

2023年后勤工作人员演讲 后勤岗位竞选 演讲稿(精选8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

后勤工作人员演讲篇一

各位领导、各位评委：

大家好！

今天我在这里竞聘后勤保障科长一职，首先是为了更好发挥个人潜能。我年轻有充沛精力，有xx年医院设备管理、维修的实践经验，特别是进几年来在医院领导和同事的信任 and 帮助下，参与了总值上千万的设备采购论证，争取免税指标，节省了xx的经费，对试剂、器械库房进行集中管理，几个大幅下降，加强了服务意识，消耗品定期下送科室，维修专人负责，加强了资产清理，使医院物资管理规范。其次，新的后勤保障科增加了新的职责，这对于我是一项新的工作，也是新的挑战，我愿运用所掌握的管理知识与经验，打破传统格局，发挥每个员工工作热情，优化分配机制，使每个人的劳动价值更好体现而尽一份微薄之力。

今后，后勤保障科包总务、设备、保卫及基建等多个部门，协调好各部门的关系是十分重要的，首先由科长直接管理维护中心主任和配供中心主任，两名主任向科长负责，科长向院部负责。我认为科里配备的两名科员，一名应管理后勤保障科的档案（包括基建、设备、安全等书面文字材料的存档，计量管理、设备、物品的资产管理）。另一名负责汇总科申购计划、组织设备进购及基建项目论证审批，监督下属两中心的工作，经常下各科各部门找问题，跟踪设备、基建项目

全过程。科长、副科长及科员组成了科管理核心，组织全科的运转。

后勤保障科还有一个很重要的职能是保证医院职工无后顾之忧，如职工子女教育，后勤保障科可以由医院与校幼儿园签约，放学到下班这一段时间也可安排专人接送看管，职工购房、建房、修房也可由医院统一出面洽谈协调，至少可受一个批发价，折扣价。食堂应该把它搞提更好更活、更上档次，饭菜应精美可口，每天还应安排一些咖啡音乐时间，让工作人员能有一点小憩时间，医院广播网还应扩大功能，这样医生、护士只要在院内随时都可召唤到紧急岗位上。作为后勤保障部门，大家要我们服务，肯定我们的服务，我们就捧起了金饭碗，反之只能自谋出路了。随着改革的深入，我院的后勤保障科可能会面向全市的医疗市场，成为全市医疗机构的供应维护中心。

维护中心包括了电工、锅炉、供氧、电梯、溴化锂、医用设备及计量器具修理、污水处理、浴室、消防、保卫、环境等多个部门，由一名副科长负责。做到一人多岗、多劳多得，制订各岗职责，不同岗不同薪，由各科评测，按实绩定奖金。配供中心包括医用器材、试剂、被服、办公用品库房，另有洗衣房、食堂等。库房应进行统一管理与微机管理，减少人员提高效率，以最少存量保证供应。洗衣房、食堂应走在改革前列，可作为试点，体现市场原则。此外，应着重进行美化医院形象，完善导向标志，各部门的服装统一化，使人一眼就知道他们所属部门及其职责，我们医院应该有最整洁最有序的环境。

我的想法还有很多，不能一一陈述。如果我真能竞聘成功为后勤保障科科长，在院领导及广大职工的帮助支持下，我愿为病人创造一个优雅舒适的就诊环境；为全院职工创造一个良好的工作生活环境，使后勤工作人员有一个合理的回报，使医院在市场竞争中更具竞争力。

后勤工作人员演讲篇二

尊敬的各位领导：

大家好！

我叫xxx□20xx年开始参加工作，本科学历，我现在是第一车间电工班的电工，我今天来竞聘第一车间班长一职。首先我要感谢厂里领导给了我展示自我、参与竞争的机会。我将珍惜这次机会，将客观地说明我所具备的应聘能力，全面地阐述我对于做好第一车间班长工作的总体思路和具体措施，并真诚地接受各位领导和评委的意见。

我认为我竞聘一车间制丝班长有如下几个优势：

首先是有丰富的理论知识与实践经验。进厂9年来，我积累了丰富的理论知识，取得了英语等级证、计算机等级证，在思想上积极向党组织靠拢，递交了入党申请书。同时通过自学企业管理方面的书籍，掌握了企业管理的一些基本方法和手段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

其次是年龄优势：我今年26岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。

再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。使我具备了班长应具有的政治、管理、文化等基本素质，并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。

第一车间是很重要的部门，它关系着整个车间生产的顺利进

行，是车间生产的桥头堡。我深知，班长的工作不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任第一车间的班长，我将迅速从以下几个方面开展工作。

在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。

在质量措施方面，我将集思广益，狠抓提质降耗，节约挖潜，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。

在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。

在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场5s活动为内容，对各场内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人、忠实正派是我的为人态度；勤奋务实、开拓创新是我的工作态度！我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使车间的工作在各方面都有新的突破，使其上升到一个新的台阶。

谢谢大家！

后勤工作人员演讲篇三

尊敬的领导，朋友们：

“疾风知劲草，岁寒见后凋！”在学校后勤已经工作×年了，这一路走来，有艰辛有汗水，有经验有喜悦。今天我演讲的题目是——工作并快乐着！

记得有一个很老的故事：中古时代，法国有一位工头到工地去，想了解工人们对工作的感觉如何。他走近第一个工人，开口问道：“你在做什么”工人粗声粗气地回答：“我在用这粗笨的工具劈这些要命的大石头，然后照老板的指示将它们堆在一起，这份工作真令我厌烦得要死了。”

工头很快地避开，走向第二个工人。他提出同样的问题，这个工人回答：“我正在按一定的形状切削这些石头，然后按照建筑师的计划组合起来。这份工作相当辛苦，但是我可以赚到5法郎，好养家糊口。”

工头的心情振奋了些，他又转向第三个人，问道：“你又在做什么啊”？

“怎么，你看不出来吗”这个工人双手举向天空：“我在造大教堂啊！”——这就是工作的乐趣！工作带给我们的不仅仅是钱财，也不仅仅是为谋生而不得不进行的劳动，它带给我们的远比钱财要多得多。我在后勤工作将近×年了，它赋予了我人生新的意义和追求，它为我带来了友谊，同时也锻炼了我的认知能力和承受能力。在年轻人聚集的这片土地上，在下沙梦开始的地方，我时刻谨记——工作就是工作，生活就是生活，如果错把谋生的工具当成人生的目标，就会把自己弄得一团糟，既失去了工作也丢失了生活！

我是一名普通的生活指导老师，我没有突出的工作成绩，我甚至有点胆小，有点腼腆！但是我时刻保持着一份工作激情，我会为学校的每一次发展而兴奋不已，我会积极响应公司发展的步伐，我会自豪因为我是学校的后勤人！

我工作并学习着；如何使一条直线变短，方法是在这条直线的

下方划一条比它更长的直线!只有比较对比才能使自己走得更远,如何更胜一筹,就只有不断发展完善自我。我作为后勤的员工,我也要努力使自己更发展以配合后勤的发展,勇于学习,敢于超越!

我快乐并生活着;快乐是一种美德,因为它不但表现自己对这份工作的欣赏与赞美,也给周围同事带来温暖和轻快!“起居饮食”在后勤的我们,更要以一种乐观的心态去面对我们在工作中所碰到的问题。当你在工作中偶然走神,看着窗外的蓝天畅想一次美丽的约会或回忆一下童年的趣事,这种小小的刺激就像在烦闷的心情里加入了一点调味剂,平淡的生活即刻有了滋味,有了色彩。在后勤这个大家庭里并不缺少快乐,工作内容富有挑战性,生活多姿多彩!

工作着,快乐着,携手并进,与快乐激进的后勤齐发展吧!

后勤工作人员演讲篇四

尊敬的各位领导:

大家好!首先,感谢各位领导的信任、支持和帮助,感谢公司给我这次参加竞聘的机会。我叫王建,1975年9月出生,中共党员,本科学历,政工师。7月至20xx年9月,在公司工程管理部实习、任工艺安装技术员、助理工程师[]20xx年9月至今在公司办公室接待信访岗位工作。我这次报名竞聘的是综合服务中心副主任岗位。

我今天的陈述内容主要分两部分:

一、对竞聘岗位的认识及自身的主要优势

职工餐厅作为公司生产后勤服务的重要领域,关乎大部分职工的“一日三餐”,服务的好坏直接关系到职工的切身利益,直接关系到公司生产经营等中心工作的有效保障。作为餐厅

管理工作的直接负责人，对人员的综合素质、服务意识、协调能力等方面都有着较高要求。

这次参加该岗位的竞聘，一是相信自己能够在这一重要岗位为公司做更多的工作、提供更好的服务，二是通过竞聘来检验自己、激励自己不断进步。

对照竞聘岗位要求，我认为自己有以下几点优势：

一是具有较强的服务意识。参加工作20xx年来，其中近20xx年是在办公室度过的，多年的接待岗位经验和办公室工作经历，培养了我强烈的大局观念和服务意识，养成了一切以公司大局为重、一切以服务为本的工作思维方式，在做好职工餐厅服务上我有着比较深刻的认识和理解，也有着类似的岗位工作经验。

二是具有较强的组织协调能力。参加工作以来，我先后经历了5年的基层锻炼和20xx年的机关磨练，得益于各级领导的支持和帮助，对基层和机关工作都有了比较全面的了解，特别是在日常公司重大接待活动、重要会议组织上，与公司内外部人员建立了顺畅的工作联系和良好的工作友谊，在综合事务的办理上具有较强的组织协调能力和掌控把握能力。

三是具有扎实过硬的工作作风。在办公室接待岗位工作20xx年来，特别是在公司领导的直接影响下，我始终把“踏踏实实做人、老老实实做事”作为自己的工作信条，始终严格要求自己，积极主动服务，低调沉稳做事，认真细致工作，任劳任怨，敬业奉献，使经手的工作、办理的事情经得起检验。

四是年富力强，身体健康。今年36岁，正是干事的黄金年龄，身体素质好，工作热情高，干劲足，有充**的精力和体力投入到工作中，具备承担繁重工作任务的身体条件。

这些优势坚定了我做好职工餐厅管理和 Service 工作的信心和决

心。但我也感到，与领导的要求相比，与公司发展的要求相比，自己还存在着一些不足，将在今后的工作中尽快地加以克服和改进。

二、竞聘上岗后的工作设想

如果我这次竞聘成功，我有决心有信心在公司餐委会的直接领导下，在同事们的帮助下，积极向宋主任学习，狠抓服务，强化管理，推进职工餐厅工作水平和服务水平不断提升。

1. 加强食品全过程管理，确保食品安全和品质。食品质量直接关系到职工的身体健康，抓好食品质量就是直接维护职工的切身利益。在认真总结现有管理经验的基础上，结合当前全国食品安全整治要求，进一步加强职工餐厅食品管理制度建设，严格从业人员定期健康查体和全员持证上岗，严格食品原材料进货、食品加工、窗口销售等全过程管理，建立落实每道工序责任制，强化品质检验监督和餐委会定期抽检，确保食品安全和质量，让职工吃的更加放心。

2. 加强全面服务管理，努力提高服务水平。在确保日常保质保量食品供应的基础上，结合季节特点，进一步完善餐厅每周食谱，加强特色食品供应，努力丰富节日和夜班餐桌，确保职工不同时段、不同口味需求。进一步完善职工餐厅满意度调查方式和内容，定期听取职工意见建议，有针对性地改进饭菜种类和质量，持续改进餐厅环境、管理和服。在此基础上，引入健康、营养饮食理念，结合全员职业查体和健康查体结果，改进食品供应结构，实施员工饮食建议，促进员工养成健康饮食、营养饮食的良好习惯，提高全体员工健康管理水平。

后勤工作人员演讲篇五

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我xxx□目前负责xxx管理工作，感谢公司提供这次公平竞争、展示自我的平台，使我有机会站在演讲席上竞聘后勤主管。

常言道：“民以食为天”，为公司员工撑起一片天的重任就落到了我们后勤服务人员的肩上了，可谓责任重大。如果我能够得到各位信任，有幸竞聘成功的话，我将带领后勤全体员工本着“一切为广大员工服务”的宗旨，围绕热情服务、周到服务、标准服务，为公司打造一支优秀的后勤服务团队。具体将从以下几方面着手做起：

1、提高沟通能力，优化工作方法：做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，做好下行沟通（员工沟通）平行沟通（各部门沟通）上行沟通汇报（领导沟通），通过有效的沟通，不断完善后勤服务质量和水平，为后勤服务的高质量提供保障；同时，在原则制度和人性化管理中找到一个良好的结合点，学会调动员工的积极性，营造一个融洽的工作氛围，构建一个和谐的工作环境，提高后勤工作的质量及效率。

2、增强服务意识，提高满意度：传统意识中的服务行业一直提倡顾客就是上帝。但是，后勤岗位的“上帝”就是公司的广大员工。我们将依生活管理委员会为平台，依每月的后勤服务回访为契机，不断收集广大员工的宝贵意见，通过研讨、落实、跟踪验证的闭环管理逐步实施广大员工的宝贵意见，不断提高后勤管理水平和服务质量，用我们主动、热情、周到的服务换广大员工的满意。

3、加大后勤人员的学习和宣传力度：根据公司员工的地域差异性以及后勤管理存在的问题，组织针对性的培训，从饮食习惯、饭菜口味以及服务意识等方面不断满足公司员工的服务需求，同时通过网络、生活管理委员会等渠道增加员工对后勤工作的了解，以取得广大员工的支持和理解。

4、完善物资采购验收流程，确保饮食安全：以降耗为核心，

拓宽采购渠道，严格执行财务处、质控处、厨师、采购员共同现场验收的原则，严把采购验收关；加强食物储存设备的检查，对存在问题的及时联系进行维修，确保食品原材料的新鲜，同时，做好菜肴加工过程的监控和每餐的就餐人数的掌控，避免因加工环节和饭菜准备过多导致的饭菜浪费或事物变质，做好食物的防腐、防烂等工作，确保饮食卫生安全。

5、准确定位，转变观念：注重后勤人员的思想引导，稳定后勤队伍，并有效实施奖励机制，最大限度地调动每一个人的工作积极性，同时，注重自身专业知识的学习，切实提高自己专业技能水平，更好的提高驾驭能力。

总之，如果我有幸竞聘上后勤主管，我会通过自己不懈的努力，使公司的后勤管理和服务工作，更上一个新台阶，给领导及广大员工一个满意的答卷，恳切希望领导和广大员工监督、支持。

谢谢！

后勤工作人员演讲篇六

尊敬的领导：您好！

今天我要竞选的是后勤主管一职。对于这个职位，我觉得其相应的工作职责如下：

- 1、在公司行政副总经理的领导下全面负责公司的后勤保障工作；
- 3、负责拟定公司后勤相关制度，经批准后负责对制度的执行与监督；
- 4、根据公司的绩效考核制度，考核下属的工作业绩；

7、根据企业发展及员工建议，负责适时对员工食堂、宿舍条件提出改进建议；

9、负责严格执行后勤部门各项费用审批制度，确保后勤费用支出控制在预算范围内；

10、完成上级临时交办的其他工作。

11、保障电梯的安全，不定期的进行检查。

如果我能竞聘上这个岗位，我一定会做好自己的工作，让后勤部门的运营有条不紊。谢谢领导！

后勤工作人员演讲篇七

大家好！

首先感谢大家为我提供了一次难得的参选社区副主任的机会，同时也感谢在座的各位对我三年里任副主任一职工作的理解、信任和支持。

我叫xxx，43岁，大学本科毕业。在保安寺社区任社区副主任工作三年多了。三年前，我就是象今天一样在这里，怀着一分忐忑不安的心情竞聘社区副主任，是您们对我投上了信任的一票，我成为了能为你们服务的一名社区工作者。三年后的今天，我仍然竞聘的是副主任一职，但此时的我有的是自信和从容。我曾做过保安员、汽车驾驶员、记者、办公室副主任等职，这些丰富的工作经历和阅历，使我做起社区副主任一职显得得心应手。20xx年在社区教育科研工作中，我因表现突出，被全国教育科学“十五”规划课题《区域性社区教育理论与实践研究》总课题组评为先进工作者，这份沉甸甸的荣誉是对我20xx年、20xx年在和平区社区教育网发稿数量第一的最好的回报。20xx年我又被沈阳市青教办评为青教系统宣传先进个人。回想三年来走过的路，自己感到的是充

实□20xx年初夏的一个晚上,圣春巷10号楼的居民向我反映单元内的粉刷工作没有解决,我直接打电话给房产公司的经理,当年7月3日,这个公司就派人将这个单元给粉刷了□20xx年冬季,我看到辽宁电视台大海热线栏目与厂家合作,优惠为低保或者贫困的居民安装塑钢窗。

我急忙与厂家联系,可厂家说,这个活动已结束了。我就多次打电话磨这个销售经理。这个经理说是被我磨的实在没有办法,才答应到我社区居民家看一看。最终选定了保安寺街26楼1单元的李杰家。李杰是一位残疾人,爱人下岗,他所在的单元只有他家没安装塑钢窗了。到了冬天,冷风会顺着不严实的木制窗户往里进风。当时,这个销售经理说这家确实挺困难的,回去得向老总汇报。我趁热打铁地说:你就和老总说点好话吧!把他家的难心事解决了吧!我承诺,我可以在网上对你们的善举进行报道。她后来打来电话,说可以安装,但需要支付一定的费用。我一听3个窗户1个阳台才要600元钱,李杰一家也表示这个价格很实在。就同意了安装,这样,李杰家无能力解决的难心事,被我给解决了。此事,在座的居民代表中可能通过辽宁电视台大海热线栏目看到了辽台对我的采访报道;我们社区有一位低保户,生活很困难,自己推人力车出摊卖一些小百货。有一次,被和平区行政执法局的一个分队将人力车给扣了。她向我说起此事,我说我尽力去办。我妹夫在市行政执法局,没想到我的妹夫说这事难办。他很少和下面的分局的同行打交道。

我一听就来气了,我不求你行不?我就以社区副主任和沈阳晚报社区记者的双重身份找到了位于新华广场附近的和平区行政执法局的一个副局长,由于局长挺忙,一位指挥中心的同志接待了我,并告之我可以去位于惠民医院附近的这个中队,到这个中队时,几个领导都拜到了。可是,就是队长很难说话。经过我向他承诺,我们再不违章在马路外边摆放摊位了。他最终告诉我们车现在放在警官公寓的地下室,并写了条子,我和这个居民一分钱没花将车取了出来。我觉得,能为居民放下架子,实实在在的服务,自己的心挺安。有句

话说得好，”远亲不如近邻居”。

况且，我就生活在你们中间，我把你们当成了自己的亲人。保安寺街26号楼本不属于我分管的楼，可居民对我的口碑还好。20xx年4月17日，4单元2楼2号的住户因为4楼漏水问题，点名叫我去调解。经我和分管此楼的同志共同调解，3楼和2楼的均非常满意。沈阳电视台的记者闻听此事后，来到了社区对我进行了采访。20xx年9月18日，一居民向我反映原南湖小学往外冒污水，臭味刺鼻。我一看这情况，就找到了现在在此办学的新起点的负责人，负责人一开始不认帐。我说：这件事，我做为社区给调解了，如果不解决的话。我是社区记者，被曝光的话就不好了。

后勤工作人员演讲篇八

尊敬的各位领导：

大家早上好！

首先请允许我做下自我介绍：我叫张瑞军。20xx年毕业于大洼县高级中学，之后相继在生态酒店。渔江码头和海风渔港就职。在此期间有幸得到一位经理的赏识，并从事了酒店管理。而一做就是3年。今天我非常感谢姚经理和徐经理能给我这次机会。可以站在这里，竞聘咱们桃园酒店的楼层经理一职。

首先我想先谈一下我对楼层经理这个词的理解：楼层一指的当然就是一个区域。而经理的含义就是经营和管理。对于管理我有自己的理解。

所谓人心齐泰山移，做为一个新上任的楼层经理：首先要做的无疑是尽可能多的了解本区域员工一些工作和生活方面的情况。并尽自己最大努力为他们切实的解决一些生活方面的困难；扫除一些工作上的障碍。做为员工的父母官一定要能够听取员工的意见并采纳其中的正确部分。当一个管理者能

够设身处地为员工着想及为员工解决难题的时候；他就成功的笼络的人心。当一个楼层成为一个团队时，接下来再去做工作就容易多了。

接下来要说的是卫生。对于卫生每个酒店都有一个标准。首先是让你的员工知道这个标准。（包括餐前和收尾）。接下来就是检查和督导，对于不用心做卫生的员工要与之沟通，并尽量去开导，但对于屡教不改者要给予一定的处罚。

然后再说说服务。餐前准备的充分与否不可质疑的. 左右着我们的服务，所以餐前准备至关重要。每日开餐前的检查必不可少。而优质服务并没有什么捷径可走，关键在于现场管理要到位以及不间断地培训。现场管理又体现在现场督导和走动式管理上；不间断培训主要是指员工需要不断地学习提高和更新知识。而酒店对于员工的考评也要跟上，这样员工才会有压力和动力。

对于管理，归根结底一句话：用心管理收获人心！

经营的概念很广，想成为一名合格的楼层经理，首先他应该熟悉一些老客户的资料，包括喜好，电话及工作单位。职务等。并能在客人到店时用姓氏+职务的称呼，这样客人会感觉很有面子。其次要能够自如的去和各种客人沟通，以方便解决一些客人的投宿。并适当询问，认真倾听客人的一些意见及建议，及时与各部门沟通解决。并对本区域每餐客人的消费情况加以了解，对于一些老顾客，高消费的客人给予一些特别的照顾.....