

# 2023年人才工作的述职报告 科技人才工作述职报告(通用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 人才工作的述职报告篇一

为使科技工作有人抓，有人管，党委、政府加强了对此项的领导，并建立了专题研究科技工作的会议制度，科学决策制度，领导干部定期学习现代科技知识制度和党政一把手亲自联系重大科技项目制度，并形成了党政一把手亲自抓，分管领导具体抓，各职能部门实施的工作局面，村上明确了一位分管科技的副主任具体抓科技工作，把全镇科技工作从党政领导到部门单位，企业职工形成了人人学科技，用科技服务于工农业生产实践的好局面，促进了我镇科技事业的发展。

我镇充分利用各种宣传手段，在全镇普及宣传科技知识，半年来，我们组织农技、林业、畜牧、卫生等单位常年送科技下乡活动，在各种生产环节，发放各种科技资料xxxx多份，把农业先进适合技术及时送到广大农村，送进千家万户，送到农民手中，适时指导农业生产。切实开展了科技智力支持，根据我镇走工业发展的思路，在工业上大做文章，党委、政府为企业创造了一良好的环境，积极协助企业引进先进的科学技术，加强对企业进行技术改造，提高产品质量，同时实行了领导联系企业目标责任制。

为推进人才资源向人才资本转变，党政一班人树立了人才资源是第一资源，人才资本是第一资本的观念，着力抓了行政事业干部，企业经营管理，专业技术外援智力，农村实用技术队伍的科技知识培训工作，实行了定期开会培训和召开专

题培训会的方法，一年中召开各种科技知识培训会六次，接受培训的人次达xxxx人以上，通过培训后，这些掌握了一定科技知识。他们常年服务于全镇各行各业的生产经营活动中，再就是实施的“512”农业科技入户工程，建立科技示范户xxx户，以这些户为中心，以优势农业品开发为重点，以推广主导品种，主推技术和实施主题培训为手段，整合资源与创新农技推广和服务机制为突破口，通过政府推动市场引导，工程带动，建立科技人员直接到户，良种良法直接到田，技术要领快速转化的有效机制，不断提高综合生产能力和劳动者素质。使示范户增粮稳收，来年此项工作引向深入，为全镇的经济发展努力。

根据县委、县政府“建四川丘陵地区经济大县文化名城”战略目标，结合我镇工农业实际，工业是我镇的重要经济支柱，只有工业产值提高了，我镇经济才能上一个新台阶。目前我镇工业科技含量低，效益不高，针对这一问题我们注重协调帮助企业引资，引进先进技术进行技术改造，先后引进业主，引资xx万元的资成化工有限公司，引资xxx万元的恒星化工有限公司在我镇。提高了经济效益。协助帮助节能机械厂引进先进技术，投资200万元扩大生产规模，提高了产品质量和产量。农业方面，种植业示范定单种植xxx亩，主要是优质稻丰优香占、宜香系列品种，带动农户向优质高效农业方面发展。农业、林业等相关部门对五皇茶叶管理进行了技术指导。养殖方面，主要以发展民营科技型养殖大户为主，协调帮助扶持红庙子、双桥村x社王明全，兴松村x社xxx等扩大养殖规模，分别为年出栏生猪xxx头以上的规模，同时还为业主协调金融机构加大对科技养殖大户的信贷规模。兴松村移民新村养殖小区新建xxxx平方米标准养殖小区。并积极引导企业资金，民间资金和引进投资我镇科技事业等。

通过各方面努力工作确保了我镇科技工作的全面发展和可持续发展。但在工作中还存在着不足。一是我镇工业企业是资源型企业，科技含量不高；二是农业集约化，规模化还未形

成，种养大户还存在始建初期，规模小、业主少、见效低；三是农产品深加工企业有待探索，采取招商引资，开发建设。针对这些问题，我们将一如既往地抓科技工作不放松。科学技术是第一生产力这根弦不放松，进一步把我镇“工业强镇、科技兴镇、农业稳镇”的发展战略引向深入，促进我镇科技事业再就业新台阶。

## 人才工作的述职报告篇二

医院把文化建设与科研工作有机结合，以文化建设推动科技工作，把科技兴院的理念注入到医院文化中，医院愿景：完成学院型三级综合医院建设；发展目标：树名医、创名科、建名院。把科技文化理念渗透到医院每一个人员、每一个角落，在全院营造了良好的科研氛围，激发了全体员工的科研热情。

20xx年底，成立科教科，专人负责科研管理工作，加大了科研工作的管理力度，在组织上保障了全院科研工作的有序推进。

我院承担了山东中医药大学、山东医专等院校的临床教学实习工作，从而提高带教老师的学术水平。分别与山东中医药大学第二附属医院、市立三院、市立四院建立技术合作伙伴关系，通过专业学术交流、现场技术指导、免费培养技术人员等方式，带动我院相关专业的的发展，从而极大地推动了学科建设，今年我院实现了按专业收治病人，提高了专业技术水平。

强化专业队伍建设，重视人才培养和使用，提高了专业技术人员的整体素质。为及时更新知识，医院不断加强培养力度，对低年资医生，分期分批进行培训学习，打好专业基础。今年除常规选派人员到省级医院进修外，多方联系解放军301医院，选派一名研究生进修心血管专业，为学科发展奠定了良好的基础。

为进一步提高医院整体医疗技术水平和服务质量，医院经常聘请省级医院的专家来院讲学、会诊、手术示教，相关专业人员直接接受这些知名教授的指教，不断提高他们的业务能力。

各临床科室每月进行科内业务培训和教学查房、病例讨论、专题讲座等，大大提高了专业人员的业务水平，从而提高了他们的科技创新能力。

为提高医院的行业竞争能力，医院把工作重点放在重点专科建设上。经过不懈努力，培育了以呼吸内科、心血管内科、骨外科、泌尿外科为代表，在本地区、本行业具有较高知名度的重点专科，以此带动其他科室协调发展。

近年来，医院以抓科研攻关、引进应用新技术、新项目、先进设备为突破口，以此带动全院发展，收到了明显效果。骨外科在全区率先引进关节镜，开展骨关节微创技术。

泌尿外科的膀胱镜技术、普外科的腹腔镜技术、影像科的64层高速螺旋ct扫描成像技术等，均在全区处领先地位。这些新技术、新项目的开展利用，为拓宽我院的医疗服务领域，提高我院的科技含量和综合实力做出了贡献。

通过完善科研奖励、可持续发展机制，科研工作硕果累累，今年有4项科研项目立项，至今，我院共有7项在研科研项目，这极大地提高了我院科研水平和知名度。

在肯定成绩的同时，我们必须清醒地认识到，医院的科研工作还存在一些不足。

- 1、一部分科室对科研工作重视程度不够，精力投入不足。
- 2、科室间整体协作意识还有待于进一步加强。

3、科研工作制度建设还需进一步规范。

4、科技成果、科研论文含金量不高，未能真正转化为生产力，转化为经济效益。

针对这些问题，我们在今后的工作中将认真加以改进，在即将到来的20xx年，扬长避短，进一步加大科研工作的投入，着重从激励机制及制度上下功夫，推动我院的科技工作再上一个新台阶。

## 人才工作的述职报告篇三

党的xxxx大报告把人才工作作为党的建设的八项主要任务之一，对加强党管人才工作提出了明确要求。作为基层统揽人才工作的县级党委、政府，在落实党管人才工作中还存在哪些不足，要把握哪些重点，带着这些问题，笔者对xxxx县的党管人才工作进行了初步调查和粗略思考。

### 一、当前落实党管人才工作中存在的不足

1、重视程度有待提高。少数干部和个别领导对党管人才工作的重要性认识还不够到位，对人才问题研究不深入，精力和资金投入不足，客观上还存在着“说起来重要、干起来次要、忙起来不要”的现象，工作有一定随意性。在处理人才工作与经济工作的关系中，还没有从靠引进项目来被动地吸引人才，转变到以主动地吸引人才为先导来带动产业发展。个别单位和部门人才工作存在被动应付现象。

2、工作机制不够健全。人才工作重大问题决策机制、统筹协调机制、沟通联系机制、考核督导机制等还不够完善。组织部门履行牵头抓总职能一定程度上还存在机构和力量“不到位”，抓人才工作的精力不够集中。另外，人才工作力量配备和开展力度越到基层越薄弱，人才管理条块分割、职能交叉、多头管理格局尚未根本改变，用人单位和人才的主体地位和

作用也未得到充分发挥。

3、政策导向不够明晰□xxxx是山区农业大县，也是工业强县，对各类人才的需求较大，但目前人才总量不够充沛，人才结构不优，高层次人次特别是专家型人才缺乏，与经济、社会发展的形势还不相适应。一个重要的因素是对人才工作的统筹开展还缺乏通盘考虑，宏观政策导向也还不够明晰，围绕农业产业化、新型工业化等开展人才工作的重点不明确。另外，在人才引进、服务、培养等方面的政策措施也缺乏吸引力，导致人才留不住，人才引进难。

4、工作推进和落实乏力。一是工作氛围还不太浓厚。对人才典型和人才工作先进经验的宣传力度不够，用人单位和职能部门抓人才工作的主动性有待进一步提高。二是方法创新不够。工作缺乏开拓意识，思路流于常规，追求“管住”人才，没有“用活”人才，在引进高层次人才、激发人才创新活力没有特别有效的措施。三是工作成效不尽如人意。上级有关人才政策、措施和工作目标在下级执行和落实不够到位。与前些年相比，人才队伍的总量、质量没有大的飞跃。

## 二、对进一步加强党管人才工作的几点建议

1、构建党管人才工作责权体系。要强化党对人才工作的统一领导，落实党管人才责任，把人才工作摆在突出位置，统筹经济社会发展和人才发展。县级党委、政府要履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，把握人才工作方向，谋划人才工作全局，抓好人才工作重大政策的研究、制定、推进和落实。要建立健全各级党政领导班子和领导干部人才工作目标责任制，增强领导班子和领导干部人才工作意识，推动和促进人才工作有效落实。进一步健全人才工作机构和职位设置，选好配强工作力量，做到编制、职责、人员、工作四个到位。不断加强组织部门和人才工作职能部门以及基层单位工作力量的配备。发挥组织部门牵头抓总作用，推进有关部门各司其职、密切配合，动员社会各方积极参与人才工作，

全面构建多方联动、齐抓共管的人才工作新格局。

2、健全党管人才工作运行机制。健全和规范县级人才工作领导小组工作制度，建立由领导小组全会、调度会、例会和办公室主任办公会等构成的工作会议体系，推进领导小组工作常态化、制度化和规范化。创新人才工作决策机制，建立政策审议机制，强化人才工作协调机制。提升组织部门协调宽度和协调广度，逐步探索人才工作与干部、党建工作在一定程度上的融合，建立健全覆盖跨单位跨部门的制度性议事协调机制。完善人才工作督促考核机制。建立工作责任目标考核和工作结果改进的绩效管理体系，强化督导检查 and 考核结果的运用。

3、完善人才优先发展的政策体系。结合县域经济、社会发展实际，开拓创新，着力构建一套完整、有效、立体式的政策体系，明晰人才工作的总体目标、发展方向及工作重点，同时完善一系列配套措施，保证人才优先发展。要敢于打破常规，在人才投入、人才引进和开发、人才培养、人才流动、人才服务等方面有大手笔，出台有别于其他地区的政策措施，创新人才载体，打造人才洼地。

4、加强人才工作者队伍建设。通过举办培训班、实地考察学习等途径，加强人才工作者队伍的政治理论学习和业务培训，提高其政策分析和现实把握的能力。推行人才工作干部跨部门轮岗，不断提高创新能力、协调能力、沟通能力和执行能力。要进一步关心从事人才工作的同志，抓紧培养一支人才工作骨干队伍，保持队伍的相对稳定，以更好地适应新形势、新任务对人才工作的要求。

## 人才工作的述职报告篇四

20xx年，我镇人才工作在区委的坚强领导和区委组织部的精心指导下，认真贯彻落实省、市、区人才工作会议精神，按照区委人才工作领导小组要求，认真落实人才发展规划和人

才政策，着力抓好高技能人才和农村实用人才培养，统筹推进各类人才队伍建设，成立领导小组，组建工作机构，选拔优秀人才，健全人才档案，为更好实施人才强镇战略，推动金河快速发展提供了有力的人才支撑。现将20xx年人才工作简要述职如下：

## 一、成立组织机构，夯实工作责任

为加强对全镇人才工作的组织领导，镇党委成立了以党委书记吴昱昕同志任组长，镇党委副书记、镇长高翔同志，党委副书记、纪委书记张莹尉同志任副组长的全镇人才工作领导小组，领导小组下设办公室，党委副书记、纪委书记张莹尉同志兼任办公室主任。做到人才工作有分管领导，有工作机构，有工作人员，有工作制度，有工作职责。

## 二、强化宣传，营造人才成长的. 舆论氛围

镇村利用广播、板报、宣传条幅等形式，向《金台党建网》、《金台瞭望》、《金台组织》等新闻媒体积极投稿，通过举办专栏、人物走访，人才推荐等手段，全方位、多层次、多角度宣传人才政策，提高人才意识，完善人才工作宣传机制，深入宣传人才发展的指导方针，新思想、新观念，在全镇营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚舆论氛围。

## 三、突出工作重点，做好人才工作

做好党政人才提升工作。为适应科学发展要求和干部成长，通过组织外出参观、专题学习等多种形式，先后3次组织部分村组干部去xx县、xx县等外地现场观摩环境整治、绿化等工作，选派部分村干部参加市区委组织的学习培训、参加省市区职能部门举办的各种相关业务培训，确保党员干部的思想政治素质、知识素质和党性修养得到全面提升，加强对综合素质高、协调能力强，干事愿望迫切的年轻干部，后备干部、



妇女干部、少数民族干部、非党干部的培养推荐工作。有计划地引导和安排机关干部到村任职，到基层一线，经受锻炼，增长才干。

做好企业经管人才聚集工作。围绕我镇工业园区和农业特色项目，培养造就了一批具有现代经营管理水平和社会责任感的企业家，能够引领非公经济发展的民营企业，具有职业素养，创新精神，市场意识和经营管理能力的职业经理人。培养了一批企业自主创新急需的战略规划，资本运作，科技管理、项目管理等方面的复合型经营管理人才和政治坚定、熟悉企业管理，善于做思想政治工作的党群工作者。

做好农村实用人才培养工作。围绕镇域经济发展，经与区科技局、农业局、人力资源和社会保障局等部门联系，先后在我镇举办核桃栽培管理技术、果树修建、大鹏蔬菜、畜牧饲养技术等农业、养殖技能培训，烹饪、瓦工、粉刷工技能培训，选送人员参加市工贸学院举办的车工、铣工、电焊、气车修理、计算机等多项技能培训，300多人拿到了证书。通过开展“农村实用技术人才培养工程”等活动，为我镇发展观光农业、大棚蔬菜、干鲜杂果、畜牧养殖等农业特色产业，培训了一批农业实用人才，发挥“培育一批能人，带动一方百姓，搞活一方经济”的人才效应。积极整合现有教育资源，努力拓宽培训渠道，充分利用国家雨露计划，阳光工程，多渠道、多层次地为农村劳动力提供就业技能培训，失地农民就业培训，以培训促输出，使劳动力逐步实现由“体能型”向“技能型”、“智能型”转变。

做好区人才工作领导小组安排的各项工作任务。切实加强人才工作的领导，形成规范有序的组织领导机构，做到“五有”即有分管领导、有工作机构、有工作人员、有工作制度、有工作职责。人才工作年初有计划安排，年终有工作总结。能掌握本单位优秀人才基本情况，建立人才信息库，做好人才管理培训工作。按时向区委人才工作领导小组报送人才信息，按时做好有突出贡献优秀拔尖人才的选拔推荐上报工作。

# 人才工作的述职报告篇五

我镇人才工作以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七大和十七届四中全会和盛市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务，为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

## 一、积极探索，健全人才工作机制

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组，召开党委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

## 二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务平台。今年，我们积极创建为农业生产技术人员服务的“三个平台”。一是创建农业技术人员相互之间的交流平台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨平台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和

农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力，。三是创建促进经济发展的沟通平台，通过定期召开农业人才“民-主恳谈”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流。

(二)加强培训教育。一方面进一步建立健全技术人才教育培训网络。在我镇广泛开展专业技术培训，举办猕猴桃、蔬菜、水果种植和渔业养殖等专业技术培训班，组织农村技术骨干参加专业性较强的培训会，进一步开拓专业技术人才学术交流通道。同时，以“农村实用技术培训”为平台，引导、鼓励我镇农村人才参加县劳动就业局、农业局等单位主办的各类专业培训班为人才再教育提供更多机会。另一方面，充分发挥我镇远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、政府提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

### 三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

(二)强化激励措施，努力创建拴心留人环境。镇党委积极引导“以人为本”的管理路线，营造让人才放心、安全、舒心的环境，强化载体建设，建立村图书室、阅览室、活动室等各类活动场所，为广大农村实用人才创造良好的工作环境。同时，镇政府每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出积极贡献！