

2023年物业协会会长发言稿 当选协会会长发言稿(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

物业协会会长发言稿篇一

李廷元

各位领导、各位股东、各位乡亲、女士们、朋友们：

春天，陈毅书记、徐部长和华谷公司的鞠总、贾总带着委托，肩负着社会责任，围绕着老年人弱势群体这一块，召集了乡贤和村庄相关人员，做动员工作。

李渡口村老年人协会与204月13日成立。这是老年人政治生活中的一件大喜事，老年人有了自己的组织，有了自己的家。老年人要自我教育，自我保护，自我管理，自我服务。老年人要有自己的权利，要有自己的天和地。老年协会紧紧配合党的中心，支持两委会的工作，参与了一些社会公益活动。

一、配合两委会的工作，参与人居环境的改善。

老年人协会领导骨干7人，包户到组，包户到人，明确分工，不留死角。门前执行三包。一星期一抽查，半个月一普查，一个月每组要评十户五星户，进行表彰和奖励。我们老人协会也下去扫大街，捡塑料袋，拾手纸，捡尿不湿。有人看到了这就说这几个老头在家里都是人伺候的人家，还干这活。一部分人也主动加入进来，扫大街的多了，捡塑料袋的多了，建设美好乡村人人有责，全民发动。

二、参与夕阳红合作社的理事会的工作，给过世的老人开好追悼会。

农村老年人虽然没有炸碉堡挡机枪那样的惊天动地的行为。但他领导了这个家，把孩子养大成才，在给社会做着贡献，为祖国建设方面出力流汗。这就是他们的成绩，这就是他们的功劳，通过开追悼会，提高老人们的社会地位，增加人与人的关系。

三、参与玉仙娘娘庙的重建工作

玉仙庙是道教的筹建是民族道德文化的'传承，是历史文化和传统文化的变容，是我们李渡口村中国传统村落和历史文化各村的配套设施，也是旅游景点。我们老年协会派一个副会长和成员参加庙委会，组织、宣传、发动。有钱出钱，有物捐物，义务劳动。价值三十多万的大殿和偏殿已落建成，阴历十二月十九开光，接待香客。中间五间主殿，已经奠基正在施工。

四、我们几个老人参与了我们李渡口历史传统文化村申报工作。

深入挖掘历史资料，广泛进行社会调查，入户访问，走访老人。搜集素材，编写审批材料。一直到审批批准。

五、参与了夕阳红互助合作社的内置金融的组建、运营和管理。

从老年人协会产生了老年人贷款领导小组，首先对贷款人和他的家庭进行正面侧面的调查。调查内容：贷款人的经济状况，有没有吸毒、赌博，有没有不孝顺老人，和其他不良行为。老人贷款领导讨论，研究后，组长签字，交理事会批准。为合作社把关避风险，健康运营，稳步发展。

今天是个好日子，夕阳美合作社给老年社员年终分红兑现。这是老年社员在年末拿到的第一桶金。一位老年社员半年分到260元的红利。我家两个社员能分到520元。全年能分到1040元，也就是说四年可能把本金收回。

话说一句半，不如一文铜。老年社员分到的红利这是真金白银，是人世间的真品，这东西太神奇，俗话说有钱能使鬼推磨，一文钱难倒英雄。一千元在有钱人眼里不算什么。对我们这些失去劳动能力的弱势群体来说相当重要。能解老年人的燃眉之急，能解老年人的心头之忧。能保一条命，能救一条命。

这就是手里有粮心中不慌，兜里有钱底气十足。是夕阳美合作社给我们老年人带来了福祉，增加老年人的经济收入，提高了老年人的社会地位，提高老年人的家庭地位。我们李渡口老年人从此不拖全国人民奔小康的后腿，一马当先为实现中国梦，发挥我们的余热。

谢谢大家。

元月21日。

物业协会会长发言稿篇二

尊敬的各位领导、各位代表，同志们：

博罗县建筑业协会县政府关心下，在市规划建设局、县建设局、市建筑业协会和县民政局的支持和指导下，在各单位的共同努力下，经过紧张筹备工作，今天正式成立了，并且顺利完成第一届协会机构选举。我很荣幸获得与会代表的大力支持推选为本届会长，在此表示衷心的感谢。当选博罗县建筑业协会会长，我深感身上的责任重大，但是我不辜负广大会员和代表的期望，努力把协会工作做好，把协会办得有声有色，成为广大会员温暖的家，为广大会员提供服务。下面，

我想就协会工作提几点意见，供大家参考。

一、适应新形势的需要，努力办好协会，让会员满意，使政府信赖

近二十来，随着市场经济体系的不断完善，政府职能转变和行政机关管理体制不断深化改革，行业协会的地位和作用愈发重要，市场和企业对行业协会的需求越来越多，要求也就越来越高了。在如何办好协会的问题上，我认为主要应该做好以下三项工作：

(一)充分发挥协会的三个作用，打造政府和企业信赖的协会

1、发挥桥梁和纽带作用。协会上连着政府主管部门，下连着众多企业，应该说是企业与政府之间的“桥梁”。如何发挥“桥梁”的作用呢？我认为一是要符合国家方针政策。既要结合实际贯彻国家方针政策，在不违背国家方针政策的前提下，做好沟通、联系与服务工作，帮助企业谋发展，求效益。二是要符合市场经济规律的。既要按市场经济规律大力发展建筑业，做大做强建筑业，同时又不要盲目搞大而全、小而全的企业；既要有近期规划，又要有长远目标。发挥好企业与政府间的纽带作用，帮助企业进行市场规划，改变建筑业的经济增长方式，促进企业经济效益增长。

2、发挥政府部门助手作用。主要是结合贯彻政府部门的行业政策，深入实际，多做调查研究，摸清行业内各项政策的落实情况，参与政府部门起草出台专业法规性文件，协助政府部门实施市场准入制度，做好行业规范化管理，并参与政府部门制定产业政策。

3、发挥企业帮手作用。行业协会是市场经济条件下，同一行业企业应对市场变化、抵御市场风险、壮大行业规模、提高竞争能力的联合体。要注重发挥协会的帮手作用，重点要放在协商、协作和协调等方面工作上。“协商”是与会员单位

共同协商发展目标、发展方向，发展战略，避免互相之间的恶性竞争；“协作”是通过会员单位之间的技术、人才、业务、资金等方面优势加强协作，做到优化全县资源，互通有无，互相帮助，增进了解，促进行业共同发展；“协调”是协调好会员单位之间的关系，对内解决会员单位之间因市场等因素产生的矛盾。对外帮助会员单位协调好企业与政府及有关方面的关系，为企业发展营造良好的外部环境。

(二) 坚持双向服务，打造服务型协会

“服务”是协会的办会宗旨，也是立会之本。协会只有以服务为本才有活力，要把自己定位在“服务”上，坚持为行业和政府双向服务。

1、坚持为会员单位服务。会员是协会的主人，协会要以会员为本。一是及时反映会员单位的意见、建议，帮助会员解决他们自己解决不了的困难；二是收集整理、传递信息，为企业提供市场信息渠道；三是采取业务培训、技术交流、联谊洽谈、参观考察、学术研讨、咨询服务、行业评优等多种服务形式，为企业提供发展平台；四是指导企业依法经营，帮助企业排忧解难，做到“你施工我服务，你困难我帮助，你前进我护航，你发展我支持”。

2、坚持为政府部门服务。一是协助政府部门加强行业管理，深入调查研究，提出好的建议，为政府制定行业改革方案、发展规划、产业政策、法律法规等提供依据和建议；二是协助政府部门制定行规行约，加强行业自律，规范行业管理和市场行为，维护公平竞争；三是密切会员单位与政府部门的联系与沟通，及时向政府部门反映行业重点、热点、难点问题，反映企业的愿望和意见；四是掌握统计企业从业人员和企业规模信息，为政府决策提供依据。

(三) 勇于探索创新，打造可持续发展协会

同志提出“建设创新型国家”。创新是当代社会主旋律，创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。协会工作也是如此，要与时俱进，勇于探索和创新。要在探索中前进，在创新中求发展。

1、创新工作思路。思路决定出路，没有前瞻性的工作思路，就没有可持续性发展的出路。因此，协会要广开思路，不能满足于只收收会费，开开会员会就了事。要有积极参与市场竞争的思路，在竞争中解决协会生存难的问题；要有不断开拓创新的思路，在创新中树立协会的威信；要有可持续发展的思路，在发展中不断壮大协会实力，把协会办成企业的靠山，使企业离不开协会，有困难找协会。

2、创新服务方式。协会不能满足于牵线、搭桥，要随着市场形势的变化和企业的需求，创新服务方式。要变一般性服务为引导式服务，着力在投资导向上、流行趋势上、发展潮流上、利润空间上来引导企业健康发展；要变被动性服务为主动服务，摆正协会的“位子”，不能坐门等客，要主动登门，积极为企业服务。既要做到有求必应，又要做到不求也应，使协会真正成为企业的贴心人。

20年，县委、县政府提出“四个建设年”战略，这是县委、县政府在新的历史时期对外开放工作思路的创新和发展。而“四个建设年”中的城镇建设是其中的一个重要环节，这对我县建筑业来说，既是千载难逢的大好机遇，又是严峻的挑战。如何在如何在新机遇面前把我县建筑业协会做强做大呢？我认为要重点抓好以下几项工作：

(一)协会的领导层要在其位、谋其事。协会不是一级政府，不能谋其政，但要谋其事。现在协会机构已经产生。因此，协会的领导层要在其位、谋其事，不能把理事、常务理事和会长、副会长当成一个荣誉头衔。协会秘书处作为常设办事机构，谋其事秘书长当然也是责无旁贷的，但要研究和开展协会的工作，会长、副会长、常务理事、理事都要认真负起

责任来，要在其位、谋其事，工作的好坏还是关键在于领导。

(二)协会的常务理事会、理事会包括会长、秘书长开展协会工作要抓住重点。当前，我县建筑业企业资质不高、能力不强。建筑业协会的工作重点就是如何引导企业自主创新，促进建筑业健康发展。要着手培育一到两家基础好、信誉高、能力强的县属建筑企业，鼓励支持企业向集团化方向发展，通过强强联合、兼并重组等方式进行战略重组，实现企业组织结构的优化升级，从而实现产业集中度的提高，加快实现我县建筑业跨越发展的战略目标。逐步改革传统的设计、施工生产组织方式，实现设计与施工环节的互相渗透，提高工程建设的质量和经济效益。从实践上看，勘察设计、施工企业搞工程总承包，完全取决于自身的能力和竞争力。要不断探索各类工程总承包模式，循序渐进推行工程总承包建设方式，进一步运用高新技术提升传统建筑业，增强企业市场竞争力。

(三)建筑业协会多搞一点企业喜闻乐见而又富有实效的活动，增强企业的凝聚力和归属感。多年来，我县建筑行业和其它行业相比，我们这一行业开展活动还是少了些，显得有些沉闷。今后，我们要以成立建筑业协会为契机，开展好如下几项工作：一是要组织会员单位参观、交流，学习先进地方的管理经验；二是开展县内的“双优”工地和县优良样板工程评审活动，促进企业进步；三是每逢重大节日组织会员单位开展联谊活动，活跃节日气氛；四是配合县建设行政主管部门做好年度座谈和表彰大会，对取得荣誉的单位进行表彰和奖励，鼓励先进，鞭策后进。总之，多开展一些活动，让企业多交流多沟通，增强行业的凝聚力和归属感。

(四)建筑业协会要做强做大，还面临一个充分吸收会员的入会问题。扩大协会规模、发展会员单位是协会的一项重要工作。目前，在我县从事建筑业的企业有80多家，类型涵盖建筑施工、监理、设计、勘察、工程造价咨询、质量检测等，具有广泛的代表性。协会成立后的工作，就是要不断吸收会

员加入，壮大协会力量。当然，每个地方基本都有一个协会，有着很多的会员，我们可以考虑，在我县的进驻或承建工程项目的单位既是其它协会的会员，同时也是我县协会的会员。这样做的目的是希望博罗县建筑业协会有一个广泛的代表性，希望这个协会有更大的影响力、凝聚力来履行职责，形成全行业的自律机制。

文档为doc格式

物业协会会长发言稿篇三

在座的各位学长、同学们：

大家晚上好！又到了这一年一度新旧交替的时刻，我有幸受理事会委以重任，成为新一届的摄影协会会长，深感荣幸，与此同时，也深感责任重大。借此机会，我衷心的感谢三位会长，以及诸位理事成员们对我的信任和支持。我一定在任职期间努力工作，负起责任，为咱们社写的茁壮成长贡献自己的力量，向在座的各位交出一份满意的答卷！

咱们的摄影协会在每年评优中多次获得校十佳社团，校优秀社团，今年荣获特殊贡献奖，此外，也深得校内领导老师的重视，多次揭牌校级、院级会议，所以我们应该是很引以为豪的。虽不如教师摄协那样装备精良，但我们人才济济，并且我们一直在前进着。

可见，咱们的协会是有潜力的，也有能力办好的社团，咱们新一届的理事团为协会注入了一股新鲜的血液，我们是因为共同的兴趣走到了一起，现在正是我们大展身手、锻炼自己的好机会。协会不是学生会、团委，我们有足够的主动权，而不是整日跟在老师这些大掌柜二掌柜后面当店小二，有合适的想法就可以付诸实施，而没有太多的羁绊。

新一届的理事团，没有职位高低，我希望她能成为一个家，

一个堪比手足的和谐团结的集体。从我们历次的聚会就能看到，大一到大四的`都有，有活动时学长们经常会去搭把手，一块带着大家学习摄影知识，所以我们之间没有隔阂，就像是兄弟姐妹一样，相信着也是大家都希望看到的。

在此之前，我有一些想法如下：

1、统计各位理事会会员的qq□手机号，彼此在人人□qq上加对方为好友，以后会建一个qq群，也请大家加入，方便大家经常联络，交流感情。

2、听取老会长的建议，为了充分锻炼一下大家的组织、策划能力、每位历史需要做一份活动策划，然后大家一起合作，完成这项活动。

3、每周的例会除了交代任务之外，我想更多的时间可以用来侃天侃地侃大山，彼此间加深了解。

4、今年新会员找到各部的时间提前一些，人数应该会多一些，也能锻炼一下大家的领导能力。

在此我要再次重申，我们每个人对于协会的发展都是很重要的，是缺一不可的，世上没有全才，但每个人都有长处，利用好长处为协会工作是一方面，对以后的工作也是一种准备，希望我们彼此间的合作开心、快乐、充实的度过接下来的一年。

相信我们的协会一定能做大做强！

谢谢大家！

物业协会会长发言稿篇四

一年来，在省局党组的正确领导下，在支部班子的精诚团结

和协会全体同志的帮助支持下，本人能够围绕中心工作，认真履职尽责，带领个体私营经济服务中心全体干部职工圆满完成了全年工作任务，省个私协会被中个协评为“全国个私协会系统先进单位”；总局孙xx副局长和省政府夏耕副省长都对协会工作作出批示肯定。

一、扎实推进会员服务工作

一是深入开展“走听解促”活动。为深入贯彻省局“走企业、听建议，解难题、促发展”活动精神，结合省个私协“会员帮扶年”活动实施计划，先后赴淄博、滨州两市走访慰问部分会员企业并深入困难企业进行调研，了解个私企业发展难题，帮助解决实际困难；今年4月，在滨州市组织召开了部分市个私协会工作座谈会，并邀请部分会员副会长参加，与企业进行面对面交流，切实摸清企业的诉求与希望，及时调整协会工作思路与工作方向；修订完善了省个私协会重点会员联系制度，畅通了与企业沟通渠道，随时了解企业在发展中的困难，及时帮助企业解决实际问题，努力为个私企业创造良好的发展环境。结合群众路线教育实践活动，2013年10月初，省个私协会专门组织人员赴潍坊蹲点调研，听取基层协会对省协会工作的意见建议；10月下旬，组织驻济部分企业在省局召开座谈会，听取企业对协会工作的意见和建议，原汁原味梳理出意见建议22条，并就提出的组织企业“走出去”发展、广告发布、为企业提供技术支持、畅通网络沟通渠道等意见建议进行了现场答复和协调解决，切实帮助企业解决实际问题。

二是创新开展促进就业工作。在继续做好网上人才招聘月活动的同时，积极协调省人社厅、工商局等部门，组织全省17市同步举办“牵手民企——全省民营企业大学生招聘活动”，全省共有2200多家规模大、效益好、符合产业政策的知名民营企业参加在各地举办的招聘会，提供就业岗位3.6万多个，全省高校毕业生5.1万人参加招聘会，达成就业意向2.2万余份，有效发挥了个体私营企业在吸收就业方面的积极作用，

缓解了就业压力，维护了社会稳定。夏耕副省长就此次活动做出重要批示：这次活动很有意义，很有效果，望省工商局能与有关方面合作，多举行类似的活动。同时采取措施鼓励大学生自主创业，自谋发展。省局牛启忠局长、王建副巡视员也先后作出批示。

三是不断加强会员权益保护工作。联合省工商局、省司法厅、省律师协会成立了会员律师服务团，拟定并启动了“维权进企”工作方案，依法为个私企业提供法律咨询，调节法律纠纷，受理个体私营企业的投诉，开展网上维权和法律体检，维护个私企业正当经营行为和合法权益，切实提高了维权水平。今年10月，律师团组织知名律师深入滨州、莱芜等市民营企业面对面听取会员诉求，解答疑问，就企业在正常经营活动中存在公司上市、债务纠纷、专利保护等法律难题进行了权威解答，并积极为企业出谋划策，收到了良好经济效益和社会效益。

二、深入开展非公党建、团建工作

按照“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的总体思路，积极探索党建工作的内在规律和方式方法，不断拓展工作领域，创新工作模式，以小微企业、个体工商户和专业市场为重点，努力推进非公党建工作，为个体私营经济发展提供政治保障。上半年，省个私协会研究草拟了《全省个私协系统推进个体私营企业党建工作指导意见》（草案）；各市个私协会按照省协会部署，在各市工商局的具体指导和帮助下，扎实开展非公党建工作，取得突破性进展。临沂市依托工商局、个私协成立了xx临沂市个体私营企业党委，这在我省是第一家；济南、潍坊等市组织部门已原则同意依托个私协会成立个体私营企业党委（党工委）；青岛市私个协向市委上报了《关于成立市委个体私营经济组织党工委的请示》，积极着手建立全市非公党建组织架构和工作格局；德州市个私协不断完善党工委工作模式，初步形成了“组织部门抓总、党工委领导、乡镇党委参与、党总支（指导站）指导管理、指导员

（联络员）具体组织、党支部（党小组）贯彻落实”的工作模式，国家工商总局以简报形式全文转发其经验做法，并在中个协四届二次理事会上作了经验交流。

今年年初，积极争取团省委支持，省团省委批准依托省个私协会成立了山东省个体私营经济组织团工委，已经成为团省委的重要工作部门。该团工委成立后，联合省工商局、团省委制定下发了《关于在全省个体私营经济组织中建立共青团组织实施方案》，对省个体私营经济组织团工委的基本职能、组织设置、工作制度、工作经费等做出了详细的规定，并在无棣召开了非公团建座谈会。各级工商机关和个私协会作为推动主体，主动作为，明确责任，迅速启动，全力推进。截至目前，德州、淄博、聊城、滨州、济南、济宁等市已经依托当地个私协会成立了团工委，其他各市也正在积极筹备之中。11月13日，国家工商总局党组成员、副局长孙xx就山东省个私协会个私经济组织团建工作做出重要批示：党建带团建是巩固扩大党执政的青年群众基础的有效途径，山东省工商局、个私协会积极推进个私经济组织团建工作，在机制建设、组织保障、工作推进上取得显著成效，为工商系统进一步深化非公党建工作作出有益探索，经验值得各地学习借鉴。

三、稳步推进行业分会建设

省个私协会积极发挥自身优势，以行业分会建设为突破口，分行业分领域有针对性地提供专业服务，不断提高服务质量和水平。今年下半年，省个私协会多次组织人员赴潍坊、淄博等地深入企业调查研究，重点就行业协会的组织形式以及如何履行行业自律职能、行业代表职能、行业服务职能、行业协调职能与企业代表进行了深入探讨。本着不保守不冒进，成熟一个组建一个的原则，省个私协会在前期充分调研准备的基础上，积极协调民政厅等有关部门，争取在条件较为成熟的铝型材、陶瓷等行业率先成立省级行业分会，努力探索积累行业分会建设经验，更好地发挥其在促进经济发展、维护市场秩序和创新社会管理中的积极作用。

四、不断夯实协会自身建设

（一）经费保障问题得到有效解决。在省局党组和人事处的关心帮助下，省编委批准成立了山东省工商局个体私营经济服务中心，经费形式由财政补贴变为财政拨款，很好地解决了协会经费保障问题，稳定了干部队伍，形成了“一个机构两块牌子”的组织模式，为更好服务于全省个体私营经济健康发展打下了坚实的组织基础。

（二）协会内部工作秩序更加规范。按照省局“作风建设年”活动部署，结合群众路线教育实践活动总体安排，省个私协会认真查找了自身存在的问题，从制度建设入手，不断规范内部工作秩序。在严格执行现有工作制度的基础上，根据新形势的不断发展变化，在认真征求全体人员意见的基础上，重新修订了会议制度、工作联系制度、领导补位制度、财务管理制度、考勤管理制度，重点根治“庸懒散浮”及责任不明等问题，用制度规范言行，用制度促进工作作风的转变。

（三）基层规范化建设赋予新的内涵。继续加大推进“市、县个私协会规范化建设”力度，研究制定了《基层协会工作考核标准》，逐步完善工作量化考核，促进基层工作评比的科学化、规范化；各级个私协会不断拓宽规范化建设内涵，围绕中心工作，创造性开展工作。临朐县个体私营企业协会按照当地党委、政府增加市场总量、优化营商环境、服务招商和转调创的总要求，研究出台了《加强和创新新时期个私协会工作促进全县民营经济科学发展的意见》，省局党组书记、局长牛启忠作出重要批示：“做好新时期个私协工作，基层协会是基础和保证。临朐县个私协围绕大局，立足职能，开拓创新，对全省协会工作具有指导意义。希望各级个私协会借鉴临朐做法，为全省民营经济科学发展做出新贡献！”省局副巡视员王建也作出批示：“临朐县工商局出台的‘加强和创新个私协工作意见’很有创意，对推动基层个私协会提升工作和服务水平有一定借鉴意义。”

五、切实加强党风廉政建设

紧密联系党的群众路线教育实践活动，认真贯彻落实中央“八项规定”和省委实施办法，深入推进惩防体系建设和落实党风廉政建设责任制工作，将其列入年度重要工作议事日程，健全完善了全面负责的领导机制、“一岗双责”的目标机制、以身作则的自律机制、监督检查的督导机制和奖罚分明的奖惩机制等五项机制，确保廉政责任落到实处；坚持对涉及重大事项、重要开支按照权限和程序，集体研究决定，逐级报批，防止可能出现的漏洞和问题；高度重视会费收管用等工作，扎实搞好会费收取的宣传工作，及时下发文件督促整改，并结合群众路线教育制定了专门的整改措施，并专门就会费问题进行了深入调研，力争彻底解决杜绝搭车收费、强制收费和随意提高收费标准等社会关注的突出问题；严格遵守有关规定，进一步规范工作流程，大幅压缩会议等各项活动的经费开支，厉行勤俭节约，反对铺张浪费，进一步强化了勤俭办会、勤俭兴会的责任意识，没有发生违规违纪问题。

文档为doc格式

物业协会会长发言稿篇五

尊敬的各位评委、领导及在场的朋友：

大家下午好！

为什么要调车位？为什么呢？why should be do this？我想在场的各位都知道，调车位明显就是因为实际到达现场的车辆数与实际停车位不符的矛盾。正如大家所见，到达石岩中心的车辆为30-34辆，但中心实际有的卸货位仅为12个。如何协调成了一个问题。

首先是卸货数量与回头件数量的矛盾。理论上应该是卸货车

辆越多越快越好。但在现场，卸货的车辆越多，即卸货数越多，其回头件就越多。当卸货车辆超过9辆时，其回头件的数量会成乘数倍增加。所以，9辆车是一个临界值。当超过9辆车，回头件的数量会超过30板车，即30方。30方是什么概念，我想做过现场管理或者去过分拨仓的朋友都知道，一辆4米2的车辆装载的货物为15方，即你拖着两车的货物来回走动一条100来米过道，一晚要拉30多次，相当于一晚拖着货物走6公里的路。而处理回头件的人员只有三人，如果回头件超过25方，会导致其人员因工作量较大而选择离职。所以，解决回头件多的问题成为了调车位的首要问题。

第二是车辆的集中到达与有限卸货位、有限停车位之间的矛盾。车辆集中到达的时间为0:30分，在0:30分时，将有30辆左右的车到达现场；而卸货位既然要控制在8-9辆车，也就意味着将有15-20台车辆停靠在外围。而实际上外围的停车位仅为10个。也就是外围需要解决5-10辆车的停车问题。

第三是公平与特殊优待之间的矛盾。车辆到站原本是按照先来后到的排序是最公平的，但实际上，因为有部分车辆货较多，如不优先安排，会导致没人拣货、回头件多、货区货物堆积如山的场面。例如：观澜、坂田、凤凰等车线。在实际操作中，要优先安排其装卸货，这其中就会引来一些争议。也许在场的各位不理解为什么争议，在这里我举个例子：例如松岗车线在0:20分的时候到，其到达时只有自己一辆车在停靠，但在其之后，出现了5辆车先于他卸。其等待了足足一个小时，在1:10分才能卸货。无休止的等待有时候会使一个人失去耐心。所以，如何协调成了这其中的一个难题。

正所谓：找到病根才能对症下药。针对上述分析，根据到站时间、卸货效率等提出了自己的改善方案。其方案如下：

其二。根据车线的卸货时间，划分不同的优先级别。卸货时间在20分钟之内且货量较少的列为第一优先级别，只要有卸货位就优先安排；以加快车辆的流动速度、增加停车位，同

时解放扫描员出来扫描；特殊优待的列为第二梯队。第二梯队是额外优先第四排，优先安排内部；深圳因其货量多，卸货人员少，允许其特占2个卸货位独立卸货；优先第四排是因为第四排虽然是卸货位，但其卸货较前三个车位难，出现违规的可能性更大，优先安排第四个车位，能缓解第三梯队车线人员的心理不平衡。第三为正常卸货车辆；在此，要做好车线的工作，让其知道，理解，并配合。

其三。将卸货位划分3级，第一个位置设为第一阶梯优先车位；第二、三卸货位为普通卸货位；第四卸货位为特殊优待车位。如果出现特殊优待车辆先来，优先特殊车辆，将原来第二、三车位调出一个作为其卸货位。

最后，解决调车关键还是靠多协调、多沟通、多了解。对现场哪些车线货量多、哪些车线人员不足或者哪些车线有问题，都要及时了解，并帮助其解决；在现场，要跟车线司机多接触，与其一同等待，告知其大概还需要等待多久，在这期间，可以先拣货等。

经过了这一系列的整改，回头件、流水线的流畅度、停车位等问题得到了较大的改善。在演讲的最后，我想说：故不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。无论是调车位也好，或者做其他工作也好。如果没有前期的细心积累，脚踏实地一步一步的往前走，就无所谓的发展与成功。只有当事明了，理清了，结果自然就会出来。同时，我也相信，只要我们大家都能团结一心，细心、认真的工作，就没有翻不过的高山，跨不过的江河。只要大家齐头并进，我相信，__一定今天定必昨天好，明天定必今天好。

谢谢！