

2023年幼儿园教职工劳务合同 幼儿园教师劳务合同(模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

幼儿园教职工劳务合同篇一

甲方：

乙方：联系电话：身份证号码：根据本园情况，经双方协商一致，愿意遵守执行以下合同条款：

甲方：

- 1、聘请乙方为甲方的幼儿教师，聘用期从年月日至年月日。每月基本工资为人民币元整。
- 2、在教学条件允许的情况下为乙方提供必要的参观、学习、交流的机会。
- 3、负责对乙方的教育工作全方位考核评估，凡被本园视为不合格的人员立即辞退。
- 4、聘期内，园领导根据乙方学历、能力、特长及本园实际情况分配其工作。
- 5、教职工在园内要妥善保护个人财产，幼儿园以外大小事故安全责任由乙方自行负责。
- 6、聘期内，甲方有权解聘乙方；聘用期结束，可以根据双方

协商情况决定是否续聘。

乙方：

- 1、负责本班教育教学和配合保育员保教工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报。
- 2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与本班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理工作；培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。
- 3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心、责任心并重；随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。
- 4、贯彻执行《幼儿园教职员工手册》或《幼儿园常规工作手册》。严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。
- 5、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，不断写出教育教学论文，提高自身素质和业务水平；树立终身学习的观念，更新教育理念和教学方法，形成有效的有特色的教学风格。主动完成各项工作，无条件接受学校对其教育质量的指导、检查、监督和考核。
- 7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；为人师表，文明从教，依法执教。严守党纪国法，如有违法行为交相关部门处理。
- 8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；树立生源是财源的观念，创造并维护甲方的利益，不得散布有损于甲方声誉的言论，保守甲方的工作秘密和机密信息；对家长投

诉的工作人员要及时承认错误并配合园领导做好调解工作。

9、积极参与园内举办的各型活动之准备与执行及各上级支付之任务。贯彻国家的教育方针，遵守幼儿园制定的各项规章制度，履行岗位职责，甘愿承担因违规或失误造成的一切责任。

10. 乙方在合同期内如需辞职的，必须在学期期末放假前一个月内向园长书面申请，经园长同意签字后，到学期结束时方可离职，同时合同终止；若乙方未经许可而私自离职，将被扣除各项薪酬、同时终止合同。

本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方园长(签章)乙方(签字)：

年月日

幼儿园教职工劳务合同篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条、合同期限

本合同期从__年__月__日起至__年__月__日止，共__年。其中试用期从__年__月__日起至__年__月__日止，共__个月。

第二条、生产（工作）任务

甲方安排乙方从事__工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在__，承担任务，担任__工种。乙方应达到的数量、质

量指标：__。

第三条、劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全与健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：__。

第四条、劳动纪律

- 1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：__。
- 2、乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条、工作时间和劳动报酬

- 1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
- 2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：__。
- 3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的__%，赔偿乙方损失。
- 4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条、保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的__%，乙方按不超过本人工资的__%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：__。

第七条、合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙

双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：__。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条、双方认为需要约定的事项

- 1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；
- 2、甲方为乙方解决伙食问题；
- 3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计__元；
- 4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：__；
- 5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：__；
- 7、其他需要约定的事项：__。

第九条、违反劳动合同应承担的违约责任

- 2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
- 3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：__；
- 4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：__。

第十条、劳动争议

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）：_____

____年__月__日

乙方（签章）：_____

____年__月__日

幼儿园教职工劳务合同篇三

地址：法人（负责人）_____

乙方（劳动者）_____性别：_____出生年月：_____

居民身份证号码：_____户口所在地址：_____

常住地址：_____

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

（一）本合同有效期年，自____年____月____日起
至____年____月____日止。其中试用期从____年____

月____日到____年____月____日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一) 甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为____元/月，试用期后工资为____元/月。并于每月日支付给乙方。

(二) 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的.有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四) 甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六) 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：培训报销的费用总额必须工作满的年限培训报销的费用总额必须工作满的年限_____年。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：_____（盖章）

乙方：_____（签字）

合同签订日期：_____年_____月_____日

幼儿园教职工劳务合同篇四

一、聘方（甲方）：

新世纪幼儿园法人代表（负责人）：

聘方（乙方）：

住址：

身份证号码：

联系电话：

二、聘用刻日：

自20__年x月x日至20__年x月x日

三、礼聘待遇：

1. 每月x元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计

较。

2. 奖金：按教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1. 乙方要从命学校（甲方）的放置，严酷遵守学校的各项规章轨制，忠厚钱行《教师法》、《教育法》等法令律例，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失踪职，不能胜任，不从命学校放置，与同事、不能和学生亲善相处，教学质量低下等晦气于学校工作的现象，学校有权半途解职并酌情扣除其未发金钱，非凡严重者要依法究查相关法令责任。

2. 押金：乙方一个月工资80%

3. 乙方在聘期内未经学校许可（或解职）不得随意告退外流、进修、离岗等，否则扣除其押金及所有未发金钱，同时是以给学校造成严重损失踪者要依法究查相关法令责任。乙方在本校外所发生的一切事情，甲方不付任何责任。

4. 乙方在聘期被学校解职或经学校许可自动告退，次和谈自解职之日起无效。

5. 甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。乙方聘期已满位续聘并交清各类财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情措置。

6. 本和谈自__年x月x日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

合同签订日期：20__年x月x日

幼儿园教职工劳务合同篇五

地址：法人（负责人）_____

乙方（劳动者）_____性别：_____出生年
月：_____

居民身份证号码：_____户口所在地址：_____

常住地址：_____

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

（一）本合同有效期年，自年月日起至年月日止。其中试用期从年月日到年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为元/月，试用期后工资为元/月。并于每月日支付给乙方。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：培训报销的费用总额必须工作满的年限
培训报销的费用总额必须工作满的年限
200——999元 3年
5000——9999元 10年。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字） 乙方（签字）

合同签定日期：年月日