

# 最新文明校园创建活动工作总结(实用14篇)

在质量月期间，我们可以加强员工的质量意识，提高产品的合格率。《半年总结范文六》

## 文明校园创建活动工作总结篇一

一、整体策划，有效组织的组织保障。

我校在正常的教育教学工作中，把创建工作纳入学校的整体工作计划中。成立专项工作领导小组，形成稳定的组织机构，制定了活动方案，明确了交通安全教育工作要求，层层签定了责任书，确保创建工作的有效实施，与活动的顺利开展。

学校成立了由校长牵头，教导处具体组织的工作小组，配备了校内外和门前交通管理人员。针对我校校园和社区交通环境的特点，对重点部位和重点时段实行定人、定岗、定责任的方法，确保交通安全无事故。保证了校园内外的交通通畅。校门口张贴了交通标志。

二、制度落实，措施得力。

在该项活动中，坚持“教育为主，重在防范”的指导思想。在校长和各中层干部的共同领导下，实行了“层层把关，层层负责，重在防范，定人定岗”的工作管理模式。工作领导小组针对我校的实际情况，逐层逐级制定了责任书，明确了责任范围、工作要求。首先，制定了活动方案，组织全员学习方案，并将方案精神传达到学生家庭。形成社会、家庭与学校共同教育的氛围。通过宣传和学习，提高了全校师生与学生家长的交通安全意识。增强了防范意识，人人都是交通安全监督员，人人都有监督岗，人人知晓防范措施。并开展生动活泼丰富多彩的教育活动。

- 1、交通安全主题活动月、专题班队会、国旗下讲话、墙报版画、家长一封信等，宣传发动，强化意识，促进落实。
  - 2、每个班设立2名安全信息员，每天对本班学生上学和放学都要进行报告。
  - 3、建立了路队制，我校辖区的6条道路选出了6个路队长，队长要对他一路的学生安全负责。
  - 4、每个学生佩戴了安全信息卡。卡上记录了学生的详细信息。
  - 5、组织全校学生与自己的家长签定了交通安全协议书。通过孩子的力量牵动家长，向社会宣传交通安全活动的目的意义。
- 三、成绩显著，交通无事故。

尽管我校学生离校很远，交通不好，通过有组织、有计划的开展教育活动，全校师生对创建“文明交通学校”活动方案的知晓率达100%。实现了本学期交通事故零记录。

## 文明校园创建活动工作总结篇二

今年以来，我们始终把精神文明建设工作作为一项经常性工作来抓，并在工作中不断完善，做到两者相互促进、共同提高。现将一年来的工作总结如下：

### 一、思想高度重视，加强组织领导。

一是根据实际情况及时调整了以局长同志为组长，副局长为副组长，各室负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，精神文明建设工作有人抓、有人管，有具体人员负责实施。

二是做到年初有精神文明建设工作计划，年末有工作总结，定期召开会议，研究和安排精神文明创建工作，严格按照工

作计划实施。

三是加强班子理论学习，每月、每季度都有学习计划、学习安排，不断提高对精神文明建设的领导能力。

二、精心安排部署，活动扎实开展。

一是加强思想道德教育，加大文明礼仪的学习。定期组织机关干部认真学习党的各项方针政策，不断加强机关干部的思想政治教育。组织开展文明礼仪知识竞赛活动，先后组织机关干部到兄弟县市区部门学习相关业务，机关干部思想道德素质不断提高。

二是以创优争先活动为契机，在局机关大力开展“创建学习型机关科室”、“文明接待科室”、“群众满意示范岗”等活动，组织全局机关干部开展“文书规范化”问答、接待技能培训等一系列活动，在丰富和活跃机关工作氛围的同时，使机关干部政治素质和业务素质进一步提高。三是按照区委、区政府要求，积极组织机关干部参加文体活动、义务植树劳动，踊跃参与爱心捐助、受灾地区和贫困人群救助等社会活动，热心支持各项社会公益事业。

健全规章制度，工作规范有序。

今年，我们在原有机关工作制度的基础上，结合工作实际进一步健全和完善了各类制度。

一是文明创建制度。进一步健全和完善了机关工作文明服务规范制度、机关安全防范制度和机关文明创建奖罚制度。

二是内部管理制度。进一步健全和完善了局机关政治学习制度、局机关卫生管理制度和局机关考勤等制度。

三是工作业务制度。进一步健全和完善了领导干部接待群众

来访制度、领导包案化解疑难案件制度和机关干部下访制度、矛盾纠纷排查制度等。通过不断健全和完善相关工作制度，我局机关工作质量不断提高，从去年以来，我局共接待各类群众来信来访276批次1600余人次，立案转交协调办理各类案件56件，化解各类矛盾纠纷100余起，为促进全区社会大局和谐稳定做出了积极贡献。

#### 四、加强基础建设、营造浓厚氛围。

我局机关在搬入新的办公大楼后，在资金十分紧缺的情况下，对环境卫生及时清理，严格要求单位职工讲究办公环境卫生，随时保持干净卫生。

一是投资建设了局机关文化长廊，制作大型固定宣传栏2个，安装文化宣传玻璃版面8个，制作大型喷绘宣传版面近20平方。

二是投资更新的局机关办公桌椅、增添了电脑、复印机等现代化办公设施，进一步改善了办公条件。三是协调区机关事务管理局为我局新增办公房屋1间30余平方，专门用于局机关文化活动和图书阅览。四是对单位办公区的环境卫生及时清除，要求每天对厕所、门窗及办公区的楼梯进行清扫，并保持每天过道、楼梯无乱堆乱放现象。五是及时购买了室内必备的垃圾桶、纸篓、痰盂、烟缸、扫帚、拖把等公共设施，并按单位卫生制度放置合理，整洁。

### 文明校园创建活动工作总结篇三

几年来，淮镇中街小学坚持以人为本，以提高校园文明程度、师生文明素质，创建人文校园、和谐校园，构建和谐社会为目标，围绕“以管理求发展，以质量求生存，以学生为中心，为二十一世纪培养建设人才”的办学宗旨，贯彻落实各级文明办提出的各项任务和要求，积极开展创先争优活动，深入领会“以德治国”的思想，狠抓教育教学常规管理，加强教师队伍建设，以构建文明校园为目标，积极开展文明单位创

建工作，进一步提高师生思想道德素质和校园文明程度，进一步完善教育教学管理，推进素质教育实践，提高教育教学质量。现将主要工作情况汇报如下：

## 一、思想认识到位，领导高度重视。

1、加强领导，健全组织机构。为切实加强文明校园创建工作，保证创建工作的实效性，我校成立了以校长为组长的文明校园创建工作领导小组，一把手亲自抓，学校内部层层落实创建工作责任制，全体师生共同参与创建活动，不断使文明创建工作经常化、规范化、制度化。

2、细化创建规划。严格对照上级领导部门关于创建文明校园的要求，结合学校实际情况，制定了详细的文明校园创建工作实施计划，并作为学校重点工作摆上重要议事日程，与学校教育教学工作一同部署、一同落实、一同检查、一同评比、一同奖惩。

3、加强领导班子自身建设，发挥创建示范作用。学校领导班子成员带头参加政治学习，学习教育法律法规和精神文明创建方面知识，提高政治理论水平，以优良的工作作风和良好的人格形象为全校教职员工做好表率。

## 二、坚持以德立校，师生共创和谐。

1、加强师德建设，提高教师文明素养，充分发挥教师的示范作用。教师尤其是班主任的言传身教对学生的道德风貌和行为习惯起着非常重要的作用。因此，我们采取多项措施加强教师队伍建设，充分发挥教师的榜样示范作用。

一是积极开展干部作风建设年，提高思想认识和理论水平，同时以此为契机，认真组织教师学习《教师法》、《中小学教师职业道德规范》，严格对照标准查找不足，增强教师的竞争意识和服务意识。

二是引入竞争机制。在教师中开展优秀班主任、优秀先进工作者的评比，同时与绩效工资紧密挂钩，激发教师追赶先进的积极性，营造教师积极向上的氛围。

三是建立反馈体系。采用调查问卷、座谈会等形式，让学生参与教师师德考评，并作为教师个人考评的重要参考指标。

四是定期组织教职工开展了读书笔会、工作研讨、岗位业务大练兵等活动，努力提升教育水平和业务能力，着力解决教育、教学和管理方面的突出问题积极引导全体教职工在师德师风、教育教学质量上创先争优。

2、以文明创建为先导，扎实开展学校德育工作。德育工作是学校教育教学的基础性工作，以德育教育为先是学校实施素质教育的根本前提。

我校结合德育工作实际情况，狠抓德育常规管理，积极研究德育方法，不断增强德育工作的主动性和实效性。

一是坚持正面引导和制度规范相结合的原则，为了凸显人文关怀，我校全面翻新了校园，新建了文化墙，围绕“爱国、仁爱、尚学、诚信、立志、惜时、勤奋、知礼、宽容、分享、感恩、孝敬、求智、创新”十四方面展开教育，让学生与圣人为伍，与经典同行，领略文化魅力，培养学生爱国尚学、仁爱知礼、宽容感恩、志存高远的优秀品质。还从语言、行为、礼貌和交往等方面在教学楼大厅制作出教育板面，并制定出相关的教育切实可行的标准，在日常学习和生活中严格检查和要求，督促学生形成讲文明、懂礼貌、重道德品质、诚信做人的好习惯。建立《中华经典诵读》长廊，让学生了解中华文明，传承优秀文化，弘扬民族精神，塑造其良好的思想品德、健全其人格修养，使其充满自信，勇于挑战自我，乐观面对生活。也让学生们在中华五千年悠久历史所积淀的精美华章的滋养中建立道德行为规范，提高文明素质，形成正确的价值观、人生观，让传统文化之光，引领孩子们健康

成长，并让他们受益终生。

二是加强常规检查，进一步落实《小学生日常行为规范》，充分发挥检查考核的正面导向作用。规范学生的着装打扮，行为举止。教导处和学生会进行了多次检查，杜绝了男女生染发、男生留长发、女生戴首饰的现象。三是努力提高学生自我教育和自主管理水平。以文明礼仪监督岗为载体，充分发挥了学生骨干的积极作用。指导学生积极开展工作，不断拓宽学生工作领域，创新工作模式，改进工作方法，充分发挥了学生“自我教育、自我管理、自我服务”的工作职能。

3、组织党员教师开展爱心帮扶活动，“一对一”帮扶重点困难生，对存在差异的学生一视同仁，特别关注学习上存在困难的学生、日常行为规范表现不稳定的学生和外来流动儿童少年，让这些学生享受到爱的温暖，接受到平等的教育。

三、丰富活动形式，创新活动内容。

1、学校加强以法制教育为主题的校园文化建设，加强法制宣传教育阵地常规教育，学校法制教育逐渐凸现出鲜明的发展特点，成功的走出了一条法制教育发展之路。一是定期开展法制讲座或报告。为进一步增强学生法制观念，预防和减少违法犯罪，加强自我防范意识，促进学生健康成长，我校多次邀请派出所干警到学校开展法制教育讲座报告会，就预防未成年人违法犯罪和安全知识进行细致地讲解。二是积极拓宽工作渠道，与乡派出所建立法制教育共同体，邀请民警走进校园、走进课堂，组织学生进行观看法制宣传观片。使学生受到更直观、更生动的教育，三是充分发挥第二课堂法制渗透作用，协助学校开展法制教育和校园周边治安综合治理工作，加强对严重不良行为学生的帮教力度，构建学校、家庭和社区三方联动的德育管理机制，有效预防未成年人违法犯罪。

2、定期组织群体性文体活动。为营造文明、轻松的校园氛围，

丰富师生课余生活，学校各类文体活动蓬勃开展。组织开展了学生趣味运动会，设置了跳长绳、篮球投准、负重接力、踢毽子等多个趣味项目；每年x月x日组织女教工开展休闲活动，庆祝三八节；组织教职工外出教育采风，开阔了视野，增强了知识；平时学校工会还积极关心教工生活，开展五必访、送温暖活动，把学校的关心问候及时送到教工的心里。同时，学校开展校园文化艺术节、体育节、社会实践活动，组建学生表演队，丰富学生校园生活，让学生充分感受校园生活的快乐和美好。

3、定期开展文明评比活动。为了激发全体师生参与文明创建活动的积极性，达到全员参与的效果，学校组织了各类形式的文明评比活动，主要有文明教室、文明备课组、文明班级、文明宿舍，评比活动涉及到了校园的每一个角落。通过文明评比活动，无论是教师的精神面貌、教学工作，还是学生的行为习惯养成都发生了可喜的变化，组室内人人弘扬“敬业爱岗、无私奉献”的精神，教室内处处洋溢爱校、爱班级的集体荣誉感。

#### 四、加强教学管理力度，努力提高教学质量。

教学质量是学校工作的生命线。我们把教育教学质量作为衡量教师工作的重要标准，作为各类评优表模的主要依据。一是在制定切实可行的规章制度基础上，不断提高教师教学水平，培养学生学习兴趣，学校非常重视教学常规的管理，严抓教学四环节，努力使教师做到：勤于钻研教材，精心上课，切实提高40分钟的效率；科学布置与批改作业，兼顾“质”与“量”；面向全体认真开展课外辅导，着力培优补差；注重考试结果的分析与评价，并以此作为改进教学方式、方法的有效依据。二是认真贯彻执行上级教育行政部门有关“减负”文件精神，认真落实减轻学生过重课业负担及实施素质教育的有关规定，设立学校教学活动公示栏，接受社会、家长监督。20xx学年开展“轻负高质”课堂教学问题探究活动，努力提高课堂教学效率，减轻学生课业负担。学校教学质量



稳步攀升，教育教学质量评估各项指标较往年有了明显进步，提高了学校美誉度。

五、优化育人环境，确保师生安全，推动我校精神文明创建活动。

1、几年来学校在教育局领导的关心和支持下，新教学楼投入使用，并逐步完善了多功能厅各科室的硬件设施，切实改善了学校的办学条件，为学校的现代化教育提供了有力的设施保障。同时美化，绿化校园，为努力营造一个良好的育人环境做了努力。

2、安全是学校的高压线，长期以来，学校始终把校园安全工作放在一切工作的首位。学校安全领导机构健全，校园安全管理制度完善，安全管理资料齐全，制定有安全管理长效机制。学校重视安全教育宣传，在一楼楼道张贴各种安全口号和标语时时提醒学生注意安全，还坚持做好节假日寒暑假前的安全教育，多次开展安全演练。学校与教育局、办事处签定了综合治理责任书，与每位教师签定了校园安全责任书。后勤人员对校园中的各种用具、器械进行检查，加强门卫制度，不断提高师生的安全防范意识，排除各种隐患，确保师生安全。后勤人员树立服务教学一线的思想，建立各种台帐，认真执行“收支两条线”的管理制度，合理开支，严格收费标准，没有擅自扩大收费项目，没有乱收费现象，开学做到“一证、四公示”。

近年来，在抓校园精神文明建设和保持县级文明单位活动中，各项工作都取得了可喜的成绩。先后被评为沧州市优秀先进单位；沧州市标准化学校；同时还涌现出市级、县级先进教师、文明个人、五好家庭等一批先进人物，多名教师的论文和课例获奖，多名学生分别被评为市、县级三好学生和优秀少先队员。

通过不懈的努力，学校精神文明建设工作在原有的基础上得

到了进一步提升，创建文明校园活动不断深入，教师的师德修养和学生的思想品德水平有了很大提高，安全文明、和谐优美的校园育人环境已经形成，为教学工作的顺利开展创造了良好的条件，真正实现了教学工作与文明创建工作两手抓、两手硬、两促进的最终目的。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。阔步奋进中的中街明德小学将全面贯彻国务院《关于进一步加强农村教育工作的决定》，把教育教学质量办得更好，把精神文明的旗帜举得更高，在素质教育的跑道上跑得更快，在与时俱进中更出成绩，让精神文明之花在校园中处处盛开。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 文明校园创建活动工作总结篇四

创建精神文明和安全文明校园活动是为学校教育教学保驾护航的一项重要工作。我校从一开始就以创建精神文明和安全文明校园为目标，坚持依法治校，以德治校，常抓不懈，努力营造了一个让“学生安心、家长放心、社会满意”的育人环境，为学校教育改革与发展奠定了坚实的基础。

## 一、领导重视、机构健全、分工明确

为切实加强安全文明校园创建活动，学校高度重视，设立了专项经费，各级领导，各班主任等为成员的创建精神文明和安全文明校园活动小组，负责学校法制教育、安全保卫、禁毒教育等各项安全文明教育工作。

## 二、综治工作主要措施

### 1、加强领导，落实责任。

校长为学校安全的第一责任人，部门分管领导为直接责任人；班主任为班级安全的第一责任人，各任课教师为每节课的直接责任人；岗位前移人员为夜间学校安全的直接责任人。与全体教职工签订安全工作责任状，提高了全校教职工对安全工作的认识，做到责任明确、措施落实。

### 2、加强制度管理。

制定了《重大事件应急预案》，规范了当出现诸如暴力事件、火灾事故、实验室事故、体育活动事故、校外集体活动事故等突发事件时，应当遵守的处理原则和处理、报告方式及途径，明确了对应急事件处理过程中的信息渠道传递和事故责任追究制度。明文规定，凡学校发生应由学校承担直接责任和责任的师生非正常伤害事故，除追究有关人员责任外，学校的第一责任人也要承担相应的领导责任。

认真贯彻上级主管部门关于创建安全文明校园的会议精神，在思想上高度重视，切实做好安全防范工作，同时还建立和完善了各项规章制度，确保创建安全文明校园工作有章可循。

### 3、加强宣传教育

利用橱窗、校园广播、设置横幅标语等多种宣传窗口广泛开

展了宣传活动，形成良好的创建氛围。营造了“人人讲安全文明，处处讲安全文明”的浓厚氛围。全体师生首先消除了思想“隐患”，克服“侥幸、麻痹”心理；其次，认真制定和落实了安全保卫制度及措施，确保创建平安校园、和谐校园。

## 文明校园创建活动工作总结篇五

用环境文化建设孕育文明，承载着文明校园的形成；环境文化建设是学校文化建设的重点，是孕育文明的点睛之笔。我们坚持以；人文精神为指导，科学精神为基础的方针，按照协调和谐、美观大方、育文明人的思路，建构了十大系列的环境主题教育，促使着文明校园的形成：

1. 以为学生终身的发展奠基和让更多的孩子接受更好的教育为主题的办学思想教育系列，主要教学楼楼顶求真务实，锐意进取的校训，其中，实是我校历届领导和教师的工作作风，也是我校求是精神的集中体现。时刻提醒着我校教师应该明晰自己的职责，尊重每一位学生，相信每个学生的潜能，因材施教，琢璞成玉。让师生时时处处受到办学思想、办学理念、办学目标和良好校风、教风、学风及工作作风的熏陶和感染，从而激励、鞭策、督促全校教职员员工为创建文明校园而努力工作。
2. 注重学生的养成教育。教学楼前的校风、学风、教风、社会主义核心价值观等教标牌及教学楼内的各种条幅及宣传板，处处教育学生，从而养成遵纪守法，言行规范，文明自律，全面发展的良好习惯。
3. 以陶冶艺术情操，展现艺术特长为主题的成功教育系列。主要分布在教学楼、综合楼楼道，其内容主要以书法、绘画、活动场景为主。在这里学生可以感受成功之幸福、品味校园之乐趣、领会做人之哲理、做一位高尚的人。
4. 各班教室内墙、黑板报上，主要内容包括；传统美德、励志

故事、成语故事等内容，学生在此通过学习、吸收、内化，可以品味人生真谛，争做文明人。

5. 以“文化体育艺术”教育系列。主要体现在每期手抄报展板中，一年来共办手抄报，其内容主要以学生作品、资料摘录、书法绘画等为主。在这里学生可以品味实践之乐、畅谈人生理想、交流学习乐趣。真正发挥了学习的场所、实践的基地、创新的乐园的育人功能。

6. 以用爱实施教育，构建和谐校园。让教师感悟师爱的意义、力量、体会师爱的价值、作用。从而自发的修师德、正师行、明师礼。

## 文明校园创建活动工作总结篇六

我院中心高度重视全市创建文明城市工作，积极参与到各项创建工作中。现将我中心开展的各项工作总结如下：

### 一、宣传、教育工作开展情况：

1、电子显示屏宣传：充分利用电子显示屏，滚动播放各种宣传标语，如“人人参与城市创建个个争当文明市民”、“倡导文明共建和谐”、“全民动员齐心协力共创全国文明城市”等。在我院，不管是住院部还是门诊部，处处都能看到文明创建的宣传知识，感受到创建的力量。

2、标语、橱窗宣传：充分利用宣传画等进行标语宣传，同时在医院明显部位设立固定的宣传橱窗，大力进行文明知识宣传。20xx年，我中心成功争创“十佳青年文明号”，并积极开展志愿服务队进社区活动，组织专业服务团队，开展形式多样、内容丰富的志愿服务，大力弘扬培育和践行社会主义核心价值观。

### 二、不文明行为整治活动开展情况：

1、实行全院监控，确保及时发现、劝阻各种不文明行为。

2、制作标语、温馨提示，告知每一个人何为不文明行为，帮助他们自觉告别不文明行为。

3、安排专职保安、志愿者，全院巡回检查，发现不文明行为及时进行劝阻。

4、中心创建文明城市工作领导小组不定期深入全院各个科室，进行督导检查。

5、利用每周五全体职工会，传达、学习创建文明城市相关文件，进行文明礼仪知识培训，人人参与，极大地提高全院职工的文明素质。

6、将禁烟工作做为中心的一项重点工作，持久坚持开展，并制定一系列禁烟措施，严格落实各项禁烟制度。

7、对职工实行奖惩制度，发现职工有不文明行为的，按照院规、院纪对该职工通报批评、扣分，并纳入绩效考核。

### 三、环境卫生整治情况：

聘请专业的保洁人员，对全院环境卫生进行保洁；聘请专业安全保卫人员，负责医院安全保卫工作，维持医院正常秩序。

同时□20xx年高标准完成了国医堂建设任务，国医堂诊区古色古香，展现了中医特色诊疗环境。对一楼门诊墙面进行了重新粉刷，更换了制度牌匾，做到了版面风格、格式统一，更换了医院外墙宣传画、宣传栏，改善了患者就医环境，提升了医院整体形象。

### 四、存在问题：

我中心精神文明创建工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些问题，如个别职工思想重视不够，控烟工作难度大等，这些都不利于创建工作的开展。

五、下一步工作打算：

扶活动，争取全中心医务人员人人都成为创建能手，努力为我市创建省级文明城市工作做出更大贡献。

## 文明校园创建活动工作总结篇七

20\_\_年，我校以xxx理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持一手抓和谐校建设，一手抓精神文明创建，以和谐校建设带动精神文明创建，以精神文明创建形成的强大动力推动和谐校建设，二者相互融通，相互促进，取得了可喜的成绩。

一、学习xxx报告，掀起政治理论教育的热潮

二、开展道德法制教育，加强师德师风建设

把师德建设作为职业道德建设的核心，充分发挥教师个体道德品行与群体师德师风的社会公共性和示范性作用，带动优良学风、校风的形成。对干部、教师分别提出不同的道德规范。要求干部清正廉洁、办事公道，用自己的言行发挥管理育人的作用；教师爱岗敬业，为人师表，教书育人，以自己的道德追求、道德情感、道德形象引导学生；把“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的公民基本道德规范，内化为自身的道德信念和行为准则。一是通过各类会议和学习，大力开展师德规范和公民道德规范、社会主义荣辱观宣传教育活动。二是组织全体员工开展师表形象大讨论，对师德标兵进行表彰，树立身边看得见、学得着的先进典型。三是利用传统节日等契机，广泛开展文明礼仪和优良传统教育。四是通过各类主题教育活动，深入开展法制宣

传教育，增强全体师生的法制意识。五是组织各类社会实践活动，激发师生对祖国、对家乡的无限热爱和珍惜今天、发奋进取的雄心壮志。六是设立扶贫帮困小组，认真落实帮困工作，落实各类爱心捐赠活动。七是加强对师生的生命教育，使师生保持健康的心理，拥有正确的人生态度和生命观。

### 三、加强廉政建设，扩大校务公开，实行依法办校、民主理校

### 四、加强环境卫生和安全管理，打造和谐舒心学校

在全力推进和谐校校建设的同时，加强对现有学校的管理，用舒心优美的环境影响和教育学生。一是建立健全各项安全保卫工作制度，加强安全教育，增强师生员工的安全防范意识。针对维稳要求抓宣传；针对生源特点抓教育；针对校校布局抓预防；针对敏感部位抓重点；针对薄弱环节抓整改，建立“校校110”，设置校校监控设施，定期排查安全隐患，积极开展综合治理。二是以“人人动手，清洁家校”为抓手，健全落实一系列环境卫生管理制度，深入开展爱国卫生运动。及时传达贯彻政府和防疫部门的要求，经常开展宣传教育活动。对整个校校卫生整治与管理，责任到人、不留死角，定期喷洒药物，灭鼠灭蚊灭蝇，坚持做到日有检查、监督，月有评比考核。始终保持学校的安全、洁净、优雅的育人环境。

### 五、推进学校文化建设，发挥第二课堂作用

### 六、积极开展丰富多彩的群众性精神文明创建活动

高举创建上海市文明单位大旗，全面启动精神文明建设、教工队伍建设、保教质量建设、校校文化建设等“学校建设工程”。积极开展丰富多彩的群众性精神文明创建活动，为争创区级文明单位统一思想、凝聚力量。不断深化学校文明班组、文明班级、文明教工、文明家庭等细胞创建活动，充分发挥工会、女工、共青团、家委会的作用，号召教职员工作积



极参与创建，组织党团员开展“志愿者”、“讲文明、树新风”系列活动，注重文明创建活动的群众性和广泛性特点。使全校创建活动蓬勃开展，党政工团密切配合，文明意识不断深入，文明行为蔚然成风，逐渐成为全校教工乃至家长一种内在的素质和习惯。

## 七、走出校校，服务社会，充分发挥教育者的示范辐射作用

利用党团员和志愿服务、文明共建和参与社会公益等活动，组织教师和学生走出学校，融入全面建设小康社会和构建社会主义和谐社会实践，努力推动学校精神文明建设向社会辐射。定期前往敬老院进行献爱心活动，进入社区进行“清洁家校”实践活动，以及“推普”和“普法依法”等宣传活动，党团员坚持到苦难家庭进行义务劳动，既充分展示了我校文明风采，又使师生在贡献青春与智慧中升华了思想、体验到了人生的价值。

## 文明校园创建活动工作总结篇八

两年多来，在上级有关部门的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，以文明单位创建为推动力，积极开展以“六好”（组织领导好、工作业绩好、道德风尚好、安全教育好、环境建设好、创建形式好）为主线的创建工作，把提升“文明单位”水平作为不懈追求的目标，努力营造“文明校园”、打造“平安校园”、建设“质量校园”、创设“文化校园”、塑造“书香校园”。在创建工作中取得了一定的进展，现对学校创建工作开展情况总结如下：

### 一、组织领导好

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于-年x月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度：坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨

论和部署本校阶段工作的各项具体任务;积极开展“三好班子”建设活动:每位班子成员管好一条线,蹲好一个组,教好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓,勤政廉政治校,干群关系融洽。

2、认识到位,组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。

3、积极贡献,服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的学生缔结帮困关系,同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供场所、器材,并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛,有力地发挥了文明传播作用。

## 二、工作业绩好

争创工作卓有成效。两年多来,我校被评为省平安校园、省a级食堂、省i类标准化学校、市一级小学、市语言文字规范化示范校、市七红旗大队、县卫生先进单位,同时被授予国家少科院科普基地、市《少先队工作纲要》实施试点学校、县教育科学研究实验基地、县绿色学校、县“国土学校”等团体荣誉称号;-学年获评市职工之家五达标基层工会、县教育局“先进性教育”先进集体、县学校安全、收费及综合治理工作先进单位、县“交通安全宣传月”活动先进集体、先进职工之家、“巾帼示范岗”、首批教育装备先进集体、五目标管理学校、游子文化节“先进单位”等殊荣。

## 文明校园创建活动工作总结篇九

根据中央综治委、教育部[]xxx[]关于在全国开展安全文明校园创建活动的通知》和-年区综治委、文明委的.有关文件精神,我校高度重视,深入开展了安全文明校园创建活动。

一、统一思想，提高认识，切实提高加强校园安全工作的紧迫感和责任感。

营造安全、稳定、文明、健康的育人校园，既是我校“以人为本，求真、务实、创新、奋进”办学理念的需要，更是加强党的执政能力的具体体现。-年10月11日全国中小学及幼儿园安全工作电视电话会议及区教育局集中整治校园周边环境动员大会之后，学校对全体教职工进行会议精神的传达，要求全体教职工牢固树立“安全第一，预防为主”的思想意识，不仅要有安全意识，更要具备安全能力。同时对学生进行安全知识教育，结合“安全教育日”活动，学生自护自救安全防范周活动和国旗下讲话等契机，提高学生的安全防范意识和自我保护的能力。

结合宣区教[-]69号《关于进一步做好校园安全专项整治工作的通知》，区政府《宣州区中小学幼儿园及少年儿童安全管理专项整治行动方案》，等文件精神，针对安全问题，对体育器材设施、教学设施、建筑物等，进行了全方位检查，并利用寒暑假进行了维修，对存在的安全隐患，如与精方制药厂毗邻围墙这一隐患，多次与对方进行了协商，现已基本达成消除安全隐患的协议。

学校综合治理领导小组与各处室和各班级签订安全责任书，明确了安全职责，抓好了校园内部的安全工作。分管安全的副校长经常与鳌峰办事处和鳌峰派出所联系，使得我校周边环境得到较好的整治。

二、健全制度，强化责任，确实把学校安全管理工作落到实处。

制度健全：

制定和完善校园安全文明建设管理的规章制度，是创建活动内容之一，我校严格执行校园准入制度，规范日常管理；建立

健全突发事件处置工作预警预案体系，落实应急反应机制；建立畅通的信息传输渠道和严格的信息上报机制，制定要害部位管理制度、危爆物品管理制度等内部安全保卫工作制度；严格落实24小时治安巡逻和巡查制度，建立健全校园安全文明建设工作责任追究机制。我校共制定各类安全制度8种。

责任落实：

根据“谁主管、谁负责；谁主办、谁负责”的原则，学校各部门相继与安全责任人签订了安全责任书。与宣州区鳌峰办事处签订安全生产目标管理责任书，与校内各部门签订水电安全管理责任书，财务安全管理责任书，班主任安全管理责任书，办公室安全管理责任书，微机室管理责任书，食堂饮食卫生安全责任书，年级组长安全责任书等8类。

措施具体：

定期进行安全大检查，发现安全隐患及时整改，制定“三定”方案，同时落实应急预案机制。

经费落实：

在学校快速发展中，我校在安全经费投入中每年都在增加，一年年投入45000余元，占杂费用总收入的15%以上，大大超过上级规定的5%的比例。专款专用，如维修屋顶，更新体育器材，添置新桌凳，照明设备的增添，校园文化建设，聘请专职的卫生保洁人员，缴纳区环境卫生管理费等等。

三、齐抓共管，群策群力，安全文明校园呈现蓬勃生机。

在创建安全文明校园活动中，学校领导高度重视，并进一步加强管理，整治校园环境，学校生活区、教学区、运动区整齐有序、环境优美，得到了各级领导的充分肯定，学校管理方面的经验也多次在会议上交流，多次接待兄弟学校的参观

考察。学校安全规章制度健全，管理系统严密，保卫人员有高度的责任感，学校防范措施严格，使我校的创建安全文明校园活动工作取得了可喜的成绩。我校一直是区级文明单位，市安全文明校园，宣城市交通安全示范学校，宣城市卫生学校，安徽省青少年道德教育示范学校，历年区教育系统安全量化考核中获得优秀。

我们将继续努力，保持全体师生零犯罪记录，并充分利用创建安全文明校园活动的契机，把我校社会治安综合治理工作推上一个新台阶。

## 文明校园创建活动工作总结篇十

一、以提高认识为前提,创造一流氛围。

1.领导重视，齐抓共管。学校主要领导和分管领导都把全校创建工作放在自己工作的议事日程上，定期召开会议安排部署创建的各项工作的，并积极组织和参与创建的各项活动，学校领导班子开拓进取，求实创新，团结协作，清正廉洁，充分发挥表率带头作用。全体干部人人参与，并把创建活动落实到了各项工作中去。

2.机构常设,制度健全。为了加强对创建工作的领导，学校成立了由常务副校长向宜兵同志任组长，副校长周志军、秦立斌任副组长，各科室负责人任成员的创建领导小组。每年都要对单位的各项制度进行修订和完善，使内部管理、对外服务事事有依据，各项工作有声有色地开展。

3.计划充实，措施扎实。为了使创建工作扎实开展，我校根据自身特点，制订年度创建计划，做到有目标、有要求、有落实、有检查，创建形式多样化，把创建工作与职能工作、教学工作、学校管理、支部工作、工会工作、科研工作、计生工作、创卫工作、帮扶工作等方面的工作有机结合，把创建工作融入到各种活动中去。

## 二、以文明创建为动力，创造一流实绩。

我校把抓文明单位的创建作为激励人们的积极性，振奋人们的精神面貌，促进各项工作开展的重要手段，使各项工作取得了良好的成效。主要表现在以下几个方面。

1. 培训规模不断扩大。在县委政府的正确领导下，在组织、人事等部门的大力支持下培训，不管是培训班次还是培训人数都有了很大的提高。20xx年先后举办入党积极分子培训班、公务员知识更新培训班2期、专业技术人员培训班16期共19个班次，培训1223人次。充分利用中央党校远程教学资源开展远程教学，共举办远程教学培训20期，培训 20xx 多人次。在全市县级第一家(也是唯一)研发建设了专业技术干部远程教育课堂，培训822人次。20xx年至今已经举办入党积极分子培训班2期、村三职干部培训班4期、治调主任暨普法宣讲员骨干培训班、纪检监察干部培训班、人事干部培训班、公积金管理人员培训班、三支一扶人员能力素质提高班、老干部支部书记培训班、专业技术人员培训班、江陵县委党校科级干部培训班等21期，培训2632人次。此外还利用专业技术干部远程教育课堂培训1500多人次。

2、科研成果硕果累累。我们坚持“强服务、重现实、争课题、出精品”方针，按照“科研进课堂，科研进决策”的要求，积极鼓励大家多出成果，出好成果。20xx公开发表文章近25篇，3个课题在上级党校立项，《铲除农村邪教组织的路径选择》被市委党校评为一等奖。20xx年，在各类报刊已经发表各类文章20余篇，有四个课题在市委党校课题评比中获奖，《秭归经济跨越赶超着力点及关键措施的思考》被市委党校评为一等奖。。

3、各项改革稳步推进。在教学中，我们不断研究干部教育培训的规律和特点，根据学员特点和教学内容，综合运用讲授式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，充分调动教员和

学员两个方面的积极性。创新实施“三制两库一菜单建设”，即实行一般课题校内申报制、重点课题公开招标制、特别课题定向征集制，面向全县建立健全党校的课题库和讲师库，同时积极推行办班单位及学员从“课题菜单”中“点”教师和课题的培训方式，即实行一般课题校内申报制、重点课题公开招标制、特别课题定向征集制，面向全县建立健全党校的教学课题库和考试试题库，同时积极推行办班单位及学员从“课题菜单”中“点”教师和课题的培训方式。20xx年自主开发课题9项。《倡导低碳生活，发展低碳经济》一课在省委宣传部、省委讲师团举办的湖北“神龙杯”优秀理论宣讲报告评选中荣获一等奖。20xx年已经开发8个，在科研中，我们打破县级党校无学科建设的传统，积极开展“61234县级党校学科建设”，即围绕政治建设(管理)、经济建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设六个方面划分为6个学科，分别明确1名学科带头人，要求党校每名教学科研人员必须确立“一主一副”2个研究学科，并对《屈乡论坛》进行了扩版增容。刊物发行范围广、刊发频度高、栏目内容新、贴近县实际、直接成本低，影响力越来越大，受到了读者和理论研究者的喜爱，得到了各级领导和基层干部的好评，现已成为全市县级党校第一刊。

### 三、以文明要求为标准，创造一流的环境。

1. 创造一流硬件环境。近两年来，我们投资近100万元对党校紫薇山庄进行了改造升级、投资近10万远更换了办公室地板和桌椅，投资10万元建起了室内羽毛球场，投资50万元对教学楼进行了全面改造。这些投入，大大改变党校的硬件设施，使整个党校的基础设施后勤保障水平位居宜昌县级党校处于领先地位。同时我们坚持日常管理常抓不懈，操场路面每天有专人清扫，花园内有专人除草，教学楼正常打扫，校内食堂、公共厕所清洁卫生，教室、办公室整洁有序。门前“三包”常抓不懈。确保了校园“绿化、亮化、净化、美化”，为学员提供良好的学习环境。

2. 创造一流的人文环境。人文环境不断优化，在教室里张贴政治标语和名人名言，对学员实施潜移默化的教育；在走廊里，悬挂了名人字画及创建名言，营造了良好的文化氛围；并根据本校工作特点，规定文明用语和服务忌语，教育职工做到讲文明讲礼貌，接待来人来访做到热情主动周到，无“四难”、“四乱”的情况出现。

3. 创造一流的治安环境。我校的社会治安和综合治理工作得到应有的重视，各种安全防范措施到位，各种责任落实，多少年来都从未出现过失窃和刑事案件，年年都被评为综治优胜单位。

#### 四、以人为本，创造一流的队伍。

1. 思想教育常抓不懈。结合党建工作，在抓好“三会一课”的同时，加强职工的思想道德教育。在制度上，坚持每月一次的集体学习活动和每季度一次的学习体会交流活动；在内容上，组织全体人员学习政治理论，进行形势任务教育、革命传统教育和遵纪守法、党风廉政教育等；在活动形式上，开展集体辅导、个人自学、分组研讨交流及观看专家讲座、道德讲堂、请各个教师谈体会等多种形式。

2. 学习型机关扎实创建。一是鼓励教职工参加各层次的培训，两年来，我们先后安排了10余人次参加上级党校及部门组织的各种培训，组织专场学习20多场次。二是为了丰富教职工文化生活，拓宽知识面，学校为每个职工都订购了学习资料。三是加强教学人员的集体业务学习，坚持每月组织一次业务学习，每个季度进行一次体会交流。大力开展了“三个能手”“党校教职工席位能力标准建设”、“三争当五全能”活动、最大限度的发挥了每个职工的优势和调动大家的激情，全面提升了党校教学科研水平。

3. 文化活动正常开展。我们新建了职工活动室，购买了相关器材，通过支部、工会，先后举办了乒乓球、羽毛球、趣味



比赛等活动，活跃了职工的身心。

五、以服务社会为己任，创造一流的形象。

党校是窗口行业，不仅要创造一流的业绩，而且对社会要有一流直接的服务水平和态度，在满足社会对党校的要求方面非常重视。

1. 坚持送教上门，馈赠社会。积极开展送课上门活动，两年来先后为县直单位、乡镇送课80多场次，听众达到120xx人次。与此同时，还充分利用中央党校远程教学资源开展远程教学，举办县直机关干部“周末课堂”（远程教学）40多期，培训近4000人次，得到了各有关单位的好评。

2. 积极帮扶济困，奉献爱心。在扶贫济困方面，我校也做到人人参与，个个献爱心。两年来干部职工先后捐款四次共8000多元，机关在“三万”活动和“双联双促”活动中多方为联系村扶持资金60000多元，通过组织献爱心活动，提高教职工的文明素质，创造党校的良好社会形象。

文明创建是一项系统工程，同时又是一项常新的工程，今后我们还将不断地做好方方面面的创建工作，使我们党校成为全县有影响的文明单位。

## 文明校园创建活动工作总结篇十一

为确保全区文明创建工作整体推进、深入开展，我区成立了由区党委书记、管委会主任任组长的“省会创建全国文明城市领导小组”；为便于快捷指挥，我区还成立了以管委会副主任为指挥长，由副书记和主管精神文明建设工作副主任为成员的“三人指挥中心”，下设\_个专项整治指挥部。

各指挥部都成立了领导小组，设立了专门办公室和督查组。同时，结合我区实际制定了切实可行的创建行动方案，建立

了健全的目标责任制和督查机制，对工作任务进行了层层分解，落实了相应的责任人，形成了“一把手”亲自抓、分管领导具体抓，全区上下齐心协力、共创文明的良好格局。

## 二、全面发动、广泛宣传，在全区营造出了浓厚的创城氛围

一是公益先行，加大社会宣传力度。我区召开了文明创建动员大会，印制下发了“创文小扇子”\_把、纸巾\_盒、湿巾\_包、创文宣传资料\_份、至辖区市民的一封信\_份，创文入户调查表\_份，未成年人思想道德建设笔记本\_本，宣传展板和条幅\_块(条)。为宣传工作营造了良好氛围。

二是寓教于乐，编排创文文艺节目。坚持寓教于乐，我区与河南八频道共同组织了“社区总动员”大型综艺节目，组织大河报和郑州电视台在朝凤路启明广场举行的“我秀我家”社区活动。

三是分类指导，开展宣传教育活动。广泛开展“六进”宣传活动。采取包户宣传的方法，组织人员进社区挨家挨户向居民宣传创城知识；进各施工工地对建筑工人宣传安全施工、文明施工；进各大超市、商场，采取“入门见画”的方法，在显著位置设置宣传牌，张贴宣传画；进中小学校开展“小手拉大手、共创文明城”活动；进沿街各商户宣讲创建文明城市\_问知识；进企业宣传文明创建和安全生产知识。通过多形式、多渠道的宣传教育工作，大大提高了全区市民对创城的知晓率、参与率和支持率。

## 三、创设载体、周密组织，广泛开展主题实践活动

一是大力开展志愿者服务活动。我区动用\_名志愿者累计参与活动达\_余人次，开展“文明交通服务”、“社区服务”、“健康医疗服务”、“关爱残疾人服务”、“公交站牌排队日”、“讲文明、树新风”、“关爱农民工子女和留守儿童”、“志愿者进学校”等主题实践活动，提高了市民

道德素质，营造了互帮互助的良好氛围。

二是开展交通秩序整治活动。以畅通郑州为载体，集中整治突出交通违法行为。严查酒后驾驶、超载超员、超速行驶、争道抢行、闯信号、农用车违法载人等严重交通违法行为。创文期间，处罚\_人次、拖车\_台、暂扣\_人次、拘留\_人。有效地规范了道路通行秩序，预防和减少了交通事故的发生。

三是开展市容环境综合整治活动。开展“美化”、“绿化”、“净化”、“亮化”等综合整治活动，加大市政基础设施和园林绿化建设力度。开展了户外广告牌匾专项整治、夜市摊点占道经营、小广告集中清理整治等专项整治行动。

四是开展建筑工地综合整治活动。深入开展文明工地创建活动。进一步建立健全安全生产制度，对市区建筑工地采取拉网式检查，狠抓施工现场环境“脏、乱、差”问题不放松，规范建筑工地围挡和物料堆放；治理渣土乱放乱堆乱埋现象；改善工人居住条件。做到工地整洁，出入运输工具干净，确保净车出场，无滴撒漏现象。

五是开展集贸市场综合环境整治活动。建立工作台帐，制定了详细的治理方案，发动商户全员行动，彻底清理卫生，规范物品摆放秩序；清理市场内外流动商贩，确保市场秩序；加强多部门联合执法，清理假冒、伪劣、变质等食品，确保食品安全与卫生。

六是开展小广告专项整治活动。加强巡查，随时清理公交站点、路灯杆、路名牌、墙体等设施上的小广告\_余处(条)。同时，采取疏堵结合的方法，在小广告较为密集的区域，设置了一批便民信息栏，规范市民张贴行为，使小广告问题得到了有效遏制。

七是开展“五小”专项整治活动。充分发挥管委会职能部门、

办事处、村三级监管网络的作用，采取“日督导、日整改、周总结，周通报”的方法，加强对区内\_家“五小门店”卫生制度、日常管理落实情况进行管理，有效遏制了“五小门店”问题的反弹。

八是积极推进未成年人思想道德建设。通过开展学校周边综合整治、开拓未成年人活动阵地和进一步提升校园文化品位等主题活动，教育全体未成年人能够文明出行、规范走路、礼貌待人、讲文明语，推动学校形成良好的学风、教风和校风，提升师生精神面貌，形成和谐的校园文化，营造未成年人健康成长的良好环境。

#### 四、迎检准备充分，任务完成圆满

一是迎检指挥畅通及时。区成立了迎检工作“三个指挥中心”。由管委会副主任\_\_\_为指挥长、各责任单位一把手为成员的迎检指挥中心；\_名志愿者组成的志愿者服务指挥中心；近千名绿化、环卫工人组成的环卫绿化指挥中心。建立了指挥平台，确保一声令下，随时投入工作，有效地保障了迎检工作开展。

二是重点突出，反应迅速。迎检期间，每天“朝七晚十”对\_\_广场、\_\_体育场、\_个社区、\_\_\_商场、\_\_农贸市场、\_\_\_农贸市场、\_\_市网球中心、郑州市十一中、列子小学等\_个重点迎检部位安排人员值守，安排志愿者在区内重点部位、重要路段巡查，及时发现、解决和上报问题。执法局、交警中队、建设局、办事处、教文体局等责任单位全员出动，在责任区域内进行拉网式排查，发现问题，及时反馈，及时整改。

三是人员甘于奉献，勇于吃苦。迎检期间时间紧、任务重，全体人员能够克服雨大路滑、交通不便等困难，坚持“早七晚十”工作制度，全身心投入到迎检工作。涌现出了很多感人事迹，\_人带病坚持工作，\_人推迟休假，\_人克服家庭困难。

## 文明校园创建活动工作总结篇十二

近年来，在上级党委的正确领导下，公司领导班子把精神文明建设贯穿于生产经营、企业管理的各个方面，以创建文明单位活动为载体，狠抓职工队伍的思想道德建设和素质教育，加强作风建设，努力营造团结一心，积极进取的和谐氛围，增强了凝聚力，为生产的快速发展提供了有力保障，发展生产力的良好效果，使全公司各项经济指标一年一个台阶，实现了快速稳步增长，截至今年\_\_月底，全公司共完成产值约\_.\_\_亿元，实现收入\_.\_\_亿元，创造了历史最好成绩。下面，将我们近年来开展创建精神文明建设的主要做法向各位领导进行简要汇报：

### 精神文明建设汇报材料

近年来，在上级党委的正确领导下把精神文明建设贯穿于生产经营、企业管理的各个方面，以创建文明单位活动为载体，狠抓职工队伍的思想道德建设和素质教育，加强作风建设，努力营造团结一心，积极进取的和谐氛围，增强了凝聚力，为生产的快速发展提供了有力保障，发展生产力的良好效果，使全公司各项经济指标一年一个台阶，实现了快速稳步增长，截至今年\_\_月底，全公司共完成产值约\_.\_\_亿元，实现收入\_.\_\_亿元，创造了历史最好成绩。下面，将我们近年来开展创建精神文明建设的主要做法向各位领导进行简要汇报：

#### 一、主要做法和成效

##### （一）提高思想认识，加强组织领导

在不断的学习、实践和总结过程中，领导班子认识到精神文明建设对物质文明建设起巨大的推动作用，并且是使物质文明建设沿着正确方向持续发展的重要保证。随着市场经济的不断发展，竞争日益激烈，竞争对手之间的差距越来越小，特别是我公司作为一个自收自支的事业单位，必须依靠自身

力量在市场竞争的夹缝求生存、谋发展。为了实现长期稳定的发展，仅仅依靠物质和经济的手段已经难以实现突破，必须要全面调动职工的积极性，必须要激发出职工内心的主动性、创造性，而创建文明单位活动正是提升企业整体管理水平和竞争实力，提高企业经济效益有效途径。同时我们也认识到创建文明单位活动是一项复杂的系统工程，必须依靠强有力的制度保障，有组织有计划地来推进，才能收到实际效果。为此，公司党委按照上级要求，联系我公司实际，采取有效措施，把创建文明单位列入党委年度主要工作部署，成立了精神文明建设领导小组，制定了精神文明建设的规划和实施细则，做到了有计划、有目标，有措施，有检查，并且将精神文明建设工作纳入年终考核。通过几年来的努力，形成了党政工团协同负责，分工把守，一级抓一级，层层负责的工作机制，使精神文明建设有了组织保障。

（二）狠抓干部队伍建设和两级班子建设。一支优秀的干部队伍是工作取得成功的重要保障，一个团结实干的领导班子是带领职工促进发展的关键。为了更好地发挥各级干部的表率作用，公司党委从去年下半年开始，为进一步巩固和扩大先进行教育活动成果，着力狠抓了两级班子建设和干部队伍建设。一是狠抓作风转变。公司党委针对我公司干部队伍现状，制定了《关于加强干部队伍作风建设的意见》，从精文简会，深入基层，加强服务，注重实效，勤政廉政和厉行节约等六个方面，对全公司两级班子、中层干部和机关人员提出了具体要求。公司班子成员以身作则，建立了领导干部工作联系点制度，带头深入一线，现场解决基层职工最关心的实际问题。在领导班子的带动下，各部门也积极制定整改措施和服务规范，并狠抓措施落实。干部队伍的精神面貌发生了较大变化，工作作风、服务意识、工作质量和工作效率都有了明显的提高。二是狠抓干部培训。干部队伍素质的高低，直接影响到发展水平的高低。为了实现高水平发展的目标，近年来，公司党委着重抓了干部培训工作。除了开展经常性的理论学习和思想教育以外，每年还要举办两次中层以上干部培训班。我们还先后赴青岛海尔和沈阳有色勘察公司等知

名企业和兄弟单位学习取经。在狠抓干部培训的过程中，公司党委还特别注意理论联系实际，做到学以致用，结合我公司的工作实际，组织交流研讨，认真查找工作中的不足，制定整改措施，研究全公司的经营发展战略。通过持续的学习培训，使全公司各级干部带领职工闯市场谋发展的能力普遍得到提高。三是加强廉政建设。公司党委始终把党风廉政建设作为一项重要工作，纳入公司党委和基层支部的全年工作计划。一方面是加强机制建设，制定了党风廉政建设的责任制和领导干部“四个严禁”，并且按照责任制要求和联系点制度，定期与干部进行谈话，沟通思想，了解情况。另一方面是加强学习教育，我们每年都要举办一到两次廉政教育讲座，邀请局纪检组和市检查公司的领导为中层以上干部讲课，近年来，我们以学习贯彻关于廉政建设的《实施纲要》和《学习纲要》为重点，不断增强干部的法律意识和自律意识。通过完善机制和加强教育，使全员的各级干部增强了防范意识，提高了拒腐防变的能力，筑牢了思想防线。近年来，在全公司的各级干部中未发生一起违规违纪事件。

### （三）加强思想教育，提高职工队伍素质

问题，边整改。特别是加强执行力建设，狠抓制度落实，严格照章办事，在教育活动中，公司党委还抓住典型事件，对那些故意违犯规章制度、破坏集体利益、不坚持原则，不落实党委要求的典型事例及时处理，教育了全公司干部职工。我们还以荣辱观教育为契机，大力开展文化建设，以正确的价值观、人生观引导职工树立正确的目标。

通过大力开展荣辱观教育活动，并且把荣辱观教育活动与文化建设相结合，总结提炼了的企业荣辱观，同时还制定了职工行为规范和服务规范等一系列行为标准。使职工的日常行为有了指导，基本道德修养和职业道德水平进一步提高，团结友爱、互学互助蔚然成风，好人好事层出不穷。

### （四）加强民主管理，维护职工权益

领导班子在工作中，始终注意坚持发扬民主，发挥集体智慧，充分调动广大职工的参政意识。我们从加强民主管理工作入手，发挥职代会的作用，不断完善民主管理和民主监督机制，制定了《田园市勘察公司民主管理实施细则》。各部门均成立了民主管理小组，部门领导定期向民管小组报告生产情况和经济运行状况。在涉及职工切身利益的医疗改革、住房分配和奖金分配的问题以及企业大型设备购置等问题上，充分尊重职工权利，发挥职工代表参政议政的作用，对我公司购置办公用房和生产基地等的重大投资决策以及基层单位经济分配政策进行审议和表决，做到了决策民主和管理公开。保障了职工的参与权和知情权，确保了企业和职工的集体利益。

为了切实把全公司职工的智慧凝聚到企业发展当中，公司党委还在职工中开展合理化建议活动，并且制定了《职工合理化建议奖励制度》，鼓励职工为企业发展献计献策。在合理化建议活动中，全公司职工积极参与，从技术创新到企业发展，提出了很多好的建议，丰富了改革创新思路，体现了主人翁意识。

在干部选拔、考核和使用过程中，公司党委也是充分发扬民主，在广泛听取党内外群众的意见的基础上，严格按照有关的组织程序操作，杜绝了用人上的不正之风，较好地完成了干部考核、轮岗交流等工作，赢得了广大职工的好评和信任。

公司班子成员经常到一线职工中进行走访和谈心，深入基层单位或召开座谈会，与职工进行面对面的交流，与同志们交心谈心，了解职工的思想状况，帮助解决生产生活中的实际困难。并且把领导班子与职工代表的座谈会作为一项制度，建立了上下沟通的长效机制。

公司工会还专门设立了职工提案征集委员会，了解职工需求。并设立意见箱，随时征集职工意见。我们还在公司内的局域网上设立了职工论坛，为职工广开言路，献言献策参与管理



拓宽了的渠道。使全公司上下形成了浓郁的民主气氛，调动了职工的积极性，增强了企业的活力和职工的向心力。

#### （五）加强基础环境建设，改善生产生活条件

加强环境建设是创建文明单位的重要内容，环境建设的好坏，不仅仅关系到企业的外在形象，也反映一个企业的精神风貌。也直接关系到职工的身心健康。

为了改善职工的工作环境和生活条件，公司里每年都要投入大量的资金进行基础环境建设。近年来，为了改变办公条件差、办公设施简陋的状况，我们先后对办公楼进行了装修，重新配备了办公桌椅，所有办公室都安装了空调，在办公室、楼道配置花卉、卫生器具等，使办公环境焕然一新。针对我公司工程车辆和施工设备较多的特点，我们还重点对大公司的环境进行了综合整治，绿化美化环境，对车辆设备的存放划分规定区域，使大公司环境整洁有序。今年，我们投资\_\_\_多万元进行基础环境建设，购置兴建新的发展基地，修建试验中心和办公楼。在硬件设施改造的同时，还注重软环境建设。通过加强宣传和定期检查，引导职工爱护环境，规范行为举止，创造优美的办公环境。经过几年来的努力，我公司总体环境焕然一新，工作条件大为改善，而且，杂物乱堆乱放和随地吐痰的现象已大大减少了，使我公司的外在形象得到了进一步提升，同时也为广大职工提供一个舒适的工作环境。

为了不断改善职工的生活条件，我们克服场地面积小，办公用房紧张等困难，办起了自己的职工食堂。还利用公司内的部分平房办起了职工阅览室，乒乓球室和健身房。公司里每年还要拿出\_\_\_万元左右用于职工货币分房。

#### （六）以精神文明建设促进经济发展

多年来，我们始终注意把创建文明单位的工作与生产经营工

作紧密结合，教育广大干部职工时刻要以认真负责、精益求精和谦虚谨慎、戒骄戒躁的态度认真对待各项工作。把精神文明建设的成果转化为推动发展的动力。

在荣辱观教育活动中，公司党委针对查找出来的问题，特别是着眼于对全公司生产经营工作影响最大的问题，由公司领导牵头组成了八个专项课题调研小组，深入地分析了存在问题的原因，制定了长效措施，使全公司职工树立了“超值的服 务，一流的质量，先进的技术，合理的价格”的经营理念，各个生产单位围绕这一理念，认真查找不足，制定整改措施。特别是针对提高服务水平、加快技术创新等迫切需要解决的问题，进行重点整改，使我们的各项工作有了长足进步。

通过不断加强精神文明建设，使全公司广大干部职工的集体荣誉感和凝聚力进一步提高，责任意识、创新意识和服务意识明显增强，经营思路更加开阔，工作热情更加高涨，“团结，拼搏，求实，创新”的企业精神和不畏艰辛，敢打敢拼的优良传统得到了巩固和发扬。干部职工精神饱满，工作学习紧张有序，部门之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风。为了保证工程按期完成，职工们常常是主动加班加点，遇到紧急工程，挑灯夜战、通宵达旦更是屡见不鲜。无论施工条件多么恶劣、无论工程难度多大，只要是工程需要、建设单位需要，职工们总是毫无怨言，想尽一切办法完成任务。

正是依靠这种顽强拼搏，敢打硬仗的扎实作风，有力地推动了全公司各项工作。正是依靠这种强大的精神动力，使我公司的生产经营工作一年一个台阶，产值、利润等主要经济指标每年都保持两位数增长。今年截至目前，全公司完成产值\_.\_亿元，实现收入\_.\_亿元，比去年同期增长了\_%以上，实现了历史性突破，切实把精神文明建设的成果转化成了促进企业发展的动力。

社区文明建设和各种社会公益活动，主动为贫困山区捐款捐物。我公司部分领导干部还自发地资助了几名内蒙贫困地区

的学生。

（七）结合本单位实际，积极开展创建活动。

在创建文明单位工作中，我们坚持围绕中心任务，不断丰富创建内容，力求形式多样，突出实效，全面提高创建工作水平。为了不断提高职工的道德素质，不仅仅进行教育，加强思想教育，还结合自身实际开展各种活动。

一是我们每年都要开展文明职工和文明家庭的评比表彰活动，教育职工认真学习和模范遵守公民基本道德规范、职业道德规范和家庭美德规范，争作社会的好公民、单位的好职工。

二是大力开展创先争优活动，发挥榜样的带动示范作用。近年来我们先后开展了一名党员一面旗、党员奉献日等创先争优活动和优秀青年、业务标兵等评比表彰活动，评选出一批作风过硬、业绩突出的先进典型，并对那些做出突出贡献的集体和个人给予重奖，为全公司干部职工树立了榜样，形成了良好的风气。近年来，先后有多名同志获得“十五”立功先进个人、市级优秀团员、局级十佳青年、局级优秀青年和\_\_区优秀青年等荣誉称号。

三是开展业务竞赛活动。为了鼓励青年科技人员刻苦钻研业务知识，不断提高学术水平，我们分别组织了工程技术方案竞赛和全公司技术大比武活动，另外还进行了优秀科技论文评比活动。为技术人员展现才华创造了条件，也在全公司形成良好的学术氛围，为提高全公司技术水平起到了良好的促进作用。

四是组织职工开展各种健康有益的文体活动。开设了职工阅览室、乒乓球室、老干部活动室，组建了职工集邮协会和摄影爱好小组，组织团员青年进行了以增强团队意识为主题的拓展训练。每年组织职工开展保龄球、羽毛球、篮球比赛。每年的“七一”、“国庆”和公司庆期间，我们都组织职工

进行以歌颂党歌颂祖国为主题的歌咏比赛和公司歌比赛。通过文艺汇演和歌咏比赛，不仅集中展现了勘察公司职工的积极乐观、活泼进取的精神风貌，还生动形象地诠释了天勘一家人的丰富内涵，营造了安定祥和的和谐氛围，增强了集体荣誉感和爱公司意识。

## （八）坚持以人为本，创建和谐天勘

我们在加强精神文明建设，创建文明单位的过程中，始终注意坚持“以人为本”，树立“天勘一家人”的思想，把解决职工的物质需求，精神需求和文化需求作为开展精神文明建设的一项重要内容。

一是通过募捐和救助活动，帮扶弱势群体，营造“天勘一家人”的关爱互助的团队精神。比如，我公司退休职工高崇善，身有残疾，全家人仅靠他一人的退休金维持生活，生活十分困难，由于其女儿因患脑瘤住公司治疗，全家的生活更是雪上加霜公司党委及时伸出援助之手，发动全体党员干部为困难职工捐款，在党员干部的带动下，普通职工也自觉解囊相助，一天的时间就捐款3万多元，不仅帮助困难职工度过了难关，还使广大干部职工自身受到了教育，进一步树立了团结互助，同舟共济的团队精神。

二是通过改善临时工待遇，营造正式工与临时工相互尊重，相互理解的和谐氛围。临时工队伍作为我公司外业生产的主力军，对全公司的生产经营工作做出了突出贡献，为此，公司党委从改革用工和分配机制入手，重点调整了临时用工制度及分配制度，逐步提高了临时工的物质待遇和精神待遇，对表现突出的临时工同样授予先进个人、优秀共产党员等荣誉称号。还把临时工吸收到工会组织中，享受同样的会员待遇。而且我们正在积极研究为临时工缴纳保险的具体方案。体现了职工与职工之间、干部与职工之间互相尊重、互相理解、互相关心、互相帮助的和谐氛围。

## 二、几点体会

通过近年来大力开展精神文明建设的实践，回顾我们所做的工作和取得的成效，我们主要有以下三点体会：

### （一）领导重视，以身作则

开展精神文明建设首先取决于领导班子对精神文明建设重要性的认识程度、主动程度和以身作则的程度。领导者的表率作用是一种无声的号召，领导班子的言行举止对广大职工起着重要的和导向作用，在一定意义上决定着精神文明建设的成败，因此领导班子必须以身作则发挥表率作用，在学习和工作的各个方面都要对自己提出高标准的要求，在精神文明建设中，带头学习，带头实践，从自身做起，从身边的小事做起，充分发挥模范带头作用，带领全体职工共同参与，只有这样才能使精神文明建设工作取得真正的效果。

### （二）统筹规划，整体推进，重点突破

精神文明建设是一项长期的、复杂的系统工程，它不是依靠几个人和几个部门就可以完成的，更不是一朝一夕可以完成的。因此，必须要根据单位的实际情况，做好统筹规划。要利用各种载体，在企业的生产经营、行政管理、队伍建设等各个领域全面推进精神文明建设。在推进精神文明建设的过程中，每个环节都必须做到扎扎实实，做到有目标、有措施、有考核。在精神文明建设推进过程中必须要突出重点，首先要着重抓住那些发展上最迫切需要解决的问题和职工关注的热点问题，由表及里、由浅入深，只有这样才能使精神文明建设从局部建设走向整体建设，从浅层走向深层。

### （三）精神文明建设与生产经营管理工作紧密结合

开展精神文明建设的目的就是要塑造职工优秀的思想行为，给企业发展注入强大的生命力，为企业的持续稳定发展提供

精神动力，实现企业效益与职工素质的共同进步。因此在精神文明建设过程中，必须要着眼于解决企业的发展问题，要把促进发展作为精神文明建设的出发点和落脚点，着力解决群众关心的实际问题。并且，在实际工作中，要时刻注意用优秀的思想和先进的理念指导具体工作，引导职工的行为和思想。充分发挥精神文明对物质文明的导向和促进作用，只有这样，才能使生产经营工作实现质的突破，使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

### 三、存在的不足和下一步打算

精神文明建设和思想政治工作摆在突出位置。

今后我们将更加努力，围绕企业中心任务，以构建和谐天勘为目标，大力加强精神文明创建活动。努力营造团结向上、文明健康的氛围。不断将精神文明建设引向深入，把全公司的整体工作提高到一个新的水平。具体要做好以下几个方面的工作：

#### （一）全面提高职工队伍的职业道德素质

要继续深化荣辱观教育，通过多种方式进行深入持久的学习教育，坚持边学边议，特别是各级干部要从自身做起，身体力行，率先垂范，做到“想现实，看未来，讲实情，干实事，出实效”，努力培育良好的职业道德风尚。同时要大力搞好企业文化建设，使每个职工对企业理念和企业价值观的内涵从了解到理解，到自觉执行。

#### （二）进一步深化干部队伍作风建设

要教育各级领导干部发扬实干精神，认真落实各项规章制度和党委决议，坚持深入基层，克己奉公，廉洁自律，发挥表率作用，同时要加强对干部培训、考核、监督，增强干部的责任心和履行管理职责的能力，并带动全公司广大职工，把

全部精力投入到全公司的改革发展当中，打造一支纪律严明，能打硬仗的干部队伍。

### （三）加强人才队伍建设

以实施人才工程为基础，结合我公司的实际和发展需要，逐步建立一套合理的人才培养、引进和流动机制。要做到积极发现人才，大力培养人才，合理使用人才。塑造一支技术过硬的专业带头人队伍，一支懂市场会管理的管理者队伍，一支现场管理能力强的项目经理队伍。

### （四）开展和谐创建活动

要在全公司干部职工中间，广泛开展以“一家人”为主题的和谐创建活动。一方面要正确处理好党群关系、干群关系，做到倾听群众的声音，沟通思想感情，解决群众困难。另一方面，要正确处理好个人需求与集体利益的关系。使个人与企业共同发展，职工收入与企业效益一起增长。第三，要进一步打破临时工和正施工的界限，逐步消除身份差别，创造公平的用人环境，用企业的和谐为社会和谐做出贡献。

## 文明校园创建活动工作总结篇十三

为积极参与我市皖西北中心城市建设，推进全市教育系统文明建设，经研究，现将我局\_\_年文明创建主要工作安排如下：

### 一、加强组织领导，明确各方职责

进一步加强文明创建工作领导组织建设，做到：主管领导亲自抓，分管领导重点抓，职能部门具体抓，并视人员变动情况适时进行调整和补充，确保组织健全。领导小组的日常办事执行机构设在相应职能部门，使其协调、组织、检查、监督、考核等职责得到充分履行。

建立健全文明创建工作责任制，明确各级职责范围，做到一级抓一级，一级对一级负责，层层有人抓，事事能落实，不留“漏洞”和“死角”，形成“联手抓创建，合力创文明”的局面。

## 二、以落实《公民道德建设实施纲要》为抓手，强化宣传教育

全面开展《公民道德建设实施纲要》宣传教育工作，坚持不懈地对师生进行文明行为规范教育。重点利用课堂教学主渠道，对学生进行文明创建基本知识的灌输和渗透，使文明创建知识“进入教材”、“进入课堂”、“进入学生头脑”。在各类学校广泛开展“三德”（社会公德、职业道德、家庭美德）、“三礼”（礼仪、礼节、礼貌）教育，把教书和育人紧密结合起来。悬挂或张贴文明创建宣传标牌，举办讲座，墙报或黑板报，不定期组织问卷调查或考试等多种形式，加大宣传教育力度，营造“讲文明光荣，不讲文明可耻”的氛围。把三月份的综治宣传月、全国中小学生安全教育日、“124”法制宣传日纳入文明创建教育之中。

## 三、持之以恒，加强基础设施建设

抓好长效管理与短期重点工作的有机统一。市教育局和各直属学校今年要保证投入必要的资金，添置、配备、更新、补充必要的文明卫生基础设施、设备；建封闭性垃圾池，实行垃圾袋装化；努力攻克创建工作的“二薄”（薄弱时段、薄弱环节）问题；加大校园环境的建设力度；加强绿化美化工作，做到春有花、夏有荫、秋有果、冬有绿，逐步把学校建成“学园、花园、乐园”，使之对广大师生形成一种强大的无形的环境约束力，让不文明行为与现象逐渐失去基础。

## 四、完善制度、强化考核，将创建内容列入青少年德育工作的重要组成部分



把文明卫生创建纳入经常化、规范化、制度化的轨道，是形成文明创建长效化工作机制的重要基础。坚持并不断完善教育系统文明创建工作的各项基本制度，如《学校文明卫生公约》、“每日一小扫、每周一大扫”的卫生保洁制度、定期开展“青少年文明劝导活动”制度、学校教学区与宿舍区隔离并实行封闭管理的制度、校园绿化美化制度等等。在实际工作中，注重制度约束人、规范事，不断强化制度意识，把文明创建的各项制度落到实处。

强化考核手段。在小学思想品德课、中学政治课和中小学健康教育课的考试、考核内容中列入有关文明创建基本知识的内容，在学生德育考核中明确有关文明创建的要求与规定；在评选“三好学生”、“优秀学生干部”、“先进班(团)集体”中明确有关文明行为素质要求；加强对教职工的教育管理，对不能遵守“市民十不规范”、“公民文明行为”、“三管好”的教职工，取消其评优资格，并视情节予以相应处理。

## 五、加强检查，督促整改

定期对所属学校的文明创建进行明查暗访，发现问题，及时指导解决。要求学校内部加强自查工作，及时巩固强项，弥补缺项，强化弱项。要建立定期通报、评比制度，对存在问题较多且整改进展缓慢的学校及其负责人，取消其综合性评优资格。

把文明创建工作视为教育工作的一个重要组成部分，做到思想上有位置，工作中有措施。要把这项工作与教育教学工作一同布置，一同检查，一同考评，真正把文明创建工作落到实处，使各级各类学校成为当地精神文明建设的重要阵地和示范“窗口”。

## 六、扎实开展爱国卫生运动

注重搞好环境卫生，普及学生卫生知识，预防卫生知识，预

防流行传染病。根据情况，集中时间开展一次，以“三个一”为主要内容的文明创建活动。

1、开展一次大清扫活动。学校利用开学之际，发动师生对校内进行一次彻底的卫生大清扫。同时，各校要会同有关部门对校园周边环境进行一次综合治理，清理无证经营，占道经营，严重污染环境的摊点，营造文明优美的育人环境。

2、开展一次文明劝导活动。市教育局将会同团市委开展一次较大规模的“文明劝导”活动，主要包括开展大清扫，突击消除卫生“死角”、开展文明劝导，协助交警维持秩序等(时间安排与团市委商定)。同时，还要把文明劝导活动向学生家庭延伸，使文明劝导活动深入每个家庭。

3、开展一次文明督查活动。今年年终市教育局根据文明创建内容和各校自查情况，组织人员到直属学校进行一次文明督查，并及时通报督查结果，以激励先进，鞭策后进，形成文明创建工作“比、学、赶、超”的热潮。

## 文明校园创建活动工作总结篇十四

创建全国文明城市对于提高人民群众文明素质和城市文明程度，改善市民生活条件和生活质量，树立榆林良好的外部形象，提升榆林品位，优化榆林发展环境具有十分重要的意义。为了认真贯彻全市创建全国文明城市工作的具体安排部署，全力完成创建全国文明城市工作任务，根据上级文件精神，结合我园实际，我园制定了创建工作计划，现就我园创建全国文明城市工作总结如下：

### 一、工作要求

1、高度重视，把创建工作作为一项重要工作来抓。并严格对照任务目标进行周密安排，将工作落实到人，确保创建工作

稳步推进。

2、对照创建计划分阶段完成工作任务，做到：专人负责，定期检查，认真落实。

3、对工作不力，影响文明城市创建进程的，将严肃追究责任人的责任。

## 二、工作开展情况

1、成立创建工作领导小组。

2、广泛宣传，大力动员。

3、以实现人的全面发展为目标。

4、不断深化文明行业、文明单位、文明家庭、文明班级等文明细胞的创建活动。

5、坚持民主集中制，依法治园。

6、加强师德建设，开展了丰富多彩的教育教学活动。

7、全面贯彻教育方针，积极推进素质教育，大力开展了有益的活动。

8、加强后勤管理，提高服务质量。

9、狠抓安全保卫工作。

## 三、取得成绩

1、通过成立创建工作领导小组。进一步细化了创建工作和创建工作的职责，使文明县城创建工作制度化、规范化，做到齐抓共管、形成合力，使创建各项工作落到了实处。

2、通过广泛宣传，大力动员。使教职工提高了认识，统一了思想，让创建工作向家庭、社会得以延伸。

3、通过以实现人的全面发展为目标，使广大教师树立了终身学习的理念，营造了“人人终身学习、时时处处学习”的氛围，全面增强了个人和单位的创业意识、创造精神和创新能力。

4、通过不断深化文明行业、文明单位、文明家庭、文明班级等文明细胞的创建活动。规范了幼儿园的管理，使幼儿园的各项工作逐步得到了家长的满意、社会的满意。

5、通过坚持民主集中制，依法治园。建立健全了政务公开责任追究制度、举报投诉制度、群众意见登记制度、教代会制度等制度，全面推进了幼儿园的民主政治建设，让广大教职工都能成为幼儿园工作的管理者和决策者。

6、加强师德建设，开展了丰富多彩的教育教学活动。规范了教师的职业道德，树立了良好的师德形象，增强了教师的责任心、事业心和使命感。

7、通过全面贯彻教育方针，积极推进素质教育，在开足开齐各类课程的前提下，大力开展了有益的活动，通过各种活动陶冶了幼儿的健康情操，净化了幼儿的心灵，将幼儿引导到了积极进取、文明向上的轨道上。

8、通过加强后勤管理，提高服务质量。强化了卫生意识、绿化意识；限度地节约了经费。进一步优化了校园硬件建设，切实改善了办园条件。

9、通过狠抓安全保卫工作，提高了防范意识，强化措施，落实责任，杜绝了各类事故的发生，为幼儿园营造了安全有序环境。

全国文明城市是含金量很高的城市品牌，是十分重要的无形资产和战略资源。创建全国文明城市实质上是在更高层次、更高水平上推动城市发展，是贯彻落实科学发展观的具体实践；创建全国文明城市既是构建和谐社会的重要载体，也是构建和谐社会的重要推动力；创建全国文明城市是一项顺民意、得民心的利民工程、实事工程。然而，一个文明城市的创建绝不是单靠政府完成的，“文明城市”也绝不是表面上的称呼，所以我园全体干部应当行动起来，带着同一个追求，共同努力，为创建全国文明城市不懈奋斗。