

# 最新非全日制劳动合同标准版实用

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 非全日制劳动合同标准版篇一

甲方：\_\_\_\_国\_\_\_\_公司法定地址：\_\_\_\_（电话、电报挂号、电传）

乙方：中国\_\_\_\_公司法定地址：\_\_\_\_（电话、电报挂号、电传）

### 第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员（翻译、厨师）在\_\_\_\_国工作。具体人数、工程、工龄和月工资见本合同附件（略）。该附件为本合同不可分割的组成部分。

### 第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

### 第三条

1. 乙方人员在\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2. 凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：

月工资

不满一个月的工资=---工作天数(包括周日和官方假日)。

30天

算。

4. 乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国\_\_\_公司\_\_\_账户，并按\_\_\_国\_\_\_银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5. 甲方将乙方人员月工资和加班费的25%以\_\_\_国\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_银行\_\_\_账户。

#### 第四条

甲方负责乙方人员从\_\_\_到\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方账户。乙方人员从\_\_\_返回\_\_\_，由甲方通过\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

#### 第五条

1. 甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2. 乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3. 甲方为乙方人员在\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人(货币及数量)。

4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5. 甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6. 乙方人员的居住面积如下：

(1) 组长、工程师、技术员、行政人员为8-10平方米；

(2) 其余人员为4~5平方米。

7. 甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

## 第六条

1. 乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。

2. 根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%。

节假日加班为日工资的200%。

## 第七条

1. 乙方人员享受周日假和\_\_\_\_国官方规定的节假日为十七天。

2. 乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：(月工资/30天)假期工作天数。

## 第八条

1. 根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回\_\_\_\_的机票。
2. 在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

## 第九条

在紧急情况下，（乙方在国内其家庭人员死亡）甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月予以替换，并负责替换者的旅费。

## 第十条

1. 乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在\_\_\_\_国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月甲方负责伤者回\_\_\_\_的旅费和替换者来\_\_\_\_的旅费。同样，甲方将根据\_\_\_\_国通行的规定对伤病者给予补偿的各种措施。
2. 在\_\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体运回\_\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。

如因工作而死亡，按照\_\_\_\_国保护法的规定向死者家属支付

抚恤金。

## 第十一条

1. 乙方人员在\_\_\_\_服务期间，应遵守\_\_\_\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

乙方人员应尊重\_\_\_\_当地的风俗习惯。

2. 甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的好建议。

## 第十二条

1. 服务期为\_\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_\_国内或国外所享受的假期。

2. 本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_\_年。期满后根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3. 当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_\_年后，月工资增长15%。

## 第十三条

1. 乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月予以替换，不给任何费用。

2. 在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3. 在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在\_\_\_\_的人员，不享受从\_\_\_\_到\_\_\_\_的机票。但甲方按本合同规定在工作结束

时，负责其从\_\_\_\_至\_\_\_\_的旅费。

4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

#### 第十四条

1. 自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

2. 乙方人员抵达\_\_\_\_后，\_\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

#### 第十五条

由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

#### 第十六条

双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

#### 第十七条

为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其它形式的担保。

#### 第十八条

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双

方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

## 第十九条

双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

## 第二十条

双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损害赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

## 第二十一条

凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

## 第二十二条

甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

## 第二十三条

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和\_\_\_\_文写成，两种文字具有同等效力。合同正本两份，双方各执一份；副本若干份。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日由甲、乙双方的授权代表在\_\_\_\_国\_\_\_\_市签字。

甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_代表：\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_职务：\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_签字：\_\_\_\_

## 非全日制劳动合同标准版篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

#### ( )1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)

#### ( )2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

### 第二条 甲方招用乙方在(项目名称)

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时



制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期内的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[\_\_\_\_\_]\_\_\_\_\_号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[\_\_\_\_\_]\_\_\_\_\_号文件给对方以赔偿。

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 非全日制劳动合同标准版篇三

编号：

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

甲方(公司):

法定代表人:

住所:

乙方(员工):

性别:

身份证号码:

户籍所在地:

现住址:

第一条 甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限:

(二)无固定期限:从 年 月 日起到法定或约定的终止条件出现时止;

(三)以完成一定的工作为期限:从 年 月 日起至 工作任务完成时止,并以 工作任务完成成为终止合同的标志。

试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

### 三、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

第三条 甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排。

甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

第四条 根据甲方的岗位(工种)工作特点，乙方的工作地点为

### 四、工作时间和休息休假

第五条 甲方根据本单位的工作需要，安排乙方执行下列第 种工时制度。

(一)标准工时工作制度，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周休息日为 。

(二)综合计算工时工作制度，双方依法执行综合计算工时工作制度规定。

(三)不定时工作制度的。双方依法执行不定时工作制度规定。

第六条 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第七条 甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假的权利。

## 五、劳动报酬

第九条 经甲乙双方协商一致，乙方的月工资为 元。

甲方在每月 日前以货币形式支付乙方工资，不得无故克扣或者无故拖欠乙方的工资。

甲乙双方对工资的其他约定 。

第十条 乙方在试用期内的工资不低于公司同岗位最低工资的80%，甲方向乙方支付的工资不低于北京市最低工资标准。

第十一条 甲方安排乙方加班加点，在休息日、法定休假日安排工作的，按国家规定安排乙方调休或支付相应工资报酬。

## 六、社会保险及其他福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按国家、北京市制定的规定执行。

第十四条 乙方患病或负伤的医疗期及待遇，供养直系亲属的医疗待遇、丧葬费、一次性抚恤费等按国家、北京市制定的规定执行。

第十五条 乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女员工在孕期、产期、哺乳期的待遇以及解除和终止劳动合同时应支付给乙方的经济补偿金、医疗补助费的发放等按国家、北京市制定的规定执行。

## 七、劳动纪律

第十六条 甲方应当根据维护正常工作秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律。甲方制定的劳动纪律应当符合法律法规的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应严格遵守和执行。

第十七条 甲方对乙方违反劳动纪律的行为有权进行纪律处分和经济处罚。

乙方应当服从甲方在经营管理方面的指挥，爱护甲方财产。

## 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条 甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十九条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查和专项职业健康监护体检。

## 九、劳动合同的变更、续订、解除、终止和经济补偿

第二十一条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十二条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具

解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十三条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，按国家、北京市制定的规定执行。

第二十四条 劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，视为不续订。

#### 十、当事人约定的其他内容

第二十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

#### 十一、劳动争议处理及其它

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条 本合同自 年 月 日起生效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同附件如下：

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签字)：



签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

为保护企业和劳动者合法权益，依法确定劳动关系，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 任务完成时止。完成任务的标志是 。

(二)、试用期为 个月(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

## 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)： 。 乙方的工作地点： 。

根据岗位要求，乙方要在规定的工作时间内，以其全部时间与精力来完成甲方指派的工作任务，与甲方签订劳动合同后，不得同时受聘其他公司或个人(包括不得兼职)，只有在甲方指派或征得甲方同意的情况下，乙方才可以在其他用人单位从事兼职行为，否则甲方可以立即解除合同并不需要支付任何补偿金。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按

时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

工作岗位职责要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。甲方可以按照规章制度及考核结果随时调整乙方的工作岗位，包括晋升与降职。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。并有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪，岗变薪变。经过培训或调整工作岗位后，乙方依然不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时(不超过8小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

### 四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(一)绩效奖、年终奖以及业务提成等;(二)无确定支付周期的劳动报酬，如一次性奖金、津贴、补贴等。

(二) 各类补贴、全勤奖、津贴、奖金、工资工龄等除正常工作时间外的各种工资及福利待遇。

(三) 加班费：在经过无加班工资36小时加班后，员工如还有通过正常程序经批准后的加班的，则以基本工资为基数，结合考勤上的加班时间计算平时、公休、法定节日加班费，按每月发放。

(四) 甲方每月 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(五) 乙方假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(六) 甲方因暂时经济周转困难或不可抗力，不能按照上述规定时间支付工资报酬的，应当提前七天以书面形式告知乙方，并明确支付的日期。

因工资计算标准不明确或计算方式不当造成甲方少付乙方工资的，或者乙方拒绝领取的，不属于无故拖欠或克扣工资。

下列情况之一的，不属于无故克扣行为：

- 1、 甲方依法代扣代缴乙方应当缴纳的个人所得税的；
- 2、 甲方依法代扣代缴的应当由乙方个人负担的各项社会保险费用的；
- 3、 法院判决、规定中要求甲方代扣的抚养费、赡养费的；
- 4、 法律、法规规定甲方可以从乙方工资中扣除的其他费用的。

五、 社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤，甲方应按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方违反规章制度和劳动纪律，甲方有权依照法律法规以及规章制度给予处分或解除劳动合同。

4、有贪`盗窃、职务侵占、走s贩私、行hui受hui以及其他违

法乱纪行为的。

乙方有上述行为，情节严重，触犯刑律的，由司法机关依法惩处。由于乙方违法行为或不良社会行为而给甲方形象造成巨大伤害的，甲方可根据本公司的规章制度对乙方予以相应的处分直至解除劳动合同。

## 八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

## 九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 非全日制劳动合同标准版篇四

地址(住所)：

法定代表人(主要负责人)：

员工姓名(乙方)：

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从 年 月 日至 工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_种形式：

1. 无试用期。

2. 试用期为\_\_\_\_\_个月(天)，从 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)乙方工作地点是：；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在

岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月(日);试用期满工资 元/月(日)。

2、其他形式:

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者



解除劳动关系。

(八) 乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九) 乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

(一) 合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

## 非全日制劳动合同标准版篇五

法定代表人： 身份证号码：

地 址： 住 址：

邮政编码： 邮政编码：

联系方式： 联系方式：

### 使用 说 明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严

格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

## 非全日制劳动合同标准版篇六

住所地：

法定代表人：

乙方：

性别：

年龄：

身份证号码：

紧急联系人：

户口地址（包括所在区、街道、镇）：

有效联系地址：

甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，根据《劳动合同法》等相关法律法规规定及甲方与昌硕科技（上海）有限公司签订之劳务派遣协议规定，签订本《劳动合同书》以资遵循。

一、劳动合同期限：

自双方签本合同之日起两年，前2个月为试用期。

二、派遣期限及工作地点：

甲方派遣乙方到昌硕科技（上海）有限公司（以下简称“用

工单位” ) 的派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方的工作地点：上海市浦东新区秀沿路3768号。

### 三、工作岗位及工作内容：

乙方同意被甲方派遣至用工单位从事

—  
作业员

—  
岗位工作，并按照用工单位所明确的岗位工作职责及考核标准（详见用工单位规章制度，《员工手册》及各部门管理规章）等相关要求完成规定的工作任务，用工单位因合理工作需要，在维持原薪资待遇不变的基础上，变动乙方工作岗位时，乙方应当服从用工单位的安排。

乙方至用工单位的派遣期限到期或提前终止时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方其他相关工作，并协商变更本合同。

### 四、工作时间及休息休假：

依据用工单位的工时制度执行，并由用工单位按国家相关法律、法规之规定合理为乙方安排休息及休假时间。

### 五、劳动报酬：

实行计时工资制，按照同工同酬原则，乙方在用工单位工作期间的月工资为元，加班费的计算按照国家相关法规以及用

工单位相关规定执行，甲方于每月10日以银行代发形式发放上上月26日至上月25日期间的工资（遇国家法定节假日作相应调整）。按国家及上海市相关规定需缴纳的个人所得税、社会保险、住房公积金等需由乙方个人承担部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

本合同有效期限内，甲方应按照所在地人民政府规定的最低工资标准向乙方按月支付乙方无工作期间的劳动报酬。

## 六、保险福利待遇：

乙方在用工单位工作期间，甲方应按照国家规定及时为乙方按照上海市社会保险的相关规定为乙方缴纳社会保险。

## 七、劳动保护和劳动条件：

1、甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2、甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应依法及时向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇，甲方按国家及上海市有关法律法规执行。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、医疗待遇等由甲方按照国家及上海市有关法规执行。

## 八、劳动纪律：

1、乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方及用工单位依法制定的各项规章制度（包括但不限于甲方及用工单位的《请假管理办法》、《加班管理办法》及《出勤管理办法》等）、安全生产操作规程，保守用工单位的商业机密。如有违反，甲方将会同用工单位根据具体情况，按规定给予相应的处分或解除劳动合同。

2、乙方应服从用工单位的日常管理，参加甲方和用工单位安排的相关业务培训，按质按量完成任务。

#### 九、劳动合同的终止，续订、变更和解除：

1、合同期满，若甲乙双方均无续约意向的，则本合同即届期终止。

2、根据用工单位的需要，经甲、乙双方双方协商同意，可延展派遣期限及续订劳动合同。

3、在合同期内，因客观情况发生变化，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商，可以变更劳动合同的有关内容，并办理变更手续。

4、乙方符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内，被证明不符合用工单位录用条件的。

（2）乙方严重违反甲方或用工单位的劳动纪律和规章制度的（本项之『严重违反』意即依甲方或用工单位相关管理及奖惩规定应记（或累计）大过一次以上之情形）。

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方或用工单位造成经济损失或名誉受损的。

（4）乙方不能胜任工作，不服从用工单位正常合理的工作安

排、培训、调岗的。或经培训及调岗后，仍不能胜任用工单位工作的。

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

(6) 乙方因患病或非因工负伤医疗期满，不能从事用工单位原工作及另行安排之工作，且也不能从事甲方另行安排之工作的。

(7) 由于客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(8) 以欺诈的手段（提供虚假身份证件、学历证件、虚构履历等情形）使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变更劳动合同的。

(9) 其他符合法律、法规、规章、政策等规定之情形者。

5、乙方需提前终止派遣期限的，应按用工单位离职相关管理规定提前申请，并及时以书面形式或其他形式通知甲方，未按规定办理离职手续或不办离职手续者（累计旷工达三日者即视为自离），视为严重违反用工单位及甲方的规章制度，甲方可提前解除劳动合同，并得暂停向乙方支付劳动报酬，待乙方补办完相关离职手续后，甲方再将结算后的相应劳动报酬于下一个发薪日无息支付予乙方。

十、双方协商约定的其他事项：

1、乙方在用工单位工作期间，在用工单位员工宿舍居住、医务室就医、商店购物、休闲娱乐等所产生的应付用工单位的各项费用（包括但不限于医药费、住宿费、电费、餐费、刷卡记账消费等）、离职时未缴回所保管之用工单位资产所折算的费用及依法应当对用工单位承担的赔偿金、违约金等费用，用工单位均可自应付乙方的薪资中直接扣除，不足部分



由乙方另行支付返还，乙方对此确认已知悉且无任何异议。

2、乙方离开用工单位，用工单位所发放的各种证件必须上缴，各类劳防服装等用品应按用工单位的有关处理规定办理。

3、女性外来务工人员，必须按上海市外来流动人口计划生育管理办法规定办理相关手续，违反国家计划生育法律政策的行为视为严重违纪行为，其造成的后果（包括政府作出的经济处罚等）全部由个人承担。

#### 十一、违约责任：

任何一方违反本合同给对方造成经济损失及名誉损害的，根据其后果和责任大小，由责任方负责赔偿对方的经济损失。乙方因违反甲方和用工单位的规章制度而造成经济损失时，甲方可依照相关法律规定要求其承担赔偿责任。

#### 十二、劳动争议：

甲方或乙方发生劳动争议，争议一方或双方可向甲方所在地区的劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁。

十三、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。本合同各项条款如同国家法律、法规和政策不一致的，以法律、法规为准。国家有规定的，按新规定执行。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份为凭，经甲方盖章、乙方签字后生效。

甲方（盖章）：

乙方签字：