

# 2023年年终总结报告的 年终总结报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 年终总结报告的篇一

开头：按照市物流办《关于报送20\_\_年重点工作总结和\_\_年重点工作的通知》雅市物流办〔20\_\_〕16号文要求，现将我区20\_\_年物流工作总结如下：

### (一)物流业发展现状

目前，我区物流业以公路运输为主，物流企业多为第三方物流，主要以零担为主，承担经营水泥、钢材等建筑材料以及蔬菜、茶叶、水果运输。近两年，我区年物流货运量达到6100万吨，货运量呈逐年上升趋势。物流业对我区经济社会发展的贡献日益凸显。

通过近年来的发展，我区共有15家物流企业、75家商贸流通企业，拥有一定规模的物流企业主要有名山运发物流公司、东运货运物流有限责任公司、进达物流有限公司、君建物流等企业。其中：名山运发物流公司是省重点企业，每年营业额近6000万元，20\_\_年企业上缴税金达364万元，车辆90台，为名山区物流重点龙头企业。顺通、东运、进达、君建4家物流企业营业额达20\_\_-3000万元，有车辆16-30台，为我区经济发展作出了应有的贡献。

### 1、物流通道建设情况

名山县地理区位优势显著，是雅安融入成渝经济区的桥头堡。名山幅员面积615.27平方公里，东与蒲江，南与丹陵、洪雅，西与雨城，北与邛崃接壤，辐射范围雅安以及成都、川南和川西北三大经济区，随着成雅、乐雅、邛名三条高速的建成，未来川藏铁路的修建，将是重要交通枢纽。三大工业区(雅安市工业园区、永兴工业集中区、成雅工业园区)在名山入驻。同时名山县拥有蒙顶山、百丈湖等资源，茶文化传播较广，也还有许多待发现、待开发的优势。名山优势的地势、工业园区发展形势良好，铁路公路建设的有利地势，市物流园区的规划建设等等方面，为此我区物流业发展势必潜力巨大。

## 2、物流节点(物流园区、服务站)建设情况

名山区现计划在成雅工业园建设物流园区，成雅工业园总面积50平方公里(其中30平方公里已经雅安市人民政府批准)，近期发展区10平方公里(20\_\_年)，中期发展区30平方公里(2030年)，全部位于雅安市名山区境内;规划区北至108国道、南至成雅高速、西至百丈镇白马路、东至治成路(与蒲江县接壤);涉及名山区百丈镇、红星镇等5个乡镇。重点发展电子信息产业、机械制造业、表面处理、战略新兴产业(新材料、生物技术、生物能源、环保产业)、轻加工业(家具制造业)、现代服务业。目前，园区管委会已组建，成雅公司是成雅工业园建设开发平台公司，前期工作全部完成。交付可用土地20\_\_余亩。引进产业项目11个，协议投资达15.52亿元。物流园区还未进行详细设计。

## 3、重点物流项目建设情况

20\_\_年10月，名山运发物流有限公司申报的《20\_\_年重点物流项目名山区运发物流第三方物流中心》的建设内容为：分拨中心、电子商务中第三方物流配送中心改造;完成第三方物流管理、电子交易平台等系统建设;购买轮式装载机3台、水泥罐车30台、四桥重型货车4台。截止20\_\_年5月，实际完成的建设内容为：购买水泥罐车35台，四桥重型货车4台。项目

申报计划总投资2400万元。其中：申请国家补助资金200万元。目前，实际完成投资1936、4858万元，其中：企业自筹资金1736、4858万元，国家补助资金200万元。目前，项目的分拨中心房屋建筑工程正在建设中。

## (二) 物流工作推进情况

### 1、组织机构建设情况

名山区政府成立了以区委常委、副区长刘伟任组长名山区物园工作领导小组，并下设办公室。办公室设在区经济商务和信息化局，领导小组不定期地召开工作会议，分析物流发展态势，研究解决工作中存在的问题，提出工作任务与要求，从而推动了物流园区工作的健康发展，为现代物流业的快速发展提供了强有力的组织保证。

### 2、物流政策贯彻落实及地方出台的政策情况

为促进我区物流业健康发展，认真落实《四川省人民政府办公厅关于促进物流业健康发展政策措施的意见》(川办发[20\_\_]71号)精神，20\_\_年3月，名山县人民政府以名府办发[20\_\_]8号文下达了“名山县人民政府办公室关于扶持物流企业发展的通知”，决定对20\_\_年至\_\_年对我县注册的物流企业，根据企业缴纳的税收地方实得部份按比例进行对应扶持。

我区参照川府发〔20\_\_〕37号《四川省人民政府关于支持芦山地震灾后恢复重建政策措施的意见》，对灾后恢复重建项目在财政、税收、金融、土地几方面给予一定的政策支持。财政上减免部分政府性和行政事业性收费，减免部分政府性基金、减免部分行政事业性收费、一次性免收证照工本费。在税收上减轻个人和企业负担，支持企业吸纳就业，企业在新增加的就业岗位中，招用当地因灾失去工作的人员，与其签订一年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的，经县级人力资源社会保障部门认定，按实际招用人数和实际工作

时间予以定额依次扣减营业税、城市维护建设税、教育费附加和企业所得税，定额标准为每人每年4800元。允许延期申报纳税。在金融方面增加对受灾地区的信贷投放总量，创新金融产品和服务方式，支持小微企业、重点产业等领域灾后恢复重建。扶持地方金融机构发展，发展适合受灾地区点的村镇银行、小额贷款公司和融资性担保公司等新型农村金融机构。在土地方面对于纳入灾后重建规划基础设施、公共服务设施和产业项目新增的建设用地，在土地利用年度计划中优先安排。采取边占边补落实耕地占补平衡，在本市、县内完成占补平衡确有困难的，可在省内跨市、县实行易地占补平衡。提高用地审批效率，纳入灾后恢复重建的受灾企业搬迁用地，由市、县人民政府先行安排供地，涉及农用地转用、土地征收的，可以边建设边报批，由受灾县(市、区)人民政府直接上报省政府，同时抄报所在市人民政府备案。

### 3、其他主要工作

我区“4·20”芦山地震灾后产业恢复重建物流项目进入总规、专规项目有名山区农资配送中心建设、名山运发物流中心建设、茶叶生产加工仓储冷链及配送中心、名山区烟花爆竹配送中心、雅安市川西绿源农产品仓储配送建设项目5个项目，目前项目进展顺利，茶叶生产加工仓储冷链及配送中心和雅安市川西绿源农产品仓储配送建设项目基本完工，其他三个项目正在建设。

借助于成雅工业园、雅安物流园区的建设以及“4·20”芦山地震灾后物流企业重建的机遇，目前铁路、物流园区正在规划，随着雅安物流园区的选址确定后，我区物流业将有一个转变，形成名山物流中心，物流经济将更大的发展，将会提高茶叶贸易及名山农产品流通水平，提高运输效率，增加农民收入，具有十分重要的意义。

#### (三)物流工作中存在的主要问题和困难

1、名山区物流企业规模较小。名山物流企业15家，分布在名山区蒙阳镇及新店镇，物流企业普遍占地面积小，有的仅有办公室而已，没有上规模仓储库房、标准的办公楼、没有车辆修理车间及其附属建设施，5家物流有自己的建有信息平台及购置专用车辆等，其他规模较小，车辆多为挂靠。物流企业总体都因土地问题，货物仓储困难，车辆没有地方停，没有专门车辆维护点。

2、物流方面的技术和管理人才不足。我区物流业的发展加剧了对物流人才的需求，当前，我区物流人才无论从数量、质量都明显不能适应当前社会发展的需要。

## 年终总结报告的篇二

时光飞逝，在紧张、忙碌而又充实的工作中，在公司领导和同事们的帮助下。工作中有进步也有需要提升地方。下面就我20xx年来的工作做一下总结：

1. 前期协助企划经理处理展馆开馆的相关事务，制作培训课件，对讲解员进行相关培训。包括：

礼仪培训，相关展品的背景介绍，整个流程的相关介绍；

2. 与涂经理对接，积极做好合同，展馆介绍以及其他日常事务；

3. 开业前准备：

1) 每天提前到场查看当天的工作进展状况。

3) 开业后，主动积极承担讲解。完成相关任务。

(一) 拓展招聘渠道

目前公司的招聘渠道仅有xx网，为了满足当前人才需求。此项任务迫在眉睫。

1. 目前入公司后，拓展的招聘渠道有□xxx□xxx□xxx□xxx□

3. 对各大人才网熟练使用，并能及时收集相关有效地信息并储存。

4. 与xx网的联系人保持良好的关系，以确保有需要招聘的及时联系。

1. 发布招聘信息，日常的招聘岗位进行分析，包括：岗位工作内容、任职资格、岗位梳理等方面。对以上这些入职条件进行分析后，根据岗位的情况，选择相应的人群，从而选择相应的招聘渠道，找到合适的人员。

2. 与用人部门进行沟通，了解招聘需求。根据用人部门的要求选择合适的招聘渠道，对人员进行简历筛选，面试，复试，招聘合适的人才。

3. 建立有效的人才库

对有用的人才及时储备，以便临时招聘用工时选用，为了满足10月份即将开业的商场所需求的大量中高级人才，简历若干个文件夹，储备有效的简历60几份。

4. 在专业人才急需的情况下，采取各种方法吸引优秀的人才。公司实力的竞争除了资金外，人才的竞争也是至关重要的。

5. 如有到人才市场等招聘场所，了解其相关信息。掌握最新的行业动态。如有合适的人员顺便招聘。

工作体会：来到公司招聘的岗位有涉及到专业技术人员，如土建工程师；高级管理人员，如进出口财务经理；对相关的专

业知识有所欠缺，针对这一问题，主动搜集相关岗位的信息学习，以提升自己的专业技巧。目前有平面设计师岗位因薪酬，专业等原因未能按要求的时间完成。此项工作正在进行中。

计划采取如下措施改进工作：

1)对专业对口，经验丰富，设计能力较强的人员工资可相应提升。

2)拓展招聘渠道，积极收集合适的简历。

3)注意对已有意向的人员，针对其实际情况，吸引并留住人才。

1. 从6月份，我开始逐步涉及新上岗员工的入职办理，熟悉入职办理流程。在新员工入职的当天，带领新员工熟悉公司的各个部门，积极了解其近期上岗的工作心态，对其进行人文关怀。

2. 对于有离职意向的员工，了解其原因。对其进行心理疏导，使其能够感受到公司对他的关注，以便尽好的服务于公司。

3. 与各部门人员进行良好的沟通，处理好临时事务。

目前人事行政部有3个人，在时间可协调度的情况下。处理行政事务。

临时事务的处理，包括保安，保洁等，

优势：亲和力较好；具备一定的沟通、组织协调能力；能虚心接受听取别人的意见，认同海天集团的企业文化；具备一定的人力资源管理知识及经验。反应灵活，能较好的控制自己的情绪，工作认真负责，有责任心。

劣势：锻炼自己为人处事的能力，加强团队的配合和凝聚力。作为人力资源专员，对各大模块的掌握有待提升，压力大的时候加强对情绪的调整。

- 1) 充分学习公司的相关制度、文件，有助于个人和企业远景的统一；
- 2) 反省自己，针对工作中的不足进行改进；
- 3) 深入学习人力资源相关专业知识；
- 4) 针对工作中进展不顺利的问题，理清思路重新整理；

人力资源工作是一个“润物细无声”的工作。如何更好的服务于公司各个部门，需要有较强的抗压力，灵活度，如何把各种琐事处理的妥当是一门学问。人事做为公司窗口，除了招聘面试外，良好的职业素养有利于应聘者对公司的认知，从而介绍更多优秀的人才为公司服务。提高公司整体的形象。

在入职的两个月，我能够胜任公司交予我的招聘任务，也希望在这个个模块做的更好。我希望能够以最饱满的热情为公司做出最大的贡献。无论是任何事情我都能尽职尽责，高效的完成任务。

这两个月的基本完成了领导安排的各项事务，这与领导的指导和同事们的帮助是分不开的，在此再次对领导和同事们表示衷心的感谢！以上是我两个月以来，工作、思想情况的总结。我将会一如既往去工作，以认真、勤劳、务实的态度鞭策自己，充满热情的去工作。尽最大的努力，完成领导交给我的的一切任务。

## 年终总结报告的篇三

回顾20xx年，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧



紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间圆满完成了了一年的生产任务。一年来，本人能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，在思想上按党员标准严格要求自己，勤勤恳恳地工作，较好地完成了领导和各级部门安排的各项任务。现将20xx年来的工作总结，具体如下：

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。我始终把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，以一位共产党员的标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与党总支保持高度一致，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感和工作热情，积极负责地开展各项工作。努力熟悉车间的各项工作，在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间进行检查，带领员工认真做好工厂交给的各项工作，积极参加，发现问题及时处理，提高工作效率，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。我始终坚持以“认真、负责、积极”作为工作宗旨，完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们们的支持尊重。

强调车间建设要坚持以人为本，以树立团队精神为核心，以车间管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生

产密切相关的要求：1、树立安全生产责任意识，把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把讲安全变成了想安全，形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好车间巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。5、严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康，确保安全生产。

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

(一)、应该继续加强政治理论和业务知识学习, 以提高自己理论素养, 党性修养和企业管理能力, 以便于能更好的开展工作, 为公司的发展尽心尽责。

(二)工作力度还不够大, 个别细小环节还没有妥善处理好, 今后要把工作做细做到位。

(三)工作中缺少创新意识, 有待于提高。

1、向管理创新要效益

2、向不合理要效益

3、向追根揭底要效益

4、向提前预防要效益

5、向回收要效益

6、向小改小革要效益

7、向设备要效益

8、向工艺要效益

9、向数字要效益

10、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

11、狠抓车间管理，确保各项工作顺利完成。

12、重点做好员工技术培训、岗位练兵工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

13、抓好员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作。

14、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

15、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在20xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好工厂交给的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献自己的全部力量。

## 年终总结报告的篇四

团支部组织团员青年认真学习党的路线方针政策和团内文件精神，帮助团员青年准确把握时代脉搏，树立高尚的人生观和道德观。组织团员青年参加市机关组织的“立足岗位、奉献义乌”演讲比赛，获得三等奖。组织团员青年参观冯雪峰故居，培养爱国主义情操和优秀的道德品质，增强了集体凝聚力。同时，团支部还注重强化团员青年的业务学习，配备图书资料和报刊杂志，为团员青年学习和查找资料提供便利。一年来团员青年共在各级媒体上发表信息报道一百余篇，很好地宣传了所的各项工。通过抓思想工作和强化业务学习，团员青年的思想素质和业务水平有了明显提高，大局意识、责任意识、服务意识和团队精神明显增强，工作热情空前高涨，促进了各项工作的开展。

在上级团委的关心、支持下，工商所团支部成立了“保护母亲河生态监护队”，志愿开展环保宣传、环境监测及各种便民服务。一是在3月15日开展“保护消费者权益日便民服务”活动，组织十余名青年团员在佛堂镇新市基开展便民服务，宣传环保知识，散发宣传材料数百份。二是定点设立了三处“保护母亲河生态监护点”，定期组织监护队员对监护点的水质情况进行监测并将果公告于所宣传栏。三是组织团员青年开展打扫卫生，植树造林等活动，通过自身行动宣传环境保护。

为了进一步丰富团员青年的业余生活，增强团员体质，陶冶青年情操，团支部开展了一系列文体活动。一是在所内部组织乒乓球赛，鼓励团员青年业余时间积极参加体育锻炼。二是定期组织与兄弟所团员青年进行联谊活动，既增强了团员青年之间的友谊，也丰富了业余生活。三是组织团员青年赴玉环参观学习，开阔了团员青年的视野。通过开展各种文体活动，丰富了团员青年的业余生活，营造了轻松向上的良好氛围，进一步增强了团组织的凝聚力、吸引力和战斗力。

工商所团支部始终把加强班子自身建设摆在突出的位置。一是抓好班子成员自身的学习。支部一班人自觉坚持理论学习和业务学习，特别是团的知识学习，争取多学一点，学深一点，学透一点。二是坚持例会制度。支委会定期召开会议，研究部署团的工作，要求委员严格遵守会议纪律，有事请假，不得无故缺席。对临时性的工作，及时开会，及时处理。三是坚持民主集中制原则进行决策。支部一班人既各有分工、各负其责，又做到分工不分家，互相支持，互相配合。对于工作部署、活动安排、经费开销等事项，均经集体研究决定，重大事项报所党委和所领导批准，并听取团员个人意见。通过加强团的班子建设，班子成员的工作作风明显转变，驾驭工作的能力明显增强，工作效率明显提高。

过去一年的工作足迹，充分体现及验证了工商所团支部的工作路线，同时也为真正成为一个优秀团支部创建了充要的条件。回望走过的足迹，我支部有理由相信：我们的工作算是圆满的，我们的工作亦是成功的；而展望未来的道路，我支部更有理由认为：在所党委和上级团委组织的关注与支持下，我们的工作将会迈进更上一层台阶，开创我们美好的未来。

## 年终总结报告的篇五

20xx年是公司蓬勃发展的一年，硕果累累收获的一年，也是艰辛付出的一年，在这一年里，公司依靠所有员工的力量，深入调整生产经营模式，规范管理，昂扬向上，取得了丰硕的成果。今天我们在这里对去年一年工作的总结，回顾公司发展历程，展望未来发展规划，总结20xx年的工作成绩，规划20xx年的主要工作。

### 1、管理水平精益求精

为适应公司的跳跃式发展，更好的加强人员管理，公司在实践中不断探索有益于公司发展、员工进步的管理模式，摒弃了以前那种单一、简陋的管理方法，采用现代、科学、合理、

完善的责任化管理，在制度上进行完善和重新制定，严肃项目生产纪律，规范员工行为；在组织架构上对部门进行调整和整合，明确权责范围，细化责任体系，分解落实目标；在项目文化建设上以“敬业、创新、领先”为核心，吐故纳新，深化内涵，构筑锐意进取的干部体系和执行力强、任劳任怨的施工人员体系。管理在实际中体现出效益：管理的不断严谨，给生产、安全、质量带来实际效益。这些成就的取得，是管理的结果，是大家努力的结果。

## 2、产品结构逐步完善

公司在近几年的发展中，以科技园为中心，开展外向投资；以市场为导向，对产品进行更新换代；以fttx为主业，逐步涉及关联领域。20xx年，户外机柜正式投产，延长了配线产品的产业链；喷涂车间的购进，完善了配线产品的生产工序；投资深圳易思博软件技术有限公司，把硬件服务与软件外包服务有机的结合；投资组建苏州xxx公司图像技术有限公司，为公司的下一步发展提供了增长点，尤其是20xx年，经过对市场的深入研究，公司组织人员加大了产品自制的力度，在降低产品生产成本的同时，对产品结构做了有效的补充。经过市场的几年洗礼，目前公司产品已经涵盖fttx、软件外包、视频监控三大领域，共同构成了xxx公司的立体产品体系，为xxx公司的再一次腾飞提供了有力的支撑。

## 3、技术创新更上层楼

司技术中心在为生产、市场服务提供技术支持的同时，注重研发能力的培养。随着技术中心自主研发能力的提高，公司参与各级政府资助的项目研究也越来越多，尤其是09年，依托省级技术中心的平台，研发部门通过申报成功获得了各级政府20xx多万的技术资助，并承接了国家发改委的项目研发，为技术中心持续发展奠定了坚实的基础。

#### 4、产品销售遍地开花

随着电信运营商投入的加大，电信产业也迎来了一个高速发展的阶段，公司业务销售不再局限于几年前的华东市场，而是放眼全国，以华东市场为支点，扩大到了全国，新增多个省级市场，产品销售量增加近3倍，在公司业务人员的努力下，省级新兴市场潜力被成功挖掘和开发。虽然运营商集中采购的应用增加了产品推广的难度，但业务部门群策群力，见缝插针，以华东市场，尤其是xx市场为基础，挖掘联通、电信的产品销售空间，对全国重点市场进行布点，不仅扩大了公司产品在全国的覆盖率，而且充分利用非集采产品的空间，抬高了公司产品销售的利润。据相关部门统计，公司产品在通信行业市场占有率为8%左右。

#### 5、资本市场取得突破

上市后三年间，为加强抵御风险的能力，公司在立足本行业的基础上，加大了对对外投资的步伐。通过几年的努力，公司已形成包括母公司和5家控股子公司以及4家参股公司的集团型企业，是国内通信配套产品行业中唯一一家同时具备硬件和软件生产、开发能力的企业，总资产逾8亿元，公司抵御市场风险的能力和持续发展的后劲大大提高。

纵观3年的发展，公司借着电信运营商重组合并□ 3g 牌照发放的东风，苦练内功，紧抓机遇，步步为营，克服了一个又一个困难，取得了一个又一个令人惊叹的成绩，公司营业收入从20xx年的2亿上升到20xx年的5亿元。事实证明，只要我们坚定信心，同心同德，我们就一定能越过艰难险阻，用自己的勤劳和智慧创造xxx公司美好的明天。

#### 1、生产系列

从总体上来看，今年的生产管理工作优于去年。

## 2、技术系列

时也不可忽视外部的力量，走与研究所，学校的合作申报之路，取长补短，互惠互利，共同发展。

## 3、业务系列

业务系列在20xx年调整了销售策略：客服工程部全年以客户满意为服务宗旨，为业务的开展和生产的进行提供了有利条件。

20xx年，行政系列在募集资金，加强投资项目管理；强化监督，加强财务成本控制；合理审计，防范风险管理；质、数并控，强化人力资源管理；加强安全管理和后勤保障管理等方面做了不少工作，为公司经营目标的实现发挥了积极的作用。

在肯定成绩的同时，我们也必须清晰的认识到，我们的工作中还存在着很多的瑕疵和不足，主要表现在：上进心不足，喜欢啃老本；执行力不强，导致工作层层脱节；基建和设备优势没有得到充分的利用；降本始终没有得到充分的重视；员工的素质滞后于公司的发展，凡此等等，都必须引起我们足够的重视：成本控制不严，生产费用偏高。