

# 2023年高校劳动合同制员工待遇(优秀9篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 高校劳动合同制员工待遇篇一

发包方：(以下简称甲方)

法定代表人：联系电话

地址：

承包方(简称乙方)：身份证号码

联系电话

地址

为明确双方的权利义务，以便更好的发展农业生产，培育和合理使用土地资源，并同时促进甲乙双方的经济发展，根据现行《中华人民共和国农村土地承包法》、和《山东省实施〈中华人民共和国农村土地承包法〉办法》等法律、法规和国家有关政策的规定，经甲方村民代表会议通过、并经甲乙双方充分协商同意，就乙方承包甲方享有所有权的土地事宜依法达成如下补充协议：

第一条承包地块的概况及要求

1、承包地块位置：

## 2、承包地块的要求：

(1)、甲方保证该地块有合法的所有权和使用权。

(2)、在本合同签订之前甲方未对该地块所有权和使用权作任何处理(包括无转让、无抵押、无租赁、无发包等)。

## 第二条承包经营期限及期限届满后的处理办法

1、承包经营期限为年，即从年月日起至年月日止。

2、承包经营期限届满，甲方将该地块继续对外发包的在同等条件下，乙方享有承包经营优先权，但双方应当以书面形式延长本合同的经营期限，或者重新订立承包经营合同。

3、承包经营期届满，乙方应当将该地块交回甲方，移交时，乙方在承包期添置的设备、设施归乙方所有，乙方有权拆除并予以处理，乙方在期满后30天内未拆除或处理的，视为无偿归甲方所有，并由甲方予以处理。

## 第四条承包费及其支付方法

承包款：该地块的承包费为每亩每年800.00元，全年共计2960.00元人民币，费用为5年一付，即合同签订后的当天乙方付款合同期前5年[20xx.09.26—20xx.09.26]期间的费用14800.00元，以此类推，先交费后使用。

## 第五条林道、防火带及其他林业设施

乙方有权无偿使用该地块范围内外的现有公路、林道及甲方移交该地块时未处理的其他设施及道路。承包经营期，乙方必须负责该地块防火，如发现该地块有点火现象，乙方应支付甲方违约金20xx元，情节严重的移交司法机关并解除合同。

## 第六条承包经营权及投资收益权

承包经营期间，乙方在该地块上拥有自主经营权及收益权。

如旅游业发展旅游单位须租用或征用乙方承包的部份地块时，在征(占)用地的补偿费中，属土地补偿归甲方所有，属地面物补偿甲方种植的归甲方，乙方种植的归乙方，并共同签署补充协议确认减免林地承包费事宜。但在乙方已缴交当年度的承包费的，应按实际使用期和使用面积折算林地承包费，并将多交部份的`承包款退还给乙方。承包经营期间，乙方在该地块上投资经营所得的一切收益归乙方所有，任何单位和个人不得侵占、截留。

## 第七条转包

承包经营期间，乙方可自主决定将该地块转给他人承包，但必须经甲方同意。

## 第八条征(占)用地补偿

承包经营期间，该地块因国家建设需要被征(占)用的，在征(占)用单位支付的补偿费中，属于土地补偿费归甲方所有外，其余属乙方投入的一切地上附首物补偿均属乙方所有。

## 第九条合同提前解除时，作如下处理

经双方协商同意提前解除的，该林地的设施物和林木双方可协商给甲方，属国家征(占)用地原因致合同提前解除的，依照本合同第八条处理。

## 第十条违约责任

承包经营期间，双方应共同遵守本合同规定的条款，不得单方擅自终止合同，如单方终止合同，则视为违约，违约方除

按本合同承包总款的20%赔偿给守约方外，还应当赔偿守约方因此所遭受的经济损失。

## 第十一条不可抗力

任何一方如遇到不可抗力的影响，以致使无法履行本合同时，则在此范围内得以免除其责任。但遭遇不可抗力事由的一方应及时通知对方，并在合理期限内提供合法证明。如未能及时通知另一方，致使另一方造成损失的，应负责赔偿责任。

本合同所指不可抗力，是指双方在订立本合同时不能预见、不能避免并不能克服、且足以直接影响本合同履行的客观情况，包括自然灾害，战争、国家法律法规的变更等。

第十二条本合同未尽事宜，由双方自行协商补充。补充合同与本合同具有同等的法律效力。

第十三条本合同正本一式三份，共页。甲、乙双方各执一份，街道办事处经管站一份、具有同等法律效力。

第十四条，本合同经甲乙双方签字、盖章后生效。

甲方：

法定代表人：

乙方：

年月日

## 高校劳动合同制员工待遇篇二

乙方：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条、合同期限

1、合同期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

## 第二条、甲方的权利

1、按约定取得\_\_\_\_\_元人民币/月薪资报酬，工作时间按\_\_\_\_\_天/月按计算。

2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

## 第三条、乙方的义务

1、为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（\_\_\_\_\_分钟/节课或\_\_\_\_\_分钟/节课按培训中心统一规定）的完整，内容的`充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2、解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任。

3、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考照《教员日常行为守则》。

## 第四条、甲方的权利

- 1、要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。
- 2、组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
- 3、有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

## 第五条、甲方的义务

- 1、甲方需在每月\_\_\_\_\_号的支付乙方上一个月的授课报酬。
- 2、向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
- 3、为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

## 第六条、本合同的变更、终止和解除

- 1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
- 2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。
- 4、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承担责任。除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前\_\_\_\_\_天通知甲方。

## 7、违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据责任

大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

## 第七条、其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份，经甲、乙双方签字后生效。

## 高校劳动合同制员工待遇篇三

甲方(业主方)：

乙方(提供咨询顾问服务方)：

经甲乙双方协商，就乙方为甲方的“东升餐饮”的筹建提供咨询顾问服务事宜，依据合同法的相关规定，达成如下协议：

### 第一条 乙方提供顾问服务的内容

#### 1.1 “东升餐饮”筹备开业前的顾问服务

负责“东升餐饮”管理系统、服务流程设计；

负责制订“东升餐饮”各项规章制度；

负责提供菜牌、菜谱内容的制做方案及设计；

负责员工工装选样的建议；

负责提供后厨菜品的设计及制做方法的传授；

负责为“东升餐饮”的装饰装修提供咨询意见；



负责为“东升餐饮”的后厨设备的采购提供咨询意见及建议；

负责为“东升餐饮”各功能区的设置提出设计方案；

协助甲方进行员工招聘工作；

负责确定“东升餐饮”各岗位的设置及岗位职责的制订；

负责为甲方制定营业方案及营销措施；

提供菜品原材料的采购渠道供甲方选择；

为其他与“东升餐饮”开业有关的事宜提供咨询意见。

## 1.2 开业后一年内的顾问服务

1、在“东升餐饮”开业后一年内，由乙方负责为“东升餐饮”经营提供经营管理咨询顾问服务。乙方应不定期到“东升餐饮”进行巡视，并对“东升餐饮”经营中存在的问题提出建议。对于甲方提出的咨询要求应立即予以解决。

2、帮助解决经营中的管理问题、技术问题及经营问题，对经营方式提供建议。

## 第二条 服务费用及支付方式

2.1 双方约定，正式营业前的管理咨询顾问服务费用为人民币六万元整；本合同生效后三日内，甲方支付乙方管理咨询顾问服务费用80%，计肆万八千元整；余款壹万两千元在“东升餐饮”开业日后三日内支付。

2.2 开业后一年内的顾问服务费用的计算方式如下：“东升餐饮”开业日至次年的该日的净利润的10%。该项服务费应在开业日之次日（依据双方确认可行性财务预算报告净利润5%）支付给乙方，余留净利润5%以当年度双方确认财务报告为依

据，报告出台后三日内支付给乙方。

### 第三条 甲乙双方的承诺及保证

3.1甲方保证如期支付款项。

3.2乙方保证尽期尽责地为甲方提供高质量的管理咨询顾问服务工作，并保证在收到甲方的咨询请求后48小时内，提供解决方案和相应的咨询意见。

### 第四条 争议的解决

本合同在履行过程中，出现争议的，双方应协商解决，协商不成的，任何一方可提请法院仲裁解决。

### 第五条 合同的生效

本合同自双方签字后生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 高校劳动合同制员工待遇篇四

甲方□xx公司（以下简称甲方）乙方□xx公司（以下简称乙方）  
风险提示：

合作的方式多种多样，如合作设立公司、合作开发软件、合作购销产品等等，不同合作方式涉及到不同的项目内容，相应的协议条款可能大不相同。

本协议的条款设置建立在特定项目的基础上，仅供参考。实践中，需要根据双方实际的合作方式、项目内容、权利义务等，修改或重新拟定条款。甲、乙双方经友好协商，本着平等、互利、力求双赢的原则就乙方为甲方提供餐饮服务达成以下协议。风险提示：

应明确约定合作方式，尤其涉及到资金、技术、劳务等不同投入方式的。同时，应明确各自的权益份额，否则很容易在项目实际经营过程中就责任承担、盈亏分担等产生纠纷。

一、经营与服务范围按照甲方餐饮服务需求，乙方为甲方提供职工餐（早、午、晚、夜宵）、接待餐、自由餐等社会化经营和服务项目，本协议就餐厅服务相关事项进行明确。

二、餐费标准职工餐：应提供多种套餐供员工选择，普通套餐按\_\_\_\_\_元人的标准合理计价，如市场环境变化较大，套餐标准可由双方再行协商。自由餐、接待餐按低于市场价格、保证乙方略有盈余的原则合理计价。

### 三、服务期限

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，服务期为\_\_\_\_\_年。期满后，在同等条件和要求下，乙方应有优先进驻权。

2、在协议签订之后，乙方试用二个月，如二个月期间不能扭转现有局面或不能达到甲方要求和满意（含小餐厅），甲方有权终止协议。

### 四、场地使用及有关费用

1、甲方向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和用具的使用权。进场前甲方负责将现有基础设施及厨房用品配齐并做维修保养，符合使用要求后交付乙方使用。所有物品经清点（按移交清单双方签字）后，移交乙方使用，服务期满后，乙方应将所有属于甲方的物品交还甲方，如有遗失和损坏，乙方负责赔偿（自然耗损除外）。

2、服务期内，食堂内的用具维修，设施维护由乙方承担。

3、服务期内□xx煤炭等费用由乙方自负。为保证伙食质量，让利于甲方职工，甲方按每月\_\_\_\_\_元标准给予乙方电、水、煤消耗补贴，超出部分由乙方承担。招待餐所用燃料费用（煤气费用等）由乙方自负。消耗量以甲方为乙方单列的水表、电表计量为准。水费单价为：\_\_\_\_元吨，电价为：\_\_\_\_元度。如乙方使用甲方煤炭，煤炭的消耗量以甲方地磅计量为准，价格以甲方采购价计价，乙方也可自行采购煤炭。

4、如政府相关部门要求申领《卫生经营许可证》等，甲、乙双方均应予积极配合。

5、乙方对招待餐部分实行有偿服务，要向甲方交纳管理费用，甲方按招待餐营\_\_\_\_向乙方收取管理费。

6、乙方所提供的招待餐厅菜肴价格应低于市场价格，甲方参与核定价格\_\_\_\_。接待\_\_\_\_餐厅应配备菜式厨师，包厢服务人员服务水准须经甲方认可。

7、乙方不得利用甲方场地从事对外经营活动。

8、甲方在现有的基础硬件设施上，不再向乙方提供，如乙方需添加餐具，由乙方自行解决。合同终止时，甲乙双方按清单交接。风险提示：

应明确约定合作各方的权利义务，以免在项目实际经营中出现扯皮的情形。

再次温馨提示：因合作方式、项目内容不一致，各方的权利义务条款也不一致，应根据实际情况进行拟定。

## 五、膳食供应及有关服务

1、饭菜供应办法：凭饭卡进餐；

- 2、凭饭卡进餐，乙方应按菜季提供多种菜品供员工就餐选择，每餐大荤品种不低于\_\_\_\_种，素菜不低于\_\_\_\_种，每餐价格\_\_\_\_元餐标准为至少一大荤二素菜，米饭、例汤不限量，员工用餐同时可选各式小炒和特色菜品。
- 3、招待餐和自由餐标准另议，需要时甲方可预先提出新标准，乙方则按标准操作，力求做到客户满意。
- 4、菜式品种每餐应经常轮换一周内尽量做到不重复。乙方做到提前公布一周菜谱，无特殊情况，不得更改。
- 5、膳食供应时间：早餐：午餐：晚餐：夜宵：超过规定时间，食堂不再供餐。甲方可根据生产需要，向乙方提出变更就餐时间，乙方应于积极配合，并须准时开餐，做到饭热菜香。
- 6、乙方销售的食品，应做到价廉物美。
- 7、乙方对小餐厅必须以三星级标准来经营管理，达到甲方的要求和满意，服务员必须有专业业务知识和礼仪知识，二个月试用之后，乙方可以承包形式经营，具体承包方案另议。
- 8、乙方可以提供早点，要求花样品种多，在公司门口或在食堂都可以摆卖，但一定要做到卫生达标。

## 六、卫生管理和环境保护

- 1、服务期内，乙方应搞好辖内的环境卫生工作，噪声、污水、烟尘排放应符合国家标准，饭堂内外保持卫生整洁。甲方有权对乙方辖内卫生工作进行检查、考核。
- 2、垃圾污物应按指定地点放置，不得随便丢弃。
- 3、乙方应按有关规定自觉接受卫生管理部门对辖区内工作检查、监督。

- 4、厨房用品具严格实行一洗二过三消毒的卫生规程。
- 5、不得出售任何变质或受污染的食物。发生食物中毒现象，所有责任由乙方承担。
- 6、乙方所有工作人员上岗前必须通过劳动部门指定医院（或防疫站）的体检，并领取饮食行业健康证上墙公开。
- 7、乙方在实际操作中若有违反上述规定者，所导致的后果由乙方全部承担。

## 七、制度的建立

- 1、服务期内，乙方应建立、健全各项规章制度及有关岗位责任制和操作规程，并严格按制度和操作规程工作。制度建立主要包括：防火、防毒、防盗、卫生管理、物流采购和供应等方面。
- 2、乙方应切实做好防火、防盗、饭菜食品的卫生安全工作甲方有权进行监督和检查。
- 3、乙方员工由乙方自主招聘，乙方应负责承担其社会保险等，乙方所有员工均与甲方无任何隶属关系。乙方应与属下员工签订符合劳动合同法规定的用工合同。为避免不必要的劳务纠纷，甲方有权对乙方与属下员工签订的劳动合同进行审核。
- 4、乙方可与甲方协商后为乙方员工统一办理员工出入证，并提供相关照片在门卫登记，严格执行本公司各项规章制度。
- 5、乙方应教育员工不得进入甲方生产、作业现场，乙方员工只能在从事餐饮服务的规定场所内活动，否则，因乙方员工不遵守以上规定，擅自进入甲方生产、作业场所造成的人身意外伤害等由乙方完全负责，与甲方无关。

八、结算方式每月\_\_\_\_日前乙方凭借甲方上月的经甲方审核认可的消费单据和甲方结算上月费用，每月\_\_\_\_日前甲方向乙方支付上个月所产生的费用（不含税）。

九、违约责任风险提示：

合同的约定虽然细致，但无法保证合作方不违约。因此，必须明确约定违约条款，一旦一方违约，另一方则能够以此作为追偿依据。

1、乙方在服务期内与外界发生的一切债权、债务等纠纷均与甲方无关。

2、甲方保证乙方的经营环境不受内部或外来部门的干扰，一旦出现上述情况由甲方负责理x□

3、除不可抗力事件外，乙方不得以任何理由不及时或不充足供应职工膳食。

4、由于甲方原因造成乙方未能按协议要求供应膳食，（如故意切断乙方的供应）而造成乙方经济损失，其责任由甲方负责。

5、甲方或乙方违反本协议或单方面无正当理由终止本协议，应向对方赔偿相应损失。

6、双方达成协议后，乙方不得以任何理由转让与其他个人或集体，一旦查出，视为违约，将立即解除协议，并追究法律责任，受到严肃处理。

## 高校劳动合同制员工待遇篇五

资产所有方：（以下简称“甲方”）

资产经营方：（以下简称“乙方”）

身份证号：

住址：

联系电话：

按照所有权和经营权分离的现代企业制度要求，甲方对设立超市（店）实行资产经营责任制，聘乙方为店资产经营责任人。为明确双方的权利义务，经双方商定，特订立本合同。

## 第一章 经营责任期限

本合同经营期限从 年 月 日起，至 年 月 日止，共 年。

## 第二章 经营责任目标

一、本合同签订后，甲乙双方进行资产盘存，办理交接手续。乙方保证资产保值不受损。（合同附件一：资产盘存表）

二、经营期间，实现年度目标如下：

实现利润目标一：

实现利润目标二：

实现利润目标三：

三、保证超市治安和消防安全。

## 第三章 双方的权利和义务

一、自本合同生效之日起，乙方即为店的第一责任人，行使店长权利。



二、在遵守国家 and 地方政府法律、法规和政策的前提下，乙方享有下列权利义务：

3. 聘用、奖惩员工建议权，对严重违纪、经教育无效者，乙方有权要求甲方按照国家劳动制度处理。

4. 乙方有权根据国家法律、法规和政策的规定，抵制不承担经济责任的外部机构和个人的任何干预，有权拒绝无偿占用、挪用、平调超市财产和不合理的摊派行为。

5. 必须在经营管理活动中，坚持合法的经营方向，贯彻执行国家的法律、政策，自觉接受工商管理部门和甲方的监督检查，保证乙方经营行为符合国家和甲方利益和政策控制的要求。

6. 管好、用好、保护好超市的全部财产，保证全部财产的安全。

7. 乙方经营期间的全部经营项目收入必须按甲方要求入账，不能挪作它用。

8. 乙方经营期间发生的债权、债务，由乙方在任期内清理、结清，呆帐损失和收益按财务制度规定办理，乙方承担债务责任。

9. 乙方经营期满，应该接受甲方委托审计部门的审计。

三、甲方有以下权利和义务：

1. 本合同期间，甲方有权对乙方执行合同的情况进行检查监督，和对超市资产处置的决策管理权。

2. 甲方有义务保证乙方享有本合同规定的所给予的工资底薪分配和年度分红。

## 第四章 薪酬、经营目标保证金

一、本合同期间，甲方从 店经营成本中支付乙方月薪 元的60%，计 元。余剩40% 的 元作为经营目标保证金。

二、乙方完成本合同年度利润目标一，乙方抵押的40%经营目标保证金如数返还乙方；未完成部分用乙方抵押的经营目标保证金抵扣，多退少补。乙方不参加利润分红。

乙方完成本合同年度利润目标二，乙方抵押的40%经营目标保证金如数返还乙方，甲方按年度利润目标二总额提取 %分红给乙方。

乙方完成本合同年度利润目标三，乙方抵押的40%经营目标保证金如数返还乙方，甲方按年度利润目标三总额提取 %分红给乙方。

## 第五章 考核标准

一、超市所有经营收入项目全部入账，报甲方备查并接受甲方核查。

二、超市资金要严格执行甲方财务制度，甲方发现一笔错账，给予乙方等额罚款。

三、不得克扣或瞒报员工工资，发现一笔假账，给予乙方等额罚款。

四、保障超市消防安全经营，建立健全消防、防损等各项规章制度，严防各类违章作业，造成财产和人身伤害事故，乙方承担民事赔偿责任。

五、每月五日前，甲方派员对上月份进行盘存稽核账务，并进行消防安全和物品防损检查。发现问题要求乙方及时整改，

物品受损严重的，乙方按原价赔偿。

六、乙方经营期间，甲方考核乙方经营绩效的商品毛利率 %，连续三月低于该标准，甲方向乙方提出经营警示。

## 第六章 合同的变更、终止和解除

一、无正当理由，双方变更、终止或解除合同者，要按法律规定承担经济责任。

二、乙方因经营管理不善，连续五个月未完成目标的，扣发目标保证金，和当月底薪的60%工资，同时解除本合同。

甲方超越合同规定，干扰乙方的自主权，使其无法履行合同条款，乙方有权提出终止或解除合同。

三、终止或解除合同，甲方需要对资产进行盘存。方可办理本终止合同书手续。

四、本合同期满，由双方对超市资产进行盘存，办理清算手续。

## 第七章 附则

一、超市资产处置的决策权归属资产所有权方(甲方)。

二、本合同及其附件自签订之日起生效，经营期满，自行终止。

三、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，协商未果，甲乙双方均有权向超市所在地人民法院提起诉讼。

四、本合同壹式 份。甲方持 份，乙方持壹份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表：

签订时间： 年 月 日

乙方：（盖章） 代表： 签订地点：

## 高校劳动合同制员工待遇篇六

需方：（以下简称甲方）

供方：（以下简称甲方）

甲乙双方经共同协商，自愿达成如下协议：

一、设备名称、规格型号、数量、单价、合价金额

二、技术指标：

三、付款方式：

1、合同签订后支付合同总额的20%做为预付款；

2、发货前甲方到乙方工厂验收后支付合同总额的30%，乙方发货；

3、安装调试验收合格、环保检测通过后支付总货款45%；设备投运一个月内，如因为甲方原因延误验收，检测，视作产品合格。

4、剩下货款总额5%做为质量保证金，一年后支付。

5、签订合同当天起40天内完成安装调试验收(8月14日)，如因甲方原因引起工期延误，该则工期顺延。延期1天对乙方进

行货款总额1%的处罚、以此类推。

#### 四、交货时间：

- 1、本合同签订后天内发货；
- 2、发货后天内到甲方工厂；

#### 五、交货地点：

#### 六、运输方式及运费承担：

- 1、运输方式：
- 2、运费承担：
- 3、中途出现的任何情况都由乙方承担

#### 七、设备包装：

- 1、设备包装按国家或国家主管部门技术规范执行。
- 2、设备包装及配件包装由乙方提供。
- 3、设备交付后包装物不回收。

#### 八、验收：

- 1、验收时间：
- 2、验收手段：
- 3、验收标准：

#### 九、对设备提出异议的时间和办法

在验收过程中如果发现产品的品种、型号、规格、质量等不符合本合同约定的，甲方应在2个工作日内向乙方提出书面异议书(传真或邮件亦可)并有权拒付未付货款。乙方收到甲方书面异议后应在2个工作日内予以答复。

#### 十、安装、调试及售后服务：

1、设备到达甲方工厂后，乙方需在7天之内负责设备的安装及调试完毕，甲方予以必要的配合。若乙方不能如期履行设备的安装、调试的义务，甲方有权拒付未付货款，并有权将设备退回乙方，因此而产生的费用由乙方承担。

2、乙方保证在质量保证期内实行包退、包换、保修的三包义务。

3、售后服务：乙方在接到甲方的维修通知后，需在48小时内派技术人员到场维修。在质保期内，乙方免费维修，质保期外，乙方承诺只收取材料费及配件费。

#### 十一、违约责任

1、乙方不能如期完全交货或仅部分交货的，甲方有权解除本合同，拒收设备，并乙方应按总货款的20%向甲方承担违约赔偿责任。

2、乙方所交设备品种、型号、规格、质量不符合约定的，如甲方可以利用，应按质论价；如不能利用，则由乙方负责包退、包换，并承担因此而产生的费用。不能退换的，甲方有权解除本合同，拒收设备，并乙方应按总货款的20%向甲方承担违约赔偿责任。

3、乙方逾期交货的，应在发货前与甲方联系，甲方仍需要的，合同继续履行，但乙方应按总货款的10%向甲方承担逾期交货的违约赔偿责任。若甲方不再需要的，甲方有权解除合同，

乙方应在甲方明确解除合同之日起7天内退还甲方已支付的预付款，并应按总货款的20%向甲方承担违约赔偿责任。

4、乙方违反售后服务约定的，甲方有权另行联系维修单位，因此而支出的维修费用由乙方承担，并甲方直接扣减乙方的服务保证金。

十二、本合同在履行过程中发生争议时，双方自行协商，协商不成时，由甲方所在地人民法院管辖。

十三、本合同签订地为：甲方工厂；合同履行地为：甲方工厂。

十四、与本合同相关的技术协议、发货通知、检验报告等文件为本合同之附件，与本合同效力同等。

十五、本合同一式四份。双方各执两份。效力同等。

需方： 供方：

年月日：

## 高校劳动合同制员工待遇篇七

地址：

乙方： \_\_\_\_\_大学

地址：

为了进一步加校际之间的合作，增进两校之间的友谊，促进高校之间的共同发展，共享教育资源，实现共同提升，结合两校的实际情况，经双方协商决定开展合作，协议内容如下：

### 一、合作指导思想

以科学发展观为统领，全面贯彻党的教育方针，坚持以合作促共赢，以交流促提升的发展思路，建立起良好的校际合作机制，实现双方互帮互助，共同发展。

## 二、合作时间

合作期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期满后双方如有继续合作的愿望，以本协议为基础重新签订协议。

## 三、合作内容及方式

1、双方发挥各自的教育资源优势，在提高教育管理水平和教育教学质量等方面建立合作关系，开展合作与交流，全面加强\_\_\_\_\_、干部、教师的作风建设，进一步提高干部教师的思想水平和工作能力，共促两校的发展。

2、根据各自学校实际情况，加强两校之间的干部交流，认真学习对方学校管理的先进经验，参与校务管理，并向对方校领导班子传授本校先进的管理经验。

3、根据各自学校实际情况，互派教师进行教学交流。教学交流的教师要向对方学习先进的教育教学理念、方法和经验，通过上公开课、示范课的形式，向对方教师传授本校教育教学的经验和方法，进行教育教学改革的尝试。教学交流时间及人数在每学期开学前双方协商确定。

4、双方开展教育学科科研项目，包括各学科的课题合作，建立学科教研联组，通过互联网合作开展校本教研、校本培训等活动。充分发挥双方校本研修骨干的示范与辐射作用，适时相互参加对方组织的重要教育教学会议及研究课、优质比赛活动，以课题案例研究为载体、以课题研究为突破口，提高教师的教育教学能力，提升教师专业水平。



5、开展学生交流活动。两校通过学生会、社团活动、\_\_\_\_\_会、社会实践活动、大学生创业活动等校园活动互派学生参与，让学生通过活动互相交流学习，推进两校学生同成长同进步。

6、在学术合作上，双方将在学术研究、教学内容及教学方法等方面加强研讨，定期交换论文集、刊物及其他学术资料，并开展学术交流。

7、在实验室研究合作上，双方在高技术项目和重点学科研究方面定期开展交流研讨会，并定期派员进行指导操作，以促进双方在科学研究领域的共同发展。

8、双方在暑假期间互派校领导和教师开展教育考察、访问交流等活动，举办优秀教师、专家义务讲学活动，帮助对方提高教师队伍的教育教学能力和学识学术水平。

9、双方开展交流、培训等活动的经费，由教师、学生原所在的学校解决。

#### 四、其他相关事项

1、合作方如有一方违反本协议，则守约方有权取消与违约方的合作并追究违约方的一切经济法律责任。

2、在合作期内因战争、灾害、疾病等不可抗力因素导致项目合作解散或合作期满由双方协商不再合作。

3、其他未尽事宜经双方共同协商后作补充，补充条款同具本协议法律效力。

4、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

\_\_\_\_\_大学

校长（签字）：

学校（盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_大学

校长（签字）：

学校（盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 高校劳动合同制员工待遇篇八

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

经甲、乙双方共同协商洽谈，本着公平自愿的原则，甲方将学生食堂承包给乙方经营，由乙方自负盈亏。特制定如下条约，以便共同遵守。

### 一、合作方式

- 1、甲方无偿提供经营场所和服务的场地及管理办公室一间和适量的员工宿舍。
- 2、甲方提供餐厅经营与厨房操作所需的设备。
- 3、甲方提供消费系统和充值服务。并由专人负责每天与乙方核对当天消费记录。
- 4、甲方提供就餐的用具和消毒设备，入场由甲乙双方共同核

对无误后签字确认，如在退场时损坏或遗失由乙方照价赔偿。

5、乙方按照甲方规定的时间和就餐人数、标准和服务要求，独家提供餐饮服务。

## 二、经营方式

1、采用流水式档口自选刷卡销售与现金销售相结合的窗口销售模式。

2、每餐需公布当餐菜谱和价格及成本。

3、每周五提供下周菜谱。

## 三、双方责任和权利

### (一)甲方责任和权利

1、甲方为乙方无偿提供供餐场所和水电安装。

2、甲方负责协助维护餐厅就餐秩序。

3、甲方可派专人监督乙方的菜品质量、品种、卫生、服务及供餐时间等。

4、甲方可对乙方的加工场所和营运过程进行检查，若达不到甲方要求和政府有关部门的标准，甲方可以书面形式要求乙方限期完成整改，若乙方在限期内仍未达标，甲方有权单方面终止合同。

### (二)乙方责任和权利

1、乙方按照甲方所要求的时间供餐及服务。

2、乙方确保所加工用的粮、油、蔬菜、调味品等原材料符

合国家卫生标准。

3、乙方负责餐厅和使用设备的卫生符合甲方和就餐人员的要求。

4、乙方提供的就餐用具达到用餐标准。

5、乙方送餐人员须持有《健康证》才能进入甲方服务场所，服务时须穿戴好工衣、工帽、口罩、手套，并接受甲方和就餐人员的检查和监督。

6、乙方负责维修和保养甲方提供的设备设施和维修费用。

7、乙方工作人员接受甲方全面监督，并遵守甲方的校规校纪。

8、乙方提供优质服务，服务人员礼貌待客，主动接受甲方和就餐人员提出的合理意见并积极做出答复和改善。

9、除监管人员外，乙方可谢绝其他人员在生产和服务时进入售卖区。

10、乙方根据天气、季节、营养合理编排菜谱。

11、乙方在提出增加设备或更换申请时，因甲方没有及时解决而出现的投诉或影响供餐问题，乙方不负任何责任。

12、每月餐费必须于下月10日前给乙方结清。因甲方无故拖欠乙方经营餐费，乙方可单方面终止合同。

#### 四、合同约束

1、此合同有效期为一年，自 年 月 日至年 月 日止。

2、若合同未到期，无论哪方有意提前终止合同，须提前一个月书面通知对方，双方达成一致方可解约。否则，须按乙方

一个月营业额同等价值的现金作为赔偿。

3、合同期满后，若哪方不再续签，须提前一个月通知对方。在同等条件下，乙方享有优先签约权。

4、此合同一式两份，甲乙双方各执一份并自签字盖章之日生效，具有同等法律效力(附件与合同具有同等法律效力)。

5、此合同未尽事宜由双方共同协商解决，若协商未成，交由当地仲裁委员会仲裁。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 高校劳动合同制员工待遇篇九

通讯地址：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

现专业技术职务：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭通讯地址：\_\_\_\_\_

根据相关的规定，经学校授权，大学校长作为甲方与受聘人员

(乙方)签订职位聘任合同书，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同，共同信守。

## 第一条 职位聘任合同期限

本合同期限类型为无固定期限聘任合同。这里所说无固定期限是指国家法律，政策或学校规定的`被聘任者退休之前的期限。乙方在受聘期内辞职，应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

## 第二条 工作任务与目标

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据实际需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3、乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

4、乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)

5、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标。

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在 \_\_\_\_\_元以上)

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计

划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

6、乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者,作者单位为\_\_大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3□0以上)学术论著(第1作者或通讯作者,作者单位为\_\_大学)

7、乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作,协助完成相关的学科建设目标。

8、乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

### 第三条 乙方权利

乙方有权要求甲方支持,配合履行职位职责,要求甲方在国家法律,法规和学校能力允许的前提下,为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

乙方在本校每连续工作满五年,在学院允许的前提下,可享受6个月的学术假,职从事学术研究工作;学术假为有薪假期,乙方在享受学术假的学年,基本教学工作量要求减半;乙方要求享受学术假,需提前6个月向所在院系提出申请。

乙方如主持重大科研项目,或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任,在课题进行期间,可申请额外享受不超过二年的有薪学术假,在享受学术假期间,乙方教学工作量免于考核。

甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件。甲方应该从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供便利。

## 第四条 乙方义务

乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任。乙方必须完成《\_\_医学院教师职务基本责任标准》中所要求完成的工作任务，并达到相应职务所规定的考核指标。同意履行本合同所承诺或约定的义务和职位职责。乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

## 第五条 工资和福利

1、在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可根据法律，法规和学校规定减发或停发乙方基本工资，校内津贴和生活补贴，并视情形解除本合同：

(1) 当月事假，病假超过学校规定工作日；

(2) 出现旷工行为；

(3) 受党政纪律处分；

(4) 不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响



的；

4、乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

5、甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

6、公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

## 第六条 聘任考核

1、甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

### 3、考核标准

(1)乙方同意按照学校《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》中所列各项内容与指标进行考核。

(2)本合同第二条和第四条之约定。

4、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

## 第七条 解聘

1、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

(1)乙方在考核期内未能完成《教师职务聘任合同》规定之工作任务；

(3)乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

## 第八条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

## 第九条 双方需要约定的其他事项

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

乙方对学校教师编制核定与职务聘任委员会的裁定不服者，可以书面形式向学校申请仲裁。 甲乙双方的有关文件只要寄往本合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。

本合同未尽事宜，按学校有关规定执行。

第十条 本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

甲方(签章)\_\_\_\_\_ 乙方(签章)\_\_\_\_\_