

2023年社保局工作计划(通用7篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。什么样的计划才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

社保局工作计划篇一

1、保险种类多，各种保险政策性都比较强，从事社保工作时间不长，在以后的工作当中我一定要把各类保险政策性问题理解透，只有自己理解透了，才能很好的和居民解释清楚。

2、要想加强各单位养老保险参保进程，就一定要加强政策宣传引导。才能促使社保政策家喻户晓，提高广大居民及外来务工人员的参保意识和积极性。只要都认识到了参保的重要性，就会做到应保尽保。这样就能更好的完成今年的目标任务。

3、充分利用辖区内的资源，扬帆社区辖区范围大，单位多□xx年计划把辖区内未参保的单位进行宣传走访，增强单位参保意识。减少单位和劳动者之间因未参保而发生的纠纷。

1、认真学习劳动就业和社会保障政策的文件精神，做好宣传工作。根据社区实际情况，有的放矢，务实工作，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决失业人员的困扰，努力完成上级下达的目标任务。

2、根据失业人员的需求和能力，积极与用人单位紧密联系，给下岗失业人员提供更多的就业岗位，为用人单位与失业人员搭好沟通的桥梁。并做好跟踪服务，建立台帐。

3、进一步落实再就业优惠政策，为失业人员办理《就失业登

记证》，并为符合条件的失业人员办理社保补贴。

4、根据劳动市场的需求，定期组织失业人员参加技能培训，增强他们就业及自主创业的能力。协助自主创业的居民办理小额担保贷款，以解他们的燃眉之急。

1、进一步发动居民群众的力量，及时反馈低保对象家庭及社区困难户基本情况的信息，做到公平、公正，应保尽保，让真正有困难的家庭得到社会保障。

2、通过多种形式加大各种宣传低保政策的力度，彻底改变享受城镇居民最低生活保障待遇就是享受国家福利待遇的错误观念。

3、加大激励低保对象再就业机制，帮助有劳动能力的低保对象通过劳动致富走出困境。

1、加大宣传力度，让住房保障政策真正深入人心，使低收入家庭的住房得到保障。

2、认真履行工作职责，对居民群众做到百问不厌、百答不厌，热情接待，服务周到。

3、利用多种渠道收集住房信息提供给购房者，让购房者买到自己称心如意的房子。

总之在新的一年里一定要全面提高服务质量和工作效率，塑造劳动保障系统服务品牌。使劳动保障工作更好地关注民生、贴近民心、服务民众。

以创建充分就业社区为切入点，进一步加强社区劳动保障平台建设，认真贯彻落实就业再就业政策，更好地促进下岗失业人员再就业。高举以人为本服务旗帜，确立以人为本的就业服务观念，提高社区就业服务质量和效率，实现街道社区

劳动者充分就业，为创建和谐社会，和谐江山作出贡献。结合本社区实际，特制定本年度的创建充分就业社区的工作计划如下：

按照就业服务制度化、专业化、社会化的要求，推进以人为本的就业服务。进一步建立社区公共就业服务制度，完善服务功能，改进服务措施和办法，提高服务质量和效率。

作为社区再就业工作者，我们直接面对的是基层群众，就必须针对辖区内下岗失业人员的年龄结构、知识层次、技能情况，有的放矢，进一步做好就业、再就业政策的宣传工作。积极搜索用工信息，积极宣传就业政策和优惠条件，不断增强社区居民的就业观念。社区要定期对居民开展创业培训班，对对低保失业人员开展就业指导讲座。使他们通过培训，拓宽了眼界，增强了创业意识，减少了创业风险，鼓舞了自主创业的信心，为本辖区顺利完成创业型小区工作目标起到助推作用。

针对各种用工招聘会，要及时搜集信息，掌握用工条件，力求在最短的时间内将就业信息提供给失业人员，尽可能多地为他们提供就业机会和就业渠道，提高社区下岗失业人员应聘的成功率。

千方百计收集适合失业人员就业的用工信息，进一步营造关心、支持、帮助失地失业人员再就业的良好社会氛围，为创建充分就业社区工作而努力，争创服务性社区和充分就业社区。

xx年劳动所将本着夯实基础，开拓创新，不断完善社会保障服务体系的目标，以社会保险、就业、企退三大抓手切实为居民提供服务。为确保下一年度各项工作的顺利完成，现制定xx年度工作计划。

xx年劳动所完成城乡居民养老保险参保1511人，提前半年完

成区下达的目标任务107%;60岁以上待遇领取人员1300人,参保缴费率和基础养老金发放率均达100%;居民医保新参保1984人,完成目标任务的110%;续保21122人,全面完成目标任务,走在全区社保工作的前列,排名第二。此项工作关系到社会的稳定,经济的发展,百姓的安居□xx年我们将更加重视这项工作的重要性、长远性,切实做实做细社会保险的各项工作,包括城乡居民养老保险待遇资格认证、养老保险、城镇居民医疗保险、城乡居保续保扩面等,并且把城乡居保以及居民医保的续保扩面工作列为重中之重。我们将提前谋划,全面部署,加大宣传力度,通过宣传发动、典型带动、服务拉动,全方位大力度推进城保、医保的续保扩面工作,计划在本年度前完成xx年居民医疗保险新参保及续保的目标任务,确保在全区社保综合工作排名前列。

就业乃民生之本,和谐之基□xx年我们将以精心打造十五分钟就业服务网为一主要抓手,创建充分就业示范社区,把社区平台建设和促进就业作为工作之重心。计划根据劳动市场需求,以就业为导向,结合失业人员自身特点,预计定期组织技能培训不少于280人,创业培训不少于1人,服务企业用工不少于800人,失业人员再就业不少于300人,就业困难人员实现再就业不少于100人,全面提高辖区失业人员职业技能水平与参与市场竞争能力以及劳动者就业率。对上我们将积极争取就业创业扶持政策和扶持资金,确保明年将创业补贴政策更大程度落实到位,进一步扩大就业创业政策惠普范围,将困难家庭纳入就业援助计划,加强对失业登记的高校毕业生就业创业扶持,全力推进再就业援助工作精细化管理,全面提升公共就业服务水平,确保完成社区的省级充分就业示范社区的创建指标。

三

xx年我们将进一步规范离退休人员社会化管理工作,完善辖区内退休人员的数据库,计划一年组织两次退休人员文娱活

动，适时安排退休人员参加免费体检，为其建立体检健康档案，今年参加体检人数达488人，更大程度的提升了辖区退休人员的幸福指数。

总之，在新的一年里，劳动所上下将齐心协力，明确目标，强化责任，工作创新，成绩创优，力保为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务。

社保局工作计划篇二

针对个别员工的社保请求，结合众品人力资源部和原在职部门找出停保和未打账户原因并出具具体解决方案，消除风险隐患。

结合国家政策和长葛人社局的参保标准对之前制订的xx参保政策和流程进行完善并对各分公司人事专员进行宣传和贯彻。对新入职员工不再单独交纳生育和医疗，工伤、生育、医疗保险社保局实行捆绑交纳，只有养老和失业保险可以由员工自主选择，若是员工拒绝交纳养老保险应让员工填写拒绝社会保险说明书。

建立完善的风险应对机制，针对不同用工模式参保方式的`确定，正常劳动关系拒保说明书的排查，非正常劳动关系如（新入职未毕业大学生）商业保险的签订。

社保局工作计划篇三

参加工作这几个月以来，在领导的关心指导下，在各位同仁的帮助下，我以服务基层，服务群众为目标，团结同志，扎实工作，较好的完成了领导交办的各项任务，新的一年，为了使自己的工作有更加明确的方向，结合自身实际，特制定此工作计划：

乡镇是最基层的机关，不仅起着上传下达的作用，还是很多

政策的具体实施者，在实际工作中与群众接触的机会也最多，所以我们必须准确的定位自身，明白我们的职责是为群众服务，是维护人民群众的根本利益。只有在这种思想的指导下，我们才能在实际工作中牢固树立把人民群众当作主人翁的意识，才能切切实实的维护群众的利益，为群众办好事，办实事。

别人的批评，努力改正工作中存在的小毛病、小问题，为更好的开展工作打下坚实基础。

要明确办公室工作的重要性，要继续在办文、办会、办事上下功夫。及时准确的把上级通知和工作要求上报镇各党政领导成员，做到处理及时，准确。认真做好各种会议的会议通知、会场布置、会议材料等各项准备工作以及其他保障，为会议顺利召开创造条件。对办事人员要热情招待、服务周到。同时，自己也要做到在工作中要善于总结，有益的工作经验要总结，犯的错误更应该总结，并对其详细的剖析，努力做到下次不再犯。{乡镇人社中心工作计划}。

具体措施如下：每周到所包村一次，与村干部、党员、村民或被帮扶户见面谈话，进行实地调查、了解发展状况。定期走访贫困户、专业户，鼓励专业户发展优势产业，发挥好带动作用，引导周边群众勤劳致富。深入了解部分特困户贫困原因，帮助其从根本上脱贫。加强矛盾纠纷的排查和调解工作，认真对待矛盾纠纷，做到能协调处理就及时协调处理，尽量杜绝产生遗留问题；不能处理的即联合有关部门协调处理或上报镇党委政府共同解决。

对每次走访的对象、发现的问题以及处理的情况做好登记工作□20xx年，我将严格按照镇党委、政府的要求，对内提升自身素质，对外做好本职工作，为推进我镇各项事业发展贡献自己的力量。

社保局工作计划篇四

我局认真贯彻落实局党组的安排部署,在县委、县政府的正确领导下,在市局的精心指导下,以确保企业离退休人员按时足额发放为中心,以征缴、清欠、扩面工作为重点,以自身能力建设为抓手,企业养老保险工作负重前行,稳步发展,为促进民生改善,构建和谐社会作出了积极贡献。

(一)抓征缴,成效显著。把养老保险费征缴工作作为“两个确保”的关键环节,抓住不放。一是落实责任促征缴。按照市、县下达的目标任务,分解到股室,责任到人,奖罚到人。二是按能力分类促征缴。稽核股在初对全县欠费企业进行了全面稽核。按其生产经营状况分完全有能力、部分有能力和无能为力缴费三类。对完全有能力缴费企业要求在底之前全额结清,对部分有能力缴费的企业签好还款计划承诺书,按欠缴总额的10-50%在11月以前归还老欠,否则不办理退休审核及职工转移手续,对无缴费能力的企业鼓励职工个人缴费。三是加强稽核促征缴。对全县所有参保企业缴费基数和缴费人数进行全面稽核,特别是对重点用工人数较多的民营企业实行实地稽核。对漏报、瞒报缴费工资和人员的企业责令限期整改,经稽核仍不整改的申请劳动监察。今年我们通过稽核共征缴漏收和少收的养老保险费55万元。四是结合年审促征缴。参保企业视缴费情况年检、年审分为完全合格、基本合格、不合格。对年检、年审不合格的企业,下发整改通知书,限期整改,整改不到位的停办退休审核及养老保险关系转移手续。五是定期调度促征缴。业务员将当月征缴情况报局办公室,办公室按征缴进度排名次。局长视收缴情况进行调度。对没有按进度完成征缴任务的,业务人员要说明原因和采取措施。截至12月底,全年共征收养老保险费7018万元,完成年任务的131%,清收企业欠费274万元,完成年任务的100%,同期财政补贴548万元,完成年任务的175%,上解调剂金163万元,完成年任务的100%,全年共发放离退休费8743万元,社会化发放率100%。

（二）抓扩面，措施有力。养老保险扩面工作历来是我局工作的重点和难点。为攻克这个难点，我局从以下六个方面入手抓扩面。一是政府领导重视抓扩面。今年省、市目标任务下达后，我局积极向政府领导汇报。县政府领导高度重视，专题召开县长办公会，将养老保险扩面工作奖励经费及同级财政补贴纳入财政预算。为加大扩面工作力度，县政府将企业养老保险扩面任务层层分解到乡镇，并纳入政府对乡镇目标管理考核重要内容，定期调度，明确专职领导负责养老保险扩面工作。对乡镇企业及灵活就业人员做好宣传发动工作，有效推动了扩面工作开展。二是部门联动抓扩面。我局积极与工商、地税、建工、交通、乡镇企业局协调，共同严格把关，利用企业年检年审时机，要求未参保企业参保。三是局内竭力抓扩面。我局在年初制订具体奖罚措施，要求每个工作人员扩面12人。现局内已扩面350人，完成征缴298万元。四是基层配合抓扩面。将养老保险扩面纳入对乡镇劳务站目标管理考核重要项目，并将扩面任务与劳务站人员收入紧紧挂钩，有效提高了他们扩面工作积极性。五是围绕重点抓扩面。深入民营企业及民办学校摸底排查，深入县内未参保的骨干民营企业宣传政策，督促其参保。坐落在新县城的天津电焊条厂和石膏厂经我局工作人员多次上门宣传已有缴费意向。六是加强宣传抓扩面。我局创新宣传方式，将养老保险相关政策通俗化、明白化，择其主要汇编成册，利用乡镇赶集时间进行现场宣传，发放宣传资料。同时，与工商部门联合，组织个体工商户和灵活就业人员代表开会，现场宣传政策，解答疑难。半年来共发放宣传资料10000余份，在县电视台举办2期社保政策宣传专栏，提高全民参保意识，变要我参保为我要参保，有效地推动了养老保险扩面工作。到12月底新增参保人数3973人，完成年任务的105%，年末参保人数24184人，完成年任务的101%，实际缴费人数2人，完成年任务的101%。

（三）抓管理，扎实有效。根据省、市要求，建立健全了企业养老保险一系列内控制度并严格按照内控制度承办社保各项业务，得到了省市领导的高度评价。一是按照内控要求调整了内设机构和工作岗位，明确各股室工作职能，大力挖掘

职工工作潜力，积极调动职工工作积极性。二是把内控制度编印成册发放到每个干部职工手中，并定期组织学习，使各项内控制度得到有效地执行。三是规范各项业务办事流程，严格要求按流程办理业务，做到不缺位、不错位、不越位。四是按照省、市内控项目，一一对照检查。我局组织专门班子，对照内控项目，自查自纠，缺项补项，错项纠项，未达标的项目整改达标。五是严格执行电脑制单，按单收支制度，严禁手工办理业务。严格审核审批制度，严禁违规办理业务，防止养老保险费流失。

（四）抓基础，效果实在。今年，我局着力做好了三项基础工作。一是举全局之力整理了养老保险系统数据库。利用节假日和休息时间对养老保险系统298个数据库、33544名参保人员（其中在职25143人，离退休8401人）80多万个参数进行整理和清理。要求业务人员对每个数据库和每个参保人员个人帐户进行审核，有错误进行修改，有漏记进行补记，有重复参保的进行合并，有手工记帐和数据丢失的，审核后补录，有垃圾数据的进行清理，有多记的进行纠正。把历年来存在的所有未处理的问题，集中在6-7月份处理，使每个参保人员个人帐户建帐率、完整率、准确率、及时率达100%，为我局原养老保险系统数据迁移到新的养老保险系统打下坚实基础，为3万多参保人员数据迁移扫除一切障碍。二是集中力量对全县参保企业欠费情况进行了调查统计。鉴于全县参保企业较多，困难企业较多、改制企业较多、企业欠费较多，我局集中业务人员，查阅企业历史缴费台帐、企业历史参保缴费结算单、历史欠费单、改制企业文件，对企业欠费情况全面彻底进行统计调查，分析欠费原因提出清欠建议。三是组织力量对全县企业拖欠退休人员养老金进行核实。针对我县一些参保企业拖欠退休人员养老金金额大、时间长、人数多的现状，我局组织专门力量对企业拖欠退休人员养老金一一核查，查阅退休员工工资发放标准和工资发放情况，核实企业拖欠退休人员养老金时间、金额和人数，切实核实和掌握全县企业拖欠退休人员养老金基本情况。

（五）抓财务，安全规范。养老保险基金是离退休人员的保命钱。为确保基金的安全运行，我局除自觉接受财政、审计及上级主管部门的监督检查外，还从以下几个方面严把基金收支关。一是严格发放程序。发放股核对好发放人数及金额，经主管局长核实后报局长审批。二是严把死亡丧葬费及一次性支付款拨付。退休人员死亡丧葬费由发放股及主管局长审核后报局长审批，在职职工死亡一次性支付款由业务股及主管局长审核后局长审批方可付款。三是严把退休审核关。严格按上级文件规定办理退休审核。四是实行责任追究制。业务工作人员因业务能力或工作疏忽造成基本养老保险费损失或流失，责成其限期收回，无法收回的处以10%罚款，并实行诫免谈话，或调离工作岗位，确保社保基金收支安全运行。

（六）抓学习，素质提高。一是加强业务知识学习。每周五下午为学习时间，我们组织全局干部职工学习养老保险政策、文件及各项规章制度和业务流程，以及工作手册，使我局干职全面掌握政策和制度，全面提高业务素质。二是加强电脑培训。为适应养老保险信息化的需要，我们针对业务人员电脑知识缺乏的情况，定期与不定期结合开展电脑知识培训，传授电脑基础知识，练习养老保险系统的操作。三是加强综合素质培训。针对养老保险业务的特点，我们将业务工作人员着力培养成能操作电脑、了解财务、熟悉业务、精通政策的复合性人才，全面提高我局业务工作水平，提高办事质量和效率。

近年来，涉军涉诉人员、亦工亦农人员、临聘人员、未参保企业职工、乡镇电话员、电影放映员、赤脚医生等，要求参保越来越强烈，来人来访较多，我们始终做到热情接待，耐心解释，积极解决，以维护社会稳定。三是积极做好上级交办事务，确保政令畅通，有禁而止，下级向上级负责。四是抓考勤纪律，彻底转变工作作风。工作人员按时上下班，不得串岗缺岗，提供办事程序，方便群众办事。

虽然我局全年工作取得了较大成绩，但也存在诸多不足之处。一是面临世界性经济海啸，我县较多参保企业受到很大冲击，

一些参保企业下半年处于停产和半停产状态，企业缴费能力急度下降，给我们征缴工作带来较大困难。二是一些建筑企业和小民营企业大多为季节性临时用工，流动性特别大，人员不稳定，参保意识不强，给扩面工作带来很大难度。三是我县县域经济不很发达，个体工商户、灵活就业人员收入不高也不稳定，参保积极性不强，养老保险宣传工作难以见到实效。四是财务与业务尚未联网，还不能完全控制办理业务中的漏洞和风险。内部控制制度还没有完全落实到位，办理各项业务还没有达到规范程序。五是灵活就业人员社保补贴还没有完全落实，改制企业养老保险接续率不是很高，造成社保基金一定流失。六是在职参保人员增长赶不上退休人员增长，造成养老保险基金收支缺口不断增长。

（一）全面启动我县民间组织专职工作人员参保。针对民间组织专职人员做好调查摸底工作，做好宣传发动、登记、测算参保工作。

（二）按照衡政发[]28号文件，衡政办发[]15和衡劳社[]93号文件精神做好我县被征地农民参加社会养老保险工作。

（三）做好返乡务工人员养老保险转移接待咨询工作。由于受经济危机冲击，大量外出务工人员返乡，他们有一部分在务工单位参保，急待转入家乡社保机构。在省厅未下达跨省转移有关文件之前，我们尽量做好解释和稳定工作。

（四）做好参保企业欠费清缴工作。一些参保企业受经济危机冲击较大，只能停产或减产，根据生产经济状况，我们将采取缓冲措施，将县社保局对企业欠费进行清缴，做到应缴尽缴，应收尽收。

（五）进一步做好数据整理工作，及时修改错误信息参数，合并重复参保数据，清理垃圾数据，补齐缺失数据，调整矛盾数据，使养老保险系统信息完整、准确、及时，确保数据迁移工作顺利进行。

（六）抓紧时间，实行财务与业务软件联网，规范办事程序，加强财务管理力量，防范业务漏洞风险，严格实行“一事二岗二审”制。

（七）加大宣传力度，广泛动员全社会适龄人员参加社会养老保险，进一步扩大养老保险覆盖面。积极争取县政府和财政领导重视和支持，全面启动灵活就业人员社保补贴。

（八）严格执行内部控制制度，规范业务流程，提高业务能力，全面实现基金收支电脑打单结算。

（九）做好城乡居民和农民工参加社会养老保险课题调研工作。做好退休人员调待和发放工作。

（十）积极采取有力措施，落实工作责任，深挖工作潜力，强化基金征缴、清欠、扩面及基础工作，确保圆满完成各项目标管理任务。

社保局工作计划篇五

随着市场的进步与发展，以及xx区打造珠江西岸先进装备制造产业核心区战略的实施，对产品的品质、自动化智能化程度要求也越来越高，成为行业发展的方向，这不仅给木机带来了机遇，也带来了挑战，加快产品的更新换代、向智能化、自动化的转型升级也跃入当今伦敦木机人的历史日程中。

面对这种市场与政策环境，商会将继续在引领行业发展、规范行业管理、凝聚行业力量，帮助企业提升品质、扩大市场等方面肩负着重要的作用□20xx年商会计划开展以下工作：

- 1、充分发挥理事会、监事会成员的能力与资源优势，将商会的工作在领导团队中进行合理分工，实现商会事事有人想，事事有人管的局面，更好地落实商会的各项服务工作。

2、继续完善商会的各项管理制度，实现以制度来管理，保证商会工作科学规范的开展。

利用各种资讯平台、合作伙伴的关系等各有效的途径，加大力度宣传伦教的“中国木工机械重镇”，提升区域品牌的影响力。

引导伦教木工机械行业树立品牌意识，对内加强行业管理培训，强调木工机械的产品质量和产品特色的提升，倡导产品优质制造及优质服务；对外通过展会、媒体、立面广告等多种方式和渠道广泛进行宣传与推广，内外结合，开拓国内外的营销网络，将伦教木工机械销向全国，销向世界。将具有“大产地、大商贸、大经销”一条龙特色的顺德伦教，打造成响誉国内外的木工机械生产基地和木工机械产品贸易中心。成为国际化的“中国木工机械重镇”。

围绕xx市打造珠江西岸先进装备制造产业核心区的良好机遇。引导企业借助政府的各项政策的扶持，大力开展技术创新、产品研发，提升行业的智能化、自动化水平，以实现企业的升级转型，提升企业全面的素质。

1、加强与中国林业机械协会、国内高校、科研机构的合作，及时掌握科研信息，产品发展动向，为企业开展技术与产品的研发，提供帮助。

2、代表行业向政策提请扶持政策，并及时地向企业传达政府的科技扶持政策，支持企业技术研发，提高行业产品技术研发能力和研发经费投入，提高政策资源的行业共享度。

3、鼓励企业自主创新，营造行业科技创新氛围，提高产业集群的共性技术水平，促进行业产品升级，提高伦教木工机械科技含量。

积极与政府职能部门做好工作衔接，全面及时地了解政府对

行业发展、对企业经营等各方面的相关政策、法规，向会员企业做好宣传和贯彻落实。在会员和政府管理部门之间搭建起高效的沟通平台，确保政策落实到位。

积极参与政府的各项活动，深入调查研究，积极向政府部门反映行业和会员的诉求，提出合理化的建议和意见，为政府工作提供信息资讯，协调政企关系，争取社会各方面对木工机械行业的认识和了解，取得全社会的支持和配合，推进伦敦教木工机械产业的社会联动，使企业利益、行业利益、社会利益实现和谐统一。

积极配合政府政策，引导企业开展工作□20xx年重点推进安全生产达标验收、环保法的实施、工商无牌经营企业的整治工作等政策实施工程。

进一步促进伦敦木机行业健康发展，营造良好的行业经营氛围，开展诚信经营，强化行业自律。

1、研究制订倡议行业文明经营公约，遏制行业的违规经营和恶性竞争等不正之风。

2、宣传国家相关法律法规，发挥会员企业的监督作用，协助政府职能部门的监督和管理，对违规企业进行帮扶整治，净化生产经营环境，发挥行业商会的宣传作用。

3、宣传和营造尊重和保护知识产权的法治环境，引导企业重视自主创新和知识产权保护，积极组织以企业为主体的产学研联合攻关，并在专利申请、标准制定、国际贸易和合作等方面予以支持。

1、发展会展经济

在继续办好伦敦木工机械博览会，提升伦敦“大产地、大商贸、大展会”的内涵，提升伦敦木工机械的影响力，为行业

搭建更具规格，更具宣传力的交流平台和专业展会，垒实“北有北京展、南有伦敦展”的展会格局。

2、抱团参展，惠及会员，扩大市场：

商会抱团参展也是服务会员的一项重要工作，抱团可以通过面积、规模、展品数量的规模化，具有区域板块特色，形成展会的亮点，帮助企业在有效的时间和空间内获得更大的品牌宣传、产品的推广效果，同时可以获得展位、费用、服务等方面的优势与优惠条件，掌握参展的主动权。

为此，商会先后德国汉诺威展组委会、上海虹桥中国国际家具博览会组委会、上海博华家具展览会等进行了交流，分析展会前景与效果，最终达成德国汉诺威和第36届中国国际家具博览会抱团协议和意向。目前组展工作已在进行中，请有意向的企业与商会秘书处联系。

3、大力招商引资，联合经营

积极开展招商引资，引进外来的资金、技术、管理，通过各种合作的方式，促进本土企业的发展，引领行业做大做强，希望改变伦敦木工机械“星星多月亮少”的格局。

根据提升行业素质的核心任务，整合各方资源，围绕木工机械产业发展的技术创新、科学管理、品质提升、市场开拓等方面，采取多种形式进行素质培训教育，不断提高从业人员的素质，倡导爱岗敬业、奉献社会的精神，充分展示行业风采，树立行业良好形象，以点带面，提升整个行业的总体水平。

积极与国内外商协会联系，拓宽交流合作的渠道，为会员搭建学习、交流与推广的平台，更好地为行业服务。

商会将加强与广东省家具协会、南康家具协会、河北家具协

会等家具行业协会进行沟通合作，同时还广泛地与全国各地的上下游行业的商协会进行联系，共建战略联盟关系，推介伦敦木工机械产品，带动上下游产业链的共同发展。

努力通过各种的渠道反映会员的要求，接纳好的建议和意见，协调内部的. 纠纷，认真倾听会员的意见，在合理合法符合行业健康发展的基础上，帮助会员单位排忧解难，维护好会员正当合法权益，使商会真正成为会员之家。

社保局工作计划篇六

20xx年以来，镇社保所以“保稳定、促和谐”为目标，积极组织、严格落实县市关系民生各项相关政策。较好的完成了县镇交办的各项任务，下面将今年以来镇社保工作情况做简要总结。

- 1、对我辖区企业用工进行检查，实地走访民工，询问工资拖欠情况。
- 2、对重点用工单位重点监控。
- 3、完xx县局安排的城镇职工生存认证工作
- 4、有序开展城乡居民养老保险缴费工作，加大对城乡养老保险的宣传力度。
- 5、完成就业实名制登记和小额担保贷款工作季度工作任务。

今年对企业离退休人员、超龄退休人员员基本信息情况进行了采集更新，建立基本信息库，对离退休人员进行了死亡登记，协助其家属申请办理死亡补助。

对辖区内用人单位加强劳动保障法律法规的宣传，明确权利和义务，加强用工管理，积极推进养老保险、失业保险、医

疗保险、工伤保险和生育保险的扩面工作，今年我们同上级劳动监察部门一道，对辖区内部分重点企业进行了检查，检查内容包括劳动者合同签订情况、非法使用童工情况、劳动者工资报酬支付、劳动用工年检、劳动者社会保险购买情况等。我们通过全年的努力工作，较好地完成了上级交办的工作任务。

1、“新农保”参保率较低，因相距受益时间较长，年轻人的参保意识不强，多名的应参保人目前没有办理参保手续。

2、群众等、靠、要思想严重，不管合理不合理，事事向政府伸手，事事向政府讨要，钉子户不断增加，工作难度进一步加大。

以实现我镇“五无”为工作目标，以促进城乡劳动力就业为工作着重点，以社保所整体服务水平为突破点，抓好以下工作。

1、充分利用市区各项优惠政策，采取灵活就业、自主创业、社区拖底安置就业、职业技能培训等多种就业方式，推动城乡劳动就业。

2、采取摸底调查，微机核对等方法，及时发现零就业家庭，发现一个、帮扶一个、解决一个，确保零就业家庭动态为零的目标。

3、继续开展“微笑服务构建和谐社保所”活动，进一步完善服务措施，进一步落实“机关的首问责任制度”提升社保所的服务质量和水平。

4、把城乡居民养老保险宣传工作作为经常性工作，继续大力宣传新农保政策再次逐村逐户宣传，进一步扩大参保人数。镇劳动保障所做好参保人员的微机录入工作，保证群众能够尽快参保缴费，并及时向上级汇报工作进度。平开展城乡养

老保险60周岁以上人员生存认证工作。

5、继续对重点用工企业实行监控和日常巡查，进一步普及劳动合同法，维护职工合法权益，及时妥善处理农民工工资拖欠问题。

社保局工作计划篇七

根据县工作计划安排和场党委政府工作部署[]20xx年社会保障与劳动就业工作坚持“以人为本、民生优先”的执政理念，围绕“民生工程、造福人民”的中心，继续推行适龄农民“人人至少有一份养老保险”、“人人有一项劳动技能”的工作方针，不断提高城乡居民社会保障覆盖面和就业困难人群的就业能力，大力实施就业援助工程，努力实现各项工作任务，促进了我场经济社会全面协调可持续发展。主要工作总结如下：

11922 人。截止今年3 月底，共参加城乡居民社会养老保险10730 人，占县下达任务数的 85.42%，与上级任务数要求有一定差距差距。

（二）新农保资格认证工作。全年新农保资格认证

10184 人，死亡人员及时终止养老金发放，没有出现养老金多发现象。

及时发布劳动就业信息，先后组织 300多人参加各类招聘会，帮助就业近百人；积极与培训机构协调联系，对城镇失业人员开展针对性的创业培训班、劳动技能培训班，帮助城镇失业人员，积极完成上级布置的其它各项工作。

主要工作措施

（一）加强业务工作，强化服务水平。加大投入，完善就业

与社会保障服务中心的硬件建设和制度建设，完善电脑、办公橱柜、公开栏等配套设施，增强人性化的服务环境；加强工作人员的业务学习和培训，不断提高工作人员的业务能力和工作能力；进一步提升服务质量和水平。

（二）实施激励政策，加大工作力度。根据社会保障政策的变化，继续加大工作宣传，不断做好城乡居民养老保障扩面工作；继续做好城乡居民养老保险参保缴费工作。依据县城居民养老保险办法及相关配套文件，制定了我场的《实施方案》，建立了与工作绩效挂钩的场村干部奖励制度；成立了以党政主要负责人为组长、各联系村主要领导为成员的工作领导机制、督查制度、通报制度。继续推动了城乡居民养老保险工作，加大政策宣传动员力度，鼓励居民积极参保。

1、加强学习，进一步提高就业和社会保障工作人员素质。一是要加强自身学习，镇社保所工作人员要跟得上时代步伐，对社会新环境和各项新政策要有充分认识，做好镇、村两级之间的协调工作。二是要加强对村社保信息员队伍的业务指导。通过业务培训，经验交流等多种形式，进一步提高最基层劳动保障信息员的业务能力。

2、加大服务，进一步提高服务人民群众意识。就业和社会保障工作服务的对象绝大部分是基层人民群众，办的事情全部都是与百姓利益息息相关的，因此要进一步提高服务意识，切实转变机关工作作风，改变电话办公现象，多下村，多进户，面对面向服务对象提供最真最好的服务。

3、加强宣传，进一步提高社会保障政策知晓率。以镇社保所和各村社保工作站为平台，开展形式多样的宣传活动，将就业和社会保障政策潜移默化地推向人民群众，特别是城乡居民养老保险和全民医保这两项民生工程政策真正宣传到家喻户晓。

4、加大创新，进一步完善就业和社会保障制度。结合我镇社

会管理创新工作，进一步完善工作职责和业务流程，真正使就业和社会保障工作深入群众，扎根基层，取得民心。

20xx年上半年我们虽然做了一些工作，但与上级领导的要求和兄弟街镇相比，还存在一些差距，我们决心在今后工作中加倍努力，完善工作方法，拓展工作思路，更好地完成上级交办的各项工作任务，为构建和谐“美丽”做出新的贡献！