

2023年员工劳动仲裁申请书填写标准(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

员工劳动仲裁申请书填写标准篇一

申请人：张，男，_____年_____月_____日出生，住址：湖南省_____市_____号，身份证号码：_____。

代理人：姚，北京_____律师事务所律师

被申请人：机械有限公司，住所地：经济技术开发区号，电话：_____

联系人：刘联系。电话：_____

法定代表人：罗职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资_____元（自_____年__月至_____年3月止）。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同关系的经济补偿金3元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计_____元。

四、请求裁决被申请人被申请人补缴自__年__月至__年____月的社会保险。

事实与理由：

____年__月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为____元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，____年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

____县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：张

____年三月十九日

员工劳动仲裁申请书填写标准篇二

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。仲裁请求：

(1) 请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资人民币元。

(2) 请求依法裁决被申请人支付经济补偿金人民币元。事实与理由：申请人于_____年___月___日进入被申请人单位工作，担任岗位，月工资为元，双方签订了劳动合同期限为_____年___月___日到_____年___月___日。但入职后被申请人一直未给申请人缴纳社保，_____年___月___日因为申请人不能接受被申请人再次拖延支付工资而以此为由提出解除劳动关系。申请人认为，被申请人拖欠支付工资、没有为申请人购买社会保险等行为已经严重侵犯申请人的合法权益，现申请人特依据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关法律法规之规定向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法支持申请人的'全部仲裁请求。此致市劳动人事争议仲裁委员会 申请人：_____年___月___日风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。

3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。

4、有委托代理人的，提交授权委托书。附：

1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

员工劳动仲裁申请书填写标准篇三

代理人：_____律师事务所_____律师

联系人：_____，联系电话：_____

法定代表人：_____，职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的`双倍工资元(自_____年9月至_____年12月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金4500元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自_____年9月至_____年12月的社会保险。

事实与理由：

_____年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1800元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心

工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，_____年12月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《_____》、《_____》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据法律规定，特依法提起，请予支持！

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

员工劳动仲裁申请书填写标准篇四

被申请人：连云港xx公司，住连云港市宋跳工业区振兴xx_____号。

法定代表人：徐_____。

请求事项：

1、请求被申请人为申请人补办_____年3月至劳动终止日的社会_____。

2、请求被申请人立即支付给申请人一次性伤残补助金、一次

性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、医疗费、鉴定费、护理费、营养费、住院伙食补助费、交通费、停工留薪工资、欠发工资、二次手术等费用共计338187元。

事实与理由：

申请人于_____年3月1日到被申请人处从事驾驶员工作，并于上班当天双方签订了劳动合同，但两份合同都被被申请人拿走，工作至合同解除，被申请人都没按法律规定为申请人办理社会_____事宜，20_____年4月10日中午时分，申请人在驾驶被申请人的苏gxxx号货车往开发区中粮直属库送货途中，行至黄海大道与242省道路交叉路口处时，被一辆苏gxxx号重型自卸货车撞到，并经交通巡逻支队开发区大队作出了道路交通事故证明。

致申请人受伤，后申请人被送到解放军一四九医院治疗，期间花费医疗费等费用近60000元，被一四九医院诊断为：右股骨干骨折，右胫骨开放性粉碎性骨折。

导致申请人不能_____正常生活，需要专人照料日常生活，至今腿脚还行动不便，病情稳定后申请人到市人力资源和社会保障局工伤认定处申请了工伤认定，市人力资源和社会保障局工伤认定处依法作出了连人社工认字[20_____]第499号工伤认定决定书，认定申请人受伤部位及伤情为工伤，20_____年5月17日连云港市劳动能力鉴定委员会作出连劳鉴通【20_____】578号劳动能力鉴定结论通知书，认定申请人为八级伤残。

由于被申请人没有为申请人办理社会_____事宜，致使申请人在受伤后不能得到相关_____待遇，为此申请人找被申请人多次协商具体赔偿事宜，可惜至今申请人仍没有得到被申请人一点应有的赔偿。

此致

敬礼

连云港市劳动人事争议_____委员会

申请人： 杨某

20_____年9月12日

员工劳动仲裁申请书填写标准篇五

性别： _____

年龄： _____

身份证号码： _____

联系电话： _____

身份证地址： _____

现常住有效通讯地址： _____

被申请人全称： _____

法定代表人： _____

单位性质： _____

邮政编码： _____

联系电话： _____

注册地址： _____

现办公地址： _____

仲裁申请：_____

6、裁决被申请人依法向申请人重新出具终止劳动关系证明；

(双倍工资、_____年_____月未足额工资、待通知金、经济补偿金，合计：_____元)

_____年_____月_____日