

最新效能建设检查 个人效能建设学习心得体会总结(优秀8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

效能建设检查篇一

通过参加中心开展的作风与效能建设动员大会，学习孔主任的讲话精神，使我提高了对转变作风，加强行政效能建设重要性的认识，进一步明确开展转变干部作风，推进管理服务创新，加强行政效能建设的紧迫感和自觉性。经过一段时间深入思考，认识到开展作风与效能建设是加强党的执政能力的必然要求，是贯彻科学发展观，构建社会主义和谐社会的现实需要，是推进干部作风转变，机关效能加强的重要保证。

本人在认真学习的同时，结合自身的情况，围绕思想作风整顿的具体内容，对照自己平时的实际工作及思想动态，认真反思了在思想作风、工作态度等方面存在的问题。

一、存在问题

1、理论学习不主动，自觉性不高。利用工作空闲和业余时间学习比较少。平时只是在单位组织的学习活动中参与政治理论的学习，有时在工作中要用到的知识才去主动的学习，做不到耐心和坚持，因此，学习收获较浅，未能跟上形势和工作发展的要求。

2、文明服务流于表面和形式化。主要表现为为人民服务意识浅薄，工作缺乏持之以恒、认真仔细的作风，重表面、轻实

际，短期行为多、长效措施少，造成工作被动，未达理想效果。

4、联系群众不够紧密。平时总为自己找借口：工作忙，事情多，时间少，很少和领导同事们交心谈心，沟通交流不够。

5、规章制度落实执行不够。在我们的工作和行为中，虽然有很多制度对我们进行约束，可在实际工作中缺乏主动遵守，使制度落实不到位。

二、存在问题的原因

1、学习不够重视。总认识不到学习的重要性，对自己的学习都不够严要求，未能培养起学习兴趣，没有注重学习的实效，以致使学习形式单调，学习时间少，达不到良好的学习效果。

2、思想上不能做得与时俱进。信息时代，瞬息万变，不与时俱进，解放思想，就不能适应时代的要求，创新工作就会受到掣肘。不沟通思想，凝心聚力，日常工作就会造成障碍。

3、深入群众中不够。作为机关窗口工作人员，应多深入服务对象中开展调查研究，充分了解服务对象情况，提出有针对性的整改措施。但有时往往不注重到服务对象的重要，造成对服务对象情况不熟，管理服务缺乏针对性的现象。

4、工作中缺乏主动性。在本职岗位上工作平平，不犯错误，总认为过得去就行，没有严格依照有关规定约束自己的思想和行为，造成自己缺乏立足本职钻研业务的精神。

5、在日常工作中只重管理而淡化服务。虽然通过多次教育和开展大讨论活动，服务意识有所增强，但主动服务意识尚待提高。

三、整改措施

1、加强学习，切实提高本身素质。在中纪委七次会议上提出要形成“勤奋好学、学以致用，牢固树立终身学习的思想。坚持理论联系实际的马克思主义学风，努力在建设学习型政党和学习型社会中走在前列，把学习的体会和成果转化为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的能力，转化为推动党的执政能力建设和先进性建设的能力。”我将强化学习意识，突出学习重点，完善学习机制，创新学习方法，将终身教育贯穿于日常工作之中，全面提高自身的整体素质。

2、强化创新意识，全面推进工作。创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺的不竭动力，也是一个政党永葆生机的源泉。我将进一步解放思想，转变观念，牢固树立创新意识，把创新作为工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新方法，本着“有所为，有所不为”的原则，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作方法，优化服务方式，完善管理手段，推进本职工作不断向前发展。

3、提高工作效率，勇于参与竞争。在工作中要克服“不求有功，但求无过”的庸俗思想，树立与时俱进、开拓创新、奋发有为和积极向上的新风尚；克服得过且过、不思进取的思想，树立不进则退、谋求更大发展的观念；克服“成绩不大年年有，速度不快总在走”的盲目乐观情绪，树立只争朝夕，发展慢了也是落后的新观念；克服墨守成规、怕担风险的保守求稳思想，树立勇于创新、大胆开拓的新思想；克服“无所作为”的消极情绪，树立知难而进、顽强拼搏的大无畏精神；克服“事事不出头”，甘当中游的中庸思想，树立敢为天下先，只争上游的积极精神。在备案证的办理过程中，我主动提供办证资料范本，签字盖章的地方一目了然，既节省了前来办证人员的时间，也避免了由于资料不全而往返数次的情况！

4、增强服务意识。以为人民服务为根本宗旨，遵守岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问负责制等制度，拓宽服务领域，提高服务质量。

通过这次作风与效能建设学习，我虽然领悟到了很多，但也看到了自身存在的诸多问题，与一个窗口部门的工作人员，与“三个代表”的要求还存在很大差距。因此，在下一步的学习中，我将继续深入学习，不断提高自己，深刻检讨自身工作中存在的问题，把自己的本职工作做得更好，在人民群众中树立良好的中心工作人员形象！

效能建设检查篇二

在教育局组织的千人大军听课活动中，昨天我有幸和一些同事去城郊中学，感受了城郊中学浓厚的校园文化，领略了教师的教学风采，见识了教育工作者为学生的无私付出，深受启示，感受颇多。

在这次活动中，我一共听了三节课，第一节是年轻教师贺江涛的《内能》练习课，年轻人的激情使课堂充满活力，学生兴致昂扬，师生互动非常好，且课堂讲练结合，达到巩固效果；第二节是教研组长王宏喜老师讲得《热量的计算》，他的讲授，缓慢而稳重，新知一层一层娓娓道来，让听者感觉轻松舒适，一切水到渠成，自然而然，学生跟随教师，学的既轻松效果又好；第三节是索杨军老师的《内能》复习课，这节课我不仅欣赏索老师自身的魅力，更惊讶他对知识的讲授，传授的能力，不仅明白易懂，深入浅出，而且知识的内涵，外延都比我们讲得深且细致，人们常说，教学中要学会落实，索老师在讲授习题时，要求学生在题目旁的批注非常多，我想这应该也是课堂上的一种行之有效的落实手段吧。

作为一名普通教师，钻研教材是我应该做的，但钻研的深度是我应该提高的；传授知识是我必须做到的，但传授知识的能力和艺术需不断学习；同时我还要爱我的学生，爱我所从事的职业，在平凡的岗位上力所能及的做好我的工作。

蒙 北关中学 炜 炜

- 一、跟上时代, 转变思想.
- 二. 做个好医生, 对症下药.
- 三、做个快乐幸福的教师.

效能建设检查篇三

1□xx年税收收入创历史新高达3.5亿。

2、分局针对同行业、同规模企业税收负担差异较大的现象，进行明细分析向税负率低的纳税人发放纳税提醒函。

3、利用区局布置房土两税调查的契机，自行设计房土税税源调查表格，由专管员对各管户建档进行长效管理。尤其我们对税负率偏低的企业发放纳税提醒函这一举措非常具有开拓创新精神，还被区局作为经验来推广。

1、上下级政令不畅通，左右部门协调与配合不够好。

2、业务工作中多头开发软件，相互间没有衔接好，更没有联系，加上没有具体规范的操作流程，使得我们实际操作中困难重重，问题频出不知找谁解决，导致纳税人怨声载道。

三、充分发挥“能”才是开启效能提升的金钥匙。

针对以上这些现状，我想有的事情也不是我们“叫”和“怨”能解决的，只有从自身做起，把矛盾减少到最小，在和谐中创效能。要有换位思考意识。不能光坐在我们位置考虑，要多为纳税人着想。在服务中贯彻三心：爱心、热心、耐心。我们无论在什么场合都要不厌其烦地做好各项税收宣传与政策讲解。我们认为简单的问题，纳税人、办事的老百姓不一定认为简单，我们一定要耐心，不能情绪化，尤其在

情绪差的情况下，特别要注意克制和控制。不同工作岗位都要耐心，把我们工作的优势传递给纳税人，不要好心办坏事。特别最近的pos机税库联网的工作，从长远目标看是方便纳税人，所以我们首先自己熟悉业务，然后做好正面宣传和解释工作，特别不能做反面宣传，在纳税人面前尽量将这项工作优点展示，缩小缺点。

效能建设检查篇四

本文目录

1. 效能风暴心得体会
2. 效能风暴学习心得体会
3. 效能风暴心得体会

近期，我公司召开了以“治庸、治懒、治散、治慢、治乱”为主要内容的“效能风暴”活动，按照“效能风暴”活动的要求，全体干部职工认真开展了治理“庸、懒、散、慢、乱”行为的工作，弘扬干事文化，营造“令行禁止，拼搏进取，风清气正”的工作氛围。此次活动使我强化了责任意识，也使我认识到加大治庸治懒治散力度是加强广大干部职工作风建设的重大举措，在学习过程上，我们充分认识了“庸、懒、散、慢、乱”行为及其危害性。现就学习谈一点精浅的认识及心得体会□

一是治理庸懒散要从我们思想观念上入手，广大干部职工要树立正确的世界观、权力观、事业观，敬畏职业道德、行业规范，杜绝庸懒散现象，在工作实际中，认真学习法律知识，在自学的同时，积极向周围有经验或者做的好的同事请教，不断完善自我，把学到的理论和实践结合起来，在日常工作中要严格各项规章制度。其次，要提升工作效能。

三是治理庸懒散要提高工作执行力，执行力是效率和创新的

结合体，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取得过且过的心态，就必须强化时间观念和效率意识，坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，要求广大干部职工谋大事干大事，讲实施办实事，树立学习典型、创新典型、和谐典范，每个人都要变“庸、懒、散”为“勤、快、实”，围绕“强化履责，优化作风，务实高效，开拓创新，庸下能上”的主题自我反思，不断加强学习，针对存在的庸懒散问题提出解决对策，完善自我。

虽然我在工作中还存在不少问题，彻底将“庸、懒、散”转变为“勤、快、实”行为还有一定距离，还需要我长期坚持学习，不断克服自身缺点，严格要求自己。

效能风暴心得体会2篇 | 返回目录

按照市委、市政府的统一安排，为进一步转变工作作风，优化工作效能，推动全区现代农业转型跨越科学发展，在全市干部中开展效能风暴行动。随即掀起了转作风、树形象、抓项目、促发展的热潮。

通过学习，是我更为深刻的理解了“效能风暴”行动是省委综合全省的现实情况，针对全省机关作风特别是机关干部思想作风方面存在的突出问题以及全省转型跨越、富民兴陇的任务目标要求，从全省改革发展的大局和全省机关作风建设的高度提出的，是实现转型跨越发展、建设幸福美好新甘肃的“十大重点行动”之一。以“风暴”对机关效能建设做注脚并付诸实施，充分体现出省委、省政府加强效能建设、转变政府职能的战略意图，体现出改进机关作风、优化发展环境的决心和信心。因此，我们必须站在推动经济社会转型跨越发展的高度，充分认识开展机关效能风暴行动的极端重要性和现实紧迫性，着力解决影响经济社会发展的突出问题。

面对当前这场极其重要行动，我要学习好、贯彻好、落实好这项行动，我认为要开展好效能风暴行动，必须从思想观念入手，因此，要勤学习，不但要学习业务知识，更要学习政治理论、法律知识。在工作实际中，坚持实事求是、理论联系实际的工作作风，把中央、省、市关于“三农”工作的政策、法规同我区农业农村实际相结合，用马克思主义的立场、观点、方法分析解决工作中的实际问题，将效能风暴行动落到实处，真正提升工作效能。只有这样，才能确保效能风暴行动扎实有序展开。

在这项活动开展过程中，我认为应当紧密结合经管工作实际，解决重点问题、突出问题的同时，注重从制度建设和体制机制入手，全面推行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问责任制、责任追究制等效能建设规章制度，实现以制度管人、按制度办事。同时，按照客观公正、科学合理地要求，进一步改进效能考核方式方法，不断健全完善考核、激励、监督机制，严格奖优罚劣。进一步建立健全作风效能建设长效机制，形成层层抓落实的工作机制，确保领导力量到位、工作责任到位、落实措施到位，以作风效能的转变推动各项工作落实和重点项目建设，使农民群众切实感受到效能风暴行动的成效。

开展机关效能风暴行动是一项长期任务，机关行政效能建设是一项常态工作，只有更好，没有最好。我要认真贯彻落实党在农村的各项方针政策，紧紧围绕全区农业中心工作，以更加坚定的信心、开阔的视野和扎实的作风，坚持学习，开拓创新，勤奋工作，不断把机关效能风暴和“双联”两项行动引向深入，为加快推进我区农村经济发展，开创我区农经工作新局面贡献自己的力量。

效能风暴心得体会3篇 | [返回目录](#)

以“治庸、治懒、治散”为主要内容的“效能风暴”活动，按照“效能风暴”活动的要求，全体干部职工认真开展了治理

“庸、懒、散”行为的工作，弘扬干事文化，营造“令行禁止，拼搏进取，风清气正”的工作氛围。此次活动使我强化了责任意识，也使我认识到加大“治庸、治懒、治散”力度是加强广大干部职工作风建设的重大举措，在学习过程上，我们充分认识了“庸、懒、散”行为及其危害性。现就学习谈一点我自己的认识及心得体会。

何谓“庸”？一是事业心责任感不强，精神不振，暮气沉沉，不思进取，安于现状，做一天和尚撞一天钟，工作上拈轻怕重，敷衍塞责，只求过得去，不求过得硬。二是不认真履行岗位职责，工作效率低下，工作质量不高。三是心浮气躁，重权轻责，只想做官不想做事。回避矛盾问题，不敢担当，争功诿过。

何谓“懒”？一是不深入基层一线。二是疏于学习和思考，政策理论水平不高，工作思路不清。三是全局观念和协作意识不强，局部利益和团体利益至上，各自为政，推诿扯皮，搞上有政策、下有对策，有利的就执行，无利的就不执行，影响整体工作。

何谓“散”？一是官僚主义和衙门作风严重，不调查、不研究，拍脑袋决策。服务意识淡漠，对基层和群众态度生硬，故意刁难，甚至吃拿卡要。二是自由散漫，迟到早退，外出未按规定请假，擅自脱岗。上班时间打牌、下棋、上网聊天、玩游戏、炒股票。

为此，我觉得治理“庸、懒、散”行为要从以下两个方面着手：

一是治理“庸、懒、散”要从我们思想观念上入手，广大干部职工要树立正确的世界观、权力观、事业观，敬畏职业道德、行业规范，杜绝“庸、懒、散”现象，在工作实际中，认真学习业务知识，在自学的同时，积极向周围有经验或者做的好的同事请教，不断完善自我，把学到的理论和实践结

合起来，在日常工作中要严格各项规章制度。其次，要提升工作效能。

二是治理“庸、懒、散”要提高工作执行力，执行力是效率和创新的结合体，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取得过且过的心态，就必须强化时间观念和效率意识，坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，要求广大干部职工谋大事干大事，讲实施办实事，树立学习典型、创新典型、和谐典范，每个人都要变“庸、懒、散”为“勤、快、实”，围绕“强化履责，优化作风，务实高效，开拓创新，庸下能上”的主题自我反思，不断加强学习，针对存在的庸懒散问题提出解决对策，完善自我。

虽然我在工作中还存在不少问题，彻底将“庸、懒、散”转变为“勤、快、实”行为还有一定距离，但是我将在今后的学习中努力学习，严格要求自己，及时查找自身不足，为改变单位良好形象做出应有的贡献。

效能建设检查篇五

为进一步改进机关作风，提高工作效率，根据xx市委、市政府统一部署和xx市局关于开展机关效能建设的要求，今年以来，我局在全面机关作风教育整顿的基础上，深入开展了机关效能建设活动，现将有关情况小结如下。

一、领导重视，认识统一。加强机关效率建设，是深入实践“三个代表”重要思想、坚持立党为公、行政为民的必然要求，是全面加强机关建设的有效举措。我局领导十分重视机关效能建设活动，年初专门成立了领导小组，由主要领导担任组长，班子成员任副组长，各科室负责人为任组员，全

面负责局效能建设工作，并成立了局效能办，具体负责效能建设工作的部署、督查和考核。

3月初，我局在深入调研分析的基础上，结合本单位实际，制定下发了局机关效能建设实施，并召开全局大会进行动员部署。明确我局机关效能建设活动的目标任务，即以“优化机关作风、完善工作机制、提高服务效能、实现加快发展”为目标，紧密结合年度工作任务，强化思想教育，突出建章立制，规范行政行为，严格考核奖惩，突出解决机关存在的突出问题，以达到增强干部能力、提高工作效率、争创人民满意单位为目的，努力建设“效能的质监、服务的质监、接轨国际的质监、人民满意的质监”。

二、落实责任，加强监督。我局明确局长为全局效能建设第一责任人，各科室负责人为本科室效能建设的第一责任人，日常工作坚持效能建设和业务工作两手抓，把效率建设作为年度考核工作的重要内容。平时局效能办加强对此项工作的督查，确保每个阶段工作落到实处。

1、深化思想教育。进一步掀起学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和一系列重要讲话为主要内容的新高潮。一年来我局组织全体干部系统学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、一系列的重要讲话、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》、《行政许可法》和省委书记、市委书记王国平、赵纪来书记有关效能建设的讲话。开展宗旨观念、权力观教育，引导广大党员干部牢固树立人民利益高于一切，群众事务重于泰山的执政理念，始终坚持“为经济发展服务、为社会进步服务、为群众生活服务”的工作指导思想，增强求真务实的自觉性，提高为民服务的主动性。扎实开展发展观、政绩观教育，学习掌握各种知识，正确处理执政为民、事业发展、个人政绩的关系。扎实开展民主观、法制观教育，发扬民主，充分调动广大群众的参与意识，积极投身质监事业的发展中。强化法制意识，坚持依法行政，用法律法规规范行政行为。省纪委关于机关

效能建设“四项禁令”出台后，我局将禁令内容做到牌匾，悬挂在办公楼醒目位置，提醒全局干部职工时刻牢记禁令要求，做到自觉遵守。

2、完善规章制度。按照规范化、法制化、科学化的要求，我局进一步完善了管理和工作制度。以完善工作目标责任制为重点，逐级了建立科学周密、具体明确的岗位责任，做到权利与责任明确、岗位与要求明确；服务承诺制，公开服务项目、内容、收费标准，承诺服务质量和完成时限；工作人员考核机制，完善考核方法，健全考核内容，落实考核奖惩；监督管理制度，加大处罚力度，使各项制度在机关效能建设中真正发挥作用。

3、规范行政行为。按照行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的要求，全面推行行政执法责任制，进一步理清了机关工作职能，清理审批事项，纠正工作的缺位、错位、越位等现象；认真贯彻《行政许可法》，全面清理了不符合现行法律法规要求的各项政策和规范化文件，克服部门利益权力化，禁止损害基层和群众利益现象发生。

4、提高办事效率。实行政务一次性告知制，窗口人员在办事过程中，必须一次性告知办理内容、程序及相关资料，避免群众不必要的麻烦。按承诺的时间，及时优质地完成承办事宜。

5、强化监督机制。强化监督是加强效能建设的重要保证。局效能建设领导小组及办公室，加强对全局效能建设活动的组织和日常协调工作。同时充分发挥纪检监察室和行风监督员作用，加强内外监督，及时发现和纠正问题。

6、严格考核奖惩。按照科学、量化、易操作的要求，我局制定绩效考评办法、效能告诫、责任追究等细则，把绩效考核与目标责任制考核、党风廉政责任制考核、公务员(事业人员)年度考核结合起来，考核结果作为机关干部(事业人员)业

绩评定，奖励惩处，选拔任用的重要依据。

7、解决突出问题。加强机关效能建设最终目的是解决存在问题。各科室要按照在中纪委三次全会重要讲话中列举的不坚持求真务实的10个方面的问题，认真对照检查。查找本单位、本部门存在的突出问题，制定效能建设整改书，明确责任限时整改。

在0x年机关效能建设活动中，我局取得了一定成绩，特别是年底在全国质监系统工作会议上，我局被评为全国质检系统先进工作单位，浙江省总共才三家，对于获此殊荣，我局全体干部职工表示，要借此契机，并以此为新的起点，继续认真履行好质监部门工作职责，开拓创新，不断提高机关效能，为推动建德经济和社会发展做出更大贡献。

效能建设检查篇六

一、当前开展的转变干部作风加强行政效能活动关系老师的形象，是学习实践“三个代表”重要思想的客观需要。

通过转变作风，可以树立团结协作的教师形象。能不能搞好团结，是衡量和检查党员干部素质高低、党性强弱的重要标志。通过作风整顿，可以树立务实高效的干部形象。实干就是水平，落实就是能力。解决好当前教职工最关心的热点、难点问题，最根本的途径就是真抓实干，最老实的办法就是一件一件地抓，抓一件落实一件。

作为一名教师，要做倡导和践行八个方面良好风气的带头人，要经常想一想什么是“做人”，把学习与实践统一起来，把“立言”与“立行”统一起来，真正做到为民、务实、清廉。要经常想一想什么是“权力”，树立权力就是服务的意识，遵守权力使用的纪律规定，牢记权力就是责任的理念，确保权力来自于人民又服务于人民。要经常想一想什么是“考验”，为人处事要谨慎细致，凡事多问一个为什么，

坚持慎独、慎欲、慎微、慎交友，真正做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”，始终保持共产党人的政治本色。

二、当前开展的转变干部作风加强行政效能活动，有利于形成良好的干部作风，有利于创新管理制度和工作方式。

作为一名人民教师，应牢固树立终身学习的观念，即要学政治、学理论，又要学业务、学法律、学科技。要坚持理论联系实际，把所学的理论与实际工作相结合，不断提高自身综合素质，提高理论水平和业务能力。牢固树立五种态度：一是共产党人先进意识；二是解放思想，开拓创新意识；三是真抓实干，勇挑重担；四是严以待己，廉洁自律；五是服务群众，奉献社会。通过树立和发扬五种意识，努力提高自己的业务素质，做一名师德高尚、业务精良的教师模范。

我们在工作中做到踏踏实实、认真负责、精益求精，以高度的责任感做最好的工作，努力构建和谐校园。能促使我们不断开创学校工作的新局面，使教育真正做到：让学生成才，让家长放心，让人民满意！

效能建设检查篇七

落实三项措施提高三大效能以机关效能建设统筹推进街道各项工作 按照区委、区政府的统一部署和要求，自今年3月份以来，街道党委、办事处在街道各级机关全面开展了以强素质、提效能、强服务、促发展为主题的机关效能建设，精心组织，认真实施文秘部落，使干部素质有了显著增强，机关作风有了明显转变，各项工作得到稳步推进。

(一)全面发动，创造良好效能氛围 为加强对机关效能建设的有效领导，建立了街道效能建设领导小组，由党委书记亲自挂帅，并把机关效能建设列入党委、办事处的重要议事日程，作为当前一项重要工作来抓，在街道机关效能动员大会前的一星期多时间，就专题召开了两次党政联席会议和一次党委

会，研究部署机关效能建设。在全街道效能动员大会的次日又召开了机关工作人员效能建设再动员大会。为形成全街道上下人人关注机关效能建设的良好氛围，在街道大礼堂举办了街道机关效能狠抓落实年活动文艺汇演，机关干部、村干部、党员群众及社会各界人士500余人观演出，收到了较好的宣传效果。街道妇联以实际行动积极响应党委、办事处加强机关效能建设的号召，组织机关全体女同志用一天时间对街道办公楼楼道进行全面清刷，同时各办公室进行卫生清扫，使办公室内外焕然一新，机关形象大大改观。街道团委组织团员青年中午轮班到机关食堂帮忙打菜，机关干部做到自觉排队，缓解了食堂就餐人数增多造成机关人员就餐等候时间长的局面。

(二)建章立制，铁手整治不良作风。机关效能重在制度建设。在充分调查研究的基础上，街道党委、办事处同步推出了四项优化服务措施和四大效能惩戒制度。在街道效能动员大会上宣布了《首问负责制》、《一次性告知制》、《同岗替代制》、《办事预约制》等四项优化服务措施和《效能违规教育制度》、《效能追究制度》、《被诉待岗制度》、《失职追究制度》等四大效能惩戒制度，接受群众和服务对象的监督。同时在机关会议上对各项制度专题组织全文学习，对违反效能惩戒制度的个别工作人员进行严厉批评，为强化机关效能建设的监察力度，组建了街道机关效能投诉服务中心，同时开展网上投诉，通过点击先锋在线主页上的效能投诉图标进行在线投诉。根据机关和群众反应强烈的个别办公室工作作风存在的突出问题，效能建设领导小组立即进行专项整顿，使该办公室整体工作有了明显好转。对违反效能惩戒有关制度的机关干部做到决不手软，发现一个处置一个。制度出台以后，街道效能领导小组已对9名机关工作人员进行效能告诫。并对严重违反惩戒制度的一名工作人员作出严肃处理，责令其检讨，并扣发当月奖金。同时街道机关实行严格的上下班打卡制度，由街道领导轮流值班负责监督，平时进行不定期抽查，并对机关工作人员考勤及请销假情况进行公示。

(三)、创新载体，效能意识深入人心 为使机关效能建设抓得有声有色，并抓出实效，效能领导小组设计了一些实用的载体，使全体机关工作人员自觉融入效能建设的活动中来。一是街道机关干部人人对效能建设献一计，人人写一篇体会文章，效能办共收到88条计策和88篇体会。二是在机关效能学习会上专门安排班子成员和优秀驻村干部就如何做好驻村工作上台演讲，在机关掀起学先进争上游的热潮。三是为提高机关干部学习的效率，增强综合能力素质。专门开设了效能我先行互动讲坛，目前已举办了七期讲坛，第一期内容是从88篇效能体会文章中精选出13篇体会，街道领导和机关干部一起上台交流探讨自己对机关效能建设的真实感受和机关提效的想法和建议。第二期是安排业务知识讲座，从第三期开始，采用更加互动的方式，每期确定一个线办主讲，通过我讲你听、你问我答、事例讲评，面对面进行交流和互动。根据每期内容和实际，还邀请农村工作指导员、服务对象、效能监督员、有关职能部门到场参与，不仅在机关内部形成互动，而且向更广、更深的层次寻求互动。互动讲坛不仅给机关干部提供一个自我锻炼、自我提高的平台，而且也给党委考察使用干部提供了一个透明的渠道。四是推行机关文明用语，制订了机关文明用语20句和窗口单位服务忌语20句，加强机关文化建设。五是建立农村指导员创业承诺制，要求指导员从村民关注的焦点难点入手，就派驻任期创业目标和年度承诺事项，向村民作出为民办实事的公开承诺，并公示驻村业绩，接受群众监督，以增强农村指导员的责任意识和创业意识，提高派驻任期内的工作效能。

(一)、提高了学习的效能，干部素质明显增强。 干部的主要工作任务就是服务，没有高素质就没有好服务。街道党委把加强有效学习，提高干部队伍综合能力作为机关效能建设的重中之重来抓。通过效能我先行互动讲坛、工作案例讲评等形式，机关干部参与学习的积极性和能动性空前高涨，为使自己能对答如流，机关干部平时学习业务知识已成为一种自觉行为。同时大家把平时在驻村中遇到的难事、办成的实事都拿到讲坛上进行事例讲评，对全体机关干部特别

是市、区派驻的农村工作指导员起到了很好的借鉴作用。从开始大家不敢提问到后来的抢着提问题，而且提的问题层次越来越高，很多知识在问答中得到充实，很多难题在讲评中迎刃而解，达到了学以致用目的。通过互动的形式提高了学习的效能，增强干部的综合能力。

(二)、提高了服务的效能，机关作风显著转变。机关效能建设源于基层群众和服务对象的真实需要。街道党委以加强队伍作风建设为切入点，以强化为民服务为立足点，进一步坚持深化以访农户、察民情、解民忧、暖民心为主题的双向认知活动，完善驻村干部业绩公示制，使机关干部真正做到身入基层、心系一线，急群众之所急，解群众之所难。如街道农办和妇联同志得知杨家村个体养殖户陈彩玲因禽流感危害使其养鸡场受到了重创的消息，积极帮助她一起多方联系，最后在区政府黎明副区长的重视下解决了贷款问题，使这家因生产绿凤牌绿壳鸡蛋而小有名气的农业养殖大户渡过了难关，养鸡场又重现生机。又如最近在对三顶桥村农民联名反应河水污染影响农业生产这一事件的快速处置上也体现了党委、办事处为民服务的效能意识。对查明的引起稻谷枯黄的病虫害立即组织农技人员进行治理。同时把纺织企业油污水处理问题列入重要议事日程，根据环保部门的要求，着手整治工作。

(三)提高了工作的效能，各项事业扎实推进。效能建设的最终目的在于提高整体工作的效能，机关效能的好坏将直接关系到街道经济和社会各项事业建设的成败。街道党委、办事处秉承以工业化推进城市化和农业农村现代化的工作思路，以机关效能建设为总抓手，切实提高机关整体效能，扎实推进经济和社会各项事业的稳步发展，街道1-5月份共实现工业总产值27.13亿元，同比增14%。外贸出口8.5亿元，同比增28%；财政总收入2223万元，同比增119%。占地近2000亩，总投资10亿元的台州市重点工程飞跃工业城建设稳步推进，1号区块飞跃机电一体化园区25万平方米厂房已投入使用，2号区块飞跃小区的基础设施已完成，3号区块飞跃花园正在办理土

地出让运作手续。由于思想政治工作耐心细致，拆迁政策公平合理，在大面积拆迁过程中没有发生大的上访事件，维护了社会的稳定。机场路拓宽工程即将通车，拓宽后的机场路将大大缩短****到主城区的距离，同时各项城市基础设施建设相继配套上马，农村工业化带动农村城市化和农民市民化的进程进一步突显。

效能建设检查篇八

“十一五”开局之年，也是我们宿城面临重多发展机遇和挑战的一年，机关效能建设心得。在此，区委、区政府在召开2005年目标管理工作会议的同时，召开了宿城区机关效能建设管理大会，会议的召开对推动我区机关效能建设起到了十分重要的作用。开展机关效能建设，这是区委区政府站在全局和战略的高度，适应新形势、新任务，实施“三四五”发展战略，确保实现“突破招商引资全力提高对外开放水平；围绕工业强区，大力加快工业经济发展；加大建管力度，加速推进中心城市建设；开发整合资源，着力发展现代服务业；统筹城乡发展，加快建设社会主义新农村；实施科教先行，统筹发展各项社会事业；突出以人为本，努力提高人民群众生活水平；坚持科学发展，全面构建和谐社会”8大奋斗目标，推动我区经济社会全面、协调、可持续发展所做出的一项重要决策；这是一项加强机关作风建设、领导班子建设和干部队伍建设“牛鼻子工程”，是一项推动我区经济社会发展的“基础工程”和重要保证，也是一项得民心、顺民意的“民心工程”。

通过近一阶段的学习，我就机关效能建设主要有以下几方面体会：

宿城区作为一个经济欠发达地区，加快经济发展是政府的第一要务，一切都要服从服务于这个主线。2006年，区委、区

政府从宿城区发展实际来看，实施“三四五”发展战略，实现“八大”奋斗目标，必须缩小与发达地区的发展差距，实现提速和跨越，必须把扩大开放、招商引资作为全市经济工作的“重中之重”，作为经济发展的“头号工程”。而扩大开放、招商引资关键要靠简便快捷的行政服务，要靠诚实守信、合作共赢的政策环境，要靠“亲商、安商、富商”的投资环境，心得体会《机关效能建设心得》。近年来，我们采取了一系列措施，经济发展环境在不断改善，机关作风有了明显好转。但是，环境建设是一项长期而艰巨的工程。我们还必须看到因为行政效能影响和损害我区经济发展环境的人和事却屡禁不止。《行政许可法》实施快两年了，一次性告知习惯还没有形成；真正的电子政务环境还没有形成，加大了行政成本和企业的商务成本；行业垄断、强制采购现象抵消了我们招商引资的优惠政策效应……。凡此种种，严重制约了机关职能的发挥，损害了宿城发展环境，阻碍了地方经济的发展。开展机关效能建设，就是要切实解决机关运转中存在的突出问题，以硬措施改善软环境，以软环境促进硬发展。

通过加强机关效能建设，提高干部素质，使用更适应区政府实施“三四五”发展战略，实现“三年两个一流，五年再争百强”奋斗目标的要求。各级领导、各级机关和各级干部在国家政治生活中居于重要地位，机关的工作效能，直接影响党的路线方针政策的贯彻执行和广大人民群众根本利益的实现、维护和发展；直接影响我区发展战略的实施和目标的实现。近年来，区委、区政府高度重视加强干部队伍建设，从总体上看，干部队伍的素质不断提高，有力地促进了我区改革开放和现代化建设。但与实现跨越式发展的要求相比仍存在以下不适应的问题，需要通过开展机关效能建设活动加以解决。

效能主要指办事的效率和工作的能力。效能是衡量工作结果的尺度，效率、效果、效益是衡量效能的依据。作为一个服务机关，不能把自己摆得过高，要把服务放在第一位，把人民群众放在第一位，把人民群众满意不满意放在第一位。作为

水务部门，是一个直接服务于基层的服务型部门，我们的服务主体就是人民群众。机关效能建设，就是为了提高机关的办事效率，提高机关工作人员的服务水平，提高机关工作人员的服务意识，要时刻按照“三个代表”的要求去要求自己，发现自己工作和学习中的不足，把服务工作做得更好。

通过学习，我虽然领悟到了很多，但也看到了自身存在的诸多问题，与一个优秀共产党员，与“三个代表”的要求还存在很大差距。因此，在下一步的学习中，我将继续深入学习，不断提高自己，深刻检讨自身工作中存在的问题，把自己的本职工作做得更好，在人民群众中树立良好的水务人形象！