、医疗保险、意外伤害险、失业保险、工伤生育保险及住房公积金的缴存管理工作，提高员工的工作热情，免除了员工们的后顾之忧。积极开展为员工举办生日宴会，为新婚员工赠送花篮等活动在夏季高温时，工会组织对一线职工进行“送清凉、保健康”活动，从工会经费中提取一些经费作为高温冷饮费，补贴给一线部门，并联系食堂为职工准备了冰镇消暑食品，尽量为一线职工提供比较舒适的工作环境。

2、大力发展精神文明建设，积极为员工提供旅游机会，让开阔门开阔眼界，增长见识。今年5月份，度假村特别组织员工赴苏州、无锡两日游，丰富了员工的业余生活。

3、做好后勤保障工作。今年来，我们加大了后勤管理力度，对员工宿舍经常开展一些检查，及时进行小修小补，做好维护保养。全年来，对员工宿舍共维修多起。在员工自律方面，采取定期检查，及时处罚，对卫生状况、物品摆放、安全用电、不良陋习方面进行处罚。共处罚多元。通过管理、检查、处罚，提高了员工自律意识和遵守酒店制度的自觉性，也提高了员工的生活质量。规范员工食堂管理，提高员工生活质量。同时，为切实做好员工后勤保障服务，提高员工满意度，度假村于9月下旬对员工食堂管理委员会进行调整，下设食堂核算小组，并实施了一系列措施，如由度假村承担食堂员工工资以减轻食堂压力；员工食堂每月张榜公示菜单内容，切实提高员工用餐标准和用餐质量；由管理委员会委员每月值班以减少浪费等。

4、关心社会公益事业。工会积极组织员工对海啸地区进行捐款活动，共筹得捐款xx元。3月份，组织开展了“献爱心”活动，捐款xx元，参加人员xx人。

回顾20xx年工作，我们体会颇深，主要得益于以下二个方面：

一是得益于各部门的支持和工会干部的观念转变、作风转变。全年来，工会干部通过学习，不断适应新形势发展的需要，对工会工作的有了进一步的认识和提高，逐步在工会工作职能转变中找到了自己的工作方向和切入点，形成工会工作的合力，使我们的各项工作得以按时完成。

二是得益于严格要求和规范管理。我们在职工维权、工会活动、扶贫帮困等方面，积极争取经理室的支持，也制订了一些要求和规范，使工作开展取得了一些成绩。

虽然20xx年的工会工作取得了一些成绩，但也存在一些不足。一是创建活动的开展，还不够深入，下一步要以提高职工劳动技能为主要内容进行工作细化；二是围绕度假村经营中心开展工作和活动力度还不够，需要进一步加强。

20xx年的工作打算：

一、维权方面

1、进一步完善健全各类制度。以制度来解决普遍的问题，以人情来解决特殊的问题，保证维权工作的顺利开展。将职工的困难得到及时反馈和解决，使工会及时了解掌握并实施维权工作，稳定职工队伍。

2、坚持工会与中层联席会议制度。通过联席会议加强工会与中层的关系，及时沟通并研究解决企业和职工普遍关心，迫切需要解决的热点、难点问题，突出为职工说话及为职工办实事的工作重点。

二、继续开展“各类”活动

1、组织技术比武大赛，提高职工技术技能，以树立度假村优质服务品牌。

2、开展技术创新，提合理化建议活。通过开展技术创新活动，调动广大职工的积极性，增强职工敬业爱岗的意识。

3、开展一次职工旅行活动。

4、开展一次“诚信”征文比赛。

度假村工会工作在上级领导的关心指导下，经过广大工会干部和全体职工的共同努力，取得了一些成绩，但离上级工会的要求还有一定的差距。

在20xx年里，我们将不断努力，密切配合，相互支持，不断创新，围绕企业中心，积极开展工作，努力为度假村的经营发展做出更大的贡献。

地方工会年度工作报告篇五

20xx年，xx区总工会在市总工会和区委、区政府的重视支持下，深入贯彻落实党的xx届三中、四中全会及系列重要讲话精神，扎实开展党的群众路线教育实践活动，以建设有用工会、实力工会为目标，以办好劳动关系源头治理试验区为切入点，真抓实干，善作善成，在加强自身建设、推进“两个普遍”、提高职工素质、服务职工群众等方面取得较大进展，圆满完成各项年度目标任务。

一、20xx年工作回顾

(一)加强作风建设，扎实有效开展教育实践活动。

区总工会领导班子按照市委和区委教育实践活动的部署要求，紧密结合实际，各项工作组织有力，各个环节扎实有序，规定动作落实到位，自选动作富有特色。通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，深入剖析自身存在问题，全体党员

干部经受了一次深刻的马克思主义群众观和党的群众路线教育，取得了良好成效：一是宗旨意识显著增强。更加深刻地认识到群众路线是工会工作的生命线和根本工作路线，增强了贯彻党的群众路线的自觉性和坚定性。特别是在深入开展“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层，“牵手共建”、“民生体验日”等活动中，班子成员和党员干部与一线职工拉近了距离、增进了感情，服务职工群众的观念树得更牢。二是工作作风明显转变。强化了政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，班子成员和党员干部更加注重学习，更加注重抓工作落实，办事效率和行政效能得到进一步提升，在全区工会干部中营造了“务实、朴实、扎实”的工作氛围。三是整改问题初见成效。研究制定了8个方面的重点整改措施并逐一落实；工会工作动态平台上线，实现区、街道、社区三级工会工作的动态管理、资源共享和量化考核目标，成为改进工会干部工作状态的“鞭子”、检验工作进展的“尺子”、反映工作效果的“镜子”和贯彻落实“两会一区”工作的重要抓手。四是管理制度不断健全。认真做好废、改、立工作，对现有的各项制度进行认真梳理，建立健全“工会全委会议事制度”、“区总工会投诉处理工作制度”、“工会财务制度”等15项制度，进一步规范工会工作；实行区总工会领导干部联系街道总工会、街道总工会领导干部联系基层工会的“双联系”制度，密切联系基层职工群众。

(二) 坚持固本强基，“两个普遍”夯实工会工作基础。

认真贯彻落实市工会“六大”精神，以建设有用工会、实力工会为目标，大力推进企业工会民主建设。发动和组织职工参与民主建会，扎实做好新建和到期换届的企业工会民主选举工作，真正建设有代表性和公信力的基层工会组织；积极推动企业民主监督和民主管理，抓好职工之家建设，扎实开展基层工会会员评家工作，促进基层工会工作规范化。目前，全总非公企业数据库中xx区共有预置非公企业2190家，经核查，642家企业属于非正常或事实不存在企业，建立工会组织1537家，工会组建率达99.3%；现有职工70692人，会

员68716人，职工入会率达97.2%。同时，在完成集体协商三年规划的基础上稳步推进集体协商工作，坚持在协商前的调查、协商中的指导和协商后的监督上下功夫，通过交叉检查、集中要约、宣传培训、典型示范带动等措施，形成重点推进、上下联动、全面突破的良好态势，全区已建会企业集体协商建制率、重点企业及500强企业工资集体协商签订率等指标均超额完成市总工会年度工作任务。港运行业作为全省唯一的全国行业集体协商优秀典型被全国总工会表彰，港运工联会主席黄祖胜同志应邀在北京召开的全国工会集体协商工作会议上做了现场经验介绍。

(三) 坚持源头治理，维护职工权益促进劳资和谐。

坚持“预防为主、基层为主、调解为主”的工作思路，加大源头参与，以创新思维和法制思维建立完善劳资纠纷及隐患排查、登记和逐级上报制度；在沙头角街道田心社区工联会试点建立劳动关系源头治理试验区工作，探索工会源头治理劳动关系的新路径；加大劳资纠纷的源头治理力度，与区人力局联合推动劳动争议调解委员会和法律监督委员会建设，初步实现街道、社区和300人以上企业两个委员会的普遍建立；下发工会系统劳资纠纷指导意见，为基层工会规范处理劳资纠纷提供了有效参考；充分发挥工会四级网络联动优势和工会“四个第一人”作用，开展劳资隐患排查，建立重点时期值班和应急信息“零报告”制度，与区人力、信访等相关部门开展联动工作，定期梳理矛盾隐患突出企业；积极关注并提前介入疏导员工情绪，加强规模以上企业和重点行业劳动关系的稳控工作，及时参与建富服饰公司等一批劳动争议和群体性事件的调查处理。20xx年全区各级工会共受理来信来访、工伤事故、劳资纠纷等案件49宗，成功办理省总工会“工人在线”平台反馈的相关职工权益问题5宗，办结率100%。

(四) 树立先进典型，引导职工爱岗敬业创先争优。

深入开展创先争优活动，用新时期的核心价值体系引领职工，

引导广大职工立足岗位建功立业，激励基层工会创先争优。积极开展 20xx-20xx 年劳动模范、先进工作者和先进集体评选活动，将评模比例向一线职工和外来务工人员倾斜，共评出区劳动模范 8 人、区先进工作者 24 人、区先进集体 20 个；积极培养和选树省、市先模人物和先进集体，推荐产生了省“五一劳动奖章”1 名、市“五一劳动奖章”2 名、市“五一劳动奖状”1 个和市“工人先锋号”1 个。通过评比表彰，选树起一批组织健全、管理规范、作用明显、职工信赖的样板单位和在我区经济社会发展中做出显著贡献的先进个人典型，激励广大职工提振精气神，构筑正能量。区总工会成功承办了 xx 区 20xx 年庆祝“五·一”国际劳动节暨表彰大会。

(五) 抓好技能培训，努力提升职工队伍综合素质。

按照市总工会提出的“新工人、新市民、大培训、大提升”的总体思路，深化学历培训、技能培训和劳务工大课堂普及教育“三位一体”的职工素质教育，制定出台《xx 区总工会 20xx 年职工培训工作方案》，多层次、多渠道开展职工培训工作，工会“大学校”作用充分凸显。全年开设新概念英语、会计、旅游酒店、电脑等 4 个项目 21 个班次，培训劳务工 1025 人次；不断深化会企合作，为周大福、华大基因等辖区重点发展企业工会提供技能培训经费补贴和订单式免费送教培训服务，助力企业发展；加大劳务工考证补贴力度，结合我区产业发展重点，新增了贵金属首饰制作工、玉宝石检验员等 8 个补贴项目，累计发放补贴资金超过 10 万元，为盐田产业转型升级储备专业人才；创新学历培训模式，在办好现有大中专学历班的基础上，与区委党校合作对报考国家开放大学本科、大专、中专学历的工会会员给予一次性学费补贴，有效激发了职工学习的积极性；举办新换届企业工会主席和工资集体协商指导员业务培训班，加强基层工会主席和工资集体协商指导员队伍的能力建设，开展工会干部团体拓展培训活动，提高我区工会干部业务水平。

(六) 抓好关爱服务，开展安全生产和劳动保护工作。

不断加强职工服务中心规范化、标准化、制度化建设，进一步健全档案、配强人员，提高帮扶实效。一是在四个街道试点创建职工心灵驿站和职工服务中心，组织开展交叉学习，借助专业社工深入企业开展员工心灵关爱活动，加强劳务工心理疏导。全年累计为7家企业开展10场心理健康辅导活动，服务职工约1000名。二是落实重大疾病医疗救助、生活困难救助、重大意外事故救助、困难职工子女助学救助“四位一体”的工会大帮扶工作，坚持领导干部定期走访联系困难户制度，实现救助工作常态化、制度化，全年累计慰问辖区困难职工130多人次，救助大病困难外来劳务工13人，发放慰问金近30万元。三是支持辖区再就业基地建设，为辖区失业职工就业帮扶给予资金支持；开展职工互助帮扶，组织各级工会为职工购买“职工安康互助保险计划”和“女职工安康互助保险计划”3000多份，超额完成上级工会任务。四是制定《xx区总工会工伤探视工作方案》，做好职工工伤探视工作的前期调查摸底；广泛动员和组织辖区企业单位参加“安康杯”竞赛活动，参与企业达到250家，覆盖职工1.2万人；开展劳动保护联合检查，在重大安全生产事故和职业病危害事件中代表和维护职工利益；开展高温送清凉活动，为辖区交警和生产性企业、建筑工地等送去凉茶，督促企业做好避温错班等安全措施，落实高温补贴。

(七) 提升文化素质，开展形式多样职工文化活动。

充分发挥工会组织作用，大力开展“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层活动，丰富职工队伍精神文化生活，愉悦职工身心，激发职工活力。关注劳务工素质提升，强化劳务工法制教育，积极开展“安全生产月”、“普法广场”、“劳务工大课堂”等活动，全年累计开展“劳务工大课堂”76场次，近2万名劳务工受到教育；举办“职工电影之旅——xx区总工会助民微行动”活动，密切工会组织与职工的联系；举办“盐田好声音、歌唱中国梦”职工歌手大赛，展

现了职工们激昂向上的精神风貌和热爱生活的情怀;举办心理健康问卷调查活动,参加活动职工约300人次;举办婚姻家庭事务调解技能、孕期营养学和产后抑郁应对技巧等培训活动,提升职工幸福感;举办职工趣味运动会,丰富了职工业余文化生活。

二、20xx年工作思路

20xx年,xx区工会工作的指导思想是:全面贯彻落实党的xx届三中、四中全会及系列重要讲话精神,认真贯彻落实xx市工会第六次代表大会工作部署,强化主业意识;抓好工会组织规范化、民主化建设,大力推进工会各项工作,以更高的标准提质量创品牌;充分调动职工群众的积极性创造性,使工人阶级主力军作用得到进一步有效发挥;加大创新力度,切实改进维权和服务手段,使广大职工的各项权益得到更好维护;努力建设有用工会、实力工会,使工会组织的凝聚力影响力不断增强。

(一)落实四中全会精神,全面推进工会法制建设。

认真学习贯彻党的xx届四中全会精神,落实全面推进依法治国对工会工作提出的新要求,以转变工会维权理念为切入点,以强化依法维权能力为着力点,以构建和谐劳动关系为落脚点,全面推进法治工会建设。加强对法律法规的学习,努力提高工会工作法治化、制度化水平;依法履行职责,运用法治思维和法治方式,建立法治工会,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路;依法维护职工权益,善于运用法律赋予工会的劳动法律监督权利,组织和代表职工积极参与劳动法律监督,促进各项劳动法律法规落到实处;依法组织建会工作,全力推进工会工作法制化进程;守法当好工会干部,努力把法律赋予工会和职工的权利利用好;巩固和发展党的群众路线教育实践活动工作成果,切实抓住“四风”问题不放松、不懈怠,在全面推进依法治国的进程中积极发挥工会组织的作用。

(二)清晰工会工作思路，抓好“两会一区”工作落实。

围绕市总工会提出的“两会一区”的工作思路，组织和引导全区广大职工为全面深化改革、经济社会转型发展建功立业，努力办好源头治理劳资纠纷试验区。

1. 抓组织履职能，加强基层民主建会和规范化建设。一是加强民主建会工作。重质量、增活力，确保工会组建力度不减、程序不减、效果不减。到20xx年底，实现全区法人企业建会率在96%以上、职工入会率在90%以上。二是抓好工会民主监督。不断深化职工之家建设和会员评家工作，抓好规模以上企业工会的规范化建设工作，培育一批“树得起、推得开、学得来”的企业工会规范化建设示范点。到20xx年底，实现基层工会合格职工之家验收率、会员评议职工之家活动率达到80%以上。三是抓好企业民主管理。深入落实《企业民主条例》，增强企业和职工民主管理意识。健全职工董事、监事制度，丰富区域(行业)职代会、民主管理小组等民主管理形式，到20xx年底，全区企业职代会建制率达到90%以上。

2. 抓维权重实效，办好源头治理劳资纠纷试验区。着力推进民主建会和集体协商工作，切实履行好工会的基本职责，维护好职工的合法权益；依托工会四级维权网络，建立健全党政主导的社会化维权联动机制，加强维权信息员队伍建设，整合维权工作力量；建立健全劳动关系隐患排查和预警机制，及时准确反映职工意愿；建立健全舆情分析研判机制，把握劳动关系正确舆论导向；建立健全劳动争议调解委员会和劳动法律监督委员会，及时妥善化解劳资矛盾；抓好区域性行业性工资集体协商工作，逐步建立起职工工资协商共决、正常增长和支付保障机制。到20xx年底，全区已建会企业工资集体协商建制率达80%以上，重点企业工资专项集体协议签订率力争保持100%。

3. 抓服务接地气，进一步加强人文关怀和职工关爱。坚持以职工为本，探索实践服务职工的有效途径，切实为职工群众

办好事办实事。一是加强区、街道、社区三级职工服务体系建设，深入基层密切联系群众，真诚倾听职工群众的心声和诉求；坚持对困难职工家庭走访慰问，深化送温暖、金秋助学等活动，对因病致贫的职工、困难劳务派遣工等重点群体开展有针对性的帮扶，推动企业工会助困和四类职工互助保障工作；发挥职工心灵驿站和企业职工服务站的作用，丰富服务内容，拓展服务范围，积极开展劳务工心理健康辅导活动，为辖区职工和困难群众提供高质量服务。二是深化“律师进企、干部进厂、宣传入舍”工作，加强与市总工会法律工作部沟通联系，利用市总工会法律援助律师团的有利资源，为辖区企业工会和职工群众提供法律服务。三是关爱女职工群体，充分调动女职工的积极性、主动性和创造性，广泛发动女职工踊跃参加劳动竞赛、素质培训及各种文体活动，激励女职工创先争优、建功立业。四是落实劳动保护分级管理制度，深入开展安康杯竞赛活动，全面推开职工工伤探视工作，积极参与和推动工伤预防和职业病防治，坚持全过程参与重大安全生产事故和职业病危害事件的调处。

4. 抓教育提素质，发挥工会组织在社会工作中的独特作用。一是依托区劳务工学校开展技能培训、学历培训、普及培训的“三位一体”免费培训，全面完成万名职工免费培训计划；继续实施学历培训、劳务工考证补贴工作，激发辖区职工的学习积极性；支持条件较好的企业开展技能合作培训，增强工作互动。二是不断加强职工文化建设，扩大职工书屋覆盖面，盘活辖区职工书屋图书资源，组织各类主题鲜明的文化活动和读书活动。三是深化企业劳动竞赛，围绕“当好主力军、建功”主题，分片区、系统、行业组织开展劳动竞赛和技术革新活动，促进辖区产业结构调整 and 转型升级；开展以创建“工人先锋号”和“巾帼文明岗”、“创新示范岗”为载体的班组创先争优劳动竞赛，深化“名师带高徒”活动，推动辖区技能人才建设。

(三) 突出工会自身建设，着力提高服务质量水平。

一是巩固教育实践活动的成果，抓好整改落实，切实解决存在问题，强化宗旨意识、主业意识、大局意识、责任意识和服务意识。加强领导班子党员干部作风教育，把作风教育纳入中心组学习内容，认真贯彻落实党中央的“八项规定”，坚决反对“四风”，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，始终保持风清气正的工作氛围。二是继续推进落实工作任务动态平台建设，制定相关平台维护的规定，做好基层工作人员培训和数据库维护、完善更新内容、加强宏观管理等常规工作，使平台真正发挥提升工作状态、检验工作进展和反映工作效果的作用。三是强化工会品牌建设，充分利用主流媒体和工会文化阵地，精心策划、全力打造、大力宣传工会品牌工作，及时在各类报刊媒体上发表工会主张，树立工会形象，提高工会组织在职工群众中的凝聚力和认可度。四是抓好工会财务和经费审查工作，深化工会经费收缴机制改革，积极推进工会财务会计管理规范化建设，在加强预算管理、优化资金支出结构、保证工会重点工作资金需要等方面取得新提升。