

# 2023年师德师风培训演讲稿(实用8篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面小编为大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 师德师风培训演讲稿篇一

大家好！

很高兴今天有机会和大家一起聊聊关于财务的话题。其实关于财务流程的培训我们在工作中已经有了很多的交流，比如结算、收款、报销、预算的编制等等，这些都是技术上的事情。小陈、小李已经做好了货款结算手续的标准模板、销售合同、交款小票填写的标准模板，就像当初小钟给大家做的报销手续模板，小李转发给大家的预算表格一样，大家可以看看，和她们多多沟通，一般常规的问题她们都可以帮助大家处理的。今天我和大家聊聊为什莫要这么做，也就是财务部的理由，包括报销，结款，预算，但愿大家理解，这样以后我们可以更有深度的沟通。

以前会计学中有一个可验证性的基本要求，现在新的会计准则不怎么提了，现在强调可靠性和相关性，他们排在会计四大首要质量要求的第一位、第二位。当然，这些都是所谓的会计专业术语，说白了，就是我们财务部说的话经不起得起检验，所反映的收入成本，资产情况是不是可靠的、与企业经营情况是不是相关的？子公司财务有监督子公司运营的职能，也有被集团财务部监督的义务，为什麼要求大家按照财务流程办理财务事宜？会计也好，财务也好，其实就是一门经济语言，报表上的所有项目就是财务使用的字词句，如何使用这些字词句？财务制度就是会计语言的语法，所以我们

希望参与子公司经济运营的大家一起遵守这些语法，这样财务部才可以写出符合逻辑的会计语言，让集团领导明白我们的情况，更好的指导我们前进！

结算中大家有一个困惑，就是授权书，我们为什麼坚持，还审核得非常严厉？这个关系到经济法中有关债权债务的法律规定，也关系到我们的财务甚至法律风险。举一个简单的例子，李经理星期一借了我一百块钱，我星期二借了小侯一百块钱，星期三或者好几个月后李经理找我还钱来了，正好小侯也在，我说李经理你直接把钱给小侯吧（我也拖了小侯好几个月没还钱），小侯可能笑笑，甚么也不说，就把钱收了，李经理却一定会加一句：“葡萄，我们两清啦！”呵呵，为什莫？李经理肯定要确认一下我同意以后不再找他要钱了（他是不会关心我和小侯之间的债权债务关系的，这点很重要！），这是甚么意思？我同意他直接把钱给小侯了，我同意了就是授权了，虽然是口头的（当然啊，企业是需要书面的）。同样，如果李经理星期一借了我一百块钱，我星期二借了小侯一百块钱，星期三甚至过了好几个月李经理都没有来找我还钱，我也一直不给小侯还钱，这时候我对小侯说：“李经理还欠我一百元呢，你直接找他要钱吧，我们两清了。”当然可能因为我是小侯上司，她不好说甚么，但是也许会嘀咕啊，李经理都穷疯了，我才不去找他要钱呢！何况你不先给李经理打电话，我怎么好意思去找李经理要钱？呵呵，这个时候问题出来了，小侯担心李经理的偿债能力，或者担心李经理有钱也不给她！本质上她是不愿意同意的！她甚至可能说：“葡萄经理，我试试吧，要是李经理耍赖不还，你一周内还钱给我啊！”呵呵，这就又涉及到一个债的担保问题了，以后有机会大家再聊吧。

同样一件事情，为什麼结果不一样呢？关键是我选择的说话对象不一样（显然后一种选择我加入了自己的利益思考，但是小侯也不傻）。第一种情况，我是李经理的债权人，我要求他直接付款给我的债权人小侯，这个时候，我同意就可以了，我的债权人小侯无需表达同意的意思（她就等着收钱好

了，李经理不给再找我要，债的担保啊！），第二种情况，我要求我的债权人小侯直接向我的债务人李经理索取款项，那么这个时候我必须征得我的债权人小侯的同意（她必须相信李经理会给她钱她才会同意，否则她还会找我，同样债的担保），我必须同时通知我的债务人李经理（也可以理解为李经理取得我的授权，也就是小侯疑惑的我没有先给李经理打电话）。

不知道大家理解到这两种情况的差别没有？这是经济法中关于债权债务转让的一个基本原理。关于授权书和相关票据的技术问题，限于时间，就不多说了，大家可以和小陈多沟通（我相信她理解了我所说的），也可以和我直接沟通，我们下来细聊。

还有一个预算问题，大家都有点郁闷，未来会怎么花钱我哪知道啊？有句网络名言：“如果历史可以重复，我们都是伟人！”伟人之所以伟大，就是在于他伟大的预见性。如果我们带着现在的历史知识回到公元208年，我们都会知道赤壁之战是刘备孙权胜利了，我们都可以成为诸葛亮周瑜的，只是很可惜，我们晚了1800年，没有赶上啊！

预算制度是企业财务管理中很重要的组成部分，我们集团也是迄今为止我个人所见过，将预算执行到近乎苛刻而完美的唯一单位！预算不是要求大家计算每一分钱，也不是要求大家可以未卜先知，但是一般例行而常规的事项，希望大家随时在意留心！一个企业的生命力，在于经营奇异和成本领先，如果说\*\*\*\*和\*\*\*\*\*是我们的经营奇异，预算制度则最大限度的保证了我们的成本领先！集团财务部的这个政策应该是有效而且让人称道的。预算的问题，希望大家可以及时和小李、小钟沟通，方便她们的资金申请安排，也方便小侯编制预算分析和报表列报。但愿大家的思维可以一直向前！（当然不仅仅是财务预算！）

好了，我的时间到了，感谢大家听我说话。但愿我们可以一

起，把我们的事情做到我们就可以做到的最好！谢谢大家，也非常期待的欢迎大家，来财务部和我们一起交流！

## 师德师风培训演讲稿篇二

今天我演讲的题目是：《快乐奋斗 精彩人生》。

最近，我们参加了兰州“团队执行力”的培训，感谢公司提供这次机会。通过张荣老师激情务实的报告，我受益匪浅，也让人不禁想到了当今全球堪称神话的美国苹果公司。大家都知道苹果的首席执行官是乔布斯。乔布斯是苹果的创始人之一，近年来多次被评为全美最佳ceo。在乔布斯的带领下，苹果股价去年一路飙升，超越微软成为世界第一大科技公司，今年8月苹果超越埃克森美孚成为全球最大市值企业，截止上季度持有现金达到了762亿美金，甚至超过了美国政府国库存款。

这都充分给我们展示了，一个企业成功的法宝就是团队的执行力。

当然影响团队执行力的原因很多，不仅仅是高层管理者或领导者。员工自己更是一个关键份子，因为执行力的“大厦”是由一粒粒沙子组成的，每一粒沙子都要紧密团结在一起，这个“大厦”才能建得更高。我们做为员工要有主人翁意识，理解好公司的各项制度政策，把自己的目标与公司的目标结合起来，积极主动努力完成工作任务，只要公司好了，我们才好！

房子是他自己的，他一定会用最好的建材，用最精致的技术来把它盖好。然而，现在他却为自己造成了一个无法弥补的遗憾。

这则故事警示我们：聪明人任何时候都会把他所服务的公司当作自己的公司一般。这当然不是自欺欺人的官话，聪明人

知道，只有具备这样一种主人翁精神，他才能够最大限度地从工作中学习成长，才能够最大限度地受益，也才能够最大限度地做到快乐工作。

记得几年以前曾有人说过我，“你做的事本身是对的，你的话想想也没有什么不对，但是你的皱眉，你的表情，你的语调都让人不舒服”，从那时起我就试图改变态度，让表情舒展，让语调明快，心态也变得更加宽容了。就我自己而言，每当我遇到灿烂的笑容，孩子般的会面，和善的交谈，我的压力与烦恼会消失很多。

给所在的工作环境输入正面信息，而不是负面垃圾，是每一个工作者的责任与义务。每个人都尽自己所能为创造一个快乐的工作环境而努力。从公司层面来看，公司效率的提高有赖于管理系统的完善，员工高效地完成工作。特别是行动是否有效，员工的态度是否主动积极，都是公司效率的体现。

不同的工作态度导致不同的结果，尤其是在一些技术含量不高的职位上，大多数人都可以胜任，能为自己的工作表现增加砝码的也就只有态度了。这时，态度也是你区别于其他人，使自己变得重要的一种能力。

月他没有一个业务，老板要炒掉他，他说给他一个机会；第二个月他仍然没有业绩，他又向老板要了一个月的机会，后来他每到一户推销圣经时，当主人们打开门时他就先将脚伸进去，然后就很热情的对主人说读《圣经》的各种好处，开始人们都不愿意要，然后他就说：不信我读给您听，主人们实在忍受不了他的结巴，然后就同意买下了这本《圣经》书，就这样他取得了很高的业绩。虽然这是一则笑话，但是阿朵的热情和心态很好，致使他才获得了成功。一个团队里面人员的态度是最为重要的，其次才是能力、再次是领导力，态度常见的分为忠诚、正直、责任心、积极、热情、亲和力。

有人说，找工作就像找伴侣——我爱的人名花有主，爱我的

人惨不忍睹。而工作久了，也会像夫妻一样，开始感到厌倦。某一天，当你发现自己已经开始讨厌这份工作时，甚至每天如坐针毡想离开时，它是否就像你的糟糠之妻？那是因为你的工作缺乏成就感，没有了成就来激励，工作何谈快乐？而这种成就感来自于端正的工作态度、注重细节、以及良好的行为习惯。细节决定成败，好的态度必将产生好的驱动力。

箱当众砸毁，并提出“有缺陷的产品就是不合格产品”的观点，在社会上引起极大的震动。作为一种企业行为，海尔砸冰箱事件不仅改变了海尔员工的质量观念，为企业赢得了美誉，而且引发了中国企业质量竞争的局面，正因为海尔如此的注重细节，才被评为中国消费电子产业第一品牌，并连续两年荣登十大品牌之首，甚至成为了国际化的大品牌。

工作中，我们常常忽略细节、忽视小事，慢慢养成了习惯。据说，柏拉图因为一个小孩玩一个荒唐的游戏而责备他。小孩子说：“就因为这点小事，你就责备我？”柏拉图回答说：“如果养成了习惯，可就不是件小事了。”如果你懒得尽心做小事，养成了马虎懒散的工作作风，那情形会更糟。当你能胜任的大事摆在你面前时，你可能会不由自主地以一贯的作风去做它，结果可想而知。

大事是由众多的小事积累而成的，忽略了小事就难成大事。从小事开始，逐渐锻炼意志，增长智慧，日后才能做大事。

即使是最普通的事，也不应该敷衍应付或轻视懈怠，相反，应该付出你的热情和努力，多关注怎样把工作做得最好，全力以赴、尽职尽责地去完成，养成良好的职业素养。

## 师德师风培训演讲稿篇三

大家上午好：

在金色的七月，伴着和煦的暖风，在区劳动局、区就业局、

职业技能鉴定中心黔江分中心的大力支持下，在公司员工的共同努力下，重庆市职业技能鉴定指导中心黔江分中心、某某公司职业技能提升培训班如期开班了。在此，我谨代表某某公司全体员工向给予我们关怀和支持的区劳动局、就业局、职业技能鉴定中心黔江分中心的各位领导，向为培训班付出辛勤劳动的任课教师表示衷心的感谢！

举办此类培训班，在全区、乃至整个渝东南地区还是第一次。公司非常重视这次职业技能提升培训工作，把它作为培养员工良好的学习、锻炼意识，提高员工综合素质和技能水平，应对各项工作挑战和提高综合服务质量、服务水平的一项重大措施。此次培训，给我们授课的老师均是职业技能鉴定中心黔江分中心的专业老师，相信通过他们的讲授课，对我们如何提高窗口企业员工综合素质和技能水平，对我们如何提高自身综合素质和业务技能大有好处。借此机会，我讲几点意见。

一是举办这次培训，是适应公司发展的需要。小康大业，人才为本；科学发展，关键在人。人才资源已成为最重要的战略资源，人才已成为一个国家、一个地方、一个企业加快发展的关键因素。我们公司作为一个服务企业、窗口企业，其竞争，说到底和服务和品牌的竞争，人才则是竞争取胜的关键。公司作为集团未来发展的支柱企业、形象企业、窗口企业，如何才能激烈的竞争中脱颖而出，在企业发展中树立响当当的品牌，这就迫切需要一支政治上靠得住、发展上有本事、综合素质高、业务技能强的高素质人才队伍。我们组织此次培训的目的，就是为了培养一支综合素质高、业务技能强的高素质员工队伍，努力提高企业自主创新能力，努力提高企业的整体服务水平和接待水平，树立良好的窗口企业形象和品牌形象。

二是举办这次培训，为大家提供一个互相了解、集中学习的机会。古人云：“独学而无友，则孤陋而寡闻”；“三人行，必有吾师”。一个人自学，总是没有几个人一起学习、切磋、

交流的效果好，这也是这次培训的必要性所在。当今社会，惟有比别人学得更多、更快、更好，才能保持竞争优势。在知识更新日益加快的今天，如果不及时补充新知识，掌握新技能，拓展新视野，势必丧失竞争优势。在座参加培训的员工有公司的中坚、企业的骨干，当前迫切需要更新专业知识，更新知识结构，拓宽知识视野，提高专业素养和技能。平时，我们一些同志不但要干好本职工作，还有家庭等方方面面的负担，集中学习的机会并不多。我们举办职业技能提升培训班，就是希望通过集中学习、考试，帮助大家养成一种习惯，形成一种机制，给同志们一个充电、交流、提升的机会，促使大家不断加强学习，培养终身学习意识。

一是要加强学习，善于学习。学习本身就是自我充电、自我提高的过程。重视学习、善于学习是一个人事业成功的重要法宝。首先，要学理论。理论就是规律，学理论就是教会大家把握规律的方法，是抓住共性问题的钥匙，是增强政治敏感性和洞察力的前提。其次，要学知识。掌握知识少，往往导致见识不广、眼界窄，解决矛盾和方法不多、底气不足、能力不强等问题。知识决定修养，修养需要方方面面知识的融会贯通。我们员工要善于从繁杂的家庭事务中解脱出来，多读一些书，多思考一些问题，多增长一些见识，从而提高增强新形势下做好工作的能力。再次，要学他人。海纳百川、有容乃大，我们每一位员工都要敞开心胸，向他人学习、借鉴，善于和敢于向与观点不一致的人学习，取长补短，为我所用，营造一个有利于自身进步的良好环境。

二是学习重在应用。通过学习考试，我们把学到的东西“见于文章”，这仅仅是达到学习目的的前一半，还要“施之事业”，应用到实践中去，这是更重要的后一半。我们不仅要能论事，把事情的来龙去脉弄清楚，还要坚持理论联系实际，把各项工作做成、做实，把公司事业不断推向前进。

三是要以这次学习为新的起点，不断探索。“学不可以已”，学习贵在持之以恒。学以致用是一个动态的过程，只有学习



上的不断进步，才可能在实践中不断开拓进取。否则，事业的进步也将是无源之水。

四是要加强实践锻炼，不断提高工作能力。实践锻炼是提高人才素质、增强工作能力的重要途径。我们员工要敢于实践自己的社会要求，树立一个远大的目标，开阔视野、强化动力、发现缺憾，寻找进步的突破口。在实践中去解决问题。遇问题不要怕、不能躲，要敢于去碰硬，直面矛盾和问题，这样才能积累经验、智慧和胆量。在实践中提高能力，提高自己的水平。

一要认真到位。我们参训的每一位员工要以企业主人翁的姿态看待这次培训，从思想上真正重视起来，做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息时间，没有特殊情况，不得请假，上课期间要认真听老师讲课，积极做好笔记；要认真听从组织人员和教员的安排，做到不迟到，不早退，认真完成十六天的学习任务。

二要认真学习。这次培训班是经过职业技能鉴定中心黔江分中心和公司认真准备后才举办的，从课程设置、师资配备、教材的选择以及时间的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是努力提高培训质量，让大家学有所获。培训时间虽然不长，但内容很丰富，具有很强的针对性和实用性。大家要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，既向老师学习，又要互相学习，力求学的更多一点，更好一点。

三要深入思考。大家在学习的过程中，要紧密切合岗位实际，把学习与思考很好地结合起来，用科学的态度分析问题、解决问题，积极探索服务工作新思路，努力提高自身综合素质和业务技能水平，不断提高自身素质和实际工作能力。

四是要学以致用。大家要把所学的理论知识运用到实践中，带到工作中去，狠抓落实。坚持学用结合，学以致用，紧密

结合实际思考问题、开展工作，通过学习与实践的积累，提升能力素质和工作水平。希望大家通过这次培训，不断提高能力，积累经验，增长本领。

最后，再次向给予此次培训工作莫大支持的区劳动局杨局长、区就业局刘局长、技能职业技能鉴定分中心程主任、王校长表示最真诚的谢意，并预祝这次培训取得圆满成功。祝大家在培训期间身体好、心情好、学习好，顺利完成学习任务。

谢谢大家！

## 师德师风培训演讲稿篇四

当我未登上这个讲台之前我意识到，我院的改革已经驶入快东首，即使你不曾参加竞聘演讲。也会被这跃跃之心、烈烈之情所吸引，所感染、拥护、支持、参与、投身改革是我院每个教职工的共同心声和光荣使命。借此机会向多年来一直关心、支持、帮我的各位领导表示诚挚的谢意。

我叫高金平，中国共产党党员、37岁、85年毕业于内蒙古民族师院。

我竞职的条件是：

在我十几年的工作中，很多时间和精力都投放到行政工作中，历任过班主任、学生干事、教务干事、团委付书记、团委书记、教导处付主任、培训中心主任学生科科长等工作，并摸索出了一套管理经验。因此曾被评为优秀共产党员、省级优秀团的工作者，并于98年获曾宽梓教育基金三等奖。

十几年来，自己一直信守从我做起，从现在做起，从点滴做起的工作作风，本着这所不欲，勿施于人的工作态度进行工作，且一直没有放弃教学第一线的化学教学工作，刻苦钻研业务、不断学习，曾在省教委组织的教学评估中，两次获奖

为学校争得了荣誉。

在工作中始终能以身作则，言于律己，尽心尽力的完成第一项工作，且始终没有忘记教育科研工作，不断探索曾在省教委组织的科技制作比赛中3次获奖、并发表论文5篇。

按照打铁先严本身硬的作法，要加强学习，提高自身的业务水平，进一步了解掌握有关民族政策理论，从而使工作有条不紊。

搞好培训中心工作，首先要深入全省蒙古族小学、幼儿园了解学科及骨干教师等基本情况，并对具体情况进行分析，我想这是开展好培训工作的基本前提，只有这样才能量体裁衣，对症下药。

站在一定高度加强对我省蒙古族教育的研究一方面研究蒙古族教育自身发展的特点，另一方面把蒙古族教育放在整个教育中，尤其是在市场经济条件下如何发展蒙古族教育等方面进一步研究、寻求民族教育发展的新思路。

说一千道一万还是一条，不想当将军的士兵不是好士兵。我们应有参与的意识，我们更应有竞争的表现，只有这样才能证实，我们一直在努力。

最后我愿说一句，坦诚、务实是高金平永远不变的本色。

谢谢。

## 师德师风培训演讲稿篇五

大家好！

今天，我很荣幸作为学员代表站在这里发言，心中感到无比的兴奋和激动。首先，我代表全体学员向团县委、人事局的

各位领导以及一直关心、支持青年自主创业的各级领导表示衷心的感谢和崇高的敬意。

创业，听到这个词我想在座的每位学员心里或多或少都有一种冲动，的确是这样的，因为创业不仅能给自己带来丰厚的财富，实现个人的人生价值，还可以给社会创造更多的就业机会，为社会做出自己的贡献，当然前提是创业成功。其实。创业是就业的另一种模式，所不同的是创业者不是被动地等待“饭碗”，而是主动地为自己或他人创造“饭碗”。

对我们青年进行创业就业培训，不是要把所有人都培养成比尔·盖茨，但是通过这次培训能够使我们在以后的创业就业之路上能够有一个良好的习惯，有一个正确的态度，有一个积极向上的心态，不管以后怎样，我们都能以创业者的心态去面对，使自己成为职场精英，从而带动更多的人养成良好的习惯，形成更健康向上的人生观和世界观。

丰宁县第二届青年就业创业培训班的开办，给了我们学习和交流的机会，在此我代表全体学员承诺：我们一定珍惜这次学习的机会，在培训的过程中严格要求自己，遵守课堂纪律，认真学习有关创业知识，提高自身创业素质，理清创业思路，掌握创业技能，为以后的创业之路打下坚实的基础。

谢谢大家！

## 师德师风培训演讲稿篇六

通过参加大赛，在技能方面我进步了很多，各方面素质都有了很大的提高，为以后的学习和工作打下了坚实的基础。还记得，书记多次亲临训练现场，解决训练中的困难和问题，无微不至的关心我们训练的情况和伙食。再此，我想对书记说：“您辛苦了！”还有几位指导老师牺牲自己的假日，轮流值班，指导我们训练。可以说，没有他们的帮助，绝对不可能有我今天的成功。“老师，您们辛苦了！！”我个人的

成功属于集体，成绩的取得是集体智慧的结晶，这其中凝聚着学院的领导、书记、老师和队友的心血。

回顾这次比赛，可以归纳为：“值、热、累、细、甜”五个字。

值

热

四个月中最难熬还是暑假训练的那段时间，真不知道自己是怎么过来的。持续四十多天三十几度的高温，别说出去了，就是在宿舍都是满头大汗，何况我们还得训练。而且每天晚上睡觉，扇着电风扇也无法入睡，在那样环境下，使我开始怀疑当初这样的决定是否正确？在朋友和老师关心和鼓励下，我又从新打起了精神。在座的学弟学妹，你们想想，如果是你们，你们又该如何呢？你们可以想想现在你们天天坐在舒适的教室里上课，是多么的幸福啊！通过这次比赛我想对你们说：“把握现在，认真学习”。多学点知识对你们一点坏处都没有，毕竟“书到用时方恨少”，我也相信你们以后会比我更强！！为了将来，为了自己的梦想，一定要拼搏。

累

刚训练时，无论是哪个项目都是那么的陌生。比如刚开始练钳工时，连锉刀都端不平，更不用谈锉出要求很高的平面了。钳工是一个很难的项目，比赛时用圆形毛坯锉成正六方，每个尺寸必须控制在两丝以内（也就是0.02mm）并且每个角度都不能超过两分左右，再加上最后的内正六方和外正六方的镶配，还要能够达到互配原则。假如外正六方做的不标准，尺寸不符合要求的话，那就别提互配了，就连镶配间隙四丝都达不到。功夫不负有心人，几个月的训练，换来的是一双磨出很多水泡和老茧的手，正因为有了水泡，有了老茧，才换来了今天的成功！

## 细

俗话说：“细节决定成败”。在这次比赛中，体现的是淋漓尽致了。我还记得在机泵比赛前我们加班时的情况，那晚虽然我们做的很快，比平时的训练还快。可是老师给我们的成绩不是满分而是八十分，这个成绩对平时考核算是不错的了，但是在赛场上少一分就比别人要落后一分，也就是说你少了一份获奖的机会。那次训练结束后，我看了老师的扣分点，不是我们不会，扣分的地方全是我们平时不注意的细节问题。比如，不该加油的地方加油了；还有在轴还没有对中前力气用的过大等等。在换热器训练时，时不时的掉个螺母和垫片，在赛场上就会丢掉不该丢的分，就是这样的细节导致你被淘汰出局。

## 甜

经过这次的训练，我学到了好多以前没有接触到的知识，比如与化工检修相关的国家标准（简称国标），在课堂上虽然接触的很少，但是这个国标非常有用，在我们以后的工作中肯定要按国标来进行制造和检修；通过这次比赛，我还弄懂了好多以前模糊的知识，就拿化工机械结构原理来说吧！我还记得这门课主要讲的是“三机一泵、两器一塔，”在这次理论知识训练时就深刻的体会到了在工作中所占的比重，通过这次训练，也使我意识到这些知识对我以后工作的重要性，为我以后的工作做了铺垫。

总之，这次比赛最大的收获还是一个人生观的体会：把握住每一次机会，付出自己所有的努力，就一定比别人强。这次的荣誉在别人看来好了不起，但是我还是一句话：我只是比你们多了一块敲门砖，今后的人生道路上还是少不了学习的。希望你们能好好把握现在，让我们一起加油吧！为自己的理想而奋斗！

最后，祝学院领导、书记、各位指导老师：工作顺利、身体

健康、万事如意！祝学弟学妹们学业有成！

谢谢大家！！

## 师德师风培训演讲稿篇七

非常感谢领导及同志们给我这次锻炼自己的机会。我演讲的题目是《心态决定成败》。

我先给大家讲个故事，说从前有个秀才进京赶考去了，考试前一晚上却做了两个梦。第一个梦是梦见自己在高墙上面种白菜，第二个梦见自己在下雨天里戴着斗笠而且还打着伞。醒来后他觉得这两个梦都暗藏着含义，于是便找了个算命先生解梦。秀才把梦的经过和算命先生说了一番后，算命先生摇了摇头说：你还是回家去吧。你想：高墙上面种白菜不就意味着白忙活吗？下雨天带斗笠又打伞不是明摆着多此一举吗？秀才听后心灰意冷，于是回店里收拾衣服准备回家。店老板看见觉得奇怪，于是便问：你回家难道不准备考试了？秀才便把做的梦和算命先生解梦的经过和店老板如实说了一下。店老板一听乐了，说：我也会解梦。我倒觉得你非留下来参加考试。你想啊，高墙上面种白菜不是指高中吗？下雨天带斗笠又打伞不是说明你准备充分，有备无患吗？秀才一听觉得更有道理，于是便留下来参加了考试，结果高中了。

这个故事启示大家任何事情都有两面性，关键是看当事者以怎样的心态对待它，积极的心态创造人生，消极的心态消耗人生。积极的心态像太阳，照到哪里哪里亮，消极的心像月亮，初一十五不一样。心态决定成败。

当今社会，是个渴望成功的时代，每个人都希望自己能够成为成功者，但并不是每个人都能取得成功，成功者之所以能够成功，不仅因为他们具有超越常人的才华，更重要的是因为他们具备成为成功者的心态。积极的心态有助于人们克服困难，即使遇到挫折与坎坷，依然能保持乐观的情绪，保持

必胜的斗志。身处这个多变的时代，我们唯一能控制的就是自己的心态。

股神巴菲特曾经说过这样一句话：任何人都有能力做到我所做的一切，甚至超越我，但实际上有的人能做到，有的人做不到。那些做不到的人并不是世界不允许他们成为巴菲特，而是他们自身的原因，这个原因就是个人心态。人与人之间原本只有很小的差异，但这个很小的差异却造成了巨大的落差。这个很小的差异就是他们具备的心态是积极的还是消极的。巨大的落差就是成功与失败之间的落差。

作为公司的一名员工，我始终把自己的心态放在正确位置。选择了这一行就选择了奉献，所以我没有资格谈什么索取，也没有资格谈什么条件。工作这么多年，我从来没有厌倦过。反而一天比一天更爱这个职业。当我穿上那一袭飘然白衣，戴上那一顶别致的燕帽，便忘乎所以，只身投入护理工作中。忙忙碌碌穿梭于每个病房之间，细心的给病人做治疗，耐心的与病人交流沟通。特别是在监护室上班时，我寸步不离的守护在病人床边，精神高度集中的监护着病人的生命体征，并随时做相应的处理。看着病人从昏迷到清醒，然后逐个把身上的管道，液路一一去掉，轻松的走出监护室。我的心情无比激动。因为这就是我在工作中收获的最大成功。不论是过去、现在、还是将来，我都会始终如一的以积极的心态对待工作。在合聚集团这个大环境中，在医院这个大熔炉里，要实现自己心中的梦想，只有让青春在奉献中燃烧，才能点燃生命的激情。这不是一句空话，也不是一句套话，而是我掷地有声的承诺，无怨无悔的选择。

## 师德师风培训演讲稿篇八

### 一、以德立企，以德立人

#### 1. 做品德高尚的人



素质的第一要素是德，一名优秀员工，首先应该是一名品德高尚的人。没有“德”的“才”，不算“人才”，是“鬼才”，是“奸才”，会给国家或社会带来危害。

高尚的品德比卓越的才华更可贵。对任何领域而言，道德是获胜的首要因素，光有能力无法形成力量，将高尚的道德品质运用到实际行动中才能显出成效，“小胜靠智，大胜靠德”。所以我们要习惯于从生活小事提升自己的品德。

做人要诚实、正直、助人为乐；做事要光明磊落，不要背后搞小动作；办企业必须讲究诚信，“诚信经营，顾客满意”，才能永续经营。

## 2. 爱岗敬业，忠于职守

爱岗敬业是一种职业态度，也是职业道德的崇高表现。一个没有敬业精神的人即使有能力也不会得到人们的尊重和接受，能力相对弱但具有敬业精神的人却能够找到自己发挥的舞台，并步步实现自身的价值，最后更有可能发展成为广受尊重的人。忠诚是最珍贵的情感和行为的付出。企业需要忠诚的员工。因为忠诚，员工才能尽心尽力，尽职尽责；因为忠诚，才能同甘共苦，同心协力；因为忠诚，才能肝胆相照，患难与共。任何时候，忠诚永远是企业生存和发展的精神支柱，是企业的生存之本。

## 3. 遵守规章制度，服从命令

大到一个国家、军队，小到一个企业、部门，其成败很大程度上就取决于是否完美地贯彻了服从的观念。

一个企业，如果纪律松懈，员工就会斗志松懈，反之，如纪律严明、赏罚有度，企业的凝聚力、战斗力就会油然而生。

## 4. 增强使命感，多提合理化建议

使命感是推动企业发展的动力。强烈的使命感可以改变一个企业并造就有才华的员工。与企业同甘共苦、荣辱与共。抛开功利思想，承担更多的责任，积极参与企业管理，提出合理化建议，会让你出类拔萃，会让你更优秀。

## 5. 顾全大局，将企业利益放在第一位

一个人无论什么原因，只要失去了职业道德就失去了人们对他最根本的信任，不要为自己所获得的一点眼前利益沾沾自喜。在任何一个企业，顾全大局、将组织利益放在第一位是员工生存的根基，大局观是衡量一个人是否具有良好职业道德的前提和基础。眼光要长远，不应只盯住工资，患得患失。一个人如果只为工资而工作，没有更高尚的目标，那他的人生目标是灰暗的。事业上的成功者，往往并不是那些只为金钱而工作的人，而是那些有高尚目标的人，有高境界的人。

## 6. 要有忧患意识，关心企业发展

“国家兴亡，匹夫有责”；企业兴亡，员工有责。员工必须关心企业的发展，心忧企业兴衰，与企业一同成长。在激烈竞争的市场中，保持高度的危机意识是一个优秀员工应具有的思想品质。企业员工的忧患意识更能决定企业的成败荣衰。所以“惟有忧患意识，才能永远长存”。

## 二、业务精通，技能精湛

### 1. 能力是惟一持久的竞争优势

业务精通、技能精湛，这是员工在本岗位上应该达到的职业素质要求，也是企业发展的动力。无论你从事的是什么工作，不管你所在的岗位条件如何，只要你潜心钻研业务，坚持不懈地努力，就能达到专家的水准和境界，创造出一个又一个奇迹，那么就能处于持久的竞争优势。

## 2. 正确的工作态度

态度决定结果，良好的工作态度就是要有主人的心态：只要我在做，我就要全力以赴。如果你能每天怀着一颗感恩的心情去工作，你一定会收获更多。身为员工，要想在职业生涯中有更大的发展，工作就要勤勤恳恳、一丝不苟。如果你认为做别人不太愿意做的事就会吃亏，因而与其他人一样排斥这个工作，那你就和其他人一样，永远也不可能脱颖而出。在工作中只有做到辛勤、踏实、努力、负责、忍耐，才能成功。

想在工作中表现得更出色，办法只有一个，那就是积极主动、全力以赴地投入工作。一个合格的员工不只是被动地等待别人告诉应该做什么，而是应该主动去了解自己应该做什么，并且认真地规划它们，然后全力以赴地去完成。做事不要做给领导看，更不要等别人来监督，要以一种真诚的态度对待工作，不敷衍了事。

## 3. 干一行爱一行精一行

不断学习，不断超越，工作要有热心和耐心，工作中没有小事，不要看不起平凡的工作，其实平凡中孕育着伟大。凡事需要一点一滴地做起，每天重复做好简单的事就是不简单；工作中要注意细节，成功取决于细节。

无论从事什么岗位，都应该精通它，成为自己职业领域的专家，如果你是工作方面的行家里手，就能赢得良好的声誉，那么，你就永远不会失业。大家知道，今天工作不努力，明天努力找工作。

## 三、不怕艰辛，持之以恒

### 1. 不断做出贡献

公司为员工提供了就业、施展才华的平台，员工必须要为公司不断作出贡献。如果你在工作中的每一阶段，总能找出更有效率、更经济的办事方法，这就是贡献。

## 2. 养成准时的习惯

要摆脱懒惰与拖延的恶习，反对马马虎虎。时间就是金钱，效率就是生命。随着社会节奏不断加快，现代人的时间观念也越来越强。在市场竞争中，那些动作迟缓，办事效率低下的人，将无疑地被竞争大潮所淹没。成功做事的秘诀之一就是要养成准时的习惯。今天的事今天完成，“日事日毕，日事日清”。现代企业竞争不是大鱼吃小鱼，而是快鱼吃慢鱼。先发制人，以快制慢，谁先占领了市场谁就有主动权。

## 3. 营造整洁的工作环境

工作中保持良好的习惯可以取得高效率，要想养成良好的习惯，首先就应使你的办公室、车间保持整洁、有序的状态。要加强现场管理，必须以“6s”要求去做。

## 4. 永不满足，不断进取

当你成为某岗位的员工时，你最需要做到的便是：从胜任到优秀。只有不怕艰苦，永不满足，才能不断进取、不断提高，成为优秀的员工。

## 四、良好的环境，良好的待遇

1. 营造不断学习，终身学习的氛围。知识经济时代，知识更新换代惊人，昨天还是“放之四海而皆准的真理”，今天可能“成功是失败之父”了，所以大家不能夜郎自大、固步自封，不要认为以前如何，要养成不断学习，终身学习的理念。“问渠哪得清如许，有有源头活水来”。

企业必须为员工提供学习、专业知识培训的机会。多参加内部培训、函授学习、参加有关讲座、参加有关会议等，让员工懂得只有通过不断地学习，与时俱进，及时吸收新鲜的养料，才能不断提高自身的素质，才能永葆青春。

2. 良好的工资待遇。大家知道，“给出的是果子，招来的是猴子”。虽说金钱不是唯一的留住员工的理由，但这确实是一个很重要的因素，是最易被人运用的一个行之有效的办法。良好的待遇，可以塑造优秀的员工，可以激发员工的积极性，增强企业的凝聚力、战斗力，从而达到企业和员工的双赢。

综上所述，要提高员工的素质，员工的主观方面和企业的客观方面都要不断地努力，只有这样，才能不断地提高员工的素质。