

最新班长生产年终总结 化工生产班长年终总结(优质5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

班长生产年终总结篇一

在化工有一个最年轻的分厂，分厂，分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个积极向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是工艺运行班四班。

辞旧迎新，站在的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的，让人欣喜的是，这一年工艺四班收获颇丰，下面是该班组取得的工作成绩。

工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮助下，全年共完成产量实物84847.05吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗1.141吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作积极主动，集体荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以集体利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，成品质量合

格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时间学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。通过上述知识的学习，员工不仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理能力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

四班积极响应永煤公司四型班组创建文件精神，把创建工作落到实处，把指标分解量化细化。以创建为契机提高班组管理水平上台阶。在创建活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员积极自愿参与到创建之中，用好的建议，好的工作态度，好的学习方法为创建工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组创建活动中，四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组创建考评中，荣获最佳创建班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，

以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用积极向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

文档为doc格式

班长生产年终总结篇二

在公司生产部全体员工紧张忙碌中，不自不觉就走过了半年，在这半年中，生产部工作有得有失。在过去的半年，由于公司产品的特殊性，新进员的操作技能需有一定时间培训及个别老员工的流失、车间整合搬迁等前期工作准备不充分，生产能力、生产效率不能充分的发挥，生产效益与20xx年同期相比有所下降。为了在20xx年下半年能更好的前进，吸取经验教训，以便扬长避短，更好的开展下半年的生产经营工作，现在对20xx上半年生产部工作情况总结如下：

今年上半年1-6月总共生产各类自制品14, 5466套(件)。其中手套类的产品共生产4, 0009付，靶类产品共完成1, 7855个，护具类产品工完成4, 5014付(个)，服装类产品共完成3, 0026套，沙袋、皮人类产品共完成1797个，五金、垫类共完成765套，比去年同期下降26. 2%。

20xx年上半年生产部在公司领导正确的领导下，在生产部各车间的紧密配合下完成了以下重点项目，创造了良好的经济效益，节约了生产的成本。

1、缝制车间车缝的工价改革及公布

20xx年上半年生产部为了更好稳定一线车工，提高员工的生产积极性，对现有产品的车缝工价进行重新梳理、调整，经公司领导同意后，在现有的基础上作适当比例的提升，并4月份在四楼led屏上公布产品的工价。工价的的公布在车间起到

了良好的效果，提高的员工生产积极性，部分员自觉加班、连班。

2. 车间的搬迁、整合。

在公司领导的要求下，本着节约生产成本的前提下，生产部对生产车间进行整合将原来三楼的搬迁到五楼车间，于3月份开始陆续搬迁，为不影响生产进度，利用星期天及晚上下班的时间，车间管理带领个别员工分批次将丝印组、裁剪组、配供组、泡沫粘合组、后整组搬迁至五楼统一规划。这样安排既节约了水电，空间资源，还便于生产的统一管理，车间生产气氛有明显的提高。二、安全生产方面：

安全生产是企业最重要的一个方面之一，安全是效益。但生产部门上半年在这一点上做得还不够，有一些相关安全知识一部分员工未能完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，一些基本的安全常识，有时也很容易松懈。虽然没有大的安全事故出现但是我们不能松懈安全生产制度，认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，强化安全生产知识培训。使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

班长生产年终总结篇三

在这辞旧迎新之际，首先感谢领导对生产部的信任和这一年来所寄予的期望及大力支持。并在此认真地对本部门这一年的工作及不足之处作出细致深刻的总结，同时祝愿我们公司在充满希望的20xx年会更好，相信在公司高层管理的英明领导下□20xx年我们一定会蒸蒸日上、大展鸿图的。

20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，合理编排生产计划，把生产任务目标明确并落实到各机台及个人，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物件的流转率，一定程度上改变了各工序各

自为政，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成生产订单，但是按部分订单的求还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

可以看出□20xx年生产部在公司领导、品质部的大力支持和帮助下，生产部门按照公司的整体目标，也使生产产能得到了很大的提高，月入库成品量逐渐明显在提高，但也存在着方方面面的问题，有待在今后的工作中加以克服。

车间员工质量意识淡薄，不良较多，车间员工缺乏全员参与的质量管理理念，后续我们将在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。

因公司生产任务的急剧增加，产品的多样化，公司新招聘员工很多，流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是能保证新进员工顺利进入岗位角色，基本胜任各自的岗位工作。但是还有部分员工工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、旷工、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念。

每天早上xx召开生产班前会，落实生产进度。指出昨天的生产问题点并加以纠正及提出预防措施，明确当天的生产任务□20xx年，生产部将安全生产纳入日常管理工作之中，并加强了对生产现场劳动纪律和文明生产的管理，保证了生产车间的有序运行。

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产现场的辅助用品摆放不整齐，加工后半产品摆放散乱，产品规划区域不明确，产品标示不清楚，没有做到定置管理。还有就是地面卫

生、设备卫生较差。

转眼间20xx年即将过去。在这一年，随着公司的发展，车间也起来很大的变化。新增的硫酸钴晶体、硫酸镍晶体生产线，钴、镍线产能的扩大改造，新设备的不断增加，工作环境的不断改善，都显示着一片勃勃生机。

作为一名生产车间副主任，一个生产管理人员。在20xx年的工作中，能全面了解本部门的各生产流程。根据生产需要及时调整工艺，控制好各项指标；同时参与制定车间内部管理规定规范员工行为，对车间日常管理做好合理分工。加强员工沟通，努力想法搞好生产，较好地完成了车间的各项生产任务。

在本年的工作中，也暴露了车间管理中的许多不足，如车间成本控制不太明确，返回浸出废料偏多；小的安全事故时有发生；班组分工不明确；生产效率偏低等。在来年由于生产规模扩大，人员、机器设备的添加，车间管理难度将会更大、面对困难，不惧挑战。对这些，在回收率上，加强员工思想教育，严格生产过程控制，好产品绝不能当废品，废品绝不能流失；在安全上，加强教育同时要求员工必须遵守操作规程。实现思想上认识到行动上贯彻执行转变；在生产环节的细小问题上，要求所有员工，所有机器设备都必须熟练操作，做到了然于心，安全有效操作。同时，自己还要不断加强学习，提高自身素质，努力带领车间员工创建一个安全高效和谐文明的团队。

总结过去，展望未来。作为公司的一名老员工，时看着公司一步步发展壮大，朝着国际一流公司迈进，自己更加应该以主人翁的精神投入到公司的不断成长中，业精于勤，做好每一件事，贡献自己一份微薄之力。发展公司，成就自我。

文档为doc格式

班长生产年终总结篇四

20xx年以来，沙钢坚持实施“打造精品基地，建设绿色钢城，奋力挺进世界500强”的发展战略，面对铁矿石等大宗原材料大副涨价、钢材市场跌宕起伏等挑战和考验，充分发挥工艺装备、科技人才、品种结构和区位物流等综合优势，企业实现了持续高效发展。我们金工二班在机修总厂领导班子的正确领导下，鼓足干劲，坚定信心，狠抓落实，经过全体职工的不懈努力，我班组较好的完成了总厂下达的各项生产任务。为了能更好的完成明年艰苦而复杂的工作任务，发扬成绩，克服不足，特对一年来的主要工作总结如下：

坚持以生产为中心的目标不放松，克服种种困难及不利因素，着力生产潜力的发掘，落实降本增效目标，110月份，共完成各类丝杆13900余支，面板1184块，调整凹凸垫7800余件，平垫3500余件，木销子9500余支，隔套4000余件，各类铜堵头6500余件，铁堵头15000余件，完成轧钢车间用打包锁扣205吨，质检处各类取样器15万余件，托辊生产量达到10万余支，其中项目用托辊3.5万余支。

这些成绩的取得离不开总厂领导的正确领导和广大职工的辛勤劳动，如春节期间，宏发炼钢回转台轴承座铜套磨损严重，急需更换，中班接到通知后，沈龙、杨平立即组织加工，面对加工件尺寸大重量大，行车无法吊装及机床超负荷运转的难题，两人及时想办法解决，经过连续16个小时的突击加工，确保了宏发炼钢车间按时更换，使生产顺利进行。三月份5800m高炉大修，根据公司和车间要求，班组落实三班人员突击加工，每班坚持到现场跟踪，做好生产协调，在这次突击任务中，蒋志豪、沈建忠、王董同志工作认真负责，无条件的服从班组生产安排，圆满的完成了急件加工任务，保障了突击抢修的进度。4月份车间搬迁工作中，在如何抓好搬迁进度、搬迁质量和确保安全的同时，又能做到搬迁与生产两不误方面，沙九红、陈小平同志能积极配合班组长，带领

搬迁人员有条不紊的落实好整体搬迁工作。为确保托辊、取样器的顺利搬迁，裴开祥、展永玲、周明德利用五一假期时间，放弃休息，加班加点整体搬迁到位。

班组立足现有设备，对生产各个环节进行整合，减少工艺流程的周转时间，对原材料的使用进行跟踪计算，确立了一套完善的降本增效的生产工艺新方法，取得了不错的成绩。全年共修复斯太摩棍子400余支，利用废旧棍子加工球面垫7800余件；在托辊加工环节废料利用上，对108托辊管断料进行加工，共完成各类炼钢隔套5000余支；利用30托辊轴余料加工小堵头8000余支；利用公司废旧板材切头切尾加工各类炼钢用平垫片3500余件；利用炼钢高碳钢连铸坯加工包芯线各种轮子200余件。有效利用了各类废旧材料，节约了生产成本，杜绝了各类环节的浪费。

继续发扬职工强烈的安全意识，用先进的理念统一全班职工的思想，充分利用安全会、黑板报，班前会，把安全生产的思想扎根于全体职工的日常工作中，发挥班组长的监督作用，通过经常性的安全排查，减少各类事故隐患的存在，加强对工作现场的安全监督，发现事故苗头，及时制止，及时整改。110月份工作中，全体职工能够自觉执行各项规章制度，严格坚守工作岗位，但也存在不足，由于个别职工安全意识淡薄，责任心不强，出现一起微伤事故。在这次事故发生后，及时的处理，给全体职工以警示和教训，更加严格了生产过程中安全监管，杜绝此类事故的再发生。

产品质量的好坏与职工技能的高低有着密不可分的关系，以提高产品质量为目的，着重从职工技能培训入手，金工二班班组在思想上高度重视，明确分工，狠抓落实，通过各种途径着力提升职工技能等级：

- 1、利用班前会做好宣传发动，在总厂的统一协调下，对青工进行技能培训，定期对培训青工进行技能考试，做到有区别有重点的对待，使广大青工有一个良好的学习氛围。例如，

在青工学习方面，鼓励青工购买工具资料书籍，使青工的理论知识得到提升，结合工作实践，逐步提高青工的岗位技能。

2、对一些技能较突出的同志进行奖励，引导其他同志去学习，去钻研，使全班整体技能等级得到有效的提升，更好的提高金加工产品的工艺质量，是产品的质量得到较快的提高。

3、认真做好传帮带工作，学徒工与老师傅培训工作中，落实跟踪监督，使每名学徒在规定的时间内都能独立上岗，对表现突出的学徒，给予师徒同时奖励，有效的带动了青工培训的积极性，为生产岗位人员的扩大提供了保障。

在质量管理上，加强了全班职工的质量意识，质量是企业的生命的思想理念，提高全班职工在日常工作过程中的精细程度，加强质量检查力度，通过职工自查互检及检验员检查等环节，切实把质量问题纠正在车间内部，不让一件不合格产品走出厂门。

1、为认真配合好各生产车间的备品备件和钳工自制件的生产，做好后勤服务工作，在总厂领导的安排下，成立成品库，落实库管员制度，对生产的产品及时入库，及时出库，使生产流通环节得以规整，确保加工及时供应。

2、根据班组实际情况，不断调整工作方法，努力调动职工工作的积极性，树立先进典型，有效激发广大职工投身生产的热情，如实行分类别奖励措施，在不同技能等级的职工中进行评比，有效的提高了全体职工的工作积极性。

3、充分利用好厂长奖励基金，在公平公正的原则下，对工作突出，责任心强，工作不及得失，经常加班加点的职工给予有效奖励，在物质上给予典型鼓励，使广大职工能在工作中有强烈的比拼意识，荣辱意识，有效的提高了班组的工效。

1、多数青工思想不稳定，有待进一步疏导。

2、班组安全管理监管不到位，全体职工的安全意识有待强化，整体安全环境有待治理。

3、在狠抓工效方面，淡薄了产品质量。

为全面提升我班组生产能力，更好的完成今后的各项工作，对下一步的工作做如下安排：

1、认真贯彻总厂分班核算制度，把工作落到实处，把计划分配到每一岗位，每一人。

2、以总厂发展为动力，全面培养复合型人才，为班组培训更合格的技术能手，为总厂做好人才储备。

3、全面落实班组管理工作，使班组的各项工作得以更好更快的展开，能更圆满的完成各项生产任务目标。

班长生产年终总结篇五

在这一年间，我们遵从领导的指令，对工作进行不断的改革、改进，也在不断的改正我们的管理方法。最终，在全体员工的努力下，我们最终取得了骄人的成绩！这是xxx车间全体的胜利！

但是，作为一名基层的管理者，我在这一年间直面员工们的管理，除了大家的努力外，我也看到了很多错误的事情。这是过去没能清理好的问题，会对我们今后的工作都产生不好的影响。现在一年已将结束，为了更好的完成工作，我在这里写下这一年的工作总结，希望能更好的带领我收下的队伍前进。我的工作总结如下：

作为一名班长，我在日常的工作首先从一天的早会开始。通过听取领导对昨天工作情况的分析，我积极的将这些优点和缺点都传达给手下的员工。对优秀的员工，加以表扬和奖励，

对工作出现问题的员工，也要进行批评，如果情节严重到违反规定，也会实施一定的惩罚。

车间的人员流动非常的频繁，所以作为一名班长，我自己要掌握车架的绝大部分生产技能，针对不同的产品都要有足够的储备知识。为此，我在工作后有空闲的时候，也去向技术请教学习，提升了自己不少的知识储备。

工作中班长没有空闲的时候，作为一名班长，自己要掌握自己负责的所有区域，那边出现了生产的问题，哪边又需要帮助，我都得知道，并及时的去解决。有的时候，在过于忙碌的时候，自己也会在生产线上。

班长除了对车间进行管理，还要管理好工作的工人们。从早到晚，自己都应该掌握大家的状态，有的时候有人和我请假，我就要及时的对第二天的工作进行重新的安排。有人违反了车间规定，我也得及时的发现并惩戒。

就如上面提到的，人员的管理是最大的麻烦。哪怕是老员工也常常会犯下错误。甚至有些老员工，更是钻空子的老油条。不去针对性的管理的话，这个问题就不会改变。