

2023年劳动合同版免费 如何查询劳动合同下载(精选7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动合同版免费篇一

甲方（聘用方）：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(受聘方)：

身份证号码：

电话：

家庭住址：

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动民法典》及其它有关劳动法律、法规以及甲方依法制定的规章制度规定，经双方互相考察、平等协商，一致同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下第1种形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。

（二）无固定期限，自_____年___月___日起至法定情形或本合同所约定的终止条件出现时即行终止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日工作任务完成时即行终止。其中试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。

第二条工作时间和休息休假

（一）甲方安排乙方每日工作时间为_____小时，每月休息时间为___天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长一定的工作时间，甲方延长乙方工作时间的，依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（二）以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第三条劳动报酬

（一）乙方的工资于每个月___日发放。（此工资已含伙食费、基本工资、岗位工资、绩效工资等）（二甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

1、计时工资。转正后工资为_____元月，如甲方的工资制

度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。劳动产品单价标准为_____元/件。

（三）甲方在代扣代缴乙方依法应当交纳的个人所得税、社会保险费和其他费后，不迟于下个月的月底以银行信用卡或其他可行方式支付乙方的当月劳动报酬，如遇法定节假日，发薪日则相应顺延。

第四条 社会保险和福利待遇

（一）凡被我公司招聘的员工，凭本人有效合法证件，公司为其办理工伤保险；通过考核成为公司正式员工的，公司将按国家规定的比例为其缴纳养老保险金。

（二）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

甲方：

乙方：

日期：

劳动合同版免费篇二

甲方：

乙方：

鉴于甲方已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况。甲乙双方根据 $\square^{\wedge}v^{\wedge}$

劳动法》和有关法律、法规的规定，在合法、公平、平等、自愿、协商一致的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

本合同为类型确定本合同期限（请选择：有固定期限、无固定期限）

1、固定期限：有效期自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止，试用期自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

2、无固定期限：有效期自20xx年xx月xx日起，试用期自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的店内从事营业员工作，工作岗位为，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。

2、乙方同意：甲方有权在特殊情形出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬。乙方应服从甲方的安排。

第三条 工作时间和休假

1、工作时间为全天制：7：00—19：00。

2、乙方按照上述所选择的营业时间工作在商场，营业时间外乙方应完成必要货物的整理、摆放等甲方安排的工作。

3、乙方享有每月天的假期。

第四条 劳动报酬

1、乙方的劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的工资方式为：“基本工资+提成”构成。

2、乙方在法定工作时间内基本工资为元人民币/月，提成以每月日至次月日期间销售总额为基数，并按照相应的提成比例进行考核。

3、乙方在试用期期间工资为元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

4、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日期每月15日支付乙方上月的工资，

第五条劳动纪律

包括但不限于下列条款：

1、严格遵守甲方的考勤制度，不得迟到、早退、旷工，未经请假擅自离开岗位的，按照旷工处理。

2、结束在甲方的工作时间、应当做好交接工作，包括对甲方所属分类文件及财务的交接。

3、乙方不得损害甲方名誉和利益。

4、乙方不得泄露甲方的商业秘密。

第六条劳动合同解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲方有权根据本合同与乙方立即解除劳动合同。

3、乙方辞职应提前30日（试用期内提前2日）以电话方式通知甲方，并完成与甲方的工作交接，归还甲方的财务，履行

与甲方约定的其他义务。否则，甲方可不予办理解除合同手续。

第七条违约责任

- 1、甲乙双方约定违反本合同规定给对方造成损失的，应当赔偿对方经济损失。
- 2、乙方未提前30日内通知甲方解除本合同，甲方有权要求乙方继续履行合同，并有权要求乙方承担赔偿责任。

第八条其他约定

- 1、本合同的未尽事宜，双方可以订立补充协议，补充协议的规定与本合同不一致的，以补充协议为准。双方另有约定的以双方约定为准，与国家、地方政府有关法律，法规相的，按照有关规律、法规执行。
- 2、本合同自双方签字或盖章之日起生效。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执行一份。

甲方：

乙方：

日期：

劳动合同版免费篇三

法定代表人（主要负责人）：

身份证号码

现住址

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自____年__月__日起至____年__月__日止。其中试用期为____年__月__日起至____年__月__日止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月

—

日支付工资，支付的劳动报酬为

—

元/月，其中试用期的劳动报酬为

—
元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字（盖章）

乙方签字（盖章）

签订时间□20xx年xx月xx日

劳动合同版免费篇四

乙方：_____

身份证号码：_____

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期：_____年_____月_____日，其中试用期为_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方

应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内

外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休

年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
- 4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

- 1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
- 4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解

除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：_____。

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____乙方(签章)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点：_____签订地点：_____

劳动合同版免费篇五

第三条 甲方聘用乙方担任 职位，从事相关工作。乙方应严格按照甲方的合法要求，按时按质按量完成甲方指派的工作。

第四条 乙方主要在 地点工作，但也有可能应甲方的业务需求而出差。

第五条 若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

第六条 在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

三、工作条件和劳动保护

第七条 甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全。

第八条 乙方应自觉根据甲方的工作流程，增强安全工作意识。

四、工作时间

第九条 乙方实行 工时制。

(1) 标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2) 综合计算工时工作制。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

(3) 不定时工作制。工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条 乙方应遵守甲方制订的关于加班和请假的规章制度。对符合规定的加班，甲方应按照其规章制度和劳动法规的相关规定发给加班费或在年度内给予相应时间的调休、补休。

五、 劳动报酬

第十一条 甲方实行按劳分配原则，乙方认真履行工作职责，按时、按质、按量完成工作任务的情况下，领取劳动报酬。

第十二条 按甲方现行工资制度确认乙方在试用期内的月工资为人民币 元（税前），在试用期结束后的月工资为人民币 元（税前）。

第十三条 按有关政府规定，乙方的个人所得税和其应缴纳的社会保险部分由甲方在乙方的收入中代扣代缴。

第十四条 甲方应在每月 日（或之前）以货币形式向乙方支付上月工资。

第十五条 甲方可根据经济效益，乙方的工作绩效等因素，制订奖金方案，向乙方发放奖金。

六、社会保险和福利待遇

第十六条 甲方应按国家及乙方主要工作地的当地政府有关规定，为乙方在乙方主要工作地缴纳各项法定社会保险。

第十七条 乙方在合同期内因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤金按照国家的相关规定办理。

七、劳动纪律

第十八条 乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序。

第十九条 乙方应严格保护甲方的商业秘密（包括但不限于财务信息、薪酬方案、客户渠道名单、业务模式等）。乙方所持有的记录甲方商业秘密的文件、资料、图表、报告、笔记和其他形式的载体（包括电子版本）均归甲方所有。非因甲方业务需要并经甲方允许，乙方不得复制、利用或向他人泄露或提供甲方的商业秘密（及其载体）。乙方也应对本合同的内容保密。

第二十条 乙方违反甲方的规章制度，给甲方造成损失的，应赔偿甲方的损失。甲方可依据内部规章制度对员工的违反行为采取纪律处分，直至解除本合同。

第二十一条 甲方有权制定和修改其规章制度（包括但不限于员工手册）。乙方应遵守的甲方规章制度包括其已签收的甲方规章制度和甲方不时向全体员工公示的规章制度。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十二条 劳动合同期间有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十三条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元（含）以上重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 7、法律、法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十一条约定解除本合同：

- 1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失

劳动能力的；

- 2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；
- 4、未依法为劳动者缴纳社会保险的；
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十七条 有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律法规规定的其他情形。

十、违约责任

第二十八条 甲乙双方任何一方违约的，应承担相应的违约责任，给对方造成经济损失的，都要承担经济责任。

第二十九条 若乙方的违约行为在甲方的规章制度中有所规定，乙方应按照该规章制度承担相应的违约责任。

第三十条 乙方欠付甲方任何款项及财产，或者乙方违约而给甲方造成任何经济损失的，甲方有权从乙方的工资、奖金等中做相应扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定。扣除完毕后仍有剩余部分需要赔偿的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十一、适用法律与争议解决

第三十一条 本合同适用^{^v^}法律。

第三十二条 双方因履行本合同发生的劳动争议，应友好协商解决。协商不成，双方均有权自劳动争议发生之日起一年内，由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。对仲裁裁决不服的一方，自收到仲裁裁决书之日起内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十二条 其他

第三十三条 合同未尽事宜，双方另订采用书面的形式补充协议（包括但不限于关于服务期、竞业禁止或知识产权的协议）或者依据有关法律法规执行。本合同条款如与国家法律法规

中的强制性规定相悖时，以国家法律法规中的强制性规定为准。

第三十四条 如乙方住址有变化，乙方应提前三十日书面通知甲方。除非乙方已及时书面通知甲方地址变更，甲方将文件发送到本合同中所列的乙方住址，即视为文件已送达。

第三十五条 本合同经甲乙双方签字或盖章后生效。本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份。一份交劳动管理机关备案。

第三十六条 乙方确认在签订本合同前，已充分阅读并理解本合同所有条款。

（以下无正文是双方签字处）

甲方：

法定代表人：

_____年____月____日

乙方：

_____年____月____日

劳动合同版免费篇六

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

单位名称： _____ 姓名： _____

电话： _____ 电话： _____

地址： _____ 地址： _____

(三) 甲方遵守法律法规和规章制度对乙方进行奖惩。

(一) 经甲乙双方协商一致的甲乙可以解除劳动合同。

(二) 乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同：

- 1、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
- 2、严重失职，营私舞弊、对甲方利益造成重大责任的；
- 3、被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前15个工作日书面通知乙方：

2、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动者无法履行劳动，经过甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四) 乙方解除劳动合同，应当提前20个工作日以书面形式通知甲方，但是有下列情形之一，可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(五) 乙方在下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同

- 1、患职业病或者因公负伤的；

2、患病或者负伤、在规定的医疗期内的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

（六）本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同终止。

（一）乙方泄露或盗取或私用甲方商业秘密，造成甲方业务影响或者经济损失时，甲方有权无条件开除乙方，并不负担任何遣散费。

（二）甲、乙双方在签约期内，乙方要求提前解除合同应以甲方公司章程管理制度以及入职时所签立的各项保证书执行，依照乙方个人职务之不同，最少应该提前30日内以书面形式通知甲方，否则甲方有权对乙方的方式有合法的罚款权力，执行甲方公司管理章程制度总发的实施事项。

（三）签约期中，乙方擅自到本市与甲方有相关业务、同行同类以及有相关业务竞争关系的单位工作时，乙方需要赔偿甲方的损失。

（四）甲、乙双方所签立的保密责任书、法律责任书签订书以及本合同内各项规范事宜，甲、乙双方皆属认同，毫无任何异议。

（五）如乙方辞职或者被解雇在一年之内不允许在本地从事相关行业工作。甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

本合同一式两份甲乙双方各一份

甲方：（签章）

签约法人：（签字）

乙方（姓名）：（签字）

劳动合同版免费篇七

(一)、甲、乙双方应依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，乙方应缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家有关政策规定执行。

(三)、乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并提供可能的帮助，在规定时间内，向劳动行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力等级鉴定，并为乙方依法享受工伤待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)、甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

(二)、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)、乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业病检查。

(四)、乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

(五)、甲方应按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

3、乙方提出辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方；承诺遵守；更的有效证据。