

最新年终总结一年的收货 电力年终总结 心得体会(模板9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

年终总结一年的收货篇一

第一段：开篇引入（150字）

今年是电力行业面临挑战和机遇并存的一年，也是充满希望和收获的一年。电力年终总结是一个回顾和反思的时刻，让我们共同回顾过去一年的工作和经验，总结成功和失败的原因，为未来制定更明确的目标和策略做好准备。在这篇文章中，我将分享一些我个人的年终总结心得体会。

第二段：工作亮点（250字）

在过去一年的工作中，我成功主导了一个大型的电力项目，为公司创造了巨大的利润。这个项目是一个综合配电网的建设，经历了从规划到设计再到施工的全过程。我充分发挥自己的专业知识和团队合作精神，与项目组成员紧密合作，保证项目按时完成，并且质量得到高度认可。此外，我还参与了多个培训课程和会议，不断提升自己的技能和知识。这些工作亮点让我在职场上得到了认可和赞赏。

第三段：困难与挑战（250字）

虽然取得了一些值得骄傲的成绩，但在过去一年的工作中也遇到了许多困难和挑战。首先，项目期间因为客户需求的改

变，我需要反复修改设计方案，使项目按照新的要求进行。这不仅带来了额外的工作量，也让进度变得更加紧张。其次，在团队合作中，我们也遇到了沟通不畅和合作冲突的问题。这些难题让我深刻意识到沟通和协作的重要性，以及在团队中发挥领导力的必要性。

第四段：收获与反思（300字）

尽管面临了种种困难和挑战，我在过去一年的工作中收获了许多宝贵的经验。首先，我意识到项目管理能力对于成功完成一个大型项目至关重要。处理紧急情况、分配资源和控制进度都需要一个合理、有序的项目管理计划。其次，我认识到在团队中建立良好的沟通和协作关系是至关重要的。只有通过有效的沟通，才能解决问题、改善工作效率，并提高工作质量。最后，我意识到终身学习的重要性。通过参加培训课程和会议，我不仅增加了自己的专业知识，还了解到了电力行业的最新发展动态。

第五段：展望未来（250字）

回顾过去一年的工作经验，我认为我在工作中有许多需要改进的地方。因此，我计划在未来一年继续努力工作，提高自己的项目管理和沟通技巧，以应对更多的挑战。除此之外，我还计划继续学习和提升自己的专业知识，熟悉电力行业的最新技术和发展趋势。通过不断地学习和成长，我相信我可以在电力行业取得更大的进步和成就。

结尾（100字）

总结一年的工作经验，不仅让我认识到自己的优点和不足，而且使我更加坚定了未来发展的方向和目标。在未来的工作中，我将继续保持积极的心态，努力工作，并将过去一年的心得体会运用到实际工作中，取得更好的成绩。希望公司和团队都能在新的一年里取得更大的成就。

年终总结一年的收货篇二

随着时间的推移，2021年即将进入尾声。对于会计人员来说，年末总结是一个重要的工作环节，通过总结和分析过去一年的工作，可以为下一年的工作提供有力的指导和借鉴。在进行会计年终总结过程中，我深感到需要具备正确的态度和方法，才能更好地发现问题、总结经验、提高自身能力。以下是我在会计年终总结中的心得体会：

首先，与各部门及时沟通交流非常重要。会计人员作为一个财务部门的重要一员，需要与其他部门的人员密切合作。在日常工作中，我们常常会遇到一些会计科目的处理不清晰或者某些凭证存在疑问的情况，这时候就需要与相关部门的人员进行沟通交流。通过与他们的沟通，不仅可以解决问题，还可以了解他们的需求和要求，这对于提高工作的效率和准确度非常有帮助。

其次，加强自身的学习和提升意识是必要的。会计行业是一个不断发展进步的行业，随着新的会计准则和法规的出台，会计人员需要不断学习新的知识和技能。在年末总结的过程中，我意识到自己在某些方面的知识和技能还需要提高，并且在来年更加积极主动地参加培训和学习，以提高自身的竞争力。

第三，要善于总结经验，总结工作中的得失。会计年终总结的目的是为了总结过去一年的工作经验，找出问题，并提出改进措施。通过总结经验，我们可以发现工作中容易出错的环节，可以改进工作流程，提高工作效率。同时，也要总结工作中的得失，为来年的工作制定合理的目标和计划。

第四，需要注重细节，保持工作的准确性。在会计工作中，细节决定成败。一个细小的差错可能导致财务报表的错误，进而影响公司的财务状况和经营决策。在年末总结过程中，我认真审查了自己过去一年的工作，发现了一些细小的错误，

引以为戒，并在下一年的工作中更加注重细节，保证工作的准确性。

最后，要有积极的心态和良好的合作精神。会计工作需要与很多部门和人员配合完成，因此良好的合作精神和沟通能力是非常重要的。在会计年终总结中，我常常需要与其他部门的人员进行协作和配合。有时候会遇到一些问题难以解决，这时候我会保持积极的心态，主动与他们讨论问题，共同寻求解决方法。通过这样的合作方式，不仅可以解决问题，还可以建立良好的协作关系，提升工作效率。

总之，会计年终总结是一个重要的工作环节，需要我们具备正确的态度和方法。通过与其他部门的沟通交流，加强自身的学习和提升意识，总结经验和得失，注重细节，保持工作的准确性，以及具备积极的心态和良好的合作精神，我们可以更好地完成年末总结工作，为下一年的工作提供有力的指导和借鉴。希望在新的一年里，我能汲取这些经验教训，继续提升自己的能力和水平。

年终总结一年的收货篇三

通过这次实践，我们发现，毕业的大学生与合格的企业员工相差甚远。且不谈技术上从理论到现实的差别，或者是与人的交往能力的差距，光是大学生需要进行的角色转变就已经相当大了。从学校走向社会，从教室走向工作岗位，由学生变成员工，无论生活方式，还是生活环境；无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业。在实践中，我们通过和员工的交谈，再加上伏女士的点拨，以及各自的观察，总结出了下面几条。要想成功的从学生变为员工，至少要做到以下几点：

第一，由“是什么”转变为“做什么” 校园里的学生更喜欢探究了解事物的本质，非要弄出一番道理才知足；但企业里更注重的是以实践为前提，可行性与成本效益一旦作出合理评

估，即可采取行动。换句话说，校园型思考喜欢冠以抽象的概念，而企业工作者更侧重做什么，从何时做，何处做，并如何达到最佳效果。一句话：学生喜欢抽象具体，但员工需要具体抽象。

第二，由“别人提出问题”转变为“自己发现问题”作为一个学生，等待老师出题目是再正常不过的了，被动的应付考试导致学生产生一种制约式的处世观。然而，来到职场之后，我们必须以主动积极地态度，不断地寻找自我突破，不断寻找问题，思考问题，解决问题，才能自我成长、脱颖而出。一句话：学生习惯被动应付，但员工需要主动探求。

第三，由“一个人独立解决”转变为“大家共同解决”在学生时代，大家都被教育要独立完成作业、要独立参加考试。但是在企业里则不是这样，员工们遇到的问题都是错综复杂，涉及多方面的，单凭个人的主张见解，恐怕是找不到问题所在的，更拟定不出合理的对策。所以，需要集思广益，结合各个专业的特色，共同合作。一句话：学生善于独立奋战，但员工需要协同作战。

第四，由“为自己”转变为“为大家”校园里的学生都深信，只要自己努力学习，就可以换来好成绩从而换来身边老师同学的尊重。所以学生的学习都是以自我为中心。但企业的工作是一个整体，是需要各个环节共同努力才能做好的。团队中每一个人都要扮演一定角色，必须互相协作支持，才能产生成效。也就是说，我们要追求的不是个人利益最大化，而是集体利益最大化。一句话：学生总是自私自利，但员工需要无私为工。第五，由“注重智商开发”转变为“注重情商开发”校园里智商高的学生，不论他的情商如何，似乎总是可以拥有好成绩从而进入好大学。但是在企业中，智商固然重要，但情商高的人才能够控制好自己的情绪、能够自我激励、能够正确对待自己，能够客观看待同事，能够适应各种环境，能够正确处理各种关系。所以这类人才能够更好的完成工作。一句话：学生习惯纯脑劳动，但员工需要全面发展。

所以，总的来说，学生从学校到工作岗位真的需要很大程度上的改变。而这次社会实践，才让我们认识到了这一点：大学生在思想上、心理上、学业上往往不够成熟，但由于多方面原因，大学生们常常以我为中心，自我感觉良好，常有“天生我才必有用”的豪气。可实际上，很大一部分大学生的素质与真正意义上的成才有着极大的差距。

曾经，我认为一个毕业生(尤其是硕士研究生)走完了从小到大的二十余年的学校生涯，学了很多的知识，懂了很多的道理，应该可以成为一个较为全面的工作人员。尤其像是清华这样的名牌学校培养出的学生，更应该能够胜任各种岗位的需求。但是，经过了解，我发现清华毕业生的口碑并不像我们想象的那么好：去年六月举办的首届中国高校it院长论坛上，与会的不少企业界代表普遍认为“清华大学it专业的学生勤奋聪明，但是不知道做事的方法，不会想问题，创造力和发散思维能力差”；前年三月在北京国际展览中心举办的人才招聘会上，美国特路普国际集团公司的招聘摊位上方有一个很醒目的告示：“说明：清华北大毕业生一概免谈！”，经询问，这是因为过去公司用过的清华北大的毕业生，都有一种莫名其妙的优越感，浮躁不安，因此，他们中没有一个成功的范例；每年人才招聘会上还有一些单位也反映，名牌大学的毕业生与一般院校的毕业生相比，往往更加注重个人待遇和工作条件，却又不愿意为单位为集体尽更多的责任。一旦遇到未满足个人心意的情况，他们往往选择立刻走人。这些事例都证明了，大学毕业生，哪怕是名牌大学毕业生，都存在着距离合格员工的或大或小的差距。而对于这些欠缺处的关注，在校园里往往是微乎其微的。于是，这次实践告诉我们，作为大学生，我们不但要注重知识和技能教育，更要大力加强心理素质 and 道德品质教育，使我们既具有高度的事业心和责任心，又具备坚韧不拔、百折不挠的意志和精神，这样才能真正成为个人有所作为、又对社会有所贡献的人。同时，作为名牌院校出身的我们，更要尤其注意：要正确看待自己、正确看待社会，正确处理个人理想、个人利益和社会需要的关系，这样才能既可充分施展个人才华，又为社会所接受并

欢迎。

三、总结

总之，我们在本次对江苏省**药业的社会实践活动过程中，检验了自身的能力，并在与企业中的员工甚至管理阶层的比较中，明显的发现了自身经验严重不足，观察问题、分析问题、解决问题的能力严重不够等等问题。我们也通过这次社会实践开阔了视野，接触了社会现实，在社会这个大舞台上感受和体验了许多书本上学不到的东西。社会实践中大学生认识自我、完善自我与认识社会、服务社会之间的关系是密不可分的，也是相辅相成的。树木要成材，不是在温室，而是在肥沃的土壤上吸收天地日月精华，经受风霜雨雪考验。大学生要成才，不应只是在大学这座象牙塔里“风声，雨声，读书声，声声入耳”，而应在社会这个广阔天地里自我历练，作到“家事，国事，天下事，事事关心”，真正在认识自我、完善自我、认识社会、服务社会的社会实践中成长为社会英才。只有认识了自我，完善了自我，才能更好地认识社会，服务社会；只有在认识社会、服务社会的过程里才能更好地认识自我、完善自我。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

年终总结一年的收货篇四

公司要快速发展，销售是其中的重点环节。我在卫浴任职已经_年，在这_年来，我深深体会到了这份工作的的光荣与艰巨，自己也获得了空前的成长，我只有以更加吃苦耐劳和诚信感恩的心专注与自己的本职工作，在已经过去的20__年，是我在工作业绩上极具突破、快速发展的一年。在公司各级领导真切的指导和关心下，在所有同仁诚挚的帮助和支持下，我以积极向上的态度，勤勉务实的工作，训练有素的业务，爱岗敬业，开拓创新，不断进取，按照公司上级下达的要求和任务，认真做好自己的本职工作，较顺利的完成了销售任务。现将我20__年度的工作简单地总结如下：

一、20__年工作总结

20__年我全年完成销售任务_万，20__年公司下达的个人销售任务指标_万，而在我的不断努力下，我全年实际完成销售任务_万，在圆满完成预定指标的基础上还超额完成_万，同比20__年增加_万元，对于这样的超额成绩，离不开完善的公司制度、开拓的销售市场、广泛的领导支持，当然也少不了我自己行之有效的策略和多年累积的销售经验。

一方面由于销售人员直接与顾客接触，只有首先赢得顾客的信任，才能成功地开展工作，所以我一直具备良好的修养，做到仪表大方、衣着得体。销售不是把产品卖给客户就完事，还需要做好售后服务，在售后工作方面我坚持做到接到客户投诉的信息，就及时通过电话、传真或到客户所在地进行面对面的交流沟通，详细了解投诉或抱怨的内容后讨论解决方案并及时答复客户。跟踪处理结果的落实，直到客户答复满意为止。完成销售后我会到生产车间做好跟单发货服务，努力做到每一张订单都让客户满意，时时刻刻考虑的客户的利益，通过强烈的服务意识让客户免除后顾之忧。

二方面做销售工作要时时刻刻充满高昂的干劲和激情，具有

不怕苦、不怕累的精神，有不为艰辛、敢为人先的勇气。我习惯在开展工作前为自己制定一个详细的计划，大到整一年的目标，小到一个阶段的步骤。有了计划之后，才能有条不紊地开展工作。我始终相信机会是留给有准备的人，所以我坚持做到主动销售，而不是被动地等待商机。在日常的工作里，不论销售过程是顺利而是波折，我都会定期地总结经验，发现自己的优势和不足，力争在下一阶段得到补充和发展。

二、20__年工作计划

一方面自己计划在确定产品品种后努力学习产品知识及性能、用途。搞好业务的同时计划认真学习业务知识、技能及销售实战来完善自己的理论知识，力求不断提高自己的综合素质，为公司的再发展奠定人力资源基础。

二方面为确保完成全年销售任务，平时就要极搜集信息并及时汇总，力争在20__年创造出更好的业绩。

20__年取得的销售成绩，是对于我辛勤工作的极大肯定，这也将鞭策我在日后的工作中，更加勤勤恳恳、踏实严谨，创造新的销售亮点。

年终总结一年的收货篇五

时间像车轮在飞转，不知不觉中，在公司已将近四年，回想这些年的荣辱得失，心里涌现在酸甜苦辣当中，我深感到要实现心中的理想，我还有很长的路要走，必须要更加艰苦奋斗。

我不怕辛苦，我要争取一切学习进步的机会，我也相信，经过这些年的煅练，我有能力去承担更多的责任。

一、工作的历程

我工作的历程可以分为四个阶段。

第一个阶段是成长期，在刚开始工作的第一年，我像所有的新人那样，压力大，没方向，忙忙碌碌，总有做不完的事、学不完的东西，但通过自己的努力，我慢慢的摸索出了一些规律，开始有计划的去开展工作，工作也就开始顺利轻松了。

第二阶段是成熟期，工作进入第二年后，各方面的工作能力得到了进一步锻炼、完善，懂得多后，得意洋洋的，这时期我的上进心也是最旺的，效率、质量等指标在好强心的驱动下达到区域的最高峰，由于业绩突出，成为全厂第一批1人看两条生产线的工艺员。

这时期的我有些骄傲，有点意气风发、不可一世的样子。

第三阶段是衰老期，万物发展都是曲折延续的，就像我们的控制图那样，金融危机发生后，我与产品的命运一样，走向低谷，这个时期，我的产品也连续出现了一些质量问题，有人说我倒霉，什么都被我撞上，但我感谢这些挫折，正因为这些挫折，让我开始虚心反省，让我发现了许多缺点，为了补长自己的不足，我开始有计划的去学习，希望日后的工作更加成熟稳重。

第四阶段是平淡期，我现在正处于这阶段，我要求自己在工作中与生活中，能游刃有余的处理一切事务。

平淡是常态，她成熟而稳重，只有平常正直的心才能发挥出最大的智慧。

我不信教，但我把如来佛祖当成我的偶像，因为他任何时候任何事都是那么从容而有智慧。

也许我还没达到这一境界，但这是我的方向，我会去完善自己，发展自己的人生与管理之道。

以下是工作历程表及业绩：

1、工作历程及改善效果表

表格：略过

注□20xx年、20xx年成品率达成率为kpi达成率，是转型号、开新生产线补偿后的达成率。

从上表中，我最好的业绩是头两年带半自动生产线，一方面由于我本身是学电子专业，加上对改善创新的喜爱，员工对我的支持加上特长在工作中得到发挥，使我取得了优秀的成绩。

之后因产品的搬迁，带了杂单生产线，这种生产线要求工艺员要严格和细心，这方面的能力我不优秀，当时对我的考验很大，但人就要敢于挑战自己的缺点，虽然业绩下降了，但对于平均一天转7个不同类型产品的生产线，我已经满意。

从带杂单生产线中，我的应变调配、细节管理能力等一些不足得到了锻炼进步。

开始带汽车产品时，由于是新生产线、新环境，开始也出现了一些质量问题，但在主管班长的指导及大家的努力下，现在生产线各项指标的达成越来越好，正式成为a2区域实力强线。

在出厂检异常这方面，我总共发了5份，都是轻缺陷不良，这得益于我使用检查人员时“一看，二试，三通过”的原则。

二、工作中的优秀经验及不足：

刚开始工作时，我幸运能带一条效率改善示范线及一条tpm示范线，从中我学会了一些质量管理手法及目视化方法，最

重要的是我经历了这些方法给生产带来的巨大效益，让我一直很重视这些方法的运用，也随时后来管理经验的积累，慢慢更加透彻的了解其中的道理。

同时，也很感激当时主管对我的严格要求与耐心的指导，加上当时各种培训及分析报告，我的工作能力提升得很快，为之后的效率及质量上的改善取得成功打下了很好的基础。

以下是四年来对我帮助比较大的一些方法：

1、在生产线上开展宣传6s活动，通过“易看、易取、易放”原则对生产线工夹具、设备进行了定位调整，以方便员工工作；从原来班后清洁改变为即时清洁，让机器设置始终保持整洁。

通过开展工位6s对比活动，促使每个员工都做好6s□理解6s的意义，养成6s习惯。

只有把6s做好后，才能做好改善，而且6s本身就是产量、质量的改善。

2、把“设备是我的爱人”的思想贯彻给每一个员工，让操作员工与设备产生感情，爱上自己的设备。

培训员工的设备知识，使员工知道每个设备部件如何工作，能自己调整设备，使设备工作在最佳状态；联络维修员培训员工维修技能，做到小问题自行解决、大问题告诉维修员解决方向的水平，从而减少故障产生和缩短维修时间。

我在半自动线取得的改善效果大部分得益于开展tpm活动。

3、开展目视化管理，以“一眼就能发现生产线是否有问题”为目标，打造成简单、一目了然的生产线。

目视化能把生产线的鼓舞士气的东西挂起来，也会让冰山的

根浮出来，它使我们的工作更简捷有效率。

平时通过多工序的产量目视化，通过产量对比、方法对比提高整体的能力；通过用不良品贴板将每个人的不良品目视化出来，做到责任到人，以提高成品率。

4、广泛听纳员工的意见，提高员工当家作主的意识，从而调动员工的积极性，发挥集体智慧。

我有很多质量、效率及6s方面的改善都离不开员工的智慧，我开会时常用的话是：如果有让你的工作更加舒服或提高产量、质量的想法，都要把它提出来，我来为你解决。

多听、多发现、多改善，自己会更加聪明。

5、常用七大手法□ie方法去分析生产线的问题。

不要以为很难，用多了你会发现很容易，而且常会让自己发现自己不知道的问题，也让自己知道自己的能力离专业水平的差距。

实践与学习相结合，进步会很神速。

在工作中，也发现自己的一些缺点，对于缺点我的态度是，充分发挥长处，能避开缺点就避开，避不了就敢于挑战，总结过去，我在以下方面需要改善：

1、对自己不够严格。

严师出高徒，自己的'不严格，会让员工更松散，而我们的现场如果不严格，一些要求及对策就不能得到长期有效的执行，就容易出现质量等问题。

之后的工作中，我要严格要求自己，同时，发现员工不严格，

要罚他抄作业要点等，提高员工工作的严谨性。

2、在区域中的影响力不够。

平时一些工艺会问我问题，我也会协助他们处理问题，但是不能带动团队向好的方面发展。

比如像其它生产线有人好说话，可能我会警告几次，但慢慢就没有去管，以后希望能找一些好的方法去解决此类问题，以提团队的整体水平。

3、没有很好的收集员工的建议，自己也没能向班长、主管提出一些建设性的建议。

4、普通话发音不标准、不清晰，给自己的沟通造成一些障碍。

我已开始练习发音，同时多使用手势及表情去协助沟通，以弥补口语方面的不足。

三、工作方向

我希望能竞升上班长，所以在管理改善好自己生产线同时，针对班长的工作职责，我希望能能在班长所要具备的各项能力的学习方向上努力，也多去参入区域及厂里面的活动，以提高自己的组织统筹能力。

1、针对自己存在的不足，去改善不足的地方，学习班长所要的技能。

2、经常与主管沟通反馈，与主管及公司的方向保持一致，清楚自己工作的方向。

3、用心去工作，多向主管、班长提一些改善建议。

4、劳动纪律的间监控，把劳动纪律加入到员工工资评比。

- 5、处理好人际关系，保持公平正直的心态去工作。
- 6、将ie技能及质量手法在生产中运用，经过学习与实践让自己在精益管理方面的能力达到专业水平。
- 7、严格要求自己，把严谨作为自己的人生法则，坚持执行一生。
- 8、发挥自己的长处，培养自己的人格魅力。

四、发展自己的管理特色

在这四年中，我的思想性格也发生了一些改变，这是适应工作的结果。

同时，我也摸索着属于自己的管理方式，记得刚开始当工艺员的时候，我也学其他人那样去管理生产线，但狮子终究学不会老虎啸，吃了一些亏之后，我知道要发掘具有自己特色的管理模式才能成为一个优秀的管理者。

我归纳了一下，我的管理方法主要有以下特点：

- 1、发挥我的亲和力，用爱心去关心员工，多咨询员工的意见，提高员工的积极性，发挥员工的智慧。
- 2、用方法去管理，用制度去制约，利用团队的压力去制约个人的不良行为。
- 3、工作严谨，原则性强。

我作过分析，发现工作中出现的质量异常或其它问题，多数由于工作不细心、原则性不强引起的，所以我把它当成我工作的基本要求。

4、高质量、高效率的去工作。

5、定期讲授一些人生哲理知识，培养部属良好的人生观。

我总体的思想是建设一个整洁、高质量、高效率、纪律性强又像家那样的团队，虽然这一思想有许多不足的地方，但我会不断去摸索完善，以形成自己的哲学。

通过总结，去发现自己的优点与缺点，找到自己努力的方向，然后严格、坚持去努力执行，把目标变为现实。

我希望成为精益管理精英，为此我每时每刻都要奋斗。

20**年已经结束，20**年的工作也已经告一段落，在这一年里，我的工作经过自身努力，克服困难，特别是在领导的大力支持下和教导下，我顺利完成了20**年的任务和工作，这一年对于我是有着重大意义的一年。

在这一年里，在有所收获的同时，我也认识了很多自身不足。

其中主要问题有：

1. 塑料瓶的外包装箱的标签信息比较混乱。

深圳亚华塑胶容器有限公司多次几个不同型号的塑料瓶来货时，都使用同一个批号，这违背了我们公司不同产品不同批号的原则。

经多次反映后，情况已得到改善，近几次来货时已经没有这种情况。

佛山市前锋实业有限公司发货3.6l塑料瓶时，有两次因为来货数量太多，他们发了去年批号卖剩下的塑料瓶，被我们据收，还有几批因为瓶口不齐以致漏液、瓶身有黑点和瓶内有毛发

等异常情况导致坏瓶较多而退货，经我公司强烈投诉后，之后收货都没有出现这种情况了。

香港来货的3064、3065、3066塑料瓶中瓶身有很多黑点，瓶内灰尘多，严重影响外观，而且数量较多，已多次向香港反映，但效果不大。

2. 塑料瓶等内包材取样时应该在取样室内取样，但因为各种原因并没有这样操作，而sop又没有严格规定，因此一直没有填写取样室房间日志等记录，后来在二楼gmp检查前才补完。

3. 公司彩盒、说明书和标签大部分是由金建印刷公司印刷，质量参差不齐，导致三人校对数量时花费更多时间和功夫，而且多次出现质量问题要重新印刷，经多次投诉后仍然如此。

校对完数量后又送给看守门的人折盒，在门卫室这个人多开放的环境下，很容易丢失几个彩盒，又不是正式经过培训的员工，经常弄坏一些彩盒和说明书，多次反映后无果。

4. 三楼外包人员流动性大，而且时常为了赶出货，从别处调人过来，都没有经过系统培训，不但增加了监督的难度，而且很容易出差错，经常出现漏贴标签，标签贴错等情况导致返工。

5. 在各车间进行环境监测，特别是测悬浮粒子时，同一间房间在不同时间段测的结果差异较大，数据很不稳定，结果不理想而重新测试。

沉降菌需要在车间放置4个小时，很容易被人为污染。

在今后的工作和生活中，我将针对上述情况，继续做好qa的工作，积极与生产人员进行沟通，因为质量不是检验出来的，而是生产出来的，思考如何提高员工质量意识，改变员工观念，如何使生产部管理员主动带头做好质量。

还要注重过程控制，增加检查频率。

2014年度工作规划

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习gmp相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成工作任务。

2014年有许多挑战性和重要的工作，外包车间gmp的监控和仓库的日常管理等都是对于我有挑战性工作；同时参与其他项目时候的自我学习和提升，以及对其他项目所需要的知识的提高。

我希望在不久的将来能提出建设性的意见。

3. 完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

同时在人际、社交等不足的方面也努力提高。

年终总结一年的收货篇六

今年是电力行业面临巨大挑战的一年。在新冠疫情的冲击下，社会经济运行受到严重影响，电力行业也面临来自需求下降、消费结构调整等多重压力。然而，在各级部门和公司的积极应对下，我们成功应对了各种困难，取得了诸多突破。回顾一年的工作，我们不仅保持了电力供应的稳定，而且还推进了电力体制改革和产业结构的调整。

二、突出重点，解决问题

今年，我们公司着力解决了供需失衡、能源转型、环境保护等一系列问题。在供需失衡方面，我们调整了电力资源配置，提高了供应能力，在节假日和高温天气等特殊情况下保持电力稳定供应。同时，我们主动调整能源结构，加大了对清洁能源的投资和利用，推动了能源转型的进程。在环境保护方面，我们严格执行环保政策，加强了污染治理，为建设生态文明贡献力量。

三、创新发展，提升竞争力

在电力行业激烈竞争的背景下，我们积极探索创新发展模式，提高了公司的竞争力。我们加速推进数字化转型，应用人工智能、大数据等技术手段，在供电、运维等环节实现智能化管理，提高了工作效率。同时，我们积极开展国际合作，与国外大型能源企业进行技术交流合作，吸取先进经验，提升了公司的技术水平和市场影响力。

四、加强团队建设，提高执行力

团队是公司的核心力量，只有凝聚力强大的团队才能取得更大的成就。今年，我们注重团队建设，加强了沟通协作，提高了员工的执行力和创新思维。我们组织了各类培训和交流活动，提升员工技能和综合素质。同时，我们注重激励和奖惩机制的建立，让员工感受到自己的付出和贡献被认可，激发其积极性和创造力。

五、展望未来，谋划发展

展望未来，电力行业面临着更多的机遇和挑战。我们将继续推进能源转型，加大对清洁能源的研发和利用；加快新能源装备和技术的推广应用；加强与高新技术企业的合作，推动电力与信息技术的深度融合。同时，我们将加大绿色发展的

力度，加强环境保护工作，为建设美丽中国献力。

总之，今年的电力年终总结充分展示了电力行业面对困难坚决担当的精神和实际行动。我们回顾过去，总结经验；突出重点，解决问题；创新发展，提升竞争力；加强团队建设，提高执行力；展望未来，谋划发展。相信在各级部门和公司的领导下，电力行业一定会迎接更加光明的未来。愿我们继续携手并进，为电力事业的繁荣和社会经济的可持续发展努力奋斗！

年终总结一年的收货篇七

第一段：介绍学生会的背景和目标（150字）

学生会是由学校选举产生的，由学生自己管理的组织。我们的学生会为了促进校园文化建设，提高同学们的综合素质，积极开展了一系列活动。经过一年的努力，学生会各个方面取得了一定的成绩和进步。

第二段：总结过去一年的工作（250字）

在过去的一年里，学生会主要工作从服务大家生活开始，组织了一系列的实践活动。我们积极开展了文化节、运动会、演讲比赛等活动，为同学们提供了优秀的舞台展示自己的才艺。同时，我们还开展了针对成长和学习的培训讲座，提供了更多的机会和平台培养同学们的各项素质。

第三段：分析活动中的问题和困难（300字）

在过去一年的活动中，学生会也面临了一些问题和困难。首先，活动策划和组织中的时间安排不合理，导致同学们在参与活动时出现了冲突。其次，一些同学对学生会的工作并不了解，导致了活动宣传和参与率不高。最后，活动中的经费问题也经常困扰着我们，有时很难筹集足够的资金来支持活

动的顺利进行。

第四段：探讨如何改进和提高（300字）

为了改进和提高学生会的工作，我们面对问题采取了一系列的措施。首先，我们加强了内部沟通和合作，保证了活动策划和组织的顺利进行。其次，我们积极加强了与同学和班级的联系，广泛宣传活动内容和意义，提高了参与率。最后，我们积极争取经费的支持，通过组织募捐活动和与校方沟通，确保了活动的顺利进行。

第五段：总结并展望未来（200字）

经过一年的努力和改进，学生会取得了一定的成绩和进步。但是，我们也深知还有很多不足之处，需要不断地改进和提高。在未来，我们将继续努力，加强学生会的内部建设和外部形象宣传，提高活动的质量和效果。同时，我们也将更好地听取同学们的意见和建议，积极组织更多丰富多彩的活动，为同学们创造更多的机会和平台，让每个同学都能充分发展自己的潜力和特长。

总结：

通过这次年终总结，我们深刻认识到了学生会工作中存在的问题和困难，也提出了一系列的解决方案。相信在未来的工作中，学生会会更加成熟和专业，取得更好的成绩和进步。我们相信，只要大家齐心协力，共同努力，学生会的工作一定会更上一层楼，为同学们的校园生活增添更多的色彩与乐趣。

年终总结一年的收货篇八

在iqc跟班学习了两日后，本人转战qa开始了在qa两天的工作学习。qafirstoff名为产品质量初次检验，是产品在完成第一

道生产流程后的第一次检验，这时的产品还不可以进入仓库，但它也已不再是单纯的原料。各种原料在生产线上经过机器的操作组装，形成qa需要检验的产品，如：铜帽和陶瓷管等组装为成型的陶瓷管保险丝，铜帽和玻璃管等组装为成型的玻璃管保险丝。

qa初检内容大概包含长度、外径、阻值、电气特性、耐久性等，其中长度、外径通过使用游标卡尺测量，测量结果在标准范围内即为合格。电气特性通过使用t/c测试仪lgz设备测试，测量结果在标准范围内即为合格，譬如225xp系列电气性能应检测1.35in和2in505xp系列电气性能应检测1.5in2in和3in其中1.35in意为3个保险丝至少应有2个保险丝在60分钟内熔断。同时，陶瓷管在电气特性检测时应格外注意标号一一对应，避免不必要的误差。另外，电气性能也要根据电流范围酌情选择实验设备，例如lgz38适合5600~39000ma范围的电流。最后，耐久性检测需要严格按照检测标准进行检测，有4小时和6小时等。

通过两天对qa初检的工作学习，本人在接触学习基本实验器材的基础上，在qa工作人员的悉心指导下，逐渐能够自己独立进行一些型号保险丝的电气特性。尽管，在接触大型实验设备之前会有些许胆怯与不安，但是，肯学、肯做的态度与严谨、认真的作风足以支撑我继续努力学习！

年终总结一年的收货篇九

在这一年，我跳了两次槽，一次是自愿的，还有一次是被迫的。我目睹了一些公司从盛到衰的过程，也看到了一些脚踏实地的公司。

离开x1公司，是因为我觉得x1公司不是在做软件，所谓的印度模式，我想，绝对不是这么做的。理想不合，不想浪费时间，也只能背负跳槽的恶名，挂冠而去。去x2公司，是因为

看到他是美国独资公司，做外包软件，能够接触美国的客户和技术，希望能够有所收获，何况，职位也不错。的确很想好好做，也跳累了，只想稳定发展，毕竟，是做父亲的人了。没有想到的是，竟然让我目睹了一场资产争夺的好戏。公司易主，流言满天，诽谤四起，官司大战，这种平常只有在电视和电影里看到的情节，我实实在在的亲身经历了，也算是人生的重要一课吧，至少，让我看到了人性最阴暗和恶毒的一面。自然，是做不下去了，只能又走。

也看到了一些踏踏实实做事情的公司。园区的瑞博软件就是一个。很少看到如此踏实做事的公司。若干年后，只要他能够存活，必定是一个成功的公司。虽然老板对我也很有诚意，只是，对于教育软件，我实在没有太大的兴趣，何况，如果想做教育，我何不选择安博呢？毕竟，安博给予我很多。回头想想，在其他公司，我都是在奉献，只有在安博，是学习了

很多。

说起跳槽，其实，看看那些公司，有多少是在踏踏实实做事情的呢？老板本不懂软件，都是看着软件行业能赚钱，想来捞一票，结果把中国的软件行业做坏了，也害苦了中国的程序员。自己不好好做事，怎么怪别人跳槽？同工作经历的坎坷相比，，在个人能力方面，今年的进步是非常大的。今年上半年，我的进步集中在技术领域。我更加深入研究了设计模式、平台，还有uml建模，终于有所突破，平台的系统架构和开发工具，并且得到了应用的证实。在网上也陆续发表了一些文章，受到比较好的欢迎，还上了赛迪网的开发之星。

看到网上对于印度模式从吹捧到批驳的吵闹，也看到x1公司学习印度的失败，加上自己从一开始就对那些记者的怀疑，决定好好学习软件工程。我一向认为，任何东西，不能道听途说，只有自己好好深入研究，才能得其精髓。同时，软件工程绝对不能只看印度的，毕竟，美国才是软件业最发达的国度。

列举一些学习的参考资料：rup软件工程过程、msf微软解决方案、xp极限编程、cmm实践应用——infosys公司的软件项目执行过程》、《人月神话》、《软件需求》、《软件工程java语言实现》。每本书，我都仔细研读了，颇有体会。

我开始就想，印度软件工程绝对不会象那些记者所说的那么简单，所谓的高中生编程说。所以，我必须实际看看印度的软件工程cmm实践应用——infosys公司的软件项目执行过程》，是印度最大的软件公司infosys公司的分管质量的副总裁写的，介绍他们的cmm4的软件工程，果然不同凡响。这是我了解印度软件工程的主要窗口。

首先，同原来的想法不同的，也可能同大多数人(尤其是受那些软件记者影响很深的“专业”和非专业人士)想法不同的是，软件工程实际上不仅仅只是管理，而是一门涉及很广的交叉学科。在软件工程中，大约一半的内容是专业性很强的，涉及到软件分析、设计甚至编码的技术。所谓的结构化、面向对象，都在软件工程的范畴内，同样是软件开发和组织的重要内容，也是软件质量保证的重要内容。至于软件开发的管理部门，只能算是软件工程中软件工程过程的部分，或者说项目管理部分。脱离管理来开发软件是绝对不可行的，同样，抛弃技术基础，空谈管理出效益，便如无源之水、无本之木。诚如《软件工程java语言实现》中所说：“软件工程范围极为广泛。软件工程的某些方面属于数学或计算机科学，其他方面可归入经济学、管理学或心理学中。”在这里，我强调了软件工程中的技术部分，并非轻视管理，只想在软件工程的观念上做一些拨乱反正，也希望多一些人来关心软件的核心技术，而不要空喊口号和概念。毕竟，中国的软件太缺乏核心技术了。

其次，对管理要求的严格不说(这个谁都知道)，实际上，不管是美国的软件工程，还是印度的软件工程，都是比较灵活的。即便是印度这样的所谓“软件工厂”模式，对于软件工

程过程管理极为严格，也有一个部分是专门讲述过程剪裁的。整个软件工程过程是非常庞大和繁复的，然而，由于项目具体情况不同，如项目的规模，参与人员的数量、素质等的不同，对于软件过程的每个部分，不是都必须的，可以根据具体情况来进行剪裁。这个部分对于我的启发是很大的。以前做什么iso9000等，开始做了一个以为很好的规范，但是，到具体项目，总是对不起来，到处有问题，现在想想，便是少了这个变通的部分。不过，话说回来，这cmm也是老美想出来的，而不是印度。

第三，对于开发人员的选用，我发现，美国人是非常注重选用优秀的开发人员的[martinfowler曾经开玩笑的说，如果给他一批水平不高的开发项目，他会考虑全部解雇，重新招聘。《人月神话》中也说，如果200人开发一个项目，其中25个人最能干，那么会考虑解雇其余的175个人，让项目经理来编程(当然，后面还有一些抉择分析，这里断章取义了)。其结论的基础是基于以下研究结果：优秀的开发人员和差的开发人员，其效率之差可以达到数量级。另外，从管理的角度来说，只有人多了，才会有管理问题，当团队规模控制在一定的范围内时，便不会有太大的管理问题。

对于软件来说，很难实现同传统产业一样的工厂化生产，这是由软件开发的本质决定的。软件的复杂性是软件的本质属性，在这个属性没有改变之前，软件便不会实现同传统产业一样的工厂化生产。至于印度的所谓“软件工厂”，实际上，只是完成了软件代码的编写工作，并不是实现了整个软件研发工作，而代码编写工作，恰恰是软件开发中最简单的一环。至于印度是否真的有很多高中生程序员，印度人的书上没有说，记者到说了不少，我也无从考证。所以，软件的开发，还是需要选用优秀的人的。除非，公司只想帮别人编写代码，而不希望有自己的产品和技术。

进入xxx公司以来一直从事软件开发方面的工作，在这里一直

有前辈们关系和指导说实话这是一个非常枯燥，需极大耐心的工作，不过我喜欢这样的工作，看着一个个经过自己手中的代码调试成功的时候，是比较开心的，这个时候也最有成就感。毕业了5年经过前4年的高速成长和进步，今年迎来比较平淡的一年。尽管平淡但还是有收获，有进步。有总结才会有反思，有反思才会有提高，现总结这一年工作如下：一、项目方面：主要是围绕信号机开发的各种软件，如信号机底层软件、信号机设置软件、以及为了保障信号安全的防火墙软件等，另外还围绕交通诱导屏这个产品做了相关的工作，如诱导屏设置软件，以及诱导屏测试软件等工作。

从去年的年底已经开始这项工作，我的工作相对来说比较单一一点，就是信号机设置软件以及底层软件的通讯部分的程序代码，以及其他的部分功能。并且现在这款信号机能够兼容多家协议。

这是独立开发、并最终调试的一个软件，能够严格防止外来非法连接的软件。由于目前还没有我们自己的信号机中心软件，所以目前这个软件现在还没有派上用场，相信随着公司的发展，会逐渐用上这样的软件产品的。

当然这里面的工作就相当砸碎一些，包括设置软件、测试软件以及处理在调试的过程中碰到的一些问题，以及测试一些硬件模块的好坏等。

二、团队合作从上面主要的工作内容来看，不是我一个人所能完成的，正所谓一切事务离不开团队，个人无法称英雄。今年在余sir领导之下，团队建设有了很大的进步，每个项目开始之前，好好的交流、加强了解、对问题的共识、解决问题的方法能很好的统一起来。我个人也很好的溶入这个团队，共同做好一个项目。在解决问题的过程中，虽然都不时风平浪静，但事后都能够客观地分析，而不参杂个人的感情。

三、工作态度给我的最大的感触就是一定要好好的去聆听，

每个人对待问题的看法，不管他的看法对还是不对，合理与否，或者考虑的角度是否确切，都要好好地聆听，至少要等他说完，如果你主观的色彩，可能你都不愿意或者不屑听完他说的话，但是静下心来你或许也能发现他看问题的某些角度是你没有考虑过的，他想的某些方面也许确实是要注意到的。静心!聆听!把技术与大家共同分享，共同提高。四、来年工作展望在新的一年里我希望能够在交通行业里做出更多新的产品，能够更加深入的研究下去，比如：目前我们欠缺的信号机中心软件，交通诱导屏的中心软件，这个两个应该是2008年的首要任务了，如果还有时间我希望可以做gis地理信息系统方面的内容。